雲南中醫藥大學
YUNNAN UNIVERSITY OF CHINESE MEDICINE

云南中医药大学

2024 届毕业生就业质量年度报告



云南中医药大学编

目录

学校概况 1
报告说明 5
总体结论 6
第一章 毕业生就业基本情况 9
一、规模和结构 9
二、毕业生去向落实情况 12
三、就业流向 17
四、升学情况 21
第二章 就业主要特点 23
一、求职过程 23
二、就业服务工作情况 24
第三章 就业相关分析 27
一、收入分析 27
二、专业相关度 31
三、就业满意度 33
四、职业期待吻合度 35
五、就业稳定性 37
第四章 就业发展趋势分析 40
一、毕业生去向落实率变化趋势 40
二、近三年就业地区变化趋势 42
三、近三年就业行业变化趋势 43
四、近三年就业质量变化趋势 44
第五章 用人单位对毕业生及学校的评价 47
一、聘用标准 47
二、使用情况 48
三、能力需求 49
四、对校方的建议 50
第六章 就业对教育教学的反馈 53

一、校友综合评价 53
二、教育教学评价 57
三、能力培养评价 62
四、学生工作服务评价 69

学校概况

云南中医药大学是云南省政府与国家中医药管理局共建高校，是最早开展民族医药人才培养的高校，是首开中医药高等教育海外办学先河的高校，也是云南省唯一的中医药本科院校。

云南中医药大学前身为云南中医学院，始建于 1960 年。1960 年 5 月，云南中医学院在云南省中医学校的基础上创立，是全国第二批高等中医药本科院校，吴佩衡被任命为首任院长。1960 年 9 月 1 日，云南省中医医院划归作为学校附属医院。1981 年成为首批获得学士学位授予权的高等学校，1986 年获硕士学位授予权，2000 年获得招收学历教育外国留学生资格，2016 年成为云南省人民政府与国家中医药管理局共建高校，2018 年成为博士学位授予单位，同年更名为云南中医药大学，2022 年获评省级文明校园，目前已发展成为以中医药为主体、民族医药、国际化教育为特色，以本科教育为基础，研究生教育规模不断扩大，继续教育呈现良好态势，医、理、工、管多学科协调发展的综合性中医药院校。现为国家中医药临床研究基地、国家中医临床教学培训示范中心、国家中医药服务出口基地、国家中医药国际合作基地、国家中医药传承创新中心培育单位、国家药物临床试验机构。

致力民族医药人才培养及学术科研，大力发展国际化教育推动中医药“走出去”是学校的两大鲜明特色。办学以来，学校扎根祖国西南边疆民族地区，开展具有云南地方特色的民族医药研究和人才培养，首次提出“民族医药学”概念，是最早开展民族医药人才培养的高等院校。构建了全国唯一的傣医学本、硕、博人才培养体系，建设了涵盖云南 25 个少数民族医药资源的数据库。建有云南省中医药民族医药博物馆，是国家三级博物馆、国家中医药文化宣传教育基地、全国科普教育基地。学校在创立民族医药学科、构建民族医药高等教育人才培养体系、构建民族医药传承创新平台、民族医药研究、传承民族医药文化、搭建民族医药学术交流平台等方面作出不可磨灭的贡献。立足云南辐射南亚东南亚区位优势，勇立开放潮头，不断发展推动“中医药”走出去。1990 年，代表中国与西班牙实现政府间合作办学，建立“加泰罗尼亚－云南”中医学院，开创中医药高等教育海外办学先河，载入全国中医药高等教育 60 年史册。发起构建大湄公河次区域传统

医药交流合作机制，建有世界唯一的中医西学博物馆，国际（西学）中医文化推广研究基地，独辟西学中医人类学研究，先后获批建设“中国－缅甸中医药中心”和“中国—老挝中医药中心”，在培养中医药国际人才、搭建国际学术交流平台开展国际联合科研和医疗服务等方面不断深化拓展，不断为共建“一带一路”、推动构建人类卫生健康共同体作出“云中贡献”。

学校现有呈贡和白塔两个校区，呈贡校区以“秦砖汉瓦、天圆地方”等建筑特征为设计元素，被冠以“云南省最具艺术特色建筑群”的美称。有 11 个学院、2 个公共课教学部；有实践教学基地 200 余个，其中直属附属医院 2 所，非直属附属医院 13 所；成立临床实践教学基地联盟和集全省 143 家中医院和相关单位为一体的云南省中医医疗集团；有纸本藏书 115 余万册，电子藏书 485.3 万册，古籍 1.8 万册，是云南省中医药民族医药古籍文献收藏最多、最全的单位。有在职在编教职工 849 人，入选省部级及以上人才培养支持计划 436 人次，聘请 118 名国内外知名教授和专家担任名誉校长、客座教授、名誉教授。有博士学位授权点 3 个、硕士学位授权点 12 个，本科专业 25 个，博士后科研流动站 2 个。有国家中医药管理局高水平中医药学科 5 个、省一流学科建设项目 3 个。有国家一流专业建设点 4 个、特色专业 2 个、综合改革试点专业 1 个，省级一流专业建设点 12 个、特色专业 5 个、综合改革试点专业 3 个；有国家级一流本科课程 5 门、省级一流本科课程 37 门，有省级黄大年式教师团队 3 个，省级以上质量工程项目 200 余项。

办学以来，一代代云中人秉持“承岐黄仁术、传大医精诚、弘滇南医药、济苍生健康”的办学使命，绵延赓续、薪火相传，名师、名医、名家躬耕讲坛，作育英才，领跑云南中医药健康服务、临床研究，引领云南中医药事业传承创新发展。凝练确定“崇德和合博学敦行”的校训，形成“务实、进取、严谨、创新”的教风、“树人求真传大医精诚，授业从严承岐黄仁术”的校风、“乐学、勤思、自主、合作”的学风，不断诠释育才与治教、修德与行医的内在要求，体现传承精华、守正创新的办学理念和价值追求，致力形成“仁和精诚求真至善”的云中精神。64 年来，学校累计为边疆民族地区输送 9.5 万余名中医药专门人才，校友遍布云南省 16 个州市 129 个县区，近 60%毕业生在基层医疗卫生机构工作，省内 80%以上名中医、荣誉名中医、基层名中医，全省 50%以上县级中医医疗机构负责人为学校

毕业生。涌现出中国工程院院士朱兆云、旅法中医专家时空针灸创始人朱勉生、全军中医药“国医名师”宁亚功等一大批杰出校友。现有全日制学生 1.6 万余人，其中本科生 13896 人，硕士研究生 2559 人（含港澳台学生 3 人），博士研究生 72 人（含港澳台学生 2 人），留学生 203 人（含港澳台学生 13 人）。

学校贯彻落实“创新驱动发展”战略，聚焦“民族医药、滇南医药、南药”三大科研集群，优化资源协同创新，打造高水平科技平台和团队，依托重点平台、团队培育重大项目和成果，初步构建起以原始创新、服务应用、突出贡献为导向的科技创新体系，助推发展新质生产力，不断提升服务云南经济社会发展的科技贡献度。现有国家及省级科研平台 22 个、省级创新团队 8 个、科技特派团 3 个、院士专家工作站及站点 23 个。学校中医芳香疗法研究开先河，中医药防治新发突发传染病产业技术创新平台建设及示范应用项目经费创历史新高，中医药资源研究与开发利用成果丰硕，打造了苍艾香薰油等“云中创造”“云中制造”健康系列品牌。成立滇南本草高等研究院，形成中医药与民族医药交融发展的“理论—药物—资源—产业”全链条的研究优势。学校第一附属医院拥有医疗机构制剂 87 个品种，其中紫连膏、蠲痹颗粒、芩楼软膏 3 个制剂荣获“云南省优秀制剂品牌”称号。2015 年以来，学校获得省级以上奖励 56 项，其中第一单位 35 项，参与单位 21 项；厅级奖励 21 项，其中第一单位 19 项，个人参与国家奖 2 项。近三年，牵头获省级科研奖励 8 项，其中云南省科学技术进步奖一等奖 2 项、中华中医药学会科学技术奖一等奖 1 项，构建起中医药民族医药科研新范式。

学校主动服务和融入国家战略，不断提升服务经济社会发展的贡献度。重视发展成人教育和继续教育，为经济社会发展培养各类型的中医药后继人才，先后获评“云南省普通高等学校成人教育先进单位”“云南省普通高校函授优良学校”等。两所直属附属医院医疗服务能力不断增强，群众满意度不断提升，第一附属医院在全国三级公立医院绩效考核中 5 年蝉联全国“A+”；第二附属医院 2023 年在全国中西医结合医院中等级跃升为“B”。瞄准云南特色道地品种开展种苗繁育与规范化种植，全力帮扶助推贡山独龙族怒族自治县脱贫攻坚和乡村振兴，学校一大批专家学者身入田间地头指导乡亲们发展云南道地药材的科学化、产业化种植，带动少数民族贫困地区脱贫致富和乡村振兴。多次参与防治血吸虫病、钩虫病、疟疾等传染性疾病，多次在重大疫情、灾情发生后挺身而出，承担中医药救

援使命，彰显了大医精诚的情怀，唱响了大爱无疆的赞歌。师生长年深入基层一线开展中医药义诊及健康宣教活动，增强中医药服务功能，满足广大群众的健康需求。

学校坚持以文化人，以社会主义核心价值观为引领，在构建“云中精神”价值体系、制度文化建设、中医药文化传播力建设、校园文化品牌建设、文化认同感建设等方面不断发力，坚定中医药文化自信，突显中医药文化特色，创新推进校园文化建设。将中国传统文化与中医药文化精髓寓于校园环境，将中医药传统文化内核及其精神融于校园结构，使漫步校园成为接受中医药传统文化熏陶的享受。“读经典、学经典、用经典”主题系列活动成为学校课外学习活动参与面最广、影响最大的阅读学习活动品牌。德育答辩和一体化德育实践体系成云中思政品牌。

欣逢盛世，中医药迎来了天时、地利、人和的大好发展时机。2022 年 11 月召开的云南中医药大学第一次党代会，凝聚全校师生的共同意志形成“1221”战略部署（走一条特色发展之路，实施学术兴校、人才强校两大战略，围绕“全面提升在云南经济社会发展中的贡献度、迈进西部高等中医药院校先进行列”两个目标，开创一个团结奋斗的崭新局面）。学校牢记立德树人根本任务，把传承创新发展云南中医药事业作为根本使命和责任担当，认真落实习近平总书记对云南提出的“三个定位”重要要求，主动融入“一带一路”倡议和“健康中国”等重大战略，扎根祖国西南边疆民族地区培养高素质中医药人才，立足云南中医药资源禀赋和区位优势走特色发展之路，聚焦云南高质量发展布局开创高水平中医药大学建设新局面，在促进中医药传承创新发展中展现云中担当，在服务地方经济社会发展中贡献云中力量，在主动作为中展现云中精神，在开放办学中不断开创学校高质量发展的新局面。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）文件要求，编制和正式发布《云南中医药大学 2024 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.全国高校毕业生就业管理与监测系统。数据统计截止日期为 2024 年 12 月 30 日。使用数据涉及毕业生的规模和结构、毕业生去向落实率、毕业去向、就业去向等。

2.第三方数据调查公司调研数据。调研数据面向全校 2024 届毕业生，共回收有效问卷 1554 份，有效问卷回收率为 54.66%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据，面向全校毕业生所在用人单位，共回收有效问卷 177 份；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

总体结论

一、毕业生毕业去向及落实率

云南中医药大学 2024 届毕业生毕业去向初次落实率为 76.89%。

截至 2024 年 12 月 30 日数据，云南中医药大学 2024 届毕业生毕业去向落实率为 82.55%，基本实现充分就业。

从具体毕业去向来看，“签就业协议形式就业”为毕业生主要去向选择，占比为 38.73%；“其他录用形式就业”次之，占比 18.04%。研究生升学占比 15.62%。求职中占比为 14.81%。

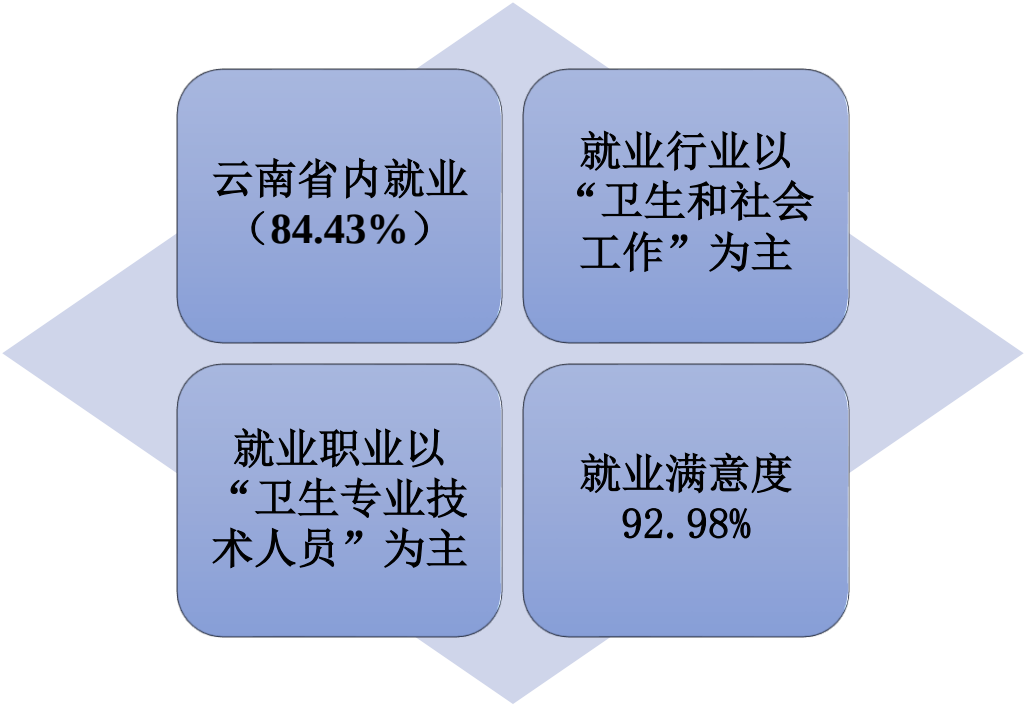
图表 1：2024 届毕业生去向分布

类别	毕业去向	人数	比例
已落实就业	签就业协议形式就业	1101	38.73%
	其他录用形式就业	513	18.04%
	签劳动合同形式就业	198	6.96%
	西部计划	43	1.51%
	应征义务兵	10	0.35%
	科研助理、管理助理	9	0.32%
	大学生乡村医生专项计划	5	0.18%
	个体工商户创业	5	0.18%
	三支一扶	4	0.14%
	创立公司	3	0.11%
	自由职业	3	0.11%
	其他地方基层项目	2	0.07%
	地方选调生	1	0.04%
	电子商务创业	1	0.04%
升学	研究生	444	15.62%
	第二学士学位	3	0.11%
	境外留学	2	0.07%
未就业	求职中	421	14.81%
	暂不就业	52	1.83%
	不就业拟升学	14	0.49%
	拟参加公招考试	6	0.21%
	签约中	3	0.11%

二、就业分布

学校 2024 届毕业生主要选择在云南省内就业（84.43%），服务地方经济发展；就业行业主要集中在“卫生和社会工作”；所从事的职业主要为“卫生专业技术人员”；就业满意度为 92.98%。

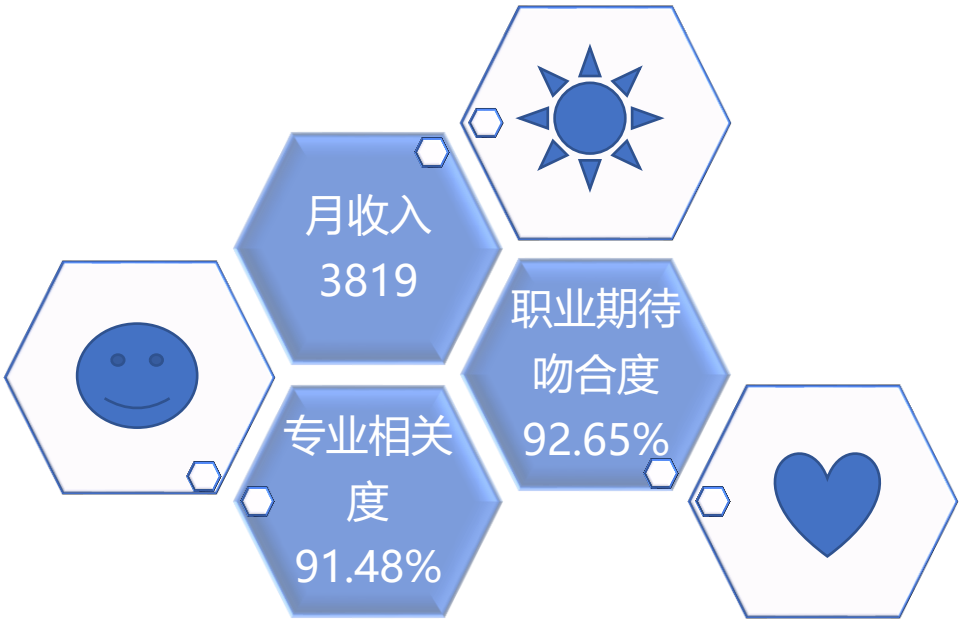
图表 2：2024 届毕业生就业分布



三、就业质量

2024 届毕业生职业期待吻合度为 92.65%，专业相关度为 91.48%，月收入为 3819 元。

图表 3：2024 届毕业生就业质量分析



第一章 毕业生就业基本情况

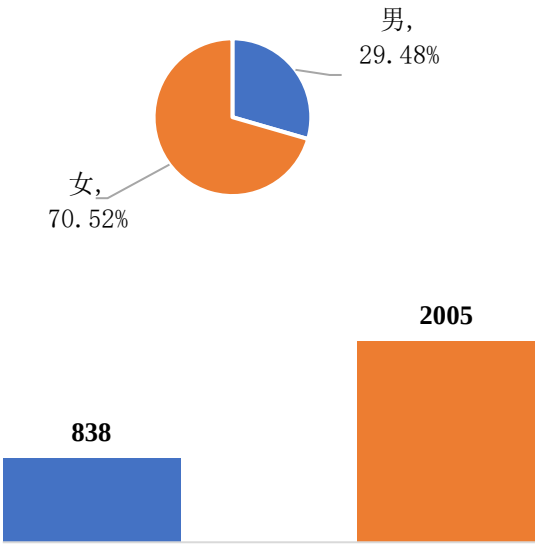
本章从毕业生规模与结构、毕业去向落实率、就业流向几个方面对我校毕业生就业基本情况进行统计和分析，了解毕业生的生源特点、毕业落实情况以及就业的区域、行业、职业特点。

一、规模和结构

（一）总体规模

学校 2024 届毕业生共计 2843 人。从性别结构分析，男生 838 人，占毕业生总数的 29.48%；女生 2005 人，占毕业生总数的 70.52%，男女性别比为 1:2.39，女生比例偏高。从生源地结构分析，省内生源为主，共 2559 人，占比 90.01%；省外生源较少，占比为 9.99%。2024 届毕业生男女比例分布及省内外生源比例分布情况如下图表所示。

图表 4：2024 届毕业生男女比例



数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

九成毕业生为本地生源。我校 2024 届毕业生以云南（2559 人，90.01%）生源为主，省外生源较多的省份是贵州、四川、河南、湖南等地。

图表 5：2024 届毕业生生源地分布

生源地	人数	比例
云南省	2559	90.01%
贵州省	26	0.91%
四川省	25	0.88%
河南省	24	0.84%
湖南省	24	0.84%
广西	21	0.74%
重庆市	19	0.67%
海南省	17	0.60%
山东省	17	0.60%
河北省	15	0.53%
山西省	15	0.53%
湖北省	10	0.35%
安徽省	9	0.32%
江西省	9	0.32%
甘肃省	8	0.28%
黑龙江	8	0.28%
青海省	7	0.25%
广东省	6	0.21%
吉林省	5	0.18%
辽宁省	5	0.18%
天津市	5	0.18%
浙江省	4	0.14%
陕西省	3	0.11%
福建省	1	0.04%
江苏省	1	0.04%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（二）结构分布

学校 2024 届毕业生共分布在 8 个院系 19 个专业。其中，中药学院和第二临床医学院的毕业生人数较多，院系毕业生人数占比分别为 24.20%和 20.51%。

图表 6：2024 届毕业生各院系及专业分布

院系名称	各院系人数	各院系比例	专业名称	各专业人数	各专业比例
第一临床医学院	574	20.19%	中医儿科学	60	2.11%
			中医学	514	18.08%
第二临床医学院	583	20.51%	康复治疗学	201	7.07%
			针灸推拿学	273	9.60%
			中医康复学	55	1.93%
			中医养生学	54	1.90%
护理学院	370	13.01%	护理学	370	13.01%
基础医学院	386	13.58%	中西医临床医学	386	13.58%
民族医药学院	31	1.09%	傣医学	31	1.09%
人文与管理学院	108	3.80%	公共事业管理	44	1.55%
			市场营销	62	2.18%
			应用心理学	2	0.07%
信息学院	103	3.62%	医学信息工程	103	3.62%
中药学院	688	24.20%	食品质量与安全	2	0.07%
			药物制剂	47	1.65%
			药学	216	7.60%
			制药工程	59	2.08%
			中药学	309	10.87%
			中药资源与开发	55	1.93%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

二、毕业生去向落实情况

毕业去向落实率反映了当前毕业生的供需状况，也反映了高校人才培养与社会经济建设和发展的适应状况。分析毕业生毕业去向及落实率，对于学校优化专业结构和人才培养模式，完善专业群建设相关工作，以此适应社会经济发展需求。根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率=（已落实毕业去向毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

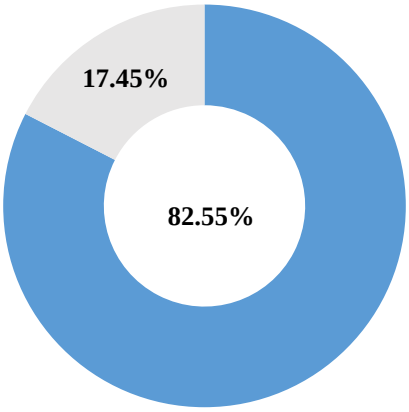
毕业生总人数=就业毕业生人数+升学毕业生人数+未就业毕业生人数

已落实毕业去向毕业生包括：就业、升学。

（一）总体毕业去向及落实率

截止 2024 年 12 月 30 日，2024 届毕业生毕业去向落实率为 82.55%，基本实现充分就业。

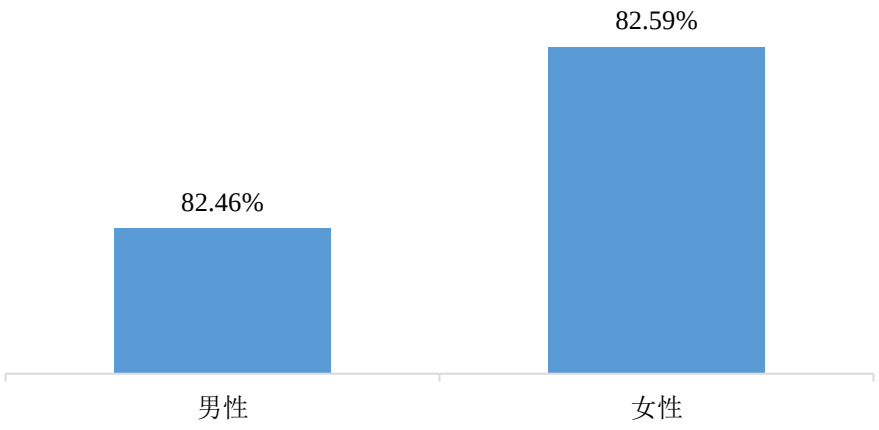
图表 7：2024 届毕业生毕业去向落实率



数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

分性别来看，我校 2024 届毕业生中，男生的毕业去向落实率为 82.46%，女生的毕业去向落实率为 82.59%。

图表 8：2024 届毕业生分性别毕业去向落实率



数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（二）各院系毕业生毕业去向落实率

学校 2024 届毕业生分布在 8 个院系，所有院系的毕业去向落实率均处于70.00%以上。各院系毕业生毕业去向落实率详见下表。

图表 9：2024 届各院系毕业生毕业去向落实率统计表

院系	毕业生人数	就业人数	就业率
民族医药学院	31	31	100.00%
人文与管理学院	108	101	93.52%
信息学院	103	94	91.26%
第一临床医学院	574	511	89.02%
护理学院	370	327	88.38%
中药学院	688	548	79.65%
基础医学院	386	306	79.27%
第二临床医学院	583	429	73.58%
总计	**2843**	**2347**	**82.55%**

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

学校 2024 届毕业生分布在 19 个专业，各专业毕业生毕业去向落实率详见下表。

图表 10：2024 届各专业毕业生毕业去向落实率统计表

专业	毕业生人数	就业人数	就业率
傣医学	31	31	100.00%
公共事业管理	44	42	95.45%
市场营销	62	59	95.16%
医学信息工程	103	94	91.26%
药物制剂	47	42	89.36%
中医学	514	459	89.30%
护理学	370	327	88.38%
中医儿科学	60	52	86.67%
制药工程	59	50	84.75%
针灸推拿学	273	230	84.25%
药学	216	177	81.94%
中西医临床医学	386	306	79.27%
中药资源与开发	55	43	78.18%
中药学	309	236	76.38%
中医康复学	55	36	65.45%
康复治疗学	201	129	64.18%
中医养生学	54	34	62.96%
食品质量与安全	2	0	0.00%
应用心理学	2	0	0.00%
总计	**2843**	**2347**	**82.55%**

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

注：食品质量与安全、应用心理学专业 2024 届毕业生人数各为 2 人，系因毕业生为 2023 届延毕学生，已在 2023 年就业。

（三）总体毕业去向

从具体毕业去向来看，“签就业协议形式就业”为毕业生主要去向选择，占比为 38.73%；“其他录用形式就业”次之，占比 18.04%。研究生升学占比 15.62%。求职中占比为 14.81%。

图表 11：2024 届毕业生去向分布

类别	毕业去向	人数	比例
已落实就业	签就业协议形式就业	1101	38.73%
	其他录用形式就业	513	18.04%

	签劳动合同形式就业	198	6.96%
	西部计划	43	1.51%
	应征义务兵	10	0.35%
	科研助理、管理助理	9	0.32%
	大学生乡村医生专项计划	5	0.18%
	个体工商户创业	5	0.18%
	三支一扶	4	0.14%
	创立公司	3	0.11%
	自由职业	3	0.11%
	其他地方基层项目	2	0.07%
	地方选调生	1	0.04%
	电子商务创业	1	0.04%
升学	研究生	444	15.62%
	第二学士学位	3	0.11%
	境外留学	2	0.07%
未就业	求职中	421	14.81%
	暂不就业	52	1.83%
	不就业拟升学	14	0.49%
	拟参加公招考试	6	0.21%
	签约中	3	0.11%

注：毕业去向落实率=100%-待就业人数占比；四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（四）各院系毕业去向

从各院系具体毕业去向来看，升学率最高的学院为中药学院；已就业率最高的学院为民族医院学院；未就业率最高的学院为第二临床医学院。

图表 12：2024 届毕业生分院系毕业去向统计表

院系	升学	已就业	未就业
民族医药学院	0.00%	100.00%	0.00%
信息学院	0.97%	90.29%	8.74%
人文与管理学院	5.56%	87.96%	6.48%
护理学院	4.86%	83.51%	11.62%
第一临床医学院	18.99%	70.03%	10.98%
第二临床医学院	10.46%	63.12%	26.42%
中药学院	23.69%	55.96%	20.35%
基础医学院	23.58%	55.70%	20.73%
总计	**15.79%**	**66.76%**	**17.45%**

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（五）各专业毕业去向

从各专业具体毕业去向来看，升学率最高的专业为中医儿科学；已就业率最高的专业为傣医学；未就业率最高的专业为食品质量与安全、应用心理学。

图表 13：2024 届毕业生分专业毕业去向统计表

专业	升学	已就业	未就业
傣医学	0.00%	100.00%	0.00%
市场营销	1.61%	93.55%	4.84%
医学信息工程	0.97%	90.29%	8.74%
公共事业管理	11.36%	84.09%	4.55%
护理学	4.86%	83.51%	11.62%
中医学	16.93%	72.37%	10.70%
针灸推拿学	14.29%	69.96%	15.75%
制药工程	18.64%	66.10%	15.25%
药物制剂	23.40%	65.96%	10.64%
康复治疗学	3.48%	60.70%	35.82%
药学	25.93%	56.02%	18.06%
中西医临床医学	23.58%	55.70%	20.73%
中药资源与开发	23.64%	54.55%	21.82%
中药学	23.30%	53.07%	23.62%
中医养生学	11.11%	51.85%	37.04%
中医儿科学	36.67%	50.00%	13.33%
中医康复学	16.36%	49.09%	34.55%
食品质量与安全	0.00%	0.00%	100.00%
应用心理学	0.00%	0.00%	100.00%
总计	**15.79%**	**66.76%**	**17.45%**

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（五）各院系未就业情况

2024 届毕业生中，未就业的 82.26%仍在求职中。10.48%的未就业毕业生暂不就业。拟升学和参加公招考试的占比 4.03%。

从各院系具体未就业情况来看，中药学院求职中的占比较多；基础医学院暂不就业的占比较多。

图表 14：2024 届毕业生分院系未就业统计表

院系	不就业拟升学	拟参加公招考试	签约中	求职中	暂不就业	暂未登记或上报
第二临床医学院	2.60%	0.00%	0.65%	85.71%	11.04%	0.00%
第一临床医学院	6.35%	0.00%	0.00%	68.25%	7.94%	17.46%
护理学院	0.00%	2.33%	0.00%	97.67%	0.00%	0.00%
基础医学院	7.50%	5.00%	0.00%	51.25%	36.25%	0.00%
人文与管理学院	0.00%	0.00%	0.00%	71.43%	0.00%	28.57%
信息学院	0.00%	11.11%	0.00%	88.89%	0.00%	0.00%
中药学院	0.00%	0.00%	1.43%	97.86%	0.71%	0.00%
总计	**2.82%**	**1.21%**	**0.60%**	**82.26%**	**10.48%**	**2.62%**

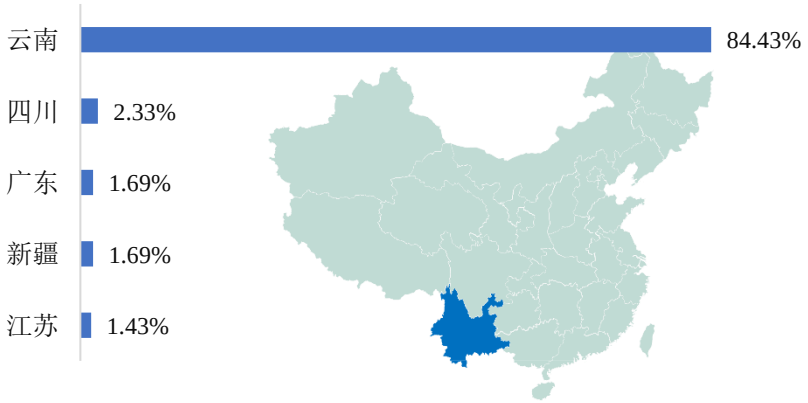
数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

三、就业流向

（一）就业地区分布

学校 2024 届毕业生主要选择在云南省内就业（84.43%），服务地方经济发展；省外就业人数占比 15.57%，其中省外就业人数较多的地区为四川省（2.33%）。

图表 15：2024 届毕业生就业地区分布



数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

云南省内的就业城市方面，毕业生就业量较大的城市为昆明（25.85%）、昭通（8.37%）、文山壮族苗族自治州（6.30%）等。

图表 16：2024 届毕业生云南省就业城市分布统计表

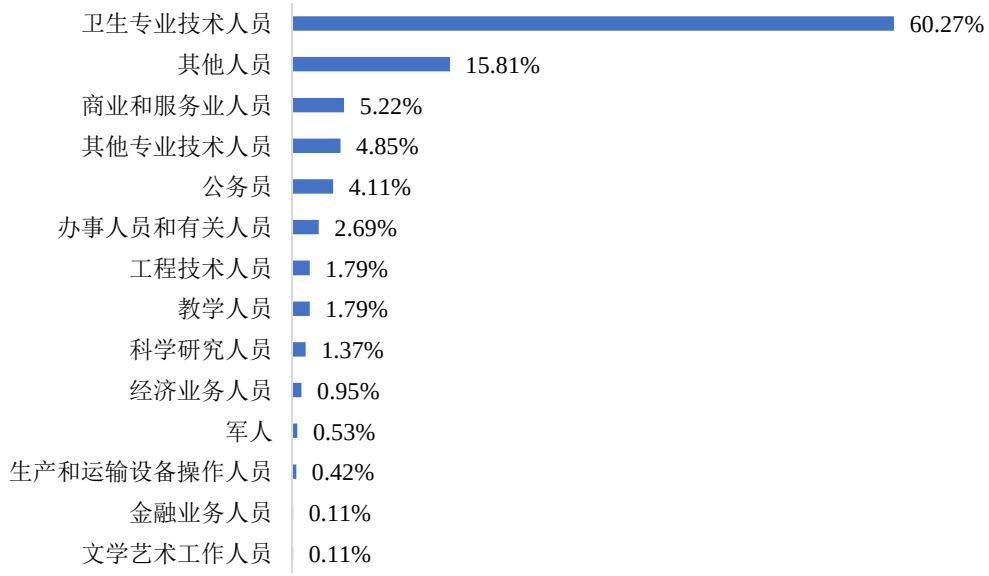
毕业去向	人数	比例
昆明	488	25.85%
昭通	158	8.37%
文山	119	6.30%
保山	50	2.65%
曲靖	45	2.38%
澜沧	35	1.85%
红河	35	1.85%
丽江	20	1.06%
腾冲	20	1.06%
玉溪	20	1.06%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。仅统计前 10 个。

（二）就业职业分布

学校2024届毕业生所从事的职业主要为“卫生专业技术人员”和“其他人员”，占比分别为60.27%和15.81%；其次为“商业和服务业人员”（5.22%）。

图表 17：2024 届毕业生就业职业分布

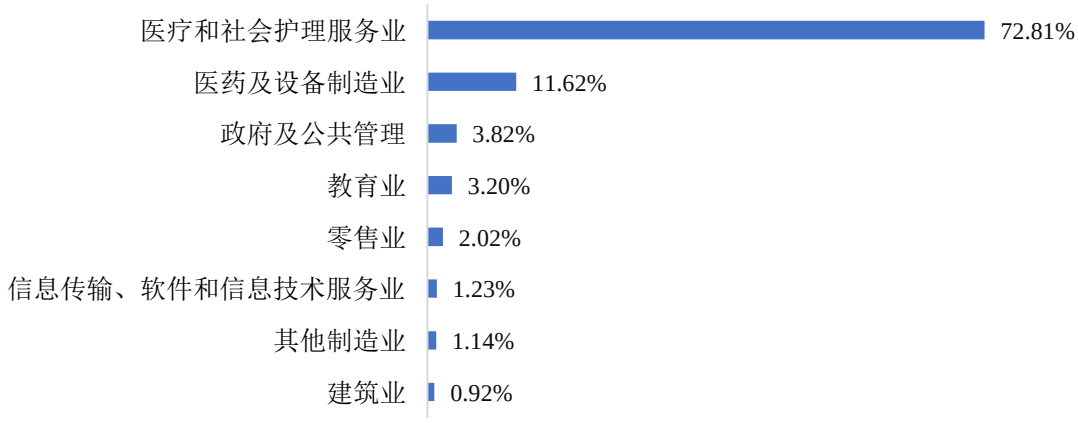


数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（三）就业行业分布

学校 2024 届毕业生的就业行业主要集中在“卫生和社会工作”和医药及设备制造业，占比分别为72.81%和11.62%；毕业生行业流向与学校专业设置及人才培养定位相符合。

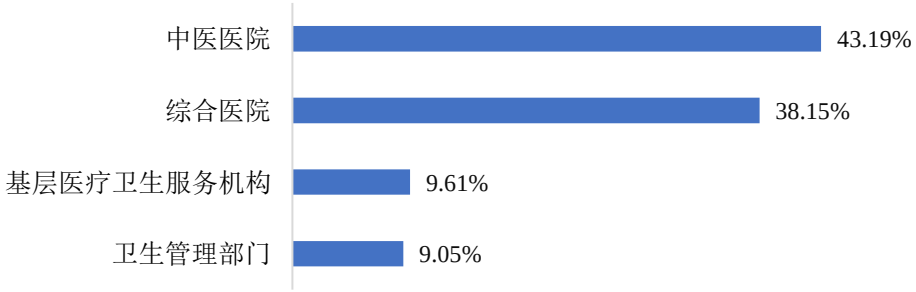
图表 18：2024 届毕业生就业行业分布



数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

“卫生和社会工作”行业就业的毕业生中，43.19%的毕业生就业单位为中医医院。有 38.15%的毕业生就业单位为综合医院。

图表 19：2024 届毕业生卫生和社会工作行业细分分布



数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（四）各学院及专业的行业特点

分学院专业来看，毕业生就业的行业与专业特点相符。

图表 20：各学院毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
第二临床医学院	基层医疗卫生服务机构；中医医院；综合医院
第一临床医学院	基层医疗卫生服务机构；中医医院；综合医院
护理学院	综合医院；中医医院；基层医疗卫生服务机构
基础医学院	中医医院；基层医疗卫生服务机构；综合医院
信息学院	软件开发业
中药学院	药品和医药制造业；基层医疗卫生服务机构；中医医院

注：个别学院因样本较少没有包括在内。数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

图表 21：各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
第二临床医学院	康复治疗学	基层医疗卫生服务机构
第二临床医学院	针灸推拿学	中医医院
第一临床医学院	中医学	基层医疗卫生服务机构
护理学院	护理学	综合医院
基础医学院	中西医临床医学	中医医院
信息学院	计算机科学与技术	软件开发业
中药学院	药学	药品和医药制造业
中药学院	制药工程	药品和医药制造业
中药学院	中药学	药品和医药制造业

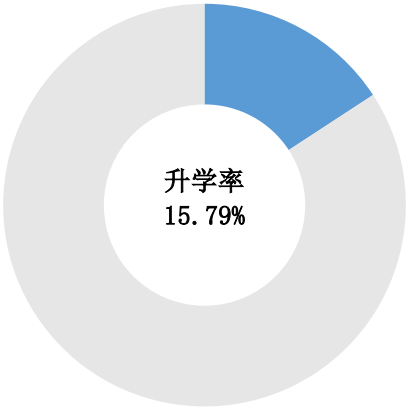
注：个别学院因样本较少没有包括在内。数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

四、升学情况

（一）总体升学率

学校 2024 届毕业生升学率为 15.79%。

图表 22：2024 届毕业生升学率

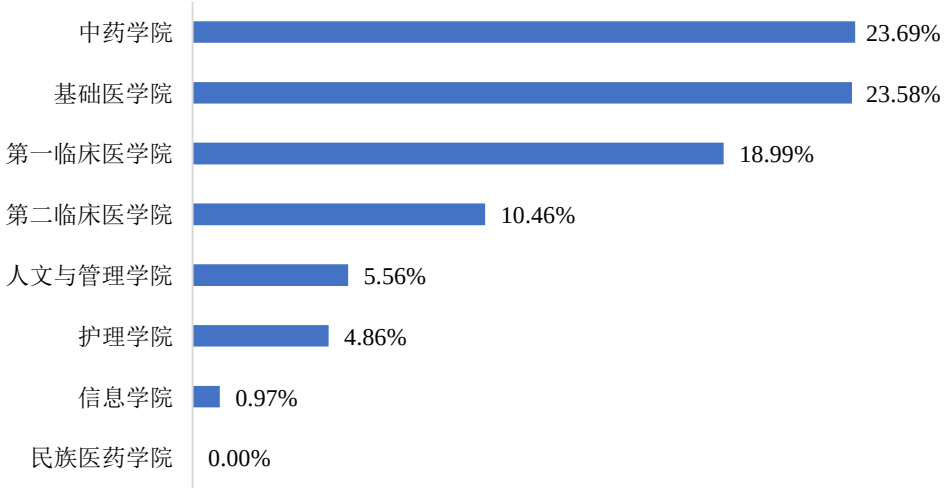


数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（二）各学院专业升学率

从各学院升学率来看，升学率最高的学院为中药学院，升学率为 23.69%。其次为基础医学院，升学率为 23.58%。

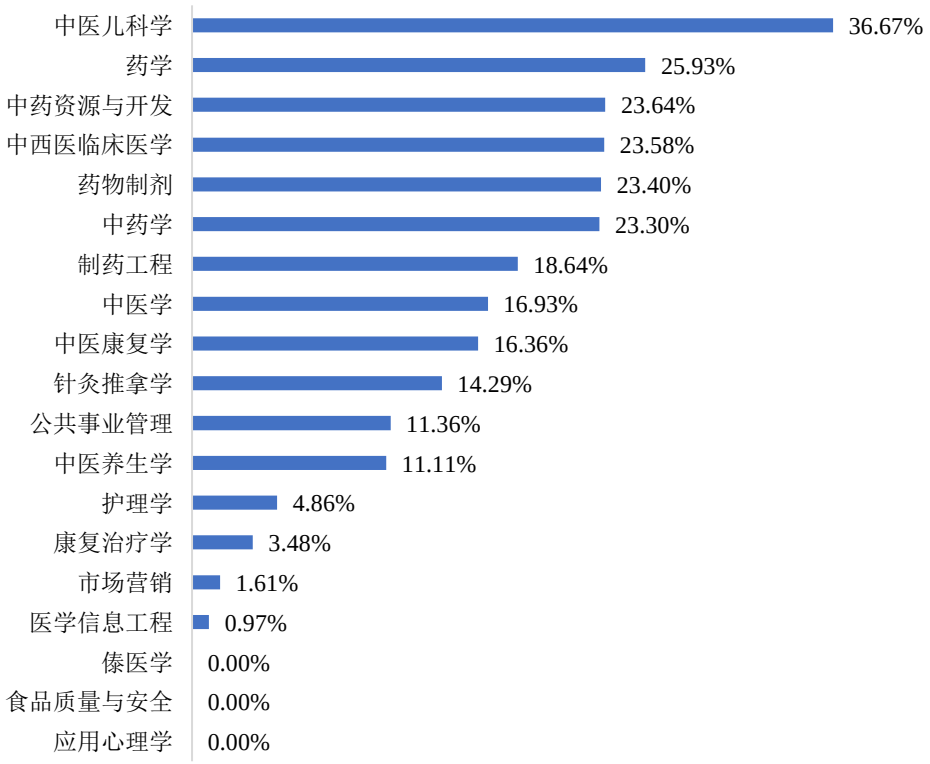
图表 23：2024 届毕业生分学院升学率



数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

从各专业升学率来看，升学率最高的专业为中医儿科学，升学率为 36.67%。其次为药学，升学率为 25.93%。

图表 24：2024 届毕业生分专业升学率



数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

第二章 就业主要特点

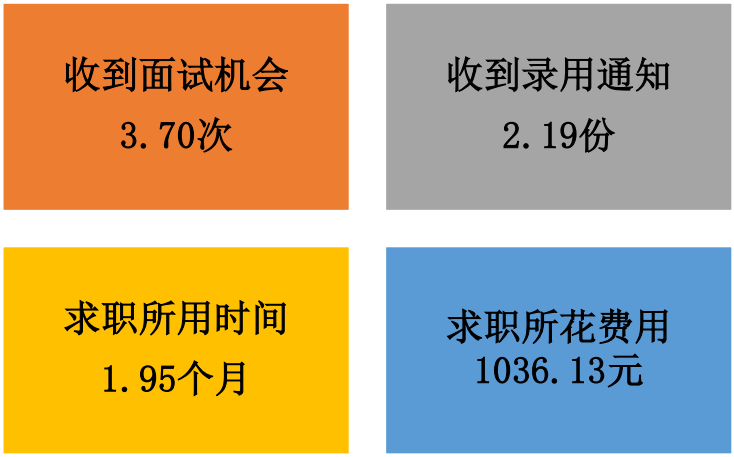
本章主要呈现我校促进毕业生就业的政策措施，并通过了解毕业生求职周期、求职成本等求职过程特点，以及毕业生对就业服务工作、创新创业教育的反馈，进一步提升就业创业工作。

一、求职过程

（一）毕业生的求职过程

我校 2024 届毕业生平均收到面试机会 3.70 次，平均收到录用通知数为 2.19 份，平均求职时间为 1.95 个月，平均求职所花费用为 1036.13 元。

图表 25：2024 届毕业生求职过程

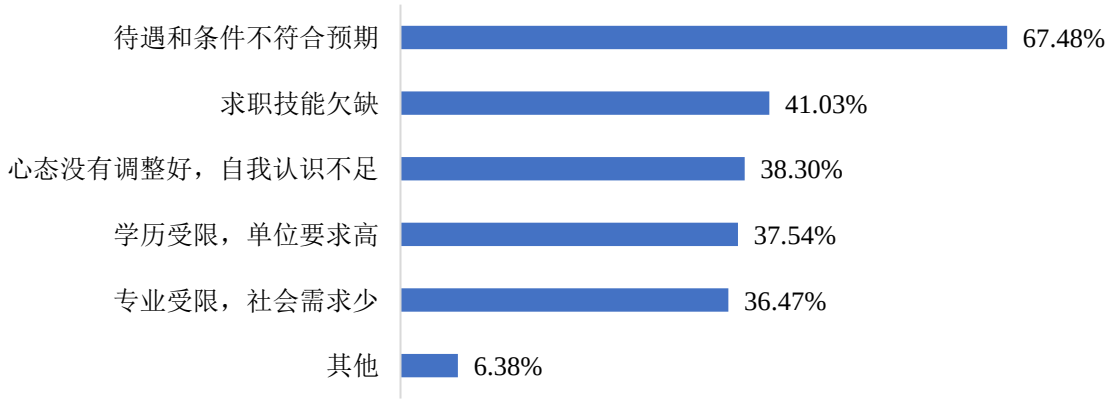


数据来源：第三方公司调研。

（二）求职困难

我校 2024 届毕业生在求职过程中遇到的困难主要是待遇和条件不符合预期（67.48%）、求职技能欠缺（41.03%）、心态没有调整好，自我认识不足（38.30%）。

图表 26：毕业生在求职过程中遇到的困难



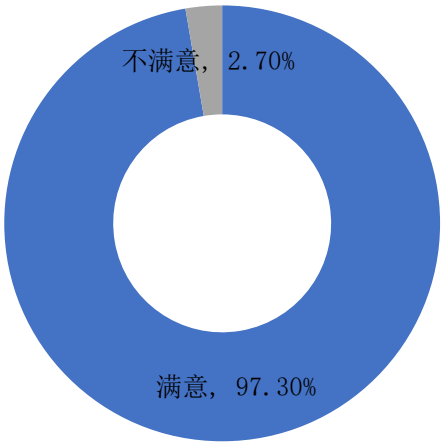
数据来源：第三方公司调研。

二、就业服务工作情况

（一）就业服务总体满意度

超九成毕业生对就业服务工作满意。我校 2024 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 97.30%，就业服务工作取得成效。

图表 27：毕业生对就业服务工作的总体满意度

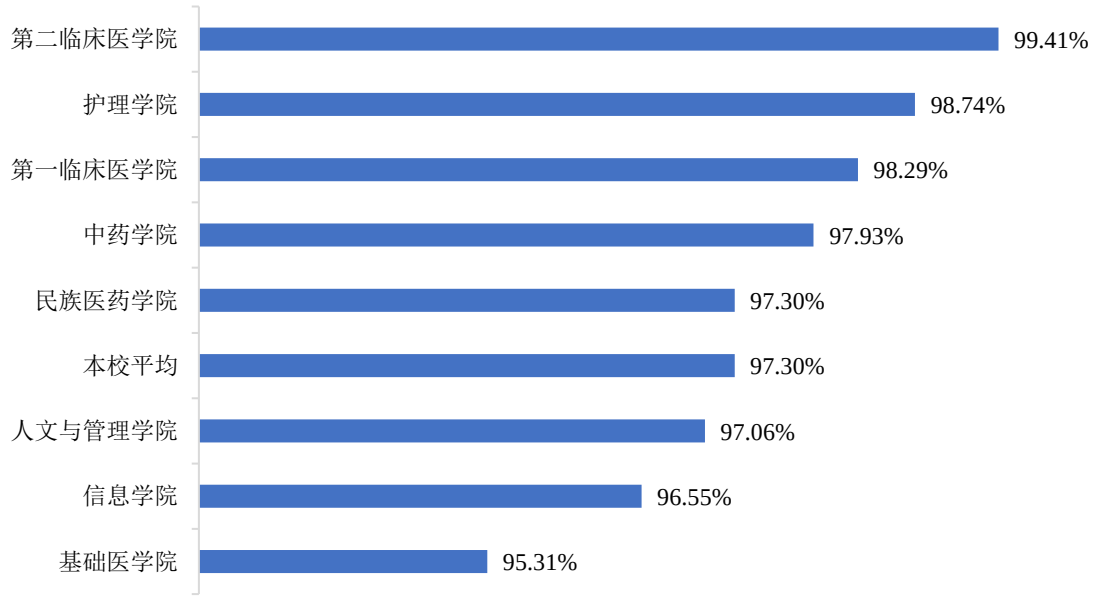


数据来源：第三方公司调研。

（二）各学院毕业生对就业服务工作的评价

我校 2024 届毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的学院是第二临床医学院（99.41%）、护理学院（98.74%）、第一临床医学院（98.29%）。

图表 28：各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度

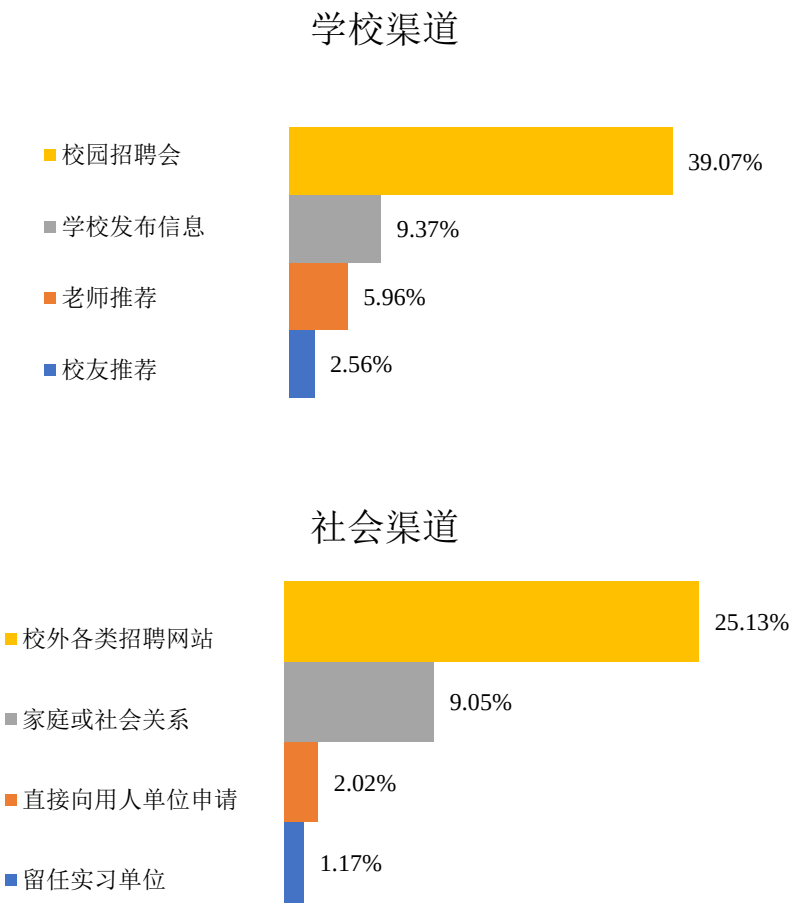


数据来源：第三方公司调研。

（三）落实工作的信息渠道

毕业生主要通过学校渠道获得第一份工作。其中，我校 2024 届毕业生通过本校的校园招聘会获得第一份工作的比例（39.07%）相对较高，其次是学校发布的招聘信息（9.37%）。

图表 29：毕业生获得第一份工作的渠道



数据来源：第三方公司调研。

第三章 就业相关分析

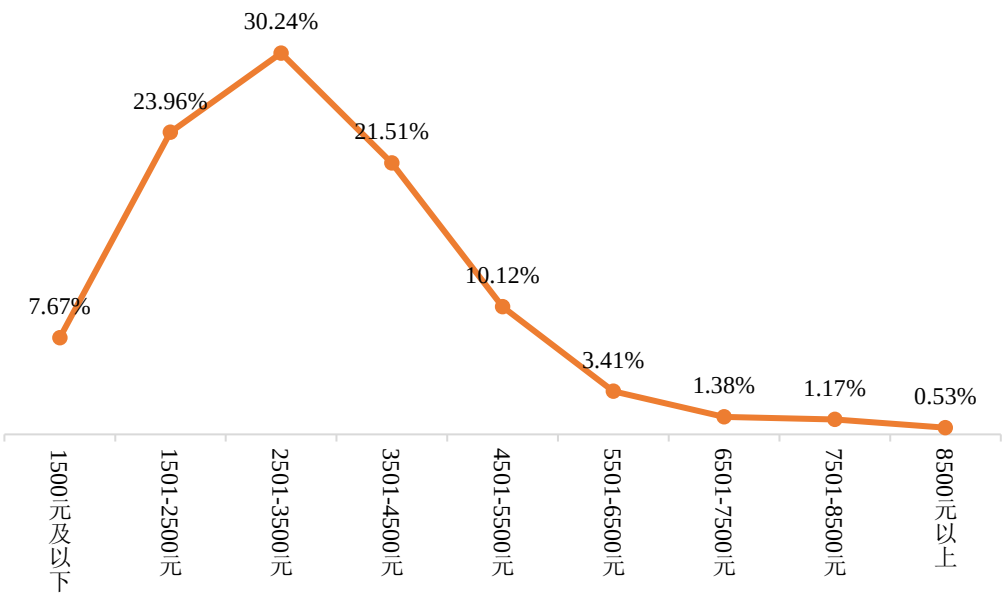
本章主要呈现毕业生就业状况分析，包含毕业生的工作与专业相关度、就业满意度等指标，综合了解毕业生就业质量和发展成长情况。

一、收入分析

（一）毕业生的月收入

毕业生月收入主要集中在 2501-3500 元区间段。薪资水平反映毕业生在就业市场上的竞争力水平。我校 2024 届毕业生的月收入为 3819 元，主要集中在 2501-3500 元区间段。

图表 30：毕业生的月收入分布

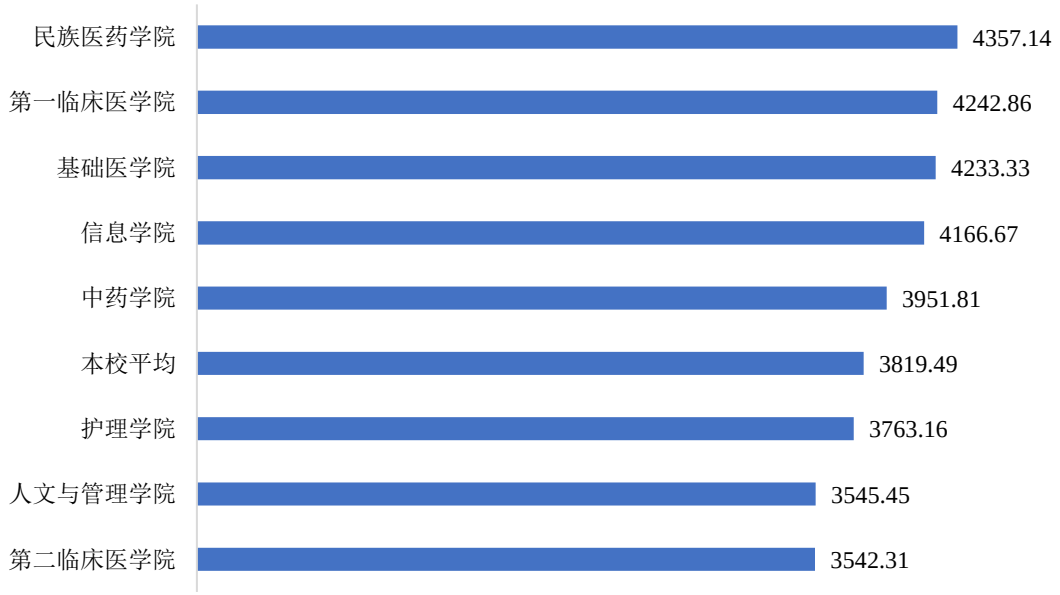


数据来源：第三方公司调研。

（二）各学院及专业的月收入

我校 2024 届毕业生月收入较高的学院是民族医药学院（4357.14 元）、第一临床医学院（4242.86 元）、基础医学院（4233.33 元）。

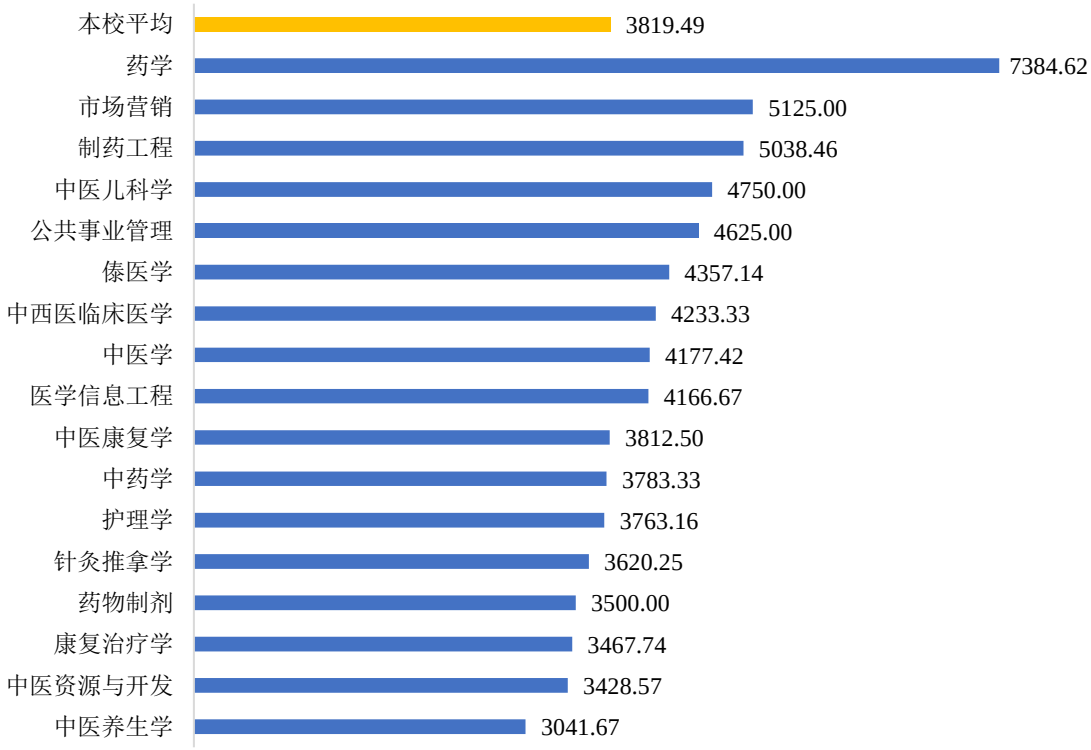
图表 31：各学院毕业生的月收入



数据来源：第三方公司调研。

我校 2024 届毕业生月收入较高的专业是药学（7384.62 元）、市场营销（5125.00 元））、制药工程（5038.46 元）。

图表 32：各专业毕业生的月收入



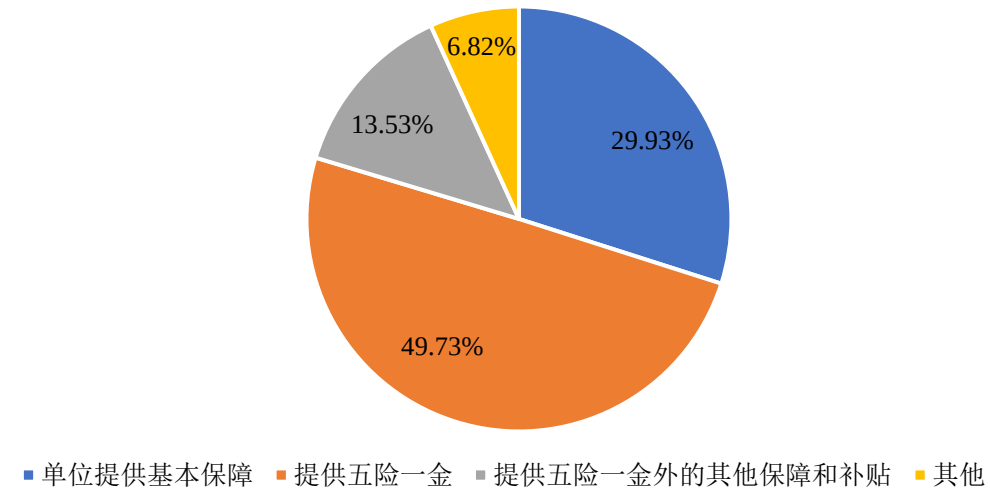
注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：第三方公司调研。

（三）享受“五险一金”情况

我校 2024 届毕业生全部享受五险一金的比例为 63.26%，有 13.53%在五险一金的基础上享受其他保障和补贴。

图表 33：毕业生享受“五险一金”情况



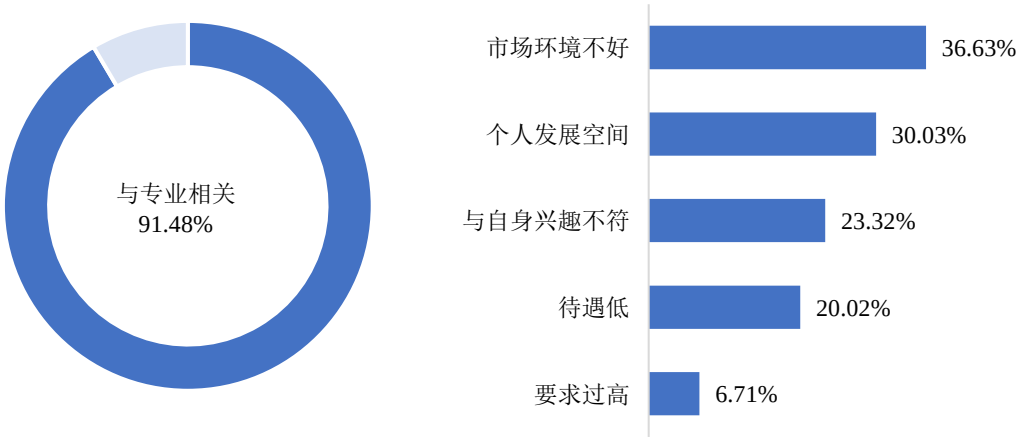
数据来源：第三方公司调研。

二、专业相关度

（一）毕业生的工作与专业相关度

九成毕业生就业与专业对口。从事工作与所学专业相关的比例是反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。我校 2024 届毕业生的工作与专业相关度为 91.48%，毕业生从事工作与所学专业的匹配度较高。毕业生选择专业无关工作的原因主要是市场环境不好（36.63%）。

图表 34：毕业生的工作与专业相关度



数据来源：第三方公司调研。

（二）各学院及专业毕业生专业相关度

分学院来看我校 2024 届毕业生专业相关度较高的学院是民族医药学院（98.26%）、第一临床医学院（96.77%）、护理学院（96.77%）。

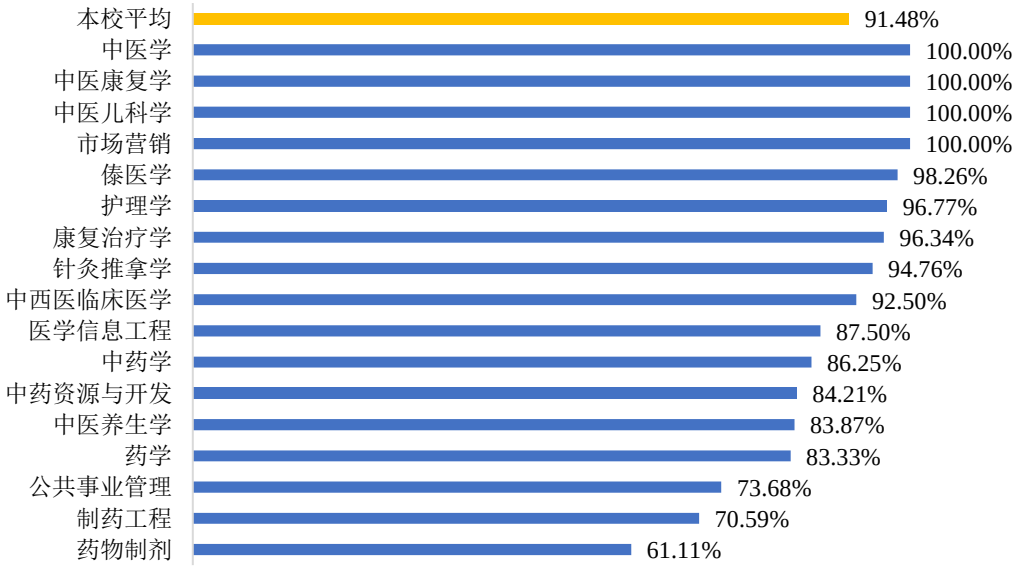
图表 35：各学院毕业生专业相关度



数据来源：第三方公司调研。

分专业来看，我校 2024 届毕业生专业相关度较高的专业是中医学、中医康复学、中医儿科学、市场营销（100%）。

图表 36：各专业毕业生专业相关度



注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：第三方公司调研。

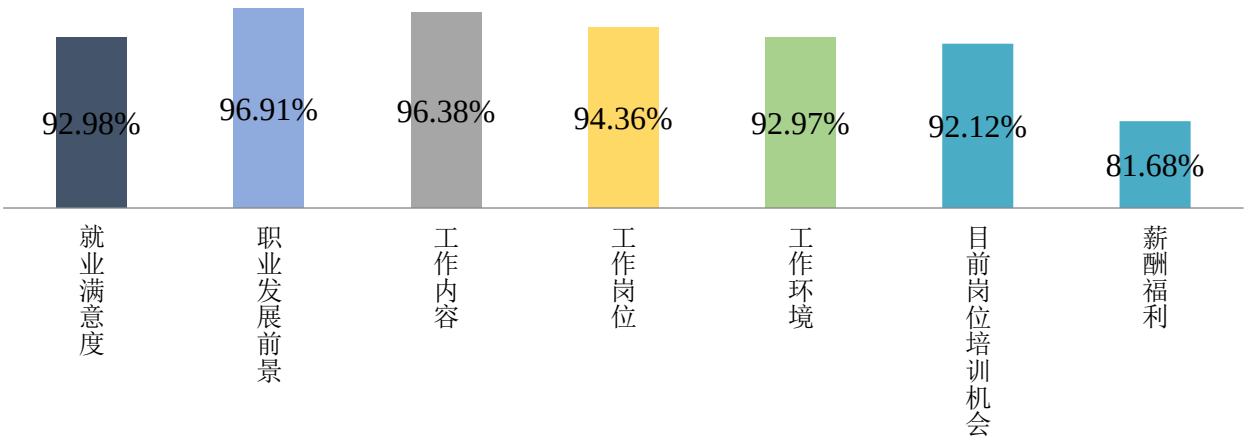
三、就业满意度

（一）毕业生的就业满意度

近八成毕业生对就业现状满意。就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。

我校 2024 届毕业生的就业满意度为 92.98%，毕业生对职业发展前景（96.91%）、工作内容（96.38%）的满意度较高，可见毕业生对未来发展和工作内容等方面均比较认同。

图表 37：2024 届毕业生就业满意度

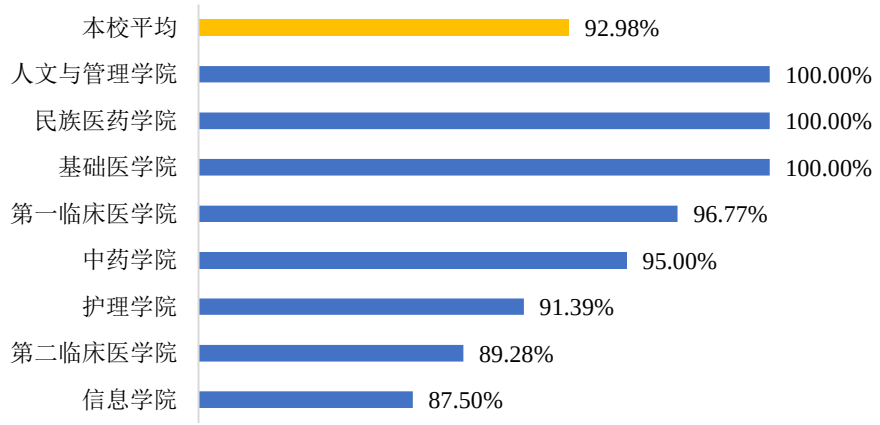


数据来源：第三方公司调研。

（二）各学院及专业毕业生就业满意度

分学院来看我校 2024 届毕业生就业满意度较高的学院是人文与管理学院、民族医药学院、基础医学院（100%）。

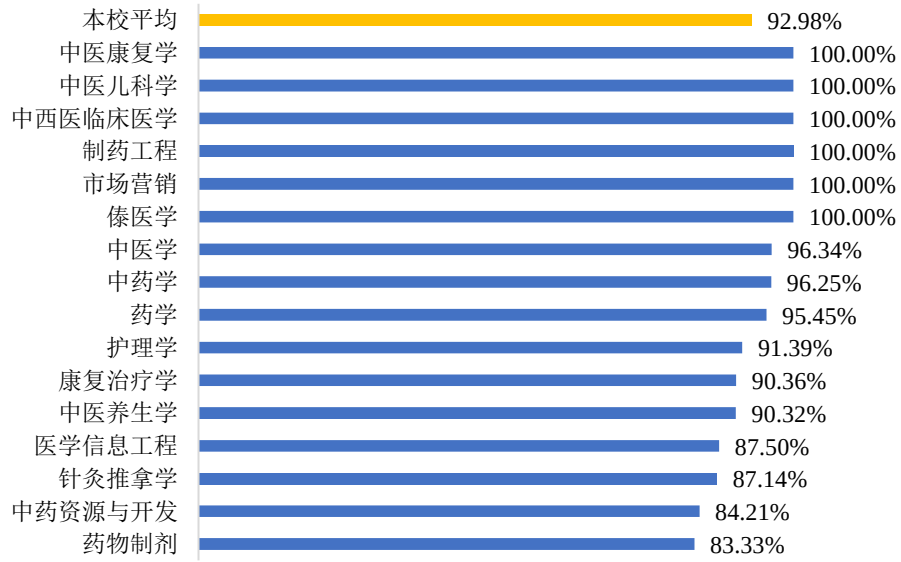
图表 38：各学院毕业生就业满意度



数据来源：第三方公司调研。

分专业来看，我校 2024 届毕业生就业满意度较高的专业是中医康复学、中医儿科学、中医临床医学、制药工程、市场营销傣医学（100%）。

图表 39：各专业毕业生就业满意度



注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

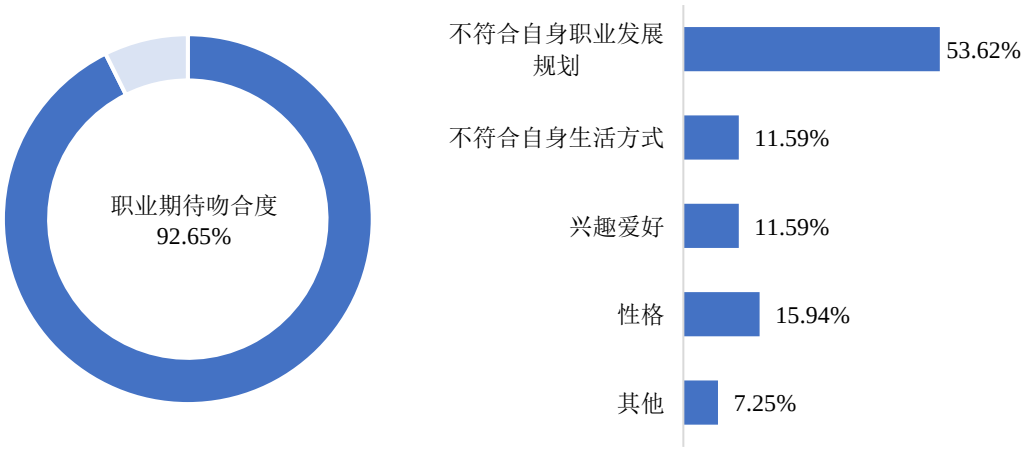
数据来源：第三方公司调研。

四、职业期待吻合度

（一）毕业生的职业期待吻合度

超过六成毕业生认为实际岗位符合自身职业期待。职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，我校2024届毕业生的职业期待吻合度为92.65%。认为职业期待不吻合的毕业生表示原因主要在于不符合职业发展规划（53.62%）。

图表 40：毕业生的职业期待吻合度

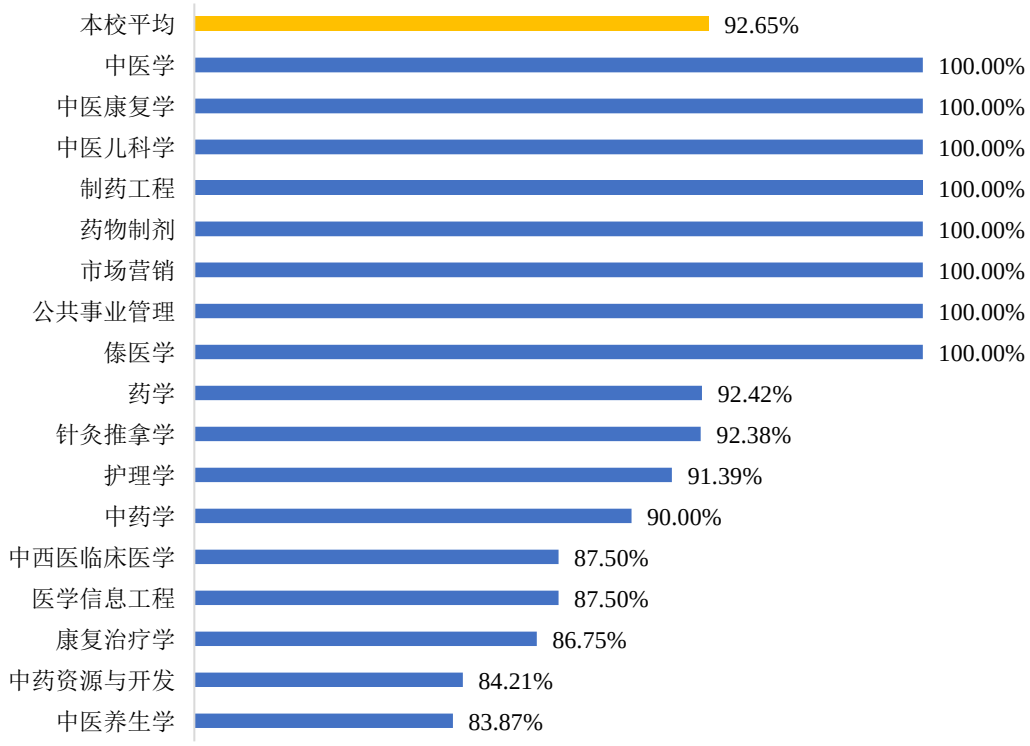


数据来源：第三方公司调研。

（二）各专业的职业期待吻合度

我校 2024 届职业期待吻合度较高的专业是中医学、中医康复学、中医儿科学、制药工程、药物制剂、市场营销、公共事业管理、傣医学（100%）。

图表 41：各专业毕业生的职业期待吻合度



注：个别专业因样本较少没有包括在内。

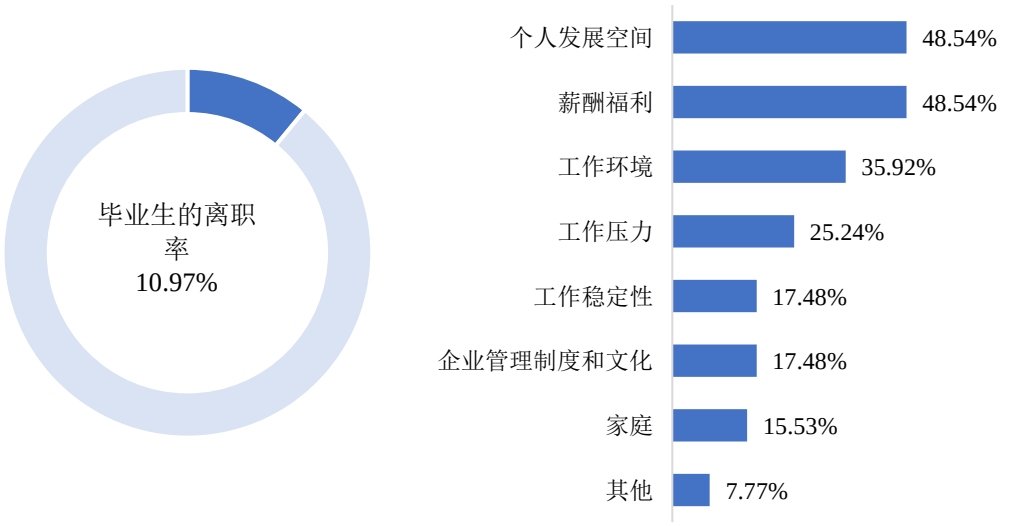
数据来源：第三方公司调研。

五、就业稳定性

（一）毕业生的离职率

毕业生就业稳定性较强。就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，我校 2024 届毕业生的离职率为 10.97%，毕业生初期就业较为稳定。离职的原因主要是个人发展空间不够（48.54%）、薪资福利偏低（48.54%）。

图表 42：毕业生的离职率

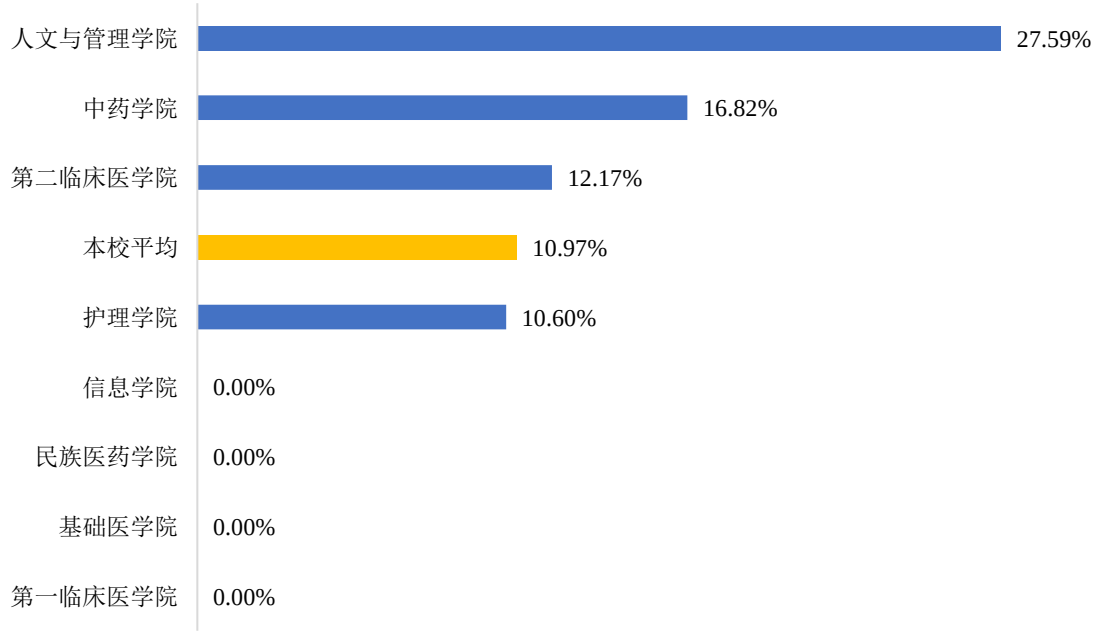


数据来源：第三方公司调研。

（二）各学院及专业的离职率

我校 2024 届离职率较低的学院是信息学院、民族医药学院、基础医学院、第一临床医学院，暂未有离职情况。

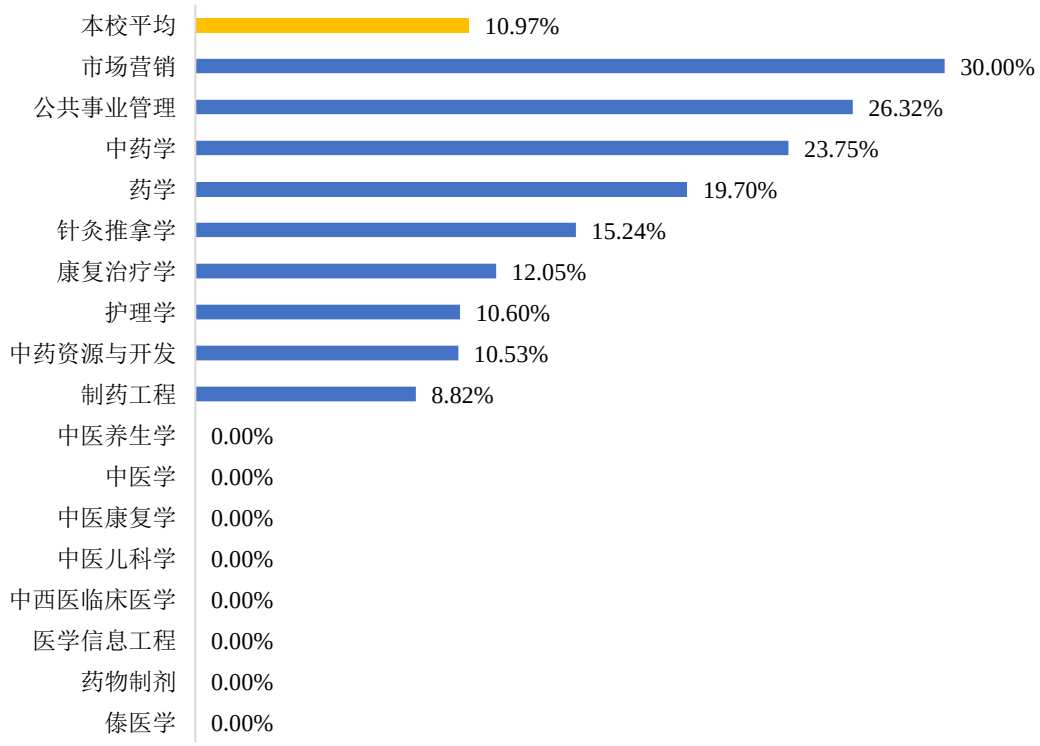
图表 43：各学院毕业生的离职率



数据来源：第三方公司调研。

我校 2024 届离职率较低的专业是中医养生学、中医学、中医康复学、中医儿科学、中西医临床医学、医学信息工程、药物制剂、傣医学，暂未有离职情况。

图表 44：各专业毕业生的离职率



注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：第三方公司调研。

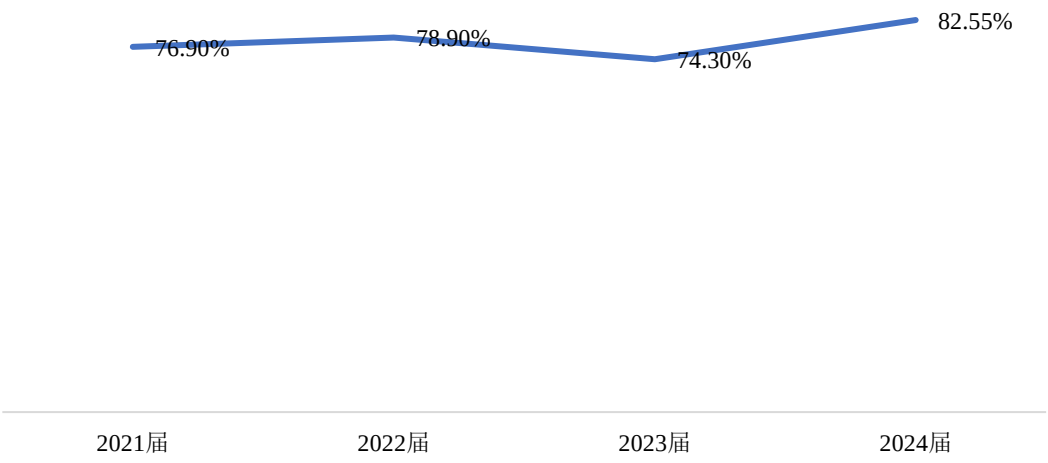
第四章 就业发展趋势分析

本章对我校毕业生就业数据进行趋势性分析，以便能更好地把握市场变化规律、学生择业观与就业预期变化，进一步提升就业工作成效。

一、毕业生去向落实率变化趋势

如下图所示，近四届毕业生毕业去向落实率呈现波动上升趋势。2024 届毕业生毕业去向落实率为 82.55%。

图表 45：2021-2024 届毕业生毕业去向落实率变化趋势

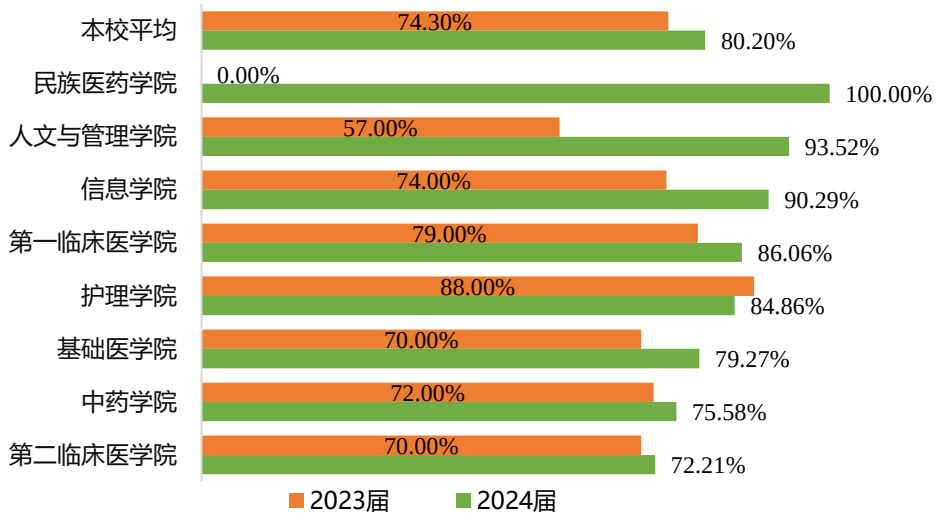


数据来源：1.《云南中医药大学 2023 届毕业生就业质量年度报告》

2.全国高校毕业生就业管理系统。

分学院来看，我校 2024 届毕业生中，毕业去向落实率较高的学院是民族医药学院（100.00%）、人文管理学院（93.52%）。

图表 46：2022-2024 届各学院毕业生毕业去向落实率

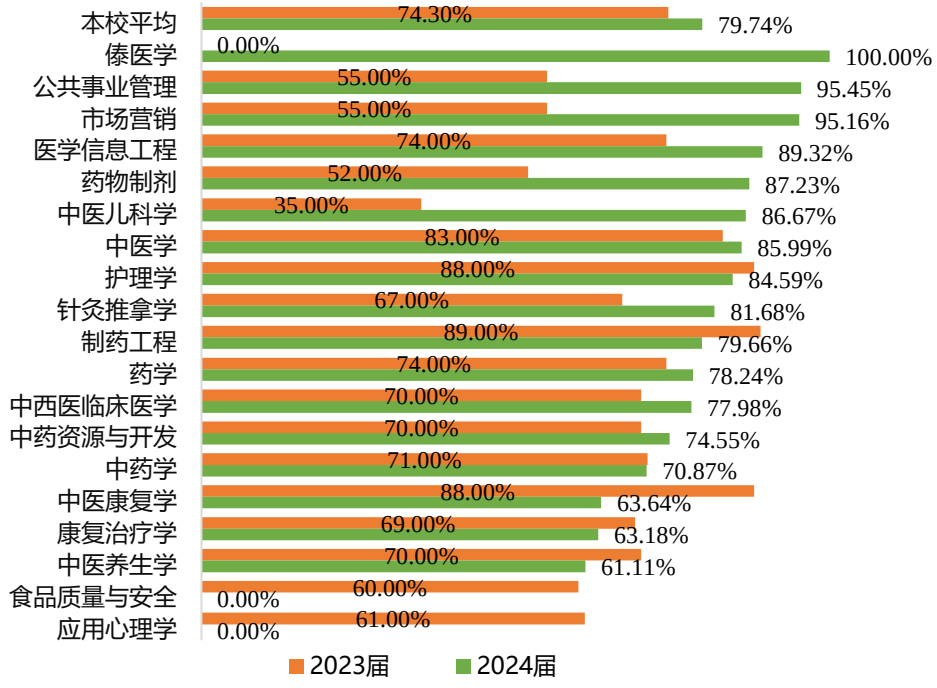


数据来源：1.《云南中医药大学 2023 届毕业生就业质量年度报告》

2.全国高校毕业生就业管理系统。

分专业来看我校 2024 届毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是傣医学（100.00%）、公共事业管理（935.45%）。

图表 47：2022-2024 届各专业毕业生毕业去向落实率



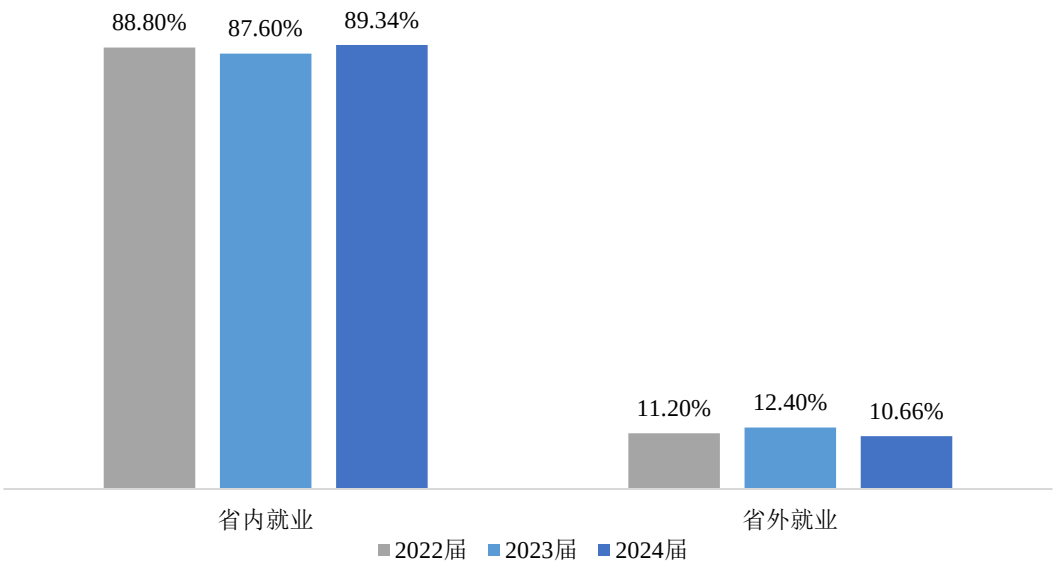
数据来源：1.《云南中医药大学 2023 届毕业生就业质量年度报告》

2.全国高校毕业生就业管理系统。

二、近三年就业地区变化趋势

学校近三届毕业生在省内就业的比例总体呈先下降后上升的趋势，省内就业比例在 2024 年达到最大值，占比为 89.34%。2022-2024 年省内就业比例均在 85.00%以上，这一就业分布与学校培养定位相符合，为本地区发展提供了人才资源。

图表 48：2022-2024 届毕业生就业地区分布

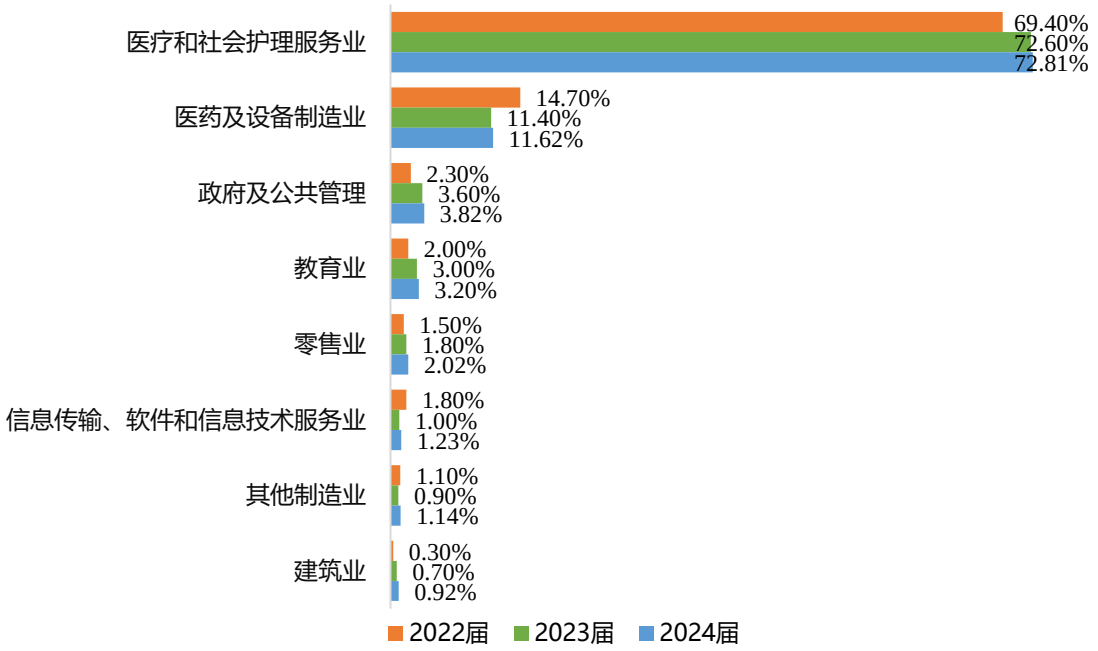


数据来源：1.《云南中医药大学 2023 届毕业生就业质量年度报告》
2.全国高校毕业生就业管理系统。

三、近三年就业行业变化趋势

近三年，学校毕业生的就业行业分布以覆盖了“医疗和社会护理服务业”、“医药及设备制造业”为主，符合学校人才培养目标。

图表 49：2022-2024 届毕业生就业行业分布

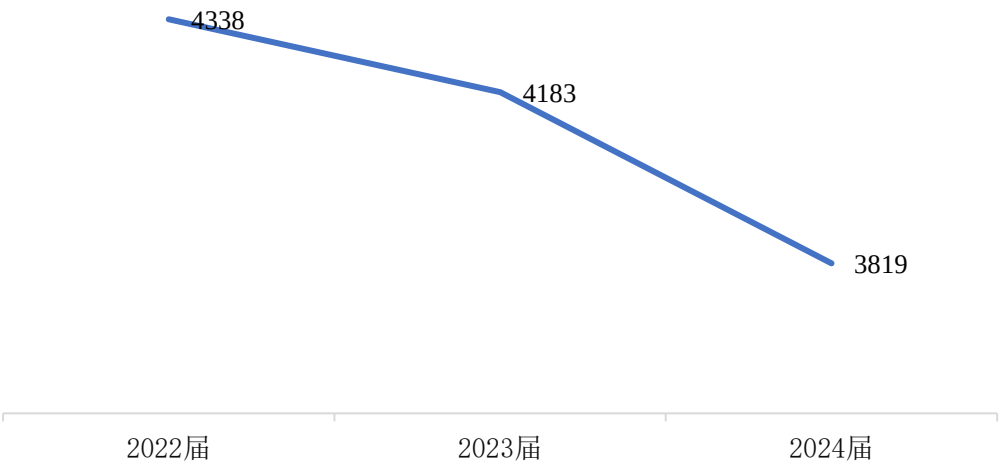


数据来源：1.《云南中医药大学 2023 届毕业生就业质量年度报告》
2.全国高校毕业生就业管理系统。

四、近三年就业质量变化趋势

学校近三届毕业生的薪酬水平整体呈下降的趋势。2024 届毕业生的月均收入水平为 3819 元。

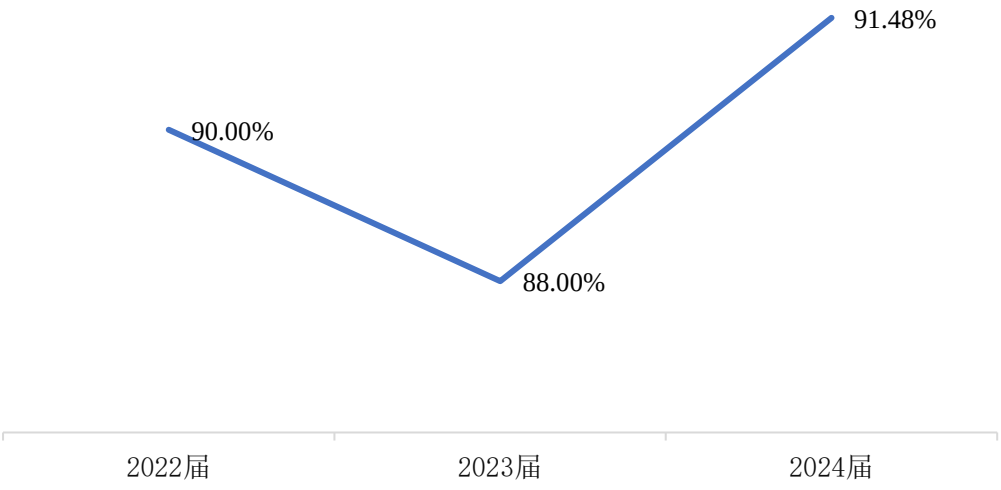
图表 50：2022-2024 届毕业生月收入变化趋势



数据来源：1.《云南中医药大学 2023 届毕业生就业质量年度报告》
2.全国高校毕业生就业管理系统。

学校近三届毕业生的专业相关度整体呈先下降后上升的趋势。2024 届毕业生的专业相关度为 91.48%。

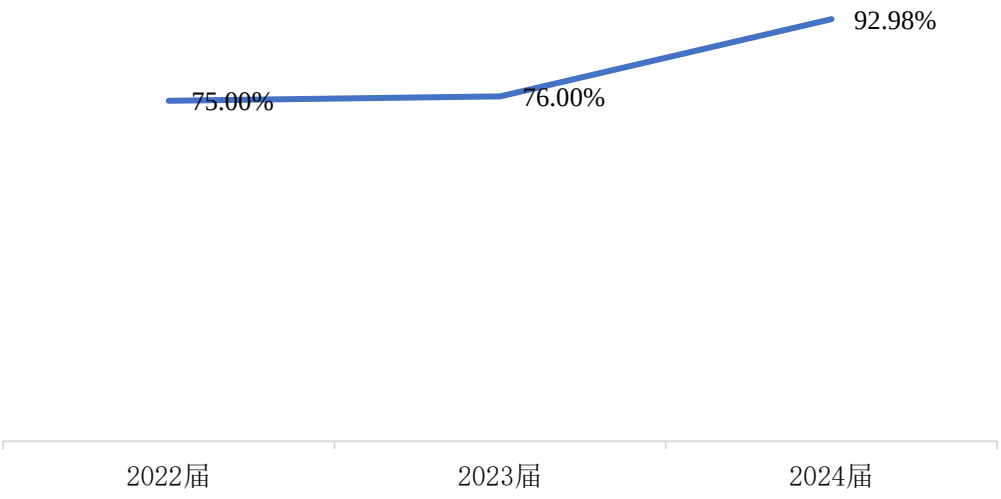
图表 51：2022-2024 届毕业生专业相关度变化趋势



数据来源：1.《云南中医药大学 2023 届毕业生就业质量年度报告》
2.全国高校毕业生就业管理系统。

学校近三届毕业生的就业满意度整体呈现上升的趋势。2024 届毕业生的就业满意度为 92.98%。

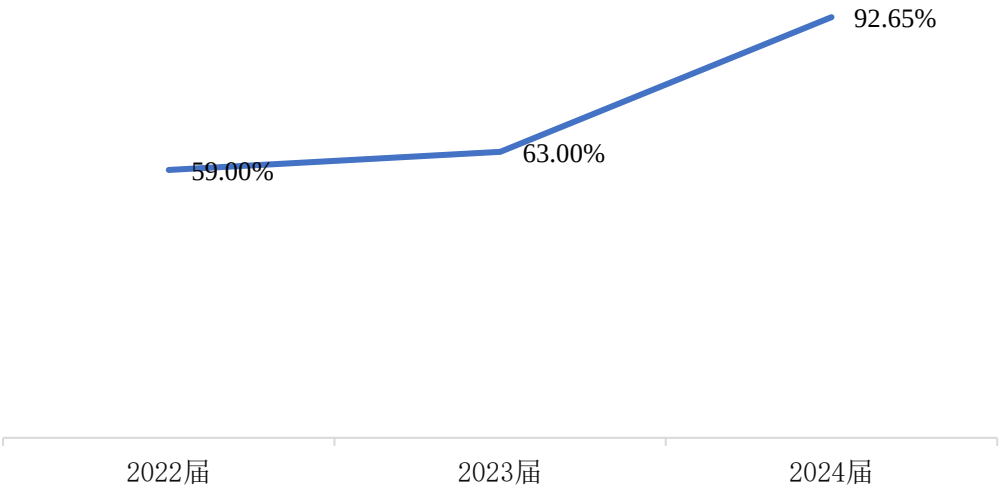
图表 52：2022-2024 届毕业生就业满意度变化趋势



数据来源：1.《云南中医药大学 2023 届毕业生就业质量年度报告》
2.全国高校毕业生就业管理系统。

学校近三届毕业生的职业期待吻合度呈现持续上升的趋势。2024 届毕业生的职业期待吻合度为 92.65%。

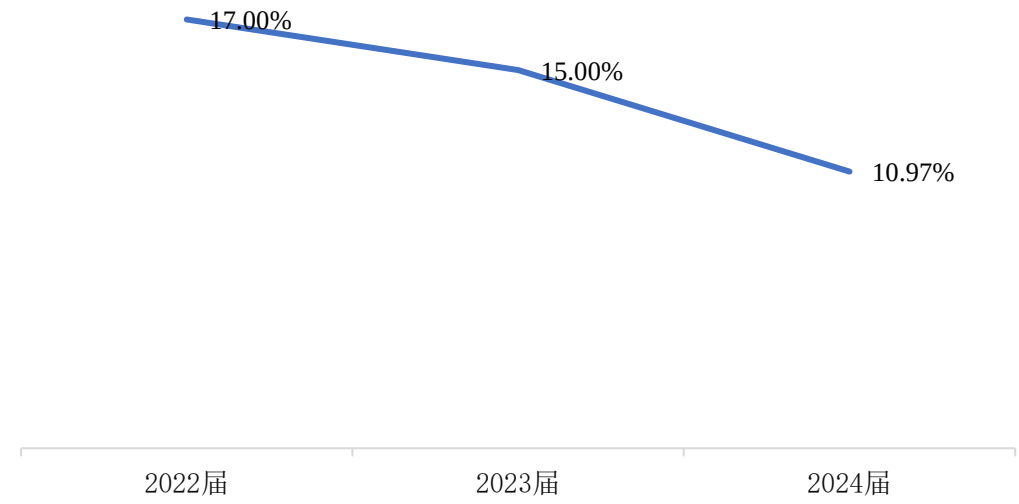
图表 53：2022-2024 届毕业生职业期待吻合度变化趋势



数据来源：1.《云南中医药大学 2023 届毕业生就业质量年度报告》
2.全国高校毕业生就业管理系统。

学校近三届毕业生的离职率整体呈现持续下降的趋势。2024 届毕业生的离职率为 10.97%。

图表 54：2022-2024 届毕业生离职率变化趋势



数据来源：1.《云南中医药大学 2023 届毕业生就业质量年度报告》
2.全国高校毕业生就业管理系统。

第五章 用人单位对毕业生及学校的评价

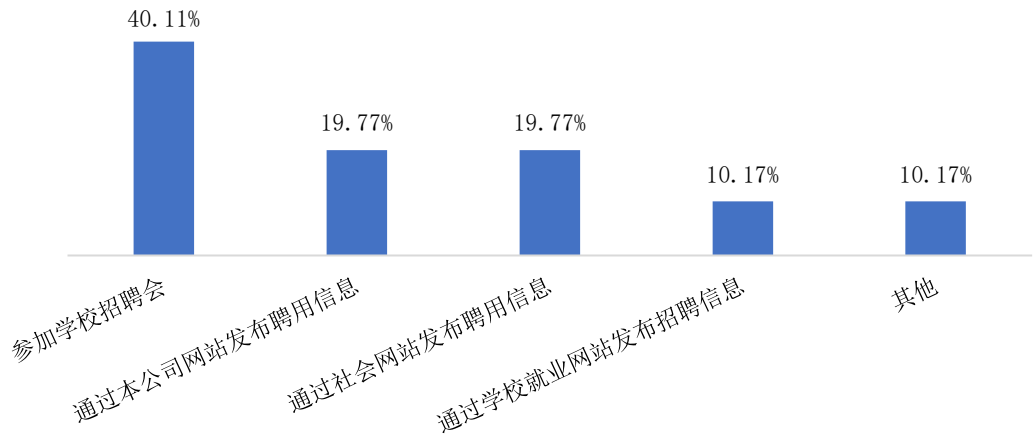
用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助学校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章主要包括用人单位对我校毕业生的使用评价，并对就业工作和教学培养提供建议。

一、聘用标准

（一）用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用我校毕业生的最主要的渠道是参加学校招聘会（40.11%），其后依次是通过本公司网站发布聘用信息、通过社会网站发布聘用信息（19.77%）、通过通过学校就业网站发布招聘信息和其他（10.17%）等。

图表 55：用人单位聘用本校毕业生的渠道



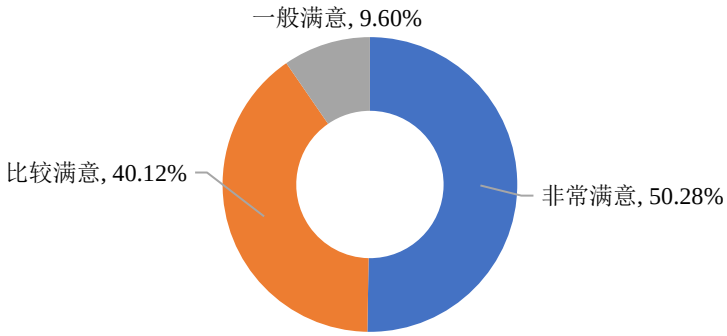
数据来源：第三方公司调研。

二、使用情况

（一）用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对我校毕业生的总体满意度为 100.00%，其中非常满意占比为 50.28%，比较满意占比为 40.12%，一般满意占比 9.60%。

图表 56：用人单位对 2024 届毕业生的总体满意度



注：满意度为选择“非常满意”、“比较满意”、“一般满意”的人数占此题总人数的比例。
数据来源：第三方公司调研。

（二）用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过我校应届毕业生的用人单位均表示未来愿意继续招聘我校毕业生。

图表 57：用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例



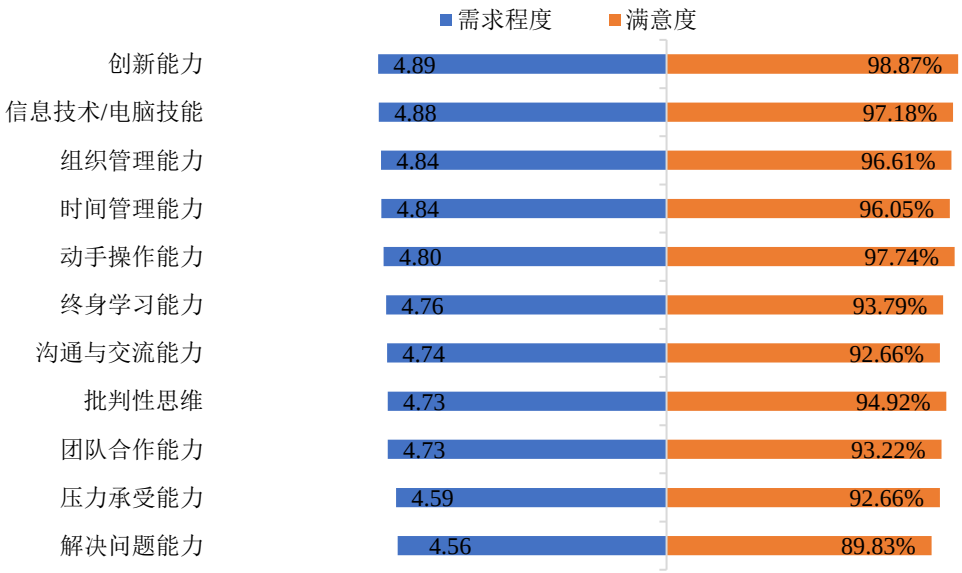
数据来源：第三方公司调研。

三、能力需求

（一）用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生创新能力（4.89 分）的需求程度最高，且用人单位对其满意度（98.87%）也较高。

图表 58：用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度



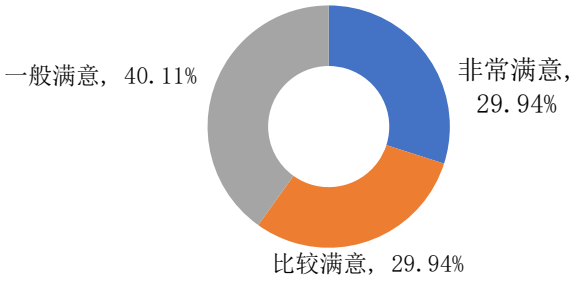
数据来源：第三方公司调研。

四、对校方的建议

（一）用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对我校就业服务工作的满意度均为 100.00%，其中非常满意占为 29.94%，一般满意占比为 40.11%。

图表 59：用人单位对本校就业工作的满意度

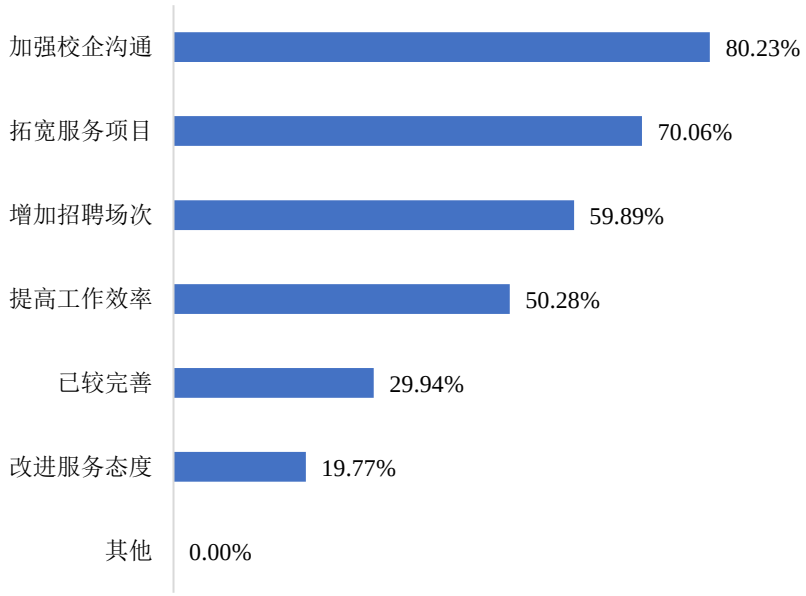


数据来源：第三方公司调研。

（二）用人单位对本校招聘服务工作的意见和建议

用人单位为了更好地聘用我校毕业生，对我校招聘服务工作提出的建议主要是加强校企沟通、拓宽服务项目，占比分别为 80.23%、70.06%。

图表 60：用人单位对本校招聘服务工作的意见和建议

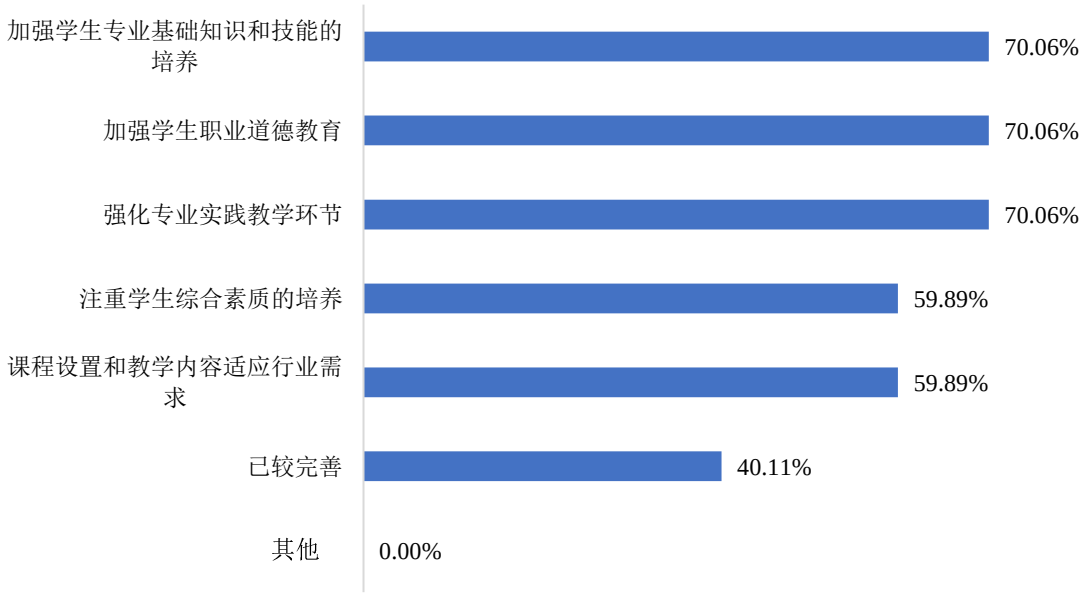


数据来源：第三方公司调研。

（三）用人单位认为学校教育教学工作需要改进的方面

用人单位认为学校教育教学工作需要改进的方面的是加强学生专业基础知识和技能的培养（70.06%）、加强学生职业道德教育（70.06%）、强化专业实践教学环节（70.06%）等。

图表 61：用人单位认为学校教育教学工作需要改进的方面



数据来源：第三方公司调研。

第六章 就业对教育教学的反馈

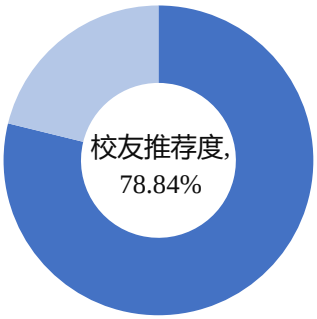
本章主要分析毕业生对学校人才培养的反馈，包含毕业生对学校的满意度、对教学的满意度、通用能力培养情况评价，服务学校招生和专业结构调整，改进人才培养模式，提高人才培养和社会需求的契合度。

一、校友综合评价

（一）对学校的总体推荐度评价

近八成毕业生愿意推荐母校。我校 2024 届毕业生愿意推荐母校的比例为 78.84%。

图表 62：毕业生对母校的推荐度

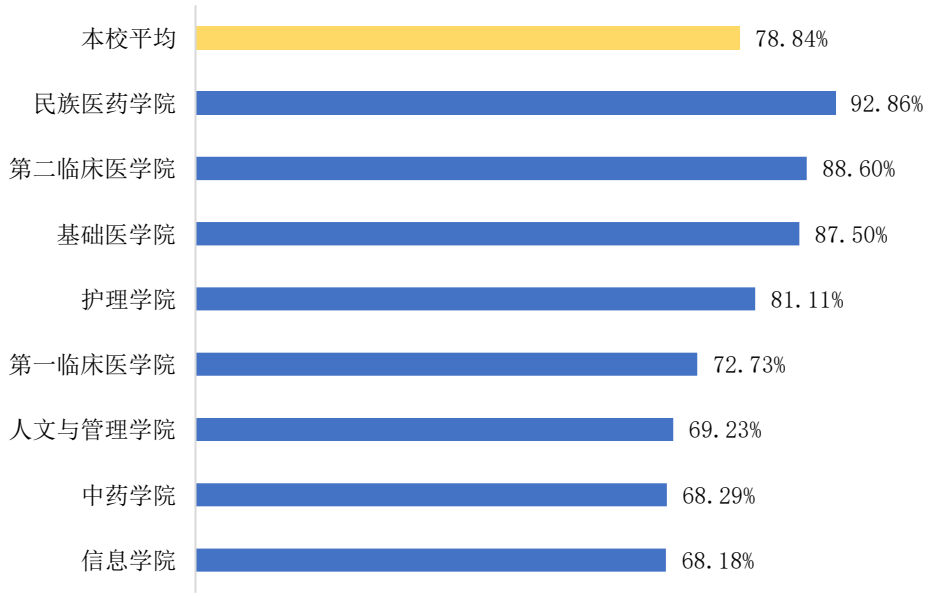


数据来源：第三方公司调研。

（二）各学院及专业对学校的推荐度

我校 2024 届毕业生愿意推荐母校比例较高的学院是民族医药学院（92.86%）、第二临床医学院（88.60%）、基础医学院（87.50%）。

图表 63：各学院毕业生对母校的推荐度

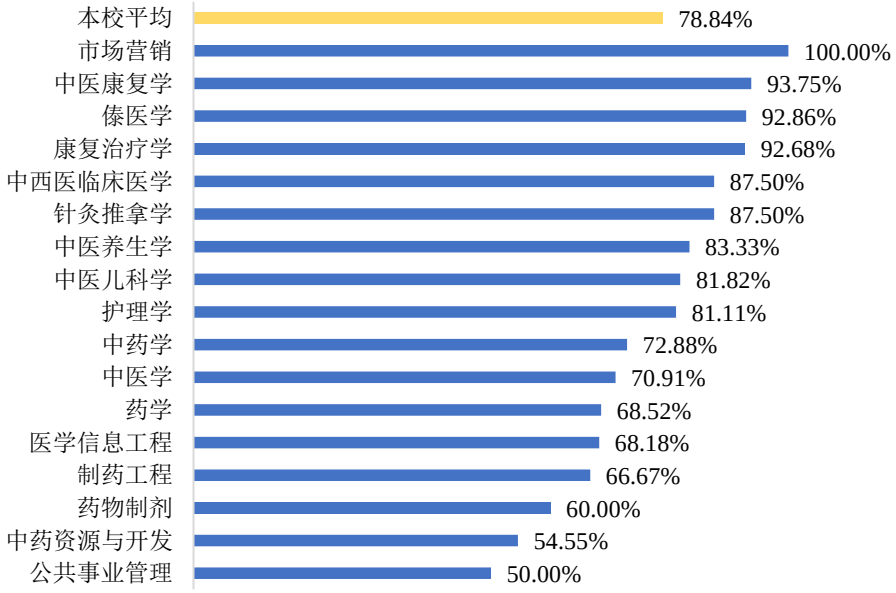


注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：第三方公司调研。

我校 2024 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是市场营销（100.00%）。

图表 64：各专业毕业生对母校的推荐度



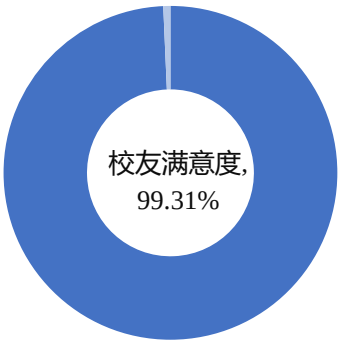
注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：第三方公司调研。

（三）校友满意度评价

毕业生对母校的满意度较高。我校 2024 届毕业生对母校的总体满意度为 99.31%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。

图表 65：毕业生对母校的满意度

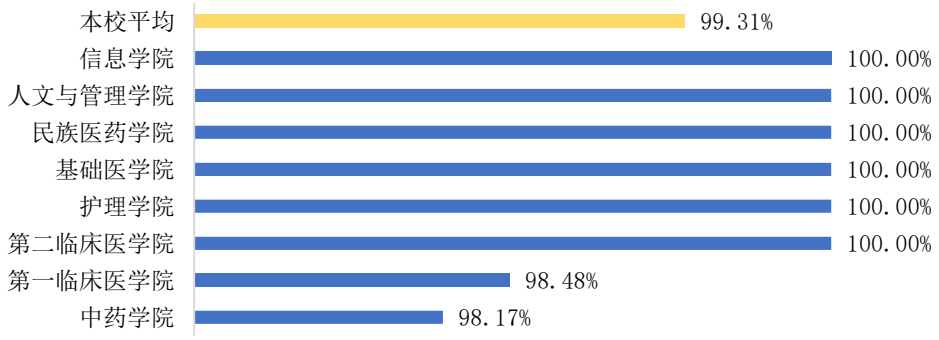


数据来源：第三方公司调研。

（四）各学院及专业对学校的满意度

我校 2024 届毕业生对母校的满意度较高的学院是第二临床医学院、护理学院、基础医学院、民族医药学院、人文与管理学院、信息学院（均 100.00%）。

图表 66：各学院毕业生对母校的满意度

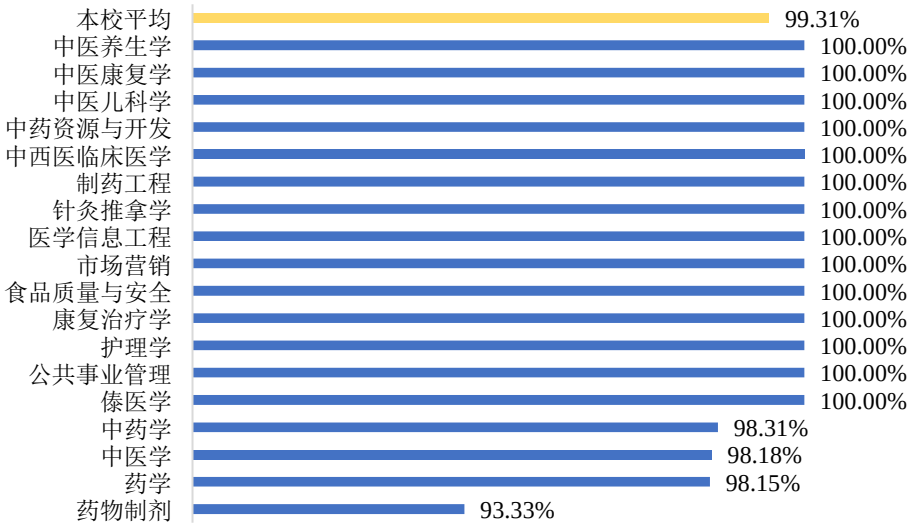


注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：第三方公司调研。

我校 2024 届毕业生对母校的满意度较高的专业是傣医学、公共事业管理、护理学、康复治疗学、食品质量与安全、市场营销、医学信息工程、针灸推拿学、制药工程、中西医临床医学、中药资源与开发、中医儿科学、中医康复学、中医养生学，均为 100.00%。

图表 67：各专业毕业生对母校的满意度



注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：第三方公司调研。

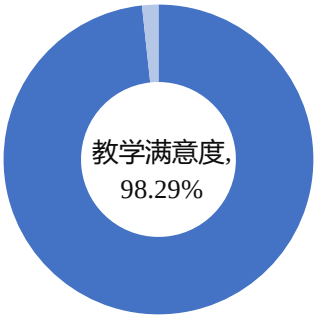
二、教育教学评价

（一）教学满意度

1)总体教学满意度评价

教学工作得到毕业生好评。我校 2024 届毕业生对母校的教学满意度为 98.29%。毕业生对母校的教学工作给予较高评价，体现出我校良好的教学培养效果。

图表 68：毕业生对母校的教学满意度

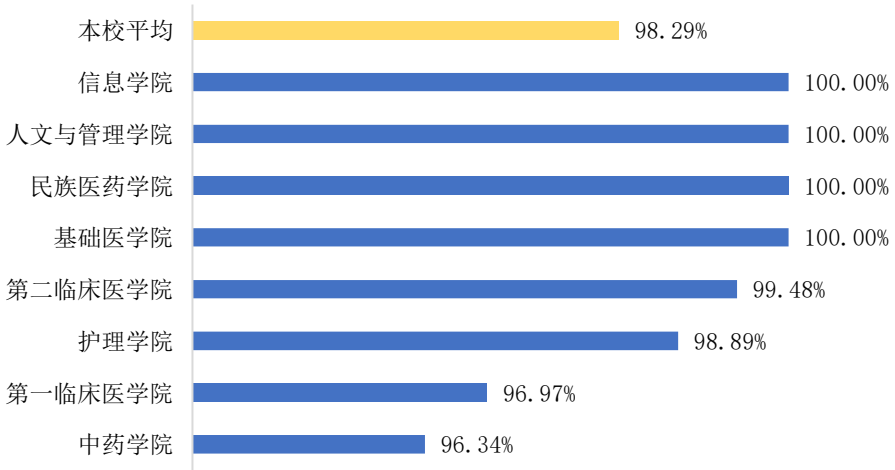


数据来源：第三方公司调研。

2)各学院及专业的教学满意度

我校 2024 届毕业生教学满意度较高的学院是基础医学院、民族医药学院、人文与管理学院、信息学院（100.00%）。

图表 69：各学院毕业生的教学满意度

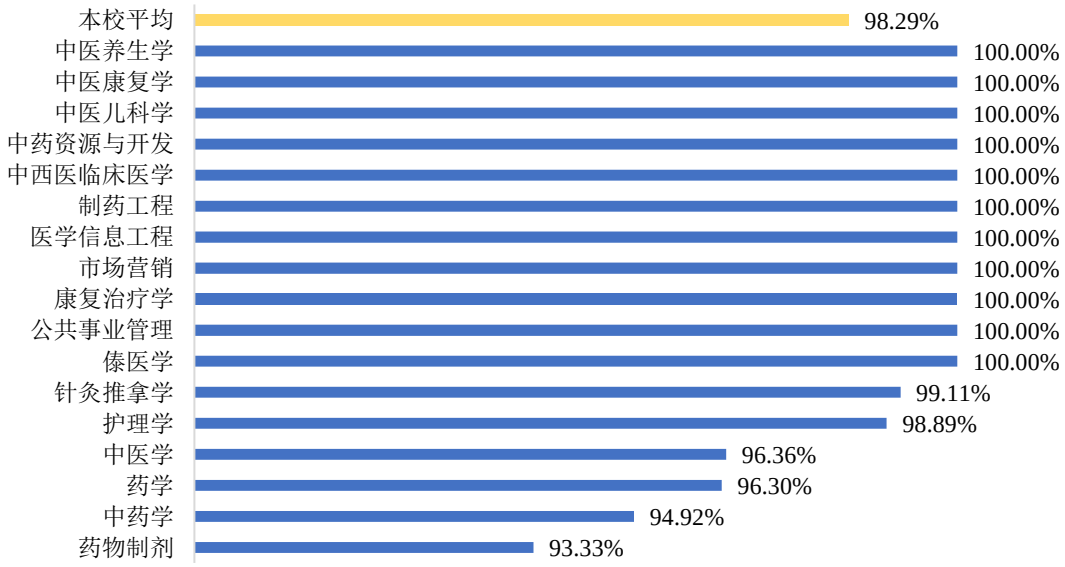


注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：第三方公司调研。

我校 2024 届毕业生教学满意度较高的专业是傣医学、公共事业管理、康复治疗学、市场营销、医学信息工程、制药工程、中西医临床医学、中药资源与开发、中医儿科学、中医康复学、中医养生学（均 100%）。

图表 70：各专业毕业生的教学满意度



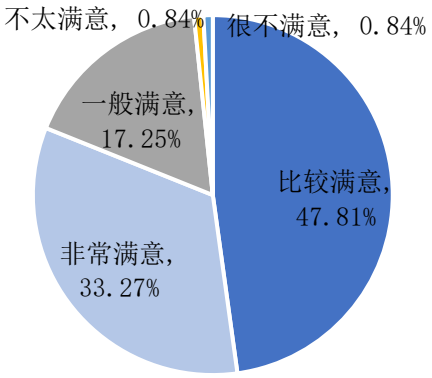
注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：第三方公司调研。

（二）母校课程设置满意度评价

九成毕业生认可母校课程设置。有 33.27%毕业生对母校课程设置表示非常满意，有 47.81%毕业生对母校课程设置表示比较满意，有 17.25%毕业生对母校课程设置表示一般满意。

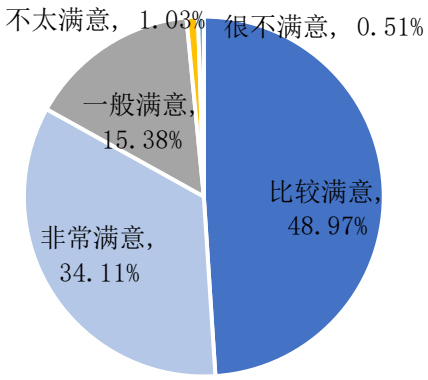
图表 71：母校课程设置满意度



数据来源：第三方公司调研。

九成毕业生认可母校教材选用的适用性。有 34.11%毕业生对母校教材选用的适用性表示非常满意，有 48.97%毕业生对母校教材选用的适用性表示比较满意，有 15.38%毕业生对母校教材选用的适用性表示一般满意。

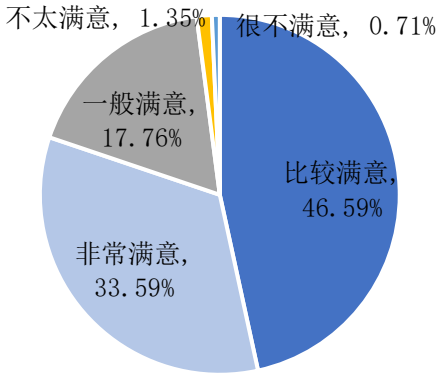
图表 72：母校教材选用的适用性满意度



数据来源：第三方公司调研。

九成毕业生认可母校实习实践教学。有 33.59%毕业生对母校实习实践教学表示非常满意，有 46.59%毕业生对母校实习实践教学表示比较满意，有 17.76%毕业生对母校实习实践教学表示一般满意。

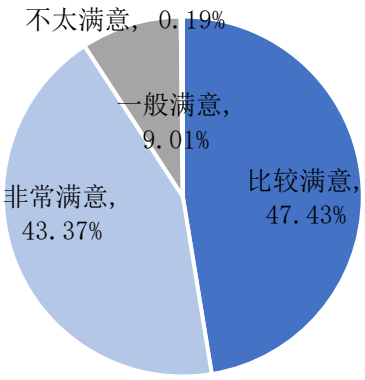
图表 73：母校实习实践教学满意度



数据来源：第三方公司调研。

九成毕业生认可母校任课教师教学态度。有 43.37%毕业生对母校任课教师教学态度表示非常满意，有 47.43%毕业生对母校任课教师教学态度表示比较满意，有 9.01%毕业生对母校任课教师教学态度表示一般满意。

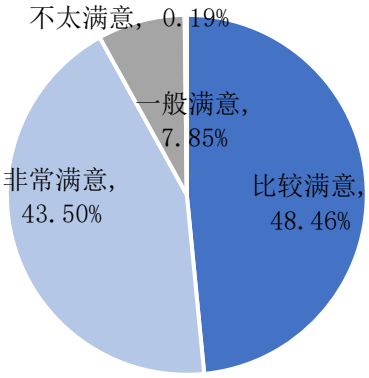
图表 74：母校任课教师教学态度满意度



数据来源：第三方公司调研。

九成毕业生认可母校任课教师教学水平。有 43.50%毕业生对母校任课教师教学水平表示非常满意，有 48.46%毕业生对母校任课教师教学水平表示比较满意，有 7.85%毕业生对母校任课教师教学水平表示一般满意。

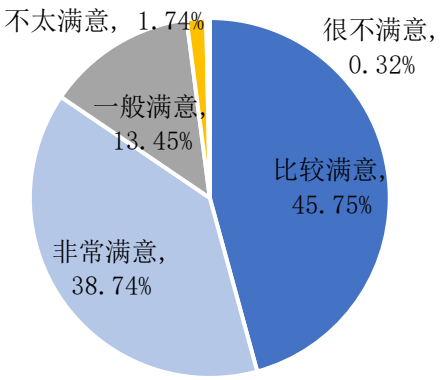
图表 75：母校任课教师教学水平满意度



数据来源：第三方公司调研。

九成毕业生认可母校任课教师与学生课外沟通交流。有 38.74%毕业生对母校任课教师与学生课外沟通交流表示非常满意，有 45.75%毕业生对母校任课教师与学生课外沟通交流表示比较满意，有 13.45%毕业生对母校任课教师与学生课外沟通交流表示一般满意。

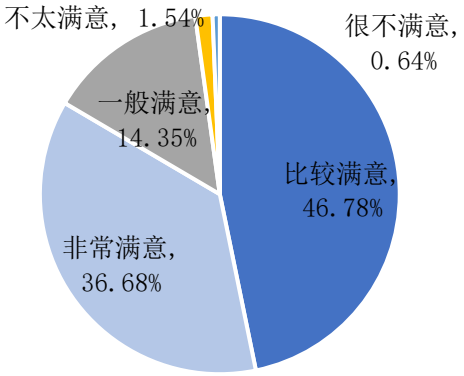
图表 76：母校任课教师与学生课外沟通交流满意度



数据来源：第三方公司调研。

九成毕业生认可母校教学方法和手段。有 36.68%毕业生对母校教学方法和手段表示非常满意，有 46.78%毕业生对母校教学方法和手段表示比较满意，有 14.35%毕业生对母校教学方法和手段表示一般满意。

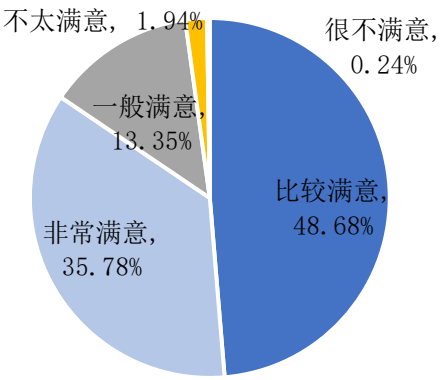
图表 77：母校教学方法和手段满意度



数据来源：第三方公司调研。

九成毕业生认可学校开展的职业规划、就业指导和学习指导。有 35.78%毕业生对学校开展的职业规划、就业指导和学习指导表示非常满意，有 48.68%毕业生对母校教学方法和手段表示比较满意，有 13.35%毕业生对母校教学方法和手段表示一般满意。

图表 78：母校职业规划、就业指导和学习指导满意度



数据来源：第三方公司调研。

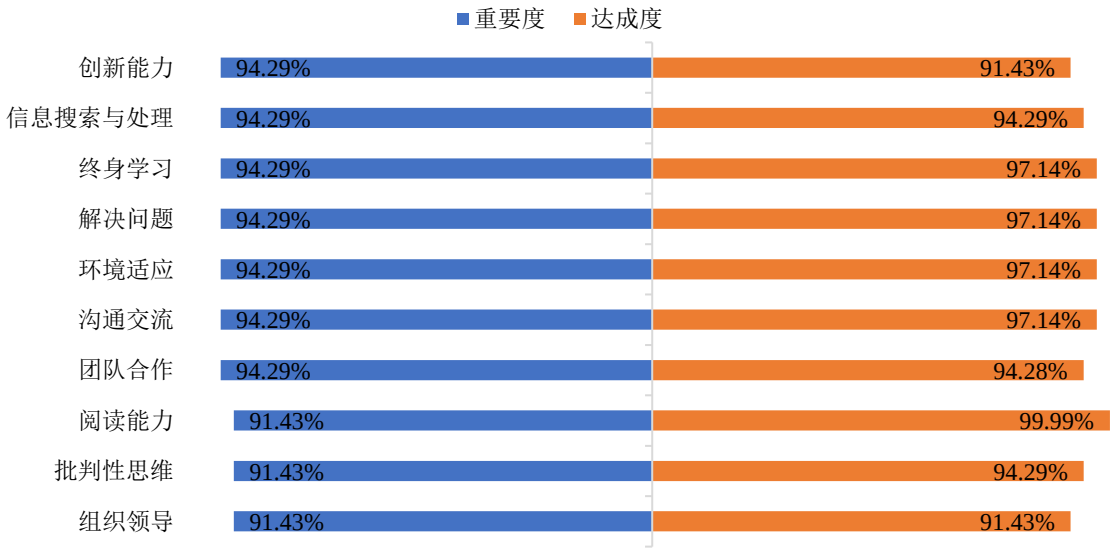
三、能力培养评价

（一）素质能力培养

1)工作中素质能力及达成度

毕业生素质能力达成度较好。我校 2024 届毕业生认为工作中最重要的素质能力主要是团队合作、沟通交流、环境适应、解决问题、终身学习、信息搜索与处理、创新能力（94.29%），其达成度均在 90%以上。

图表 79：工作中素质能力及达成度

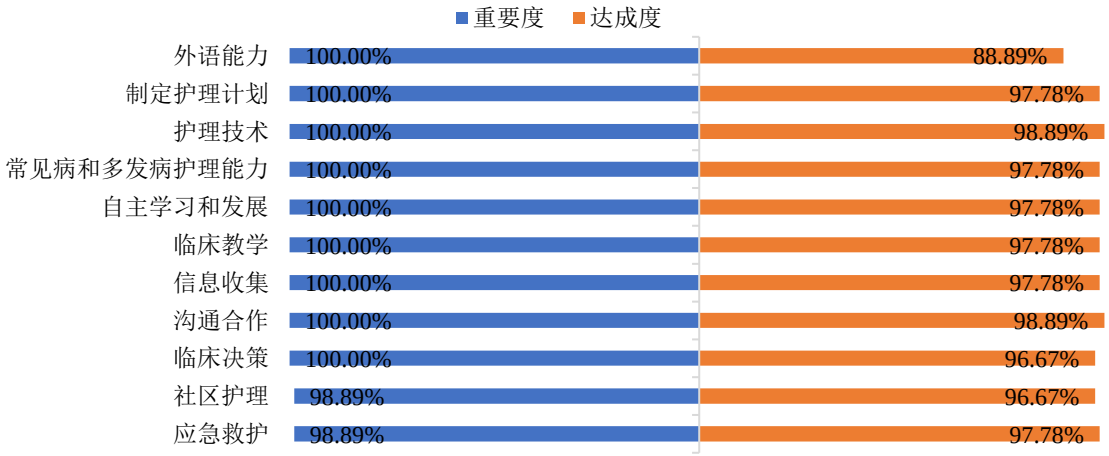


数据来源：第三方公司调研。

（二）各项能力

我校 2024 届护理学类专业毕业生认为重要度较高的能力是临床决策、沟通合作、信息收集、临床教学、自主学习和发展、常见病和多发病护理能力、护理技术、制定护理计划、外语能力（均为 100.00%），其达成度均在 85%以上。

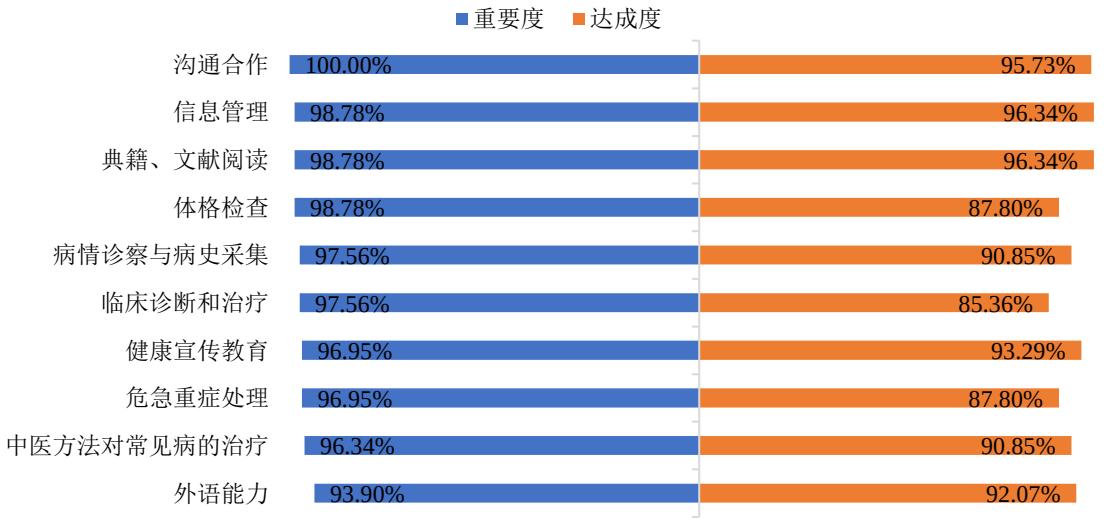
图表 80：护理学类各项能力重要度及达成度



数据来源：第三方公司调研。

我校 2024 届中医类专业毕业生认为重要度较高的能力是沟通合作（100.00%），其达成度为 95.73%。

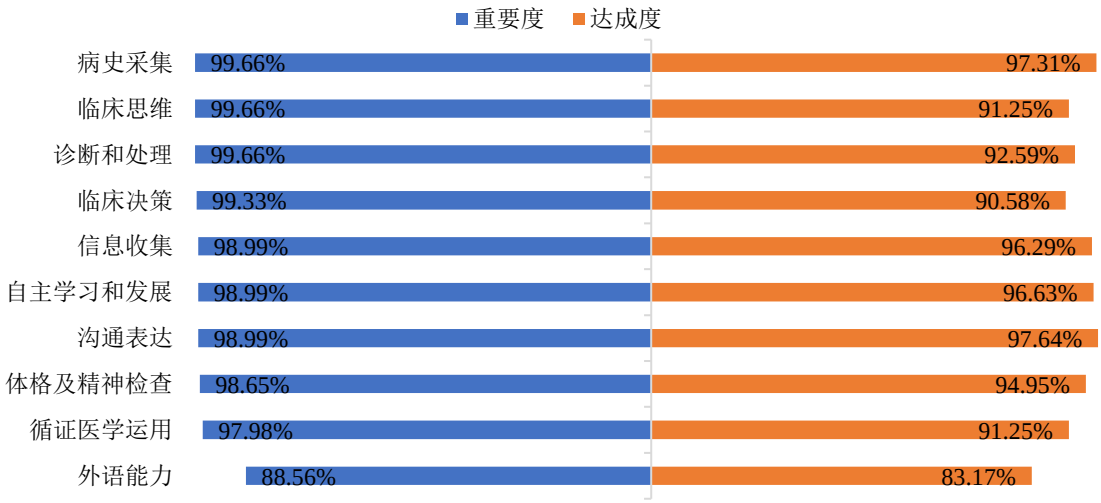
图表 81：中医类各项能力重要度及达成度



数据来源：第三方公司调研。

我校 2024 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是诊断和处理、临床思维、病史采集（99.66%），其达成度分别为 92.59%、91.25%、97.31%。

图表 82：其他医学类各项能力重要度及达成度



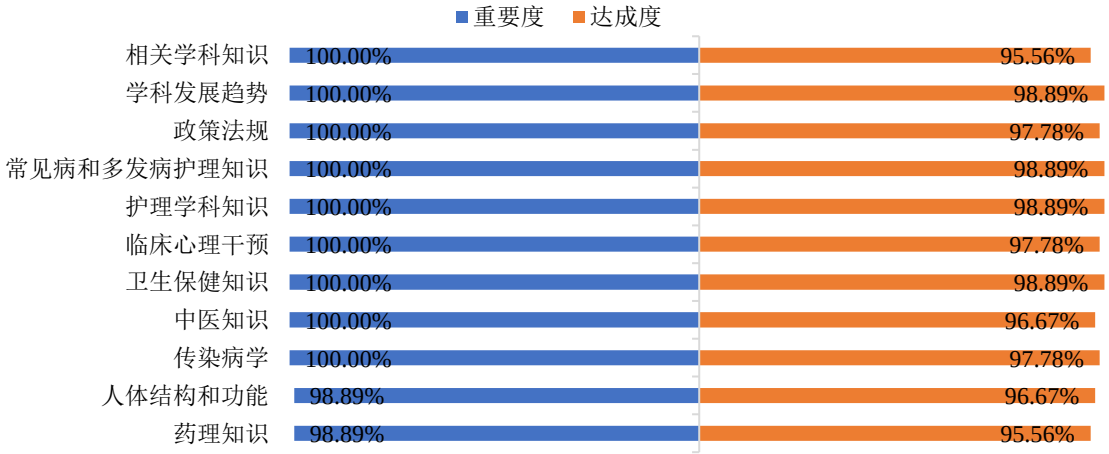
数据来源：第三方公司调研。

注：其他医学类专业指除中医类、护理学类外的医学类专业。

（三）各项知识

我校 2024 届护理学类专业毕业生认为重要度较高的知识是传染病学、中医知识、卫生保健知识、临床心理干预、护理学科知识、常见病和多发病护理知识、政策法规、学科发展趋势、相关学科知识（均 100.00%），其达成度均在 95%以上。

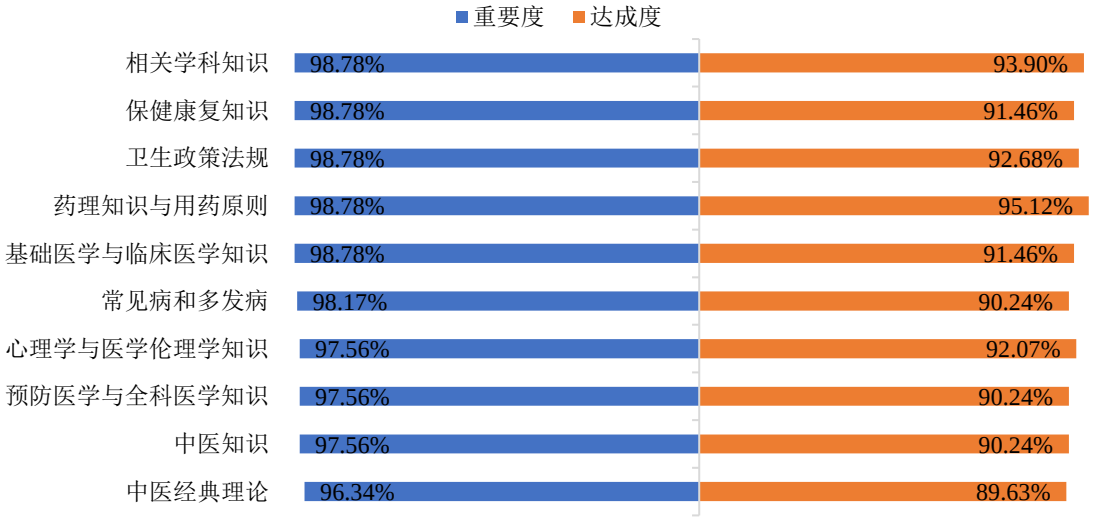
图表 83：护理学类各项知识重要度及达成度



数据来源：第三方公司调研。

我校 2024 届中医类专业毕业生认为重要度较高的知识是基础医学与临床医学知识、药理知识与用药原则、卫生政策法规、保健康复知识、相关学科知识（均 98.78%），其达成度均在 90%以上。

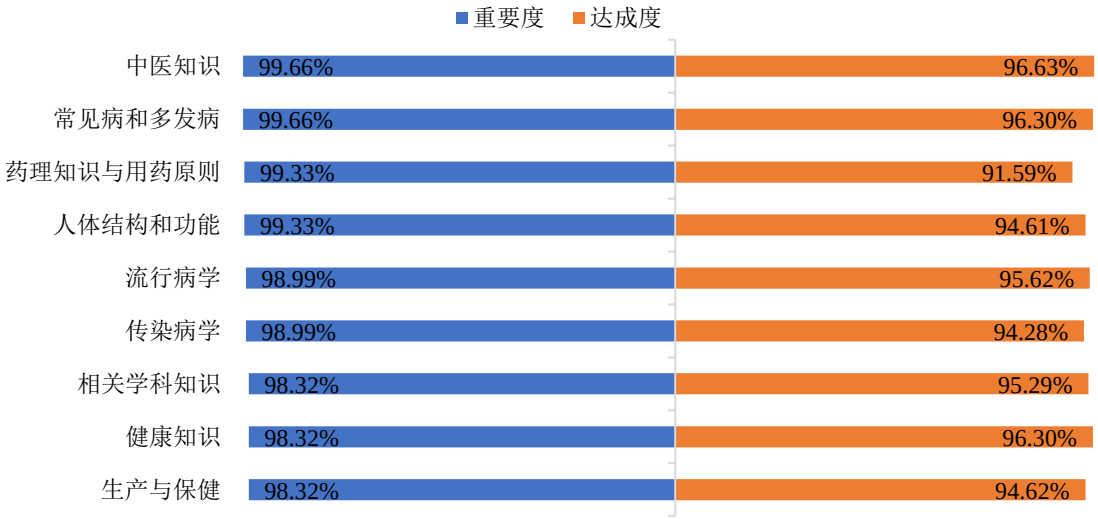
图表 84：中医类各项知识重要度及达成度



数据来源：第三方公司调研。

我校 2024 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是常见病和多发病、中医知识（均 99.66%），其达成度分别为 96.30%、96.63%。

图表 85：其他医学类各项知识重要度及达成度



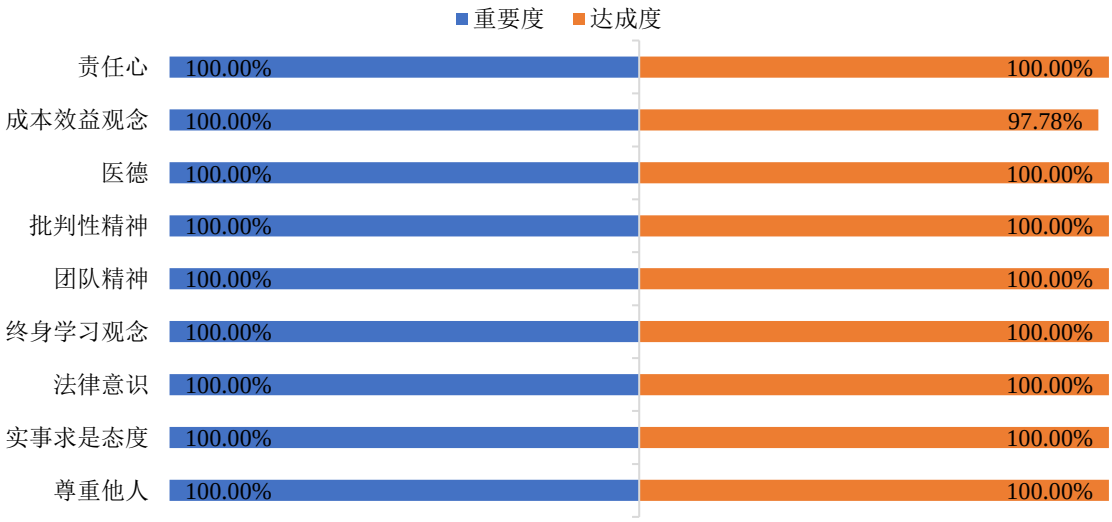
数据来源：第三方公司调研。

注：其他医学类专业指除中医类、护理学类外的医学类专业。

（四）各项职业素质

我校2024届护理学类专业毕业生认为各项职业素质均重要（均为100.00%），其达成度均在95%以上。

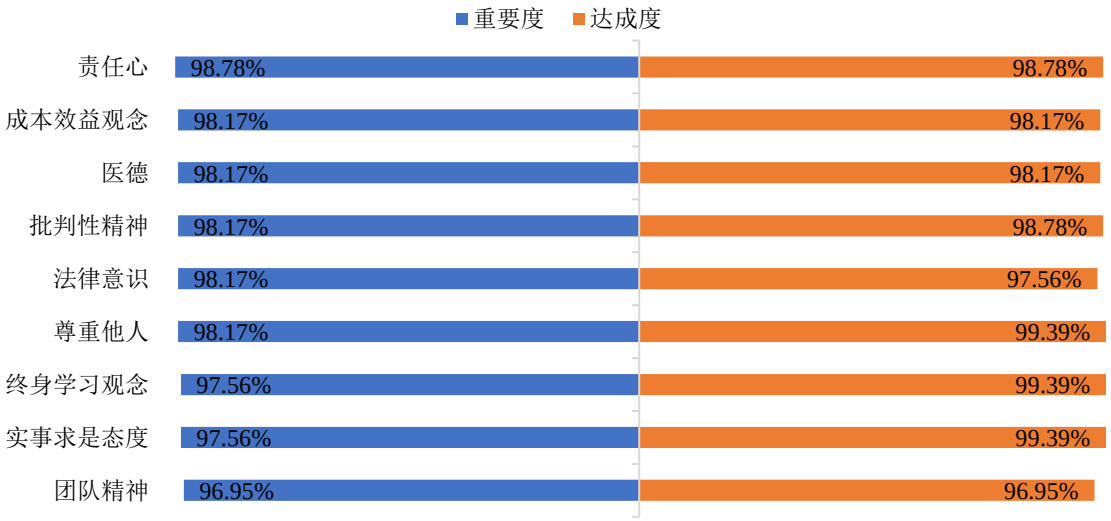
图表 86：护理学类各项职业素质重要度及达成度



数据来源：第三方公司调研。

我校2024届中医类专业毕业生认为重要度较高的职业素质是责任心（98.78%），其达成度为98.78%。

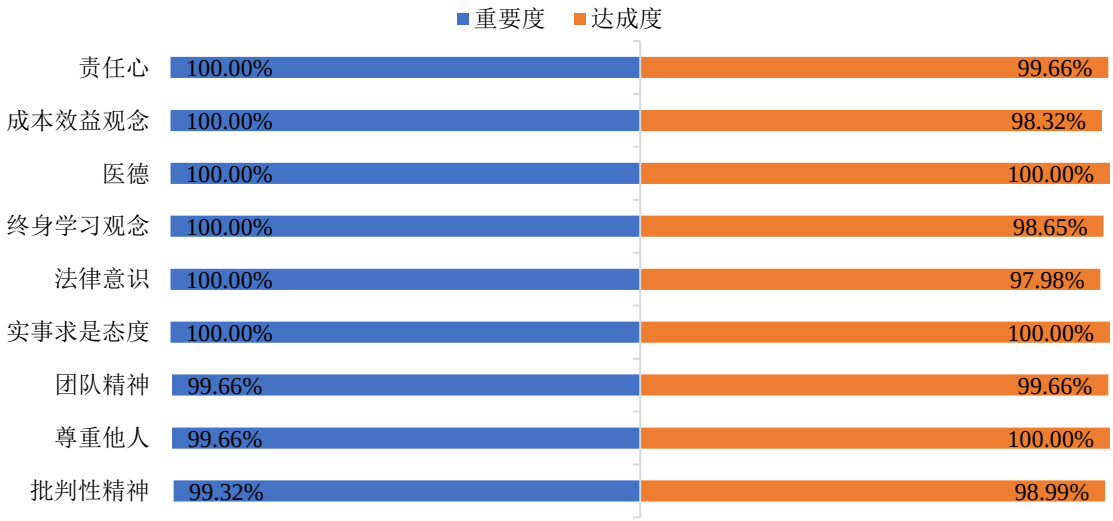
图表 87：中医类各项职业素质重要度及达成度



数据来源：第三方公司调研。

我校 2024 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的职业素质是实事求是态度、法律意识、终身学习观念、医德、成本效益观念、责任心（均 100.00%），其达成度均在 95%以上。

图表 88：其他医学类各项职业素质重要度及达成度



数据来源：第三方公司调研。

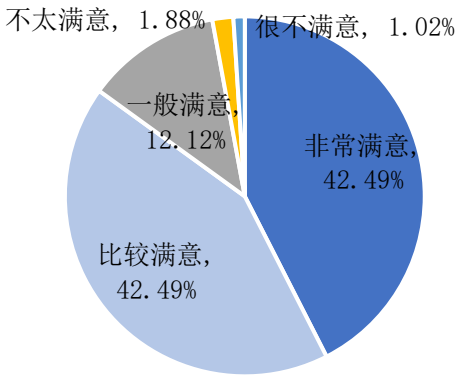
注：其他医学类专业指除中医类、护理学类外的医学类专业。

四、学生工作服务评价

（一）母校学生工作满意度评价

九成毕业生认可母校学生工作。有 42.49%毕业生对母校学生工作表示非常满意，有 42.49%毕业生对母校学生工作表示比较满意，有 12.12%毕业生对母校学生工作表示一般满意。

图表 89：母校学生工作满意度

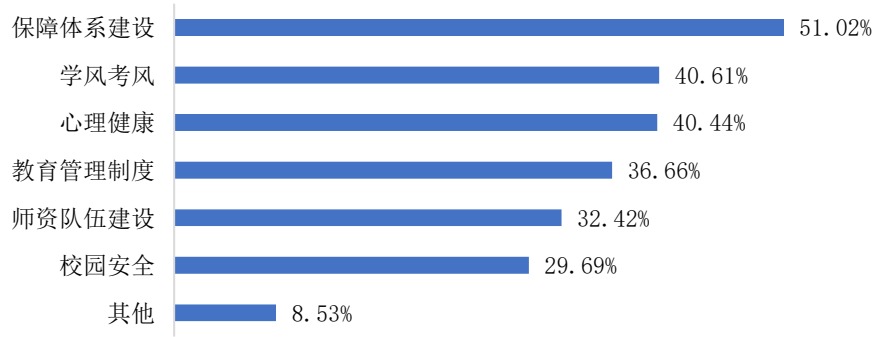


数据来源：第三方公司调研。

（二）母校学生工作需要改进的方面

我校 2024 届毕业生母校学生工作需要改进的方面主要是保障体系建设（51.02%）、学风考风（40.61%）、心理健康（40.44%）。

图表 90：母校学生工作需要改进的方面

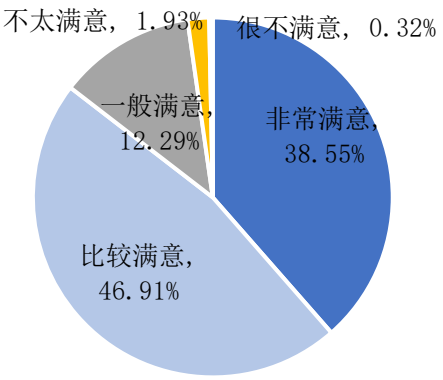


数据来源：第三方公司调研。

（三）母校生活服务满意度评价

九成毕业生认可母校生活服务。有 38.55%毕业生对母校生活服务表示非常满意，有 46.91%毕业生对母校生活服务表示比较满意，有 12.29%毕业生对母校生活服务表示一般满意。

图表 91：母校生活服务满意度

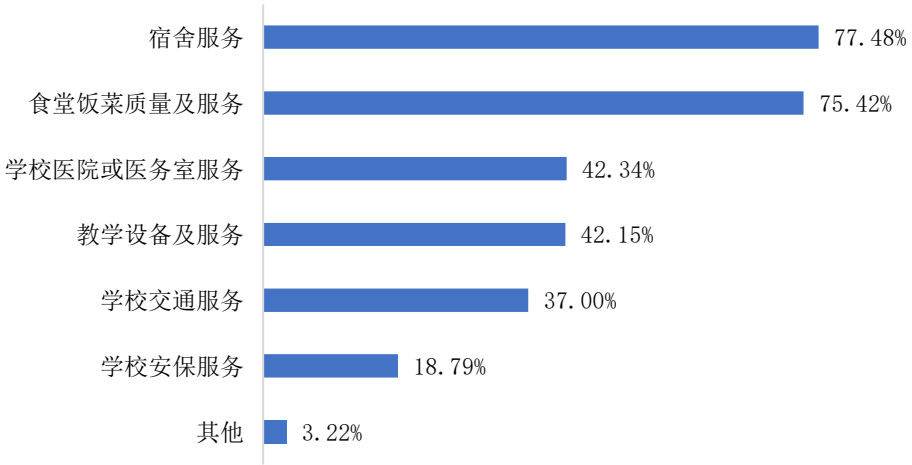


数据来源：第三方公司调研。

（四）母校生活服务需要改进的方面

我校 2024 届毕业生母校生活服务需要改进的方面主要是宿舍服务（77.48%）、食堂饭菜质量及服务（75.42%）、学校医院或医务室服务（42.34%）。

图表 92：母校生活服务需要改进的方面

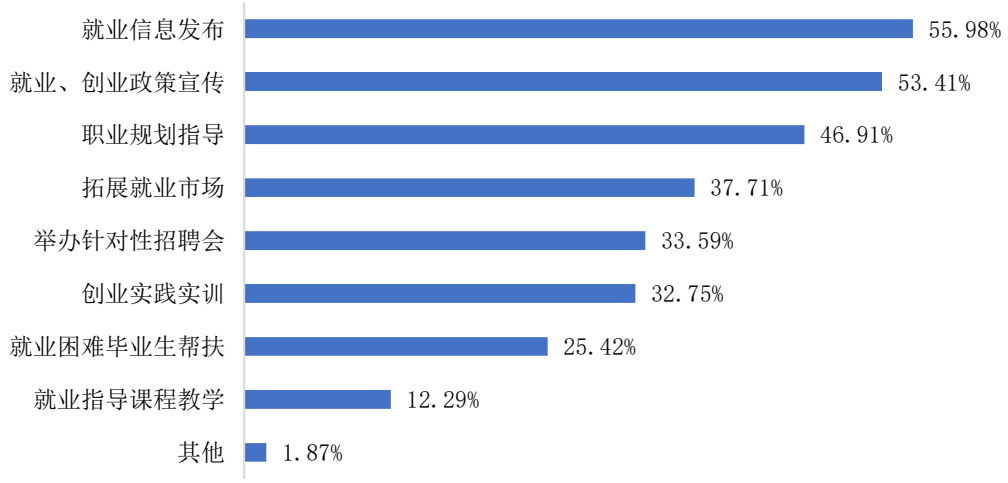


数据来源：第三方公司调研。

（五）对学生的就业指导需要加强的方面

我校 2024 届毕业生加强对学生的就业指导需要加强的方面主要是就业信息发布（55.98%）、就业、创业政策宣传（53.41%）、职业规划指导（46.91%）。

图表 93：对学生的就业指导需要加强的方面



数据来源：第三方公司调研。

