华中科技大学 2023 年
就业质量报告

引 言

与共和国同行，与新时代共进。华中科技大学是一所在新中国的朝阳中诞生、在共和国的旗帜下成长、在改革开放中腾飞、在新时代迈向世界一流的大学。传承红色基因，心怀“国之大者”，学校始终以服务国家发展为己任。牢记为党育人、为国育才的初心使命，学校坚持党旗领航，践行立德树人，努力办人民满意的教育。“学在华中大”“文化素质教育”“创新创业教育”三大育人品牌享誉海内外，为国家输送了逾70万各类人才，涌现出一批以人民英雄、时代楷模、国家最高科学技术奖获得者、全国优秀共产党员、全国劳动模范、全国道德模范等为代表的时代先锋。

2023年，学校深入学习贯彻习近平总书记关于就业工作的指示批示精神，贯彻落实党中央、国务院关于就业工作的决策部署，立足“双一流”建设总体目标，坚持“四个服务”导向，落实就业工作“一把手”工程，构建就业工作“一盘棋”格局，建强就业工作“一体化”队伍，不断完善就业引导、生涯教育、实践育人、“互联网+就业”工作机制，形成学校主导、学院主体、部门协作、内外联动、全员参与的“大就业”工作格局，重点实施强引领、有组织、高质量、精细化的就业，全面推进就业高质量发展。

2023年，在全校上下“实施有组织的就业招聘”合力作用下，不断拓展就业岗位资源，开展“访企拓岗”专项行动，校院两级领导共走访用人单位200余家，举办各类招聘会1432场，合计进校单位共8137家、提供岗位15万余个。发布需求信息共7572条，微信公众号帮推2124条，公众号粉丝量超16万。毕业生去向落实率稳中有升，毕业生前往重点单位就业人数比去年同期增加约906人，创历史新高。重点打造选调生“种

子班”，先后培训选调种子选手600余人，全面深化“星青年”选调生“选苗-育苗-壮苗”选育培养工程。首次开展就业工作队伍暑期挂职锻炼计划，7人前往重点单位锻炼，超10000名学生参与“与祖国同行”“星青年暑期挂职锻炼”“喻见职道名企行”等就业实践品牌活动。2023年选调生入选人数再创新高，其中中央选调人数达到17人；入选基层选调生人数达到416人；表彰到西部、基层、重点单位就业学生231人。学校多项典型工作获人民日报客户端、光明日报客户端、中央电视台《朝闻天下》、CGTN（中国国际电视台）、央广网、腾讯新闻等媒体报道。获评全国高校毕业生基层就业卓越奖1人，湖北省“长江学子”人数（7人）为全省最多，获评省级就业创业典型案例、特色课程、生涯咨询典型案例7项荣誉。

本报告主要依据湖北省教育厅审核通过的我校2024届毕业生就业方案（截至2023年12月18日），结合学校开展的“毕业生离校前就业情况调查”“毕业生离校半年就业情况调查”及“来校招聘单位调查”等，全面分析2024届毕业生就业情况。报告分为五个部分：毕业生情况、毕业生就业情况分析、毕业生供需情况分析、毕业生反馈与社会评价、工作举措。

目 录

引 言 ……II

目 录 ……IV

图目录 ……VI

表目录 ……VII

第一部分 毕业生情况 1

一、学科分布 1
二、生源地分布 1
三、性别比例 2
四、少数民族毕业生学历分布 2

第二部分 毕业生就业情况分析 4

一、毕业去向情况 4
二、各院系毕业去向落实情况 4
三、深造情况 6
1. 本科生国内升学 7
2. 本科生出国（境）留学 8
四、协议就业 9
1. 就业单位性质分布 9
2. 就业单位行业分布 10
3. 区域就业情况 11
4. 就业单位人数分布 11
5. 中央企业就业情况 12
6. 500 强企业就业情况 13

7. 毕业生基层选调情况 13

第三部分 毕业生供需情况分析 15

一、毕业生需求情况 15

1. 招聘会举办情况 15

2. 招聘单位情况 16

二、毕业生求职情况 17

1. 求职过程 17

2. 求职结果 18

第四部分 毕业生反馈与社会评价 19

一、毕业生离校前就业状况调查 19

二、毕业生离校半年后就业状况调查 20

1. 就业质量分析 20

2. 对就业指导工作的反馈 21

3. 对母校人才培养的反馈 22

三、用人单位评价 23

第五部分 工作举措 24

一、聚力就业促进，实施有组织的就业招聘 24

二、坚持为国育才，强化有组织的基层引领 24

三、深化生涯教育，推进有组织的就业引导 25

图目录

图 1-1 2023 届毕业生生源地分布图 2
图 1-2 2023 届毕业生性别分布情况 2
图 3-1 用人单位招聘活动举办时间分布 16
图 3-2 招聘单位行业分布 17
图 3-3 招聘单位地域分布 17
图 4-1 毕业生对就业影响因素评分 19
图 4-2 毕业生就业满意度 20
图 4-3 毕业生工作适应度 20
图 4-4 毕业生从事工作与专业吻合程度 21
图 4-5 毕业生离职次数 21
图 4-6 毕业生在求职过程中希望获得的指导 22
图 4-7 毕业生对母校的总体满意度 22

表目录

表 1-1 2023 届毕业生学科及学历分布情况 1
表 1-3 2023 届少数民族毕业生分布情况 2
表 2-1 2023 届毕业生毕业去向情况 4
表 2-2 2023 届毕业生分学历、分院系落实率情况 5
表 2-36 各院系 2023 届本科毕业生深造情况 6
表 2-10 2023 届毕业生协议就业单位行业分布情况 10
表 2-11 2023 届毕业生留鄂留汉情况 11
表 3-1 2023 届线下招聘会举办情况 15
表 3-2 2023 届线上招聘会举办情况 15
表 3-3 招聘单位性质分布 16
表 3-4 简历投递情况 17
表 3-5 获得笔试机会数 17
表 3-6 获得面试机会数 17
表 3-7 获得录用函数量 17
表 3-9 签约岗位与专业吻合度 18
表 3-10 签约满意情况 18
表 3-11 签约整体满意度 18
表 4-1 毕业生对专业知识与技能掌握情况 19
表 4-2 毕业生是否愿意推荐他人报考我校 19
表 4-3 用人单位对我校毕业生整体评价 23

第一部分 毕业生情况

一、学科分布

我校 2023 届毕业生共 13735 人，其中本科毕业生 6852 人，硕士毕业生 5668 人，博士毕业生 1215 人。工科类 7049 人，占总人数的 51.32%；经管人文社科类 3238 人，占总人数的 23.57%；理科类 1116 人，占总人数的 8.13%；医学类 2332 人，占总人数的 16.98%。2023 届毕业生学科及学历分布见表 1-1。

表 1-1　2023 届毕业生学科及学历分布情况

学科	博士		硕士		本科		总人数	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
工科	450	37.04%	2280	40.23%	4319	63.03%	7049	51.32%
经管人文社科	105	8.64%	2036	35.92%	1097	16.01%	3238	23.57%
理科	128	10.53%	329	5.80%	659	9.62%	1116	8.13%
医学	532	43.79%	1023	18.05%	777	11.34%	2332	16.98%
合计	**1215**	**100.00%**	**5668**	**100.00%**	**6852**	**100.00%**	**13735**	**100.00%**

二、生源地分布

2023 届毕业生生源地分布见图 1-1。

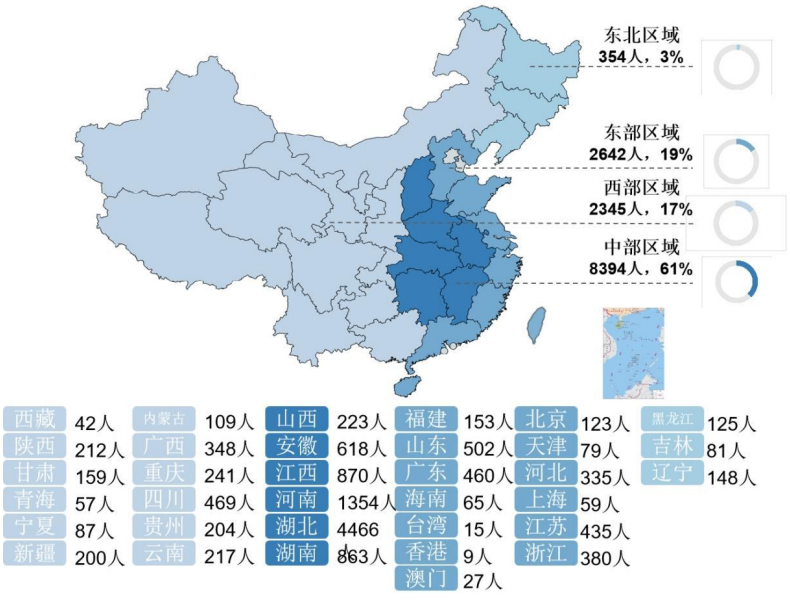


图 1-1　2023 届毕业生生源地分布图

三、性别比例

2023 届毕业生中男生 8404 人，占总人数的 61.19%；女生 5331 人，占总人数的 38.81%，性别比例为 1.58：1。况

四、少数民族毕业生学历分布

2023 届毕业生中少数民族毕业生 1122 名，其中本科毕业生 744 名，硕士毕业生 319 名，博士毕业生 59 名。2023 届少数民族毕业生分布情况见表 1-3。

表 1-3　2023 届少数民族毕业生分布情况

民族	博士	硕士	本科	总人数	
土家族	26	110	183	319	28.43%
壮族	10	30	91	131	11.68%
回族	9	46	70	125	11.14%
苗族	2	24	49	75	6.68%
满族	5	27	43	75	6.68%
维吾尔族	—	7	53	60	5.35%
蒙古族	3	14	32	49	4.37%
侗族	1	13	31	45	4.01%
藏族	—	5	37	42	3.74%
彝族	—	8	24	32	2.85%
其它	—	4	27	31	2.76%
布依族	—	3	15	18	1.60%
白族	—	9	9	18	1.60%
瑶族	—	1	16	17	1.52%
哈萨克族	—	1	16	17	1.52%
黎族	1	—	9	10	0.89%
朝鲜族	1	—	8	9	0.80%
土族	—	2	7	9	0.80%
畲族	—	5	3	8	0.71%
仡佬族	—	1	7	8	0.71%
羌族	—	5	1	6	0.53%
纳西族	1	—	2	3	0.27%
水族	—	—	2	2	0.18%
毛南族	—	—	2	2	0.18%
哈尼族	—	1	—	1	0.09%

傣族	—	—	1	1	0.09%
傈僳族	—	—	1	1	0.09%
柯尔克孜族	—	—	1	1	0.09%
达斡尔族	—	—	1	1	0.09%
仫佬族	—	1	—	1	0.09%
普米族	—	1	—	1	0.09%
乌孜别克族	—	—	1	1	0.09%
鄂温克族	—	—	1	1	0.09%
塔塔尔族	—	—	1	1	0.09%
门巴族	—	1		1	0.09%
合计	59	319	744	1122	100.00%

第二部分 毕业生就业情况分析

一、毕业去向情况

我校 2023 届毕业生总人数为 13735 人，已落实毕业去向的毕业生共 13055 人，占毕业生总人数的 95.05%。其中，协议就业 7883 人，占毕业生总人数的 57.39%；深造 4907 人，占毕业生总人数的 35.73%；灵活就业 257 人，占毕业生总人数的 1.87%；自主创业 8 人，占毕业生总人数的 0.06%。未落实就业的毕业生共 680 人，占毕业生总人数的 4.95%。

表 2-1　2023 届毕业生毕业去向情况

统计指标	博士生毕业	硕士生毕业	本科生毕业	合计
落实去向人数	98.60%	98.45%	91.61%	95.05%
协议就业	98.60%	86.75%	25.80%	57.39%
灵活就业	—	0.23%	3.56%	1.87%
自主创业	—	0.09%	0.04%	0.06%
深造	—	11.38%	62.20%	35.73%
未就业	1.40%	1.55%	8.40%	4.95%
合计	**100.00%**	**100.00%**	**100.00%**	**100.00%**

注：协议就业：毕业生与用人单位签订就业协议书、劳动合同或用人单位出具接收函等方式就业。

灵活就业：在正规就业形式之外的其他就业形式，主要是指在劳动时间、收入报酬、工作场地、保险福利、劳动关系等方面不同于传统的标准全日制就业方式。

深造：深造包括国内升学、出国（境）。

毕业去向落实率=（协议就业人数+深造人数+自主创业人数+灵活就业人数）/毕业生总人数×100%

二、各院系毕业去向落实情况

我校 2023 届毕业生中，本科毕业生人数 6852 人，已落实毕业去向 6277 人，毕业去向落实率为 91.61%；硕士毕业生 5668 人，已落实毕业去向 5580 人，毕业去向落实率为 98.45%；博士毕业生 1215 人，已落实毕业去向 1198 人，毕业去向落实率为 98.60%。2023 届各院系落实率情况见表 2-2。

表 2-2　2023 届毕业生分学历、分院系落实率情况

院系	总落实率	博士落实率	硕士落实率	本科落实率
中欧清洁与可再生能源学院	100.00%	—	100.00%	—
附属梨园医院	100.00%	100.00%	100.00%	—
生殖健康研究所	100.00%	100.00%	100.00%	—
附属协和医院	98.70%	98.18%	98.98%	—
建筑与城市规划学院	97.98%	100.00%	98.82%	97.27%
武汉光电国家研究中心	97.93%	98.00%	97.89%	—
附属同济医院	97.90%	99.46%	97.03%	—
电气与电子工程学院	97.59%	100.00%	100.00%	95.80%
公共管理学院	97.58%	77.78%	100.00%	82.22%
经济学院	97.19%	100.00%	98.74%	95.85%
能源与动力工程学院	97.09%	100.00%	100.00%	95.56%
机械科学与工程学院	97.01%	100.00%	99.60%	95.14%
集成电路学院	96.80%	100.00%	100.00%	95.19%
材料科学与工程学院	96.79%	95.65%	99.31%	95.67%
航空航天学院	96.61%	100.00%	100.00%	94.12%
光学与电子信息学院	96.47%	96.55%	100.00%	95.21%
工程科学学院	96.30%	—	—	96.30%
管理学院	96.23%	100.00%	99.76%	85.14%
网络空间安全学院	96.02%	100.00%	100.00%	94.49%
化学与化工学院	95.87%	96.30%	97.65%	94.34%
人工智能与自动化学院	95.74%	100.00%	100.00%	92.90%
电子信息与通信学院	95.52%	100.00%	97.30%	94.67%
环境科学与工程学院	95.50%	100.00%	100.00%	93.84%
土木与水利工程学院	95.37%	100.00%	100.00%	93.25%
船舶与海洋工程学院	95.31%	100.00%	97.56%	94.33%
软件学院	94.90%	—	99.16%	88.31%
生命科学与技术学院	94.84%	100.00%	96.25%	93.71%
马克思主义学院	94.83%	100.00%	94.64%	—
外国语学院	94.54%	100.00%	96.88%	93.22%
计算机科学与技术学院	94.43%	100.00%	100.00%	92.35%
物理学院	93.91%	98.08%	98.63%	90.26%
社会学院	93.33%	100.00%	94.87%	91.04%
教育科学研究院	93.10%	95.45%	92.55%	—
哲学学院	92.98%	100.00%	96.77%	86.96%
公共卫生学院	92.81%	100.00%	96.08%	88.46%
数学与统计学院	92.45%	100.00%	100.00%	85.84%
医药卫生管理学院	92.19%	100.00%	97.62%	80.95%
体育学院	91.30%	—	100.00%	89.19%
法学院	90.33%	100.00%	96.48%	72.06%
护理学院	89.84%	100.00%	96.92%	81.03%
基础医学院	88.79%	93.10%	85.07%	95.00%

新闻与信息传播学院	88.77%	88.89%	98.95%	83.14%
人文学院	88.41%	100.00%	91.53%	85.14%
法医学系	88.37%	—	83.33%	90.32%
第二临床学院	86.22%	100.00%		83.33%
药学院	85.34%	100.00%	100.00%	76.06%
第一临床学院	82.89%	100.00%	—	78.77%
口腔医学院	58.06%	—	—	58.06%
附属武汉中西医结合医院	100.00%	—	100.00%	—
附属武汉儿童医院	100.00%	—	100.00%	—
附属武汉普爱医院	100.00%	—	100.00%	—
附属武汉精神卫生中心	100.00%	—	100.00%	—
附属湖北妇幼保健院	100.00%	—	100.00%	—
附属湖北肿瘤医院	83.33%	—	83.33%	—
附属武汉金银潭医院	75.00%	—	75.00%	—
附属武汉中心医院	60.00%	—	60.00%	—

三、深造情况

2023 届毕业生中深造 4907 人，其中毕业研究生深造 645 人，占深造总人数的 13.14%；本科毕业生深造 4262 人，占深造总人数的 86.86%。

本科毕业生深造 4262 人，占本科毕业生总人数的 62.20%。其中，国内升学 3676 人，占本科毕业生总人数的 53.65%；出国（境）留学 586 人，占本科毕业生总人数的 8.55%。各院系 2023 届本科毕业生深造情况见表 2-3。

表 2-36　各院系 2023 届本科毕业生深造情况

院系	免研率	录研率	出国境留学率	深造率
合计	34.52%	19.13%	8.55%	62.20%
数学与统计学院	31.86%	10.62%	15.93%	58.41%
物理学院	38.31%	30.52%	5.84%	74.68%
化学与化工学院	34.91%	11.32%	2.83%	49.06%
光学与电子信息学院	36.53%	30.84%	10.78%	78.14%
生命科学与技术学院	46.85%	16.08%	6.99%	69.93%
机械科学与工程学院	38.19%	14.58%	9.26%	62.04%
材料科学与工程学院	36.46%	27.44%	2.89%	66.79%
能源与动力工程学院	35.19%	28.52%	1.48%	65.19%
电气与电子工程学院	32.49%	21.57%	5.60%	59.66%
船舶与海洋工程学院	34.04%	31.21%	2.84%	68.09%
电子信息与通信学院	32.23%	17.51%	9.39%	59.14%

人工智能与自动化学院	33.43%	19.53%	7.99%	60.95%
计算机科学与技术学院	30.08%	12.66%	11.87%	54.62%
建筑与城市规划学院	24.09%	6.82%	16.82%	47.73%
环境科学与工程学院	34.25%	18.49%	4.11%	56.85%
人文学院	25.68%	25.68%	6.76%	58.11%
新闻与信息传播学院	29.07%	9.88%	15.70%	54.65%
外国语学院	25.42%	12.71%	22.88%	61.02%
法学院	27.94%	8.82%	11.76%	48.53%
经济学院	29.03%	11.06%	30.88%	70.97%
管理学院	26.09%	8.33%	13.77%	48.19%
社会学院	26.87%	5.97%	14.93%	47.76%
软件学院	23.38%	9.09%	5.19%	37.66%
公共管理学院	46.67%	8.89%	11.11%	66.67%
基础医学院	45.00%	30.00%	5.00%	80.00%
第一临床学院	50.47%	23.11%	0.47%	74.06%
第二临床学院	50.00%	32.05%	0.00%	82.05%
公共卫生学院	32.05%	29.49%	5.13%	66.67%
医药卫生管理学院	35.71%	23.81%	7.14%	66.67%
药学院	42.25%	15.49%	1.41%	59.15%
法医学系	32.26%	0.00%	3.23%	35.48%
护理学院	29.31%	5.17%	12.07%	46.55%
口腔医学院	32.26%	19.35%	0.00%	51.61%
体育学院	32.43%	2.70%	8.11%	43.24%
工程科学学院	48.15%	11.11%	25.93%	85.19%
航空航天学院	42.65%	19.12%	2.94%	64.71%
网络空间安全学院	33.05%	19.92%	6.78%	59.75%
哲学学院	39.13%	17.39%	4.35%	60.87%
土木与水利工程学院	27.01%	22.51%	2.89%	52.41%
集成电路学院	38.46%	28.53%	8.01%	75.00%

1.本科生国内升学

2023 届本科毕业生中，国内升学共 3676 人。其中，选择本校升学 2585 人，占本科毕业生国内升学总人数的 70.32%；其他“双一流”高校升学 894 人，占本科毕业生国内升学总人数的 24.32%；其他高校和科研院所升学 197 人，占本科毕业生国内升学总人数的 5.36%。

表 2-4　2023 届本科毕业生国内升学院校层次分布情况

升学类型	本校	其他双一流高校	他高校和科研院所

录取	63.39%	26.31%	10.30%
免试	74.17%	23.21%	2.62%
总计	70.32%	24.32%	5.36%

表 2-5 接收我校 2023 届本科毕业生攻读研究生人数前十的其他“双一流”高校情况

序号	学校名称	占国内升学人数比例
1	清华大学	3.45%
2	中国科学院大学	3.32%
3	浙江大学	2.69%
4	上海交通大学	2.29%
5	复旦大学	2.18%
6	北京大学	2.07%
7	中国科学技术大学	1.52%
8	南京大学	0.98%
9	武汉大学	0.90%
10	东南大学	0.71%
11	中山大学	0.71%

2.本科生出国（境）留学

2023 届本科毕业生出国（境）留学 586 人，占本科毕业生总人数的 8.55%。

455 名本科毕业生到世界排名前 100 的学校深造[1]，占本科毕业生出国（境）总人数的 77.65%。

表 2-6 2023 届本科毕业生留学学校层次分布情况

世界排名	2024 年 QS 世界大学排名			
	1-20	21-100	101-300	301-500
录取人数	100	355	79	11
占留学人数比例（%）	17.07%	60.58%	13.48%	1.88%

表 2-7 接收 2023 届本科毕业生留学深造人数前十的国（境）外高校

序号	院校名称	人数	排名
1	The Chinese University of Hong Kong	48	47
2	The University of Hong Kong	46	26
3	National University of Singapore	27	8
4	The Hong Kong University of Science and Technology	26	60

[1] 排名依据英国国际教育市场咨询公司 Quacquarelli Symonds（简称 QS）与学术出版集团爱斯唯尔（ELSEVIER）合作发布的最新年度世界大学排名，即 QS 世界大学排名

5	City University of Hong Kong	19	70
6	University of Birmingham	19	84
7	Singapore Management University	17	545
8	University College London（UCL）	16	9
9	Columbia University	14	23
10	Nanyang Technological University	14	26

表 2-8　2023 届出国（境）留学本科毕业生赴“QS 世界大学排名”前列大学

序号	院校名称	人数	排名
1	Stanford University	1	5
2	Imperial College London	7	6
3	Swiss Federal Institute of Technology	1	7
4	National University of Singapore	27	8
5	University College London（UCL）	16	9
6	University of California, Berkeley	4	10
7	University of Pennsylvania	7	12
8	Cornell University	8	13
9	The University of Melbourne	8	14
10	California Institute of Technology	1	15
11	Yale University	1	16
12	The University of New South Wales	10	19
13	The university of Sydney	8	19

2023 届出国（境）留学的本科毕业生中，到美国、中国香港、英国的留学人数位居前三，占本科毕业生出国（境）留学总人数的 72.87%。

四、协议就业

2023 届毕业生中，协议就业 7883 人，占毕业生总人数的 57.39%。其中本科毕业生协议就业 1768 人，占本科毕业生总人数的 25.80%，硕士毕业生协议就业 4917 人，占硕士毕业生总人数的 86.75%；博士毕业生协议就业 1198 人，占博士毕业生总人数的 98.60%。

1.就业单位性质分布

从就业单位性质分布看，2023 届毕业生签约党政机关 391 人，事业单位 2557 人，企业单位 4897 人，部队 38 人。协议就业单位性质分布情况见表 2-13。

表 2-9　2023 届毕业生协议就业单位性质分布情况

单位性质		博士	硕士	本科	合计
机关		8	341	42	391
事业单位	科研设计单位	67	147	5	219
	高等教育单位	249	125	6	380
	中初教育单位	1	131	20	152
	医疗卫生单位	468	452	36	956
	其他事业单位	123	479	248	850
	小计	908	1334	315	2557
企业单位	国有企业	100	1197	580	1877
	三资企业	9	302	140	451
	其他企业	165	1723	681	2569
	小计	274	3222	1401	4897
部队		8	20	10	38
合计		1198	4917	1768	7883

2.就业单位行业分布

从就业单位行业分布看，2023 届毕业生协议就业人数最多的三个行业分别为信息传输、软件和信息技术服务业、制造业、卫生和社会工作行业。2023 届毕业生协议就业单位行业分布情况见表 2-13。

表 2-10　2023 届毕业生协议就业单位行业分布情况

单位行业	占协议就业人数比例
信息传输、软件和信息技术服务业	17.91%
制造业	16.17%
卫生和社会工作	13.56%
公共管理、社会保障和社会组织	10.80%
科学研究和技术服务业	10.15%
教育	9.84%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	5.32%
金融业	4.82%
建筑业	4.02%
租赁和商务服务业	2.21%
交通运输、仓储和邮政业	0.94%
批发和零售业	0.82%
文化、体育和娱乐业	0.75%
房地产业	0.65%
军队	0.63%
居民服务、修理和其他服务业	0.51%
水利、环境和公共设施管理业	0.41%

采矿业	0.27%
农、林、牧、渔业	0.14%
住宿和餐饮业	0.09%

3.区域就业情况

从就业单位地域分布看，就业人数最多的三个省、自治区、直辖市为湖北省、广东省、浙江省。

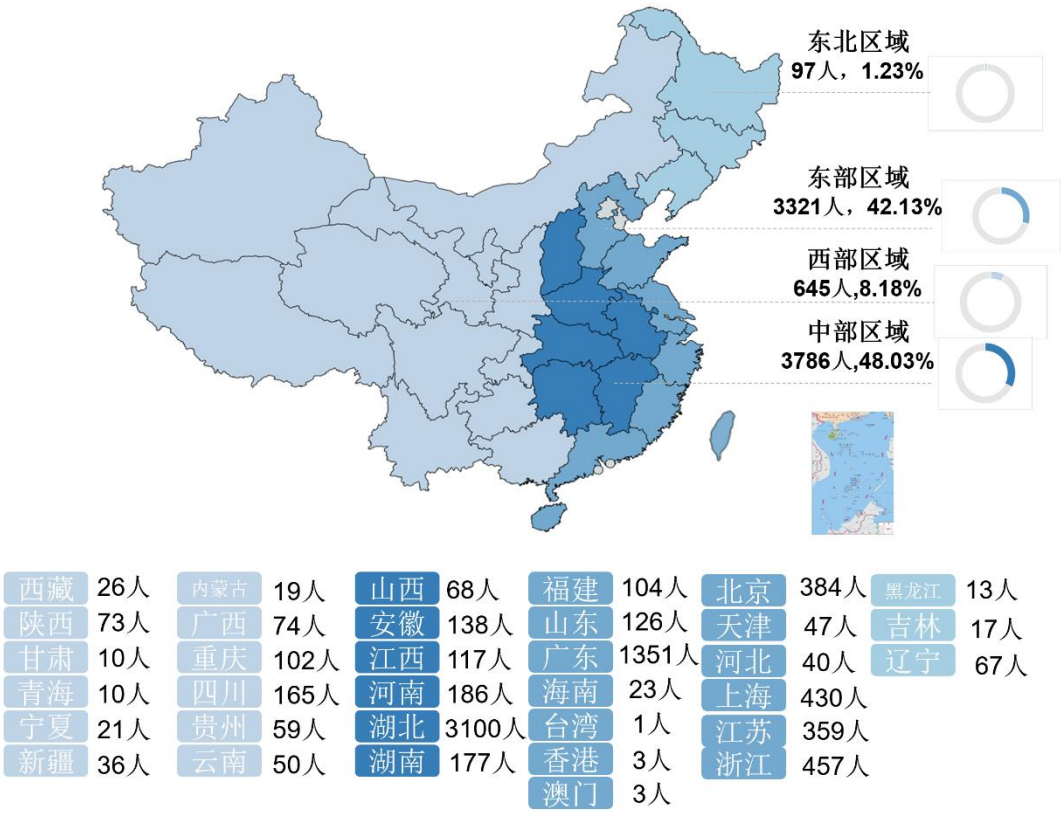


图 2-1 2023 届毕业生协议就业省份分布情况

表 2-11 2023 届毕业生留鄂留汉情况

学历	湖北省	武汉市
合计	39.33%	34.38%
博士	45.99%	42.07%
硕士	40.82%	34.72%
本科	30.66%	28.22%

4.就业单位人数分布

从就业单位人数分布情况看，2023 届毕业生中就业人数前十的单位是华为投资

控股有限公司、国家电网有限公司、比亚迪股份有限公司、中国建筑集团有限公司、同济医院、中国船舶集团有限公司、协和医院、普联技术有限公司、阿里巴巴集团控股有限公司、中兴通讯股份有限公司。

5.中央企业就业情况

2023 届毕业生前往中央企业就业共计 1353 人。2023 届毕业生前往中央企业就业情况详见表 2-12。

表 2-12　2023 届毕业生前往中央企业就业情况

企业类型	单位名称	博士	硕士	本科	合计	总计
国防军工	中国船舶集团有限公司	24	71	20	115	399
	中国航空工业集团有限公司		47	15	62	
	中国电子科技集团有限公司	9	45	1	55	
	中国航天科工集团有限公司	11	28	4	43	
	中国兵器工业集团有限公司	8	11	10	29	
	中国兵器装备集团有限公司		23	4	27	
	中国航天科技集团有限公司	10	13		23	
	中国核工业集团有限公司	1	12	9	22	
	中国电子信息产业集团有限公司		11	2	13	
	中国航空发动机集团有限公司		4	6	10	
电力发电	国家电网有限公司	15	158	41	214	338
	中国南方电网有限责任公司	5	23	15	43	
	中国广核集团有限公司		9	15	24	
	中国长江三峡集团有限公司	3	16	2	21	
	国家电力投资集团有限公司		6	12	18	
	中国华电集团有限公司	2	2	5	9	
	中国华能集团有限公司		8	1	9	
工程建筑	中国建筑集团有限公司	2	48	87	137	241
	中国铁道建筑集团有限公司	2	20	10	32	
	中国电力建设集团有限公司	2	18	3	23	
	中国能源建设集团有限公司	1	17	4	22	
	中国铁路工程集团有限公司		6	9	15	
	中国交通建设集团有限公司		8	4	12	
通信网络	中国信息通信科技集团有限公司	3	24	10	37	91
	中国电信集团有限公司		17	7	24	
	中国移动通信集团有限公司	1	17	2	20	
	中国联合网络通信集团有限公司		1	4	5	
	中国卫星网络集团有限公司	1	1	1	3	
	中国铁路通信信号集团有限公司		1	1	2	

汽车冶金	东风汽车集团有限公司	4	37	9	50	98
	中国五矿集团有限公司	2	21	7	30	
	中国宝武钢铁集团有限公司		4	6	10	
	中国第一汽车集团有限公司	1		5	6	
	中国铝业集团有限公司			1	1	
	中国有色矿业集团有限公司		1		1	
装备制造	中国中车集团有限公司	1	17	18	36	76
	中国东方电气集团有限公司		4	16	20	
	中国机械工业集团有限公司	1	2	4	7	
	哈尔滨电气集团有限公司			4	4	
	中国商用飞机有限责任公司	1	3		4	
	中国机械科学研究总院集团有限公司	1	2		3	
	中国电气装备集团有限公司			2	2	
能源资源	中国石油化工集团有限公司	1	21	2	24	38
	中国石油天然气集团有限公司	1	4	7	12	
	中国海洋石油集团有限公司			1	1	
	中国煤炭科工集团有限公司		1		1	
其他	招商局集团有限公司		31	8	39	72
	华润（集团）有限公司		7		7	
	中国远洋海运集团有限公司			5	5	
	中国化学工程集团有限公司		4		4	
	国家开发投资集团有限公司		3	1	4	
	华侨城集团有限公司		2	1	3	
	中国南方航空集团有限公司		2		2	
	中国医药集团有限公司		1	1	2	
	中国中化控股有限责任公司			2	2	
	国家能源投资集团有限责任公司			2	2	
	中国保利集团有限公司	1			1	
	中国检验认证（集团）有限公司		1		1	

6. 500 强企业就业情况

2023 届协议就业的 7883 名毕业生中有 2018 人进入世界 500 强企业，占协议就业总人数的 25.60%；2459 人进入中国 500 强企业，占协议就业总人数的 31.19%；575 人进入中国民营 500 强企业，占协议就业总人数的 7.29%。

7.毕业生基层选调情况

2023 年，共有 30 个省、自治区、直辖市定向我校招录选调生，毕业生中共有 416 人录用为选调生。2023 届毕业生签约选调情况见表 2-13。

表 2-13　2023 届毕业生选调签约人数学历层次情况

学历	选调生签约人数	占选调生总人数比例（%）
本科	84	20.19%
博士	17	4.09%
硕士	315	75.72%
总计	416	100.00%

第三部分 毕业生供需情况分析

一、毕业生需求情况

在 2023 届毕业生就业招聘活动中，我校举办线下招聘会 788 场，其中专场招聘会 715 场,地区、行业组团招聘会 41 场，大型供需见面会 32 场,参会单位共 4980 家;举办线上招聘会 404 场，其中空中宣讲会 370 场，空中双选会 34 场，参会单位 5360 家。有未到学校开展招聘活动的用人单位在我校就业信息网发布需求信息共 8263 条，微信公众号帮推 2920 条。

1. 招聘会举办情况

表 3-1 2023 届线下招聘会举办情况

招聘会类型	场次	参会单位（家）
专场招聘会	715	715
中小型组团招聘会	41	1157
大型招聘会	32	3108
总计	788	4980

表 3-2 2023 届线上招聘会举办情况

招聘会类型	场次	参会单位（家）
空中宣讲会	370	370
空中组团招聘会	34	4990
空中双选会	404	5360
总计	370	370

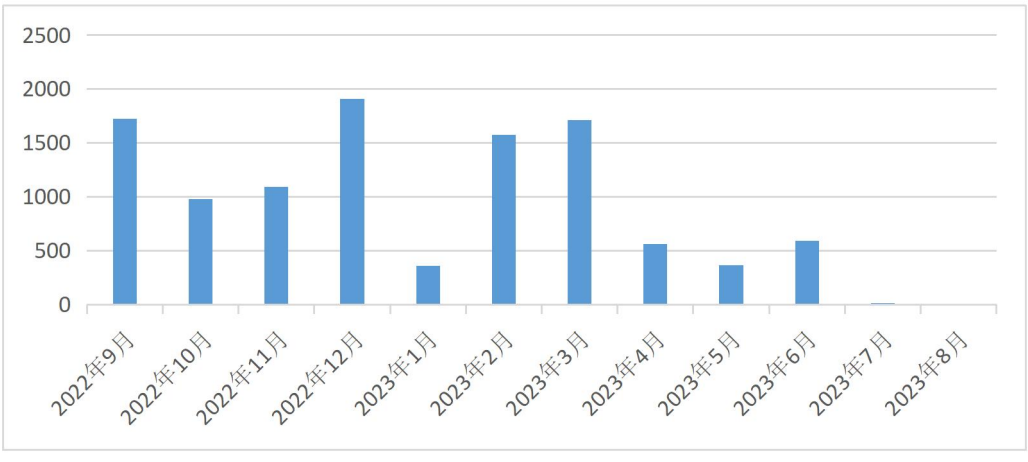


图 3-1　用人单位招聘活动举办时间分布

2.招聘单位情况

在面向我校学生开展招聘活动的单位中，企业单位有 8169 家，占来校单位总数的 79.16%；事业单位有 1993 家，占 19.31%；党政机关、部队及其他单位 91 家，占 0.88%。

表 3-3　招聘单位性质分布

单位性质		参会单位	
		家（次）	比例（%）
国家行政机构		47	0.46
企业单位	国有企业	21.09	22.72
	三资企业	8.25	11.98
	其他企业	49.83	49.60
	小计	79.16	**84.30**
事业单位	科研设计单位	3.50	2.68
	其他事业单位	3.14	1.94
	医疗卫生单位	2.34	4.38
	教育单位	10.33	4.88
	小计	19.31	**13.88**
部队		20	0.19
其他组织		91	0.88
总计		10320	100.00

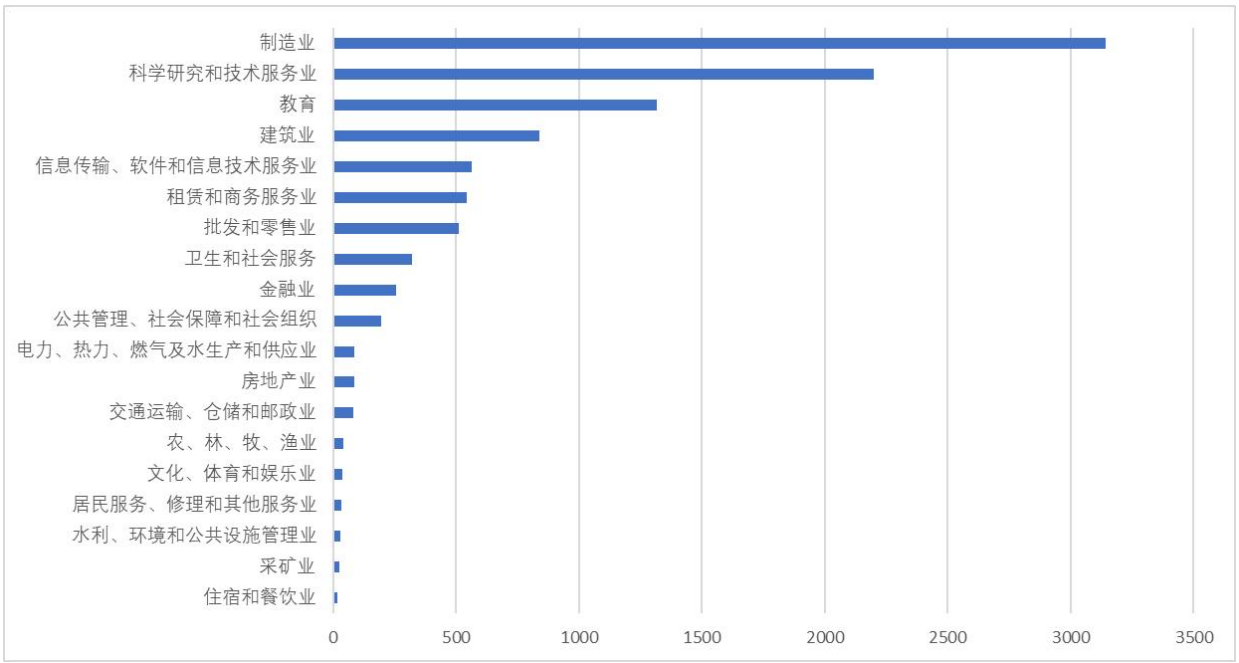


图 3-2　招聘单位行业分布

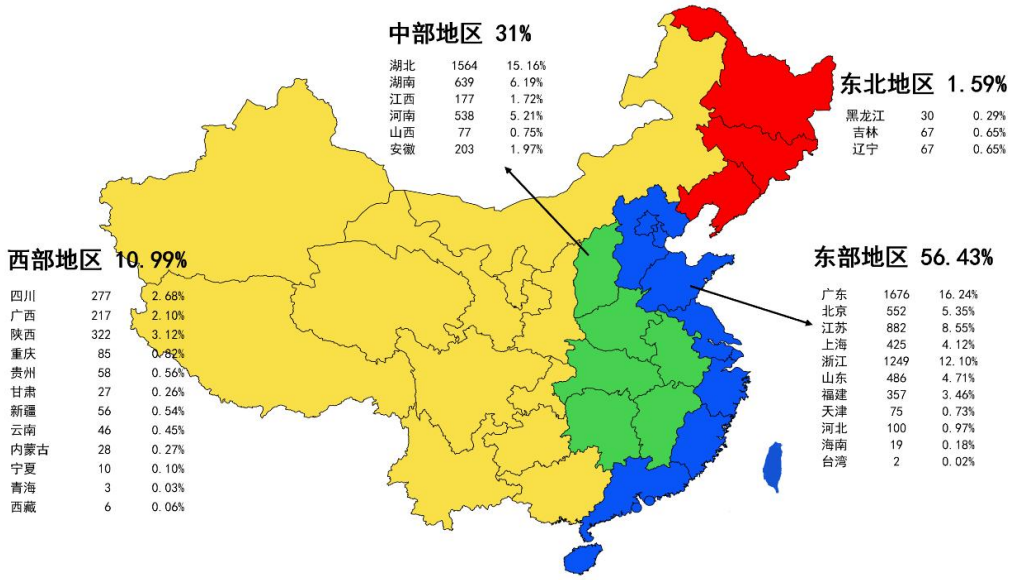


图 3-3　招聘单位地域分布

二、毕业生求职情况

1.求职过程

调查显示，每个签订协议的就业毕业生平均递简历 13.28 份，平均获得笔试机会数 5.03 个，面试机会 5.53 个，录用函 2.5 个。

表 3-4　简历投递情况

选项	≤10 份	11-20 份	21-30 份	31-40 份	≥41 份	平均值
比例（%）	60.95%	15.24%	13.33%	4.76%	5.71%	13.28

表 3-5　获得笔试机会数

选项	≤1 个	2-4 个	5-7 个	8-10 个	≥11 个	平均值
比例（%）	20.00%	33.33%	20.95%	7.62%	18.10%	5.03

表 3-6　获得面试机会数

选项	≤1 个	2-4 个	5-7 个	8-10 个	≥11 个	平均值
比例（%）	8.57%	38.10%	24.76%	19.05%	9.52%	5.53

表 3-7　获得录用函数量

选项	1 个	2 个	3 个	4 个	5 个	>5 个	平均值

比例（%）	31.43%	29.52%	17.14%	9.52%	3.81%	8.57%	2.5

2.求职结果

调查结果显示，82.86%的毕业生签约单位与所学专业相关，毕业生整体签约满意度为 100%。。

表 3-9 签约岗位与专业吻合度

选项	与主修专业相关	与第一第二专业均相关	仅与第二专业相关	与所学专业均不相关	尚不清楚
比例（%）	72.38%	1.90%	8.57%	13.33%	3.81%

表 3-10 签约满意情况

序号	选项	非常满意	比较满意	一般	不太满意	非常不满意	满意值
1	单位类型	36.19%	48.57%	15.24%	0.00%	0.00%	4.21
2	工作稳定性	34.29%	45.71%	17.14%	2.86%	0.00%	4.11
3	地理位置	32.38%	47.62%	17.14%	2.86%	0.00%	4.10
4	专业对口	40.00%	43.81%	13.33%	1.90%	0.95%	4.20
5	个人性格、兴趣	22.86%	47.62%	29.52%	0.00%	0.00%	3.93
6	企业文化	17.14%	49.52%	31.43%	0.95%	0.95%	3.81
7	个人发展空间	24.76%	40.95%	34.29%	0.00%	0.00%	3.90
8	工作舒适度	15.24%	53.33%	27.62%	2.86%	0.95%	3.79
9	薪酬福利	17.14%	47.62%	31.43%	3.81%	0.00%	3.78
10	可兼顾家庭生活	19.05%	44.76%	29.52%	5.71%	0.95%	3.75

注：1-5 分，分数越高，表示越满意。

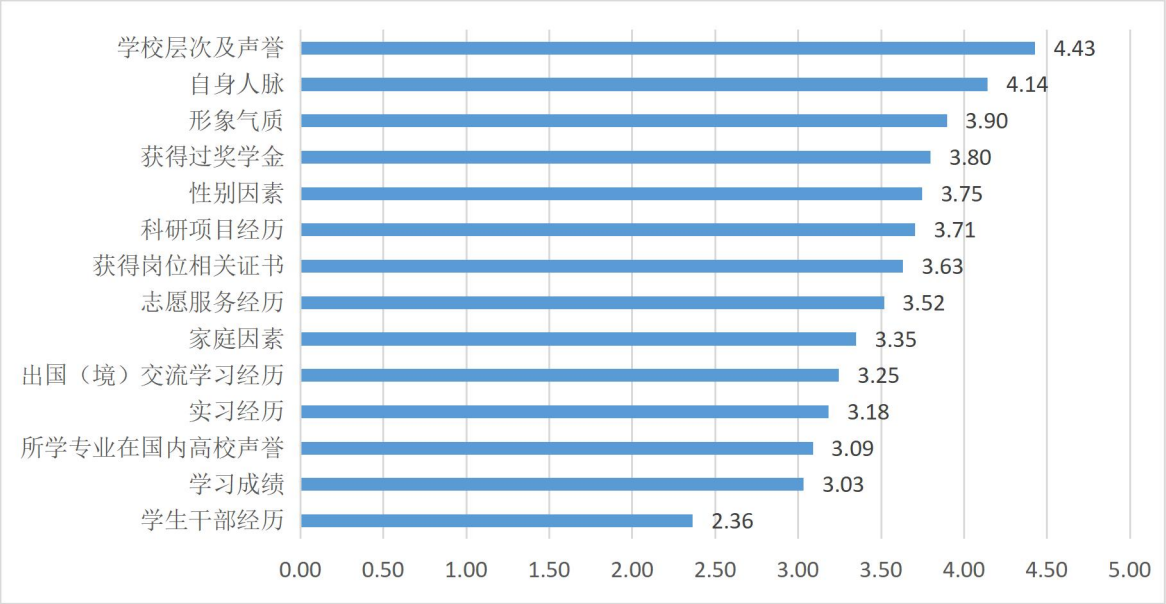
表 3-11 签约整体满意度

选项	非常满意	比较满意	一般	不太满意	非常不满意	满意度
比例（%）	21.90%	58.10%	20.00%	0.00%	0.00%	100%

第四部分 毕业生反馈与社会评价

一、毕业生离校前就业状况调查

据 2023 年 5 月开展的就业状况调查显示，毕业生认为对就业影响较大的三个因素是学校层次及声誉、自身人脉和所学专业在国内高校声誉。



注：1-5 分，分数越高，表示影响程度越高

图 4-1 毕业生对就业影响因素评分

96.62%的毕业生认为通过学校的培养，自己对所学专业的基本理论掌握得总体较好，96.62%的毕业生认为通过学校的培养，自己对所学专业的基本技能掌握得总体较好；97.58%的毕业生总体愿意向其他人推荐报考我校。

表 4-1 毕业生对专业知识与技能掌握情况

选项	非常好	比较好	一般	不太好	非常不好
基本理论（%）	25.12%	55.07%	16.43%	1.93%	1.45%
基本技能（%）	24.15%	54.11%	18.36%	1.93%	1.45%

表 4-2 毕业生是否愿意推荐他人报考我校

选项	非常愿意	比较愿意	一般	不太愿意	非常不愿意

比例（%）	53.62%	30.92%	13.04%	0.97%	1.45%

二、毕业生离校半年后就业状况调查

1.就业质量分析

（1）就业满意度

根据调查显示，离校半年后，92.2%的毕业生对目前的就业状况总体满意。

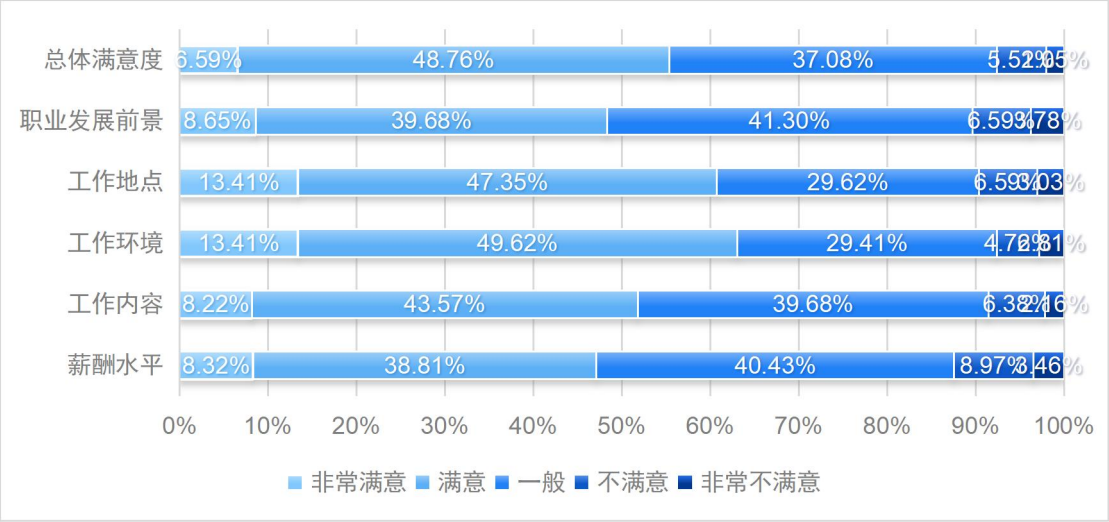


图 4-2　毕业生就业满意度

（2）工作适应程度

91.97%的毕业生表示能够适应目前的工作。

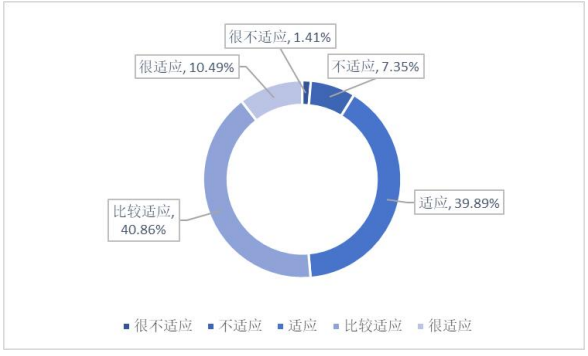


图 4-3　毕业生工作适应度

（3）从事工作与专业吻合度

86%的毕业生表示，目前从事的工作和专业对口或部分对口。

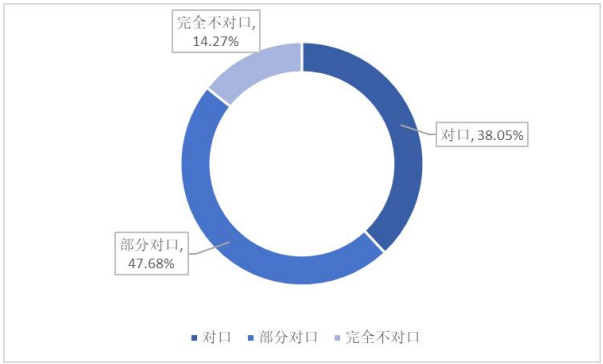


图 4-4　毕业生从事工作与专业吻合程度

（4）工作稳定性

94.84%的毕业生在半年内未离职，离职 3 次及以上毕业生仅占 0.86%，毕业生就再也稳定性总体较好。

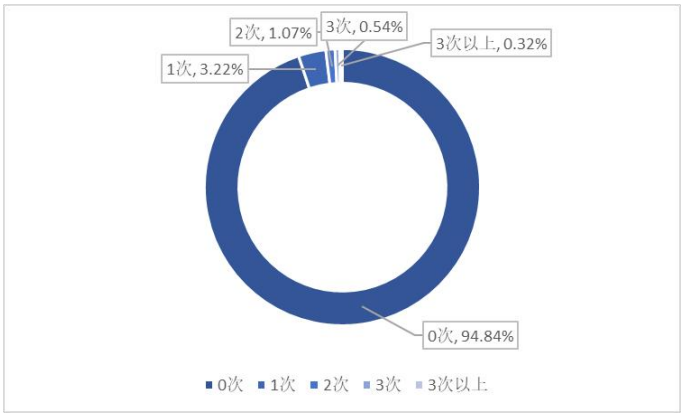
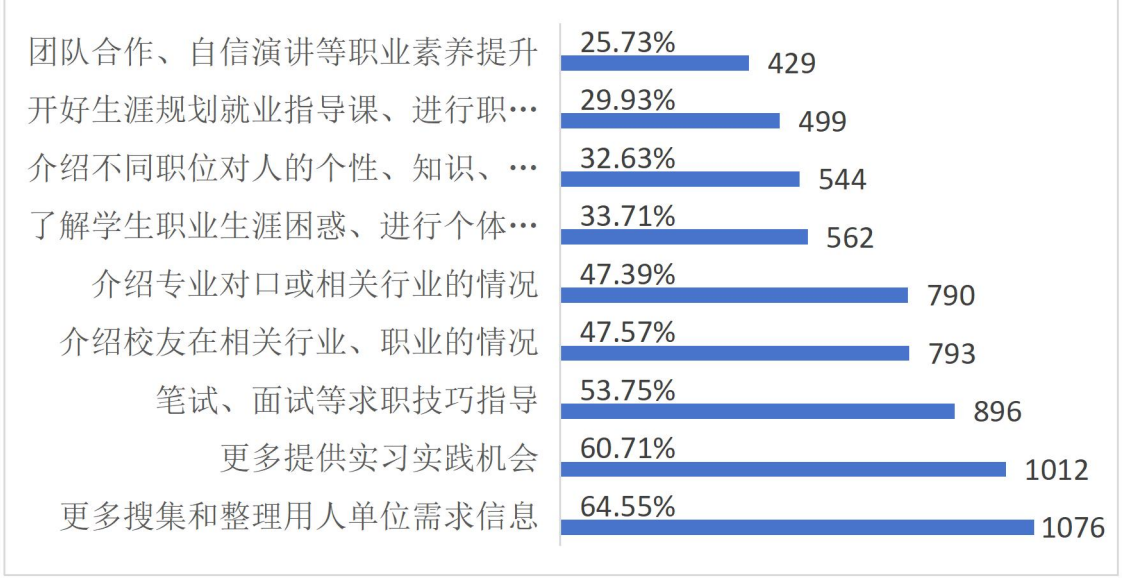


图 4-5　毕业生离职次数

2.对就业指导工作的反馈

毕业生认为，在就业指导服务方面，学校应该加强的是更多搜集和整理用人单



位需求信息。

图 4-6　毕业生在求职过程中希望获得的指导

3.对母校人才培养的反馈

毕业生对母校总体满意度为 97.84%。

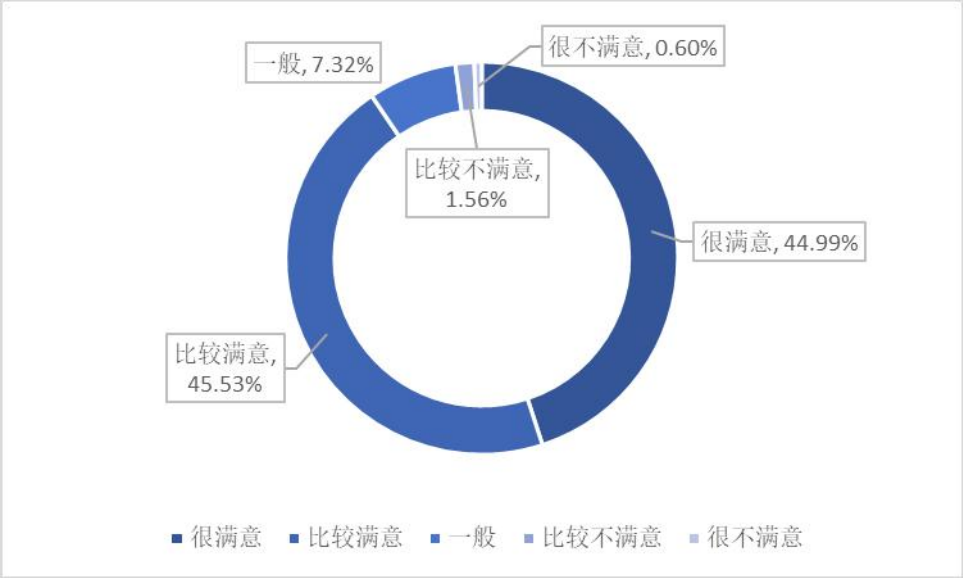
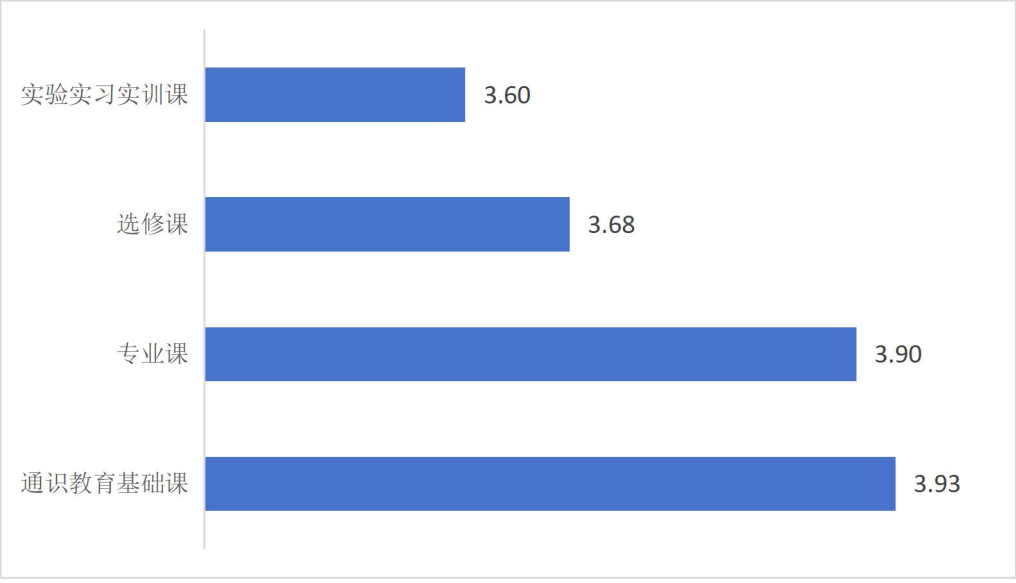


图 4-7　毕业生对母校的总体满意度

毕业生认为，在课程教学方面，最需要加强的是实验实习实训课。



注：1-5 分，分数越高，表示越满意

图 4-8　毕业生对母校课程教学评价

三、用人单位评价

用人单位对我校毕业生总体满意度为 99.75%。

表 4-3　用人单位对我校毕业生整体评价

满意度	非常满意	满意	基本满意	不满意	非常不满意
整体评价（%）	72. 07%	26. 73%	0. 95%	0. 03%	0. 22%

用人单位抽样调查显示，用人单位在毕业生招聘过程中，最看重的前三项事学校层次及声誉、所在专业在国内高校声誉、学习成绩。

表 4-4　用人单位对毕业生就业影响因子评分

影响因子	学校层次及声誉	所学专业在国内高校声誉	学习成绩	科研项目经历	实习经历	获得岗位相关证书	获得过奖学金
平均值	4. 3	4. 23	4. 21	4. 12	3. 94	3. 88	3. 72
影响因子	学生干部经历	形象气质	社团经历	志愿服务经历	家庭因素	出国（境）交流学习经历	人脉关系
平均值	3. 67	3. 5	3. 5	3. 41	3. 22	3. 21	3. 13

注：评分从低到高依次为 1-5 分

第五部分 工作举措

党的二十大报告指出：就业是最基本的民生，强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业。2023 年，学校继续深入贯彻落实党的二十大精神与党中央、国务院关于就业工作的决策部署，加强统筹谋划，精准施策，高效协同，聚力攻坚，重点实施强引领、有组织、高质量、精细化的就业，全面推进毕业生高质量就业。

一、聚力就业促进，实施有组织的就业招聘

一是方式创新，开创校园招聘新模式。举办第四届“点亮生涯”大型户外体验日暨 2024 届实习生、2023 届毕业生双选会、博士精准对接洽谈会，邀请了央企国企、国防军工和一流学术机构等近 300 家单位，吸引了 3000 余名本硕博学生参与；“逐梦远航”华中科技大学 2024 届毕业生秋季供需见面会暨“宏志助航”专场招聘会，全国各地 290 家用人单位来校招聘，累计收取简历 9000 余份，初步达成就业意向 500 余人；举办“奋斗有我 国聘行动”第四季湖北专场启动仪式，在湖北省范围内举办多场大型融媒体招聘，助力学生就业。

二是机制创新，提升就业效能。深入实施“访企拓岗”，走访中铁十一局、海尔集团、湖北省疾控中心等重点企业、单位，建立日常联系互访机制，切实加强与重点单位重点沟通合作，建立长效稳定的校企合作机制。

三是凝聚合力，拓宽就业渠道。举办毕业季活动大型双选会、校园招聘会 1432 场。主动邀请重点单位举办专场空中宣讲会，提升岗位信息匹配度；持续举办小型招聘，满足毕业生应聘需求。

二、坚持为国育才，强化有组织的基层引领

一是深化选调生培育工程品牌。开展“星青年”选调生出征仪式、“星青年暑期挂职锻炼”“与祖国同行”“喻见职道名企行”，首次开展就业工作队伍暑期挂

职锻炼计划，加快构建引导和鼓励我校毕业生到基层长效工作机制，努力实现精准指导与全过程、全方位、立体化的培养。

二是分层分类开展常态化培训。根据不同专业、不同阶段学生的差异性，研究梳理选调生、人才引进等基层就业的政策，针对在校生、新生开展政策宣讲。全年举办选调生笔面试培训课、地方选调系列政策解读及备考指导、事业单位冲刺及热点预测公开课（医学院）等活动共计共计 69 场，超 1.3 万人次参与。

三是持续提供暖心服务。积极推送选调资讯，2023 年基层就业招录通知及公告共发布 214 篇，涉及 30 个省级行政区；地方选调政策宣讲会、推介会资讯发布 89 篇；基层岗位暑期挂职锻炼宣传推文共计 99 篇。

2023 年，我校选调生入选人数再创新高，其中入选中央选调首次达到 17 人；入选基层选调生人数稳步增长，2023 年达到 416 人。

三、深化生涯教育，推进有组织的就业引导

2023 年，生涯教育与就业指导办公室以助力更高质量就业为目标，全面加强就业引导和服务，不断推进“全覆盖、高水平、精细化”生涯教育与就业引导体系走深走实，取得系列成效。

一是深化精品项目，营造浓厚就业促进氛围。开设 37 个就业公选课堂，覆盖 1500 余人。组织面向 2023 级新生的生涯教育第一课、面向 2023 届毕业生的生涯教育最后一课，实现生涯教育新生、毕业生全覆盖。举办“喻见生涯”讲座、“喻见留学”讲座 70 余场，深入开展“与祖国同行”“‘喻见职道’名企行”等就业实践品牌活动 30 余场，开展“点亮生涯”特色生涯体验日、“职引未来”求职工作坊 3 期，累计服务学生万余人次。举办学校首届大学生职业规划大赛。

二是强化精准帮扶，及时回应毕业生急难愁盼。加强生涯咨询与一站式社区的深度融合，新增紫菘、新博就业咨询室，上线闪光咨询平台，个体咨询和简历门诊服务学生 1000 余人。在每场大型双选会上设立简历门诊、留学咨询、职业定妆照等，合计服务学生万余人。依托“宏志助航”华科大培训基地，培训学员 850 人，覆盖武汉科技大学等湖北高校 9 所；协助申报一次性求职创业补贴 973 人；联合国际交流

处、外国语学院开设首届国际胜任力培训班。

三是优化机制体制，完善校院两级生涯教育体系。学校获评教育部高校职业生涯咨询特色工作室、顺利通过湖北省高校职业生涯咨询特色工作室复评，获评湖北省高校就业创业工作典型案例。修订出台《华中科技大学引导和鼓励毕业生到西部、基层和国家重点单位就业表彰奖励办法》，表彰2023届毕业生231人。汇编《就业创业典型案例》《生涯咨询典型案例》《生涯教育典型案例》等，出版教育部规划教材《自我认知与生涯规划》，

2023年，学校就业育人影响力不断提升，就业工作全校一盘棋，既保障了平稳，又取得系列成绩。就业创业工作得到教育部副部长翁铁慧、省教育厅副厅长张金元等高度认可。获评全国高校毕业生基层就业卓越奖1人，湖北省“长江学子”人数（7人）为全省最多，获评省级就业创业典型案例、特色课程、生涯咨询典型案例7项荣誉。就业育人影响力不断提升，就业中心公众号粉丝量超16万，学校多项典型工作获人民日报客户端、光明日报客户端、中央电视台《朝闻天下》、CGTN（中国国际电视台）、央广网、腾讯新闻等媒体报道。

同舟共济，聚力攻坚，强引领、有组织、高质量、精细化，学校将持续挖掘就业资源，积极加强就业指导，增强就业工作实效，进一步开创毕业生高质量就业新局面。