厦门医学院

毕业生就业质量年度报告

2024届

厦门医学院 编

目录

学校概况 I
报告说明 IV
总体概述 V
第一章 毕业生就业基本情况 1
一、规模与结构 1
（一）总体规模 1
（二）结构分布 2
二、毕业去向及落实率 4
（一）总体毕业去向及落实率 5
（二）各院系/专业毕业去向及落实率 6
（三）不同特征群体毕业生毕业去向及落实率 7
三、社会贡献度 9
（一）就业地区 9
（二）就业行业 12
（三）就业职业 14
（四）就业单位 15
（五）基层就业 16
四、境内升学情况 17
五、求职过程分析 19
（一）获取信息来源及求职成功途径 19
（二）择业关注因素及求职成功因素 21
第二章 就业创业工作举措 24
一、加强组织领导 24

二、系统谋划多措并举.....24
第三章 就业质量相关分析.....27
一、总体毕业生.....27
（一）就业机会充分度.....27
（二）专业对口度.....28
（三）工作满意度.....28
（四）职业期待吻合度.....29
（五）工作稳定度.....30
二、本科毕业生.....30
（一）就业机会充分度.....30
（二）专业对口度.....31
（三）工作满意度.....33
（四）职业期待吻合度.....34
（五）工作稳定度.....35
三、专科毕业生.....36
（一）就业机会充分度.....36
（二）专业对口度.....37
（三）工作满意度.....38
（四）职业期待吻合度.....39
（五）工作稳定度.....40
第四章 就业发展趋势分析.....43
一、近三年规模与毕业去向落实率变化趋势.....43
二、近三年就业地区变化趋势.....44
三、近三年就业行业变化趋势.....44
第五章 毕业生对学校的评价.....47
一、毕业生对人才培养的评价.....47

（一）母校满意度 47
（二）教育教学评价 48
（三）基础能力素质 51
二、毕业生对就业教育/服务的评价 53
三、就业对招生和人才培养的影响 54
（一）毕业生对招生工作的建议 54
（二）毕业生对人才培养的建议 55
第六章 用人单位评价 57
一、对毕业生的评价 57
（一）对毕业生的总体满意度 57
（二）对毕业生的能力素质评价 57
（三）对毕业生工作岗位胜任情况评价 58
二、对学校招聘服务的评价 58
（一）对学校招聘服务的满意度 59
（二）对学校招聘服务的建议 59
总结与反馈 60
一、报告结论 60
二、建议反馈 60

学校概况

厦门医学院是 2016 年 3 月经教育部批准升格的全日制公办普通本科高校，是福建省三所医学类本科高校之一，也是厦门市和闽西南唯一的医学类本科高校。办学渊源可追溯到 1898 年在鼓浪屿创设的医学专门学校。学校传承“德厚立人、术湛立业”的校训，弘扬“阳光、大气、善良、感恩”的校风和“忠诚、团结、实干、创新”的学风，将社会主义核心价值观与医学院校实际相结合、凝练形成富有厦医特色的“对国家尽忠、对父母尽孝、对单位尽责、对患者尽心”的“四尽”医药卫生人才培养理念，立足厦门、面向福建、辐射全国，致力于为医疗卫生行业和医药、健康产业输送高素质应用型医药卫生人才。2023 年学校以优良成绩通过教育部本科教学工作合格评估。

学校地理位置独特。位于被毛泽东主席誉为“华侨旗帜，民族光辉”的爱国华侨领袖陈嘉庚先生故里——厦门市集美区，依山临海、嘉庚建筑、绿树成荫、环境优美，教学科研设备先进、公共服务管理到位。现有师生医护员工近 1.2 万人。校园总占地面积 885 亩（其中现校园面积 520 亩、新增二期用地 365 亩），总建筑面积 28.3 万平方米，教学科研仪器设备总值近 4.3 亿余元，图书馆藏书 77.3 万册，电子图书达 70.2 万种。建有 2 个国家医师资格考试（临床类别和口腔类别）实践技能考试基地，拥有 2 所直属附属医院、4 所非直属附属医院、42 所教学医院和 128 个校外实训基地。

学科专业日臻完善。现有临床医学院、口腔医学院、护理学院、药学院、公共卫生与医学技术学院、基础医学院、马克思主义学院、公共课教学部、继续教育学院和附属第二医院、附属口腔医院等 11 个教学机构，设有图书馆、信息中心、实验室与设备管理中心等 3 个教学辅助机构。已形成“医、护、药、技”齐全的学科专业体系，现设临床医学、精神医学、康复治疗学、麻醉学、口腔医学、口腔医学技术、护理学、助产学、药学、中药学、生物制药、海洋药学、预防医学、化妆品科学与技术、信息管理与信息系统、医学检验技术、眼视光学等 17 个本科

专业，并面向全国招生，目前有在校生 7565 人。2021 年起，学校与福建医科大学、福建中医药大学联合招收、培养硕士研究生。

师资人才队伍不断优化。学校聘请钟南山院士为呼吸疾病研究所名誉所长、附属第二医院名誉院长。现有教职医护员工 3086 人（含 2 所直属附属医院），其中，专任教师 445 人，具有博士学位 147 人、硕士学位 259 人，占专任教师总数的 91.24%；具有正高级专业技术职务 88 人、副高级专业技术职务 170 人，占专任教师总数的 57.98%。另有外请教师 1325 人。拥有百千万人才工程省级人选、省引进台湾高层次人才“百人计划”入选者、省高层次人才、省五一劳动奖章获得者、省教学名师等省、市级高层次人才 108 人次，省级本科教学团队 2 个。

教育教学改革成果丰硕。先后获得一大批教育教学荣誉和成果。**国家级**包括中央财政支持建设专业 2 个、实训基地 3 个，全国健康服务类、养老服务类示范点各 1 个，国家行业职业教育教学指导委员会教学成果奖 1 项，主编国家级规划教材 6 本，一流课程 1 门。**省级**包括教学成果奖 6 项，一流专业建设点 4 个，省级立项建设专业 12 个，实验教学中心 9 个，虚拟教研室 1 个，一流课程 42 门，教育教学改革项目 73 项。**市级**重点专业 7 个。在**全国**本科高校青年教师教学竞赛、教师教学创新大赛中，获二等奖 3 项、三等奖 1 项；在**福建省**本科高校青年教师教学竞赛、教师教学创新大赛中，获特等奖 2 项、一等奖 3 项、二等奖 9 项、三等奖 8 项、专项奖 3 项，学校五次获“最佳组织奖”。

科研创新能力全面提升。现有国家 CMA 认证的分析测试中心 1 个，省级科研平台 9 个。2016 年以来，学校承担国家自然基金等各类科研立项 1113 项，横向课题 180 项；获福建省科技进步奖一等奖、自然科学优秀学术论文奖及厦门市科技进步奖、医学创新奖等奖项；授权国家发明专利等知识产权 358 项；发表自然科学类和社会科学类论文 2904 篇。

人才培养质量弯道超车。毕业生执医考试通过率、考研录取率和就业率等“三率”较高，其中，第一、二届临床医学、口腔医学本科毕业生执业医师资格考试通过率分别为 93.1%和 81.3%、94.2%和 93.9%，远高于 50%多的全国平均水平；2023 届、2024 届毕业生考研录取率分别为 39.3%和 46.6%，被包括北京大学

医学部、复旦大学、浙江大学、武汉大学、华中科技大学、四川大学华西医学院、中南大学湘雅医学院、中国药科大学等双一流高校录取；毕业生就业率连续多年保持在同类院校前列。

立德树人取得明显成效。学校坚持培养“四尽”医药卫生人才，引导学生吃两样东西（吃苦、吃亏）、交两个朋友（图书馆、运动场）、插上两只翅膀（理想、毅力），先后涌现出“中国大学生自强之星”“福建省见义勇为先进个人”、捐献造血干细胞、公交车救人等先进典型；2020 年新冠疫情发生以来，先后组织近 1.5 万人次的师生医护员工投身核酸采样、流调溯源和外地支援等抗疫一线，成为地方一支十分重要的抗疫力量。

对外交流合作逐步扩大。与北京大学口腔医学院、四川大学华西医学院等国内知名高校开展对口帮扶；与台湾海洋大学、台湾阳明大学、台湾慈济科技大学、台湾辅英科技大学、台湾弘光科技大学、台北护理健康大学、香港大学等境外院校开展合作交流；与韩国大田大学、韩国金泉大学、加拿大阿尔伯塔大学等国外高校建立友好合作关系。

目前，厦门医学院在福建省委省政府、厦门市委市政府的领导下，在学校党委的带领下，坚持党建引领，按照“更大、更强、更稳、更严”的发展目标，力争到 2029 年申报成为“硕士学位授予单位”，到“十四五”末办学规模超过一万人，通过高位嫁接，实现弯道超车、跨越发展，走出一条“医、护、药、技”多学科特色发展之路，建成特色鲜明、区域一流的高水平应用型医学本科高校。

（以上数据截至 2024 年 9 月 30 日）

报告说明

为全面总结和分析毕业生就业状况，完善毕业生就业状况反馈机制，进一步深化高校教育教学改革，优化学科专业结构，改进人才培养模式，提高人才培养质量，建立健全高校人才培养、社会需求和就业创业良性互动的长效机制，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）、《教育部关于做好2024届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教就业〔2023〕4号）相关文件要求，学校遵循全面、准确、科学、严谨的原则，统筹分析毕业生就业状况，编制并正式发布《2024 届毕业生就业质量年度报告》。

➢ 毕业去向落实情况

数据统计截止日期为2024年12月31日。使用数据主要涉及毕业生的规模与结构、毕业去向及落实率、就业流向等方面的内容。

➢ 调研数据

毕业生调研数据：调研面向学校2024届毕业生，问卷回收率为45.53%；使用数据主要涉及毕业生求职过程分析、就业质量相关分析及对教育教学反馈等方面的内容。

用人单位调研数据：调研面向学校毕业生所在用人单位；使用数据主要涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校招聘服务工作评价等方面的内容。

注：1.部分标*院系/专业样本量较小，数据结果仅供参考。

2.由于四舍五入，报告数据中各选项占比之和可能会出现不等于 100.00%的情况（误差约为±0.01%）。

3.毕业去向落实率=（单位就业人数+自主创业人数+自由职业人数+升学人数）÷毕业生总人数×100.00%。其中，单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、科研助理/管理助理、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目；升学包括境内升学和境外留学；暂不就业包含不就业拟升学、其他暂不就业。

4.调研数据由于受回收样本量、计算方式等方面的影响，与学校统计数据略有差异属于正常情况。

总体概述

一、总体规模

学校 2024 届毕业生共 1856 人，其中本科毕业生 1273 人，专科毕业生 583 人。

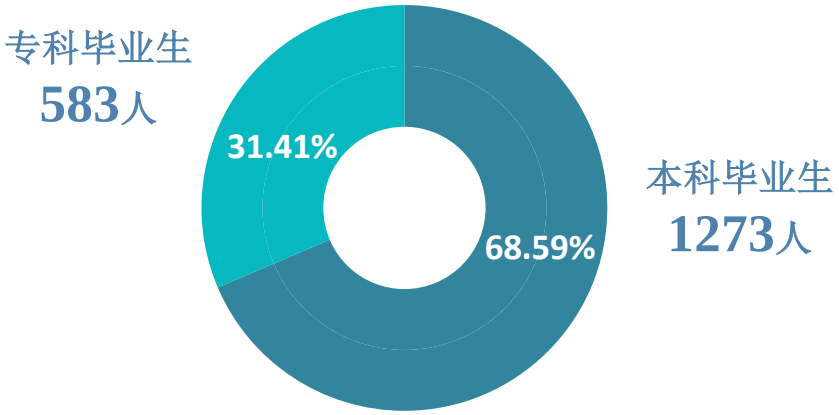


图 1 2024 届毕业生各学历规模（单位:人）

二、毕业去向及落实率

截至 2024 年 12 月 31 日，学校 2024 届毕业生毕业去向落实率为 94.40%；从其去向构成来看，毕业生以单位就业为主（71.71%），升学（22.41%）次之。

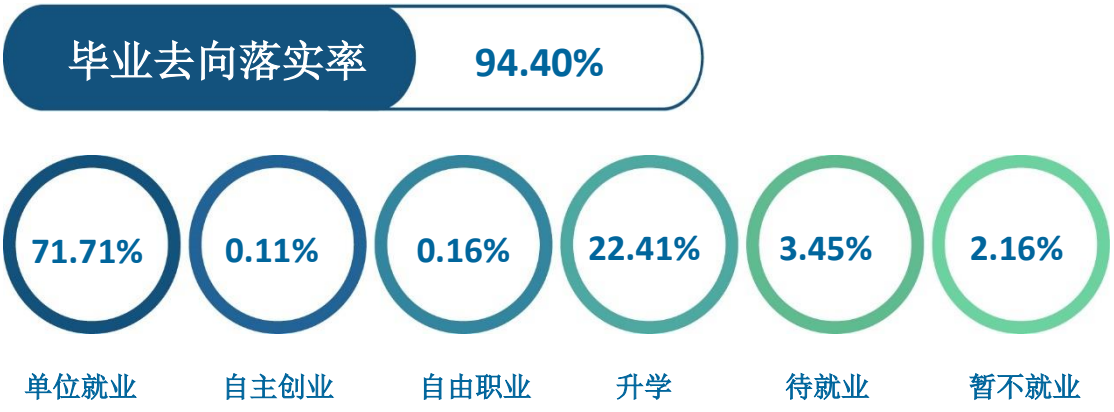


图 2 2024 届毕业生毕业去向及落实率分布

三、社会贡献度

学校 2024 届毕业生中，87.69%的毕业生选择在省内就业，服务地方经济发展；就业行业以“卫生和社会工作”为主；就业职业以“卫生专业技术人员”为主；就业单位以“其他企业（含民营企业等）”为主。

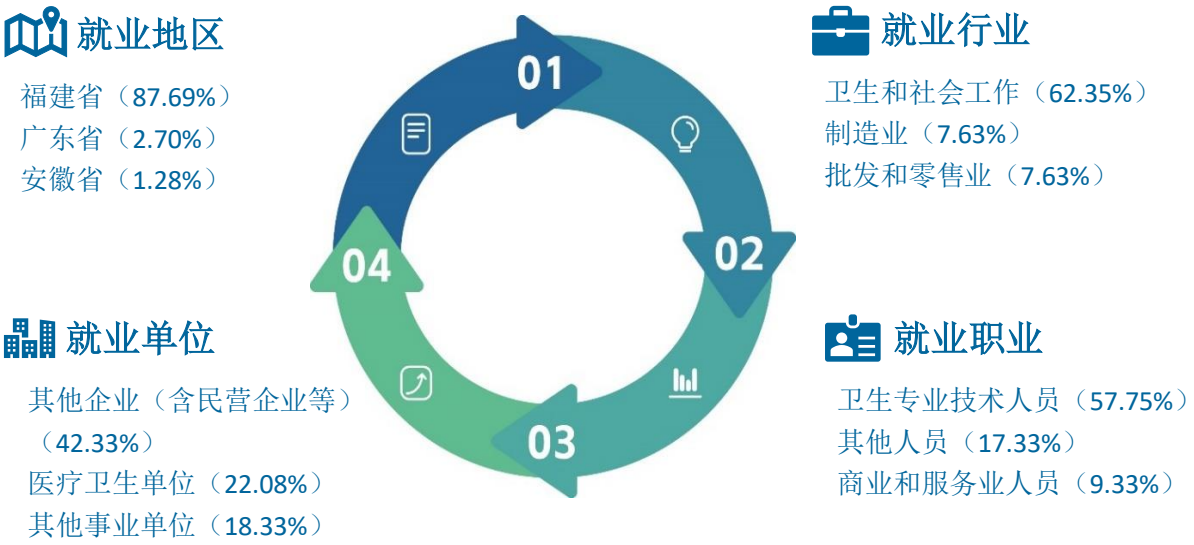


图 3 2024 届毕业生社会贡献度分布

四、就业质量

学校 2024 届毕业生专业对口度为 86.49%，工作满意度为 93.04%，职业期待吻合度为 93.47%。



图 4 2024 届毕业生就业质量分布

五、对学校人才培养的评价

学校 2024 届毕业生对母校的满意度为 99.10%，对所学课程的总体满意度为 98.44%，对任课教师的总体满意度为 99.38%，对母校学风建设的总体满意度为 96.69%，对课堂教学的总体满意度为99.31%，对实践教学的总体满意度为98.65%。

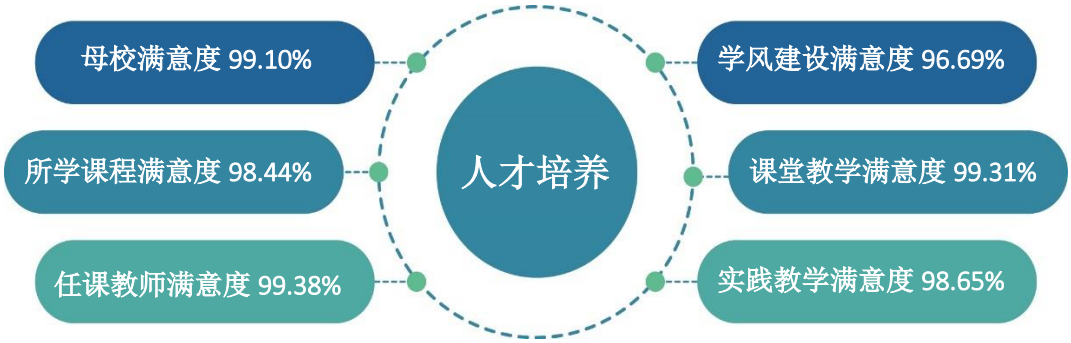


图 5 2024 届毕业生对学校人才培养的各项满意度评价

六、对就业教育/服务的评价

学校 2024 届毕业生对学校各项就业教育/服务的满意度均在 97.09%及以上；其中满意度相对较高的方面是就业手续办理、招聘信息发布、职业咨询与辅导。

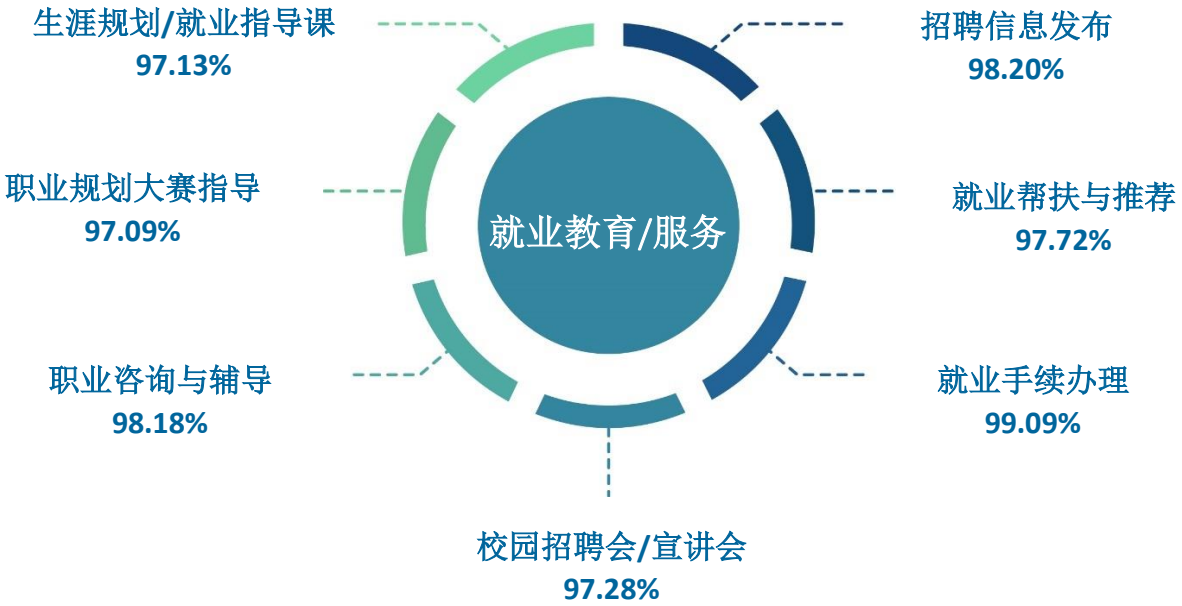


图 6 2024 届毕业生对就业教育/服务的评价

第一章

毕业生就业基本情况



第一章　毕业生就业基本情况

一、规模与结构

毕业生规模与结构是就业质量年报的基础数据，客观反映了毕业生的人数及分布情况。掌握不同学历、不同性别、不同生源地等毕业生的比例以及各院系、专业的毕业生规模，是开展调研和分析数据的必备条件，也有利于学校合理分配资源和精准施策。

（一）总体规模

学校 2024 届毕业生共 1856 人，其中本科毕业生 1273 人，占毕业生总人数的 68.59%；专科毕业生 583 人，占毕业生总人数的 31.41%。

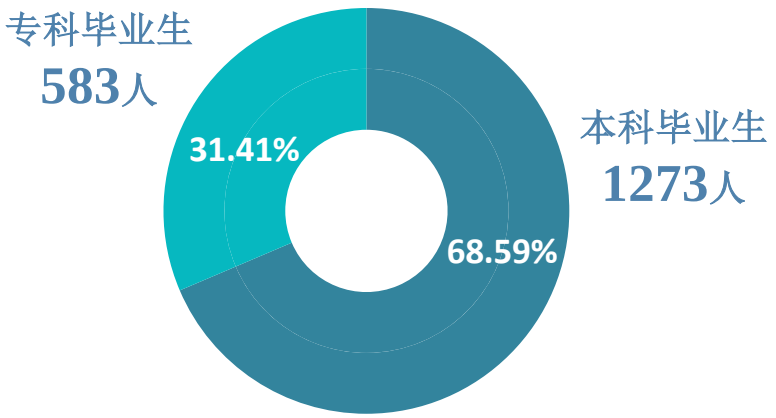


图 1- 1 2024 届毕业生各学历规模及占比（单位:人）

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

学校 2024 届毕业生中，男生 580 人，女生 1276 人，男女性别比为 0.45:1。

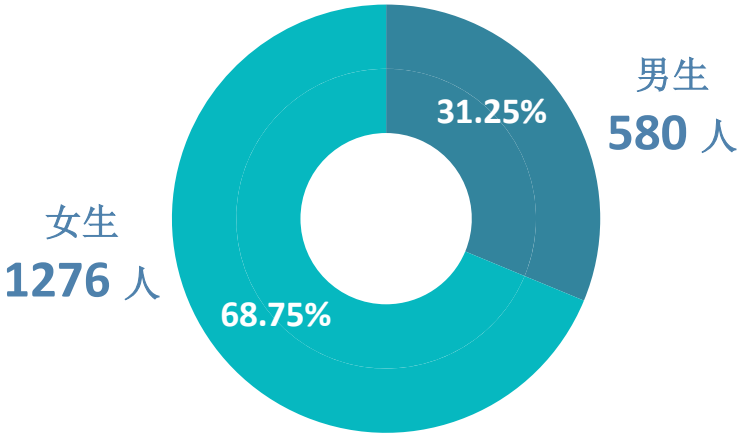


图 1- 2 2024 届总体毕业生性别结构（单位:人）

表 1- 1 2024 届毕业生性别结构

学历	男生		女生		男女性别比
	人数	占比	人数	占比	
本科毕业生	447	35.11%	826	64.89%	0.54:1
专科毕业生	133	22.81%	450	77.19%	0.30:1

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（二）结构分布

1.院系与专业结构

学校 2024 届本科毕业生共分布在 6 个院系 15 个专业。其中，临床医学、护理学专业人数较多，占比分别为 23.17%、14.06%。

表 1- 2 2024 届本科毕业生的院系与专业分布

院系	专业	人数	占比
临床医学系	临床医学	295	23.17%
	康复治疗学	63	4.95%
	麻醉学	57	4.48%
	精神医学	29	2.28%
	小计	**444**	**34.88%**
药学系	药学	131	10.29%
	中药学	90	7.07%
	生物制药	74	5.81%
	海洋药学	28	2.20%
	小计	**323**	**25.37%**

院系	专业	人数	占比
护理学系	护理学	179	14.06%
	助产学	31	2.44%
	小计	**210**	**16.50%**
公共卫生与医学技术系	预防医学	60	4.71%
	化妆品技术与工程	51	4.01%
	小计	**111**	**8.72%**
基础医学部	医学检验技术	98	7.70%
	小计	**98**	**7.70%**
口腔医学系	口腔医学	58	4.56%
	口腔医学技术	29	2.28%
	小计	**87**	**6.83%**

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

学校 2024 届专科毕业生共分布在 3 个院系 7 个专业。其中护理专业人数较多，占比为 33.28%。

表 1- 3 2024 届专科毕业生的院系与专业分布

院系	专业	人数	占比
公共卫生与医学技术系	医学美容技术	113	19.38%
	健康管理	61	10.46%
	卫生信息管理	60	10.29%
	眼视光技术	52	8.92%
	小计	**286**	**49.06%**
护理学系	护理	194	33.28%
	助产	52	8.92%
	小计	**246**	**42.20%**
临床医学系	针灸推拿	51	8.75%
	小计	**51**	**8.75%**

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

2.生源结构

学校 2024 届毕业生以省内生源为主，所占比例为 79.26%；省外生源主要来自江西省（3.39%）、四川省（3.18%）、安徽省（2.80%）。

表 1- 4 2024 届毕业生生源地结构

生源地	本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
福建省	1028	80.75%	443	75.99%	1471	79.26%
江西省	26	2.04%	37	6.35%	63	3.39%
四川省	55	4.32%	4	0.69%	59	3.18%

生源地	本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
安徽省	18	1.41%	34	5.83%	52	2.80%
河南省	17	1.34%	29	4.97%	46	2.48%
甘肃省	19	1.49%	14	2.40%	33	1.78%
贵州省	22	1.73%	4	0.69%	26	1.40%
广东省	16	1.26%	2	0.34%	18	0.97%
重庆市	15	1.18%	2	0.34%	17	0.92%
湖南省	14	1.10%	0	0.00%	14	0.75%
海南省	11	0.86%	0	0.00%	11	0.59%
广西壮族自治区	10	0.79%	0	0.00%	10	0.54%
云南省	9	0.71%	1	0.17%	10	0.54%
天津市	8	0.63%	0	0.00%	8	0.43%
青海省	0	0.00%	6	1.03%	6	0.32%
湖北省	0	0.00%	2	0.34%	2	0.11%
河北省	2	0.16%	0	0.00%	2	0.11%
山东省	1	0.08%	1	0.17%	2	0.11%
宁夏回族自治区	0	0.00%	2	0.34%	2	0.11%
浙江省	0	0.00%	2	0.34%	2	0.11%
新疆维吾尔自治区	1	0.08%	0	0.00%	1	0.05%
江苏省	1	0.08%	0	0.00%	1	0.05%
总体	1273	100.00%	583	100.00%	1856	100.00%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

3.民族结构

学校 2024 届毕业生中，汉族毕业生 1791 人，少数民族毕业生 65 人。本科毕业生和专科毕业生中，少数民族毕业生人数占比分别为 2.59%和 5.49%。

表 1- 5 2024 届毕业生民族结构

学历	汉族		少数民族	
	人数	占比	人数	占比
本科毕业生	1240	97.41%	33	2.59%
专科毕业生	551	94.51%	32	5.49%
总体	1791	96.50%	65	3.50%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

二、毕业去向及落实率

毕业去向包含单位就业、自主创业、自由职业、升学、待就业、暂不就业六类，并可进一步细分为更加具体的毕业去向。

（一）总体毕业去向及落实率

截至 2024 年 12 月 31 日，2024 届毕业生毕业去向落实率为 94.40%，本科毕业生毕业去向落实率为 93.40%，专科毕业生毕业去向落实率为 96.57%。

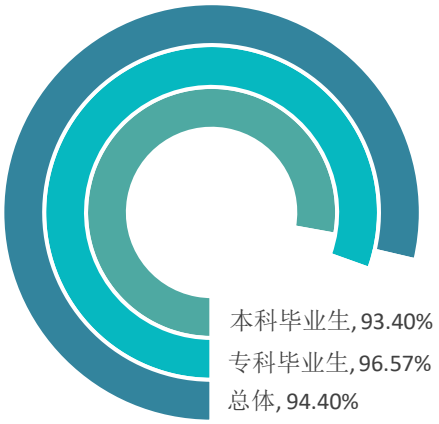


图 1- 3 2024 届毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

从具体毕业去向来看，2024 届毕业生以签就业协议形式就业为主（46.71%），境内升学（22.04%）次之；分学历层次来看，本科毕业生的主要去向为签就业协议形式就业（43.52%）、境内升学（23.02%）；专科毕业生的主要去向为签就业协议形式就业（53.69%）。

表 1- 6 2024 届毕业生毕业去向分布

毕业去向合并	毕业去向	本科毕业生		专科毕业生		总体	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比
单位就业	签就业协议形式就业	554	43.52%	313	53.69%	867	46.71%
	签劳动合同形式就业	215	16.89%	106	18.18%	321	17.30%
	科研助理/管理助理	103	8.09%	16	2.74%	119	6.41%
	其他录用形式就业	10	0.79%	2	0.34%	12	0.65%
	国家基层项目	6	0.47%	1	0.17%	7	0.38%
	应征义务兵	2	0.16%	2	0.34%	4	0.22%
	地方基层项目	1	0.08%	0	0.00%	1	0.05%
	小计	**891**	**69.99%**	**440**	**75.47%**	**1331**	**71.71%**
升学	境内升学	293	23.02%	116	19.90%	409	22.04%
	境外留学	3	0.24%	4	0.69%	7	0.38%
	小计	**296**	**23.25%**	**120**	**20.58%**	**416**	**22.41%**

毕业去向合并	毕业去向	本科毕业生		专科毕业生		总体	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比
暂不就业	不就业拟升学	29	2.28%	0	0.00%	29	1.56%
	其他暂不就业	10	0.79%	1	0.17%	11	0.59%
	小计	**39**	**3.06%**	**1**	**0.17%**	**40**	**2.16%**
自由职业	自由职业	0	0.00%	3	0.51%	3	0.16%
	小计	**0**	**0.00%**	**3**	**0.51%**	**3**	**0.16%**
自主创业	自主创业	2	0.16%	0	0.00%	2	0.11%
	小计	**2**	**0.16%**	**0**	**0.00%**	**2**	**0.11%**
待就业	待就业	45	3.54%	19	3.26%	64	3.45%
	小计	**45**	**3.53%**	**19**	**3.26%**	**64**	**3.45%**

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（二）各院系/专业毕业去向及落实率

1.本科毕业生

分院系来看，毕业去向落实率相对较高的为护理学系（97.14%）、基础医学部（96.94%）、口腔医学系（95.40%）；分专业来看，毕业去向落实率相对较高的为口腔医学技术（100.00%）、精神医学（100.00%）、化妆品技术与工程（98.04%）。

表 1- 7 2024 届本科毕业生各院系/专业毕业去向分布及落实率

院系	专业	单位就业	自主创业	自由职业	升学	待就业	暂不就业	落实率
护理学系	助产学	96.77%	0.00%	0.00%	0.00%	3.23%	0.00%	96.77%
	护理学	91.06%	0.00%	0.00%	6.15%	2.79%	0.00%	97.21%
	小计	**91.90%**	**0.00%**	**0.00%**	**5.24%**	**2.86%**	**0.00%**	**97.14%**
口腔医学系	口腔医学技术	86.21%	0.00%	0.00%	13.79%	0.00%	0.00%	100.00%
	口腔医学	84.48%	0.00%	0.00%	8.62%	1.72%	5.17%	93.10%
	小计	**85.06%**	**0.00%**	**0.00%**	**10.34%**	**1.15%**	**3.45%**	**95.40%**
基础医学部	医学检验技术	82.65%	0.00%	0.00%	14.29%	3.06%	0.00%	96.94%
	小计	**82.65%**	**0.00%**	**0.00%**	**14.29%**	**3.06%**	**0.00%**	**96.94%**
药学系	生物制药	72.97%	0.00%	0.00%	17.57%	5.41%	4.05%	90.54%
	中药学	71.11%	2.22%	0.00%	22.22%	4.44%	0.00%	95.56%
	药学	67.94%	0.00%	0.00%	25.19%	5.34%	1.53%	93.13%
	海洋药学	42.86%	0.00%	0.00%	50.00%	3.57%	3.57%	92.86%
	小计	**67.80%**	**0.62%**	**0.00%**	**24.77%**	**4.95%**	**1.86%**	**93.19%**
公共卫生与医学技术系	化妆品技术与工程	74.51%	0.00%	0.00%	23.53%	1.96%	0.00%	98.04%
	预防医学	46.67%	0.00%	0.00%	40.00%	10.00%	3.33%	86.67%
	小计	**59.46%**	**0.00%**	**0.00%**	**32.43%**	**6.31%**	**1.80%**	**91.89%**

院系	专业	单位就业	自主创业	自由职业	升学	待就业	暂不就业	落实率
临床医学系	康复治疗学	80.95%	0.00%	0.00%	12.70%	4.76%	1.59%	93.65%
	麻醉学	78.95%	0.00%	0.00%	17.54%	1.75%	1.75%	96.49%
	精神医学	65.52%	0.00%	0.00%	34.48%	0.00%	0.00%	100.00%
	临床医学	48.47%	0.00%	0.00%	40.00%	2.71%	8.81%	88.47%
	小计	**58.11%**	**0.00%**	**0.00%**	**32.88%**	**2.70%**	**6.31%**	**90.99%**

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

2.专科毕业生

分院系来看，毕业去向落实率相对较高的为临床医学系（100.00%）；分专业来看，毕业去向落实率相对较高的为针灸推拿（100.00%）和医学美容技术（100.00%）。

表 1- 8 2024 届专科毕业生各院系/专业毕业去向分布及落实率

院系	专业	单位就业	自主创业	自由职业	升学	待就业	暂不就业	落实率
临床医学系	针灸推拿	96.08%	0.00%	0.00%	3.92%	0.00%	0.00%	100.00%
	小计	**96.08%**	**0.00%**	**0.00%**	**3.92%**	**0.00%**	**0.00%**	**100.00%**
护理学系	助产	84.62%	0.00%	0.00%	11.54%	3.85%	0.00%	96.15%
	护理	75.26%	0.00%	1.55%	15.98%	6.70%	0.52%	92.78%
	小计	**77.24%**	**0.00%**	**1.22%**	**15.04%**	**6.10%**	**0.41%**	**93.50%**
公共卫生与医学技术系	健康管理	78.69%	0.00%	0.00%	19.67%	1.64%	0.00%	98.36%
	眼视光技术	71.15%	0.00%	0.00%	25.00%	3.85%	0.00%	96.15%
	医学美容技术	70.80%	0.00%	0.00%	29.20%	0.00%	0.00%	100.00%
	卫生信息管理	60.00%	0.00%	0.00%	38.33%	1.67%	0.00%	98.33%
	小计	**70.28%**	**0.00%**	**0.00%**	**28.32%**	**1.40%**	**0.00%**	**98.60%**

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（三）不同特征群体毕业生毕业去向及落实率

不同特征群体毕业生毕业去向落实率分布如下。学校在开展就业服务相关工作时，可针对不同群体给予重点关注。

性别：2024 届毕业生中，男生、女生毕业去向落实率分别为 92.24%、95.38%。从不同学历层次来看，本科毕业生中，男生、女生毕业去向落实率分别为 91.28%、94.55%。专科毕业生中，男生、女生毕业去向落实率分别为 95.49%、96.89%。具体毕业去向详见下表。

表 1- 9 2024 届不同性别毕业生毕业去向及落实率分布

毕业去向合并	本科毕业生		专科毕业生		总体	
	男生	女生	男生	女生	男生	女生
单位就业	66.44%	71.91%	72.93%	76.22%	67.93%	73.43%
自主创业	0.45%	0.00%	0.00%	0.00%	0.34%	0.00%
自由职业	0.00%	0.00%	0.75%	0.44%	0.17%	0.16%
升学	24.38%	22.64%	21.80%	20.22%	23.79%	21.79%
待就业	3.58%	3.51%	4.51%	2.89%	3.79%	3.29%
暂不就业	5.15%	1.94%	0.00%	0.22%	3.97%	1.33%
毕业去向落实率	91.28%	94.55%	95.49%	96.89%	92.24%	95.38%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

省内外生源：2024 届毕业生中，省内生源、省外生源毕业去向落实率分别为 95.65%、89.61%。从不同学历层次来看，本科毕业生中，省内生源、省外生源毕业去向落实率分别为 94.55%、88.57%。专科毕业生中，省内生源、省外生源毕业去向落实率分别为 98.19%、91.43%。具体毕业去向详见下表。

表 1- 10 2024 届省内外生源毕业生毕业去向及落实率分布

毕业去向合并	本科毕业生		专科毕业生		总体	
	省内生源	省外生源	省内生源	省外生源	省内生源	省外生源
单位就业	70.04%	69.80%	75.17%	76.43%	71.58%	72.21%
自主创业	0.19%	0.00%	0.00%	0.00%	0.14%	0.00%
自由职业	0.00%	0.00%	0.45%	0.71%	0.14%	0.26%
升学	24.32%	18.78%	22.57%	14.29%	23.79%	17.14%
待就业	3.02%	5.71%	1.81%	7.86%	2.65%	6.49%
暂不就业	2.43%	5.71%	0.00%	0.71%	1.70%	3.90%
毕业去向落实率	94.55%	88.57%	98.19%	91.43%	95.65%	89.61%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

民族：2024 届毕业生中，汉族、少数民族毕业去向落实率分别为 94.64%、87.69%。从不同学历层次来看，本科毕业生中，汉族、少数民族毕业去向落实率分别为 93.47%、90.91%。专科毕业生中，汉族、少数民族毕业去向落实率分别为 97.28%、84.38%。具体毕业去向详见下表。

表 1- 11 2024 届不同民族毕业生毕业去向及落实率分布

毕业去向合并	本科毕业生		专科毕业生		总体	
	汉族	少数民族	汉族	少数民族	汉族	少数民族
单位就业	69.92%	72.73%	76.04%	65.62%	71.80%	69.23%
自主创业	0.16%	0.00%	0.00%	0.00%	0.11%	0.00%

毕业去向合并	本科毕业生		专科毕业生		总体	
	汉族	少数民族	汉族	少数民族	汉族	少数民族
自由职业	0.00%	0.00%	0.36%	3.12%	0.11%	1.54%
升学	23.39%	18.18%	20.87%	15.62%	22.61%	16.92%
待就业	3.55%	3.03%	2.54%	15.62%	3.24%	9.23%
暂不就业	2.98%	6.06%	0.18%	0.00%	2.12%	3.08%
毕业去向落实率	93.47%	90.91%	97.28%	84.38%	94.64%	87.69%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

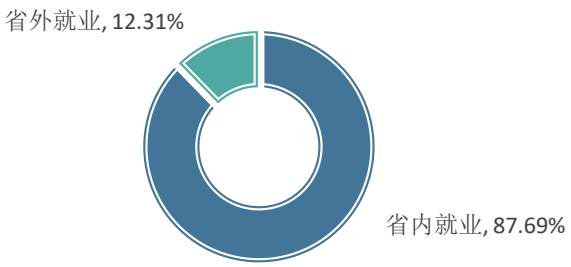
三、社会贡献度[1]

社会贡献度指标综合反映了毕业生们在选择毕业去向时所倾向的地区、行业、职业类型以及就业单位，这一数据不仅展现了毕业生毕业后的分布态势，而且也映射出各省（市、区）和省（市、区）内各地区在人才吸引方面的竞争力，以及毕业生对于不同行业和职业的偏好，从而为人才政策制定和就业市场分析提供重要参考。

（一）就业地区

1.就业省份

学校 2024 届毕业生主要选择在省内就业（87.69%），服务地方经济发展；其中，本科毕业生、专科毕业生省内就业占比分别为 88.22%、86.62%。此外，省外就业毕业生主要流向了广东省、安徽省和河南省，占比分别为 2.70%、1.28%和 1.20%。



[1]针对已就业毕业生进一步统计分析其就业地区、就业行业、就业职业、就业单位分布。就业地区需学校按我国民政部 2024 年 4 月公布行政区划提供信息；就业行业、职业需学校按“全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准”（教学司函〔2014〕1 号）提供信息。就业单位性质需学校按“教育部办公厅关于进一步做好普通高等学校毕业生就业监测工作的通知”（教就业厅函〔2024〕11 号）提供信息。就业行业、职业按一级分类分析。就业单位按就业单位性质分类分析。

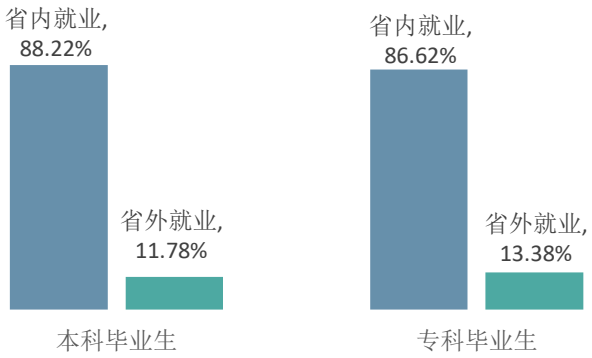


图 1- 4 2024 届毕业生省内、省外就业占比

表 1- 12 2024 届毕业生就业省份分布

就业省份	本科毕业生	专科毕业生	总体
福建省	88.22%	86.62%	87.69%
广东省	2.81%	2.49%	2.70%
安徽省	0.45%	2.95%	1.28%
河南省	0.45%	2.72%	1.20%
四川省	1.46%	0.00%	0.98%
甘肃省	0.90%	0.68%	0.83%
上海市	1.01%	0.23%	0.75%
江西省	0.22%	1.13%	0.53%
重庆市	0.56%	0.23%	0.45%
江苏省	0.56%	0.23%	0.45%
陕西省	0.56%	0.00%	0.38%
云南省	0.34%	0.45%	0.38%
浙江省	0.34%	0.45%	0.38%
湖北省	0.34%	0.45%	0.38%
天津市	0.34%	0.00%	0.23%
海南省	0.22%	0.23%	0.23%
北京市	0.22%	0.23%	0.23%
新疆维吾尔自治区	0.11%	0.23%	0.15%
河北省	0.22%	0.00%	0.15%
湖南省	0.22%	0.00%	0.15%
贵州省	0.22%	0.00%	0.15%
青海省	0.00%	0.45%	0.15%
宁夏回族自治区	0.00%	0.23%	0.08%
黑龙江省	0.11%	0.00%	0.08%
广西壮族自治区	0.11%	0.00%	0.08%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

2.中西部就业情况[2]

学校 2024 届本科毕业生选择在中部地区就业共 15 人，占该学历就业总人数的比例为 1.68%；选择在西部地区就业共 38 人，占该学历就业总人数的比例为 4.26%。专科毕业生选择在中部地区就业共 32 人，占该学历就业总人数的比例为 7.26%；选择在西部地区就业共 10 人，占该学历就业总人数的比例为 2.27%。

表 1- 13 2024 届毕业生四大经济区域就业情况

四大区域	本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
东北地区	1	0.11%	0	0.00%	1	0.08%
东部地区	837	93.94%	399	90.48%	1236	92.79%
中部地区	15	1.68%	32	7.26%	47	3.53%
西部地区	38	4.26%	10	2.27%	48	3.60%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

3.省内就业城市

在省内就业的毕业生主要流向了厦门市（51.11%）和福州市（12.50%）；其中，本科毕业生流向厦门市（50.64%）的占比相对较高；专科毕业生流向厦门市（52.09%）的占比相对较高。

表 1- 14 2024 届毕业生省内就业城市分布

省内就业城市	本科毕业生	专科毕业生	总体
厦门市	50.64%	52.09%	51.11%
福州市	15.01%	7.33%	12.50%
泉州市	10.56%	11.26%	10.79%
漳州市	7.38%	9.95%	8.22%
龙岩市	4.07%	4.71%	4.28%
三明市	3.18%	5.50%	3.94%
莆田市	3.31%	4.45%	3.68%
宁德市	3.44%	1.83%	2.91%
南平市	2.42%	2.88%	2.57%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

[2] 东部地区是指北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南 10 省（市）；中部地区是指山西、安徽、江西、河南、湖北和湖南 6 省；西部地区是指内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏和新疆 12 省（区、市）；东北地区是指辽宁、吉林和黑龙江 3 省。（中华人民共和国 2023 年国民经济和社会发展统计公报）。

4. 生源地与就业地域交叉分析

省内生源中，95.16%的毕业生选择留在本省就业；省外生源中，59.50%的毕业生选择留在省内就业，27.60%的毕业生选择回生源地就业。

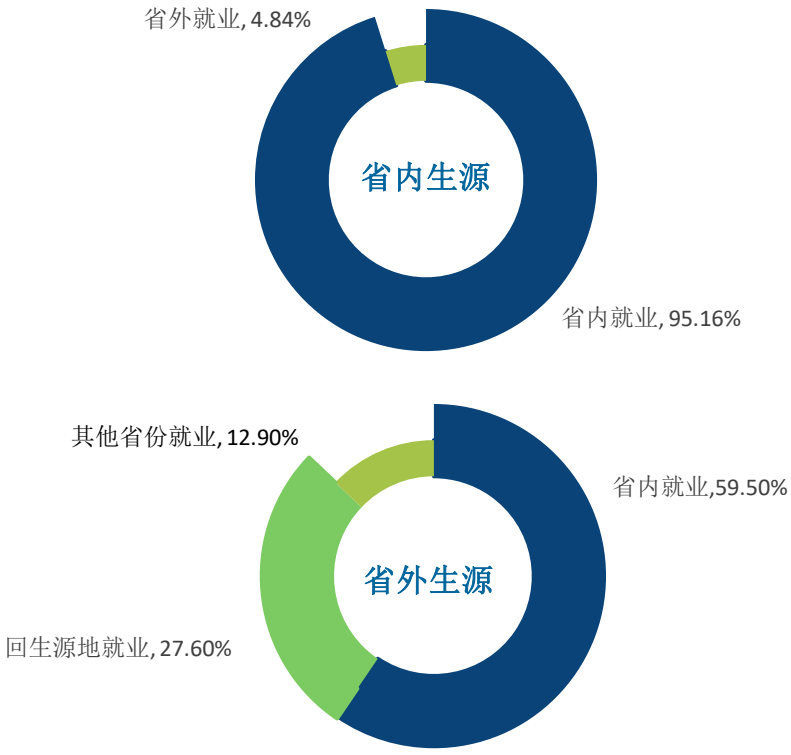


图 1- 5 2024 届省内、省外生源毕业生就业情况分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（二）就业行业

学校 2024 届毕业生行业布局与学校专业设置及培养定位相契合；主要流向了卫生和社会工作（62.35%）、制造业（7.63%）及批发和零售业（7.63%）。从不同学历层次来看，本科毕业生主要行业流向为卫生和社会工作（61.43%），制造业（10.73%）次之；专科毕业生主要行业流向为卫生和社会工作（64.07%），批发和零售业（8.04%）次之。

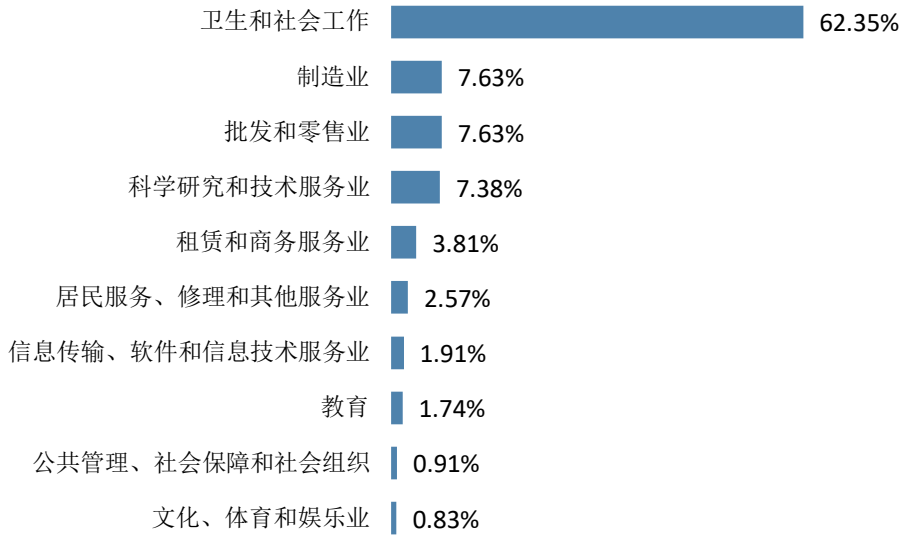


图 1- 6 2024 届毕业生就业量占比排名前十的行业分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表 1- 15 2024 届本科毕业生就业量占比排名前十的行业分布

就业行业	占比
卫生和社会工作	61.43%
制造业	10.73%
科学研究和技术服务业	9.07%
批发和零售业	7.41%
教育	2.55%
居民服务、修理和其他服务业	1.66%
租赁和商务服务业	1.66%
公共管理、社会保障和社会组织	1.15%
农、林、牧、渔业	0.77%
文化、体育和娱乐业	0.77%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表 1- 16 2024 届专科毕业生就业量占比排名前十的行业分布

就业行业	占比
卫生和社会工作	64.07%
批发和零售业	8.04%
租赁和商务服务业	7.80%
科学研究和技术服务业	4.26%
居民服务、修理和其他服务业	4.26%
信息传输、软件和信息技术服务业	4.02%
制造业	1.89%
文化、体育和娱乐业	0.95%

就业行业	占比
建筑业	0.95%
住宿和餐饮业	0.71%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（三）就业职业

学校2024届毕业生所从事的职业主要为卫生专业技术人员，占比为57.75%；其次为其他人员（17.33%）及商业和服务业人员（9.33%）。从不同学历层次来看，本科毕业生所从事的职业主要为卫生专业技术人员（57.00%），其他人员（20.03%）次之；专科毕业生所从事的职业主要为卫生专业技术人员（59.14%），商业和服务业人员（21.85%）次之。

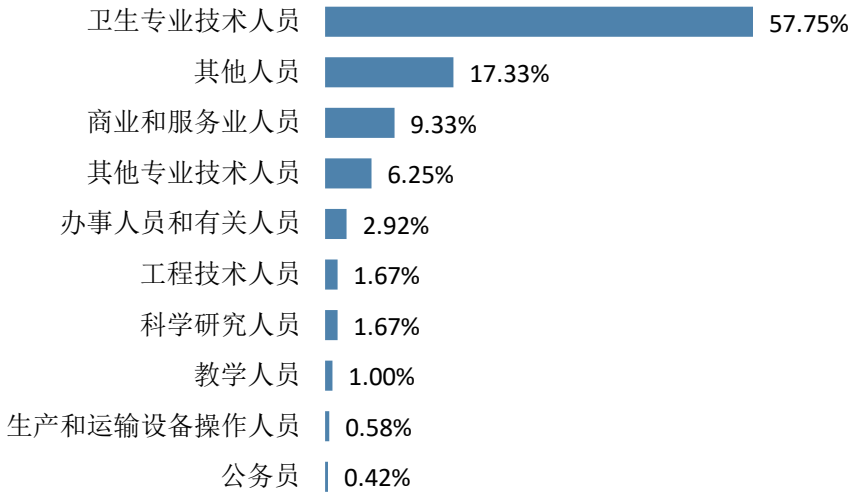


图 1- 7 2024 届毕业生就业量占比排名前十的职业分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表 1- 17 2024 届本科毕业生就业量占比排名前十的职业分布

就业职业	占比
卫生专业技术人员	57.00%
其他人员	20.03%
其他专业技术人员	7.57%
办事人员和有关人员	3.85%
商业和服务业人员	2.57%
工程技术人员	2.57%
科学研究人员	2.57%
教学人员	1.41%

就业职业	占比
公务员	0.64%
生产和运输设备操作人员	0.64%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表 1- 18 2024 届专科毕业生就业量占比排名前十的职业分布

就业职业	占比
卫生专业技术人员	59.14%
商业和服务业人员	21.85%
其他人员	12.35%
其他专业技术人员	3.80%
办事人员和有关人员	1.19%
经济业务人员	0.71%
生产和运输设备操作人员	0.48%
新闻出版和文化工作人员	0.24%
教学人员	0.24%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（四）就业单位

学校 2024 届毕业生就业单位流向以其他企业（含民营企业等）为主，占比为 42.33%；医疗卫生单位次之，占比为 22.08%。从不同学历层次来看，本科毕业生单位流向以其他企业（含民营企业等）（37.23%）为主，医疗卫生单位（24.01%）次之；专科毕业生单位流向以其他企业（含民营企业等）（51.78%）为主，医疗卫生单位（18.53%）次之。

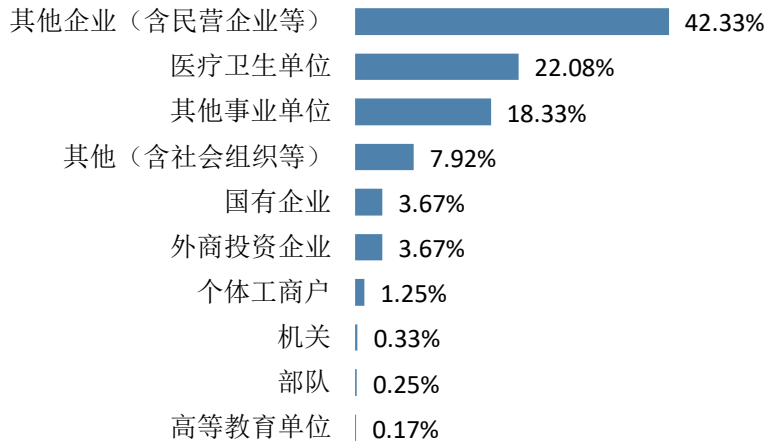


图 1- 8 2024 届毕业生就业单位性质分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表 1- 19 2024 届本科毕业生就业单位性质分布

就业单位性质	占比
其他企业（含民营企业等）	37.23%
医疗卫生单位	24.01%
其他事业单位	22.85%
其他（含社会组织等）	7.70%
外商投资企业	3.85%
国有企业	2.95%
个体工商户	0.51%
机关	0.39%
部队	0.26%
高等教育单位	0.26%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表 1- 20 2024 届专科毕业生就业单位性质分布

就业单位性质	占比
其他企业（含民营企业等）	51.78%
医疗卫生单位	18.53%
其他事业单位	9.98%
其他（含社会组织等）	8.31%
国有企业	4.99%
外商投资企业	3.33%
个体工商户	2.61%
机关	0.24%
部队	0.24%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（五）基层就业

学校 2024 届毕业生基层就业主要是三支一扶，其次是西部计划和选调生。从不同学历层次来看，本科毕业生基层就业主要是三支一扶，专科毕业生基层就业是三支一扶。

表 1- 21 2024 届毕业生基层就业情况分布

细分类型	本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
三支一扶	5	0.39%	1	0.17%	6	0.32%
西部计划	1	0.08%	0	0.00%	1	0.05%
选调生	1	0.08%	0	0.00%	1	0.05%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

四、境内升学情况

毕业后选择继续深造是提高自身素质、提升就业竞争力的重要途径，也是高校培养高学历、专业化、学术型人才的重要途径。通过分析毕业生升学比例、研究方向和原因，学校可以了解学生对不同专业的认可度，升学数据也可作为学校提供或优化相关教育和指导服务的依据，确保教育资源的有效配置和教学质量的整体提升。

1.境内升学率

学校 2024 届毕业生中，共有 409 人选择境内升学，升学率为 22.04%。从不同学历层次来看，本科毕业生中，共有 293 人选择境内升学，升学率为 23.02%；专科毕业生中，共有 116 人选择境内升学，升学率为 19.90%。

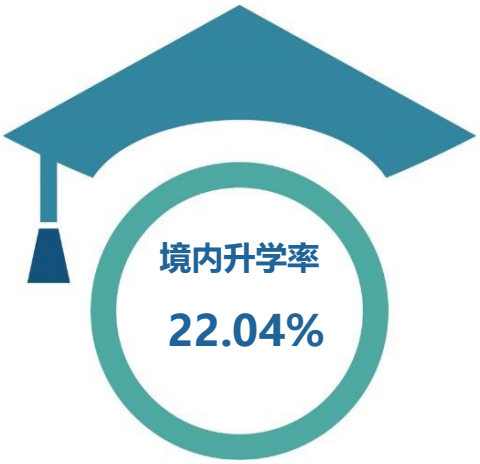


图 1- 9 2024 届毕业生境内升学率

表 1- 22 2024 届毕业生境内升学人数及比例

学历	人数	占比
本科毕业生	293	23.02%
专科毕业生	116	19.90%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

2.境内升学原因

学校 2024 届升学毕业生选择升学的原因主要为增加择业资本，站在更高求职点（71.07%），其次为提高综合素质/能力（69.42%）。

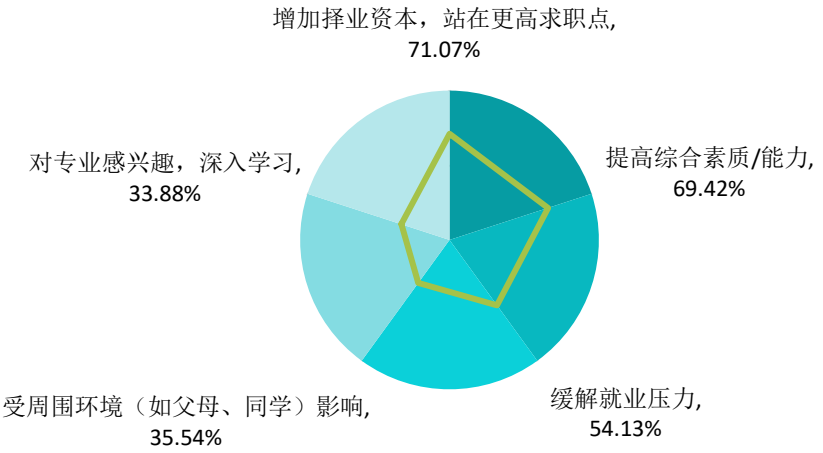


图 1- 10 2024 届毕业生选择升学的主要原因

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

3.升学专业相关度

学校 2024 届升学毕业生的升学专业相关度为 81.82%，可见大部分学生还是在本专业或相关专业继续深造。

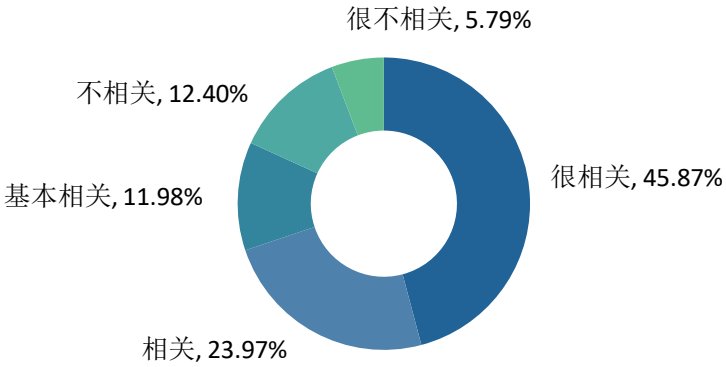


图 1- 11 2024 届毕业生升学专业与原专业相关性分布

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

4.跨专业升学原因

学校 2024 届升学毕业生跨专业升学原因主要为出于个人兴趣（34.09%），其次为就业前景好（29.55%）。

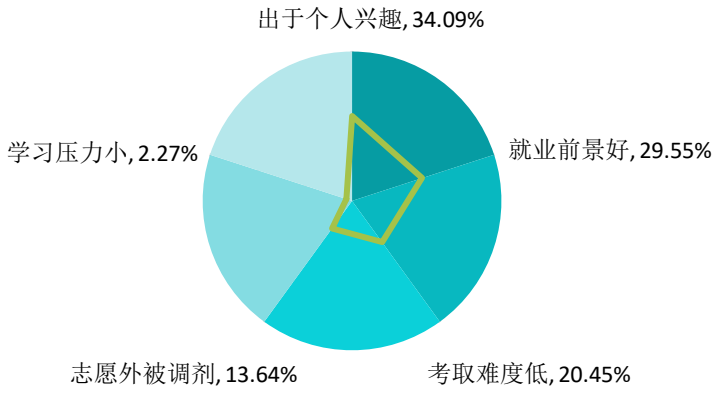


图 1- 12 2024 届毕业生跨专业升学原因分布

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

五、求职过程分析

除就业结果外，毕业生求职的过程也值得关注。对比毕业生获取信息来源及求职成功途径便于学校掌握毕业生求职的全流程，并在关键节点为毕业生提供帮助。了解毕业生择业关注因素及求职成功因素，可以判断学生是否有正确的择业观，求职成功因素也有助于学校掌握当前就业市场的需求，从而合理安排就创业教育和服务的内容，促进毕业生高质量就业。

（一）获取信息来源及求职成功途径

1.获取招聘信息来源

学校 2024 届本科毕业生获取招聘信息的来源主要为校园招聘会或学校发布的招聘信息，占比为 58.17%；专科毕业生获取招聘信息的来源主要为校园招聘会或学校发布的招聘信息，占比为 45.27%。

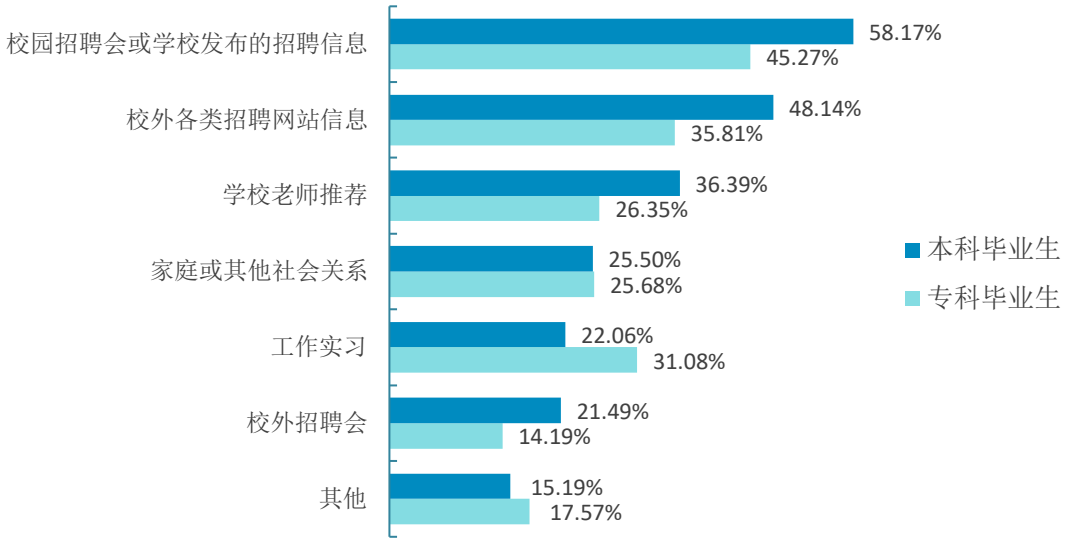


图 1- 13 2024 届毕业生获取招聘信息的来源

注：此题为多选题，各分项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

2.求职成功途径

学校 2024 届本科毕业生落实第一份工作的主要渠道为校外各类招聘网站信息、校园招聘会或学校发布的招聘信息等；专科毕业生落实第一份工作的主要渠道为校园招聘会或学校发布的招聘信息、工作实习等。

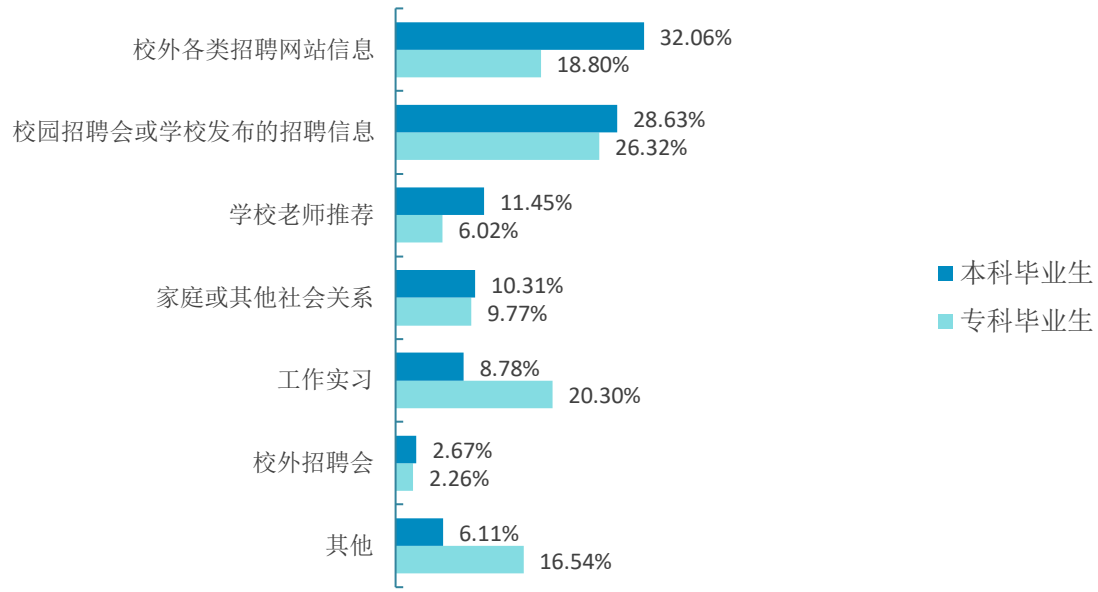


图 1- 14 2024 届毕业生求职途径分布

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）择业关注因素及求职成功因素

1.择业关注因素

学校 2024 届本科毕业生和专科毕业生在择业时候最关注的主要因素均为工作稳定性，占比分别为 64.81%、65.07%。

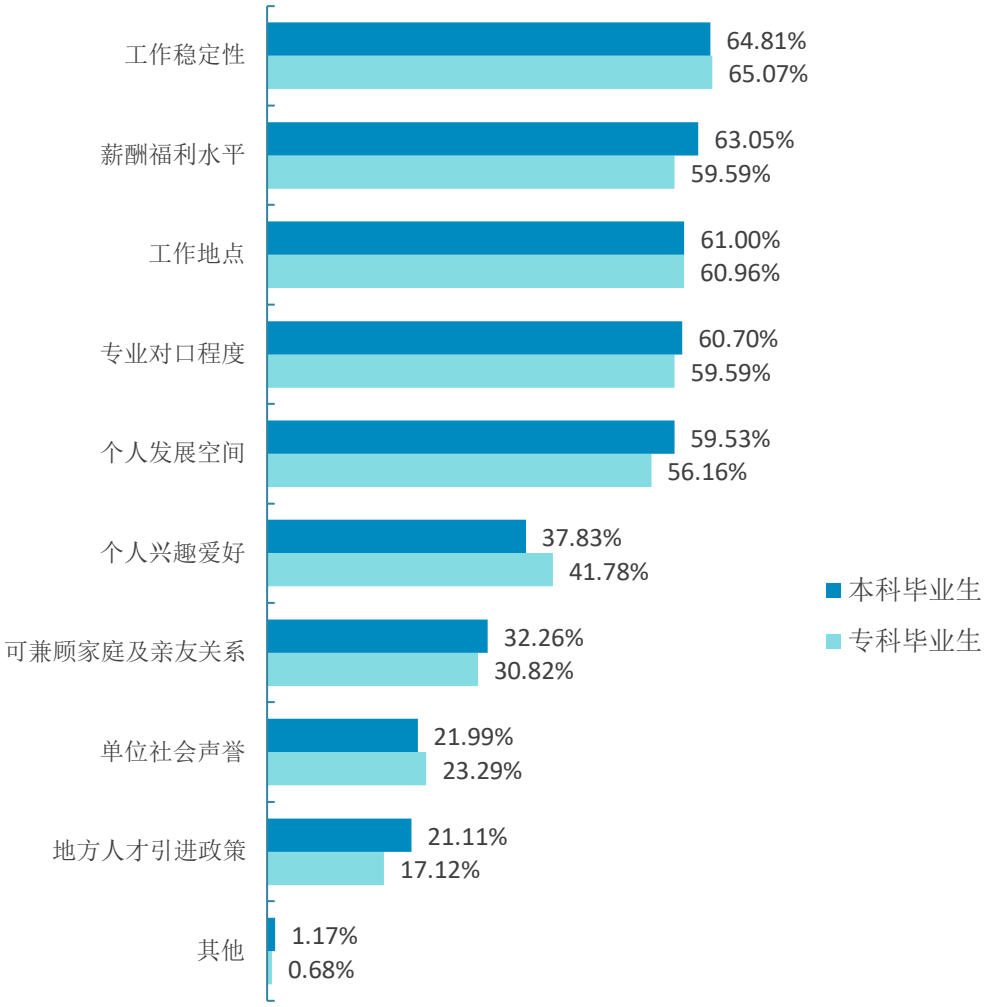


图 1- 15 2024 届毕业生择业过程中关注的因素

注：此题为多选题，各分项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

2.求职成功的影响因素

学校 2024 届本科毕业生和专科毕业生认为影响求职成功的关键因素均为专业相关能力强，占比分别为 74.05%、69.17%。

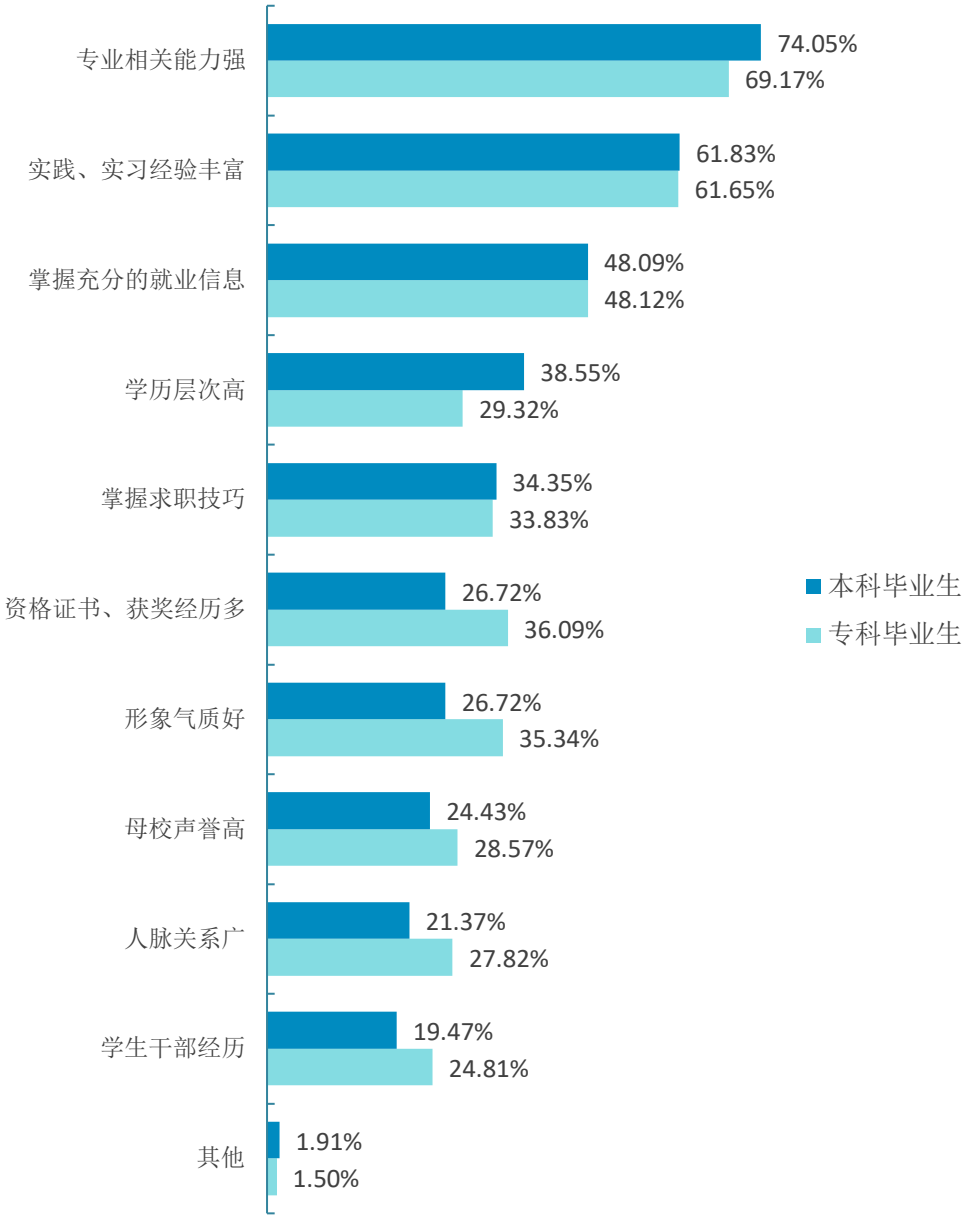


图 1- 16 2024 届毕业生求职成功的影响因素

注：此题为多选题，各分项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

第二章

就业创业工作举措



第二章　就业创业工作举措

一、加强组织领导

严格落实就业“一把手”工程，就业工作坚持主要领导亲自部署、分管校领导靠前指挥、学生工作处牵头协调、各系部协同推进、全员参与的工作机制。校党委会、校长办公会第一时间传达落实教育部、人社部和省、市就业主管部门关于 2024 届普通高校毕业生就业创业工作会议精神及有关要求。4 月至 7 月，主要领导亲自部署，通过校党委会“每周一调度”，分阶段制定就业工作目标任务，推动就业工作提质增效，各系部通过“比、学、赶、帮”进一步加快毕业生就业工作进度。

二、系统谋划多措并举

按照校党委提出的“6+4+3+3”就业工作思路和“抓早、挖潜、扶弱、求真”的就业工作要求，有效推动毕业生充分就业。

1.抓住关键节点早就业。2023 年 10 月，学校正式启动 2024 届毕业生就业工作，为毕业生就业工作明确了思路方向。政策性和市场化就业关键时间节点，积极与省、市就业主管部门沟通协调，并加大就业信息推送力度，帮助毕业生早就业、就好业。

2.开展访企拓岗促就业。校、系领导密切校行企联系，带队访企 271 家，将拓展就业岗位资源与推动学校专业建设、调整优化人才培养方案有机结合,不断增强人才培养的针对性和适应性。举办秋季、春季、毕业季大型校园综合招聘会 3 场，校企联合人才双选会 17 场，各系部结合专业特点开展小型专场招聘会、宣讲会 54 场，促进人才供给端与需求端的有效对接。

3.帮扶困难学生保就业。严格落实困难群体毕业生帮扶责任制，建立未落实毕业去向学生工作台账，由校领导与系部党政负责人、辅导员组成专班“包干”重点群体毕业生就业，通过专场招聘、专门培训、专项帮扶等措施，保障就业困难毕业生 100%就业。

4.精准指导推送助就业。按照上级有关要求，学校全面摸排毕业生求职意向、精准推送就业岗位信息、加强就业指导等措施，确保毕业生就业联系覆盖率 100%、就业需求掌握率 100%、就业岗位精准推送 3 个以上，为毕业生就业工作做好服务保障。同时，督促已就业学生在全国就业数据平台应录尽录，毕业生在福建省公共就业服务网就业求职专区完善个人求职信息率达 92%。

5.用足用好政策推就业。一是积极开发科研助理岗位。学校认真贯彻落实教育部办公厅《关于做好 2024 年高等学校开发科研助理岗位吸纳毕业生就业工作的通知》要求，结合学校实际，大力开发科研助理岗位，为毕业生提供良好科研训练机会、学习环境和生活保障，截至 12 月 31 日全校科研助理岗签约 119 人。二是制定了《厦门医学院促进 2024 届毕业生留厦就业奖励暂行办法》，为 376 名学生发放留厦就业奖励 18.8 万元，鼓励毕业生留厦就业。

6.严格数据核查夯就业。认真落实教育部、省教育厅关于做好毕业生就业监测工作的通知要求，严格就业数据核查工作。6 月至 8 月，分管就业工作的校领导每双周组织召开毕业生就业数据核查专题会议，听取各系部自查、交叉互查、学生工作处重点抽查的情况汇报，截止 8 月底学校开展了四轮就业数据核查工作，确保就业数据真实准确。

第三章

就业质量相关分析



第三章　就业质量相关分析

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和完善教育教学和人才培养工作提供参考。

一、总体毕业生

（一）就业机会充分度[3]

就业机会充分度是新锦成就业质量报告的独有数据，体现了某一专业社会需求的多少和毕业生就业的难易程度，能够较为准确地反映当前的就业形势。调查就业机会充分度，能够帮助学生了解就业形势，规划职业发展；为学校调整人才培养策略、促进校企合作、提升学生就业竞争力提供参考，并推动就业市场健康发展。

就业机会充分度：35.26%的总体毕业生认为所学专业的就业机会较多，19.38%的毕业生认为所学专业的就业机会较少。



图 3- 1 2024 届总体毕业生对就业机会充分情况的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

[3] 就业机会较多占比为选择非常多、比较多占比之和，较少占比为选择比较少、非常少占比之和。

（二）专业对口度[4]

专业对口度是指毕业生的所学专业与所从事工作的匹配程度。它反映了学生专业知识、技能和素质在就业岗位上的应用情况，是衡量人才培养质量的重要指标之一。调查专业对口度有助于了解人才培养与市场需求之间的匹配程度，为学校调整专业设置和课程内容提供参考，帮助学生进行职业规划，提升就业竞争力。

专业对口度：86.49%的总体毕业生认为目前就职岗位与所学专业对口，可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

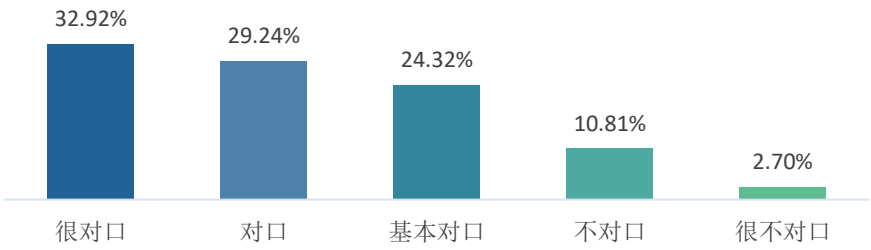


图 3- 2 2024 届总体毕业生专业对口程度的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）工作满意度[5]

工作满意度是毕业生综合职业发展前景、工作内容、薪酬等内容做出的主观判断，能较为直接地反映出毕业生对就业结果的态度，是评价毕业生就业质量的重要指标。

工作总体及各方面的满意度：2024 届总体毕业生对目前工作总体满意度为 93.04%；工作内容、薪酬、职业发展前景的满意度分别为 93.57%、76.86%、82.94%。可见总体毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

[4] 专业对口度评价维度包括很对口、对口、基本对口、不对口、很不对口；其中，对口度为选择很对口、对口和基本对口的人数占此题总人数的比例。

[5] 工作总体满意度为独立题目，不能根据职业发展前景满意度、工作内容满意度、薪酬满意度计算得出。评价维度包括很满意、满意、基本满意、不满意、很不满意和无法评价；其中，满意度为选择很满意、满意和基本满意的人数占此题总人数-无法评价人数的比例。

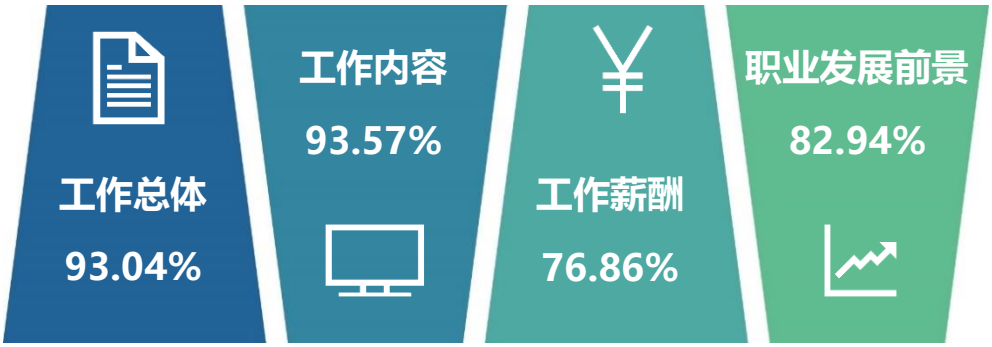


图 3- 3 2024 届总体毕业生对工作满意程度的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）职业期待吻合度[6]

职业期待吻合度是学生毕业后，所从事的职业及其工作岗位和工作内容与职业期望的吻合程度。职业期待吻合度的高低是一个多维度的指标，它反映了个人、教育、就业市场等多方面的状况。这一指标对于理解毕业生的就业心态、评估就业指导的有效性、优化人才培养模式、提高就业服务的针对性和实效性具有重要意义。

职业期待吻合度：2024 届总体毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 93.47%，其中很吻合所占比例为 18.54%，吻合所占比例为 30.81%；可见目前已落实的工作整体比较吻合自身的就业期望。

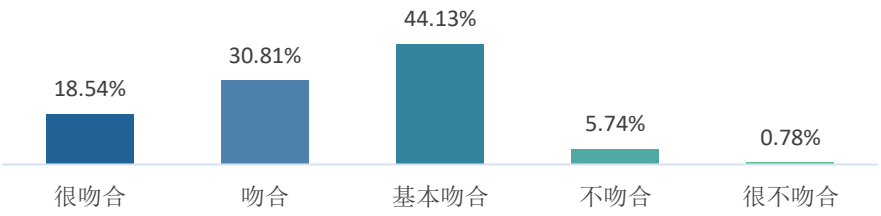


图 3- 4 2024 届总体毕业生职业期待吻合情况

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

[6] 职业期待吻合度评价维度包括很吻合、吻合、基本吻合、不吻合、很不吻合和无法评价；其中，吻合度为选择很吻合、吻合和基本吻合的人数占此题总人数-无法评价人数的比例。

（五）工作稳定度

工作稳定度反映的是毕业生离职的情况，是对毕业去向落实率的补充，有利于学校掌握毕业生离校后的职业发展情况。

工作稳定度：2024届总体毕业生的离职率为5.77%，离职次数主要集中在1次。

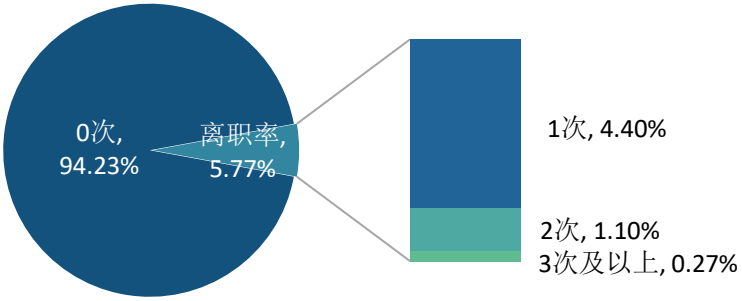


图 3- 5 2024 届总体毕业生离职情况分布

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

二、本科毕业生

（一）就业机会充分度

就业机会充分度：32.20%的本科毕业生认为所学专业的就业机会较多，22.22%的毕业生认为所学专业的就业机会较少。



图 3- 6 2024 届本科毕业生对就业机会充分情况的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各院系/专业的就业机会充分度：就业机会充分度相对较高的为护理学系（52.00%）、口腔医学系（50.98%）、临床医学系（36.97%）等。

表 3- 1 2024 届各院系/专业本科毕业生就业机会充分度分布

院系	专业	就业机会充分度
护理学系	护理学	53.97%
	助产学	41.67%
	小计	**52.00%**
口腔医学系	口腔医学技术	62.50%
	口腔医学	40.74%
	小计	**50.98%**
临床医学系	麻醉学	46.15%
	精神医学	41.67%
	临床医学	35.48%
	康复治疗学	27.27%
	小计	**36.97%**
公共卫生与医学技术系	化妆品技术与工程	37.50%
	预防医学	20.00%
	小计	**25.68%**
药学系	药学	21.05%
	生物制药	17.24%
	中药学	17.14%
	海洋药学	13.33%
	小计	**18.38%**
基础医学部	医学检验技术	3.33%
	小计	**3.33%**

注：*标记为样本量不足院系/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴；

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）专业对口度

专业对口度：86.76%的本科毕业生认为目前就职岗位与所学专业对口，可见本科毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

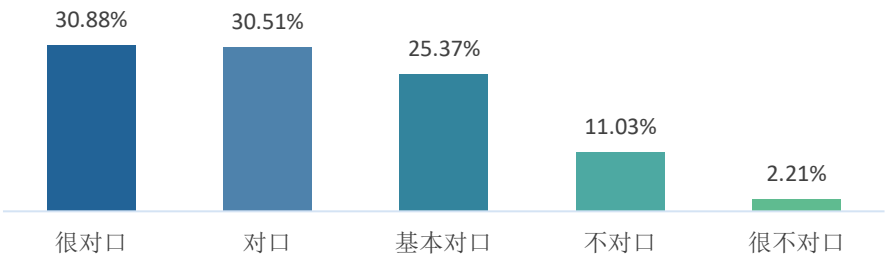


图 3- 7 2024 届本科毕业生对专业对口程度的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各院系/专业的专业对口度：专业对口度相对较高的为护理学系（96.67%）、临床医学系（93.55%）、口腔医学系（87.50%）等。

表 3- 2 2024 届各院系/专业本科毕业生专业对口度分布

院系	专业	专业对口度
护理学系	护理学	100.00%
	助产学	77.78%
	小计	**96.67%**
临床医学系	麻醉学	100.00%
	临床医学	96.30%
	康复治疗学	78.57%
	精神医学	*100.00%
	小计	**93.55%**
口腔医学系	口腔医学技术	89.47%
	口腔医学	84.62%
	小计	**87.50%**
公共卫生与医学技术系	预防医学	90.48%
	化妆品技术与工程	68.75%
	小计	**81.08%**
药学系	药学	86.21%
	生物制药	73.33%
	中药学	65.00%
	海洋药学	*100.00%
	小计	**76.92%**
基础医学部	医学检验技术	75.00%
	小计	**75.00%**

注：*标记为样本量不足院系/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）工作满意度

工作总体及各方面的满意度：2024 届本科毕业生对目前工作总体满意度为 92.34%；对工作内容、薪酬、职业发展前景的满意度分别为 92.72%、75.95%、80.93%。可见本科毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

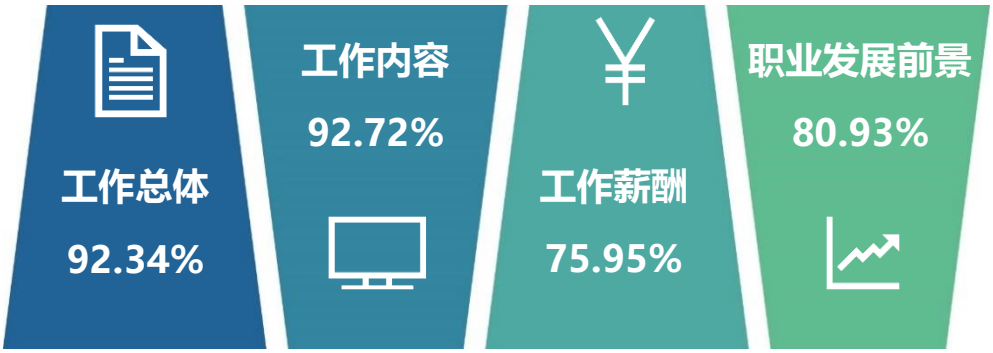


图 3- 8 2024 届本科毕业生对工作满意程度的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各院系/专业的工作满意度：分院系来看，工作总体满意度最高的为公共卫生与医学技术系（97.22%）、工作内容满意度最高的为基础医学部（100.00%）、工作薪酬满意度最高的为临床医学系（81.97%）、职业发展前景满意度最高的为公共卫生与医学技术系（91.43%）。

表 3- 3 2024 届各院系/专业本科毕业生工作满意度分布

院系	专业	工作内容	工作薪酬	职业前景	工作总体
公共卫生与医学技术系	预防医学	100.00%	80.95%	100.00%	100.00%
	化妆品技术与工程	93.33%	73.33%	80.00%	93.33%
	小计	**97.22%**	**77.78%**	**91.43%**	**97.22%**
药学系	中药学	100.00%	72.22%	88.24%	100.00%
	生物制药	86.67%	73.33%	71.43%	93.33%
	药学	92.31%	70.37%	72.00%	92.31%
	海洋药学	*100.00%	*100.00%	*100.00%	*100.00%
	小计	**93.22%**	**72.13%**	**77.19%**	**94.92%**
基础医学部	医学检验技术	100.00%	56.25%	73.33%	93.75%
	小计	**100.00%**	**56.25%**	**73.33%**	**93.75%**
口腔医学系	口腔医学技术	94.74%	78.95%	94.74%	94.74%
	口腔医学	91.67%	76.92%	84.62%	91.67%
	小计	**93.55%**	**78.13%**	**90.63%**	**93.55%**

院系	专业	工作内容	工作薪酬	职业前景	工作总体
临床医学系	麻醉学	100.00%	78.57%	85.71%	100.00%
	临床医学	96.30%	81.48%	88.89%	96.30%
	康复治疗学	84.62%	76.92%	61.54%	76.92%
	精神医学	*100.00%	*100.00%	*85.71%	*100.00%
	小计	**95.08%**	**81.97%**	**81.97%**	**93.44%**
护理学系	助产学	88.89%	87.50%	88.89%	88.89%
	护理学	83.67%	75.00%	70.83%	83.67%
	小计	**84.48%**	**76.79%**	**73.68%**	**84.48%**

注：*标记为样本量不足院系/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）职业期待吻合度

职业期待吻合度：2024 届本科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 94.47%，其中很吻合所占比例为 14.23%，吻合所占比例为 34.39%；可见目前已落实的工作整体比较吻合自身的就业期望。

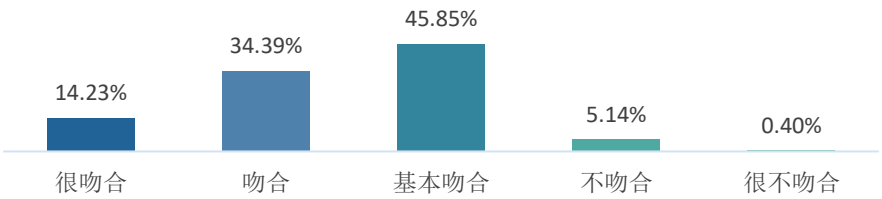


图 3- 9 2024 届本科毕业生对职业期待吻合程度的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各院系/专业职业期待吻合度：职业期待吻合度相对较高的为口腔医学系（100.00%）、护理学系（100.00%）、公共卫生与医学技术系（96.97%）等。

表 3- 4 2024 届各院系/专业本科毕业生职业期待吻合度分布

院系	专业	职业期待吻合度
口腔医学系	口腔医学	100.00%
	口腔医学技术	100.00%
	小计	**100.00%**
护理学系	助产学	100.00%
	护理学	100.00%
	小计	**100.00%**

院系	专业	职业期待吻合度
公共卫生与医学技术系	化妆品技术与工程	100.00%
	预防医学	95.24%
	小计	**96.97%**
临床医学系	临床医学	96.15%
	麻醉学	92.31%
	康复治疗学	78.57%
	精神医学	*100.00%
	小计	**91.67%**
药学系	生物制药	100.00%
	中药学	88.89%
	药学	88.89%
	海洋药学	*0.00%
	小计	**91.53%**
基础医学部	医学检验技术	80.00%
	小计	**80.00%**

注：*标记为样本量不足院系/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

（五）工作稳定度

工作稳定度：2024 届本科毕业生的离职率为 3.23%，离职次数集中在 1 次。

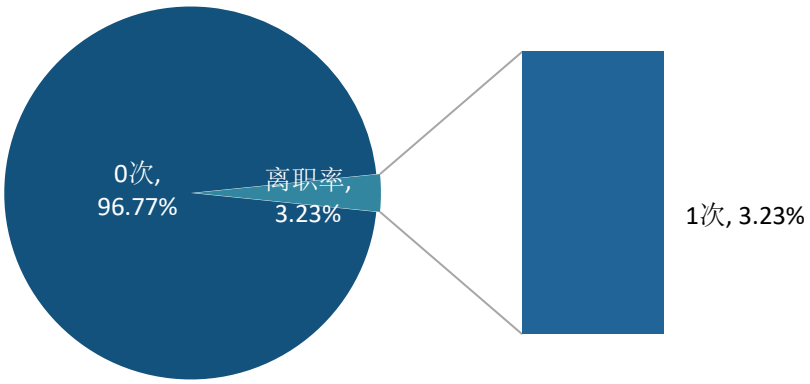


图 3- 10 2024 届本科毕业生离职情况分布

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各院系/专业工作稳定度：分院系来看，2024 届本科毕业生工作稳定度相对较高的为公共卫生与医学技术系（100.00%）、临床医学系（98.33%）、药学系（98.18%），代表其离职率相对较低；分专业来看，本科毕业生工作稳定度相对

较高的为康复治疗学（100.00%）、麻醉学（100.00%）、化妆品技术与工程（100.00%）等专业。

表 3- 5 2024 届各院系/专业本科毕业生离职情况分布

院系	专业	1 次	2 次	3 次及以上	稳定度
公共卫生与医学技术系	化妆品技术与工程	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	预防医学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	小计	**0.00%**	**0.00%**	**0.00%**	**100.00%**
临床医学系	康复治疗学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	麻醉学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	临床医学	3.85%	0.00%	0.00%	96.15%
	精神医学	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	小计	**1.67%**	**0.00%**	**0.00%**	**98.33%**
药学系	中药学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	生物制药	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	药学	3.85%	0.00%	0.00%	96.15%
	小计	**1.82%**	**0.00%**	**0.00%**	**98.18%**
护理学系	护理学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	助产学	25.00%	0.00%	0.00%	75.00%
	小计	**3.57%**	**0.00%**	**0.00%**	**96.43%**
基础医学部	医学检验技术	6.25%	0.00%	0.00%	93.75%
	小计	**6.25%**	**0.00%**	**0.00%**	**93.75%**
口腔医学系	口腔医学技术	6.25%	0.00%	0.00%	93.75%
	口腔医学	20.00%	0.00%	0.00%	80.00%
	小计	**11.54%**	**0.00%**	**0.00%**	**88.46%**

注：*标记为样本量不足院系/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

三、专科毕业生

（一）就业机会充分度

就业机会充分度：42.92%的专科毕业生认为所学专业的就业机会较多，12.26%的毕业生认为所学专业的就业机会较少。

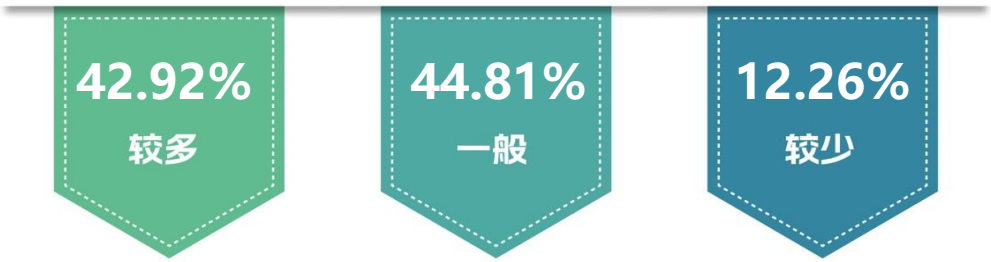


图 3- 11 2024 届专科毕业生对就业机会充分情况的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各院系/专业的就业机会充分度：就业机会充分度相对较高的为临床医学系（77.27%）。

表 3- 6 2024 届各院系/专业专科毕业生就业机会充分度分布

院系	专业	就业机会充分度
临床医学系	针灸推拿	77.27%
	小计	**77.27%**
公共卫生与医学技术系	眼视光技术	53.85%
	医学美容技术	52.50%
	健康管理	22.73%
	卫生信息管理	17.39%
	小计	**39.64%**
护理学系	护理	42.62%
	助产	22.22%
	小计	**37.97%**

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）专业对口度

专业对口度：85.93%的专科毕业生认为目前就职岗位与所学专业对口，可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

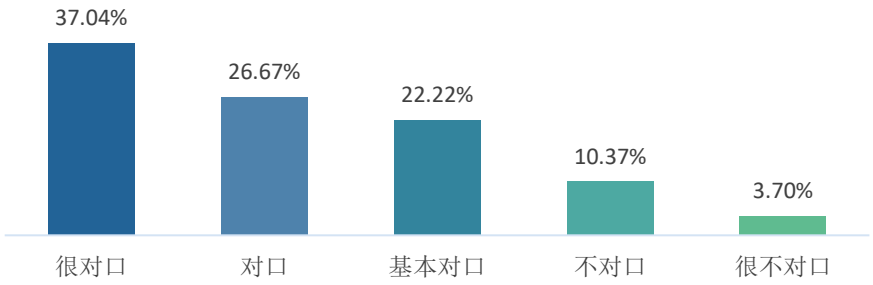


图 3- 12 2024 届专科毕业生对专业对口程度的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各院系/专业的专业对口度：专业对口度相对较高的为临床医学系（95.24%）。

表 3- 7 2024 届各院系/专业专科毕业生专业对口度分布

院系	专业	专业对口度
临床医学系	针灸推拿	95.24%
	小计	**95.24%**
护理学系	助产	100.00%
	护理	88.89%
	小计	**91.23%**
公共卫生与医学技术系	眼视光技术	93.33%
	医学美容技术	84.21%
	健康管理	78.57%
	卫生信息管理	*33.33%
	小计	**77.19%**

注：*标记为样本量不足专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）工作满意度

工作总体及各方面的满意度：2024 届专科毕业生对目前工作总体满意度为 94.49%；对工作内容、薪酬、职业发展前景的满意度分别为 95.31%、78.74%、87.10%。可见专科毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

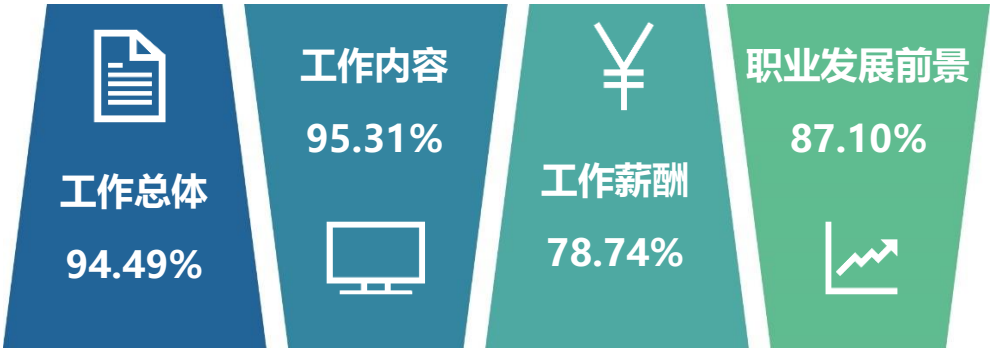


图 3- 13 2024 届专科毕业生对工作满意程度的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各院系/专业工作满意度：分院系来看，工作总体满意度、工作内容满意度、工作薪酬满意度、职业发展前景满意度最高的均为临床医学系，各项满意度分别为100.00%、100.00%、95.00%、95.00%。

表 3- 8 2024 届各院系/专业专科毕业生工作满意度评价

院系	专业	工作内容	工作薪酬	职业前景	工作总体
临床医学系	针灸推拿	100.00%	95.00%	95.00%	100.00%
	小计	**100.00%**	**95.00%**	**95.00%**	**100.00%**
公共卫生与医学技术系	医学美容技术	94.12%	82.35%	93.75%	100.00%
	眼视光技术	93.33%	60.00%	86.67%	93.33%
	健康管理	91.67%	66.67%	72.73%	91.67%
	卫生信息管理	*100.00%	*100.00%	*88.89%	*100.00%
	小计	**94.34%**	**75.47%**	**86.27%**	**96.15%**
护理学系	助产	91.67%	83.33%	100.00%	91.67%
	护理	95.35%	73.81%	80.95%	90.70%
	小计	**94.55%**	**75.93%**	**84.91%**	**90.91%**

注：*标记为样本量不足院系/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查

（四）职业期待吻合度

职业期待吻合度：2024 届专科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 91.54%，其中，很吻合所占比例为 26.92%，吻合所占比例为 23.85%；可见目前已落实的工作整体比较吻合自身的就业期望。

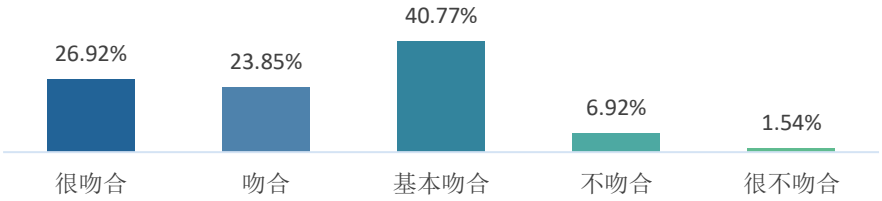


图 3- 14 2024 届专科毕业生对职业期待吻合程度的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各院系/专业职业期待吻合度：职业期待吻合度相对较高的为临床医学系（100.00%）。

表 3- 9 2024 届各院系/专业专科毕业生职业期待吻合度分布

院系	专业	职业期待吻合度
临床医学系	针灸推拿	100.00%
	小计	**100.00%**
护理学系	助产	100.00%
	护理	95.35%
	小计	**96.36%**
公共卫生与医学技术系	眼视光技术	92.86%
	医学美容技术	89.47%
	健康管理	76.92%
	卫生信息管理	*66.67%
	小计	**83.64%**

注：*标记为样本量不足院系/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

（五）工作稳定度

工作稳定度：2024 届专科毕业生的离职率为 11.21%，离职次数主要集中在 1 次。

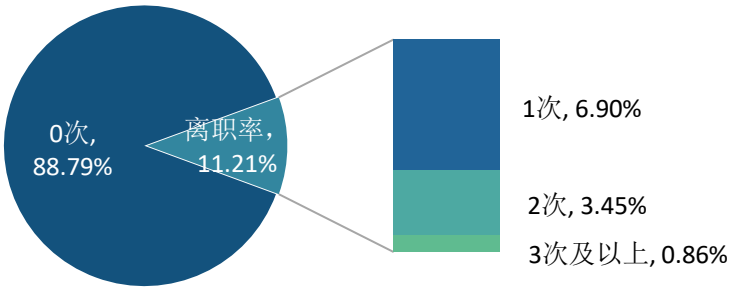


图 3- 15 2024 届专科毕业生离职情况分布

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

各院系/专业工作稳定度：分院系来看，2024 届专科毕业生工作稳定度相对较高的为护理学系（97.87%），代表其离职率相对较低；分专业来看，专科毕业生工作稳定度相对较高的为助产（100.00%）。

表 3- 10 2024 届各院系/专业专科毕业生离职情况分布

院系	专业	1 次	2 次	3 次及以上	稳定度
护理学系	助产	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	护理	2.78%	0.00%	0.00%	97.22%
	小计	**2.13%**	**0.00%**	**0.00%**	**97.87%**
临床医学系	针灸推拿	9.52%	4.76%	0.00%	85.71%
	小计	**9.52%**	**4.76%**	**0.00%**	**85.71%**
公共卫生与医学技术系	眼视光技术	7.14%	0.00%	0.00%	92.86%
	健康管理	0.00%	9.09%	0.00%	90.91%
	医学美容技术	28.57%	14.29%	7.14%	50.00%
	卫生信息管理	*0.00%	*0.00%	*0.00%	*100.00%
	小计	**10.42%**	**6.25%**	**2.08%**	**81.25%**

注：*标记为样本量不足院系/专业，其分析结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范畴。

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

第四章

就业发展趋势分析

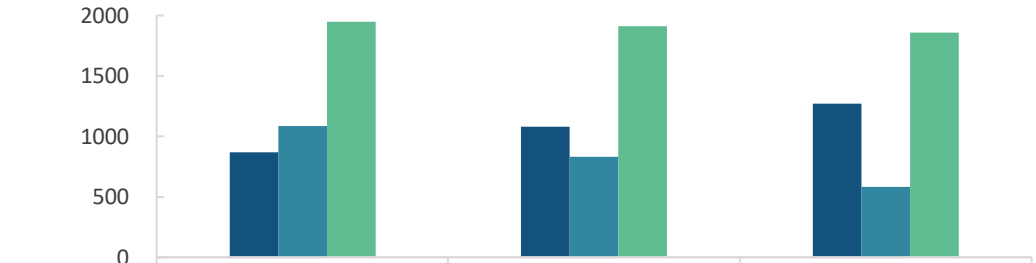


第四章　就业发展趋势分析

毕业去向落实率与毕业生规模密切相关，在毕业生规模逐年提高的背景下，如何保持和提高毕业去向落实率，是学校面临的重大考验。对比毕业生近三年就业地区、就业行业、就业单位的变化趋势，有利于全面反映毕业生流向，体现毕业生就业的共同特征，避免单一届次的数据影响对毕业生就业的判断。

一、近三年规模与毕业去向落实率变化趋势

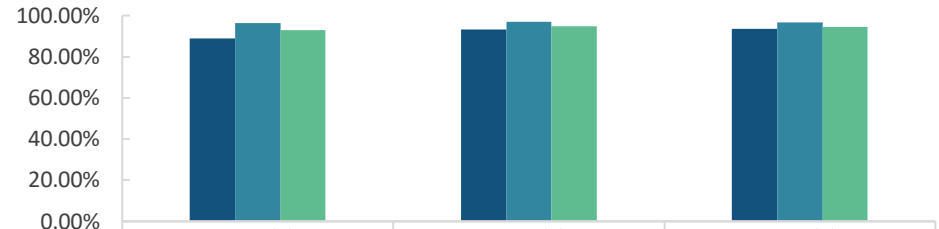
学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近三届总体毕业生规模始终保持在 1865 人及以上，毕业去向落实率始终保持在 92.97%及以上，就业状况良好；其中，近三届本科毕业生毕业去向落实率稳中有升。



	2022届	2023届	2024届
本科毕业生	867	1079	1273
专科毕业生	1083	832	583
总体	1950	1911	1856

图 4- 1 毕业生规模变化趋势（单位:人）

数据来源：1.2022 届和 2023 届数据来自《厦门医学院 2023 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2024 届数据来自全国高校毕业生就业管理系统。



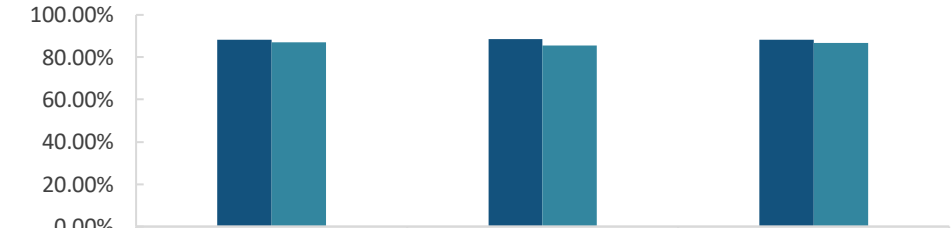
	2022届	2023届	2024届
本科毕业生	88.81%	93.33%	93.40%
专科毕业生	96.31%	97.00%	96.57%
总体	92.97%	94.92%	94.40%

图 4- 2 毕业生毕业去向落实率变化趋势

数据来源：1.2022 和 2023 届数据来自《厦门医学院 2023 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2024 届数据来自全国高校毕业生就业管理系统。

二、近三年就业地区变化趋势

如下图所示，学校近三届毕业生在省内就业的比例均在 85.45%及以上，其中 2024 届本科毕业生省内就业比例为 88.22%，专科毕业生省内就业比例为 86.62%；这一流向与学校的定位相契合，为本地区的经济和社会发展提供了持续的人才支持和智力支撑。



	2022届	2023届	2024届
本科毕业生	88.17%	88.65%	88.22%
专科毕业生	87.01%	85.45%	86.62%

图 4- 3 毕业生省内就业比例变化趋势

数据来源：1.2022 届和 2023 届数据来自《厦门医学院 2023 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2024 届数据来自全国高校毕业生就业管理系统。

三、近三年就业行业变化趋势

近年来，毕业生的就业行业分布较为广泛，主要覆盖了卫生和社会工作、制造业及批发和零售业等行业。

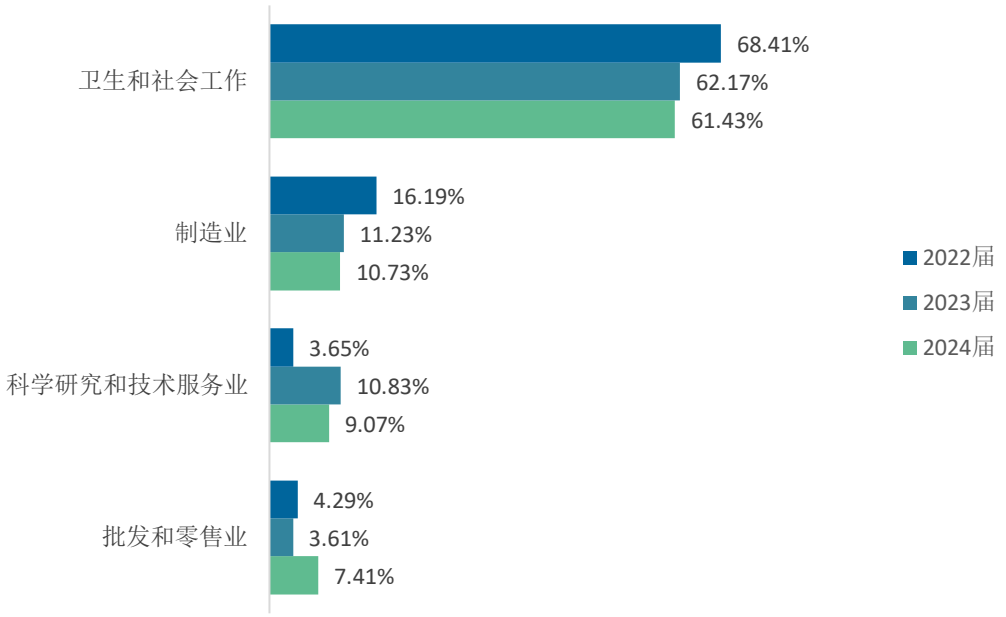


图 4- 4 本科毕业生主要就业行业变化趋势

数据来源：1.2022 届和 2023 届数据来自《厦门医学院 2023 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2024 届数据来自全国高校毕业生就业管理系统。

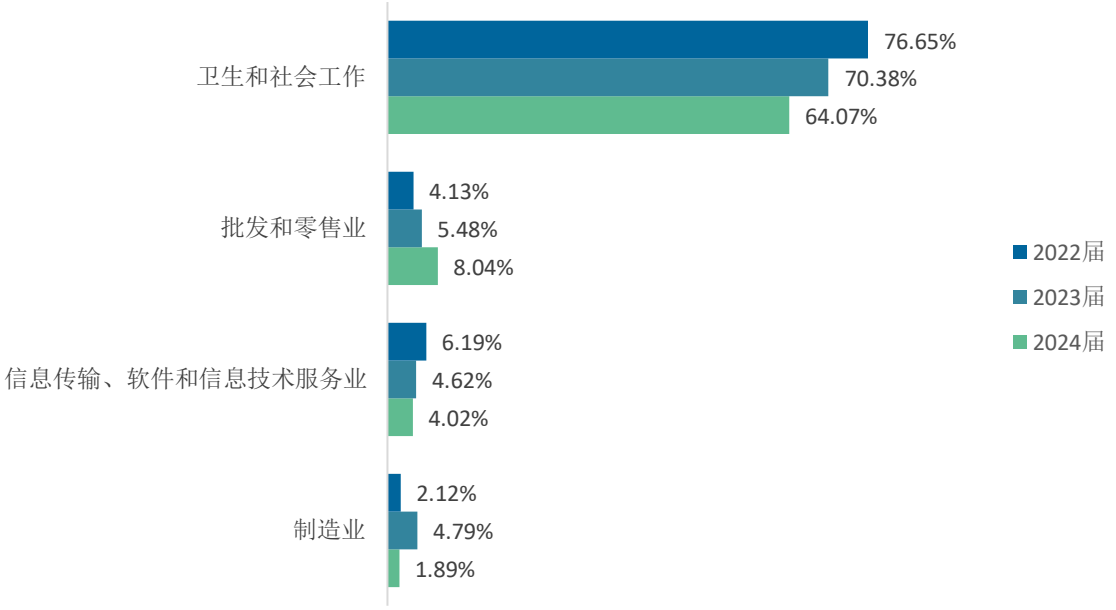


图 4- 5 专科毕业生主要就业行业变化趋势

数据来源：1.2022 届和 2023 届数据来自《厦门医学院 2023 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2024 届数据来自全国高校毕业生就业管理系统。

第五章

毕业生对学校的评价



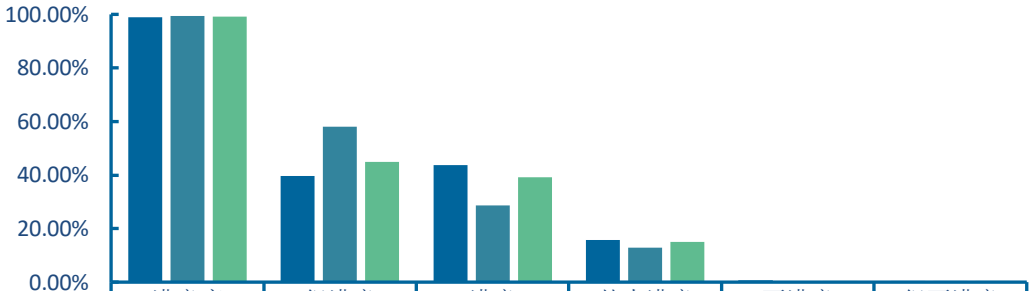
第五章　毕业生对学校的评价

学生是教育活动的主体，直接参与到学校教育教学计划安排的各项活动。作为高校人才培养的主要评价主体，在学校教学及就业工作上的反馈建议对学校人才培养的改进和完善有重要的参考价值。调研指标包括毕业生对人才培养的评价、毕业生对就业教育/服务的评价及毕业生对学校招生工作和人才培养的建议。

一、毕业生对人才培养的评价

（一）母校满意度[7]

99.10%的毕业生对母校感到满意，总体满意度较高。其中，本科毕业生对母校的满意度为 98.93%，专科毕业生对母校的满意度为 99.49%。



	满意度	很满意	满意	基本满意	不满意	很不满意
本科毕业生	98.93%	39.53%	43.59%	15.81%	0.64%	0.43%
专科毕业生	99.49%	57.95%	28.72%	12.82%	0.00%	0.51%
总体	99.10%	44.95%	39.22%	14.93%	0.45%	0.45%

图 5- 1　2024 届毕业生对母校的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

[7] 满意度评价维度包括：很满意、满意、基本满意、不满意、很不满意和无法评价，满意度为选择很满意、满意和基本满意的人数占此题总人数-无法评价人数的比例。

（二）教育教学评价

1.所学课程[8]

课程包括专业课和公共课，调查了解学生对于所学课程的掌握情况，以及课程对于他们工作的帮助情况有助于学校更有针对性的改革教育教学。具体内容如下所示。

学校2024届毕业生对所学课程的总体满意度为98.44%。其中，本科毕业生对所学课程的总体满意度为97.99%，专科毕业生对所学课程的总体满意度为99.51%。

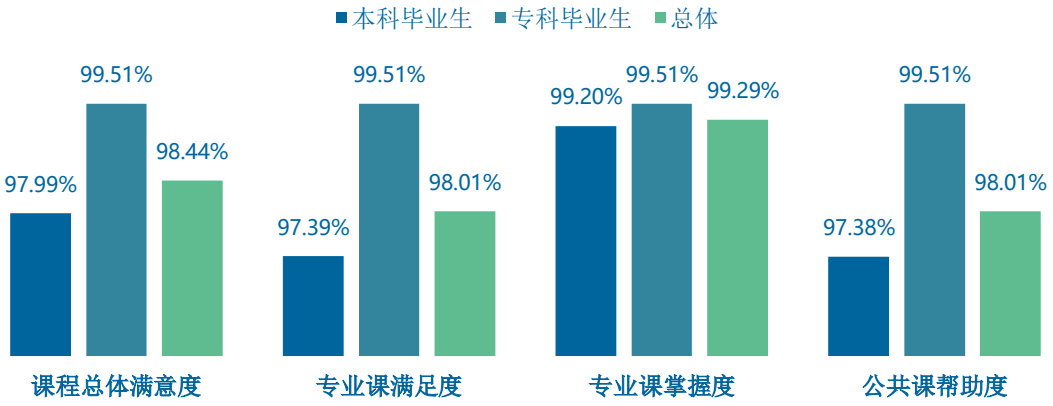


图 5- 2 2024 届毕业生对所学课程的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

2.任课教师[9]

师资队伍既是教学的主体力量，又是办学的主要条件，也是确保人才培养质量的关键因素。

学校2024届毕业生对学校任课教师的总体满意度为99.38%。其中，本科毕业生对学校任课教师的总体满意度为 99.12%；专科毕业生对任课教师的总体满意度为100.00%。可见学校任课教师在师德师风、教学态度和教学水平方面均得到毕业生的普遍认可和高度评价。

[8]课程总体满意度为专业课掌握度、专业课满足度及公共课帮助度评价中选择很符合、符合和基本符合的人数占答题的总人数-无法评价人数的比例。
[9]任课教师总体满意度为师德师风、教学态度及教学水平评价中选择很符合、符合和基本符合的人数占答题的总人数-无法评价人数的比例。

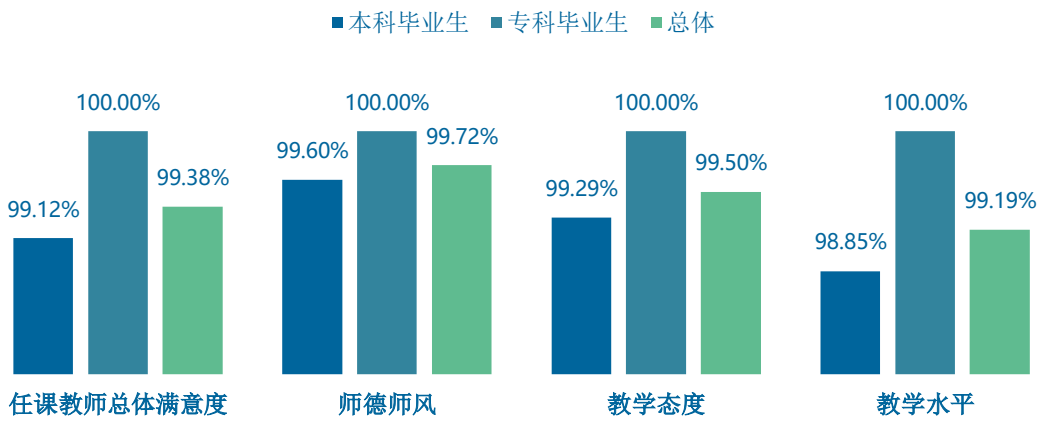


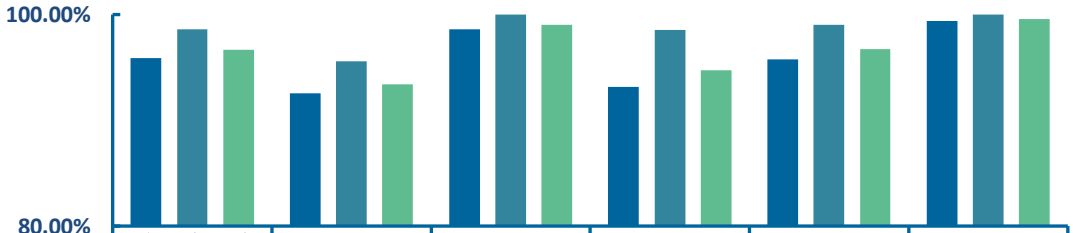
图 5- 3 2024 届毕业生对任课教师的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

3.母校学风[10]

学风能体现一所学校的学习氛围，也代表着学校的教育理念、文化传统和精神风貌。

学校 2024 届毕业生对母校学风建设的总体满意度为 96.69%。其中，本科毕业生对母校学风建设的总体满意度为 95.89%；专科毕业生对母校学风建设的总体满意度为 98.63%。



	学风建设总体满意度	课前预习	上课守时	课堂互动	课后复习	遵守考纪
本科毕业生	95.89%	92.54%	98.59%	93.15%	95.77%	99.40%
专科毕业生	98.63%	95.59%	100.00%	98.53%	99.02%	100.00%
总体	96.69%	93.43%	99.00%	94.71%	96.71%	99.57%

图 5- 4 2024 届毕业生对学风建设的评价

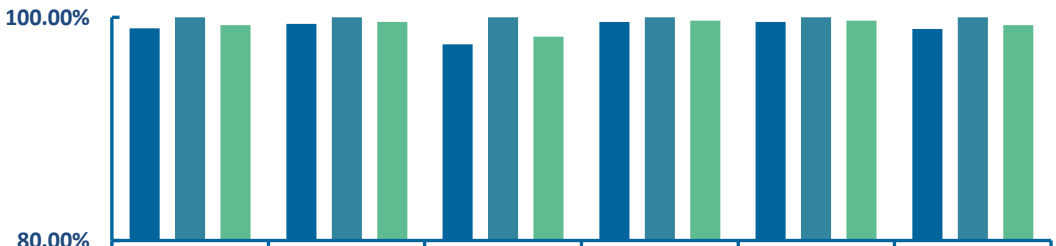
数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

[10]学风建设总体满意度为课前预习、上课守时、课堂互动、课后复习及遵守考纪评价中选择很符合、符合和基本符合的人数占答题的总人数的比例。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对母校学风建设越满意。

4.课堂教学[11]

课堂教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分。

学校2024届毕业生对课堂教学的总体满意度为99.31%。其中，本科毕业生对课堂教学的总体满意度为99.02%；专科毕业生对课堂教学的总体满意度为100.00%。



	课堂教学总体满意度	课程目标	师生互动	教学效果	课堂纪律	反馈指导
本科毕业生	99.02%	99.39%	97.55%	99.59%	99.59%	98.98%
专科毕业生	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
总体	99.31%	99.57%	98.27%	99.71%	99.71%	99.28%

图 5- 5 2024 届毕业生对课堂教学的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

5.实践教学[12]

实践教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分，同时还是确保高校教学质量和毕业生与当前社会需求契合度的关键因素。

学校2024届毕业生对母校实践教学总体满意度为98.65%。其中，本科毕业生对母校实践教学总体满意度为 98.30%；专科毕业生对母校实践教学总体满意度为99.51%。可见学校实践教学各方面均得到了毕业生的广泛认可。

[11]课堂教学总体满意度为课程目标、师生互动、教学效果、课堂纪律及反馈指导评价中选择很符合、符合和基本符合的人数占答题的总人数-无法评价人数的比例。

[12]实践教学总体满意度为实践教学内容实用性、实践教学开展充分性及实践教学组织管理有效性评价中选择很符合、符合和基本符合的人数占答题的总人数-无法评价人数的比例。

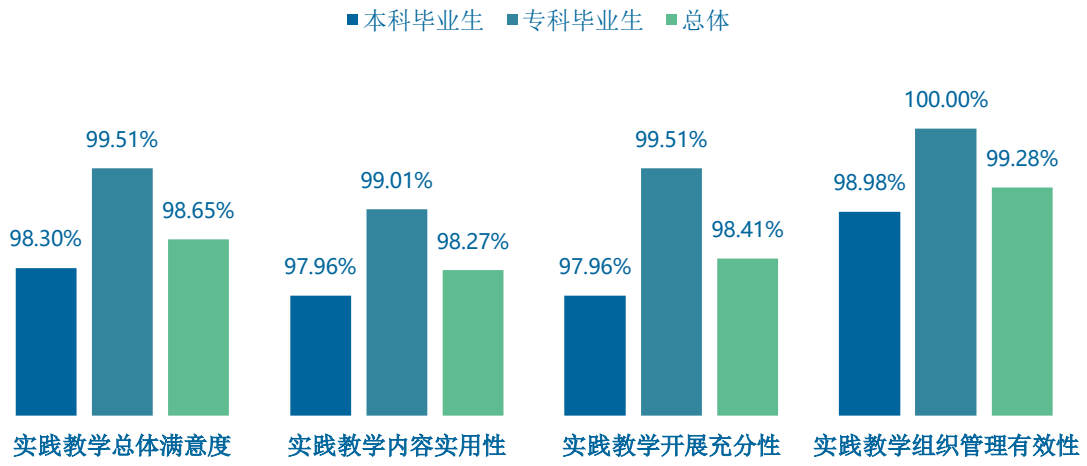


图 5- 6 2024 届毕业生对实践教学的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）基础能力素质

毕业生应根据自己的人生目标和社会经济发展的需求，努力提高综合素质，塑造良好的道德品质，树立全新的就业观念，努力适应新时代的发展要求。针对当代大学生的特点及高校培养人才模式，总结提出了以下多项当代大学生需具备的基础能力和专业素质能力。此次调查内容主要是毕业生对自身各项能力水平的重要度、水平及其满足目前工作需求程度的评价，对于学校优化人才培养模式具有一定的参考意义。具体内容如下所示。

对基础能力素质的评价：对于目前工作需求而言，2024 届本科毕业生认为重要度排名前十位的基础能力素质依次为：逻辑思维、善于观察、记忆能力、表达能力、阅读理解、创新思维、团队意识、善于倾听、数学运算和情绪调节；而自身这十项基础能力素质的水平均在 3.14 分及以上；其中团队意识和善于观察的水平相对较高，均值分别为 3.87 分和 3.85 分。

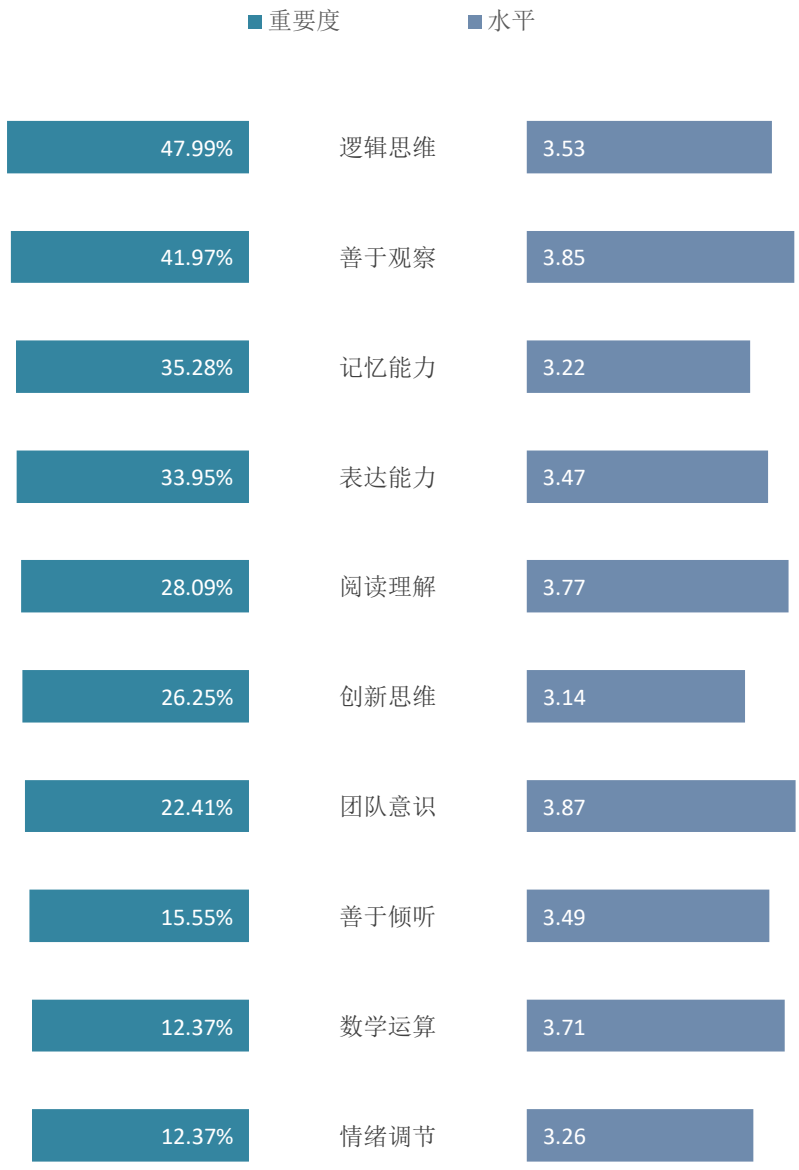


图 5- 7 2024 届本科毕业生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

对于目前工作需求而言，2024 届专科毕业生认为重要度排名前十位的基础能力素质依次为：善于观察、记忆能力、逻辑思维、阅读理解、表达能力、团队意识、善于倾听、创新思维、数学运算和情绪调节；而自身这十项基础能力素质的水平均在 3.08 分及以上；其中阅读理解和团队意识的水平相对较高，均值均为 4.03 分。

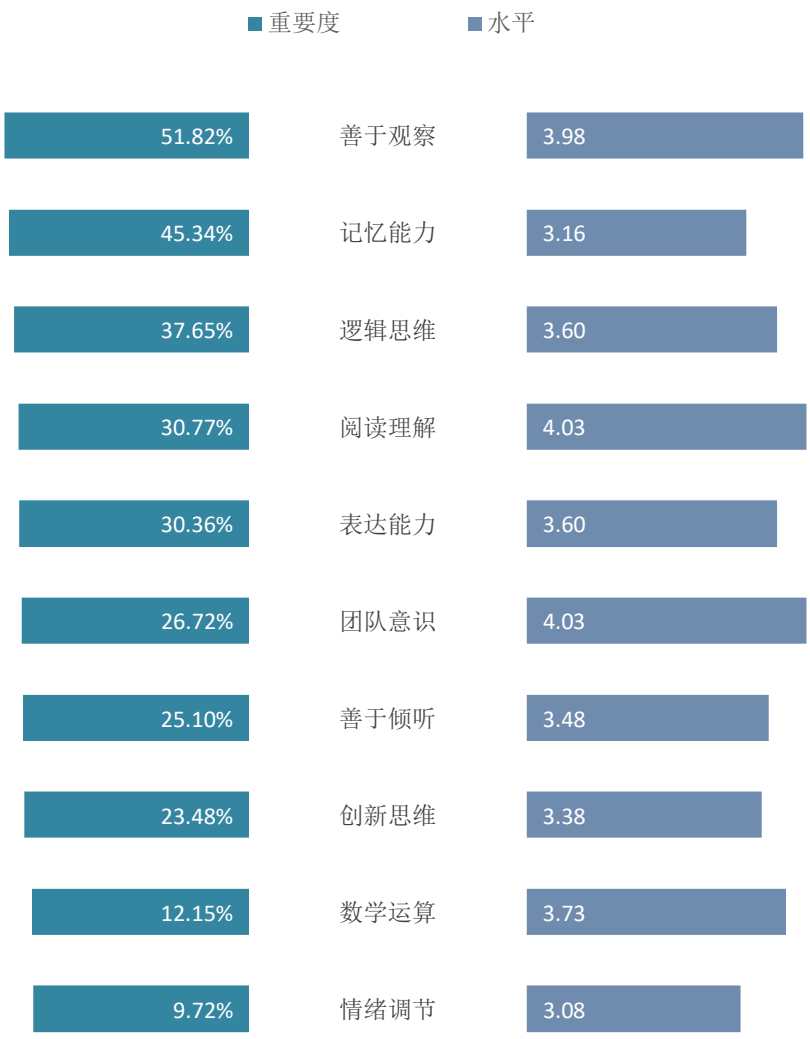


图 5- 8 2024 届专科毕业生认为基础能力重要性占比排名前十位的水平分布

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

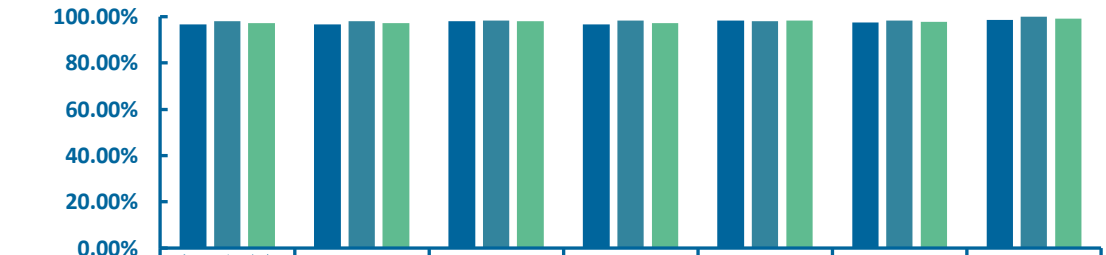
二、毕业生对就业教育/服务的评价[13]

为更好地贯彻落实“就业优先”“人才强国”“创新驱动”国家战略，规范各高校就业教育的管理和服务，更好地服务于高校毕业生就业创业工作，本部分针对性的就高校毕业生就业指导服务进行系统性的评价；包含就业教育（生涯规划/就业

[13]满意度为选择很满意、满意和基本满意的人数占此题总人数-无法评价人数的比例。

指导课、职业咨询与辅导、职业规划大赛指导）；就业服务（校园招聘会/宣讲会、学校发布的招聘信息、就业帮扶推荐、就业手续办理）；有利于规范和加强高校毕业生就业创业服务建设；有利于提高各高校就业教育的管理和服务及就业创业指导服务的针对性和规范性；有利于进一步提高服务高校毕业生就业创业工作水平和效率，促进人才资源的优化配置。

学校 2024 届毕业生对学校各项就业教育/服务的满意度均在 97.09%及以上；其中满意度相对较高的方面是就业手续办理、招聘信息发布、职业咨询与辅导。一方面表明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可；另一方面也体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。



	生涯规划/就业指导课	职业规划大赛指导	职业咨询与辅导	校园招聘会/宣讲会	招聘信息发布	就业帮扶与推荐	就业手续办理
本科毕业生	96.77%	96.72%	98.06%	96.78%	98.29%	97.40%	98.70%
专科毕业生	97.96%	97.95%	98.46%	98.46%	97.96%	98.46%	100.00%
总体	97.13%	97.09%	98.18%	97.28%	98.20%	97.72%	99.09%

图 5- 9 2024 届毕业生对学校就业教育/服务的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

三、就业对招生和人才培养的影响

（一）毕业生对招生工作的建议

学校 2024 届本科毕业生对招生工作的建议主要为加强特色专业/重点专业宣传（63.68%），专科毕业生对招生工作的建议主要为加强特色专业/重点专业宣传（69.74%）。

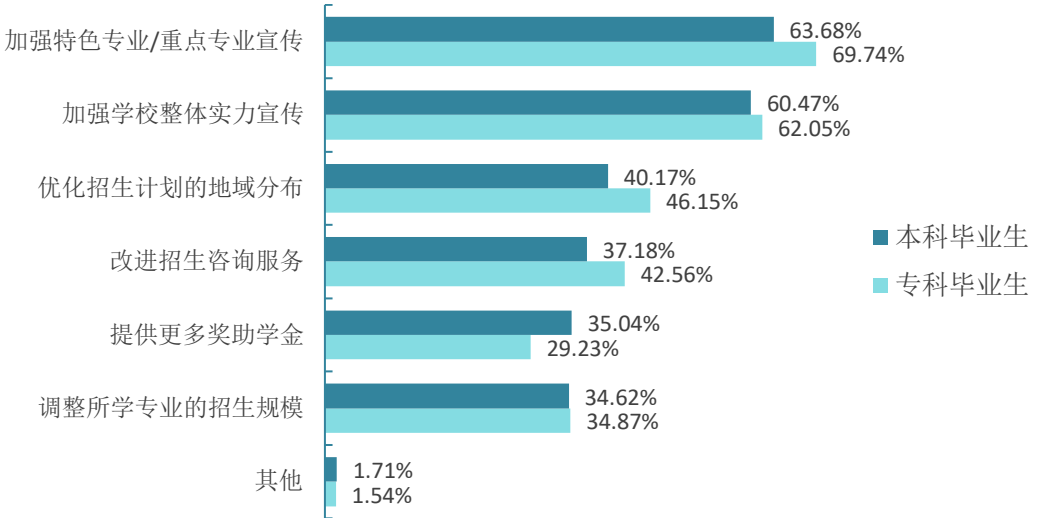


图 5- 10 2024 届毕业生对学校招生工作的建议

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）毕业生对人才培养的建议

学校 2024 届本科毕业生对学校人才培养的建议主要为强化实践动手能力培养（78.16%），专科毕业生对学校人才培养的建议主要为强化专业基础知识教育（74.36%）。

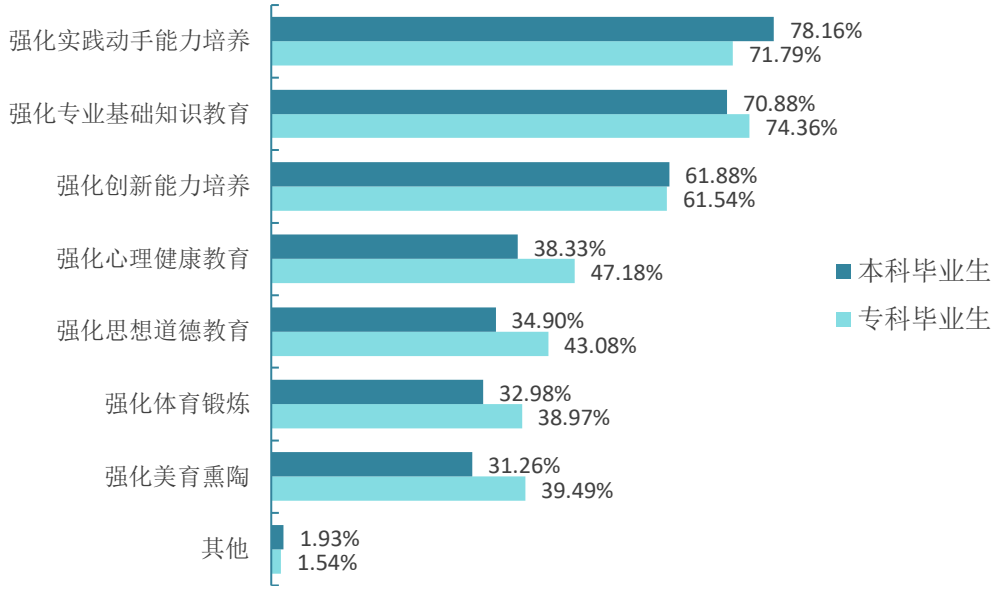


图 5- 11 2024 届毕业生对学校人才培养工作的建议

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

第六章

用人单位评价



第六章　用人单位评价

社会或用人单位为主体，以高等学校毕业生为评价对象所进行的价值判断是实现高等教育“两个转变”的重要途径之一。用人单位是经济社会的细胞，它们对外部环境的变化有着敏锐的反应，往往比学校更快更灵敏地感知到科技进步、经济发展等的变化及其对人才需求的影响。

一、对毕业生的评价

（一）对毕业生的总体满意度[14]

98.54%的用人单位对学校毕业生的总体工作表现感到满意。

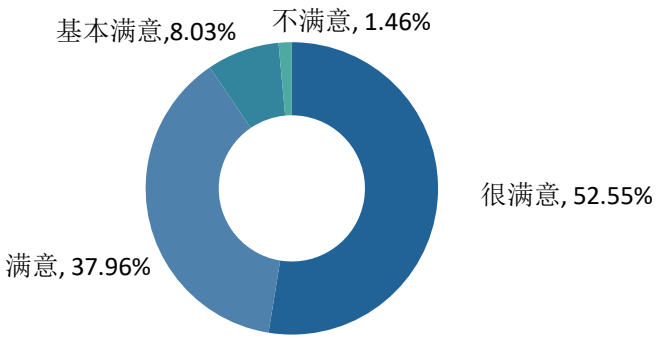


图 6- 1 用人单位对 2024 届毕业生的总体满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生用人单位调查。

（二）对毕业生的能力素质评价

用人单位对学校毕业生各项能力素质满意度均达到 98.54%及以上。

[14]满意度为选择很满意、满意和基本满意的人数占此题总人数-无法评价的比例。

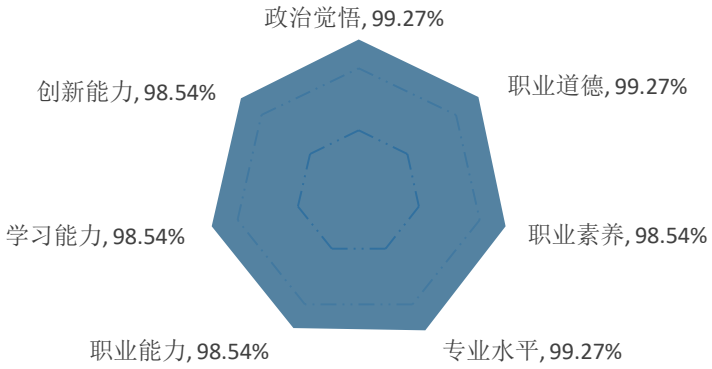


图 6- 2 用人单位对 2024 届毕业生的各项能力素质的满意度评价

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生用人单位调查。

（三）对毕业生工作岗位胜任情况评价

用人单位对学校毕业生的岗位胜任度评价为 98.15%。其中，很胜任所占比例为 48.15%，胜任所占比例为 38.89%。

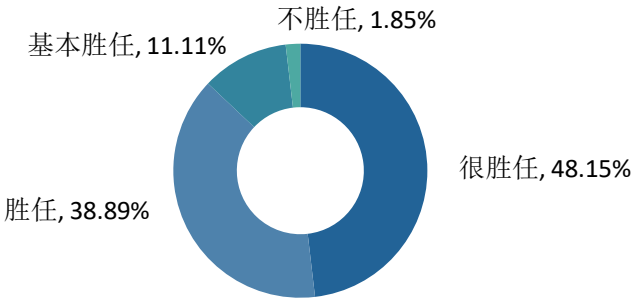


图 6- 3 用人单位对 2024 届毕业生岗位胜任情况的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生用人单位调查。

二、对学校招聘服务的评价

学校招聘服务工作是联系毕业生与用人单位的重要纽带，可以满足用人单位招聘优质毕业生的需求，也是毕业生接收招聘信息，实现求职目的的主要途径。用人单位对学校招聘服务的评价能够为优化学校招聘服务工作提供参考，提高学校招聘工作的针对性和高质性。用人单位对学校的招聘服务的反馈建议关系到学校是否全面、充分、积极的接收、响应到各单位的用人需求，这将成为学校招聘服务多元发展的重要考核指标。

（一）对学校招聘服务的满意度[15]

用人单位对学校招聘服务的满意度为98.72%；其中48.72%的用人单位对学校招聘服务表示很满意，39.74%的用人单位对学校招聘服务表示满意。可见，用人单位对学校招聘服务的满意度较高。

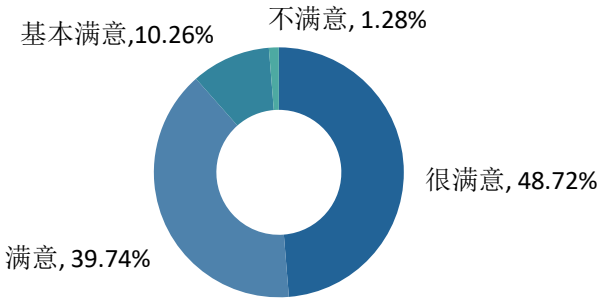


图 6- 4 用人单位对学校招聘服务的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生用人单位调查。

（二）对学校招聘服务的建议

用人单位普遍认为学校应在加强校企沟通（77.78%）和拓宽服务项目（55.56%）等方面来加强招聘服务工作。

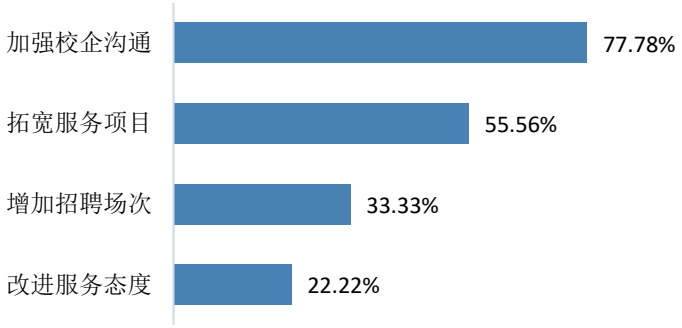


图 6- 5 用人单位对学校招聘服务工作的建议

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生用人单位调查。

[15]满意度为选择很满意、满意和基本满意的人数占此题总人数-无法评价的比例。

总结与反馈

一、报告结论

学校 2024 届毕业生共 1856 人，毕业去向落实率为 94.40%，整体发展趋势向好。就业地区以福建省、广东省、安徽省为主，就业职业以卫生专业技术人员、其他人员、商业和服务业人员为主，基本满足学校人才培养教育目标，并与社会市场需求相契合。

从调查数据结果整体评估毕业生就业质量可知，2024 届毕业生的专业对口度达 86.49%、工作总体满意度达 93.04%、职业期待吻合度达 93.47%、工作稳定度达 94.23%，在同类型院校中处于较高水平。

整体分析毕业生培养质量可知，2024 届毕业生对学校人才培养工作各方面满意度均处于较高水平，母校满意度达 99.10%；对学校所学课程评价、任课教师评价、学风建设评价、课堂教学评价、实践教学评价分别为 98.44%、99.38%、96.69%、99.31%、98.65%。整体来看，毕业生对学校人才培养工作的总体满意度较高，表明学校近年来的教育教学改革取得较大成效。

针对学校招生和人才培养工作，2024 届毕业生也提出了宝贵的建议：在学校招生工作上，学校还应重视加强特色专业/重点专业宣传、加强学校整体实力宣传；在人才培养工作上，学校仍需强化实践动手能力培养、强化专业基础知识教育。从生源质量上把控源头，从培养工作上把控输出质量，全力培养符合社会需求，有较好社会竞争力和良好就业口碑的毕业生。

二、建议反馈

高校毕业生等青年就业关系民生福祉、社会稳定和国家未来。近年来，党和国家出台了一系列优化调整稳就业政策措施，多次强调要实施就业优先战略，健全高质量充分就业促进机制，促进高质量就业。为深入贯彻落实党中央、国务院和省委省政府关于促进高校毕业生等青年就业工作决策部署，学校紧密结合 2024

届高校毕业生就业工作实际，认真开展调查，广泛征求意见，深入分析数据，精心组织编制完成了《2024 届高校毕业生就业质量年度报告》。本报告旨在全面、客观地反映过去一年毕业生就业质量的整体状况，分析就业市场变化趋势，为政府、高校、企业提供决策参考。

（一）毕业生就业质量是衡量高等教育人才培养成果的重要指标。提高毕业生就业质量，既是高校内涵发展的需要，也是社会对人才培养的期待。我们必须始终坚持以人为本，深化教育教学改革，全面提高人才培养质量，为毕业生高质量就业创造良好条件。

（二）就业市场的变化对毕业生就业质量产生深远影响。在全球经济一体化和我国经济转型升级的大背景下，就业市场对人才的需求不断调整。我们要密切关注市场动态，及时调整人才培养策略，提高毕业生的适应能力和竞争力。

（三）政府、高校、用人单位及社会各界共同参与，是提高毕业生就业质量的关键。我们要进一步完善协同育人机制，加强政策引导，搭建合作平台，为毕业生提供更多就业机会和更好的就业环境。

（四）毕业生自身素养是决定就业质量的核心因素。广大毕业生要树立正确的成长观、就业观、择业观，努力提升自身的专业技能和综合素质，增强就业竞争力，为实现人生价值奠定坚实基础。

高校毕业生高质量就业是一个系统工程，需要政府、高校、用人单位和社会各界的共同努力。我们期待本报告能够为学校毕业生就业工作的持续改进提供参考。