

山西能源学院

毕业生就业质量年度报告

2023

目录

学校概况 1

报告说明 3

第一章 就业基本情况 5

一 毕业生规模和结构 5

二 毕业生去向落实情况 8

（一） 毕业生的毕业去向落实率 8

（二） 毕业去向分布 13

（三） 未就业情况分析 19

三 就业流向 22

（一） 行业流向 22

（二） 职业流向 24

（三） 用人单位流向 26

（四） 就业地区流向 30

四 毕业生的升学情况 32

五 毕业生的创业情况 36

六 基层项目情况 36

第二章 就业主要特点 38

一 求职过程 38

（一） 毕业生的求职过程 38

（二） 求职困难 39

二 就业服务工作情况 40

三 创新创业教育情况 44

第三章 就业相关分析 47

一 福利保障情况 47

二 专业相关度 49

三 就业满意度 52

四 职业期待吻合度 55

五 就业稳定性 57

六 职业发展和变化 60

第四章 就业发展趋势分析 63

一 就业发展趋势 63

（一） 直接就业比例有所上升，就业服务工作成效显著.....63
（二） 积极支持本省能源行业发展，持续输出高质量优秀人才.....63
（三） 毕业生整体就业质量高，就业竞争力较强.....63
二 就业特点变化趋势.....64
（一） 行业变化趋势.....64
（二） 职业变化趋势.....64
（三） 用人单位变化趋势.....65
（四） 就业地区变化趋势.....66
三 就业质量变化趋势.....67
（一） 专业相关度变化趋势.....67
（二） 就业满意度变化趋势.....67
（三） 职业期待吻合度变化趋势.....68
第五章 用人单位评价.....70
一 聘用标准.....70
二 使用评价.....72
三 能力、素质、知识需求.....73
四 对校方的建议.....75
第六章 就业对教育教学的反馈.....78
一 对人才培养的反馈.....78
（一） 校友综合评价.....78
（二） 教育教学评价.....85
（三） 能力培养评价.....91
二 改进措施.....92
（一） 深化教学改革，加强人才培养.....92
（二） 围绕“四新”专业建设要求，深化人才培养和教学改革.....92
（三） 强化挖潜拓岗，加大岗位资源供给.....92
附录：缺失专业主要指标样本表.....93

图表目录

学校概况 1

报告说明 3

第一章 就业基本情况 5

图 1-1 毕业生的性别结构 5
表 1-1 毕业生的生源结构 6
表 1-2 各系部及专业毕业生人数 6
图 1-2 毕业生的毕业去向落实率 8
图 1-3 不同性别毕业生的毕业去向落实率 9
图 1-4 不同生源毕业生的毕业去向落实率 9
图 1-5 各系部毕业生的毕业去向落实率 10
图 1-6 各专业毕业生的毕业去向落实率 11
图 1-7 毕业去向分布 13
图 1-8 不同性别毕业生的毕业去向分布 14
图 1-9 不同生源毕业生的毕业去向分布 15
表 1-3 各系部的毕业去向分布 16
表 1-4 各专业的毕业去向分布 17
图 1-10 “无工作，其他”人群去向分布 19
图 1-11 收到录用通知的比例 19
图 1-12 希望学校提供的求职帮助（多选） 20
图 1-13 参加过国内研究生考试的比例 20
图 1-14 初次考研未通过科目（多选） 21
图 1-15 毕业生希望母校提供的考研服务 21
图 1-16 毕业生就业的主要行业类 22
表 1-5 各系部毕业生实际就业的主要行业 22
表 1-6 各专业毕业生实际就业的主要行业 23
图 1-17 毕业生从事的主要职业类 24
表 1-7 各系部毕业生实际从事的主要职业 24
表 1-8 各专业毕业生实际从事的主要职业 25
图 1-18 不同类型用人单位分布 26
图 1-19 不同规模用人单位分布 26
图 1-20 毕业生在 500 强企业、行业一流企业就业的比例 27
表 1-9 就业于 500 强企业的公司名称及人数 27
表 1-10 各系部毕业生的用人单位类型分布 28
表 1-11 各专业毕业生的用人单位类型分布 28

表 1-12 各系部毕业生的用人单位规模分布 29
表 1-13 各专业毕业生的用人单位规模分布 30
表 1-14 主要就业省份分布 30
表 1-15 主要就业城市分布 31
图 1-21 毕业生的升学比例 32
图 1-22 国内升学院校类型 32
表 1-16 国内升学院校分布 33
图 1-23 各系部升学比例 33
图 1-24 各专业升学比例 34
图 1-25 毕业生的自主创业比例 36
图 1-26 毕业生在基层项目就业的比例 36

第二章 就业主要特点 38

图 2-1 毕业生的求职过程 38
图 2-2 毕业生在求职过程中遇到的困难 39
图 2-3 毕业生对就业服务工作的总体满意度 40
图 2-4 毕业生对生涯规划指导的总体满意度 40
图 2-5 毕业生对就业指导的总体满意度 41
图 2-6 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）（本科） 41
图 2-7 各系部毕业生对就业服务工作的总体满意度 42
图 2-8 毕业生获得第一份工作的渠道 43
图 2-9 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选） 44
图 2-10 毕业生对创新创业教育指导的满意程度 45

第三章 就业相关分析 47

图 3-1 毕业生享受“五险一金”情况 47
表 3-1 各系部毕业生享受“五险一金”情况 47
表 3-2 各专业毕业生享受“五险一金”情况 48
图 3-2 毕业生的工作与专业相关度 49
图 3-3 各系部毕业生的工作与专业相关度 50
图 3-4 各专业毕业生的工作与专业相关度 51
图 3-5 毕业生的就业满意度 52
图 3-6 各系部毕业生的就业满意度 53
图 3-7 各专业毕业生的就业满意度 54
图 3-8 毕业生的职业期待吻合度 55
图 3-9 各专业毕业生的职业期待吻合度 56
图 3-10 毕业生的离职率 57
图 3-11 各系部毕业生的离职率 58
图 3-12 各专业毕业生的离职率 59

图 3-13 毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例 60
表 3-3 各系部毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例....60
表 3-4 各专业毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例....61
第四章 就业发展趋势分析....63
表 4-1 主要行业类需求变化趋势 64
表 4-2 主要职业类需求变化趋势 64
图 4-1 不同类型用人单位需求变化趋势 65
图 4-2 不同规模用人单位需求变化趋势 65
表 4-3 毕业生主要就业省份的变化趋势 66
表 4-4 毕业生主要就业城市的变化趋势 66
图 4-3 专业相关度变化趋势 67
图 4-4 就业满意度变化趋势 67
图 4-5 职业期待吻合度变化趋势 68
第五章 用人单位评价....70
图 5-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）....70
图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选） 71
图 5-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度 72
图 5-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例....72
图 5-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度....73
图 5-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度....74
图 5-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度....74
图 5-8 用人单位对本校就业工作的满意度 75
图 5-9 用人单位希望本校提供的支持（多选） 75
图 5-10 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选）....76
第六章 就业对教育教学的反馈....78
图 6-1 毕业生对母校的推荐度 78
图 6-2 各系部毕业生对母校的推荐度 79
图 6-3 各专业毕业生对母校的推荐度 80
图 6-4 毕业生对母校的满意度 82
图 6-5 各系部毕业生对母校的满意度 83
图 6-6 各专业毕业生对母校的满意度 84
图 6-7 毕业生对母校的教学满意度 85
图 6-8 各系部毕业生的教学满意度 86
图 6-9 各专业毕业生的教学满意度 87
图 6-10 教师指导满足度 89
图 6-11 教学设施满足度 90

图 6-12　工作中最重要的通用能力及增值情况 91

附录：缺失专业主要指标样本表 93

附表 1-1　本校部分缺失专业毕业生的月收入（两届合并） 93
附表 1-2　本校部分缺失专业毕业生的专业相关度（两届合并） 93
附表 1-3　本校部分缺失专业毕业生的专业相关度及样本 93
附表 1-4　本校部分缺失专业毕业生的就业满意度及样本 93
附表 1-5　本校部分缺失专业毕业生的职业期待吻合度（两届合并） 94
附表 1-6　本校部分缺失专业毕业生的职业期待吻合度及样本 94
附表 1-7　本校部分缺失专业毕业生的离职率（两届合并） 94
附表 1-8　本校部分缺失专业毕业生的离职率及样本 94
附表 1-9　本校部分缺失专业毕业生的教学满意度（两届合并） 94

学校概况

山西能源学院是一所底蕴深厚、特色鲜明的新时代能源领域应用型高等学校，坐落于学风浓郁的山西省高校园区和高新技术密集的太原市小店区。学校前身为 1984 年改革开放浪潮中创办的煤炭工业部部属学校的山西煤炭管理干部学院。2016 年，山西省委省政府紧密落实国家能源革命战略部署，经教育部批准学校升本并更名为山西能源学院，校园总占地面积为 760 余亩，校舍建筑面积近 20 万平方米，教学科研仪器设备过亿元。学校被列为全国地方高校“产教融合”建设试点院校、山西省首批应用型本科建设高校，多年连续被评为山西省“创建省文明校园先进学校”。

学校作为全国唯一一所以能源冠名的公办本科高校，以“服务国家能源战略，培养拔尖创新人才”的愿景，紧扣煤炭电力新能源行业发展需求、紧扣山西资源型经济转型发展需求、紧扣打造能源革命排头兵需求，秉承“立德强能，笃学善行”的校训，确立“技高品端”人才培养目标，探索“学教做合一”人才培养模式，创新“校企合作、工学结合”办学机制，内涵发展、特色发展、创新发展、协调发展取得明显成效。形成能源动力类、新能源与未来能源类、能源装备智能制造类、智慧能源类、能源资源环境类、能源经济管理类六大专业群，开设 27 个本科专业，能源与动力工程专业被评为“1331 工程”优势特色专业，省级一流本科专业建设点 6 个，校级一流专业 6 个。学校现有全日制学生 8732 名，教职工 520 余人，研究生以上学历的教师占专任教师总数 80%以上，国家杰出青年科学基金获得者 1 人、国家优秀青年基金获得者 2 人、“新世纪百千万人才工程”国家级人选 2 名、国家“万人计划”科技创新领军人才 1 名、享受国务院特殊津贴专家 2 人、中国煤炭教学名师 1 人。

学校科研实力雄厚，成就卓著，各类双创学科竞赛国家级奖项捷报频传，学校教授现身含金量十足的“科学探索奖”颁奖仪式。学校获得全国煤炭行业科技进步一等奖1项，我校教授牵头获批两项山西省科技创新重点人才团队，牵头获批省级科研平台、协同获批山东省科研平台均实现历史性突破。学校建有山西省高效储能（储热）工程研究中心、高性能输送带山西省重点实验室、山西省光伏电池组件及应用工程研究中心、山西省风电装备创新中心——大型智能风力发电机组创新中心、山西省太阳能光伏发电联合实验室、山西省光伏产业技术研究院、山西省高效太阳能光电转换工程技术研究中心等省级高水平科研平台，与山西省发改委共建“山西能源革命研究院”。

学校坚持开放办学，积极拓展合作空间和渠道，校企、校地、校校共建共育共管深度合作。学校共与30余家企业签订校企战略合作协议，与山西转型综改示范区、晋中开发区、台州市人力资源和社会保障局、霍州市人民政府等多地部门签订了校地战略合作协议，与呼伦贝尔学院开展了校校合作，与爱尔兰阿斯隆理工学院、香港浸会大学等签署了人才培养合作协议。

与临县政府牵头建设了“大学生实习实训基地”、“大学生就业创业基地”、“大学生联合培养基地”、“高校科技成果转化基地”、“高校科研平台延伸基地”、“青年教师入企锻炼挂职基地”，与山西开源益通矿业设备制造有限公司共建了“煤矿智能化开采研发基地”，与山西焦煤集团重点实验室等开展了校企交流合作，与太原理工大学、中北大学、山西大同大学等高校开展了人才培养与科研等多层次的意向合作，校企、校地、校校合作正在深入推进。

行而不辍，履践致远。新时代，是中国能源革命进程中极不平凡的经历。放眼未来，在碳达峰碳中和目标下，中国能源产业必将成为支撑经济社会高质量发展的强大引擎。学校将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不忘初心、牢记使命，打造能源特色和一流水平的能源学科体系，建成能源领域德才兼备高质量人才培养的重要基地，建成能源科技基础研究与应用研究并重的学术重镇。聚力担当作为，扛起时代使命，紧跟核心奋斗，奋力谱写特色鲜明应用型本科院校高质量发展新篇章。

报告说明

就业是民生之本，党的二十大报告提出要“强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业”。毕业生就业质量年度报告是学校教育教学和人才培养工作开展效果的重要反映，是招生计划编制、专业结构调整优化、教育教学改革的重要参考，是促进人才培养和毕业生就业质量同步提升的重要检测手段，也是对学校就业创业工作的年度体检。加强就业数据统计分析工作，编制毕业生就业质量年度报告，能够系统反映学校就业工作实际情况，展示教育教学成果，并为后续人才培养的持续改进提供数据支撑。

学校根据《教育部关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《山西能源学院 2023 年毕业生就业质量年度报告》。

报告中的数据来源于以下两个方面



山西能源学院 2023 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2023 年 8 月 31 日。
主要涵盖就业基本情况等方面内容。

第三方专业机构调研数据



毕业生调研数据：调查面向我校 2023 届毕业生，共回收有效问卷 1389 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 71.23%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

用人单位调研数据：调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 87 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对我校毕业生的使用评价等方面的内容。

就业基本情况

第一章 就业基本情况

本章从毕业生规模与结构、毕业去向落实率、就业流向几个方面对我校毕业生就业基本情况进行统计和分析，了解毕业生的生源特点、毕业落实情况以及就业的区域、行业、职业特点。

一 毕业生规模和结构

1. 毕业生总人数

我校 2023 届毕业生总人数为 1942 人。

2. 毕业生的性别结构

我校男生规模占比相对更高。从性别结构来看，男生 1245 人，占比为 64.11%；女生 697 人，占比为 35.89%。男女比例为 1.79:1。

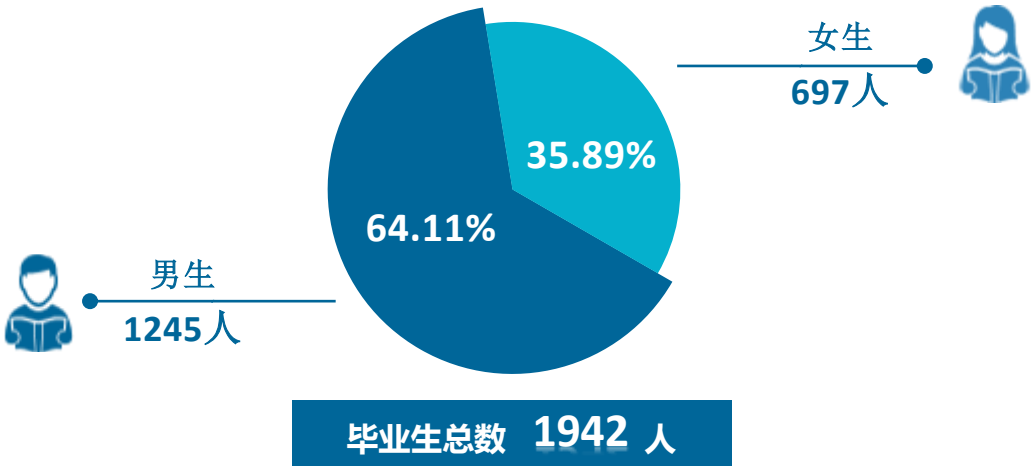


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

3. 毕业生的生源结构

近九成的毕业生为本地生源。我校 2023 届毕业生以山西（1728 人，88.98%）生源为主，省外生源较多的省份是河南、陕西、四川等地。

表 1-1　　毕业生的生源结构

生源地	人数（人）	比例（%）
山西	1728	88.98
河南	49	2.52
陕西	37	1.91
四川	35	1.80
河北	32	1.65
湖北	29	1.49
山东	11	0.57
新疆	7	0.36
江西	4	0.21
内蒙古	4	0.21
浙江	1	0.05
甘肃	1	0.05
重庆	1	0.05
青海	1	0.05
宁夏	1	0.05
安徽	1	0.05

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

4. 各系部及专业毕业生人数

我校 2023 届毕业生分布在 10 个系部，其中规模较大的系部是经济系、机电工程系、能源与动力工程系，规模较大的专业是能源经济、电气工程及其自动化、信息管理与信息系统。

表 1-2　　各系部及专业毕业生人数

系部名称	专业名称	人数（人）	比例（%）
经济系	**总计**	**377**	**19.41**
	能源经济	176	9.06
	财务管理	134	6.90
	金融工程	67	3.45
机电工程系	**总计**	**286**	**14.73**
	机械设计制造及其自动化	83	4.27
	机械电子工程	70	3.60
	机器人工程	70	3.60
	车辆工程	63	3.24
能源与动力工程系	**总计**	**267**	**13.75**

系部名称	专业名称	人数（人）	比例（%）
	能源与动力工程	126	6.49
	新能源科学与工程	71	3.66
	建筑环境与能源应用工程	70	3.60
能源化学与材料工程系	**总计**	**218**	**11.23**
	新能源材料与器件	117	6.02
	能源化学工程	66	3.40
	化学工程与工艺	35	1.80
地质与测绘工程系	**总计**	**173**	**8.91**
	测绘工程	100	5.15
	资源勘查工程	38	1.96
	地下水科学与工程	35	1.80
电气与控制工程系	**总计**	**158**	**8.14**
	电气工程及其自动化	158	8.14
计算机与信息工程系	**总计**	**142**	**7.31**
	信息管理与信息系统	142	7.31
矿业工程系	**总计**	**141**	**7.26**
	油气储运工程	64	3.30
	采矿工程	39	2.01
	城市地下空间工程	38	1.96
资源与环境工程系	**总计**	**116**	**5.97**
	能源与环境系统工程	75	3.86
	环保设备工程	41	2.11
安全工程系	**总计**	**64**	**3.30**
	安全工程	64	3.30

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

二　毕业生去向落实情况

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率=（已落实毕业去向毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=就业毕业生人数+升学毕业生人数+未就业毕业生人数

已落实毕业去向毕业生包括：就业、升学。

（一）　毕业生的毕业去向落实率

1.　毕业生的毕业去向落实率

截至 2023 年 8 月 31 日，我校 2023 届毕业生的毕业去向落实率为 83.93%。

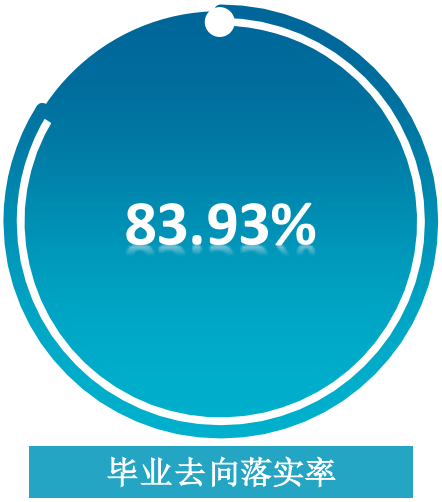


图 1-2　　毕业生的毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

2. 各类毕业生的毕业去向落实率

我校 2023 届毕业生中，男生的毕业去向落实率为 87.55%，女生的毕业去向落实率为 77.47%。

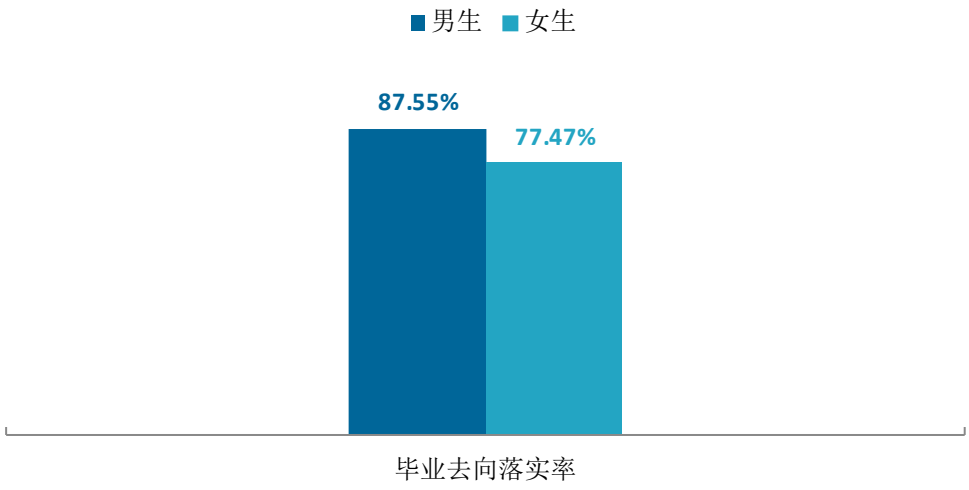


图 1-3　不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

我校 2023 届毕业生中，省内生源毕业生的毕业去向落实率为 83.56%，省外生源毕业生的毕业去向落实率为 86.92%。

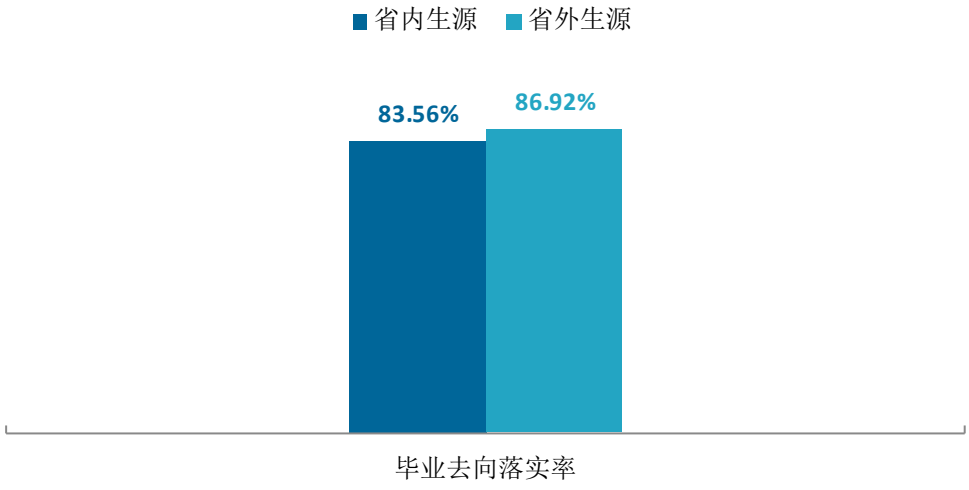


图 1-4　不同生源毕业生的毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

3. 各系部及专业的毕业去向落实率

我校 2023 届毕业生中，毕业去向落实率较高的系部有计算机与信息工程系（95.77%）、安全工程系（93.75%）、矿业工程系（90.78%）；毕业去向落实率较低的系部是经济系（64.72%），这个系部未就业的毕业生都在求职中。

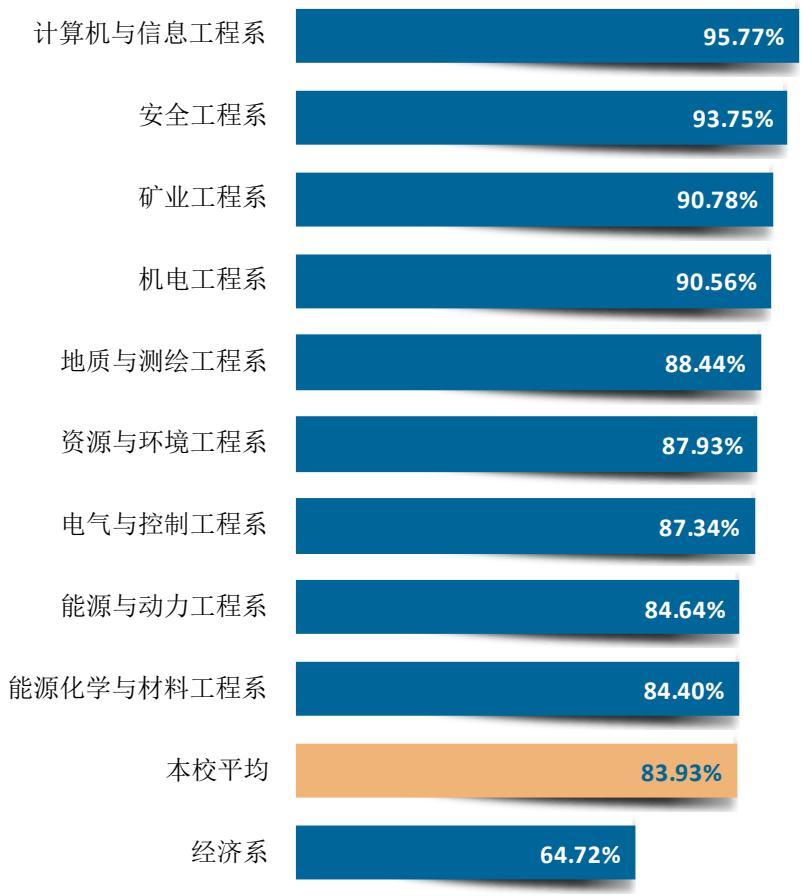


图 1-5　　各系部毕业生的毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

专业层面，有 9 个专业的毕业去向落实率达到 90%以上，我校 2023 届毕业去向落实率较高的专业是城市地下空间工程（97.37%）、车辆工程（96.83%）、信息管理与信息系统（95.77%），毕业去向落实率较低的专业是能源经济（56.25%）。

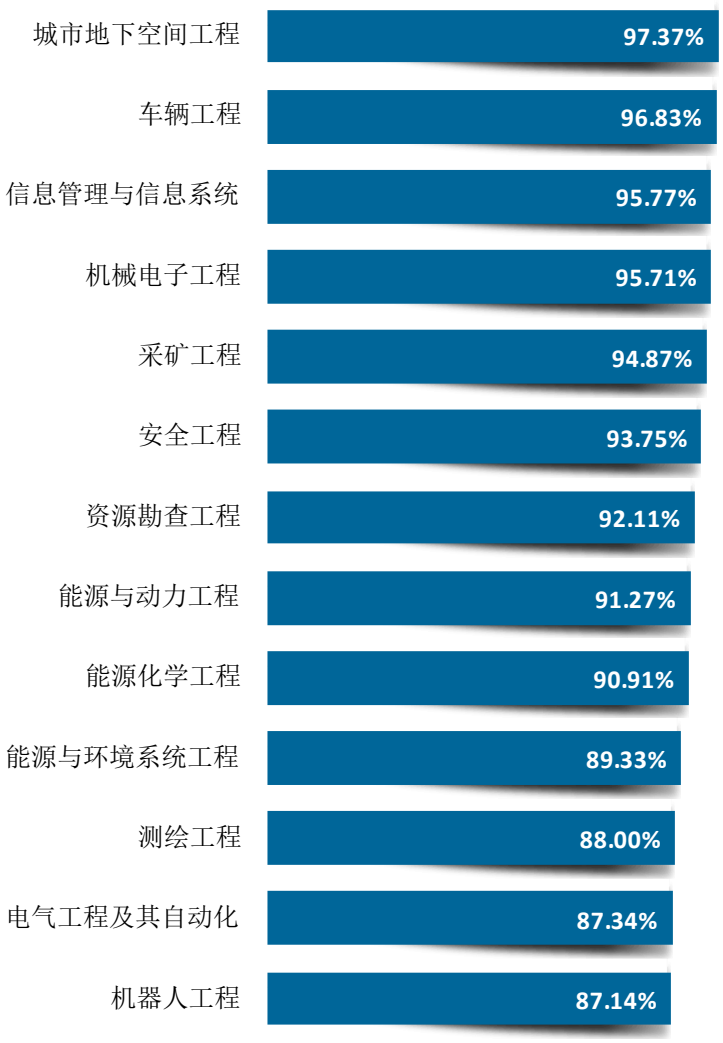
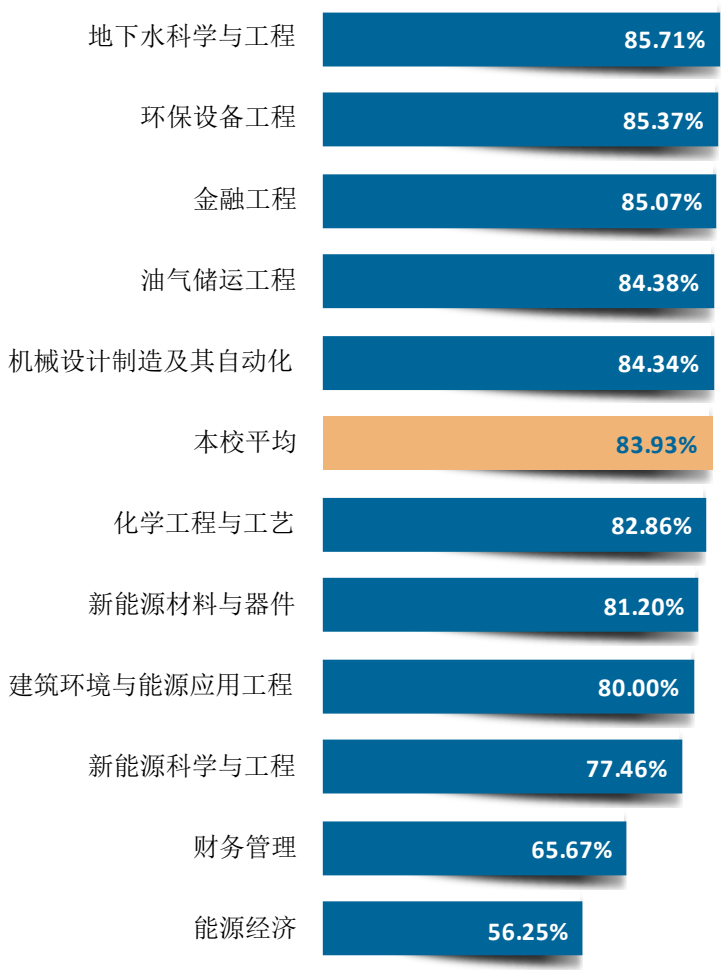


图 1-6　　各专业毕业生的毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。



续图 1-6 各专业毕业生的毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

毕业生以签就业协议形式就业为主。我校 2023 届毕业生以“签就业协议形式就业”为主（35.63%），其次是“其他录用形式就业”（29.87%）。整体来看，有 53.70%的毕业生实现高质量就业。

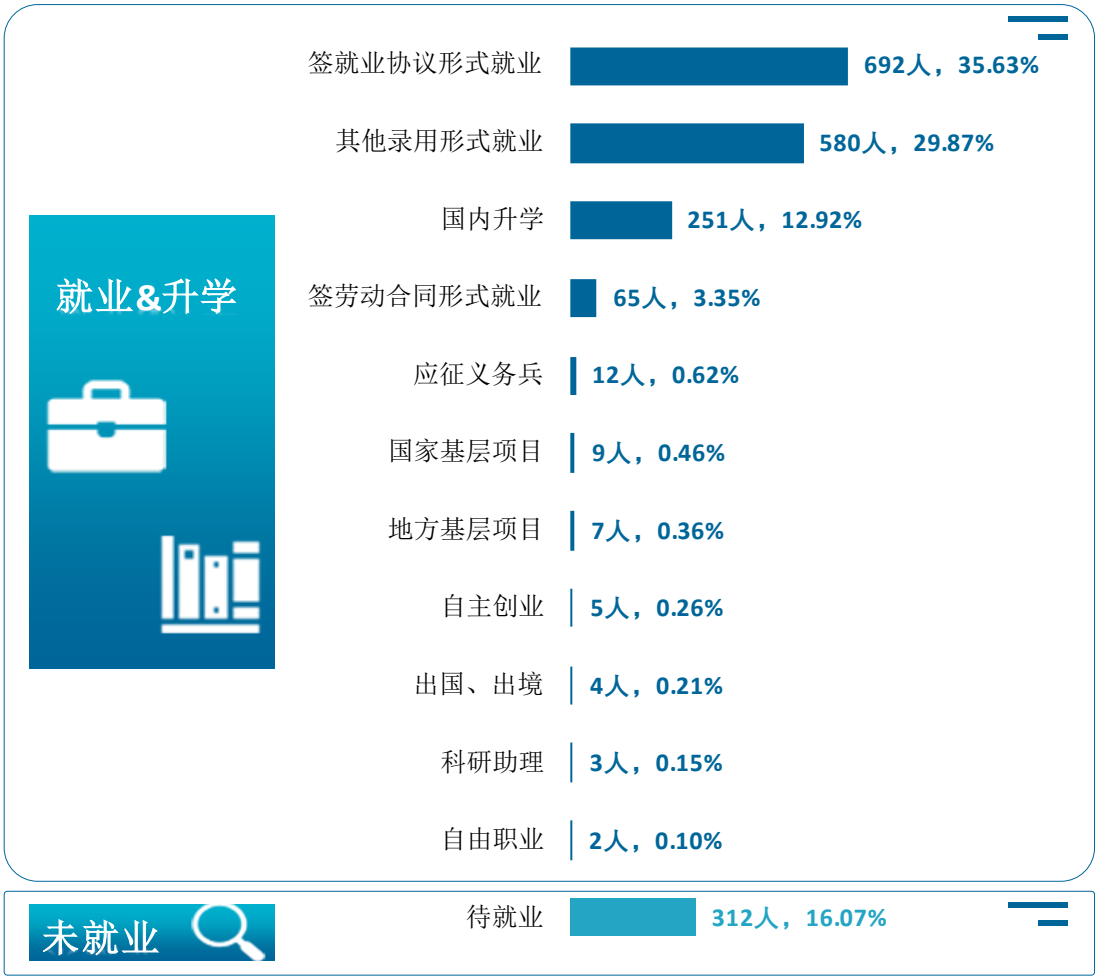


图 1-7 毕业去向分布

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%，下文同理。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

我校 2023 届毕业生男生的毕业去向以“签就业协议形式就业”为主（45.22%），其次是“其他录用形式就业”（23.05%）。女生的毕业去向以“其他录用形式就业”为主（42.04%）。

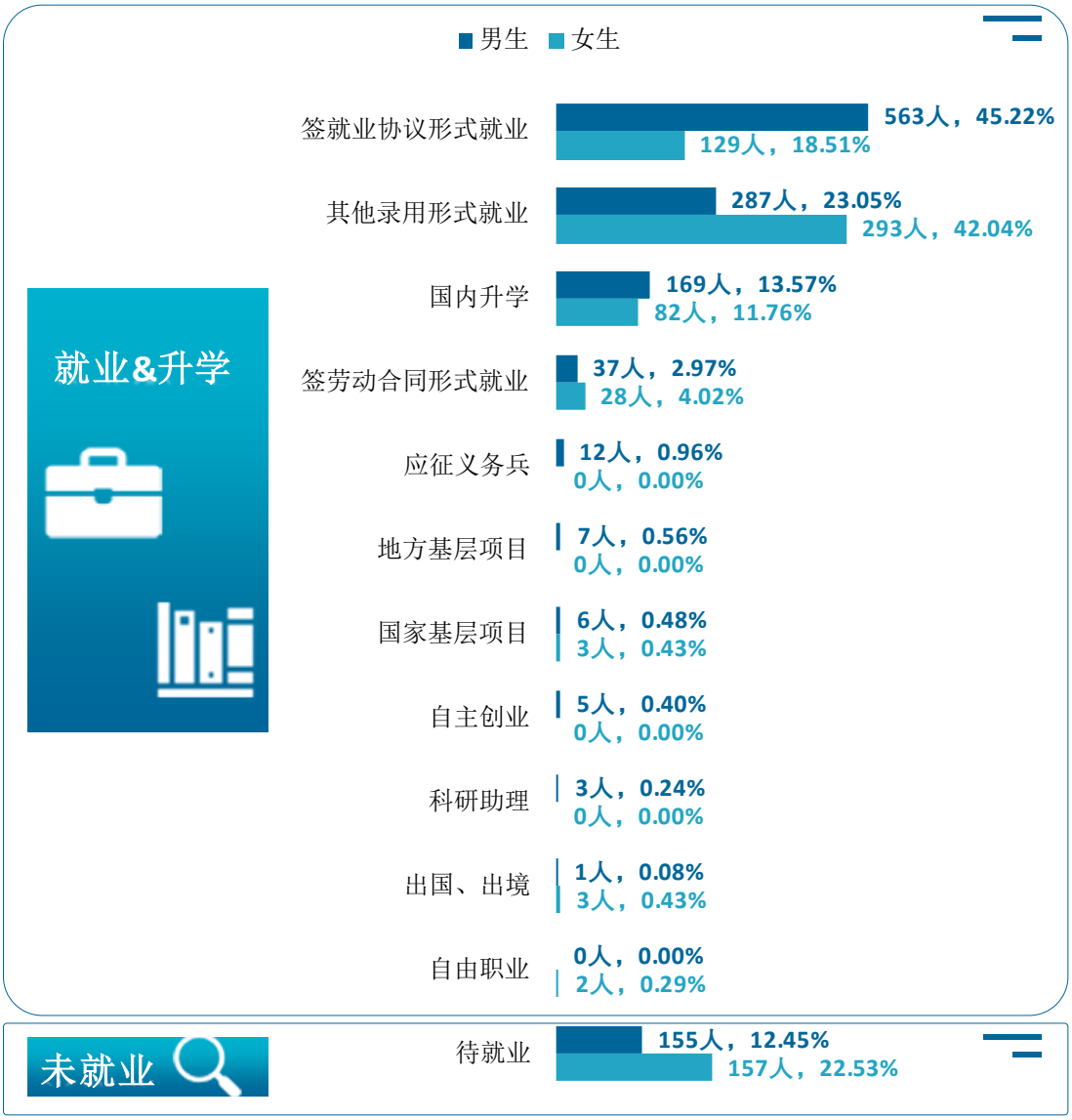


图 1-8　　不同性别毕业生的毕业去向分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

我校 2023 届毕业生省内生源毕业生的毕业去向以“签就业协议形式就业”为主（34.26%），其次是“其他录用形式就业”（31.08%）；省外生源毕业生的毕业去向以“签就业协议形式就业”为主（46.73%），其次是“其他录用形式就业”（20.09%）。

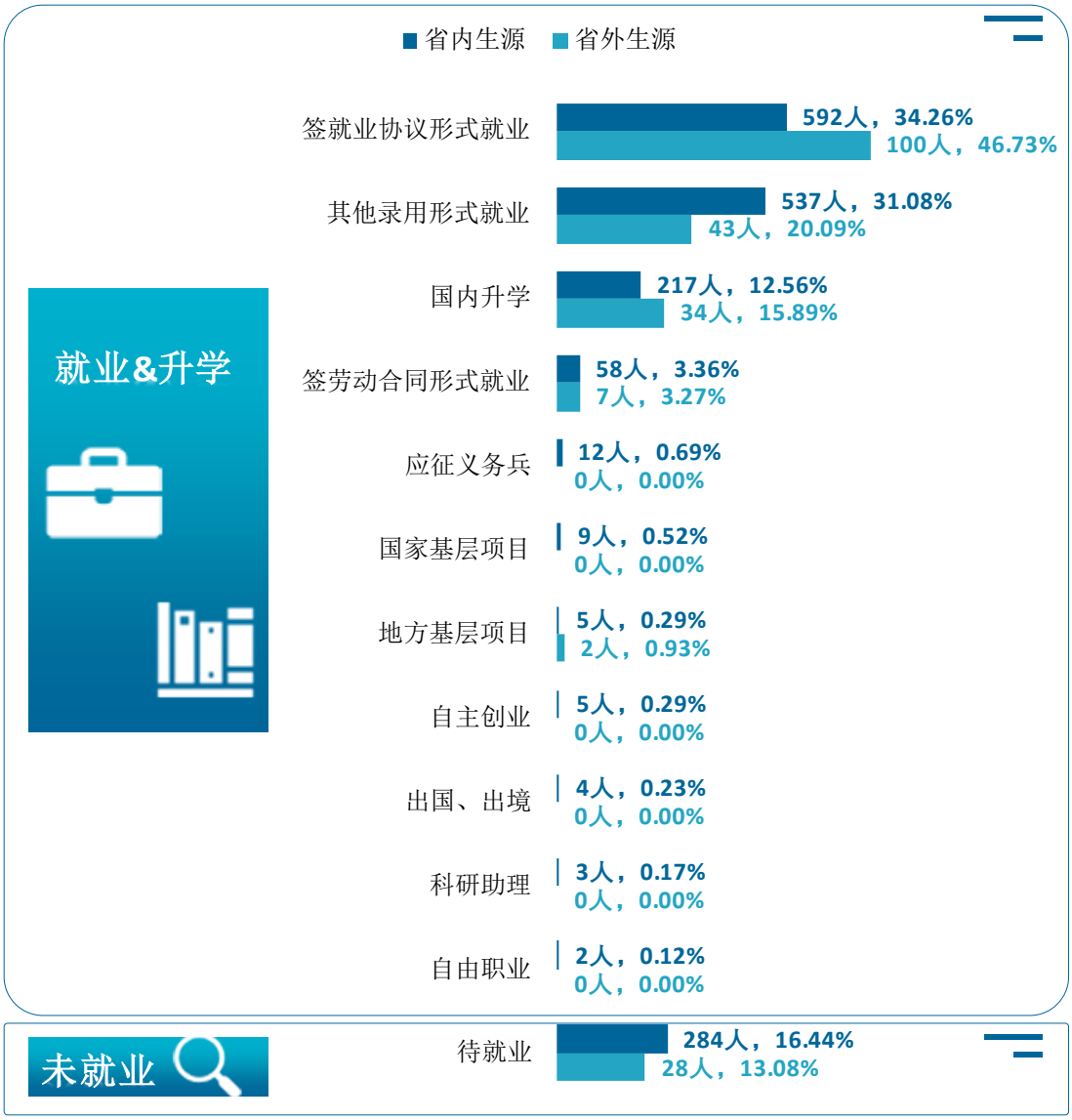


图 1-9　不同生源毕业生的毕业去向分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

2. 各系部及专业的毕业去向

我校 2023 届毕业生“签就业协议形式就业”比例较高的系部是机电工程系（72.73%）、电气与控制工程系（48.10%）、安全工程系（42.19%），毕业生升学比例较高的系部是能源化学与材料工程系（22.48%）、矿业工程系（19.86%）。

表 1-3　　各系部的毕业去向分布

单位：%

系部名称	就业									升学		未就业
	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	科研助理	应征义务兵	国家基层项目	地方基层项目	自主创业	自由职业	国内升学	出国、出境	待就业
机电工程系	72.73	1.75	4.55	0.00	0.00	1.40	0.70	0.70	0.00	8.74	0.00	9.44
电气与控制工程系	48.10	1.27	25.32	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12.66	0.00	12.66
安全工程系	42.19	1.56	32.81	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	17.19	0.00	6.25
能源与动力工程系	35.21	2.25	29.21	0.00	0.75	0.00	0.37	0.37	0.00	16.10	0.37	15.36
矿业工程系	34.75	2.84	27.66	1.42	1.42	0.00	0.71	0.00	1.42	19.86	0.71	9.22
地质与测绘工程系	33.53	8.09	27.75	0.00	1.16	0.00	0.00	0.58	0.00	17.34	0.00	11.56
能源化学与材料工程系	30.73	3.67	26.61	0.00	0.00	0.46	0.46	0.00	0.00	22.48	0.00	15.60
资源与环境工程系	24.14	6.90	37.07	0.00	0.00	0.86	0.86	0.00	0.00	18.10	0.00	12.07
计算机与信息工程系	22.54	2.11	61.97	0.00	2.82	0.70	0.00	0.00	0.00	5.63	0.00	4.23
经济系	14.06	3.71	40.32	0.27	0.53	0.53	0.27	0.27	0.00	4.24	0.53	35.28

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

我校 2023 届毕业生“签就业协议形式就业”比例较高的专业是机械设计制造及其自动化（75.90%）、车辆工程（74.60%）、机械电子工程（72.86%），毕业生升学比例较高的专业是地下水科学与工程（42.86%）、新能源材料与器件（30.77%）。

表 1-4　　各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	就业									升学		未就业
	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	科研助理	应征义务兵	国家基层项目	地方基层项目	自主创业	自由职业	国内升学	出国、出境	待就业
机械设计制造及其自动化	75.90	3.61	0.00	0.00	0.00	0.00	1.20	1.20	0.00	2.41	0.00	15.66
车辆工程	74.60	0.00	3.17	0.00	0.00	0.00	0.00	1.59	0.00	17.46	0.00	3.17
机械电子工程	72.86	0.00	14.29	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8.57	0.00	4.29
机器人工程	67.14	2.86	1.43	0.00	0.00	5.71	1.43	0.00	0.00	8.57	0.00	12.86
采矿工程	58.97	2.56	15.38	2.56	2.56	0.00	0.00	0.00	0.00	12.82	0.00	5.13
能源化学工程	50.00	4.55	28.79	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7.58	0.00	9.09
能源与动力工程	48.41	0.79	23.02	0.00	0.79	0.00	0.79	0.00	0.00	16.67	0.79	8.73
电气工程及其自动化	48.10	1.27	25.32	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12.66	0.00	12.66
安全工程	42.19	1.56	32.81	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	17.19	0.00	6.25
测绘工程	37.00	10.00	29.00	0.00	2.00	0.00	0.00	1.00	0.00	9.00	0.00	12.00
资源勘查工程	31.58	7.89	36.84	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	15.79	0.00	7.89
油气储运工程	29.69	0.00	21.88	1.56	1.56	0.00	1.56	0.00	0.00	28.13	0.00	15.63
化学工程与工艺	28.57	8.57	22.86	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	22.86	0.00	17.14
能源与环境系统工程	26.67	6.67	33.33	0.00	0.00	1.33	1.33	0.00	0.00	20.00	0.00	10.67
地下水科学与工程	25.71	2.86	14.29	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	42.86	0.00	14.29
新能源科学与工程	23.94	1.41	32.39	0.00	1.41	0.00	0.00	1.41	0.00	16.90	0.00	22.54

专业名称	就业									升学		未就业
	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	科研助理	应征义务兵	国家基层项目	地方基层项目	自主创业	自由职业	国内升学	出国、出境	待就业
建筑环境与能源应用工程	22.86	5.71	37.14	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.29	0.00	20.00
信息管理与信息系统	22.54	2.11	61.97	0.00	2.82	0.70	0.00	0.00	0.00	5.63	0.00	4.23
新能源材料与器件	20.51	1.71	26.50	0.00	0.00	0.85	0.85	0.00	0.00	30.77	0.00	18.80
环保设备工程	19.51	7.32	43.90	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.63	0.00	14.63
城市地下空间工程	18.42	7.89	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.26	13.16	2.63	2.63
能源经济	17.61	2.84	26.70	0.00	0.57	1.14	0.57	0.00	0.00	6.82	0.00	43.75
财务管理	11.19	4.48	45.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.75	0.00	2.99	0.75	34.33
金融工程	10.45	4.48	65.67	1.49	1.49	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.49	14.93

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

（三） 未就业情况分析

1. “无工作，其他”毕业生打算

我校 2023 届暂不就业有其他打算的毕业生主要是拟参加公务员、事业单位公开招录考试（56.85%）。

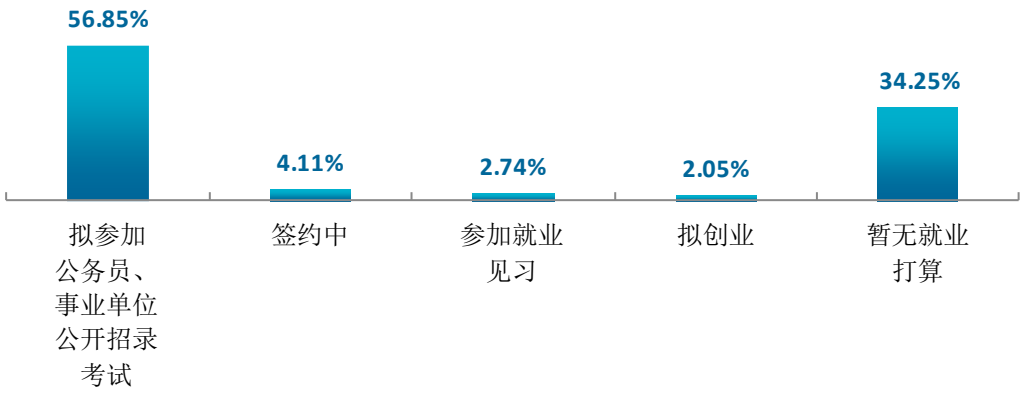


图 1-10 “无工作，其他”人群去向分布

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 收到录用通知的比例

我校 2023 届寻找工作的毕业生中，有 54.93%的人收到过录用通知，拒绝录用通知的主要原因是薪资福利、个人发展空间等方面。



图 1-11 收到录用通知的比例

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

3. 希望学校提供的求职帮助（多选）

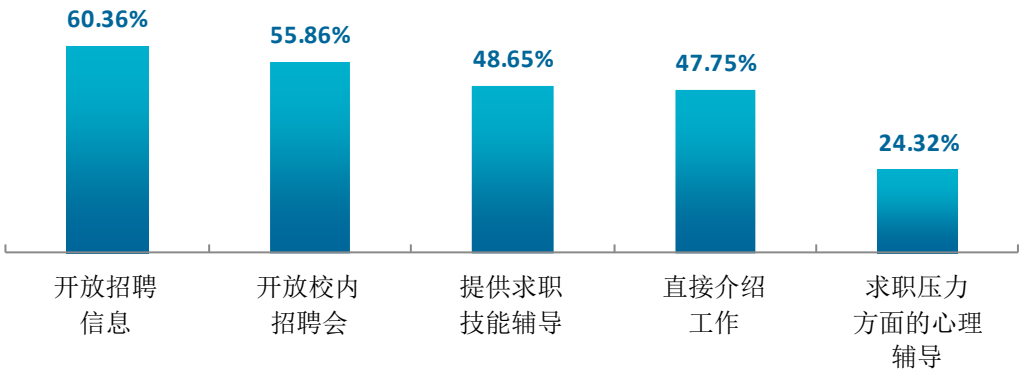


图 1-12　希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

4. 参加过国内研究生考试的比例

我校 2023 届正在准备考研的毕业生中，有 82.24%曾参加过国内研究生考试，为缓解就业压力，毕业先考研成为越来越多本科毕业生的选择，希望通过学历提升来增加自己未来的就业竞争力。



图 1-13　参加过国内研究生考试的比例

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

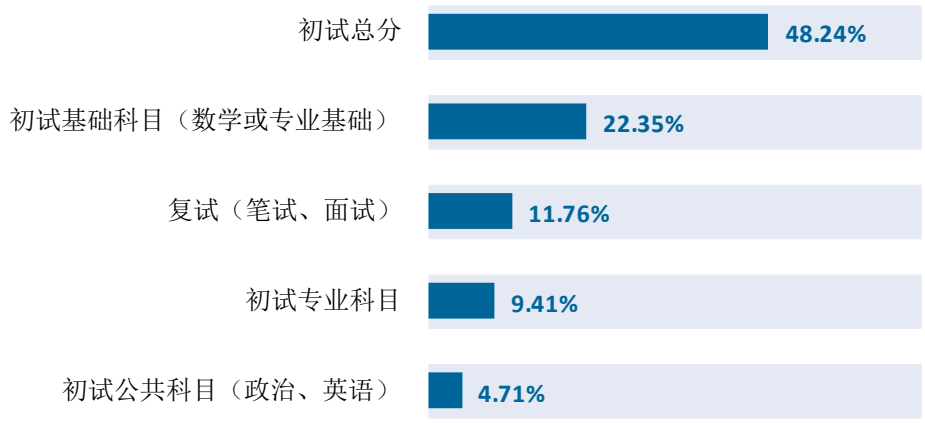


图 1-14　初次考研未通过科目（多选）

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

5. 毕业生希望母校提供的考研服务

我校 2023 届正在读研和准备读研的本科毕业生希望学校可以提供考研自习室、考研规划/报考指导、院校招生信息等方面的帮助。

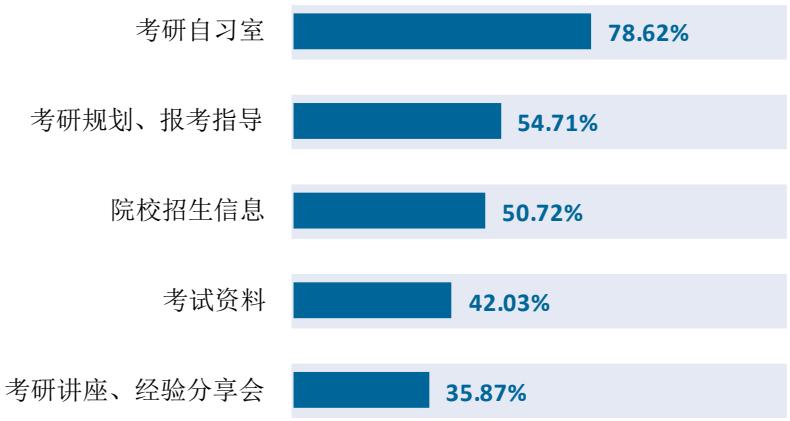


图 1-15　毕业生希望母校提供的考研服务

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业流向

（一） 行业流向

1. 总体行业流向

我校 2023 届毕业生就业行业以电力/热力/燃气及水生产和供应业（15.42%）为主，其后依次是采矿业（10.99%）、建筑业（10.69%）等。

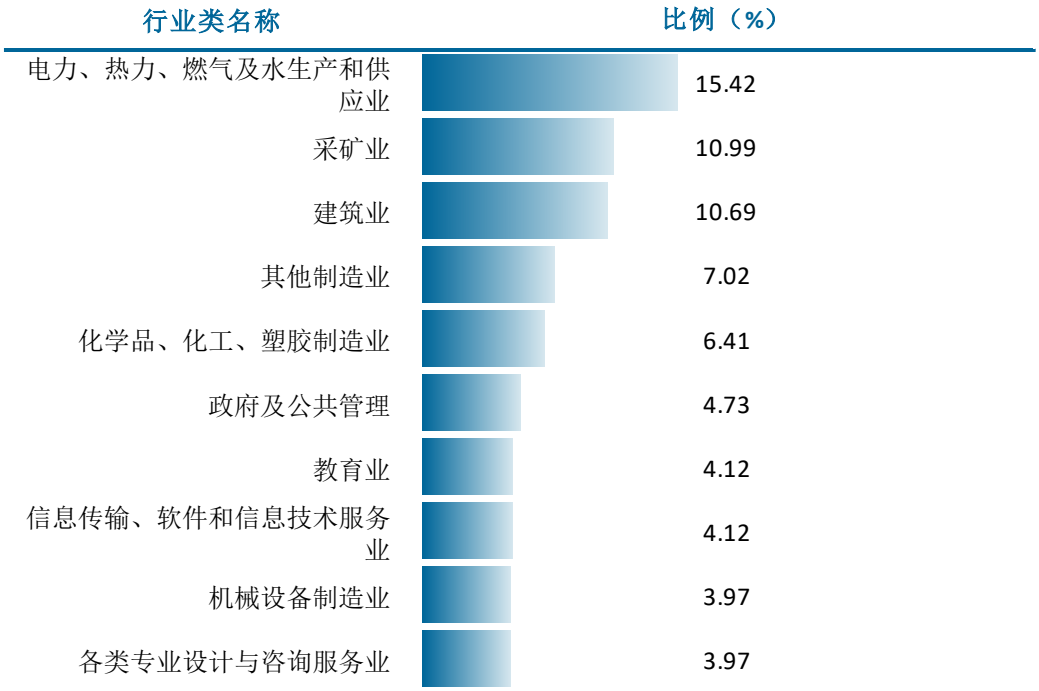


图 1-16 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各系部及专业的行业特点

系部专业层面，地质与测绘工程系毕业生主要服务于采煤业、采矿辅助业（标本采集及勘探），电气与控制工程系毕业生主要服务于发电/输电业；财务管理专业毕业生主要服务于会计/审计与税务服务业，采矿工程专业毕业生主要就业于采煤业。

表 1-5 各系部毕业生实际就业的主要行业

系部名称	本校该系部毕业生就业的主要行业
地质与测绘工程系	采煤业；采矿辅助业（标本采集及勘探）
电气与控制工程系	发电、输电业
机电工程系	其他制造业；采煤业；铁路、道路、隧道和桥梁工程建筑业；其他化工产品制造业
计算机与信息工程系	其他信息服务业；中小学教育机构

系部名称	本校该系部毕业生就业的主要行业
经济系	会计、审计与税务服务业；货币银行服务业；发电、输电业
矿业工程系	采煤业
能源化学与材料工程系	其他制造业；其他化工产品制造业
能源与动力工程系	发电、输电业；其他制造业

注：个别系部因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-6　　各专业毕业生实际就业的主要行业

系部名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
地质与测绘工程系	测绘工程	采煤业
地质与测绘工程系	资源勘查工程	采煤业
电气与控制工程系	电气工程及其自动化	发电、输电业
机电工程系	机器人工程	其他制造业
机电工程系	机械电子工程	其他制造业；铁路、道路、隧道和桥梁工程建筑业
机电工程系	机械设计制造及其自动化	采煤业
计算机与信息工程系	信息管理与信息系统	其他信息服务业
经济系	财务管理	会计、审计与税务服务业
矿业工程系	采矿工程	采煤业
能源化学与材料工程系	新能源材料与器件	其他制造业
能源与动力工程系	能源与动力工程	发电、输电业
能源与动力工程系	新能源科学与工程	发电、输电业

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 职业流向

1. 总体职业流向

毕业生从事的职业相对多元。具体来看，比例最高的为电力/能源（11.58%），其后依次是财务/审计/税务/统计（9.02%）、建筑工程（7.97%）、矿山/石油（7.82%）、机械/仪器仪表（6.47%）。

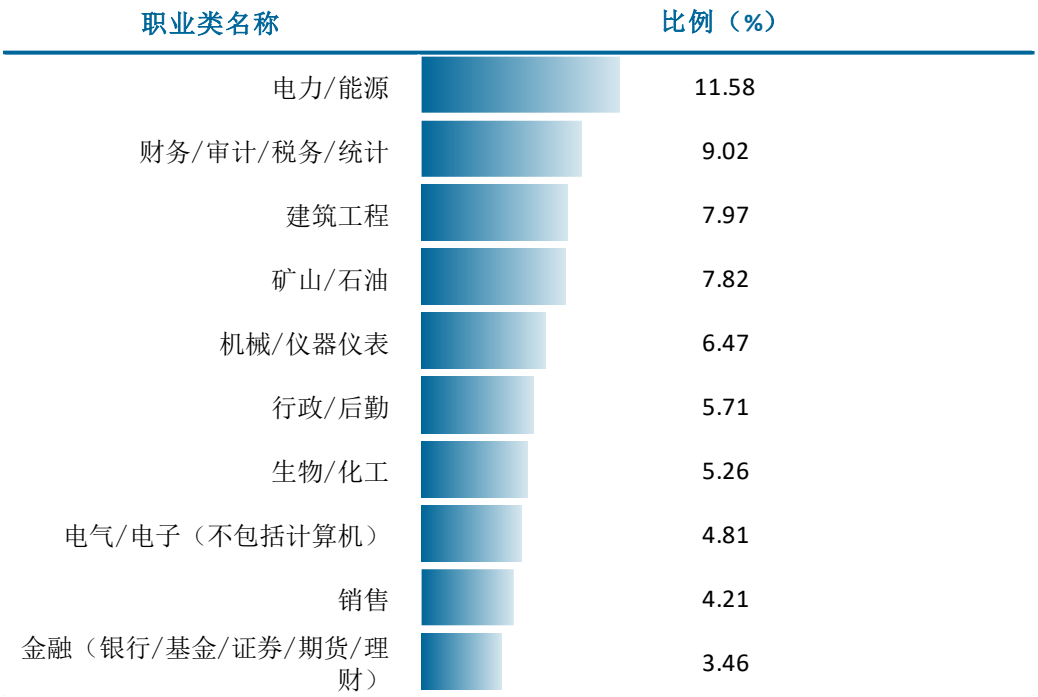


图 1-17 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各系部及专业的职业特点

我校 2023 届毕业生的职业流向和各系部、各专业培养情况基本吻合。例如地质与测绘工程系毕业生主要为测绘技术人员、地质数据技术人员和采矿工程技术人员；电气与控制工程系毕业生主要为电气工程技术人员、发电站/变电站和中继站的电子和电气修理技术人员、电厂操作人员；信息管理与信息系统专业毕业生主要从事信息安全岗位；财务管理专业毕业生主要从事会计岗位等。

表 1-7 各系部毕业生实际从事的主要职业

系部名称	本校该系部毕业生从事的主要职业
地质与测绘工程系	测绘技术人员；地质数据技术人员；采矿工程技术人员
电气与控制工程系	电气工程技术人员；发电站、变电站和中继站的电子和电气修理技术人员；电厂操作人员

系部名称	本校该系部毕业生从事的主要职业
机电工程系	采矿工程技术人员；机电技术人员；施工工程技术人员
计算机与信息工程系	信息安全、网络安全测试和分析人员
经济系	会计；文员；银行柜员
矿业工程系	采矿工程技术人员
能源与动力工程系	电厂操作人员；发电站、变电站和中继站的电子和电气修理技术人员；电力辅助设备操作人员
资源与环境工程系	环境工程技术人员

注：个别系部因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-8　　各专业毕业生实际从事的主要职业

系部名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
地质与测绘工程系	测绘工程	测绘技术人员
电气与控制工程系	电气工程及其自动化	电气工程技术人员
计算机与信息工程系	信息管理与信息系统	信息安全、网络安全测试和分析人员
经济系	财务管理	会计
经济系	金融工程	会计
经济系	能源经济	文员
能源与动力工程系	建筑环境与能源应用工程	暖通技术人员
能源与动力工程系	能源与动力工程	电厂操作人员
能源与动力工程系	新能源科学与工程	电厂操作人员
资源与环境工程系	环保设备工程	环境工程技术人员
资源与环境工程系	能源与环境系统工程	环境工程技术人员

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

毕业生主要就业于大型民企。具体来说，我校 2023 届毕业生半数在民营企业/个体就业（51.46%），就业于 1000 人以上规模的大型用人单位的比例为 49.45%。

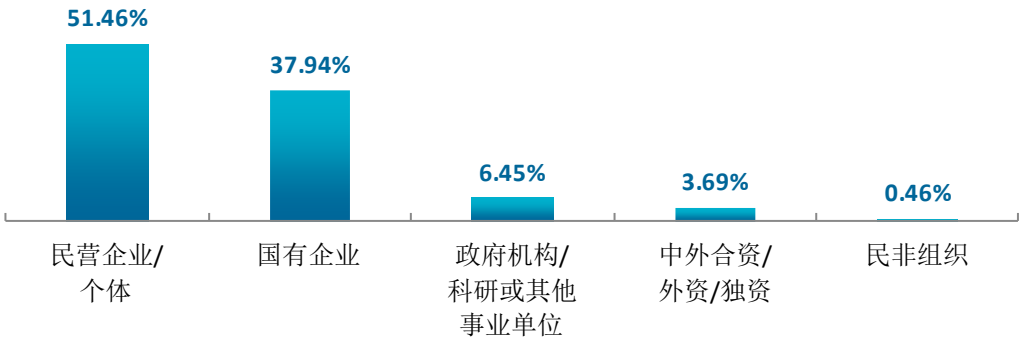


图 1-18 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

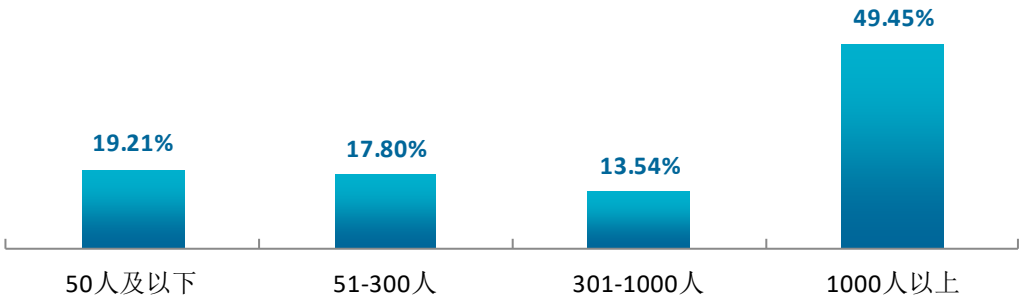


图 1-19 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届分别有 30.24%、41.45%的毕业生在世界 500 强、中国 500 强企业就业，有 27.36%的毕业生在行业一流企业就业。



图 1-20　毕业生在 500 强企业、行业一流企业[1]就业的比例

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-9　就业于 500 强企业的公司名称及人数

公司名称	就业人数（人）
中铁十八局集团有限公司	15
中化二建集团有限公司	12
山东能源集团西北矿业有限公司	8
国网山西省电力公司运城供电公司	5
晶科能源股份有限公司	4
国网山西省电力公司忻州供电公司	4
潞安化工集团有限公司	3
中国建设银行股份有限公司山西省分行	3
国网山西省电力公司临汾供电公司	3
大秦铁路股份有限公司	2
中国核工业二三建设有限公司	2
中国能源建设集团山西电力建设有限公司	2
国家电投集团山西铝业有限公司	2
国网陕西省电力有限公司榆林供电公司	2
珠海格力电器股份有限公司	1
陕西黑猫焦化股份有限公司	1
牧原食品股份有限公司	1
东方日升新能源股份有限公司	1
中铁三局集团第五工程有限公司	1
中国核工业华兴建设有限公司	1
中铁建工集团有限公司广州分公司	1
山东能源集团鲁西矿业有限公司	1
上海浦东发展银行股份有限公司太原分行	1
陕西建工第十一建设集团有限公司	1

[1] **行业一流企业：**是行业内领先的企业，如中石化、中国建筑、四大会计师事务所、腾讯、华为等。

公司名称	就业人数（人）
山西华阳新材料股份有限公司	1
国网山西省电力公司晋中供电公司	1
国网山西省电力公司朔州供电公司	1
国网山西省电力公司太原供电公司	1
国网山西送变电工程有限公司	1
国网新疆电力有限公司昌吉供电公司	1

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

2. 各系部及专业的用人单位流向

我校 2023 届多数系部及专业毕业生受雇用人单位的类型及规模均主要为国有企业及 1000 人以上规模的大型用人单位。

表 1-10　各系部毕业生的用人单位类型分布

单位：%

系部名称	民营企业/个体	国有企业	政府机构/科研或其他事业单位	中外合资/外资/独资	民非组织
计算机与信息工程系	71.43	11.11	9.52	7.94	0.00
经济系	67.74	24.19	8.06	0.00	0.00
机电工程系	64.23	25.20	4.07	6.50	0.00
资源与环境工程系	60.00	22.00	16.00	2.00	0.00
能源化学与材料工程系	50.00	32.69	5.77	9.62	1.92
能源与动力工程系	34.41	54.84	8.60	1.08	1.08
地质与测绘工程系	30.19	67.92	0.00	1.89	0.00
矿业工程系	23.33	66.67	3.33	3.33	3.33
电气与控制工程系	20.00	74.00	2.00	4.00	0.00

注：个别系部由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11　各专业毕业生的用人单位类型分布

单位：%

专业名称	民营企业/个体	国有企业	政府机构/科研或其他事业单位	中外合资/外资/独资	民非组织
金融工程	80.56	13.89	5.56	0.00	0.00
环保设备工程	73.33	20.00	6.67	0.00	0.00

专业名称	民营企业/个体	国有企业	政府机构/科研或其他事业单位	中外合资/外资/独资	民非组织
信息管理与信息系统	71.43	11.11	9.52	7.94	0.00
机器人工程	66.67	6.67	11.11	15.56	0.00
能源经济	64.86	27.03	8.11	0.00	0.00
机械电子工程	63.89	33.33	0.00	2.78	0.00
财务管理	60.78	29.41	9.80	0.00	0.00
机械设计制造及其自动化	60.61	39.39	0.00	0.00	0.00
新能源材料与器件	54.55	22.73	4.55	18.18	0.00
能源与环境系统工程	54.29	22.86	20.00	2.86	0.00
建筑环境与能源应用工程	50.00	43.75	6.25	0.00	0.00
能源化学工程	50.00	37.50	8.33	4.17	0.00
新能源科学与工程	42.11	47.37	10.53	0.00	0.00
能源与动力工程	27.59	60.34	8.62	1.72	1.72
测绘工程	25.00	71.88	0.00	3.13	0.00
电气工程及其自动化	20.00	74.00	2.00	4.00	0.00

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-12　各系部毕业生的用人单位规模分布

单位：%

系部名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
计算机与信息工程系	42.86	20.63	19.05	17.46
资源与环境工程系	38.78	18.37	6.12	36.73
经济系	34.19	28.21	8.55	29.06
地质与测绘工程系	15.38	9.62	19.23	55.77
能源与动力工程系	8.70	20.65	11.96	58.70
能源化学与材料工程系	8.00	22.00	14.00	56.00
机电工程系	7.50	9.17	11.67	71.67
矿业工程系	6.67	16.67	16.67	60.00
电气与控制工程系	6.12	12.24	22.45	59.18

注：个别系部由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-13　各专业毕业生的用人单位规模分布

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
信息管理与信息系统	42.86	20.63	19.05	17.46
金融工程	41.67	27.78	8.33	22.22
能源与环境系统工程	41.18	17.65	5.88	35.29
财务管理	33.33	33.33	6.25	27.08
环保设备工程	33.33	20.00	6.67	40.00
能源经济	27.27	21.21	12.12	39.39
新能源科学与工程	21.05	21.05	5.26	52.63
机械设计制造及其自动化	12.50	6.25	15.63	65.63
新能源材料与器件	9.52	19.05	14.29	57.14
测绘工程	9.38	9.38	18.75	62.50
机器人工程	9.09	6.82	6.82	77.27
能源化学工程	8.33	20.83	12.50	58.33
建筑环境与能源应用工程	6.25	31.25	12.50	50.00
电气工程及其自动化	6.12	12.24	22.45	59.18
能源与动力工程	5.26	17.54	14.04	63.16
机械电子工程	2.86	8.57	14.29	74.29

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

（四）　就业地区流向

毕业生主要服务于本地经济发展。我校 2023 届已就业的毕业生中，有 54.94%的人在山西就业，学校为本地培养了较多人才，为本地经济发展做出积极贡献。此外，省外就业毕业生主要在江苏、陕西、北京等地；毕业生就业量较大的城市为太原（19.01%）、晋中（5.54%）、晋城（4.94%）。

表 1-14　主要就业省份分布

单位：%

就业省份	比例
山西	54.94
江苏	6.14
陕西	4.79
北京	4.34
浙江	4.19
新疆	3.89

就业省份	比例
内蒙古	3.14
河北	2.99
山东	2.69
广东	2.54

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-15　主要就业城市分布

单位：%

就业城市	比例
太原	19.01
晋中	5.54
晋城	4.94
运城	4.79
北京	4.34
长治	4.19
临汾	3.89
忻州	3.59
大同	3.29
吕梁	2.69

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

四　毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学比例

我校 2023 届毕业生中，共有 255 人选择升学，升学比例为 13.13%。



图 1-21　毕业生的升学比例

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

2. 国内升学院校类型

我校 2023 届境内升学的毕业生中，在一流大学建设高校及国家级科研院所就读的比例为 3.19%，在一流学科建设高校就读的比例为 22.31%。

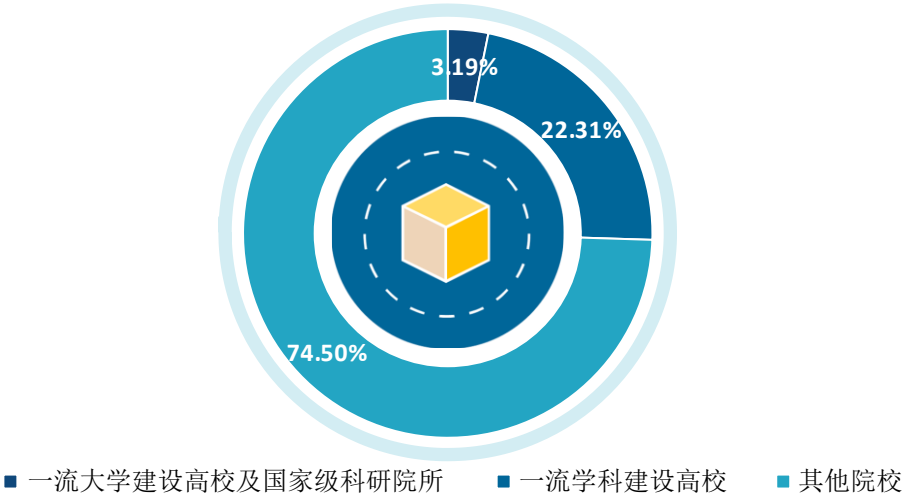


图 1-22　国内升学院校类型

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

3. 国内升学院校分布

我校 2023 届毕业生的国内升学院校，主要是中北大学（7.97%）、太原理工大学（4.38%）、太原科技大学（3.98%）。

表 1-16　国内升学院校分布

院校名称	人数（人）	比例（%）
中北大学	20	7.97
太原理工大学	11	4.38
太原科技大学	10	3.98
西安石油大学	10	3.98

注：此处展示录取人数在 10 人及以上的毕业生升学院校。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

4. 各系部及专业升学比例

我校 2023 届毕业生升学比例较高的系部是能源化学与材料工程系（22.48%）、矿业工程系（20.57%）、资源与环境工程系（18.10%）。

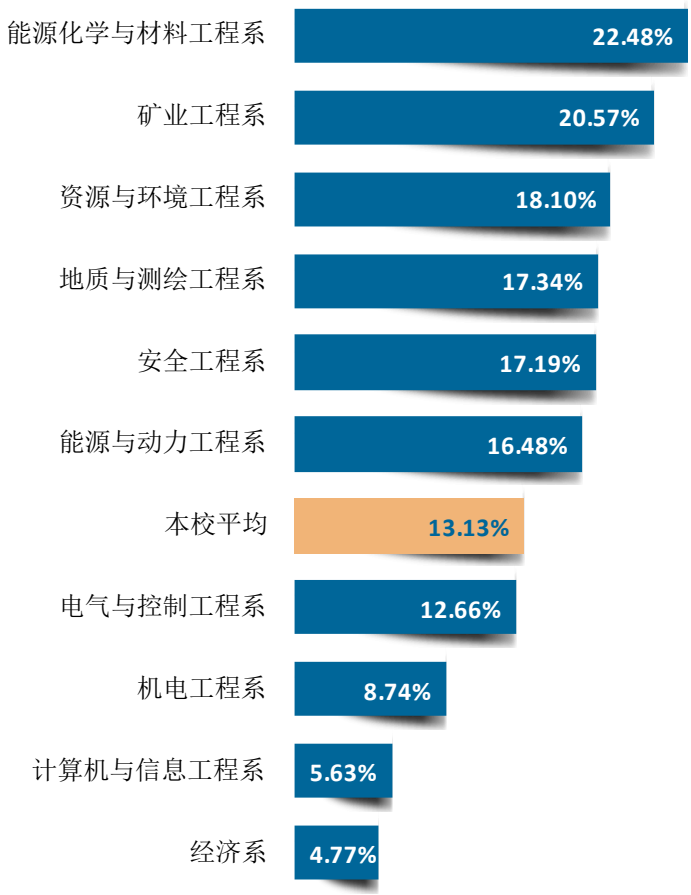


图 1-23　各系部升学比例

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

我校 2023 届毕业生升学比例较高的专业是地下水科学与工程（42.86%）、新能源材料与器件（30.77%）、油气储运工程（28.13%）。

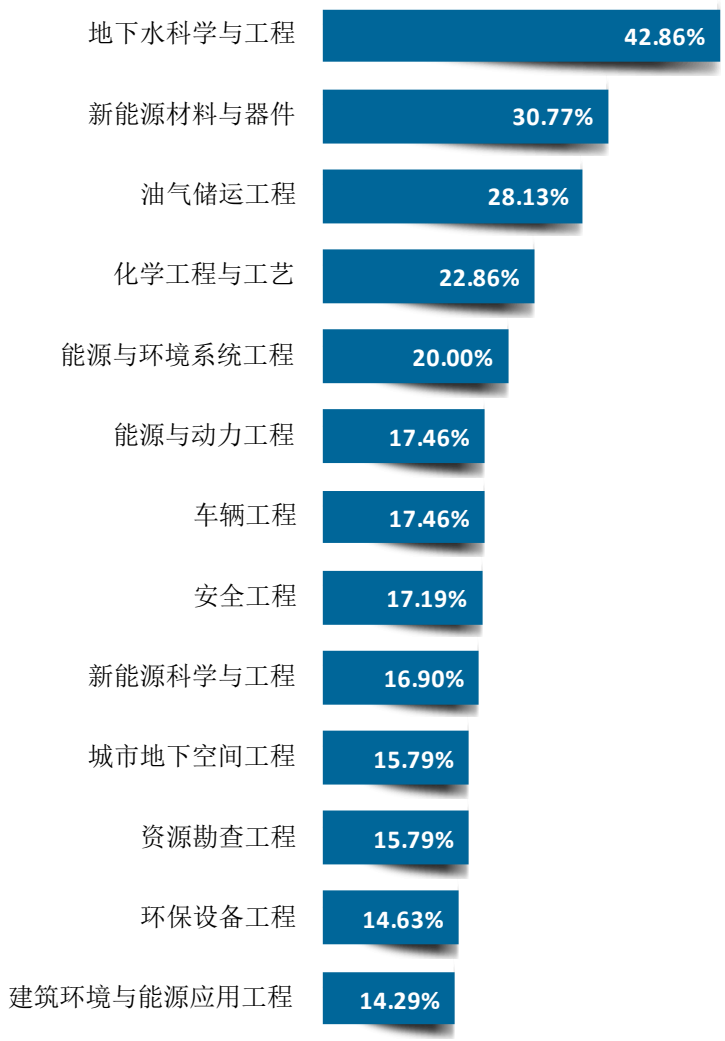
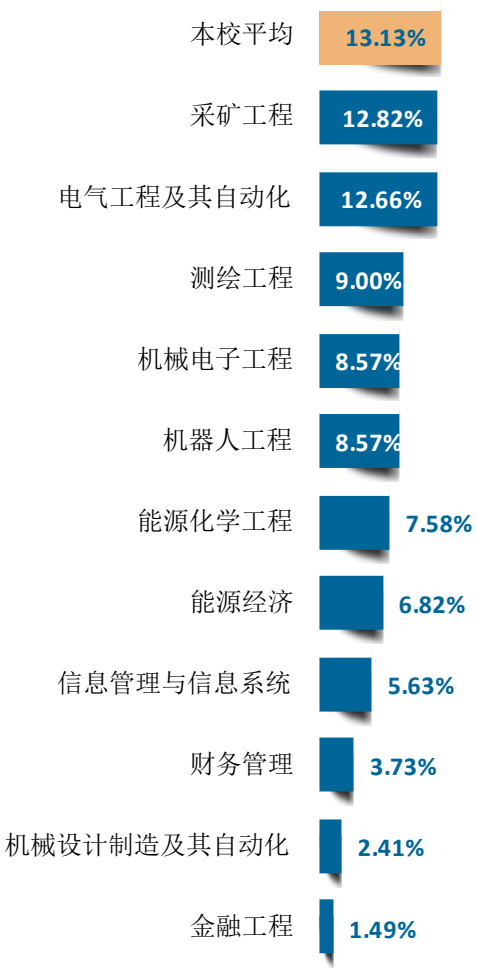


图 1-24　各专业升学比例

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。



续图 1-24 各专业升学比例

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

五 毕业生的创业情况

1. 毕业生的创业比例及主要行业

我校 2023 届毕业生中，有 5 人选择自主创业，占比为 0.26%。



图 1-25 毕业生的自主创业比例

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

六 基层项目情况

学校以国家战略需求为导向，大力倡导学生前往基层就业。我校 2023 届毕业生中，有 9 人就业于国家基层项目，占比为 0.46%，有 7 人就业于地方基层项目，占比为 0.36%。



图 1-26 毕业生在基层项目就业的比例

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

就业主要特点

第二章 就业主要特点

本章主要呈现我校促进毕业生就业的政策措施，并通过了解毕业生求职周期、求职成本等求职过程特点，以及毕业生对就业服务工作、创新创业教育的反馈，进一步提升就业创业工作质量。

一 求职过程

（一） 毕业生的求职过程

我校 2023 届毕业生平均收到面试机会 6.04 次，平均收到录用通知数为 3.31 份，平均求职时间为 3.29 个月，平均求职所花费用为 519.56 元。



图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 求职困难

我校 2023 届毕业生在求职过程中遇到的困难主要是缺乏实践和工作经验（60.19%）、专业知识和技能薄弱（48.98%）。

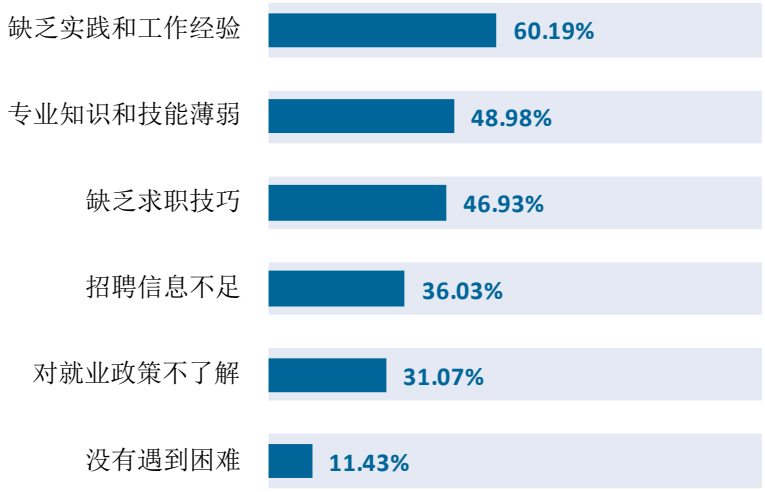


图 2-2 毕业生在求职过程中遇到的困难

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业服务总体满意度

超九成毕业生对就业服务工作满意。我校 2023 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为92.26%，就业服务工作取得成效较好。



图 2-3 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 生涯规划指导满意度

我校 2023 届毕业生对生涯规划指导的满意度为 91.10%，生涯规划指导效果较好。



图 2-4 毕业生对生涯规划指导的总体满意度

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

3. 就业指导满意度

我校 2023 届毕业生对就业指导的满意度为 92.07%，就业指导工作取得成效较好。



图 2-5　　毕业生对就业指导的总体满意度

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

近九成毕业生接受过我校提供的求职服务，求职辅导、信息发布的效果相对突出。我校 2023 届毕业生中，有 89.45%的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（71.58%）最高，其有效性为 87.80%；接受“辅导求职技能”求职服务的比例为 24.65%，其有效性（95.15%）最高。

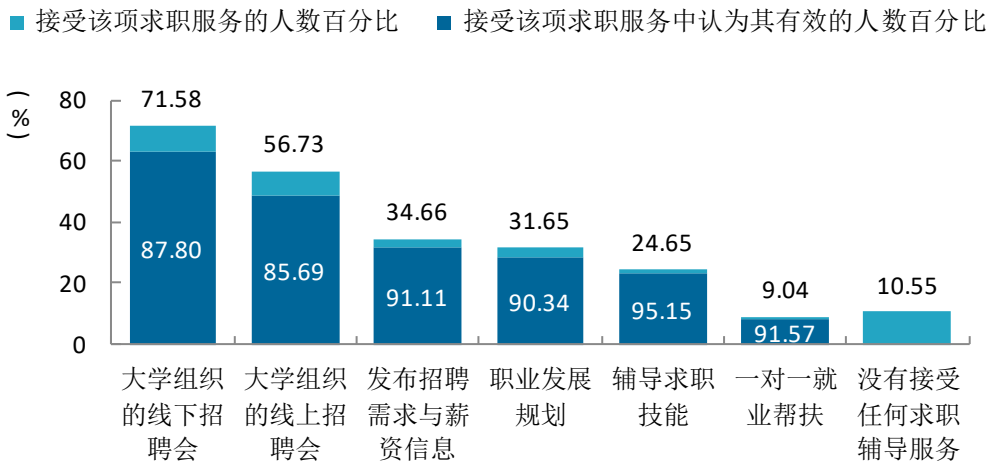


图 2-6　　毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）（本科）

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

5. 各系部毕业生对就业服务工作的评价

我校 2023 届毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的系部是安全工程系（100.00%）、矿业工程系（96.83%）、能源与动力工程系（94.01%）。

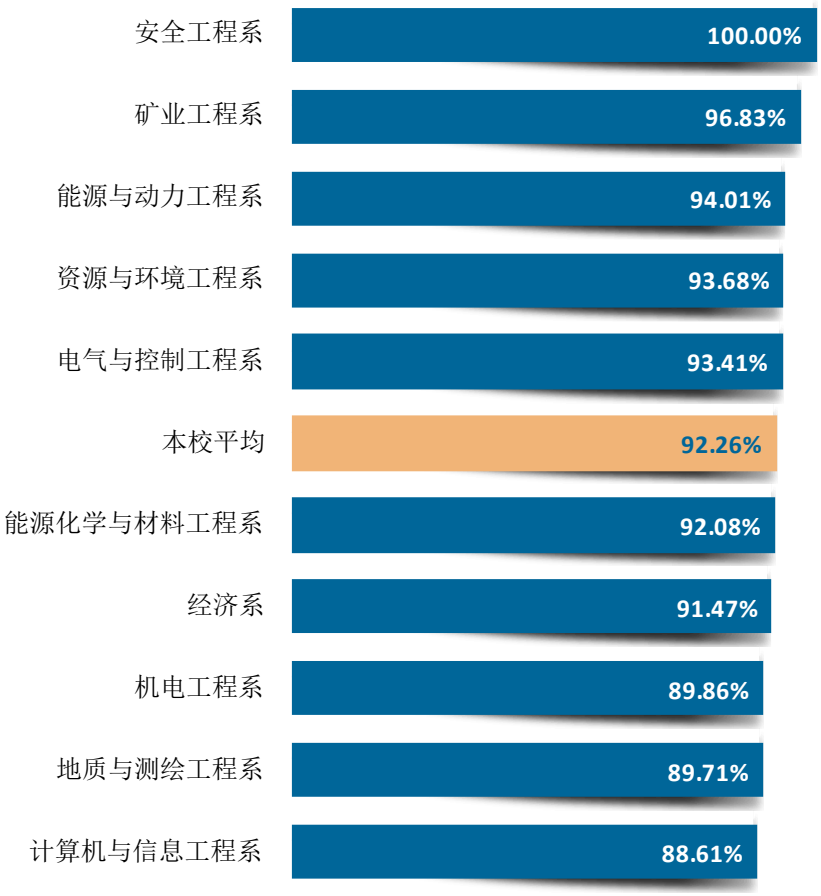


图 2-7　　各系部毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

6. 落实工作的信息渠道

我校 2023 届毕业生通过“本校的招聘活动或发布的招聘信息”获得第一份工作的比例（33.27%）相对较高，其次是“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”（23.79%）。

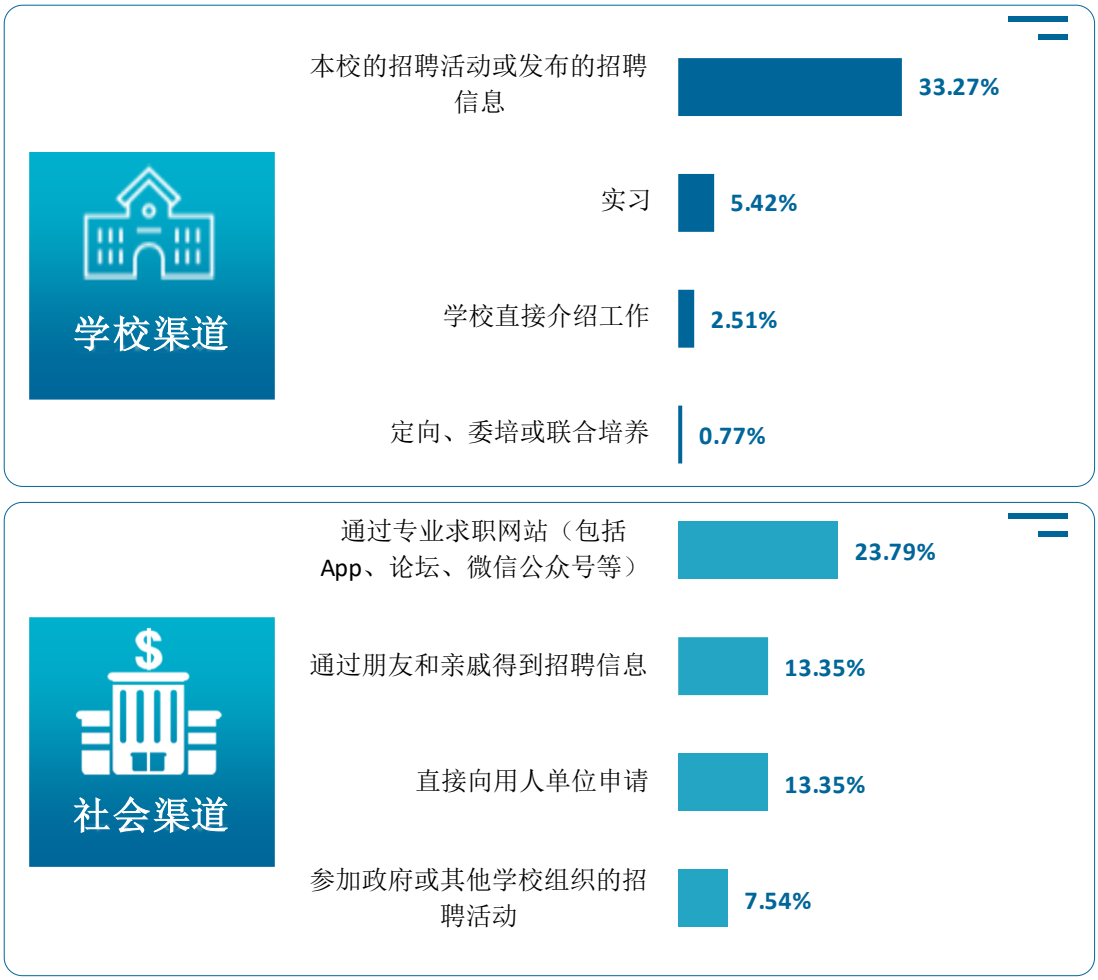


图 2-8　　毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识。我校 2023 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（83.13%），其次是创新创业实践活动（37.09%）；其有效性分别为 81.41%、83.97%。

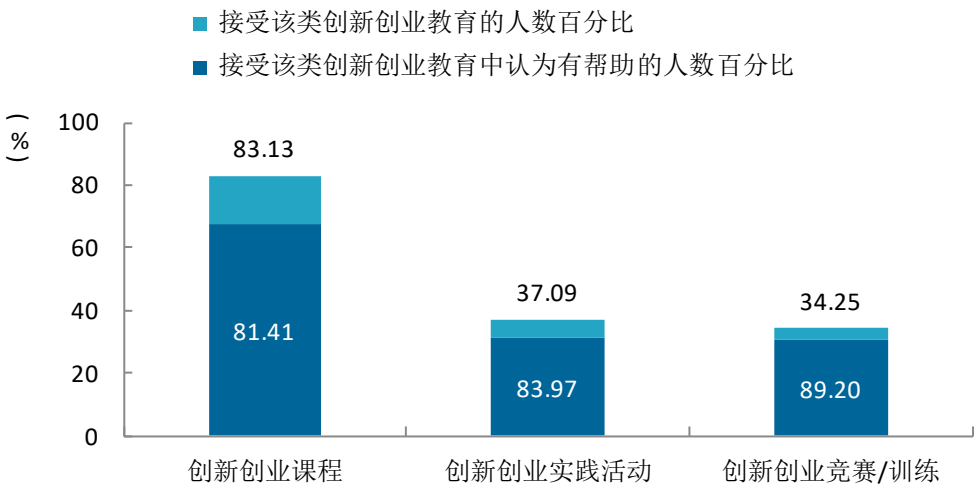


图 2-9 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 创新创业教育指导满意度评价

我校 2023 届毕业生对本校创新创业教育指导的满意为 93.40%，其中满意的比例为 70.69%。

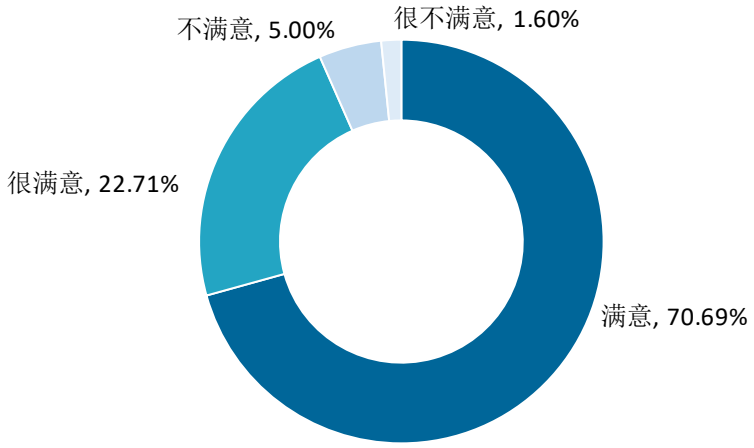


图 2-10　毕业生对创新创业教育指导的满意程度

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

就业相关分析

第三章 就业相关分析

本章主要呈现毕业生就业状况分析，包含毕业生的工作与专业相关度、就业满意度等指标，综合了解毕业生就业质量和发展成长情况。

一 福利保障情况

1. 享受“五险一金”情况

我校 2023 届毕业生全部享受“五险一金”的比例为 65.36%，部分享受“五险一金”的比例为 17.90%。

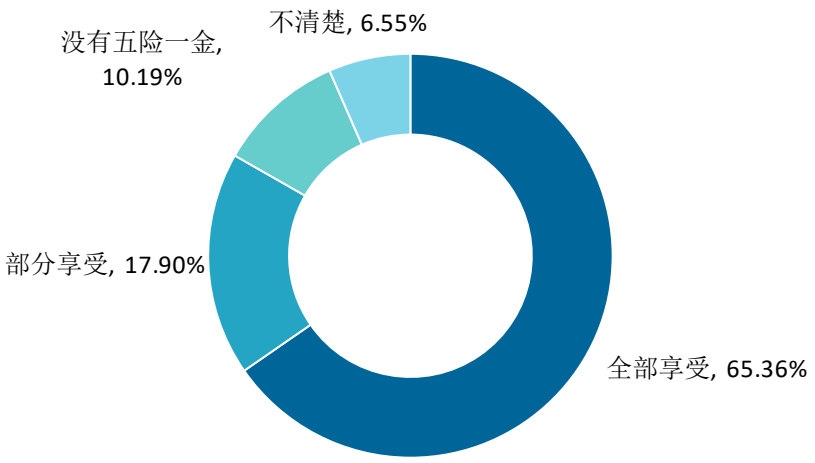


图 3-1 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各系部及各专业享受“五险一金”情况

我校 2023 届能源化学与材料工程系毕业生享受“五险一金”的比例较多（94.34%）。从专业层面看，新能源材料与器件毕业生享受“五险一金”的比例较多（95.65%）。

表 3-1 各系部毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

系部名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
电气与控制工程系	82.46	7.02	1.75	8.77
能源化学与材料工程系	81.13	13.21	3.77	1.89
矿业工程系	80.65	6.45	3.23	9.68

系部名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
能源与动力工程系	78.22	11.88	4.95	4.95
机电工程系	74.80	15.75	4.72	4.72
地质与测绘工程系	72.73	9.09	12.73	5.45
安全工程系	66.67	20.00	13.33	0.00
经济系	45.60	23.20	21.60	9.60
计算机与信息工程系	43.48	34.78	14.49	7.25
资源与环境工程系	42.59	31.48	16.67	9.26

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 3-2　　各专业毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

专业名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
能源与动力工程	86.67	8.33	3.33	1.67
油气储运工程	86.67	6.67	6.67	0.00
能源化学工程	83.33	8.33	4.17	4.17
新能源材料与器件	82.61	13.04	4.35	0.00
电气工程及其自动化	82.46	7.02	1.75	8.77
机械电子工程	81.08	13.51	2.70	2.70
测绘工程	76.47	8.82	5.88	8.82
机械设计制造及其自动化	74.29	17.14	5.71	2.86
建筑环境与能源应用工程	68.42	21.05	0.00	10.53
机器人工程	67.39	17.39	6.52	8.70
安全工程	66.67	20.00	13.33	0.00
新能源科学与工程	63.64	13.64	13.64	9.09
能源经济	56.76	16.22	18.92	8.11
环保设备工程	47.06	35.29	5.88	11.76
信息管理与信息系统	43.48	34.78	14.49	7.25
财务管理	42.31	17.31	32.69	7.69
能源与环境系统工程	40.54	29.73	21.62	8.11
金融工程	38.89	38.89	8.33	13.89

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

七成毕业生就业与专业对口。从事工作与所学专业相关的比例是反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。我校 2023 届毕业生的工作与专业相关度为 70.96%，毕业生从事工作与所学专业的匹配度较高。毕业生选择专业无关工作的原因主要是迫于现实先就业再择业（32.50%）、专业工作岗位招聘少（18.75%）。

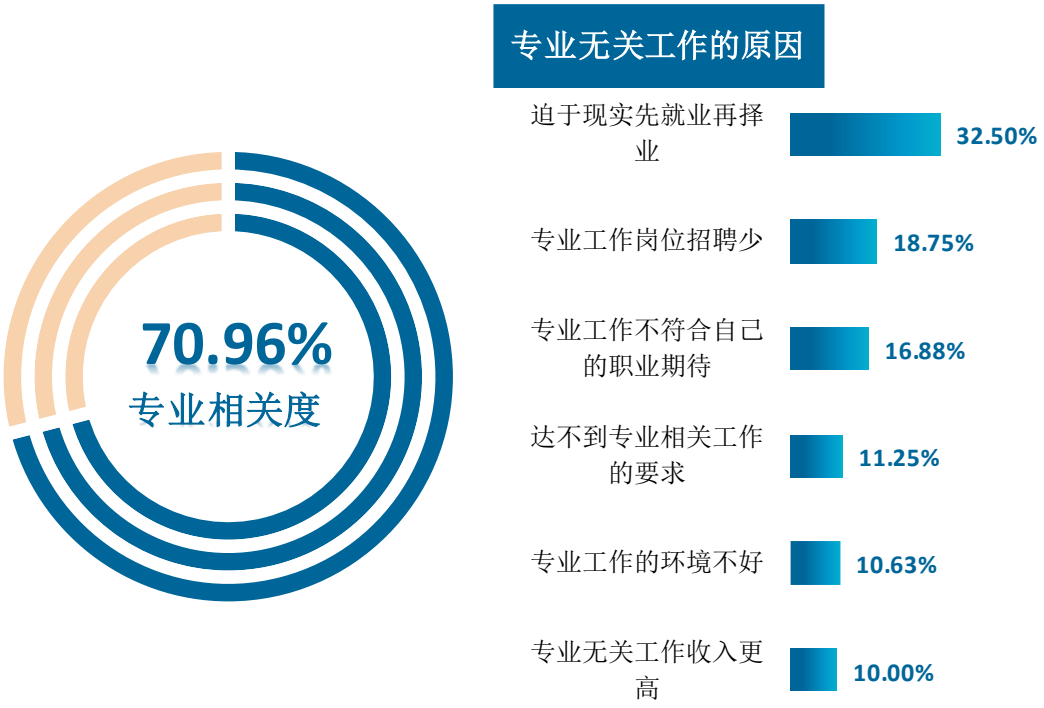


图 3-2 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各系部及专业的专业相关度

我校 2023 届毕业生工作与专业相关度较高的系部是电气与控制工程系（91.23%）、地质与测绘工程系（86.21%）、安全工程系（81.25%）。

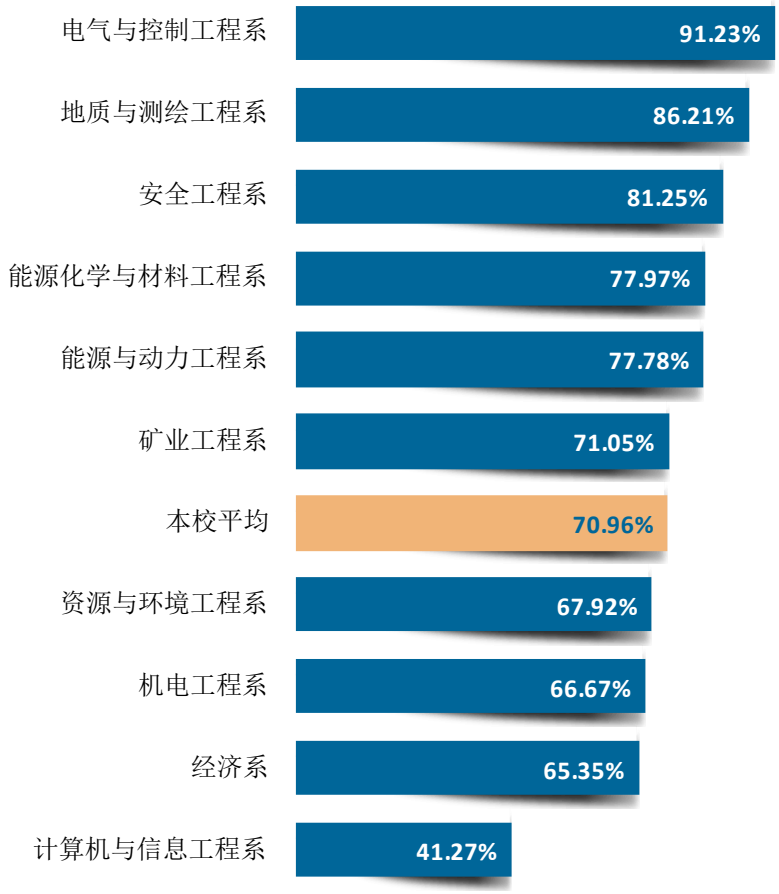


图 3-3　　各系部毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是电气工程及其自动化（91.23%）、测绘工程（85.00%）、安全工程（81.25%）。

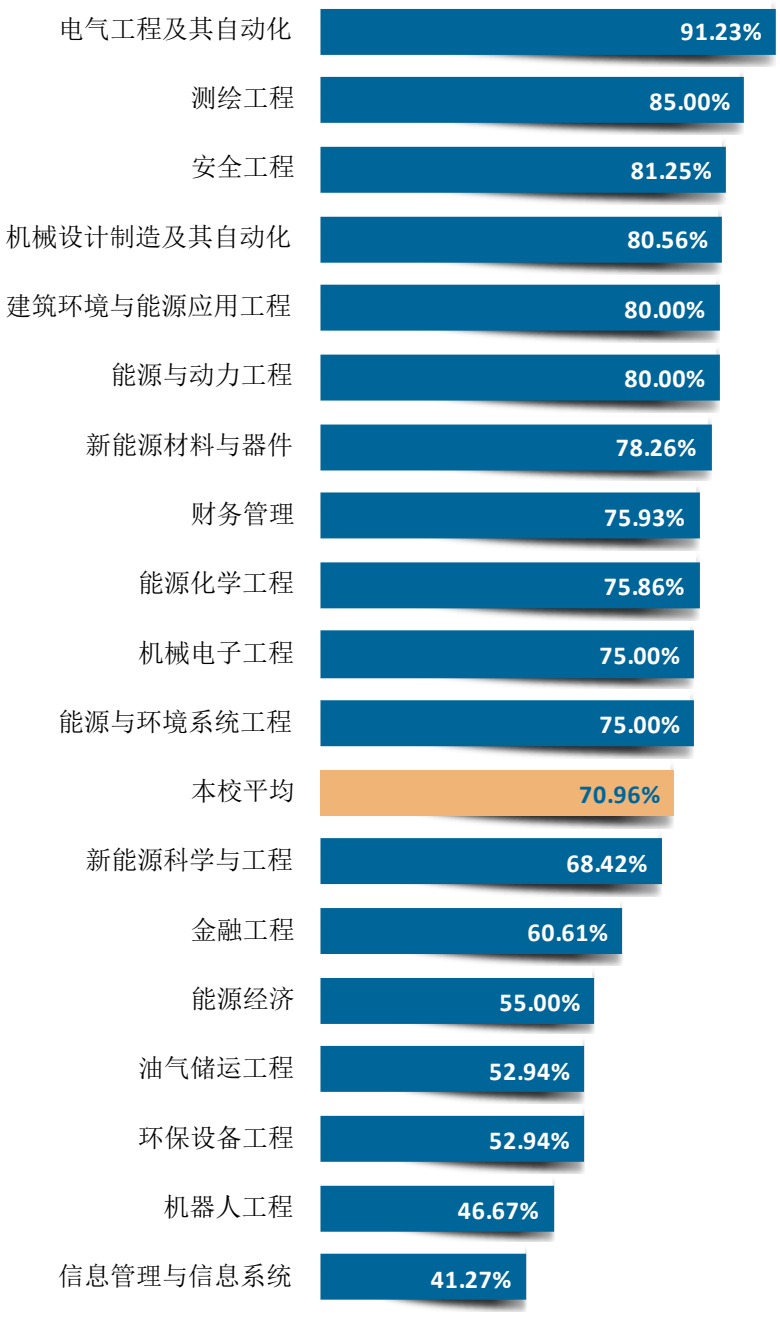


图 3-4　　各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

超八成毕业生对就业现状满意。就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。我校 2023 届从事专业相关工作的毕业生的就业满意度为 82.69%，毕业生对工作氛围（81.96%）、工作内容（76.36%）、薪酬福利（70.75%）、职业发展空间（69.64%）的满意度均较高。可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

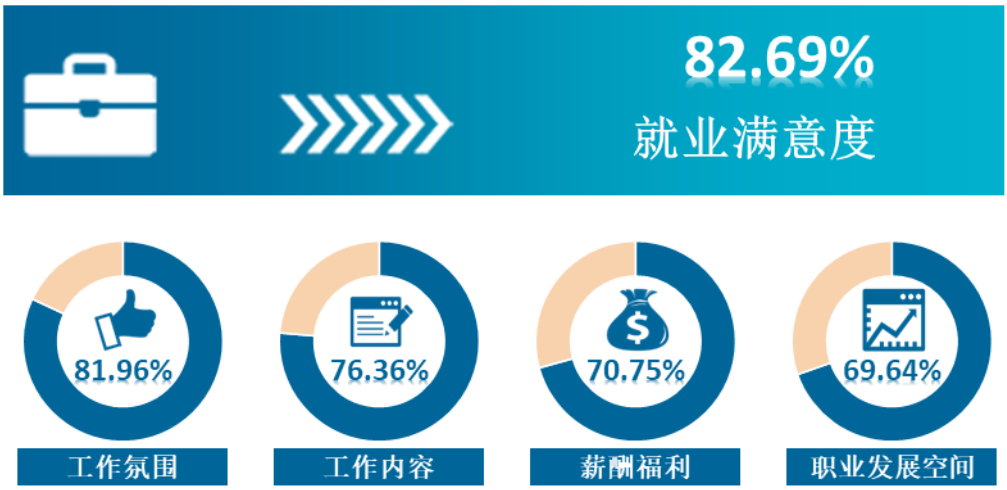


图 3-5 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各系部及专业的就业满意度

我校 2023 届毕业生就业满意度较高的系部是资源与环境工程系（96.30%）、能源化学与材料工程系（93.75%）、地质与测绘工程系（91.18%）。

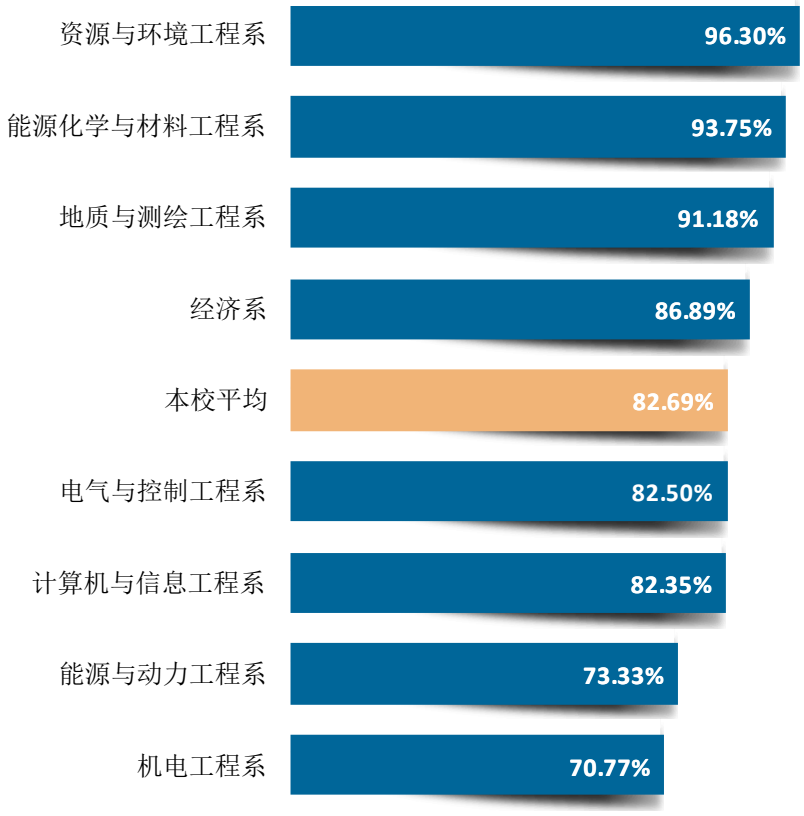


图 3-6　　各系部毕业生的就业满意度

注 1：个别系部因样本较少没有包括在内。

注 2：本校 2023 届为从事专业相关工作毕业生。

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届毕业生就业满意度较高的专业是金融工程（100.00%）、能源与环境系统工程（95.45%）、测绘工程（95.24%）。

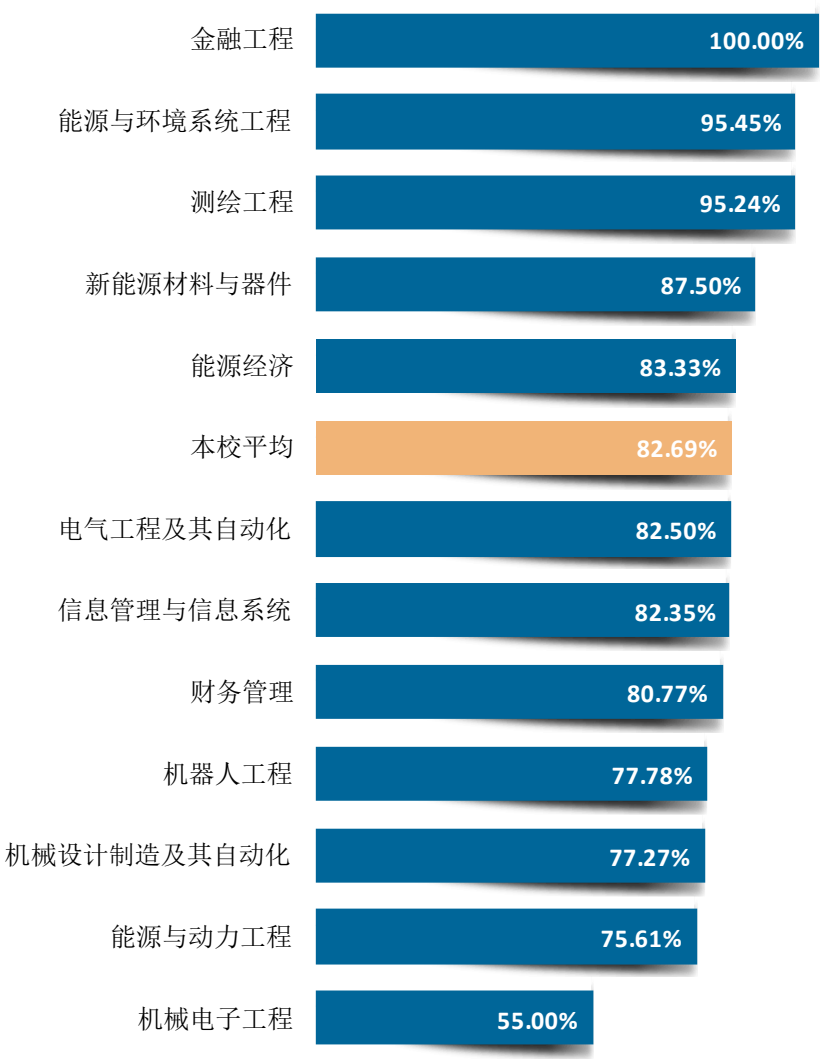


图 3-7　　各专业毕业生的就业满意度

注 1：个别专业因样本较少没有包括在内。

注 2：本校 2023 届为从事专业相关工作毕业生。

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

近五成毕业生认为实际岗位符合自身职业期待。职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，我校 2023 届毕业生的职业期待吻合度为 48.95%。毕业生认为工作不符合职业期待的主要原因在于不符合我的职业发展规划、不符合我的兴趣爱好、不符合我的性格。

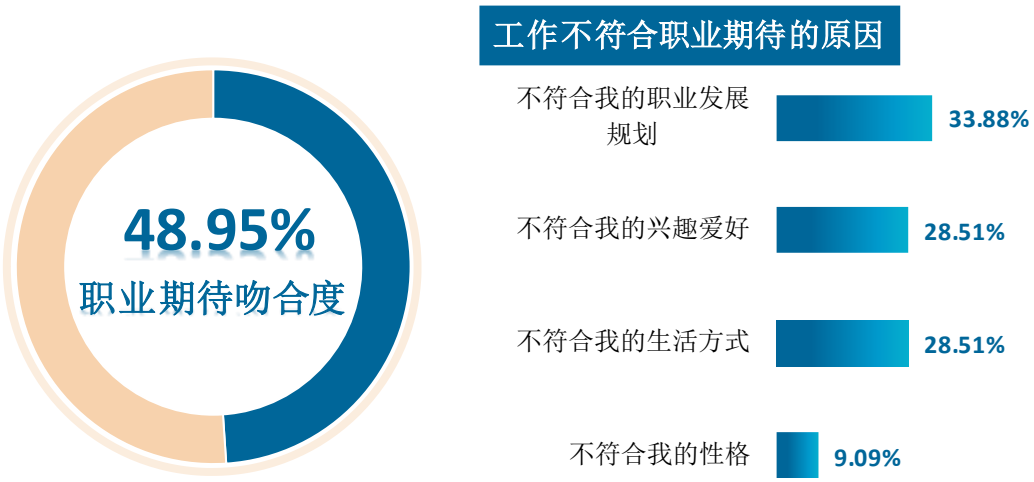


图 3-8 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业的职业期待吻合度

我校 2023 届职业期待吻合度较高的专业是金融工程（64.71%）、电气工程及其自动化（58.82%）、财务管理（57.45%）。

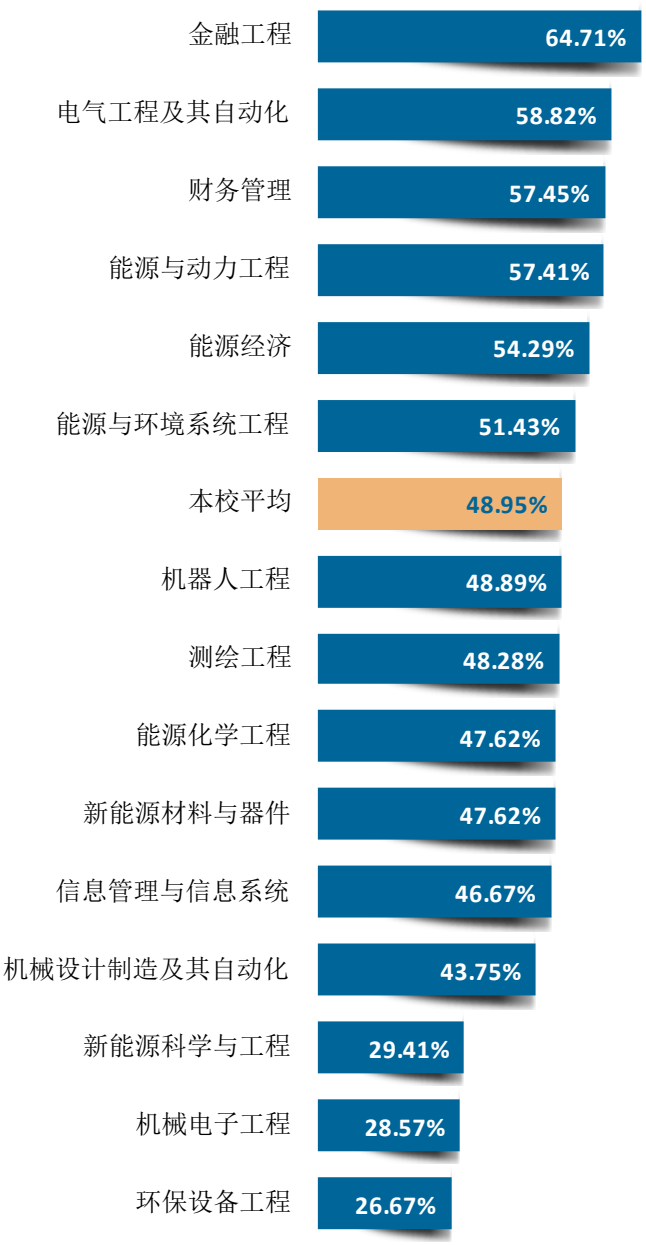


图 3-9　　各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业稳定性

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，我校 2023 届毕业生的离职率为 17.48%，毕业生初期就业较为稳定。离职的原因主要是薪资福利偏低（27.97%）、个人发展空间不够（27.12%）。

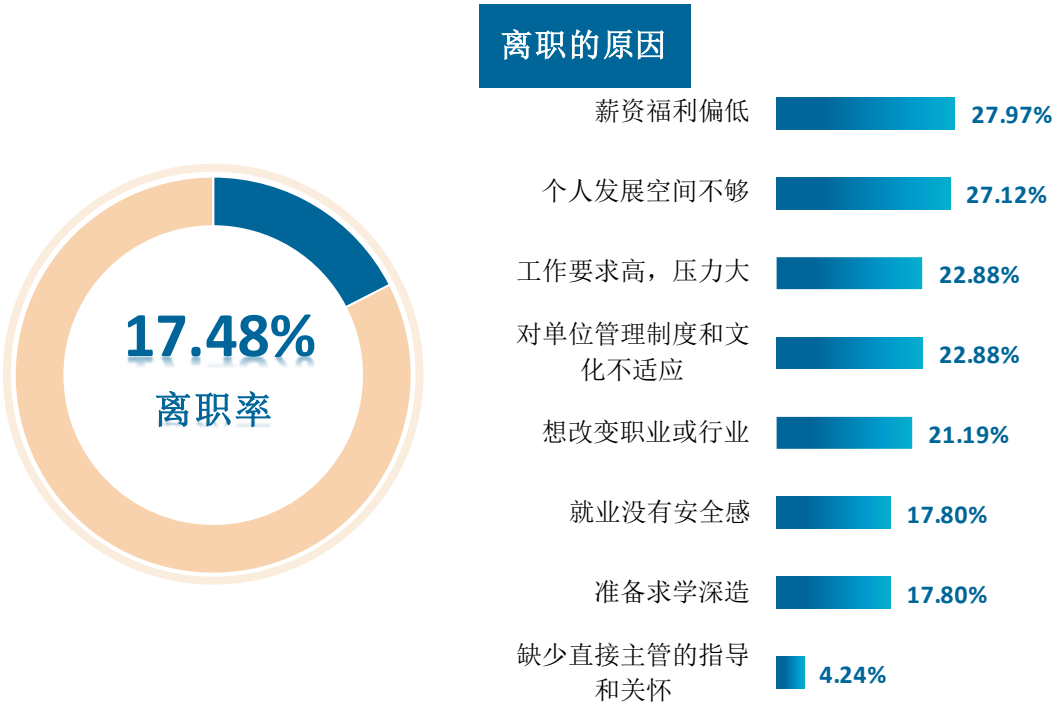


图 3-10 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各系部及专业的离职率

我校 2023 届离职率较低的系部是电气与控制工程系（5.56%）、机电工程系（10.48%）、能源与动力工程系（13.83%）。

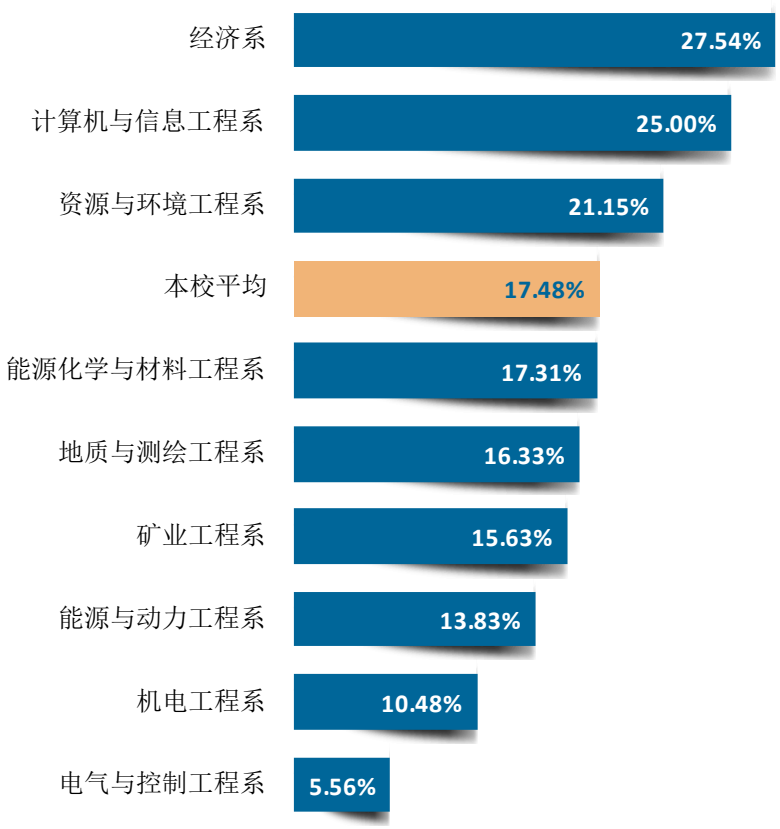


图 3-11　各系部毕业生的离职率

注：个别系部因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届离职率较低的专业是机械设计制造及其自动化（3.03%）、电气工程及其自动化（5.56%）、能源与动力工程（10.53%）。

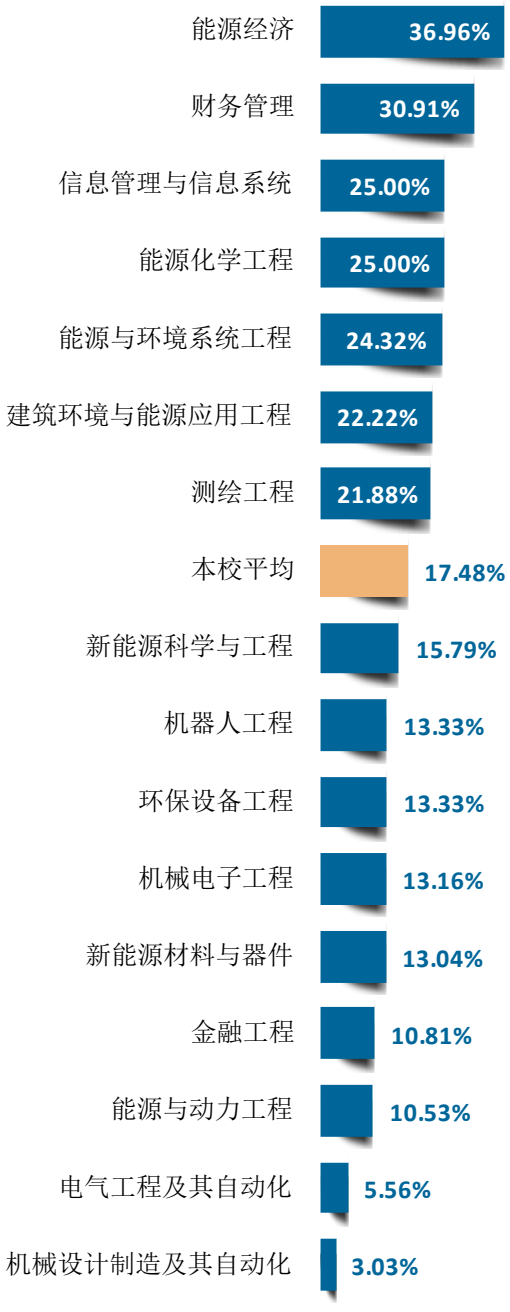


图 3-12　各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

六 职业发展和变化

1. 毕业生总体的职业发展和变化情况

我校 2023 届毕业生从毕业到目前 12.29%在薪资或职位上有过提升，11.46%有过转岗经历。

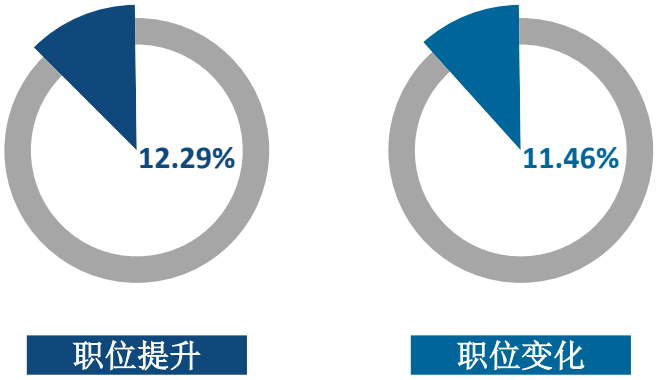


图 3-13 毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各系部或专业毕业生的职业发展和变化情况

我校 2023 届从毕业到现在有过薪资和职位提升比例较高的系部是能源化学与材料工程系（21.28%）、计算机与信息工程系（19.30%）、地质与测绘工程系（18.18%）。

我校 2023 届从毕业到现在有过转岗比例较低的系部是能源与动力工程系（6.10%）、矿业工程系（6.90%）、计算机与信息工程系（7.02%）。

表 3-3 各系部毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

单位：%

系部名称	职位提升	职位变化
本校平均	**12.29**	**11.46**
能源化学与材料工程系	21.28	14.89
计算机与信息工程系	19.30	7.02
地质与测绘工程系	18.18	15.91
经济系	14.16	7.96
能源与动力工程系	12.20	6.10
矿业工程系	10.34	6.90
资源与环境工程系	8.16	14.29

系部名称	职位提升	职位变化
机电工程系	6.67	17.50
电气与控制工程系	4.08	8.16

注：个别系部由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届从毕业到现在有过薪资和职位提升比例较高的专业是能源化学工程（28.57%）、测绘工程（24.14%）、能源经济（20.00%）。

我校 2023 届从毕业到现在有过转岗比例较低的专业是新能源科学与工程（0.00%）、金融工程（6.25%）、财务管理（6.52%）。

表 3-4　各专业毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

单位：%

专业名称	职位提升	职位变化
本校平均	**12.29**	**11.46**
能源化学工程	28.57	19.05
测绘工程	24.14	24.14
能源经济	20.00	11.43
信息管理与信息系统	19.30	7.02
财务管理	15.22	6.52
新能源材料与器件	14.29	14.29
机器人工程	13.64	22.73
环保设备工程	13.33	20.00
新能源科学与工程	13.33	0.00
能源与动力工程	12.96	9.26
金融工程	6.25	6.25
能源与环境系统工程	5.88	11.76
电气工程及其自动化	4.08	8.16
机械设计制造及其自动化	3.03	21.21
机械电子工程	2.86	11.43

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

就业发展趋势分析

第四章 就业发展趋势分析

本章对我校毕业生就业数据进行趋势性分析，以便能更好地把握市场变化规律、学生择业观与就业预期变化，进一步提升就业工作成效。

一 就业发展趋势

（一） 直接就业比例有所上升，就业服务工作成效显著

为保障毕业生更高质量就业和更充分就业目标的实现，学校积极贯彻落实国家、教育部以及区内关于促进高校毕业生就业创业工作的决策部署，将毕业生就业工作放在学校工作的突出位置，多措并举、多方发力保障毕业生充分就业目标的实现。我校 2023 届有七成以上毕业生选择直接就业，较上届有所上升，其中有 53.70%的毕业生实现高质量就业，毕业生就业意愿较强。从就业工作开展效果来看，92.26%的毕业生对就业服务工作表示满意，就业工作的有效推进确保了毕业生顺利落实毕业去向。

（二） 积极支持本省能源行业发展，持续输出高质量优秀人才

我校 2023 届已就业的毕业生中，有 54.94%的人在山西就业，毕业生就业量较大的城市为太原（19.01%）、晋中（5.54%）、晋城（4.94%）等，毕业生积极服务地方经济发展。山西作为我国重要的新型综合能源基地，在保障国家能源供应安全、支撑经济持续增长中具有重要的战略地位。十四五时期，山西将加快构建以新能源为主体的新型电力系统，促进可再生能源大规模、高比例、市场化、高质量发展，有效支持清洁低碳、安全高效的能源体系建设，这给毕业生带来较多机遇。本校 2023 届毕业生，积极响应国家政策，从事电/热能源、采矿、建筑、制造相关工作的比例较高，上述可见，毕业生积极服务地方经济社会发展，与我校“服务能源产业链行业、推动地方经济发展”的办学定位相契合。另外，我校 2023 届毕业生在世界 500 强、中国 500 强企业就业的比例分别为 30.24%、41.45%，就业单位主要是大型民营/国有企业，毕业生高质量就业特色得以体现。

（三） 毕业生整体就业质量高，就业竞争力较强

毕业生就业质量整体稳步提升。具体来看，近三届专业相关度稳定在七成以上，毕业生对口情况较好；2023 届就业满意度达到 82.69%，毕业生从业幸福感较强；此外，2023 届毕业生离职率不足两成，就业稳定性较强，有利于毕业生职业的中长期发展。毕业生就业质量不断提升，逐步实现高质量就业。这也体现出本校响应地方人才需求，不断提供符合地方产业发展需求的人才。

二 就业特点变化趋势

（一） 行业变化趋势

我校 2023 届毕业生就业比例较高的行业类为电力/热力/燃气及水生产和供应业（15.42%）、采矿业（10.99%）、建筑业（10.69%）。2023 届相比上一届毕业生就业于其他制造业的比例有所上升。

表 4-1 主要行业类需求变化趋势

单位：%

行业类名称	2021 届	2022 届	2023 届
电力、热力、燃气及水生产和供应业	17.99	14.94	15.42
采矿业	11.90	12.45	10.99
建筑业	12.43	15.15	10.69
其他制造业	3.44	4.56	7.02
化学品、化工、塑胶制造业	11.90	8.51	6.41

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 职业变化趋势

我校 2023 届毕业生就业比例较高的职业类为电力/能源（11.58%），其后依次是财务/审计/税务/统计（9.02%）、建筑工程（7.97%）等。从趋势来看，2023 届相比上一届毕业生就业于财务/审计/税务/统计、机械/仪器仪表、销售职业类的比例有所上升。

表 4-2 主要职业类需求变化趋势

单位：%

职业类名称	2021 届	2022 届	2023 届
电力/能源	15.98	13.03	11.58
财务/审计/税务/统计	7.47	6.52	9.02
建筑工程	8.76	12.42	7.97
矿山/石油	8.25	7.74	7.82
机械/仪器仪表	4.64	4.07	6.47
行政/后勤	5.15	5.50	5.71
生物/化工	8.51	6.11	5.26

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位变化趋势

我校 2023 届毕业生主要就业于民营企业/个体企业（51.46%），其比例略高于 2022 届（38.99%）。

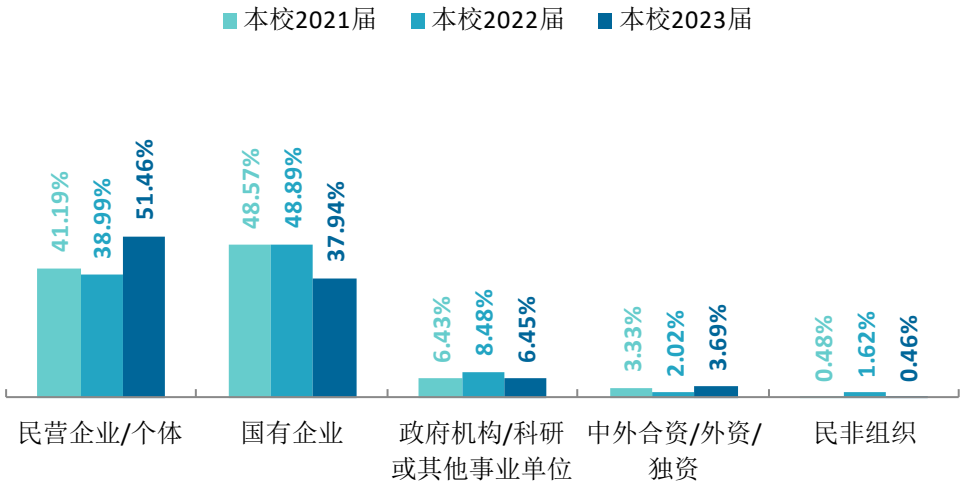


图 4-1 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届毕业生主要就业于 1000 人以上的大型用人单位（49.45%），略低于 2022 届（55.30%）。

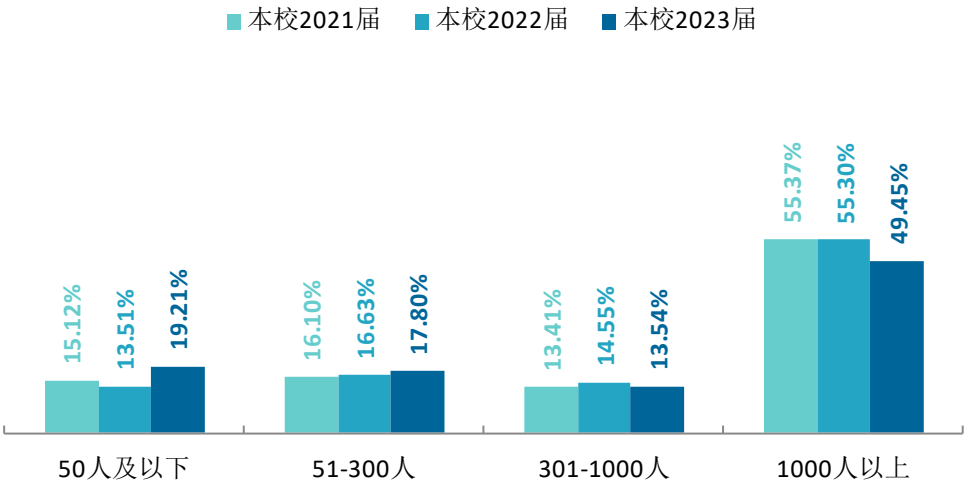


图 4-2 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

我校 2021 届~2023 届就业的毕业生在山西就业的比例分别为 53.22%、49.40%、54.94%，此外毕业生在江苏、浙江就业比例有所上升。具体到城市来看，毕业生在太原就业的比例有所上升。

表 4-3 毕业生主要就业省份的变化趋势

单位：%

省份名称	2021 届	2022 届	2023 届
山西	53.22	49.40	54.94
江苏	3.10	2.18	6.14
陕西	5.25	6.15	4.79
北京	4.30	5.95	4.34
浙江	1.67	2.98	4.19
新疆	2.86	1.98	3.89

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-4 毕业生主要就业城市的变化趋势

单位：%

就业城市	2021 届	2022 届	2023 届
太原	19.81	12.70	19.01
晋中	4.06	7.14	5.54
晋城	3.58	2.78	4.94
运城	2.63	5.36	4.79
北京	4.30	5.95	4.34
长治	5.01	2.58	4.19

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业质量变化趋势

（一） 专业相关度变化趋势

我校 2023 届毕业生的工作与专业相关度为 70.96%，与 2022 届（70.63%）基本持平。

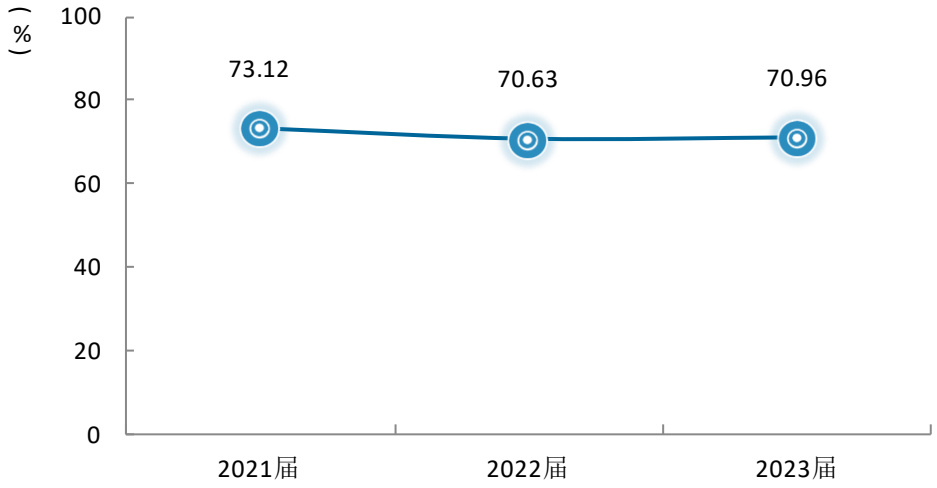


图 4-3 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 就业满意度变化趋势

我校 2023 届毕业生的就业满意度为 82.69%。

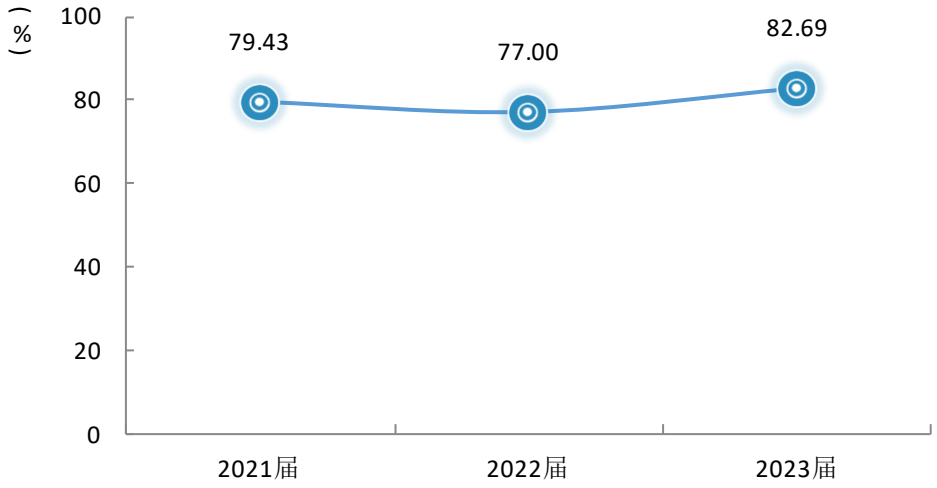


图 4-4 就业满意度变化趋势

注：本校 2023 届数据人群为从事专业相关工作毕业生。

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 职业期待吻合度变化趋势

我校 2021 届~2023 届毕业生的职业期待吻合度均在五成左右。

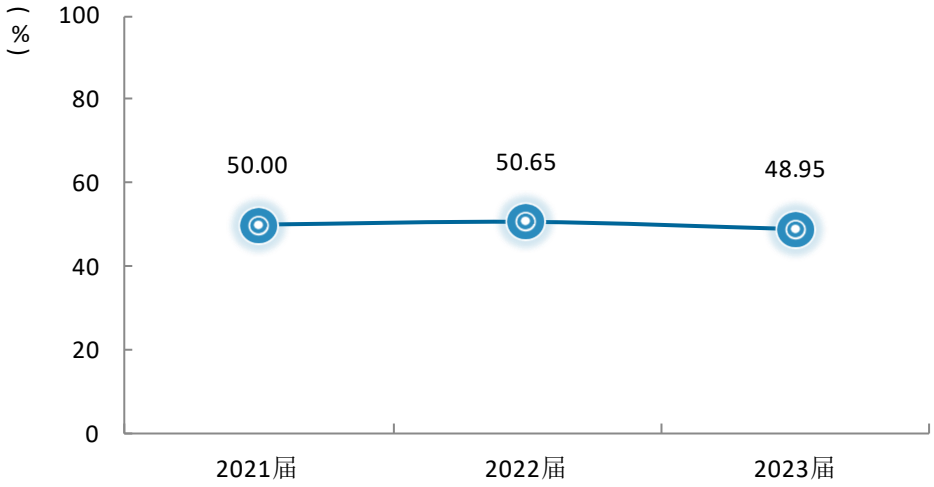


图 4-5 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

用人单位评价

第五章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助学校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章主要包括用人单位对我校毕业生的使用评价，并对就业工作和教学培养提供建议。

一 聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用我校毕业生的主要理由是“专业对口”（87.72%），其后依次是“能力和知识结构符合工作要求”（64.91%）等。

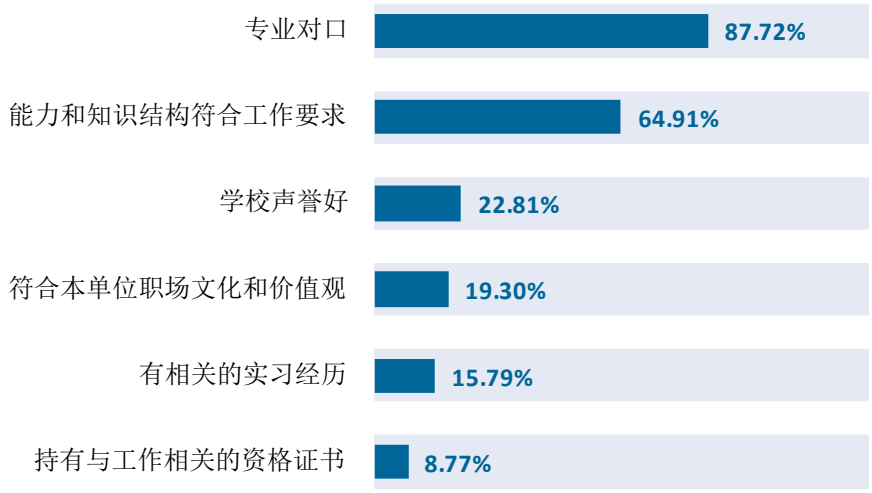


图 5-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 年用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用我校毕业生的最主要的渠道是“参加学校招聘会”（66.67%），其次是“通过学校发布招聘信息”（50.88%）等。

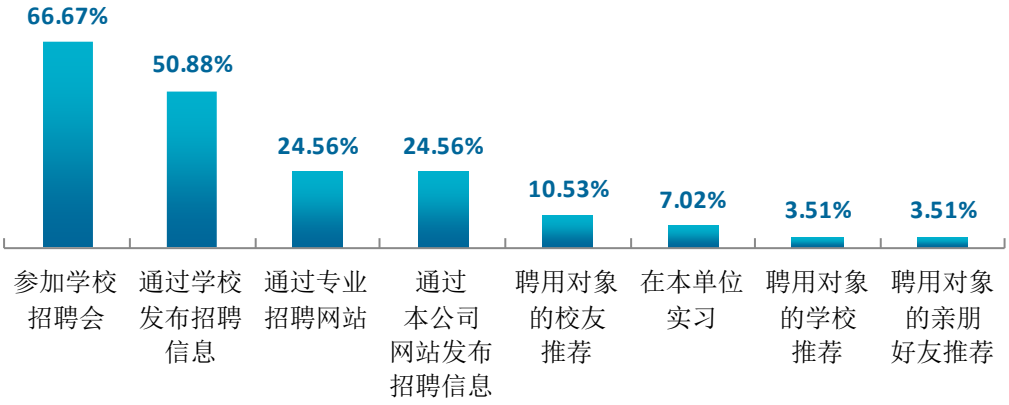


图 5-2　用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选）

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 年用人单位评价数据。

二 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对我校毕业生的总体满意度为 100.00%，其中很满意的比例为 41.51%。

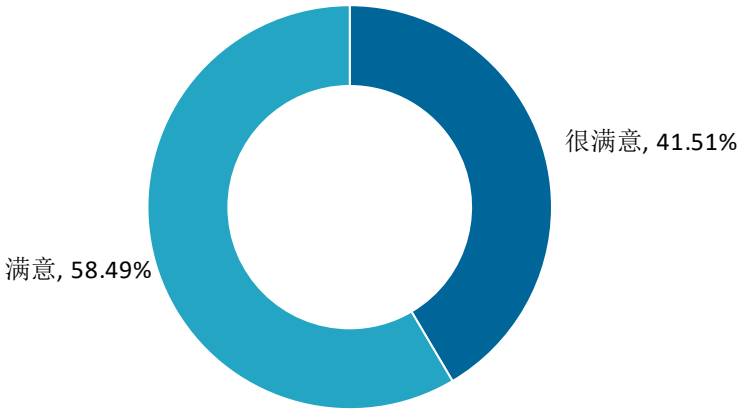


图 5-3　　用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过我校应届毕业生的用人单位均表示未来愿意继续招聘我校毕业生。



图 5-4　　用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 年用人单位评价数据。

三 能力、素质、知识需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“团队合作能力”（4.63 分）的需求程度最高，且用人单位对“团队合作能力”的满意度（94.34%）也较高。

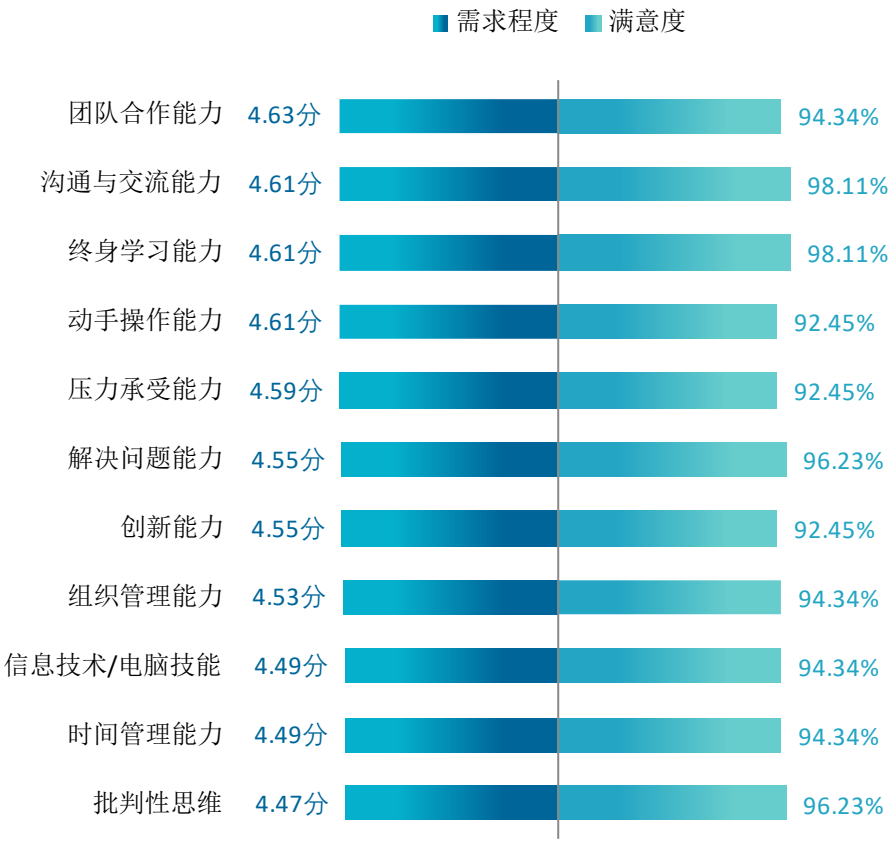


图 5-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“主动性和进取心”“职业规范与职业道德”“政治素养”的需求程度（分别为 4.63 分、4.59 分、4.57 分）相对较高，其满意度分别为 98.11%、100.00%、98.11%。

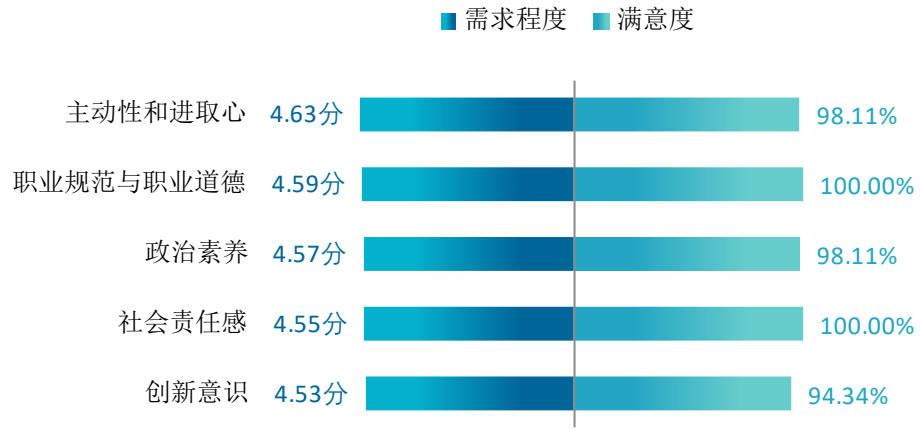


图 5-6　用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业基础知识”“专业前沿知识”“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.59 分、4.45 分、4.29 分，满意度分别为 96.23%、92.45%、94.34%。

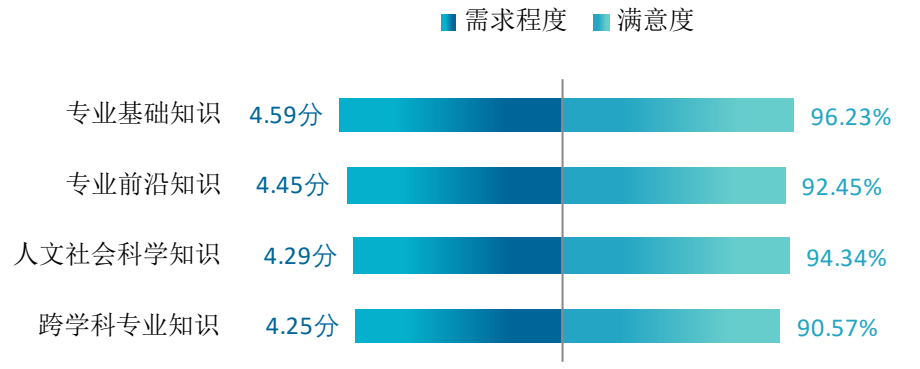


图 5-7　用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 年用人单位评价数据。

四 对校方的建议

1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对我校就业指导、校园招聘的满意度分别为 100%、97.18%。

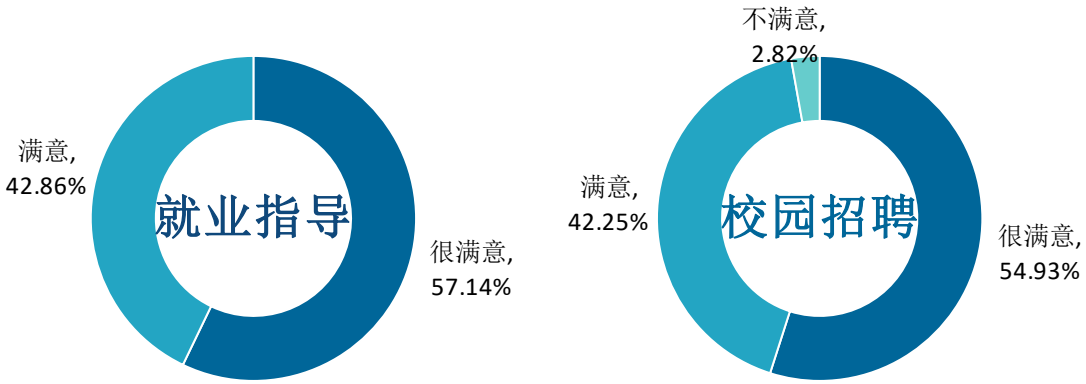


图 5-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 年用人单位评价数据。

2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用我校毕业生，希望我校提供的主要工作支持是“提前主动向单位推荐毕业生”（76.32%），其后依次是“提前在学校发布单位的用人信息”（65.79%）、“提前安排毕业生在单位实习”（63.16%）等。

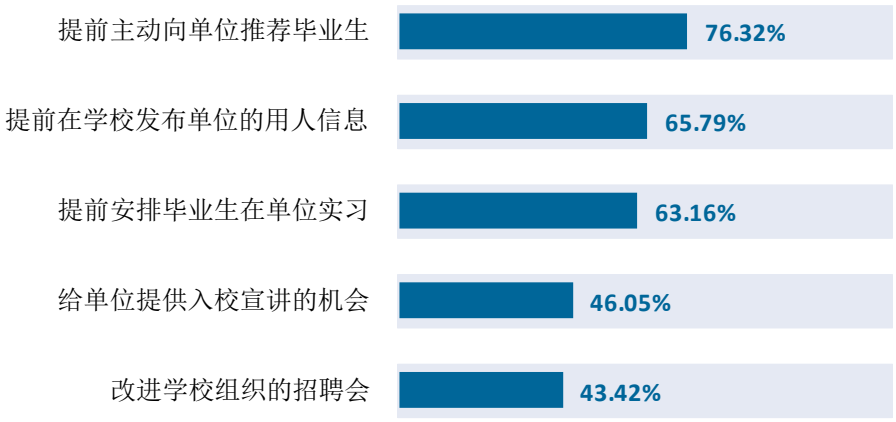


图 5-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 年用人单位评价数据。

3. 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节

在培养环节，用人单位希望能够更多参与的是“学生实习实践”（67.53%），其后依次是“学生需要掌握的核心知识确定”（63.64%）、“专业设置”（59.74%）、“学生需要具备的核心能力确定”（57.14%）等。

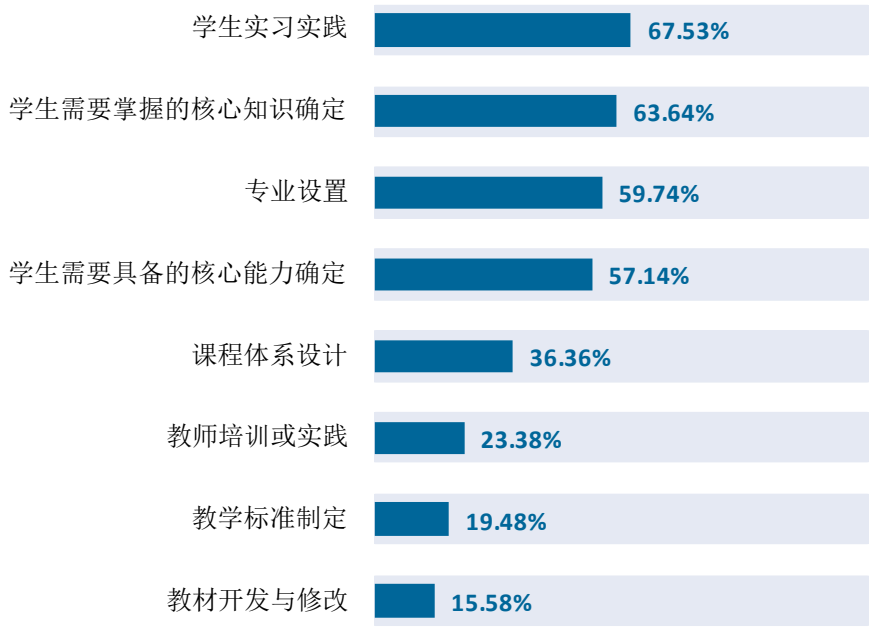


图 5-10　培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选）

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 年用人单位评价数据。

就业对教育教学的反馈

第六章 就业对教育教学的反馈

本章主要分析毕业生对学校人才培养的反馈，包含毕业生对学校的满意度、对教学的满意度、通用能力培养情况评价，服务学校招生和专业结构调整，改进人才培养模式，提高人才培养和社会需求的契合度。

一 对人才培养的反馈

（一） 校友综合评价

1. 对学校的总体推荐度评价

我校 2023 届毕业生愿意推荐母校的比例为 65.97%。



图 6-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各系部及专业对学校的推荐度

我校 2023 届毕业生愿意推荐母校比例较高的系部是安全工程系（84.00%）、矿业工程系（75.00%）、电气与控制工程系（71.72%）、能源与动力工程系（70.95%）、能源化学与材料工程系（70.91%）、资源与环境工程系（69.90%）等。

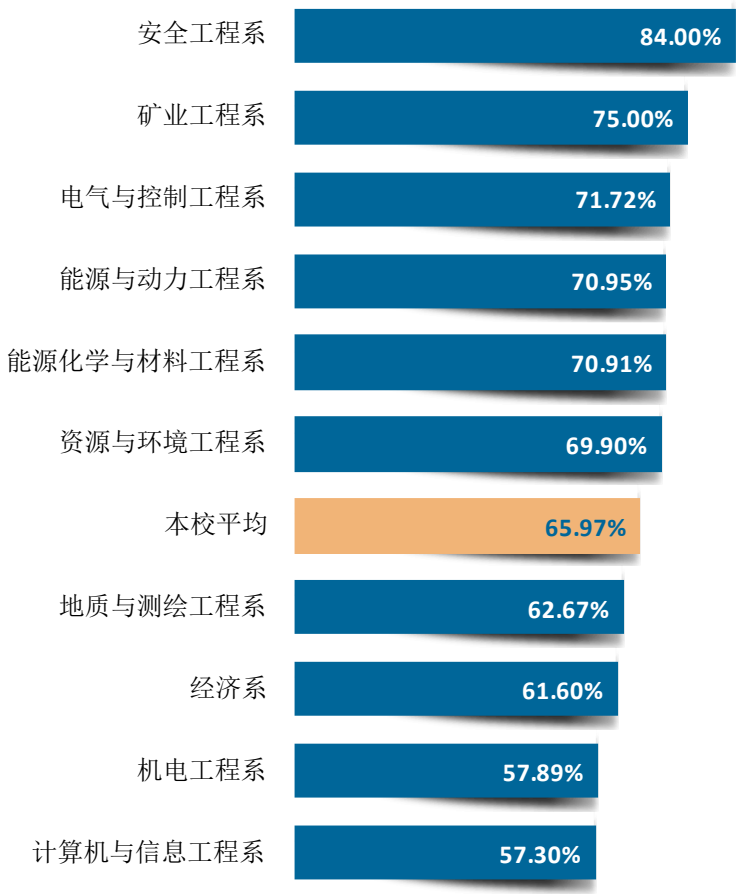


图 6-2　　各系部毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是城市地下空间工程（84.21%）、安全工程（84.00%）、能源与动力工程（76.92%）、采矿工程（76.47%）。

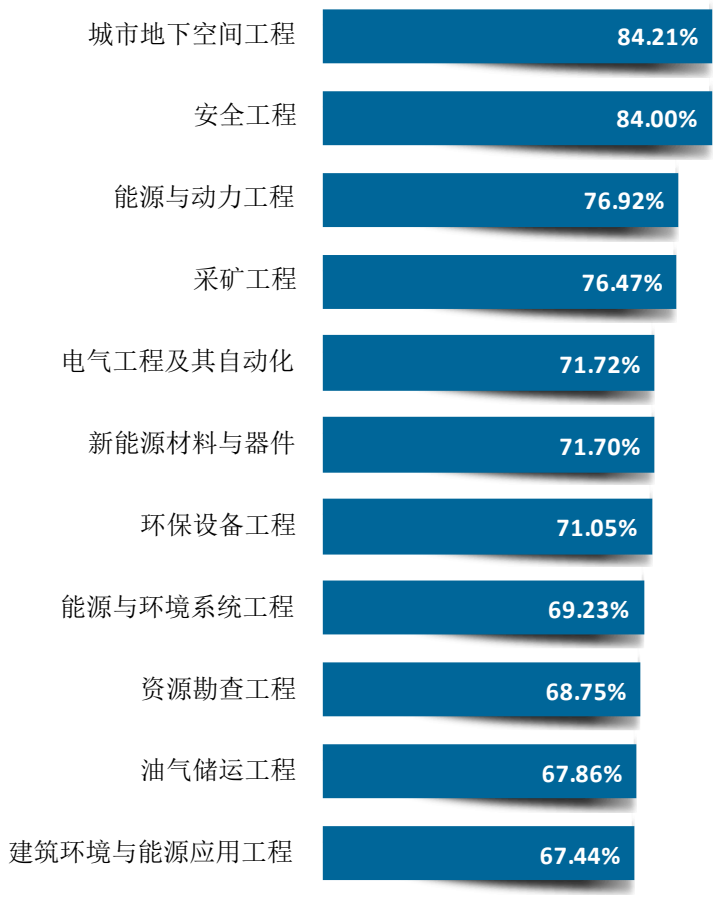
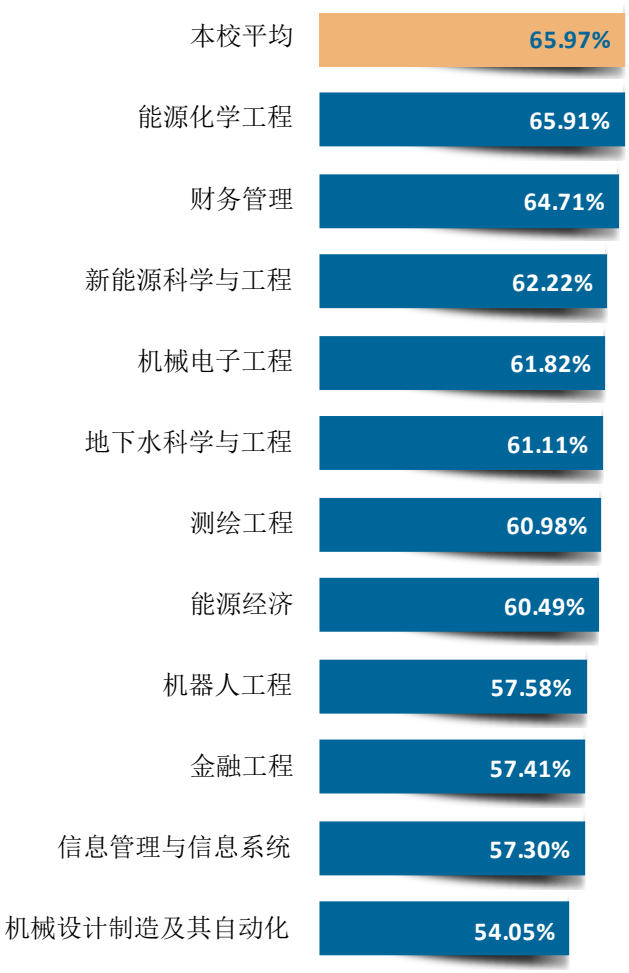


图 6-3　　各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



续图 6-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

3. 校友满意度评价

超九成毕业生对母校整体满意。我校 2023 届对就业满意的毕业生对母校的总体满意度为95.56%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。



图 6-4　　毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各系部及专业对学校的满意度

我校 2023 届各系部毕业生对母校的满意度均在 92.00%及以上，其中能源与动力工程系（99.03%）相对更高。

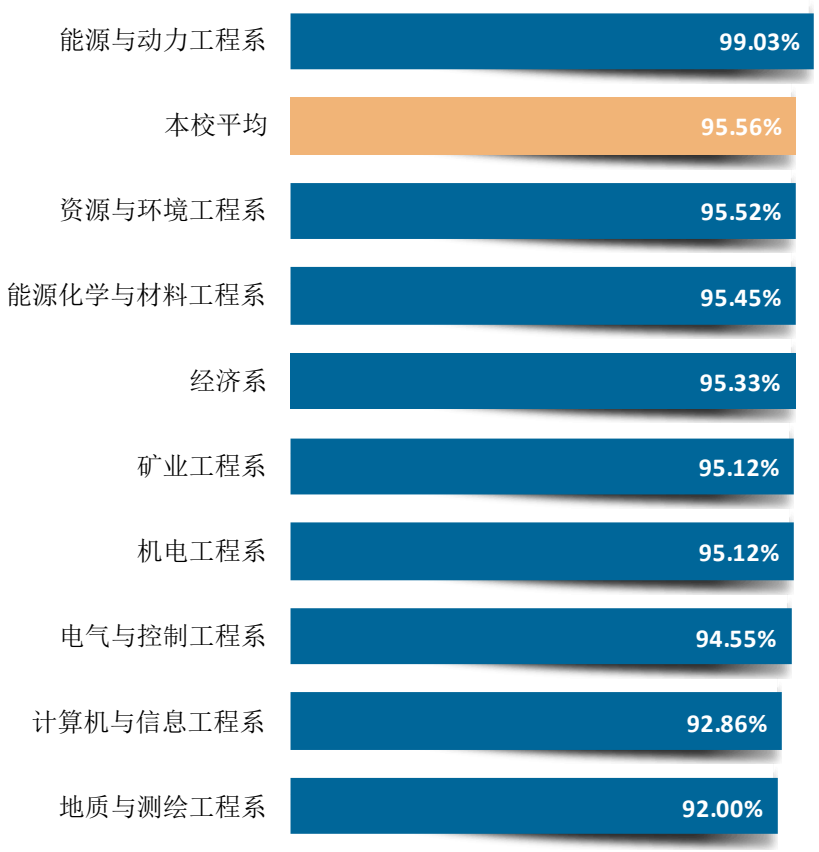


图 6-5　　各系部毕业生对母校的满意度

注 1：个别系部因样本较少没有包括在内。

注 2：本校 2023 届为对就业现状表示满意毕业生。

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届毕业生对母校的满意度较高的专业是安全工程、机械设计制造及其自动化、油气储运工程、建筑环境与能源应用工程、环保设备工程、新能源科学与工程（均为 100.00%）。

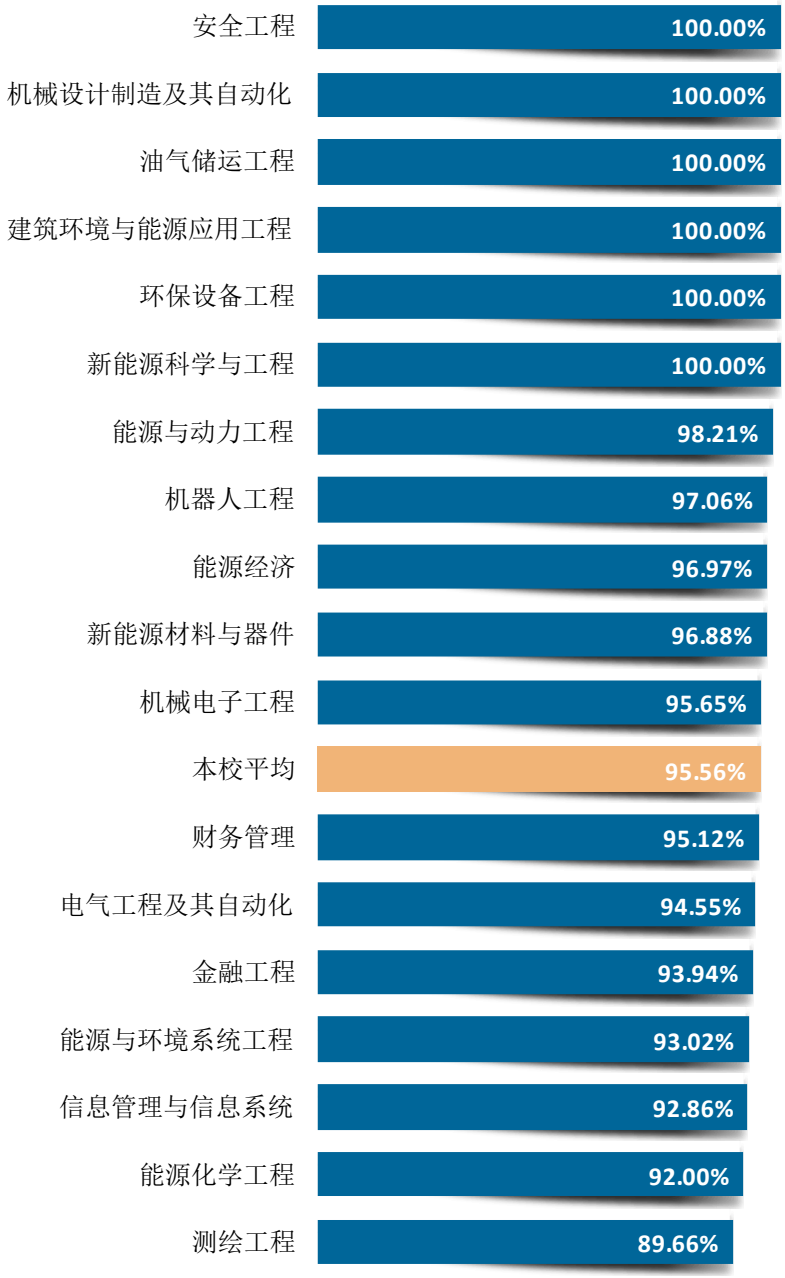


图 6-6　　各专业毕业生对母校的满意度

注 1：个别专业由于样本较少没有包括在内。

注 2：本校 2023 届为对就业现状表示满意毕业生。

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 教育教学评价

1. 教学满意度

1) 总体教学满意度评价

超九成毕业生认可母校教学工作。我校 2023 届毕业生对母校的教学满意度为 93.37%。毕业生对母校的教学工作给予较高评价，体现出我校良好的教学培养效果较好。

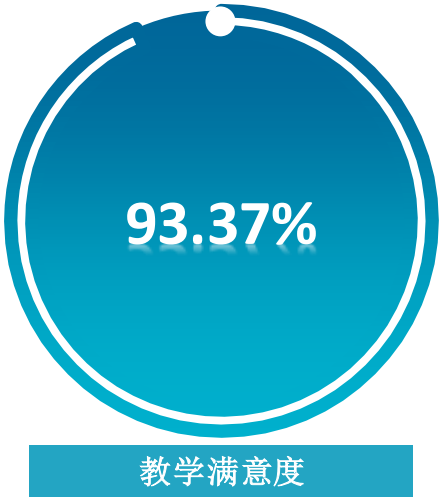


图 6-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各系部专业的教学满意度

我校 2023 届毕业生教学满意度较高的系部是地质与测绘工程系（97.18%）、矿业工程系（96.72%）、资源与环境工程系（96.51%）、安全工程系（95.83%）、能源与动力工程系（95.54%）。

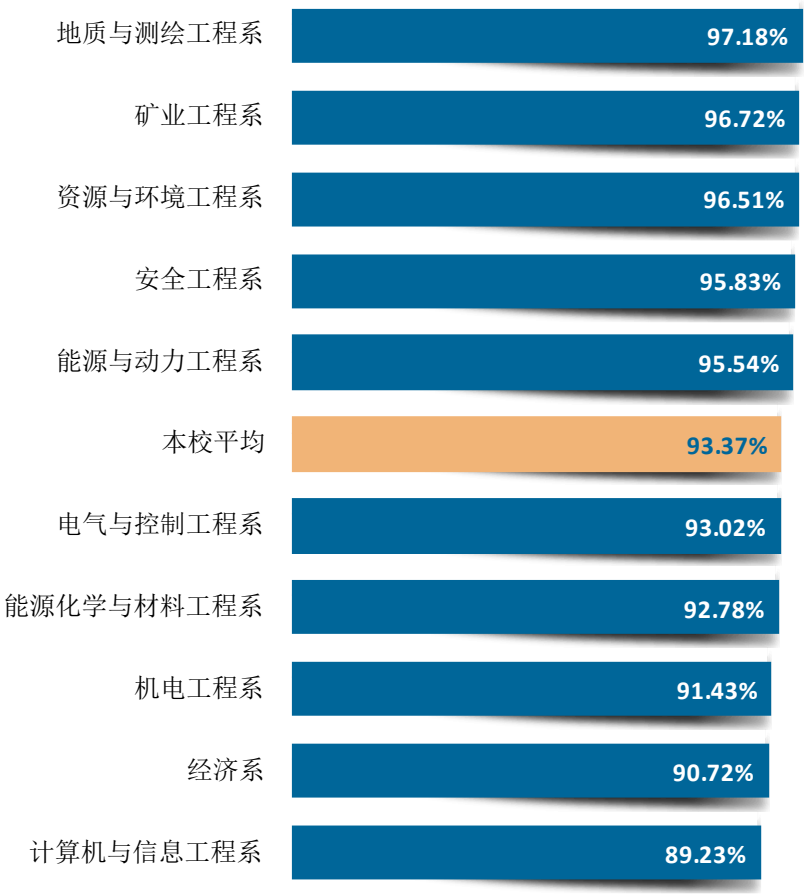


图 6-8　　各系部毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2023 届毕业生教学满意度较高的专业是城市地下空间工程、地下水科学与工程（均为 100.00%）。

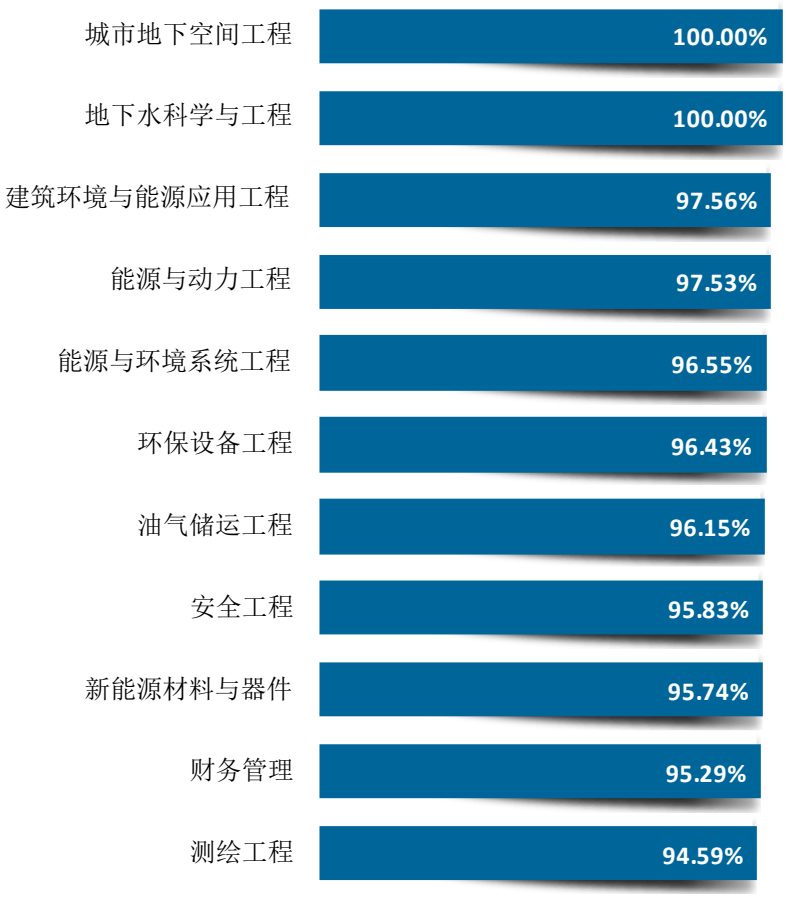
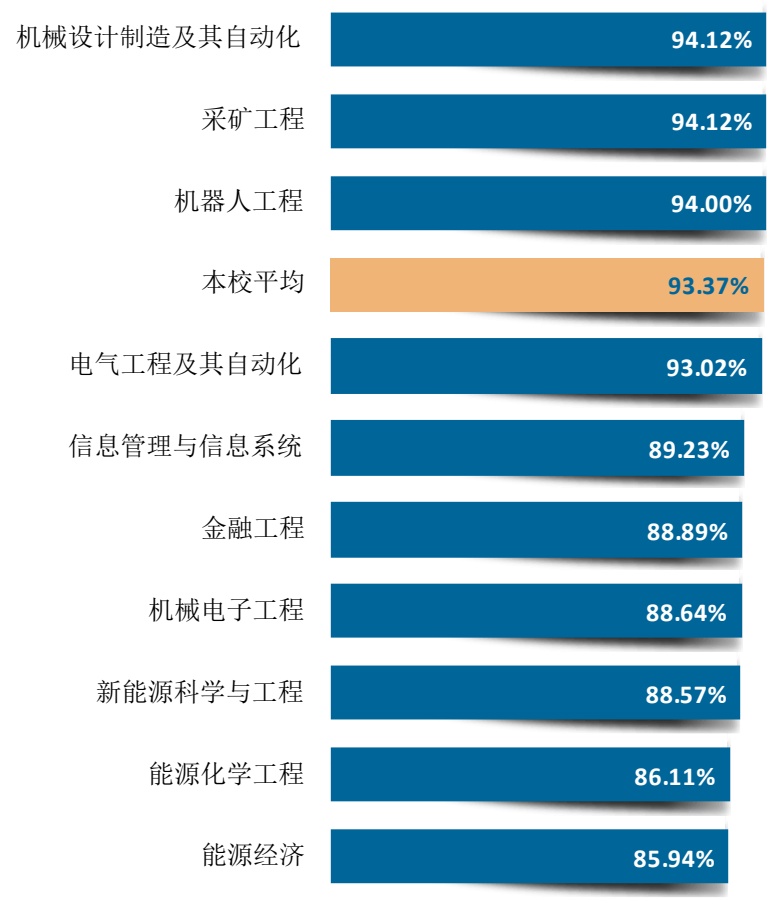


图 6-9　　各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。



续图 6-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

2. 教师指导满足度评价

教师整体指导效果较好。我校 2023 届毕业生对教师学习指导、职业规划和就业指导的满足度评价分别为 93.05%、85.92%、85.61%。



图 6-10　教师指导满足度

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教学设施满足度评价

教室教学设备、实验/实训相关设备以及图书馆等均满足学生学习需求。我校 2023 届毕业生对“教室及教学设备”、“实验、实训及相关设备”、“图书馆与图书资料”的满足度评价（88.59%、81.17%、78.15%）较高。

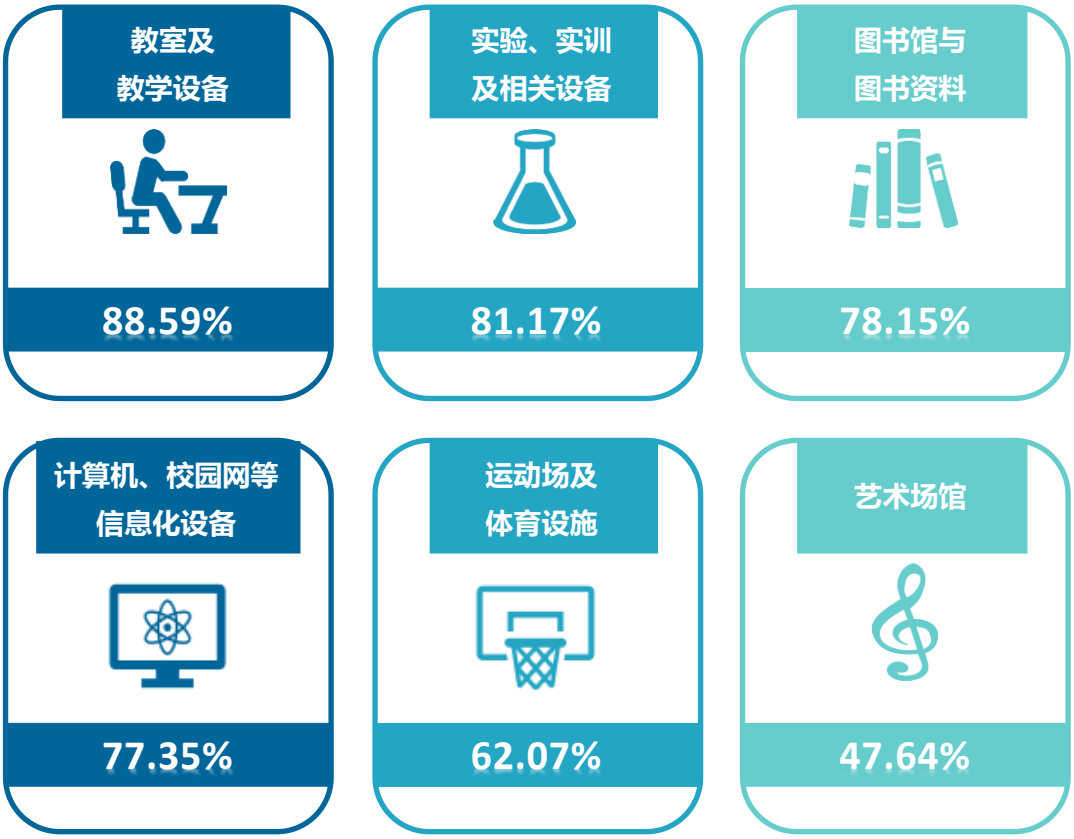


图 6-11　教学设施满足度

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 能力培养评价

1. 通用能力培养

1) 工作中最重要的通用能力及增值情况[1]

毕业生通用能力增值情况均较好。我校 2023 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是沟通交流、团队合作、环境适应，其增值比例分别为 87.31%、86.77%、89.80%。

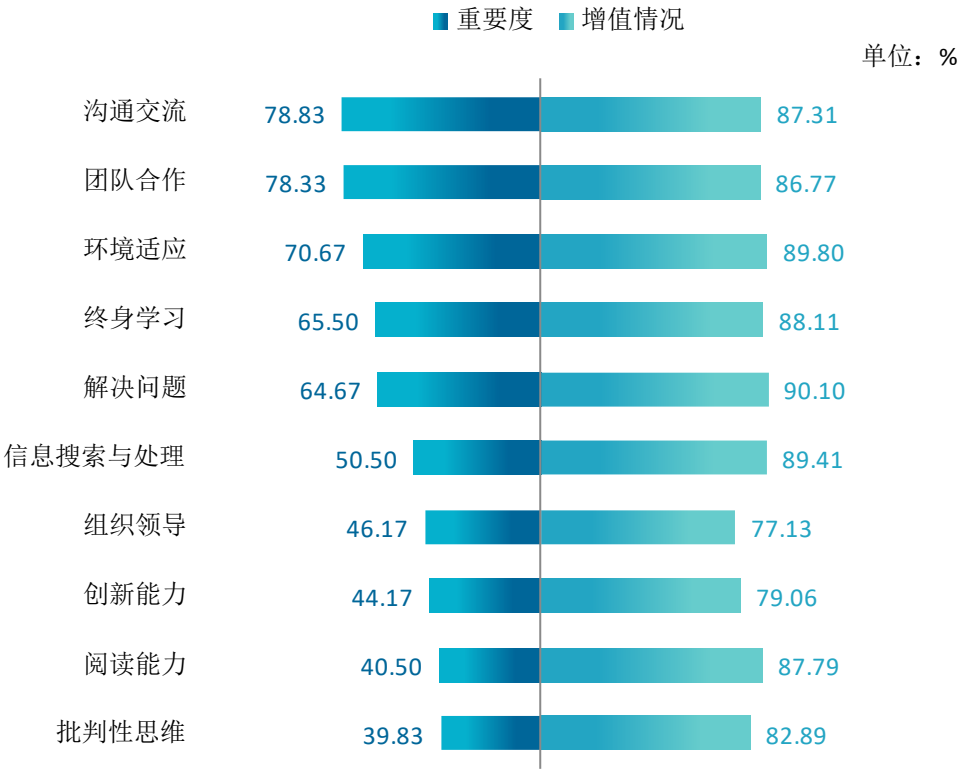


图 6-12 工作中最重要的通用能力及增值情况

数据来源：麦可思-山西能源学院 2023 届毕业生培养质量评价数据。

[1] **增值情况：**毕业生对各项通用能力的提升情况做出评价，选项包括：“提升较多”、“有所提升”、“提升较少”、“没有提升”。此处增值情况为“提升较多”和“有所提升”的比例之和。

二 改进措施

2024 年是全面实施“十四五”规划的重要一年，学校将继续扎实工作、开拓进取，进一步完善人才培养与就业工作体系，不断提升各项工作成效，着力强化就业对人才培养质量的反馈作用，持续优化“招生—培养—就业”良性互动机制，以此更大程度地促进人才培养质量的提升，并推动毕业生实现高质量充分就业。

（一） 深化教学改革，加强人才培养

调查结果显示，毕业生对学校教学的满意度达到 93.37%，毕业生对教学的反馈较好。学校将进一步根据学生反馈优化课程设置，加强实践教学环节。首先，依据社会需求开展人才培养，进一步明确和完善专业培养目标和建设重点，推进教学团队、课程教材、实践资源等专业内涵建设；其次，顺应专业的发展和社会需求的变化，及时调整课程内容设置，加强内容前沿性、理论与实践结合，创新教育教学方法；再次，及时更新实践教学理念，深化对实践教学效果的认识，优化各专业的实践教学平台，提升实践教学效果。

（二） 围绕“四新”专业建设要求，深化人才培养和教学改革

在培育发展新专业并淘汰不适应经济社会发展的旧专业的同时，对现有专业的改造升级也必不可少。学校将围绕新工科专业的建设要求，进一步深化人才培养和教学改革。在人才培养定位方面，进一步聚焦山西省内产业优化升级与社会发展需求，突出人才培养的“高素质应用型”特征；在课程方面，着力提高课程质量，推进优质课程建设，及时将专业相关领域发展前沿成果、最新要求融入其中，并提升课程挑战度；在教学方面，继续引导教师采用启发式、探究式和互动式等方法开展教学，强化信息技术在日常教学中的运用，并进一步优化实践教学体系与实践教学条件，逐步实现“课堂+线上+实践”的有机融合。

（三） 强化挖潜拓岗，加大岗位资源供给

学校始终将毕业生就业工作摆在突出位置，建立健全就业工作机制，凝聚就业工作合力，努力促进毕业生更加充分更高质量就业。一方面，以开展访企拓岗专项行动为契机，制定访企拓岗促就业专项行动实施方案，积极开展供需对接。同时邀请企业开展线上招聘活动，联合相关网上招聘平台举办网络招聘会，努力为毕业生提供更多高质量岗位信息。另外，学校依托云就业平台，搭建用人单位与毕业生双选平台，通过空中宣讲、校园宣讲、线上双选和校园供需见面会等方式，持续为毕业生提供更多岗位机会。调查结果显示，毕业生对就业指导服务满意度达到 92.26%，学校将继续完善就业服务体系，优化信息精准推送等就业服务，不断提升服务的规范化和精细化水平。

附录：缺失专业[1]主要指标样本表

由于专业的答题人数要达到一定样本数才有代表性，所以在计算各专业分析指标时，有些专业因为样本较少没有在正文图表中展示。通过本校 2022 届、2023 届数据拟合，计算缺失专业主要指标的拟合值，对于拟合后样本依然较少的专业此处提供相关专业最新届次的数据及样本情况，数据仅供参考。

附表 1-1 本校部分缺失专业毕业生的月收入（两届合并）

专业名称	月收入（元）
化学工程与工艺	5288.71

附表 1-2 本校部分缺失专业毕业生的专业相关度（两届合并）

专业名称	专业相关度（%）
资源勘查工程	90.48
采矿工程	83.33
化学工程与工艺	82.50
车辆工程	78.79

附表 1-3 本校部分缺失专业毕业生的专业相关度及样本

专业名称	2023 届（%）	样本数（个）
地下水科学与工程	100.00	6
城市地下空间工程	66.67	9

附表 1-4 本校部分缺失专业毕业生的就业满意度及样本

专业名称	2023 届（%）	样本数（个）
能源化学工程	100.00	12
安全工程	100.00	10
环保设备工程	100.00	5
地下水科学与工程	100.00	5
化学工程与工艺	100.00	4
油气储运工程	85.71	7
采矿工程	83.33	6
车辆工程	80.00	5
新能源科学与工程	77.78	9
资源勘查工程	75.00	8
建筑环境与能源应用工程	60.00	10
城市地下空间工程	60.00	5

[1] **缺失专业：**指本校 2023 届主要指标因样本较少没有在报告图表中展示的专业。

附表 1-5 本校部分缺失专业毕业生的职业期待吻合度（两届合并）

专业名称	职业期待吻合度（%）
资源勘查工程	50.00
化学工程与工艺	46.67
安全工程	39.39
车辆工程	39.13
油气储运工程	35.71
采矿工程	28.57

附表 1-6 本校部分缺失专业毕业生的职业期待吻合度及样本

专业名称	2023 届（%）	样本数（个）
地下水科学与工程	83.33	6
建筑环境与能源应用工程	57.14	14
城市地下空间工程	42.86	7

附表 1-7 本校部分缺失专业毕业生的离职率（两届合并）

专业名称	离职率（%）
采矿工程	20.83
化学工程与工艺	6.45
资源勘查工程	5.88
车辆工程	4.55
油气储运工程	3.57
安全工程	3.13

附表 1-8 本校部分缺失专业毕业生的离职率及样本

专业名称	2023 届（%）	样本数（个）
城市地下空间工程	25.00	8
地下水科学与工程	14.29	7

附表 1-9 本校部分缺失专业毕业生的教学满意度（两届合并）

专业名称	教学满意度（%）
化学工程与工艺	98.04
资源勘查工程	95.65
车辆工程	85.29

山西能源学院

立德强能，笃学善行