

2024 年

承德医学院

毕业生就业质量年度报告

目录

第一章 就业基本情况 4

一 规模与结构 4

二 毕业生去向落实情况 4

三 就业流向 4

（一） 行业流向 4

（二） 用人单位流向 5

（三） 就业地区流向 5

四 就业服务工作情况 5

五 工作与专业相关度 6

六 职业期待吻合度 6

七 就业稳定性 6

八 职业发展和变化 6

第二章 用人单位评价 7

（一） 聘用理由 7

（二） 用人单位满意度 7

第三章 就业对教育教学的反馈 8

（一） 校友综合评价 8

（二） 教育教学评价 8

图表目录

第一章 就业基本情况 4

图 1-1 毕业生就业的主要行业类 5

第二章 用人单位评价 7

图 2-1 用人单位聘用毕业生的主要理由（多选） 7

第一章　就业基本情况

一　规模与结构

我校 2024 届毕业生总人数为 2102 人。性别结构方面，男女性别比为 1：1.78，女生比例相对较高；生源结构方面，省内生源占比为 87.63%，省外生源省份主要包括四川、山西、天津等 28 省。我校 2024 届毕业生分布在 6 个院系，15 个专业。

二　毕业生去向落实情况

毕业去向落实率：反映了毕业生毕业去向落实情况，根据教育部公布的高校毕业生毕业去向分类，毕业去向落实人数包括就业人数和升学人数，就业包括单位就业、自主创业和自由职业，升学包括境内升学、境外留学，毕业去向落实率=（就业人数+升学人数）/总人数 x100%，升学比例=（境内升学人数+境外留学人数）/总人数 x100%，创业比例=自主创业人数/总人数 x100%。

毕业生就业落实整体较好。截至 2024 年 8 月 31 日，我校 2024 届毕业生的毕业去向落实率为 85.73%，大多数毕业生顺利落实具体去向。

三　就业流向

（一）　行业流向

毕业生就业行业特色凸显，以医疗和社会护理服务业为主。2024 届毕业生就业行业类以医疗和社会护理服务业（81.87%）为主，同时还包括医药及设备制造业（6.40%）、教育业（4.00%）、政府及公共管理（2.13%）等。具体行业来看，毕业生就业的主要行业是综合医院（52.00%），其后依次是专科医院（8.80%）、基层医疗卫生服务机构（6.67%）、中医医院（6.13%）等。

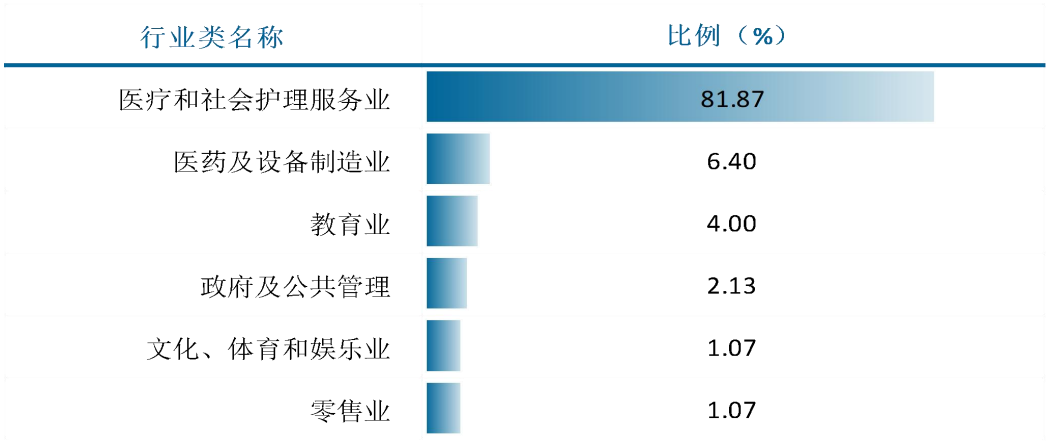

图 1-1　毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-承德医学院 2024 届毕业生培养质量评价数据。

（二）　用人单位流向

毕业生用人单位类型较为多元，政府机构/科研或其他事业单位就业比例相对较高。具体来说，我校 2024 届毕业生近五成（46.53%）在政府机构/科研或其他事业单位就业，其后依次是民营企业/个体（25.45%）、国有企业（24.42%）。从用人单位规模来看，毕业生主要就业于 1000 人以上大型用人单位（46.97%）。

（三）　就业地区流向

1.　重点区域就业情况

毕业生主要服务于京津冀地区的发展。学校大力推动毕业生服务京津冀地区发展，面向重点区域就业，为国家经济建设与产业结构转型提供人才支持。我校 2024 届毕业生中，85.21%的毕业生在京津冀地区就业。

2.　主要就业省份及城市

毕业生主要服务于本省经济发展。我校 2024 届已就业的毕业生中，有 62.16%的人在河北就业，学校为本省培养了大量医学类人才，为地方经济发展做出积极贡献。此外，省外就业毕业生以北京（16.54%）、天津（6.52%）为主；毕业生就业量较大的城市为北京（16.54%）、石家庄（13.28%）、保定（11.28%）等。

四　就业服务工作情况

就业服务满意度：指毕业生对就业服务工作效果的评价，评价结果分为“很不满意”“不满意”“满意”“很满意”，其中“很满意”和“满意”表示毕业生持满意态度，而“不满意”和“很不满意”则表示不满意。

就业服务工作获得毕业生好评。我校 2024 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 97.25%，就业服务工作取得成效。

五　工作与专业相关度

工作与专业相关度：指毕业生目前所从事的工作与所学专业的对口情况，由受雇全职工作的毕业生回答自己目前的工作是否与所学专业相关。

超九成毕业生就业与专业对口。从事工作与所学专业相关的比例是反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。我校 2024 届毕业生的工作与专业相关度为 90.97%，毕业生从事工作与所学专业的匹配度较高。毕业生选择专业无关工作的原因主要是迫于现实先就业再择业（34.38%）。

六　职业期待吻合度

超过七成毕业生认为实际岗位符合职业期待。职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，我校 2024 届毕业生的职业期待吻合度为 75.00%。毕业生认为工作不符合职业期待的原因在于不符合职业发展规划、不符合兴趣爱好。

七　就业稳定性

离职率：指毕业后有过工作经历的毕业生发生过离职的比例。

毕业生就业稳定性较强。就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，我校 2024 届毕业生的离职率为 9.89%，毕业生初期就业较为稳定。离职的原因主要是薪资福利偏低（40.00%）、准备求学深造（31.43%）。

八　职业发展和变化

职业发展情况：指工作的毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例。

职业变化情况：指工作的毕业生从毕业到目前有过转岗（转岗即企业内部岗位变动）的比例。

我校 2024 届毕业生从毕业到目前 9.88%在薪资或职位上有过提升，7.72%有过转岗经历。

第二章　用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助学校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章主要包括用人单位对学校毕业生的使用评价，并对就业工作和教学培养提供建议。

（一）　聘用理由

用人单位聘用我校毕业生的主要理由是“专业对口”（80.00%），其后依次是“能力和知识结构符合工作要求”（74.29%）、“学校声誉好”（65.71%）等。

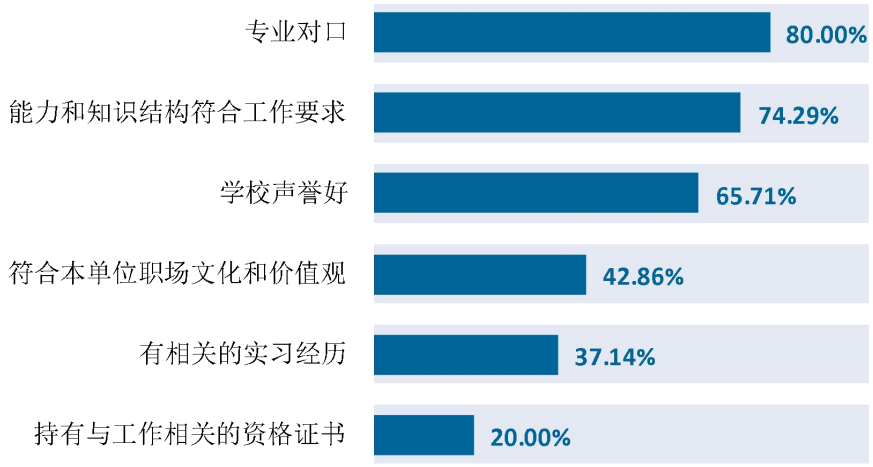

图 2-1 用人单位聘用毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2024 年用人单位评价数据。

（二）　用人单位满意度

用人单位满意度： 指用人单位对聘用毕业生的总体评价，评价结果分为“很不满意”“不满意”“满意”“很满意”，其中“很满意”和“满意”表示用人单位持满意态度，而“不满意”和“很不满意”则表示不满意。

用人单位对我校毕业生的总体满意度为 96.15%，其中很满意的比例为 50.00%。

第三章　就业对教育教学的反馈

（一）　校友综合评价

1.　总体推荐度

推荐度：指毕业生愿意推荐母校的比例，选项具体包括“愿意”“不愿意”“不确定”。

八成以上毕业生愿意推荐母校。我校 2024 届毕业生愿意推荐母校的比例为 83.58%。

2.　总体满意度

满意度：指毕业生对学校的总体满意程度，评价结果分为“很不满意”“不满意”“满意”“很满意”，其中“很满意”和“满意”表示毕业生持满意态度，而“不满意”和“很不满意”则表示不满意。

毕业生对母校的满意度较高。我校 2024 届毕业生对母校的总体满意度为 98.36%，绝大多数毕业生对母校表示满意。

（二）　教育教学评价

绝大多数毕业生认可母校教学工作。我校 2024 届毕业生对母校的教学满意度为 98.06%。毕业生对母校的教学工作给予较高评价，体现出我校良好的教学培养效果。