江苏大学
JIANGSU UNIVERSITY

2024年度
毕业生
就业质量报告



JIAGNSU UNIVERSITY

目 录

第一部分 报告概述.....1
第二部分 毕业生基本情况.....2
一、毕业生规模.....2
二、毕业去向落实情况.....2
第三部分 毕业生就业特点.....3
一、就业地区分布.....3
二、就业行业分布.....3
三、就业单位分布.....4
四、从事职位分布.....4
第四部分 毕业生就业质量.....5
一、就业薪酬.....错误！未定义书签。
二、专业相关度.....5
三、职业期待吻合度.....5
四、工作满意度.....5
五、就业稳定性.....5
第五部分 毕业生求职情况.....5
一、求职信息来源.....5
二、求职成功渠道.....5
三、求职成本.....7
四、求职难度.....7
第六部分 毕业生评价.....8
一、毕业生对母校的满意度.....8
二、毕业生对母校的推荐度.....8

第七部分 用人单位满意度 9
一、用人单位对毕业生的总体满意度 9
二、用人单位对毕业生知识的满意度 9
三、用人单位对毕业生职业能力的满意度 9
四、用人单位对毕业生职业素养的满意度 9
五、用人单位对学校人才培养的改进建议 9

第一部分 报告概述

江苏大学2024年度毕业生就业质量报告中，所有数据主要来源于两个信息渠道：**一是**全国高校毕业生就业管理系统统计，属于全样本分析，年度就业数据截止时间为2024年12月15日；**二是**江苏省高校招生就业指导服务中心组织的“2024年江苏省普通高校毕业生就业调查”与“2024年用人单位调查”，均属于抽样调查分析。

第二部分 毕业生基本情况

一、毕业生规模

江苏大学2024届总毕业生11190人，其中，研究生4265人，占毕业生总人数的38.11%；本科生6925人，占毕业生总人数的61.89%。

从性别结构上看，男生6460人（57.73%）、女生4730人（42.27%），男女性别比为1.37：1。

二、毕业去向落实情况

1.初次毕业去向落实率

截至2024年8月31日，2024届毕业生初次总毕业去向落实率为78.96%，其中研究生为83.50%，本科生为76.14%，高质量完成省教育厅制定的初次就业目标任务。

2.年终毕业去向落实率

截至2024年12月15日，2024届毕业生年终总毕业去向落实率为92.99%，其中研究生为94.53%，本科生为92.16%，与全省平均水平持平，毕业去向落实率总体平稳。

第三部分 毕业生就业特点

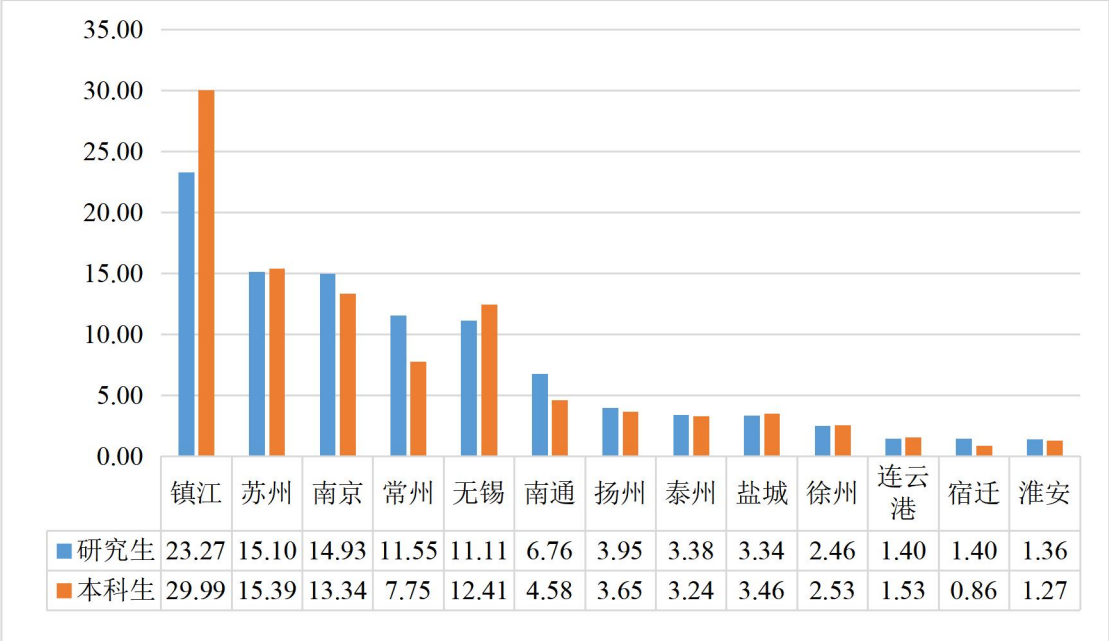
一、就业地区分布

1.全国分布

江苏省为学校2024届毕业生就业主阵地，省内就业占比均超过60%，研究生、本科生省内就业占比分别达到62.78%和75.32%。到省外就业的研究生和本科生更倾向于上海、浙江等长三角一带。

2.江苏省分布

学校2024届毕业生主要选择在江苏省就业，江苏省就业流向的城市分布比较均匀，以镇江市、苏州市、南京市、常州市、无锡市为主。



	镇江	苏州	南京	常州	无锡	南通	扬州	泰州	盐城	徐州	连云港	宿迁	淮安
研究生	23.27	15.10	14.93	11.55	11.11	6.76	3.95	3.38	3.34	2.46	1.40	1.40	1.36
本科生	29.99	15.39	13.34	7.75	12.41	4.58	3.65	3.24	3.46	2.53	1.53	0.86	1.27

图1：2024届不同学历层次毕业生江苏省就业城市分布（单位：%）

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

二、就业行业分布

2024届毕业生就业行业覆盖了“制造业”“教育”“卫生和社会工作”“科学研究和技术服务业”“公共信息、社

会保障与社会组织”“信息传输、软件和信息技术服务业”等领域；这一行业流向与学校专业设置及人才培养定位相符。分学历层次看，研究生和本科生行业流向较为多元，研究生以“制造业”“教育”“卫生和社会工作”和“科学研究和技术服务业”领域为主；本科生以“制造业”“信息传输、软件和信息技术服务业”“教育”和“科学研究和技术服务业”领域为主。

三、就业单位分布

1.用人单位性质

学校2024届毕业生就业单位集中于其他企业、国有企业和其他事业单位。其中研究生就业单位主要为其他企业（40.21%）、国有企业（18.33%）和其他事业单位（7.58%）；本科生就业单位主要为其他企业（56.63%）、国有企业（15.65%）和其他（含社会组织等）（9.47%）。

2.用人单位规模

学校2024届研究生主要就业于1001人及以上规模的用人单位（47.80%），本科生主要就业于51-300人规模的用人单位（34.80%）。

四、从事职位分布

学校2024届毕业生职业分类较为多元，其中研究生就业量较大的职位为工程技术人员（36.58%）、教学人员（13.80%）、科学研究人员（10.29%）；本科生就业占比较大的职位为工程技术人员（31.89%）、教学人员（12.76%）、其他人员（9.82%）。

第四部分 毕业生就业质量

从不同学历层次视角分析评价学校毕业生的就业质量，可以较全面地了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。毕业生对自身就业质量评价从专业相关度、职业期待吻合度、工作满意度、就业稳定性等四个方面来评估，具体指标包括目前工作与所学专业的相关情况、目前工作与自身职业期待的吻合情况、对目前工作的满意度、就业稳定性（履约情况、离职率、社会保障）等。

一、专业相关度

学校2024届研究生的工作与专业相关度为81.71%，本科生的工作与专业相关度为78.39%。

二、职业期待吻合度

学校2024届研究生的工作与职业期待吻合度为80.61%，本科生的工作与职业期待吻合度为75.53%。

三、工作满意度

学校2024届研究生的工作满意度为84.89%，本科生的工作满意度为81.90%。

四、就业稳定性

学校2024届研究生的总体协议履约率为85.52%，本科生的总体协议履约率为94.01%。

第五部分 毕业生求职情况

一、求职信息来源

学校2024届研究生、本科生的求职信息均来源于学校组织的招聘会、宣讲会等，分别占比57.06%、53.93%。由此可见，各类校园渠道是毕业生获取就业信息的主要来源。

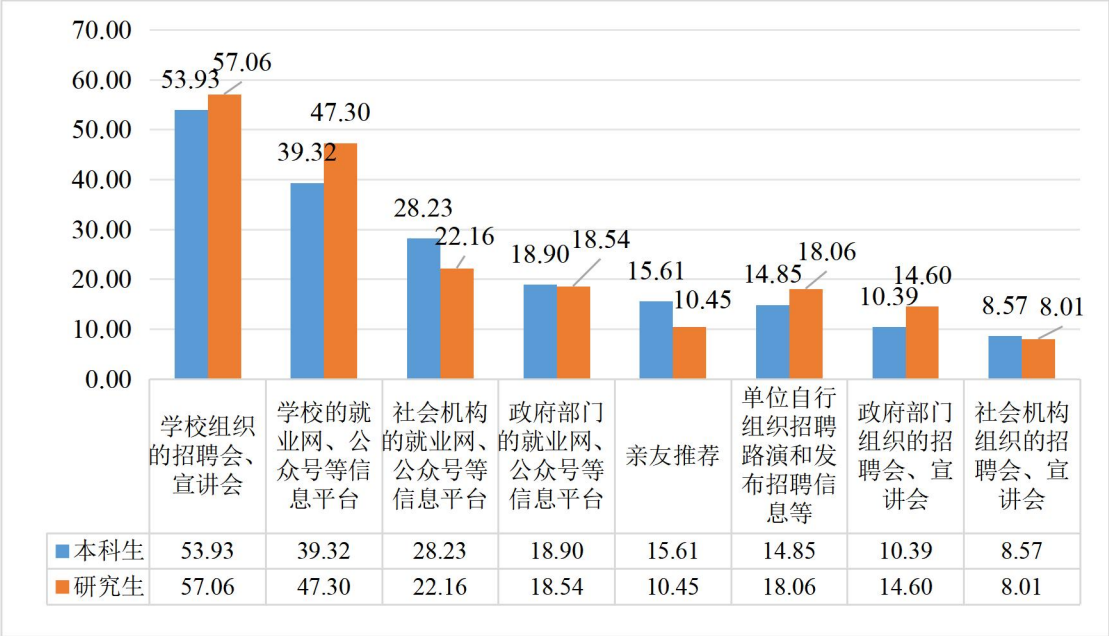


图 2　2024 届毕业生求职信息来源（多选）（单位：%）

数据来源：江苏招就“2024 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

二、求职成功渠道

学校 2024 届研究生、本科生获得第一份工作的主要渠道均是学校组织的招聘会、宣讲会，分别占比为 35.91%、33.21%。

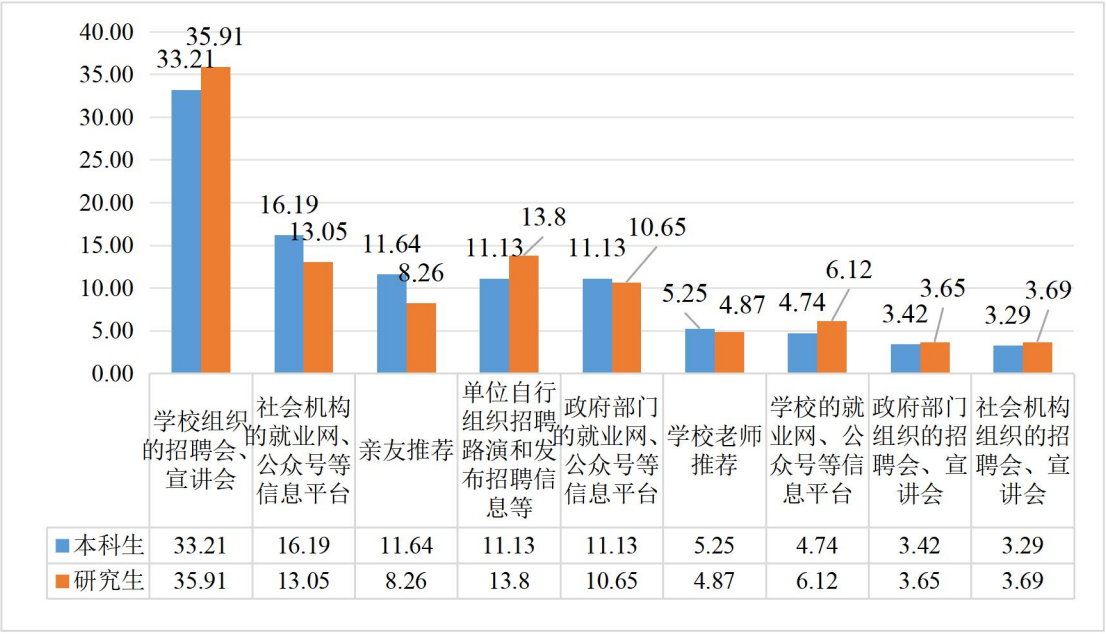


图 3　2024 届毕业生求职成功渠道（多选）（单位：%）

数据来源：江苏招就“2024 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

三、求职成本

学校2024届毕业生在应聘工作过程中所花费的时间大部分为1个月（54.47%），平均求职费用为2189元，平均投递简历数为26份，获得的录用意向数平均为3份。

四、求职难度

学校2024届研究生认为求职有难度的比例为69.43%，男生占比67.70%，女生占比72.15%；本科生认为求职有难度的比例为70.39%，男生占比67.40%，女生占比74.52%。

第六部分 毕业生评价

一、毕业生对母校的满意度

学校 2024 届研究生对母校的总体满意度为 98.30%，本科生为 98.16%。

二、毕业生对母校的推荐度

学校 2024 届研究生对母校的推荐度为 85.33%，本科生为 83.80%。

第七部分 用人单位满意度

一、用人单位对毕业生的总体满意度

2024年用人单位对学校毕业生的总体满意度为90.05%。

二、用人单位对毕业生知识的满意度

2024年用人单位对学校毕业生社会人文知识（92.64%）的满意度较高，其次是现代科技基础知识（89.16%）。

三、用人单位对毕业生职业能力的满意度

2024年用人单位对学校毕业生动手操作能力（89.29%）的满意度较高，其次是管理能力（87.68%）。

四、用人单位对毕业生职业素养的满意度

2024年用人单位对学校毕业生情感与价值观（93.71%）的满意度较高，其次是个人品质（90.36%）。

五、用人单位对学校人才培养的改进建议

2024年用人单位对学校人才培养的改进建议主要是强化专业实践环节（53.68%），其次是注重通用型人才培养（27.04%）。



江苏大学智慧就业

地址：江苏省镇江市学府路301号
邮编：212013
网址：http://www.ujs.edu.cn