沈阳工程学院
SHENYANG INSTITUTE OF ENGINEERING

2023沈阳工程学院
毕业生就业质量综合分析报告



易讯科技股份有限公司编制

目录

第一章 毕业生基本情况 4
一、毕业生总体规模和结构 4
(一) 毕业生规模 4
(二) 毕业生结构 4
二、毕业生院系及分布情况 7
(一) 毕业生学院（部）分布 7
(二) 毕业生专业分布 7
第二章 毕业生毕业去向落实情况 9
一、毕业生毕业去向结构情况 9
(一) 总体毕业去向情况 9
(二) 不同学历毕业去向情况 9
(三) 各学院（部）毕业去向情况 10
(四) 各专业毕业生去向情况 11
二、毕业生就业单位情况 14
(一）毕业生就业单位行业分布情况 14
(二）毕业生就业单位地区分布情况 15
三、毕业生服务国家战略情况 16
(一) 毕业生服务国家重点区域就业情况 16
(二) 毕业生服务基层项目情况 17
四、毕业生省内就业情况 18
五、毕业生对就业单位满意度 18
(一) 签约单位与专业相关度 18
(二) 毕业生对签约单位的满意度 21
六、 待就业群体分析 23
(一) 待就业毕业生总体分布情况 23
(二) 待就业毕业生各学院（部）分布情况 23
(三) 待就业毕业生各专业分布情况 24
第三章 就业创业工作举措 27
一、落实就业工作“一把手”工程 27
二、配齐建强一支就业工作队伍 27
三、统筹实施“一院一策”就业工作机制 27
四、推进实施一套“定制班”联合培养模式 28
五、成立一个专业机构——沈阳工程学院能源电力行业专家就业指导委员会 28
第四章 毕业生就业因素分析 29
一、毕业生获取信息的主要来源 29
二、毕业生期望就业区域 29

(一) 总体情况 29
(二) 不同学历情况 30
(三) 各学院（部）情况 30
(四) 各专业情况 31
三、毕业生期望就业行业 32
(一) 总体情况 32
(二) 不同学历情况 33
(三) 各学院（部）情况 34
(四) 各专业情况 34
四、毕业生认为顺利就业的主要原因 35
(一) 总体情况 35
(二) 不同学历情况 36
(三) 各学院（部）情况 36
(四) 各专业情况 37

第五章 毕业生就业情况对比分析 40

一、全国就业总体情况 40
二、省内就业总体情况 46
三、省内同类院校对比分析 47
四、相关专业就业情况对比 48

第六章 毕业生对就业工作的评价 50

一、就业服务总体满意度 53
二、不同学院（部）就业服务满意度 55
三、不同专业就业服务满意度 56
四、不同学历就业服务满意度 58

第七章 用人单位对人才培养质量的评价 59

一、用人单位总体满意度 61
二、用人单位分项满意度评价 63

第八章 校友就业情况分析 65

一、参与调查校友的规模与结构 65
(一) 校友总体情况 65
(二) 校友性别结构 65
(三) 校友学历结构 65
(四) 校友学院（部）分布 66
(五) 校友专业分布 66
(六) 校友工作时间分布 67
(七) 校友单位性质分布 68
(八) 校友行业分布 69
二、校友专业就业相关度 69
(一) 总体专业就业相关度 70
(二) 不同学历层次校友就业相关度 70

(三) 各学院（部）校友专业就业相关度 70
(四) 各专业校友专业就业相关度 71
三、校友工作稳定性 71
(一) 总体工作稳定性 72
(二) 不同学历层次校友工作稳定性 72
(三) 各学院（部）校友工作稳定性 73
(四) 各专业校友工作稳定性 73
四、校友薪资情况 74
(一) 总体薪资情况 74
(二) 不同学历层次校友薪资情况 75
(三) 各学院（部）校友薪资情况 75
(四) 各专业校友薪资情况 75
五、校友对就业单位满意度 76
(一) 校友对就业单位总体满意度 76
(二) 不同学历校友对就业单位总体满意度 77
(三) 各学院（部）校友对就业单位总体满意度 77
(四) 各专业校友对就业单位总体满意度 77
六、校友获取信息的主要来源 78
七、校友认为获得理想就业岗位主要因素 78

第九章 校友对母校的评价 80

一、校友对母校熟知度 81
（一）总体熟知度 81
（二）不同学历校友对母校熟知度 81
（三）各学院（部）校友对母校熟知度 81
（四）各专业校友对母校熟知度 82
二、校友对母校认可度 83
（一）总体认可度 83
（二）不同学历校友对母校认可度 83
（三）各学院（部）校友对母校认可度 83
（四）各专业校友对母校认可度 84
三、校友对母校推荐度 85
（一）总体推荐度 85
（二）不同学历校友对母校推荐度 85
（三）各学院（部）校友对母校推荐度 86
（四）各专业校友对母校推荐度 86

第十章 结论及建议 88

一、问题与挑战 88
二、对策与建议 88

前言

沈阳工程学院是 2003 年 4 月经国家教育部批准，由沈阳电力高等专科学校（始建于 1952 年）与辽宁商务职业学院（始建于 1947 年）合并组建的以能源电力为主干学科的省属本科高校。学校以工为主，工、管、经、法多学科协调发展，由辽宁省人民政府与国家电力投资集团公司共建。

七十余年来，学校与祖国共奋进，与时代同发展，踔厉奋发，勇毅前行，不断凝聚发展力量。学校是国家级职业教育“双师型”教师培训基地建设单位，中国电力企业联合会会员单位，辽宁省职业院校教师素质提升基地，辽宁省首批“向应用型转变示范高校”，毕业生初次去向落实率连续多年在全省公办本科高校名列前茅，办学模式和人才培养质量得到社会广泛认可，获评“全国毕业生就业典型经验高校”“全国创新创业典型经验高校”“全国深化创新创业教育改革特色高校”“首批全省党建工作示范高校”“辽宁省思想政治工作先进单位”“辽宁省文明校园”“辽宁省教育系统雷锋式学校”“沈阳教科系统先进党委”等称号。

学校位于辽宁省沈阳市沈北新区，现有主校区、科技园区和产业园区，占地面积近 86 万㎡，建筑面积近 46 万㎡。设有研究生部、11 个二级学院、2 个教学部、1 个碳达峰碳中和研究院、1 个工程训练中心，获批教育部特需项目专业学位硕士研究生培养试点单位，拥有能源动力专业学位硕士研究生培养资格（设有电气工程和动力工程 2 个方向），开设 33 个本科专业。现有专任教师 728 人，拥有“国务院政府特殊津贴专家”“全国优秀教师”2 人，获评辽宁省“特聘教授”“兴辽英才计划领军人才”“兴辽英才计划青年拔尖人才”“百千万人才工程百层次人才”“教学名师”“优秀教师”等省级尖端人才 20 人，沈阳市领军人才、拔尖人才 38 人。

学校拥有 1 个国家级高校特色专业建设点，1 个国家级一流本科专业建设点，1 个国家综合改革试点专业；9 个辽宁省一流本科教育示范专业，1 个辽宁省优势特色专业，4 个辽宁省综合改革试点专业，2 个辽宁省工程人才培养模式改革试点专业，3 个辽宁省普通本科高校向应用型转变示范专业，2 个辽宁省创新创业教育改革试点专业，76 门辽宁省一流本科课程。

学校拥有 1 个国家大学科技园，累计孵化科技企业 180 余家，其中“高新技术企业”“瞪羚企业”“雏鹰企业”等 20 余家，国家专精特新“小巨人”企业 1 家，在沈北置业企业 4 家，为沈北新区产教融合园输送高成长型科技企业 2 家，获批工信部“专精特新产业学院”。现有省市级各类重点实验室、研究中心 21 个，省级科研平台 12 个；国家级大学生校外实践教育

基地 1 个，省级大学生实践教育基地 10 个，校外实习实践基地 192 个。教学科研仪器设备总值约 2.08 亿元。图书馆建筑面积 2.07 万平方米，馆藏纸质图书 92.18 万册、电子图书 29.4 万册。校园网以万兆为主干，实现教学区、图书馆、学生宿舍区有线和无线网络全覆盖，构建了校级网络信息及资源共享平台。

学校坚定地走“产教融合、校企合作”发展之路，与国家电投东北能源科技有限公司合作共建“国家电站燃烧工程技术研究中心”，与国家电力投资集团有限公司等央企、沈飞、新松等辽沈地区及驻辽驻沈等大型国企签订了全面战略合作框架协议。7 个二级学院聘用了企业兼职副院长，与多家单位实现“订单式”“定制式”人才培养。3 家联合培养单位获评辽宁省专业学位研究生联合培养示范基地，学校获评辽宁省“高校毕业生就业工作奖励一等奖”“普通高校毕业生就业工作先进单位”。

学校以社会需求为导向开展应用技术研究。近五年来，成功获批国家“教育强国”推进工程项目，获批国家级科研项目 12 项，省级项目 361 项。科技成果转化率连续多年在省属高校名列前茅，在电网改造、新能源应用等领域创造经济效益上亿元。

学校着力培养红心向党、技术报国、又红又专又实的应用型高级专门人才。“放飞白鸽”大学生志愿服务文化建设工程获评第九届全国高校校园文化建设优秀成果奖和辽宁省教育系统优秀学雷锋志愿服务项目。社会实践项目获团中央表彰 1 项，省市级奖项 50 项。推进创新创业教育与专业教育深度融合，获批“辽宁省首批创新创业学院”“辽宁省首批劳动教育示范学校”。

学校积极拓展国际合作渠道，先后与加拿大红河学院、澳大利亚莫道克大学、俄罗斯乌法国立航空技术大学、德国亚琛工业大学、西班牙加泰罗尼亚理工大学等 20 多所国外高校缔结友好合作关系。分别与澳大利亚莫道克大学和俄罗斯乌法国立航空技术大学合作举办“电气工程及其自动化”本科中外合作办学项目；与加拿大红河学院合作举办的红河国际学院是我省唯一一所工科高职中外合作办学机构；能源与动力工程、机械设计制造及自动化、软件工程专业引入国家留学基金管理委员会国际本科学术互认课程（应用型）。

奋进新征程，沈阳工程学院将秉持“明德致知、精工博学”的校训精神和“服务电力、服务辽宁，工程教育、应用为本，产教融合、卓尔不群”的办学理念，坚持“特色立校、质量强校、人才兴校、改革活校”，发挥能源电力行业特色优势，积极融入辽宁全面振兴新突破三年行动，实施低碳校园创建三年行动计划，以应用型建设为主线，以提高质量为核心，以提升层次为目标，以人才建设为抓手，以守正创新为动力，以特色发展为导向，以开放合作

为突破，以文化传承为引领，以依法治校为保障，以“五项计划”推进“八大工程”，努力朝着“办学创特色，专业创一流，学科上层次，学校上台阶”的目标阔步前行，为“建设在能源电力行业具有一定影响力，为辽宁全面振兴提供有效支撑的高水平应用型大学”而奋斗。

2023 届毕业生共计 3485 人，其中研究生 107 人，本科生 3152 人，专科生 226 人。截至 8 月 31 日，已落实毕业去向 3231 人，总体毕业去向落实率为 92.71%。其中，研究生 107 人，已落实毕业去向 103 人，毕业去向落实率为 96.26%；本科生 3152 人，已落实毕业去向 2920 人，毕业去向落实率为 92.64%；专科生 226 人，已落实毕业去向 208 人，毕业去向落实率为 92.04%，总体毕业去向落实率持续保持较高水平。

本报告数据来源于三个方面：

1、辽宁省大学生智慧就业创业平台。数据统计截止日期为 2023 年 8 月 31 日。数据涉及毕业生的规模和结构。

2、学校开展的 2023 届毕业生就业质量调研数据。调研面向全校 2023 届毕业生，有效问卷回收率为 91.62%；数据涉及就业因素、就业服务相关分析。学校开展的毕业生用人单位调研数据，面向全校 2023 届毕业生所在用人单位。数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

3、学校委托第三方评价机构（易讯科技）开展校友毕业生就业质量评价工作。调研面向学校往届毕业生。数据涉及就业情况、就业因素、就业服务相关分析等。

第一章 毕业生基本情况

毕业生基本情况包含毕业生总体规模和结构、毕业生院系分布等相关指标，是研究和优化学校培养体系的重要参考，分析毕业生规模及结构，对于优化学校人才培养规模及专业学科设置，实现人才培养与行业需求的有效对接具有重要的参考意义。

一、 毕业生总体规模和结构

(一) 毕业生规模

学校 2023 届毕业生共有 3485 人，较 2022 届增加 107 人。其中研究生 107 人，占毕业生总人数的 3.07%；本科生 3152 人，占毕业生总人数的 90.44%；专科生 226 人，占毕业生总人数的 6.48%。

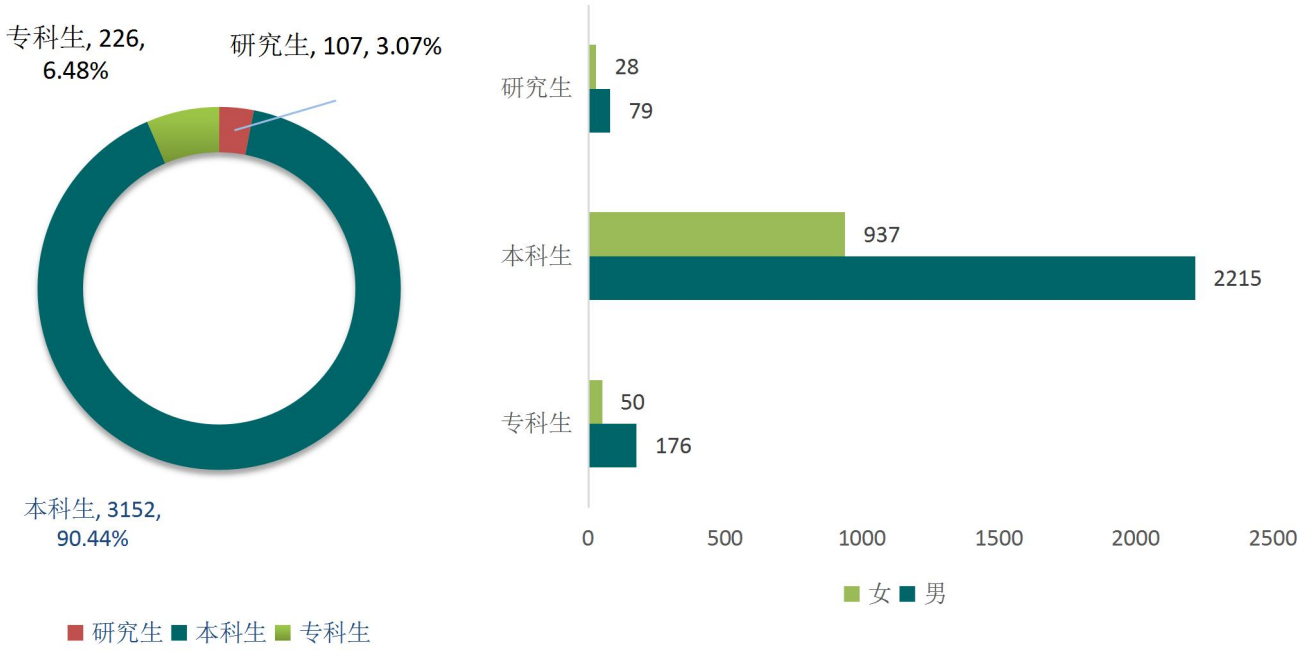


图 1-1 2023 届毕业生总体规模及结构

(二) 毕业生结构

1. 学历结构

学校 2023 届毕业生中，研究生 107 人，占毕业生总人数的 3.07%；本科生 3152 人，占毕业生总人数的 90.44%；专科生 226 人，占毕业生总人数的 6.48%。

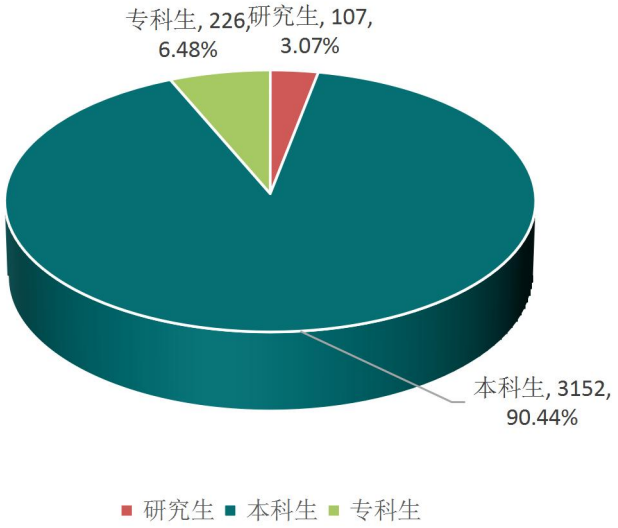


图 1-2　2023 届毕业生学历结构

2. 性别结构

学校 2023 届毕业生中，男生 2470 人，占毕业生总人数的 70.88%，女生 1015 人，占毕业生总人数的 29.12%，男女性别比为 2.43:1。从各学历层次来看，男生人数均多于女生。

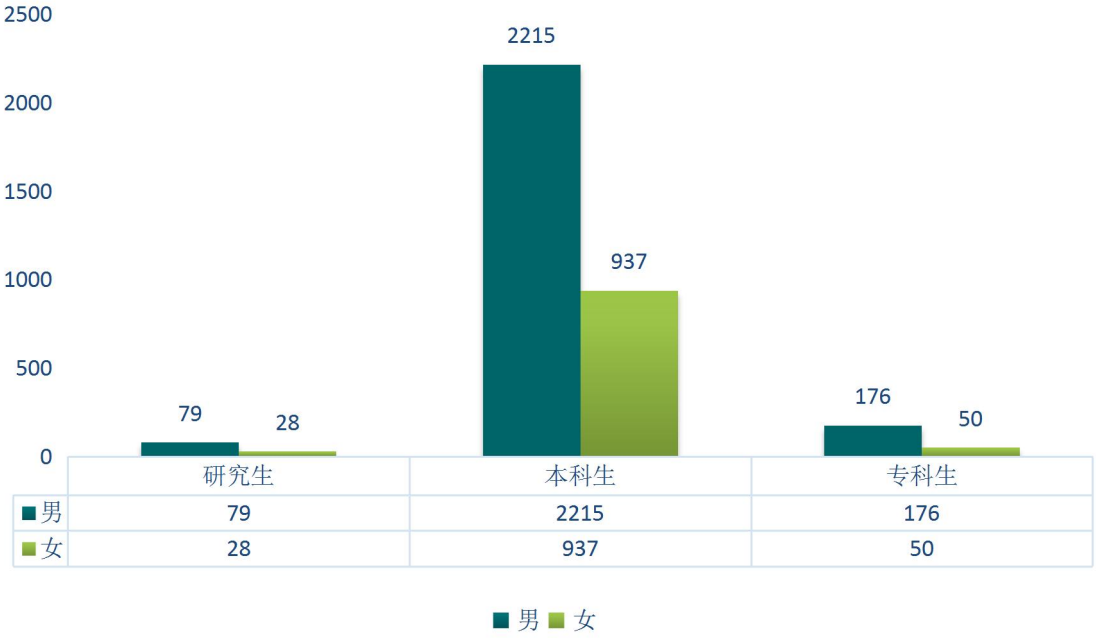


图 1-3　2023 届毕业生性别结构

3. 毕业生生源地结构

学校 2023 届毕业生来自 31 个省（自治区、直辖市），分布较为广泛，其中辽宁省内生源毕业生为 2446 人，占毕业生总人数的 70.19%。其他主要生源来自贵州、河南等地。学校

2023 届毕业生具体生源地分布如下表所示。

表 1-1　2023 届毕业生生源地结构

生源地	研究生	本科生	专科生	合计	占比
辽宁	82	2224	140	2446	70.19%
贵州	1	140	0	141	4.05%
河南	4	110	0	114	3.27%
黑龙江	2	63	19	84	2.41%
内蒙古	0	56	24	80	2.30%
广西	0	73	0	73	2.09%
山西	3	63	0	66	1.89%
甘肃	1	61	0	62	1.78%
吉林	3	41	9	53	1.52%
四川	2	51	0	53	1.52%
河北	2	35	9	46	1.32%
云南	0	33	0	33	0.95%
山东	3	18	6	27	0.77%
新疆	0	27	0	27	0.77%
福建	0	13	5	18	0.52%
安徽	1	16	0	17	0.49%
浙江	1	12	3	16	0.46%
湖南	0	11	4	15	0.43%
青海	0	11	4	15	0.43%
江西	0	14	0	14	0.40%
江苏	2	10	0	12	0.34%
上海	0	12	0	12	0.34%
北京	0	9	0	9	0.26%
天津	0	9	0	9	0.26%
重庆	0	9	0	9	0.26%
宁夏	0	5	3	8	0.23%
湖北	0	7	0	7	0.20%
陕西	0	7	0	7	0.20%
海南	0	6	0	6	0.17%
广东	0	5	0	5	0.14%
西藏	0	1	0	1	0.03%

二、 毕业生院系及分布情况

学校 2023 届毕业生分布在 9 个学院（部），各专业毕业生分布如下表所示。毕业生人数排名前 5 位的专业依次分别为电气工程及其自动化 606 人、自动化 325 人、机械设计制造及其自动化 289 人、计算机科学与技术 276 人、能源与动力工程 268 人。排名前 5 位专业的毕业生人数之和占全校毕业生总数的比例为 50.62%。

(一) 毕业生学院（部）分布

表 1-2 2023 届毕业生学院（部）分布

学院（部）	各学院（部）总人数	各学院（部）人数占比
研究生部	107	3.07%
电力学院	670	19.23%
能源与动力学院	341	9.78%
自动化学院	499	14.32%
机械学院	418	11.99%
信息学院	666	19.11%
新能源学院	185	5.31%
经济管理与法学院	373	10.70%
国际教育学院	226	6.48%

(二) 毕业生专业分布

表 1-3 2023 届毕业生的二级学院（部）及专业分布

学院（部）	总人数	人数占比	专业	各专业人数	各专业人数占比
研究生部	107	3.07%	电气工程	76	2.18%
			能源动力	31	0.89%
电力学院	670	19.23%	电气工程及其自动化	606	17.39%
			电气工程与智能控制	64	1.84%
能源与动力学院	341	9.78%	能源与动力工程	268	7.69%
			建筑环境与能源应用工程	39	1.12%
			核工程与核技术	34	0.98%
自动化学院	499	14.32%	电子信息工程	39	1.12%
			通信工程	66	1.89%
			自动化	325	9.33%
			机器人工程	69	1.98%

机械学院	418	11.99%	机械设计制造及其自动化	289	8.29%
			过程装备与控制工程	33	0.95%
			机械工艺技术	96	2.75%
信息学院	666	19.11%	计算机科学与技术	276	7.92%
			软件工程	260	7.46%
			物联网工程	58	1.66%
			数字媒体技术	37	1.06%
			数据科学与大数据技术	35	1.00%
新能源学院	185	5.31%	应用化学	46	1.32%
			新能源材料与器件	54	1.55%
			新能源科学与工程	85	2.44%
经济管理与法学院	373	10.70%	保险学	34	0.98%
			法学	35	1.00%
			社会工作	27	0.77%
			工程管理	90	2.58%
			财务管理	29	0.83%
			物业管理	32	0.92%
			物流管理	98	2.81%
			工业工程	28	0.80%
国际教育学院	226	6.48%	发电厂及电力系统	89	2.55%
			电力系统继电保护与自动化技术	40	1.15%
			电厂热能动力装置	55	1.58%
			工业过程自动化技术	42	1.21%

第二章 毕业生毕业去向落实情况

毕业去向反映了当前毕业生的供需状况，也反映了学校人才培养与社会经济建设和发展的适应状况。分析毕业生毕业去向对于学校优化专业结构和人才培养模式，完善就业服务工作，以适应社会经济发展需求有着重要的意义。

一、 毕业生毕业去向结构情况

(一) 总体毕业去向情况

学校 2023 届毕业生总人数为 3485 人，毕业去向落实 3231 人，初次毕业去向落实率为 92.71%，年终毕业去向落实率为 97.27%。从去向分布来看，其中协议和合同就业 2524 人，升学 267 人，灵活就业 114 人，自主创业 326 人。相较于上一年度毕业生毕业去向情况，其中协议合同就业占 72.42%，较上一年度增加了 10.21%，升学占 7.66%，较上一年度降低了 2.82%，灵活就业占 3.53%，较上一年度降低了 4.83%，自主创业占 9.35%，较上一年度降低了 0.68%。

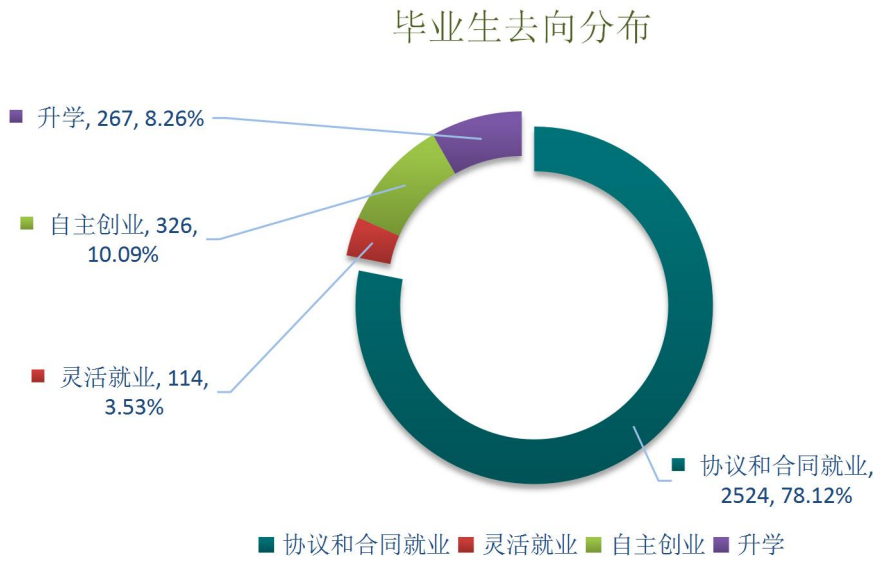


图 2-1 2023 届毕业生去向分布

(二) 不同学历毕业去向情况

学校 2023 届毕业生从不同学历层次来看，研究生 107 人，初次毕业去向落实率为 96.26%，年终毕业去向落实率为 97.20%；本科生 3152 人，初次毕业去向落实率为 92.64%，年终毕业去向落实率为 97.56%，签约率为 78.14%，灵活就业率为 0%，深造率为 0.38%，自主创业率为 13.26%；专科生 226 人，初次毕业去向落实率为 92.04%，年终毕业去向落实率为 93.36%。

研究生的毕业去向落实率最高，其次是本科生，最后为专科生 92.04%。各学历层次毕业生省内就业均高于 50%，具体详细数据如下表所示。

表 2-1　2023 届不同学历层次毕业生毕业去向分布

学历	毕业去向	省内就业	协议和合同就业	升学	自主创业	灵活就业
研究生	96.26%	63.11%	93.46%	2.80%	0.00%	0.00%
本科生	92.64%	59.08%	73.26%	6.15%	10.22%	3.01%
专科生	92.04%	66.83%	50.88%	30.97%	1.77%	8.41%

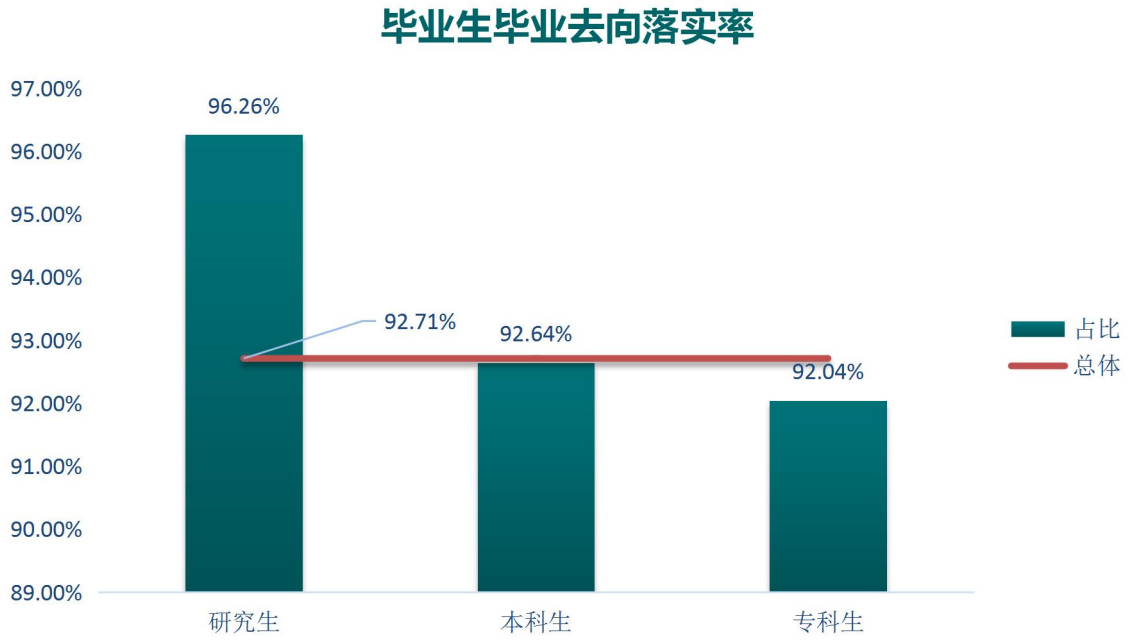


图 2-2　2023 届毕业生毕业去向落实率情况

(三)　各学院（部）毕业去向情况

学校 2023 届毕业生分布在 9 个学院（部），毕业生毕业去向落实率均在 91%以上。其中排名前四的学院（部）依次为：研究生部 96.26%、能源与动力学院 93.55%、机械学院 93.30%、经济管理与法学院 93.30%。



图 2-3　2023 届毕业生各学院（部）毕业去向情况

学校 2023 届毕业生分布中协议和合同毕业去向落实率较高的有研究生部、自动化学院、电力学院、能源与动力学院等，其中协议和合同毕业去向落实率最高的为研究生部，协议和合同就业毕业去向落实率为 93.46%。

表 2-2　2023 届各学院（部）毕业生毕业去向分布

学院（部）	毕业去向	协议和合同就业	升学	自主创业	灵活就业
研究生部	96.26%	93.46%	2.80%	0.00%	0.00%
电力学院	91.49%	77.01%	10.15%	3.88%	0.45%
能源与动力学院	93.55%	76.54%	10.56%	3.52%	2.93%
自动化学院	92.99%	78.56%	3.41%	8.02%	3.01%
机械学院	93.30%	74.16%	3.83%	11.24%	4.07%
信息学院	92.34%	64.11%	1.80%	20.57%	5.86%
新能源学院	92.43%	71.89%	10.27%	8.65%	1.62%
经济管理与法学院	93.30%	72.39%	6.97%	11.80%	2.14%
国际教育学院	92.04%	50.88%	30.97%	1.77%	8.41%

(四)　各专业毕业生去向情况

学校 2023 届毕业生分布在 36 个专业，其中毕业去向落实率相对较高的专业为电气工程 98.68%、核工程与核技术 97.06%、机械工艺技术 96.88%、物业管理 96.88%、财务管理 96.55%、自动化 96.31%等。

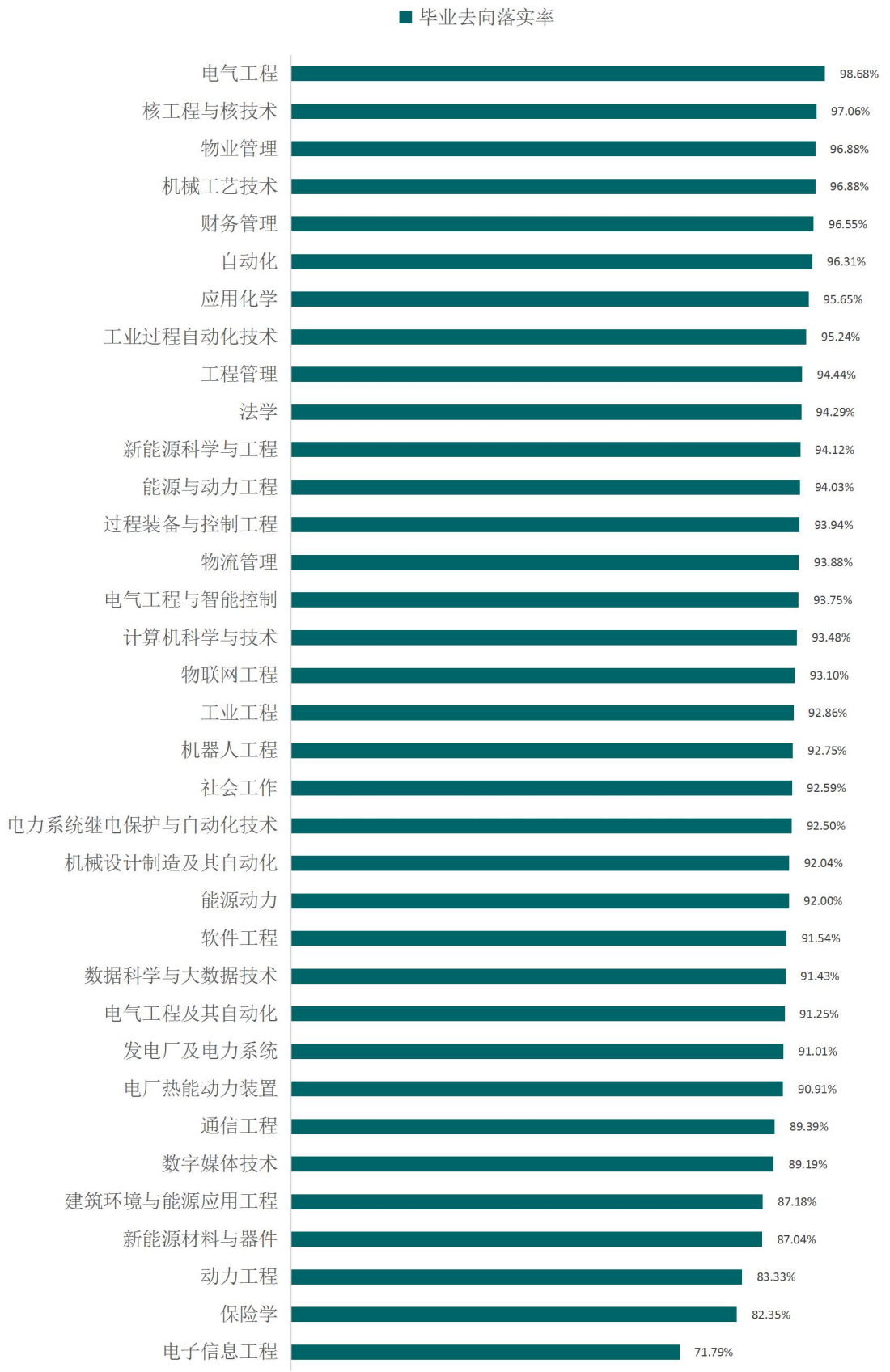


图 2-4　2023 届毕业生各专业毕业去向情况

表 2-3　2023 届毕业生各专业毕业去向情况

学院（部）	专业名称	毕业生数	就业数	毕业去向落实率	省内就业比例
研究生部	电气工程	76	75	98.68%	70.67%
	能源动力	31	28	90.32%	42.86%
电力学院	电气工程及其自动化	606	553	91.25%	50.81%
	电气工程与智能控制	64	60	93.75%	40.00%
能源与动力学院	能源与动力工程	268	252	94.03%	34.13%
	建筑环境与能源应用工程	39	34	87.18%	29.41%
	核工程与核技术	34	33	97.06%	39.39%
自动化学院	电子信息工程	39	28	71.79%	50.00%
	通信工程	66	59	89.39%	55.93%
	自动化	325	313	96.31%	50.80%
	机器人工程	69	64	92.75%	42.19%
机械学院	机械设计制造及其自动化	289	266	92.04%	59.40%
	过程装备与控制工程	33	31	93.94%	32.26%
	机械工艺技术	96	93	96.88%	53.76%
信息学院	计算机科学与技术	276	258	93.48%	91.09%
	软件工程	260	238	91.54%	89.50%
	物联网工程	58	54	93.10%	81.48%
	数字媒体技术	37	33	89.19%	72.73%
	数据科学与大数据技术	35	32	91.43%	90.63%
新能源学院	应用化学	46	44	95.65%	25.00%
	新能源材料与器件	54	47	87.04%	38.30%
	新能源科学与工程	85	80	94.12%	25.00%
经济管理与法学院	保险学	34	28	82.35%	85.71%
	法学	35	33	94.29%	100.00%
	社会工作	27	25	92.59%	88.00%
	工程管理	90	85	94.44%	51.76%
	财务管理	29	28	96.55%	100.00%
	物业管理	32	31	96.88%	93.55%
	物流管理	98	92	93.88%	73.91%
	工业工程	28	26	92.86%	69.23%
国际教育学院	发电厂及电力系统	89	81	91.01%	53.09%

	电力系统继电保护与自动化技术	40	37	92.50%	70.27%
	电厂热能动力装置	55	50	90.91%	66.00%
	工业过程自动化技术	42	40	95.24%	92.50%

二、 毕业生就业单位情况

通过调研分析毕业生就业单位，可以有效掌握毕业生就业规律，为学校未来的就业指导和服务工作提供决策参考。2023 届毕业生签约人数排在前 20 的单位见下表。

表 2-4 2023 届毕业生签约人数排名前二十的单位

序号	单位名称
1	国网辽宁省电力有限公司鞍山供电公司
2	国网辽宁省电力有限公司抚顺供电公司
3	国网辽宁省电力有限公司沈阳供电公司
4	沈阳飞机工业（集团）有限公司
5	国网辽宁省电力有限公司丹东供电公司
6	国网辽宁省电力有限公司辽阳供电公司
7	国网辽宁省电力有限公司铁岭供电公司
8	国网辽宁省电力有限公司朝阳供电公司
9	国网辽宁省电力有限公司葫芦岛供电公司
10	国网辽宁省电力有限公司营口供电公司
11	国网辽宁省电力有限公司本溪供电公司
12	中核辽宁核电有限公司
13	中煤新集能源股份有限公司
14	国网辽宁省电力有限公司锦州供电公司
15	国网辽宁省电力有限公司盘锦供电公司
16	中国电建集团核电工程有限公司
17	福建华电可门发电有限公司
18	国网辽宁省电力有限公司大连供电公司
19	恒力石化（大连）有限公司
20	华能内蒙古东部能源有限公司

（一） 毕业生就业单位行业分布情况

2023 届毕业生就业单位行业分为采矿业、电力热力燃气及水生产和供应业、房地产业、建筑业、教育、金融业、制造业等 20 类。学校 2023 届毕业生就业单位行业分布如图所示，其中行业分布人数最多的前四类分别为：电力/热力/燃气及水生产和供应业 41.90%、教育业

13.89%、信息传输/软件和信息技术服务业 13.00%、制造业 10.92%、建筑业 5.46%。

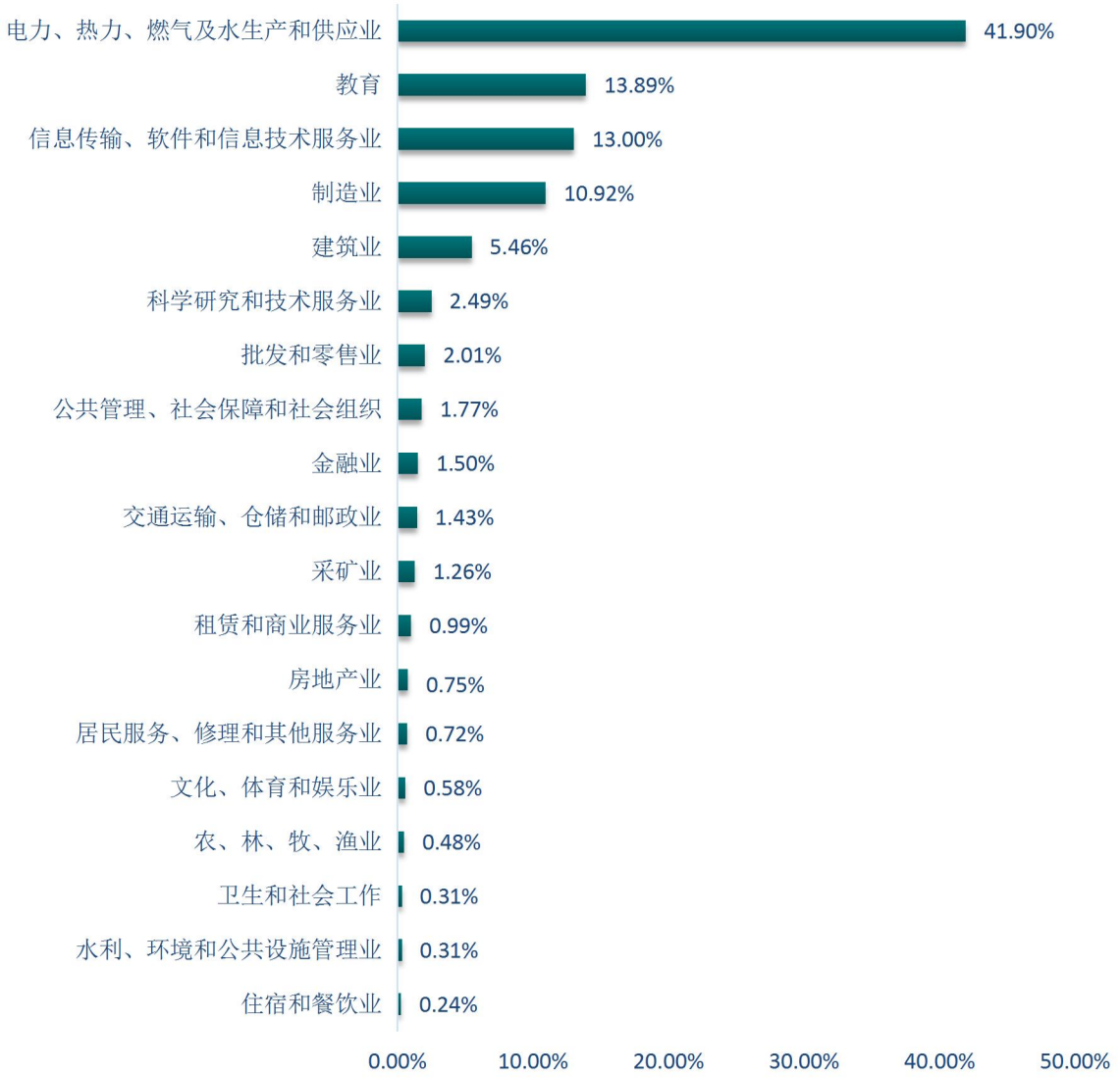


图 2-5　2023 届毕业生就业单位行业分布

(二) 毕业生就业单位地区分布情况

学校 2023 届毕业生就业单位地域分布如下图所示，其中辽宁省省内就业的毕业生人数最多，占比为 59.70%，体现学校依托行业、服务地方的办学特色。

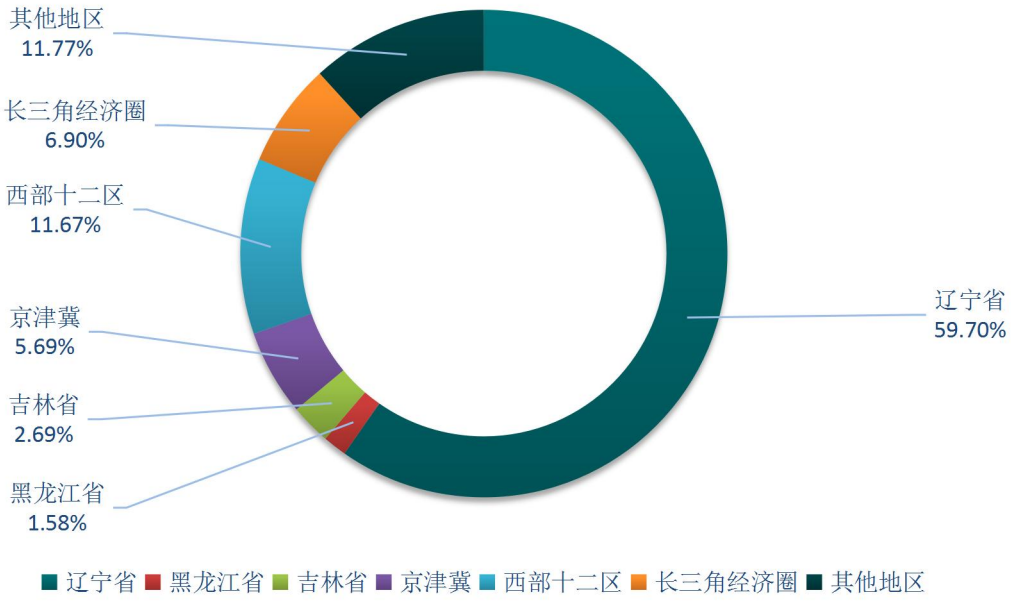


图 2-6　2023 届毕业生就业单位地区分布

注：“长三角经济圈”包括上海市、江苏省、浙江省；“京津冀”包括北京市、天津市、河北省；“西部十二地区”包括重庆市、青海省、四川省、陕西省、贵州省、云南省、甘肃省、西藏自治区、宁夏回族自治区、内蒙古自治区、广西壮族自治区、新疆维吾尔自治区。

三、　毕业生服务国家战略情况

(一)　毕业生服务国家重点区域就业情况

学校持续推进就业引领工程，通过组织毕业生去往相关地域企业实习实践、邀请企业校友回校举办讲座沙龙等多样活动，鼓励毕业生服务京津冀协同发展、长三角区域一体化发展、粤港澳大湾区建设和到西部基层地区建功立业。2023 届毕业生到京津冀地区、长三角地区、粤港澳大湾区以及西部基层地区就业情况如下。

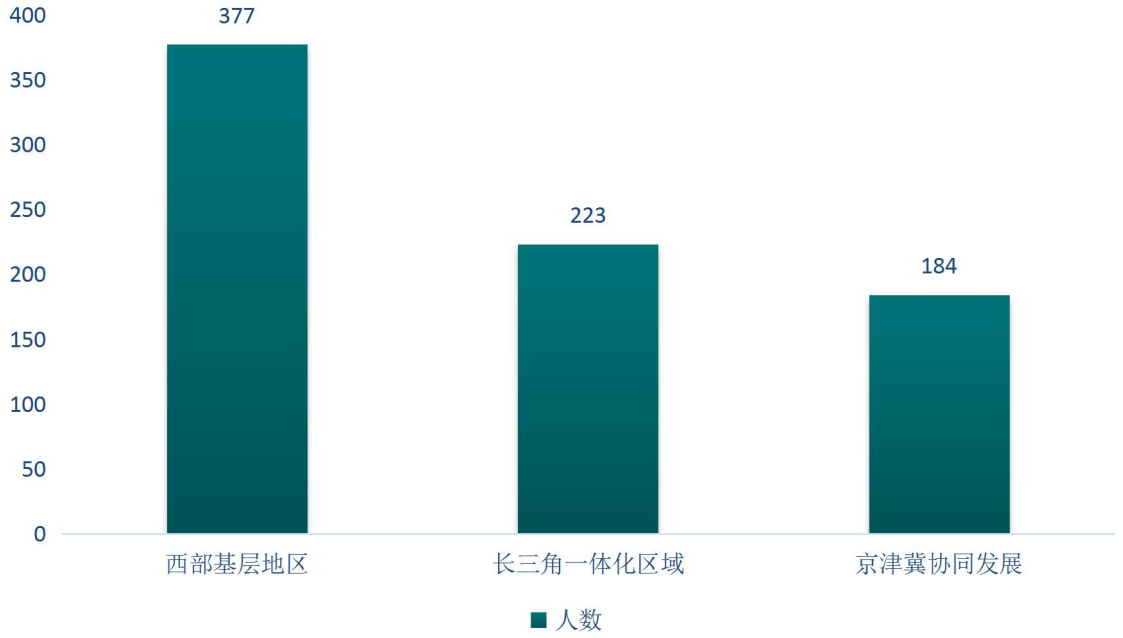


图 2-7　2023 届毕业生到部分重点地区就业情况

注：“京津冀协同发展”包含北京市、天津市、河北省；“长三角一体化区域”包含上海市、江苏、浙江；“粤港澳大湾区”指广东省广州、深圳、珠海、佛山、惠州、东莞、中山、江门、肇庆九个城市和香港、澳门两个特别行政区；“西部基层地区”包括重庆市、青海省、四川省、陕西省、贵州省、云南省、甘肃省、西藏自治区、宁夏回族自治区、内蒙古自治区、广西壮族自治区、新疆维吾尔自治区。

(二)　毕业生服务基层项目情况

高校毕业生人数不断创新高的今天，扎根基层、服务基层成为部分毕业生的选择。基层是最需要人才的地方，就业空间广阔，国家也出台了一系列优惠政策鼓励高校毕业生到基层就业。学校 2023 年度国家项目就业 2 人，地方项目就业 5 人。

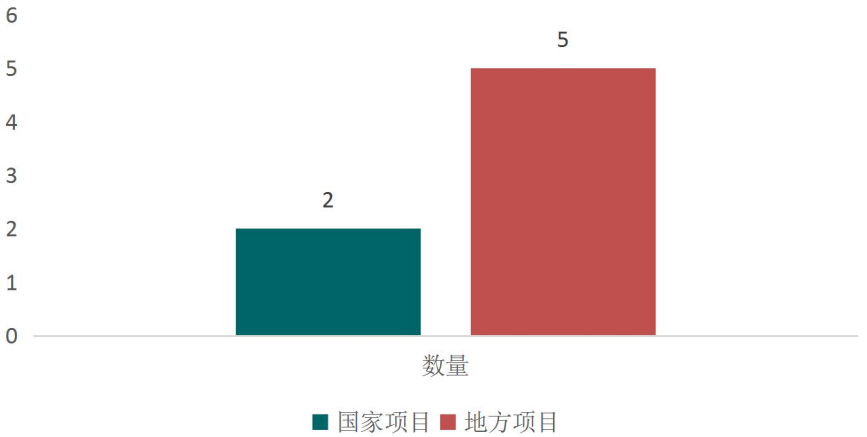


图 2-8　2023 届毕业生服务基层项目情况

四、　毕业生省内就业情况

通过分析毕业生省内就业情况，体现了学校服务本地区域经济发展的能力。从 2023 届毕业生省内就业区域来看，在沈阳市就业人数最多，达到 1113 人，大连市就业人数排在第二位，有 177 人。

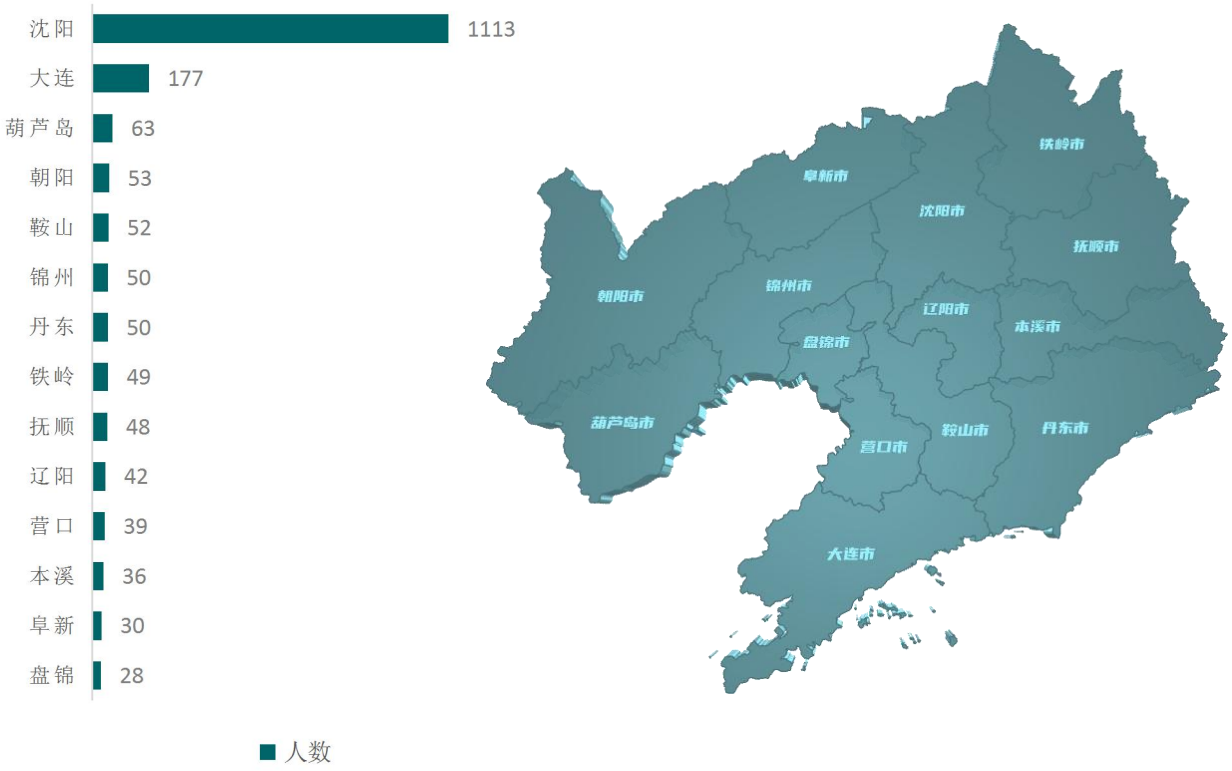


图 2-9　2023 届毕业生省内就业情况

五、　毕业生对就业单位满意度

(一)　签约单位与专业相关度

1. 总体专业就业相关度

为了解毕业生从事工作岗位与所学专业相关度，对 2023 届已签约毕业生样本进行了调查。94.11%毕业生认为签约单位与自己所学专业相关，其中选择“密切相关”选项的毕业生数占总数的 35.70%，仅有 1.91%的毕业生签约单位与所学专业完全无关，详细分布如下图。

毕业生签约单位与本专业相关度，进一步说明学校毕业生的所学专业与从事行业及岗位

基本符合，基本达到了期望目标，并且大部分毕业生对就业单位都较为满意。

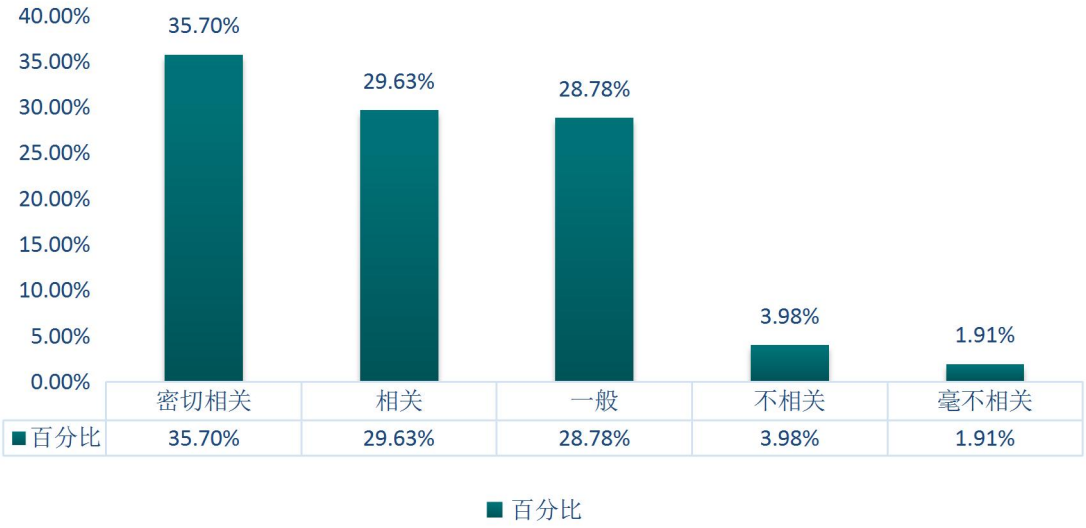


图 2-9　签约单位与所学专业总体相关性

2. 不同学历毕业生专业就业相关度

根据 2023 届毕业生数据调查，从不同学历层次来看，本科生签约单位与所学专业总体相关性最高，达 93.97%，但选择“密切相关”选项的研究生占比最高，详细分布如下表。

表 2-5　2023 届各学历层次毕业生签约单位与所学专业总体相关性

学历	密切相关	相关	一般	不相关	毫不相关	总计
研究生	75.00%	8.33%	0.00%	8.33%	8.33%	100.00%
本科生	35.07%	29.79%	29.11%	4.03%	2.00%	100.00%
专科生	41.85%	28.63%	25.99%	3.08%	0.44%	100.00%

3. 各学院（部）毕业生专业就业相关度

表 2-6　2023 届各学院（部）毕业生签约单位与所学专业总体相关性

学院（部）	密切相关	相关	一般	不相关	毫不相关	总计
研究生部	75.00%	8.33%	0.00%	8.33%	8.33%	100.00%
电力学院	61.78%	22.18%	13.86%	0.79%	1.39%	100.00%
能源与动力学院	54.05%	28.19%	14.67%	1.16%	1.93%	100.00%
自动化学院	30.51%	32.84%	29.45%	4.45%	2.75%	100.00%
机械学院	30.00%	31.25%	33.50%	2.25%	3.00%	100.00%
信息学院	20.08%	32.07%	40.15%	6.31%	1.39%	100.00%
新能源学院	40.23%	30.46%	27.59%	1.72%	0.00%	100.00%
经济管理与法学院	26.92%	29.95%	32.14%	7.97%	3.02%	100.00%

国际教育学院	40.93%	29.77%	25.58%	3.26%	0.47%	100.00%

4. 各专业毕业生专业就业相关度

从专业层面来看，毕业生签约单位与所学专业密切相关占比最高的为电气工程与智能控制，占本专业样本总数的 62.90%，其次是电气工程及其自动化，占本专业样本总数的 61.79%。详细数据分布如下表。

表 2-7 2023 届各专业毕业生签约单位与所学专业总体相关性

专业	密切相关	相关	一般	不相关	毫不相关
电气工程与智能控制	62.90%	17.74%	19.35%	0.00%	0.00%
电气工程及其自动化	61.79%	22.27%	13.54%	0.87%	1.53%
能源与动力工程	57.97%	28.02%	12.08%	0.97%	0.97%
新能源科学与工程	51.16%	26.74%	20.93%	1.16%	0.00%
财务管理	48.48%	30.30%	15.15%	6.06%	0.00%
电力系统继电保护与自动化	45.45%	12.73%	30.91%	10.91%	0.00%
法学	44.44%	27.78%	25.00%	0.00%	2.78%
发电厂及电力系统	42.16%	40.20%	16.67%	0.98%	0.00%
电厂热能动力装置	39.13%	26.09%	34.78%	0.00%	0.00%
应用化学	36.17%	40.43%	21.28%	2.13%	0.00%
自动化	34.86%	33.33%	26.91%	3.06%	1.83%
物业管理	33.33%	36.36%	27.27%	3.03%	0.00%
机械工艺技术	32.43%	32.43%	29.73%	1.35%	4.05%
数据科学与大数据技术	29.79%	31.91%	29.79%	6.38%	2.13%
机械设计制造及其自动化	29.49%	30.17%	34.24%	2.71%	3.39%
电子信息工程	29.17%	29.17%	29.17%	8.33%	4.17%
工业工程	25.81%	41.94%	32.26%	0.00%	0.00%
过程装备与控制工程	25.81%	38.71%	35.48%	0.00%	0.00%
通信工程	24.64%	31.88%	31.88%	7.25%	4.35%
工程管理	24.00%	34.67%	34.67%	4.00%	2.67%
新能源材料与器件	23.40%	25.53%	42.55%	4.26%	4.26%
建筑环境与能源应用工程	23.08%	38.46%	30.77%	3.85%	3.85%
计算机科学与技术	21.29%	34.84%	36.45%	6.13%	1.29%
软件工程	21.22%	31.19%	41.48%	5.47%	0.64%
物流管理	20.41%	26.53%	35.71%	11.22%	6.12%
社会工作	17.86%	10.71%	46.43%	21.43%	3.57%

保险学	16.67%	30.00%	33.33%	16.67%	3.33%
数字媒体技术	13.21%	30.19%	47.17%	5.66%	3.77%
机器人工程	9.43%	30.19%	45.28%	9.43%	5.66%
物联网工程	8.57%	25.71%	52.86%	10.00%	2.86%

注：各专业样本数量<20 的未统计。

(二) 毕业生对签约单位的满意度

1. 总体签约单位满意度

在毕业生对签约单位满意度问题中，大部分毕业生都对现在选择的就业单位较为满意，对签约单位满意的毕业生占样本总数的 97.22%，其中选择很满意的占毕业生总数的 34.86%，其次选择满意的占毕业生总数的 31.26%，详细分布如下图。

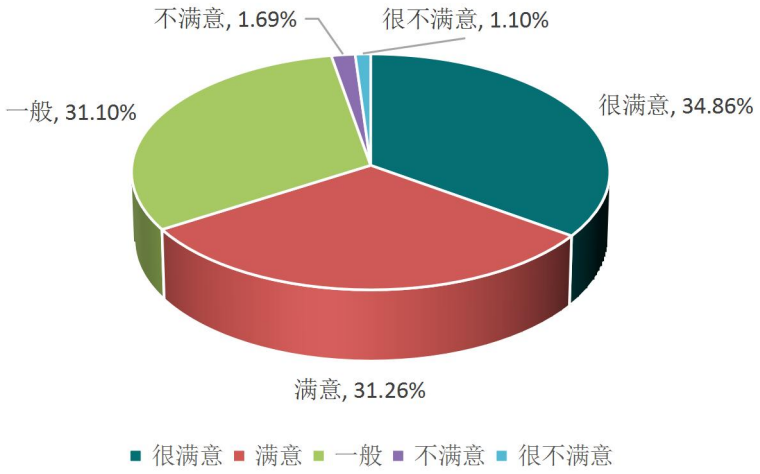


图 2-10 2023 届毕业生对签约单位满意度

2. 不同学历毕业生签约单位满意度

从学历层次来看，本科生对签约单位的满意度最高，达 97.29%，其次是专科生，满意度最低的为研究生，有 8.33%的研究生对签约单位很不满意。

表 2-8 2023 届各学历层次毕业生签约单位满意度

学历	很满意	满意	一般	不满意	很不满意	总计
研究生	66.67%	16.67%	8.33%	0.00%	8.33%	100.00%
本科生	34.09%	31.58%	31.62%	1.59%	1.12%	100.00%
专科生	43.17%	27.75%	25.55%	3.08%	0.44%	100.00%

3. 各学院（部）毕业生签约单位满意度

表 2-9 2023 届各学院（部）毕业生对签约单位满意度

学院（部）	很满意	满意	一般	不满意	很不满意	总计
研究生部	66.67%	16.67%	8.33%	0.00%	8.33%	100.00%
电力学院	56.04%	23.56%	18.61%	0.79%	0.99%	100.00%
能源与动力学院	44.40%	34.75%	18.15%	1.54%	1.16%	100.00%
自动化学院	30.72%	34.75%	32.42%	1.27%	0.85%	100.00%
机械学院	31.00%	30.25%	35.75%	1.50%	1.50%	100.00%
信息学院	23.48%	32.83%	40.28%	2.15%	1.26%	100.00%
新能源学院	30.46%	34.48%	34.48%	0.00%	0.57%	100.00%
经济管理与法学院	30.22%	32.42%	33.52%	2.75%	1.10%	100.00%
国际教育学院	41.40%	29.77%	25.12%	3.26%	0.47%	100.00%

4. 各专业毕业生签约单位满意度

表 2-10　2023 届各专业毕业生对签约单位满意度

专业	很满意	满意	一般	不满意	很不满意
电气工程及其自动化	56.99%	22.93%	18.12%	0.87%	1.09%
电气工程与智能控制	50.00%	27.42%	22.58%	0.00%	0.00%
财务管理	48.48%	36.36%	12.12%	0.00%	3.03%
电力系统继电保护与自动化	47.27%	18.18%	30.91%	3.64%	0.00%
能源与动力工程	46.38%	36.23%	15.94%	0.97%	0.48%
电厂热能动力装置	43.48%	17.39%	34.78%	4.35%	0.00%
发电厂及电力系统	42.16%	40.20%	12.75%	3.92%	0.98%
法学	41.67%	19.44%	38.89%	0.00%	0.00%
新能源科学与工程	38.37%	38.37%	22.09%	0.00%	1.16%
电子信息工程	37.50%	33.33%	20.83%	8.33%	0.00%
应用化学	36.17%	31.91%	31.91%	0.00%	0.00%
数据科学与大数据技术	34.04%	31.91%	25.53%	6.38%	2.13%
机械工艺技术	33.78%	27.03%	33.78%	1.35%	4.05%
自动化	33.64%	37.61%	27.52%	0.61%	0.61%
物业管理	33.33%	42.42%	24.24%	0.00%	0.00%
机械设计制造及其自动化	30.51%	30.51%	36.27%	1.36%	1.36%
工程管理	28.00%	33.33%	33.33%	2.67%	2.67%
物流管理	27.55%	31.63%	40.82%	0.00%	0.00%
保险学	26.67%	23.33%	46.67%	3.33%	0.00%
工业工程	25.81%	41.94%	25.81%	3.23%	3.23%

通信工程	24.64%	24.64%	47.83%	1.45%	1.45%
软件工程	24.44%	34.41%	39.23%	1.93%	0.00%
计算机科学与技术	24.19%	30.32%	42.58%	1.61%	1.29%
建筑环境与能源应用工程	23.08%	42.31%	26.92%	3.85%	3.85%
过程装备与控制工程	22.58%	35.48%	38.71%	3.23%	0.00%
数字媒体技术	16.98%	41.51%	37.74%	1.89%	1.89%
物联网工程	14.29%	30.00%	48.57%	2.86%	4.29%
社会工作	14.29%	32.14%	35.71%	17.86%	0.00%
机器人工程	13.21%	32.08%	50.94%	1.89%	1.89%
新能源材料与器件	12.77%	25.53%	55.32%	4.26%	2.13%

注：各专业样本数量<20 的未统计。

六、 待就业群体分析

(一) 待就业毕业生总体分布情况

尚未落实就业单位主要因素有就业形势严峻、毕业生就业期望高、学习以及实践能力、个人意愿等。2023 届毕业生就业数据显示：截至 8 月 31 日，共有 254 名毕业生未就业，其中暂不就业 1 人， 253 人待就业。待就业毕业生分布如下图所示。

(二) 待就业毕业生各学院（部）分布情况

根据数据显示分析，目前共有 253 名毕业生待就业，其中电力学院有 57 人，其次是信息学院有 51 人，占比相对较高。

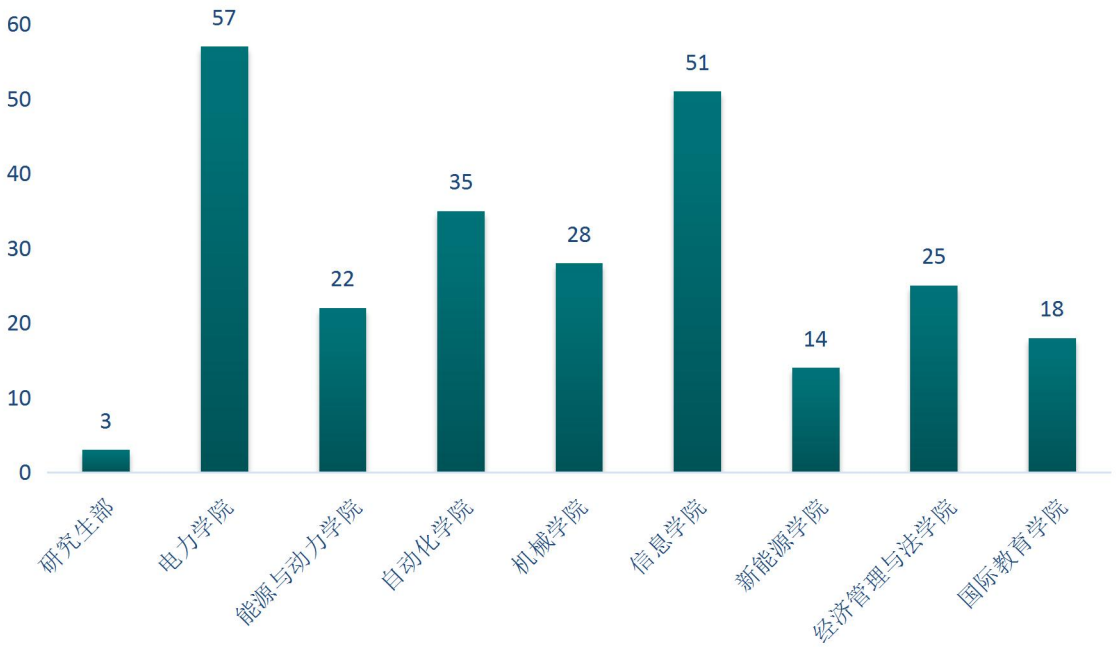


图 2-11　待就业毕业生所在学院（部）分布

表 2-11　2023 届各学院（部）待就业毕业生情况

学院（部）	毕业生数	待就业人数	待业率
研究生部	107	3	2.80%
电力学院	670	57	8.51%
能源与动力学院	341	22	6.45%
自动化学院	499	35	7.01%
机械学院	418	28	6.70%
信息学院	666	51	7.66%
新能源学院	185	14	7.57%
经济管理与法学院	373	25	6.70%
国际教育学院	226	18	7.96%

(三)　待就业毕业生各专业分布情况

待就业毕业生共计 253 人，其中电气工程及其自动化专业有 53 人，人数最多。从待业率来看，电厂热能动力装置专业待业率最高，为 9.09%。具体数据分布如下图表所示。

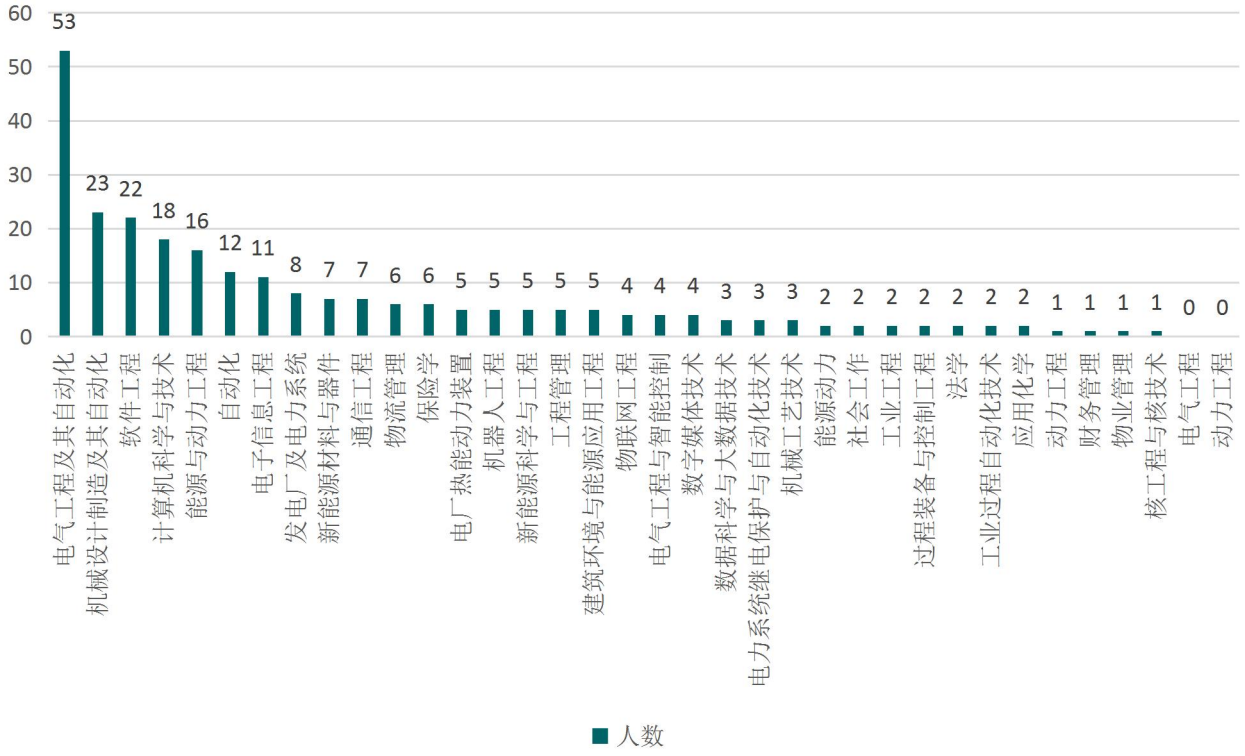


图 2-12　待就业毕业生所在专业分布

表 2-12　2023 届各专业待就业毕业生情况

专业	毕业生数	待就业人数	待业率
电气工程及其自动化	606	53	8.75%
机械设计制造及其自动化	289	23	7.96%
软件工程	260	22	8.46%
计算机科学与技术	276	18	6.52%
能源与动力工程	268	16	5.97%
自动化	325	12	3.69%
电子信息工程	39	11	28.21%
发电厂及电力系统	89	8	8.99%
新能源材料与器件	54	7	12.96%
通信工程	66	7	10.61%
物流管理	98	6	6.12%
保险学	34	6	17.65%
电厂热能动力装置	55	5	9.09%
机器人工程	69	5	7.25%
新能源科学与工程	85	5	5.88%
工程管理	90	5	5.56%
建筑环境与能源应用工程	39	5	12.82%
物联网工程	58	4	6.90%
电气工程与智能控制	64	4	6.25%
数字媒体技术	37	4	10.81%
数据科学与大数据技术	35	3	8.57%
电力系统继电保护与自动化技术	40	3	7.50%
机械工艺技术	96	3	3.13%
能源动力	25	2	8.00%
社会工作	27	2	7.41%
工业工程	28	2	7.14%
过程装备与控制工程	33	2	6.06%
法学	35	2	5.71%
工业过程自动化技术	42	2	4.76%
应用化学	46	2	4.35%
动力工程	2	1	50.00%
财务管理	29	1	3.45%

物业管理	32	1	3.13%
核工程与核技术	34	1	2.94%
电气工程	76	0	0.00%
动力工程	4	0	0.00%

随着大学招生规模不断扩大，毕业生人数逐年增加，需就业的毕业生数量十分庞大，竞争激烈，个人能力十分重要，在理论知识和实践经验方面均需不断提升。

第三章 就业创业工作举措

沈阳工程学院是辽宁省政府与国家电力投资集团共建的省属本科高校，是“全国毕业生就业典型经验高校”“全国创新创业典型经验高校”双“50 强”高校。作为国家电网、南方电网和“五大六小”发电集团校园招聘基地，学校坚持依托能源电力行业办学方向，走以行业发展对人才的需求为导向，积极融入国家重大战略行动，为能源电力、装备制造和现代服务等行业输送了大批应用型专门人才。作为学生的“第二家长”，学校致力于让每一位有求职意愿的毕业生都能在合理预期范围内全部实现高质量充分就业。多年来，学校毕业生初次去向落实率平均达 90%以上，每年 50%以上毕业生面向能源电力、装备制造等重点领域行业就业。学校深入落实“三包”责任制，积极构建“招生-培养-就业-评价-反馈”联动机制，形成了具有典型特色的“五个一”工程。

一、 落实就业工作“一把手”工程

明确“早谋划、早行动”的工作思路，进一步完善“主要领导亲自抓、分管领导专门抓、就业部门具体抓、相关部门配合抓、二级学院主体抓”的就业工作体系，结合学校专业布局持续优化就业工作重点板块、重点区域，做到就业战略布局有“图谱”、重点引导方向推进有“规划”、指标任务分解落实有“部署”，切实保障就业工作做实、做细、做到位。

二、 配齐建强一支就业工作队伍

学校率先在二级学院设立毕业生“就业总指导员”，具体负责毕业生就业工作，承担学院毕业生的职业生涯规划和就业指导、就业市场开发和岗位拓展、就业推荐和毕业生数据核查，实现网格化、精细化管理。“就业总指导员”制度在辽宁省甚至全国高校内均属首创。

三、 统筹实施“一院一策”就业工作机制

面对就业资源不均衡的深层次矛盾问题和当前毕业生紧迫的就业形势，各二级学院充分掌握在学院特色培养下毕业生的就业观念、就业意识和就业能力，为学校制定符合校情的“一校 N 策”提供依据和指导，在原有“自上而下”指导政策基础上形成了“自下而上”的双向促进机制，保证毕业生汲取所需的针对性就业帮扶，形成学校重实际、求实效、拓空间、谋发展的特色工作举措，补齐了学校就业策略的短板。“一院一策”工作机制在辽宁省就业调研会议上受到省教育厅和省人社厅的提名表扬。

四、 推进实施一套“定制班”联合培养模式

学校进一步加快校企合作、产教融合步伐，促进能源电力行业产业人才定制培养，把“上岗即上手、毕业即就业、发展可持续”作为人才培养质量的衡量标准，通过“定制班”人才培养模式，既满足企业人才定制培养需求，又符合学生就业择业意向，真正实现“产业链对接专业群、产业链对接人才链”的人才培养与引进目标，为企业输送对口专业人才。今年以来，学校先后与南方电网广东电网有限责任公司、协鑫集团、三星医疗电气股份有限公司、苏州汇川技术有限公司、沈阳清华锅炉、特变电工新疆天池能源等企业达成“订单班”合作意向。

五、 成立一个专业机构——沈阳工程学院能源电力行业专家就业指导委员会

学校邀请 60 余家能源电力行业知名企业代表，成立“沈阳工程学院能源电力行业专家就业指导委员会”。该委员会以提高学生就业竞争力为服务宗旨，主要开展就业政策解读、岗位拓展和就业指导，协助开展就业形势调查、就业质量评估和就业状况跟踪调查，建立分层分类就业评价指标体系，健全学校毕业生就业状况对招生、学科专业设置和人才培养的反馈联动机制。举办了第一届沈阳工程学院产教融合促就业主旨论坛，进一步助推毕业生高质量充分就业、助推学校人才培养质量提升、助推学校社会声誉得到显著提升。

第四章 毕业生就业因素分析

一、 毕业生获取信息的主要来源

2023 年毕业生求职方式与往年基本一致，毕业生获取招聘信息的方式主要靠校园招聘和互联网。其中，通过校园招聘会获取就业信息占比 36.33%，学校就业网占比 21.22%，专业招聘网站占比 16.12%，学院（部）通知 9.23%。

毕业生就业以校园招聘为主，一方面可以看出，毕业生对学校开发的就业岗位非常认可，另一方面也可看出，学校具有鲜明的行业特色，用人单位对学校毕业生非常认可，积极来校招聘毕业生。

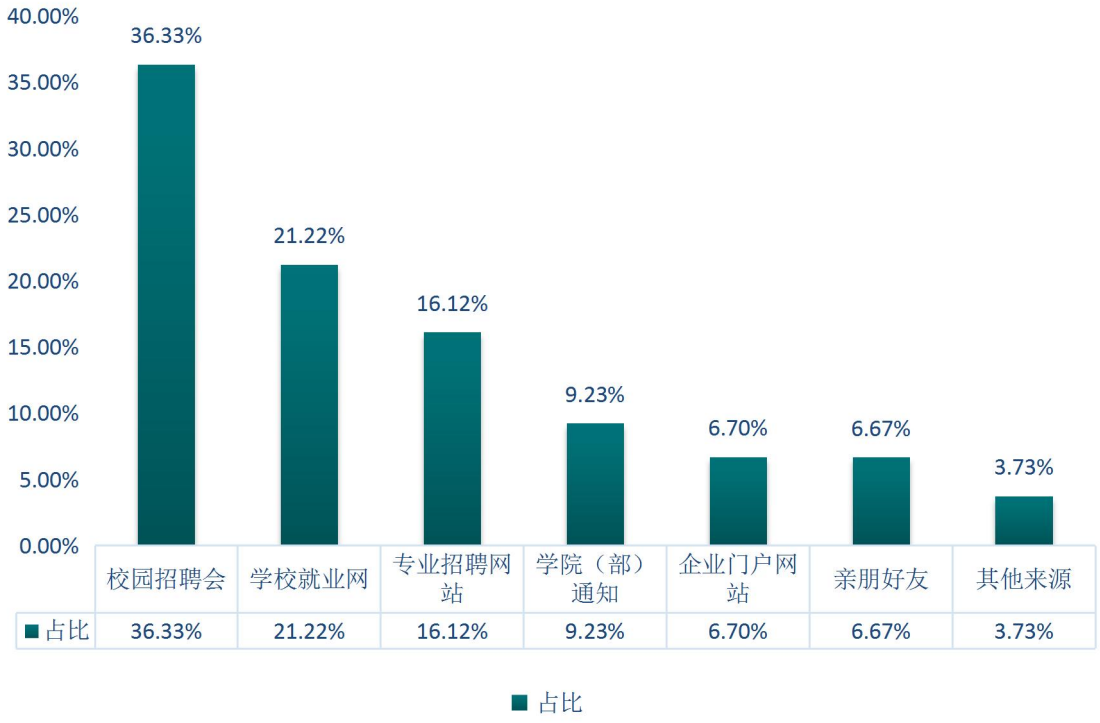


图 4-1 毕业生获取就业信息主要渠道

二、 毕业生期望就业区域

(一) 总体情况

毕业生就业选择用人单位时既注重长远发展考虑，又重视发挥自身所长。2023 届毕业生中 70.19%的生源为辽宁省生源，因此想留在辽宁省内就业的毕业生居多，但近几年辽宁省能源电力行业为毕业生提供的就业岗位数量不多，福利待遇与外省用人单位相比竞争力不足，使得更多的毕业生愿意到东北地区以外工作，在省外就业期望地点中较高的为长三角地区、

西部地区和京津冀地区。通过这些数据看出，部分毕业生会选择去经济发达地区发展，其余毕业生还会选择生源地周边省份就业。

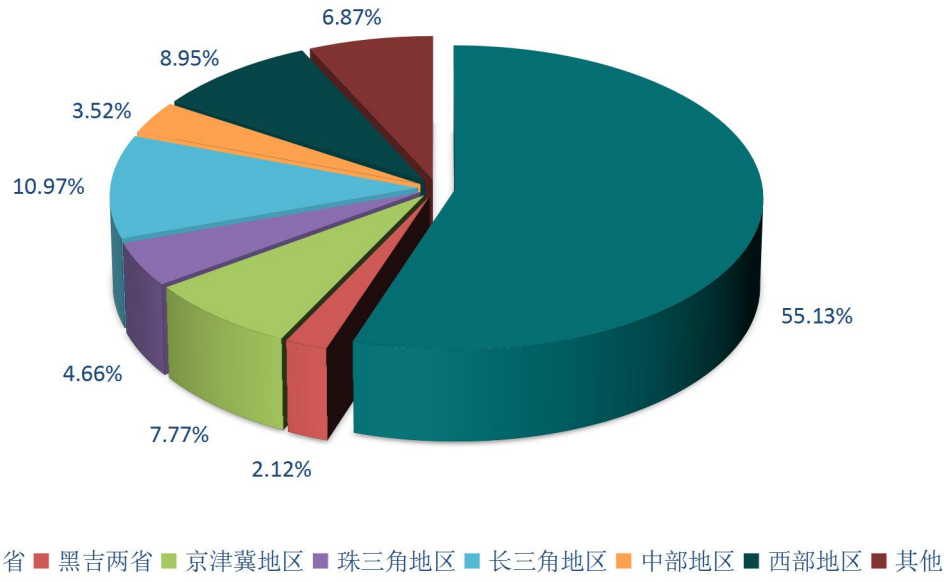


图 4-2　2023 届毕业生就业期望地区

注：长三角地区（上海、江苏、浙江） 珠三角地区（广东、福建、广西）、 中部地区（山西、河南、湖北、湖南）、西部地区（西北地区、西南地区）。

(二)　不同学历情况

毕业生就业选择用人单位时想留在辽宁省内就业的毕业生居多，共有 3192 人，其中本科生有 2962 人，占 92.79%，各学历层次的毕业生选择在辽宁省内就业人数均占比最多，其次是京津冀和长三角等经济发达地区。具体数据分布如下表所示。

表 4-1　2023 届各学历层次毕业生就业期望地区

学历	辽宁省	黑吉两省	京津冀地区	长三角地区	珠三角地区	西部地区	中部地区	其他	总计
研究生	75.00%	0.00%	0.00%	12.50%	6.25%	0.00%	0.00%	6.25%	100.00%
本科生	54.32%	2.09%	7.92%	11.28%	4.66%	9.33%	3.65%	6.75%	100.00%
专科生	67.91%	2.80%	5.61%	5.61%	4.67%	2.80%	1.56%	9.03%	100.00%

(三)　各学院（部）情况

根据毕业生问卷调查显示，各学院（部）毕业生选择在辽宁省内和辽宁周边地区的人数占比最多。

表 4-2　2023 届各学院（部）毕业生就业期望地区

学院（部）	辽宁省	黑吉两省	京津冀地区	长三角地区	珠三角地区	西部地区	中部地区	其他	总计
研究生部	75.00%	0.00%	0.00%	12.50%	6.25%	0.00%	0.00%	6.25%	100.00%
电力学院	56.41%	2.24%	7.22%	8.22%	3.74%	9.22%	3.86%	9.09%	100.00%
能源与动力学院	40.70%	2.56%	7.44%	15.12%	8.14%	11.40%	4.19%	10.47%	100.00%
自动化学院	48.60%	2.39%	7.79%	14.12%	4.57%	11.21%	4.57%	6.75%	100.00%
机械学院	60.30%	2.59%	5.46%	10.23%	4.77%	6.55%	3.00%	7.09%	100.00%
信息学院	59.83%	1.37%	8.79%	10.03%	4.17%	9.05%	2.73%	4.04%	100.00%
新能源学院	24.10%	3.61%	8.43%	15.66%	9.34%	18.98%	8.13%	11.75%	100.00%
经济管理与法学院	64.05%	1.48%	10.06%	10.36%	2.51%	4.29%	2.37%	4.88%	100.00%
国际教育学院	69.77%	2.99%	4.65%	4.98%	4.32%	2.66%	1.33%	9.30%	100.00%

(四) 各专业情况

表 4-3 2023 届各专业毕业生就业期望地区

专业	辽宁省	黑吉两省	京津冀地区	长三角地区	珠三角地区	西部地区	中部地区	其他	总计
法学	78.57%	0.00%	7.14%	5.36%	0.00%	3.57%	0.00%	5.36%	100%
发电厂及电力系统	78.05%	0.81%	3.25%	6.50%	2.44%	2.44%	1.63%	4.88%	100%
保险学	72.00%	4.00%	12.00%	4.00%	2.00%	4.00%	0.00%	2.00%	100%
社会工作	72.00%	0.00%	4.00%	8.00%	8.00%	8.00%	0.00%	0.00%	100%
物业管理	71.21%	3.03%	10.61%	6.06%	3.03%	3.03%	1.52%	1.52%	100%
软件工程	69.15%	1.91%	10.23%	9.36%	1.56%	4.51%	0.52%	2.77%	100%
工业工程	68.85%	3.28%	8.20%	8.20%	0.00%	6.56%	1.64%	3.28%	100%
电力系统继电保护与自动化	68.00%	4.00%	5.33%	1.33%	8.00%	5.33%	0.00%	8.00%	100%
计算机科学与技术	66.05%	0.84%	7.73%	9.08%	2.18%	6.89%	2.35%	4.87%	100%
机械设计制造及其自动化	64.44%	2.96%	5.74%	9.81%	4.26%	3.52%	2.59%	6.67%	100%
财务管理	62.67%	1.33%	9.33%	12.00%	2.67%	2.67%	5.33%	4.00%	100%
核工程与核技术	61.54%	3.85%	3.85%	7.69%	3.85%	3.85%	0.00%	15.38%	100%
物流管理	61.40%	1.75%	10.53%	14.04%	1.17%	2.34%	2.34%	6.43%	100%
生产过程自动化技术	60.98%	9.76%	4.88%	4.88%	2.44%	2.44%	0.00%	14.63%	100%
电气工程及其自动化	57.63%	2.54%	7.91%	7.91%	3.67%	7.49%	3.11%	9.75%	100%
电厂热能动力装置	54.76%	2.38%	7.14%	9.52%	7.14%	0.00%	2.38%	16.67%	100%
自动化	53.44%	2.81%	8.13%	10.78%	5.00%	8.44%	3.28%	8.13%	100%
机械工艺技术	53.15%	1.40%	3.50%	11.89%	5.59%	11.89%	4.20%	8.39%	100%

工程管理	52.05%	0.00%	12.33%	13.01%	4.11%	6.16%	4.11%	8.22%	100%
通信工程	47.44%	2.56%	8.33%	19.23%	0.00%	14.10%	5.13%	3.21%	100%
数据科学与大数据技术	44.32%	3.41%	5.68%	10.23%	3.41%	27.27%	4.55%	1.14%	100%
电气工程与智能控制	44.05%	0.00%	2.38%	9.52%	4.76%	25.00%	9.52%	4.76%	100%
能源与动力工程	40.06%	2.84%	6.25%	16.19%	7.95%	10.80%	4.55%	11.36%	100%
电子信息工程	39.02%	0.00%	2.44%	29.27%	4.88%	9.76%	14.63%	0.00%	100%
建筑环境与能源应用工程	37.21%	0.00%	20.93%	9.30%	9.30%	20.93%	2.33%	0.00%	100%
数字媒体技术	36.70%	0.00%	10.09%	11.93%	11.01%	18.35%	3.67%	8.26%	100%
过程装备与控制工程	34.09%	2.27%	6.82%	9.09%	9.09%	27.27%	4.55%	6.82%	100%
应用化学	32.39%	5.63%	4.23%	11.27%	4.23%	28.17%	4.23%	9.86%	100%
物联网工程	27.78%	1.23%	8.64%	14.20%	16.67%	17.28%	9.88%	4.32%	100%
机器人工程	26.05%	0.84%	6.72%	20.17%	8.40%	23.53%	7.56%	6.72%	100%
新能源科学与工程	23.67%	3.55%	11.83%	15.98%	8.88%	10.65%	9.47%	15.98%	100%
新能源材料与器件	18.48%	2.17%	5.43%	18.48%	14.13%	27.17%	8.70%	5.43%	100%

注：各专业样本数量<20 的未统计。

三、 毕业生期望就业行业

在毕业生签约的单位所属行业与期望从事的行业是否吻合这一问题中进一步说明学校毕业生的所学专业与从事行业及岗位基本符合，占样本总数的 95.34%，基本达到了期望目标，并且大部分毕业生对就业单位基本满意。

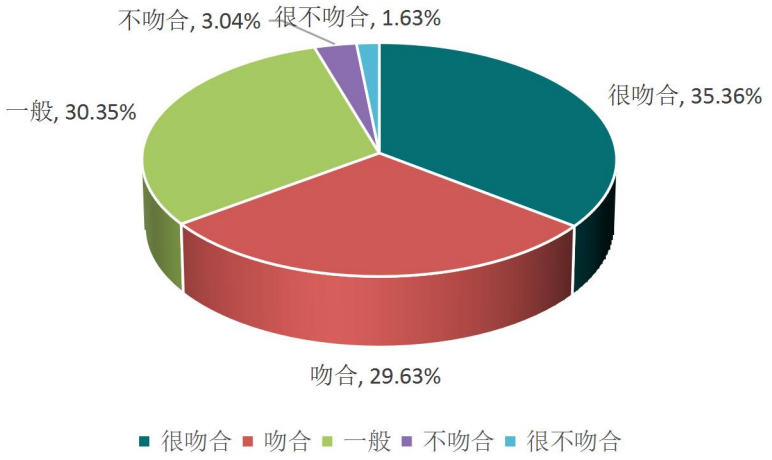


图 4-3 2023 届毕业生签约单位与期望从事行业是否吻合

(一) 总体情况

2023 届毕业生中有 34.69%的毕业生期望从事能源电力行业，其次是信息技术服务业，占

总数的 14.57%，少部分毕业生期望从事于装备制造业、政府机关，分别占样本总数的 8.08%和 8.82%。2023 届毕业生毕业期望就业行业详细情况见下图。

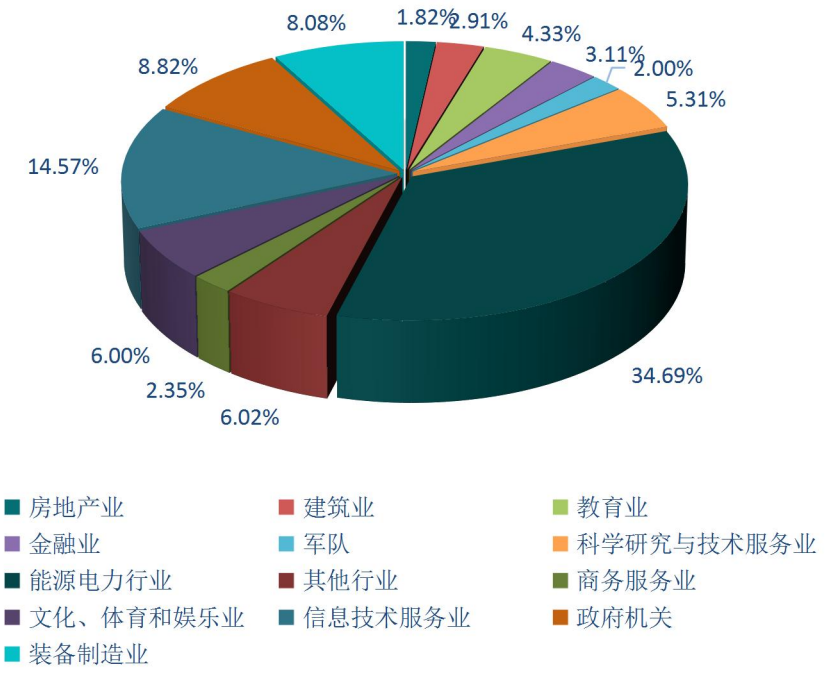
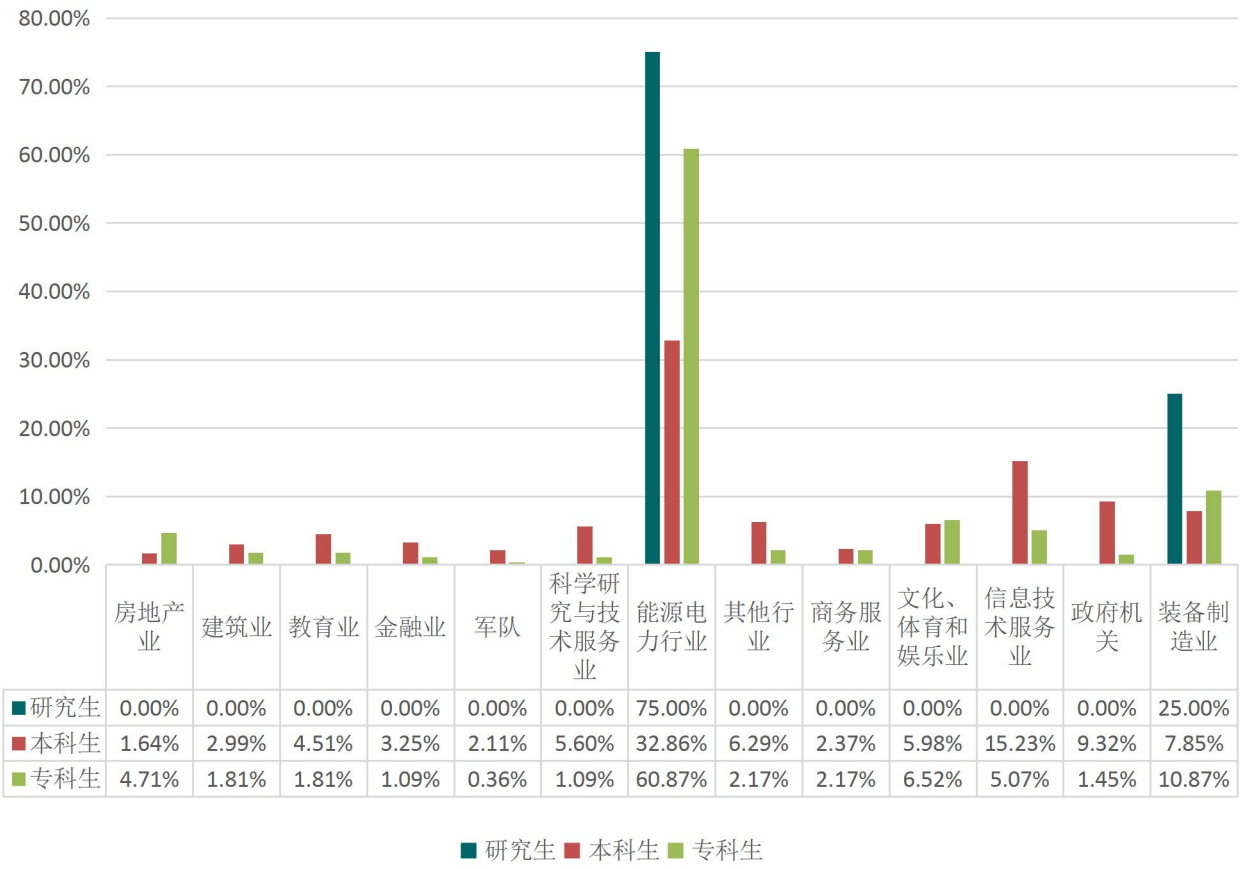


图 4-4　2023 届毕业生期望就业行业

(二)　不同学历情况

2023 届毕业生从不同层次来看，研究生、本科生、专科生毕业生期望在能源电力行业工作的占比最多，分别占比 75%、32.86%、60.87%。2023 届毕业生毕业期望就业行业详细情况见下图。



	房地产业	建筑业	教育业	金融业	军队	科学研究与技术服务业	能源电力行业	其他行业	商务服务业	文化、体育和娱乐业	信息技术服务业	政府机关	装备制造业
研究生	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	75.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	25.00%
本科生	1.64%	2.99%	4.51%	3.25%	2.11%	5.60%	32.86%	6.29%	2.37%	5.98%	15.23%	9.32%	7.85%
专科生	4.71%	1.81%	1.81%	1.09%	0.36%	1.09%	60.87%	2.17%	2.17%	6.52%	5.07%	1.45%	10.87%

图 4-5　2023 届各学历层次毕业生期望就业行业

(三)　各学院（部）情况

表 4-4　2023 届各学院（部）毕业生期望就业行业前三名

学院（部）	行业门类前三名					
研究生部	能源电力行业	75%	装备制造业	25.00%	--	--
电力学院	能源电力行业	83.45%	装备制造业	2.44%	科学研究与技术服务业	2.26%
能源与动力学院	能源电力行业	72.08%	文化、体育和娱乐业	5.52%	建筑业	4.87%
自动化学院	能源电力行业	41.93%	信息技术服务业	12.28%	装备制造业	10.21%
机械学院	装备制造业	28.55%	能源电力行业	25.43%	政府机关	8.89%
信息学院	信息技术服务业	40.05%	政府机关	12.96%	其他行业	8.38%
新能源学院	能源电力行业	65.42%	科学研究与技术服务业	7.01%	政府机关	6.54%
经济管理与法学院	政府机关	15.88%	建筑业	11.15%	其他行业	10.64%
国际教育学院	能源电力行业	64.45%	装备制造业	11.72%	文化、体育和娱乐业	5.86%

(四)　各专业情况

表 4-5　2023 届各专业毕业生期望就业行业

专业	能源电力行业	装备制造业	建筑业	信息技术服务业	商务服务业	房地产业	教育业	金融业	军队	科学研究与技术服务业	其他行业	文化、体育和娱乐业	政府机关	总计
电气工程及其自动化	82.63%	3.05%	0.57%	1.34%	0.57%	0.38%	0.95%	0.38%	1.15%	2.48%	2.29%	2.10%	2.10%	100.00%
发电厂及电力系统	69.64%	8.04%	0.89%	3.57%	0.89%	7.14%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.89%	8.93%	0.00%	100.00%
工程管理	7.44%	3.31%	39.67%	2.48%	0.83%	10.74%	7.44%	1.65%	2.48%	0.83%	6.61%	5.79%	10.74%	100.00%
机械工艺技术	22.88%	26.27%	3.39%	5.08%	1.69%	0.00%	2.54%	0.85%	5.93%	5.08%	9.32%	5.08%	11.86%	100.00%
机械设计制造及其自动化	24.58%	29.79%	2.50%	5.42%	1.46%	1.67%	3.33%	1.67%	3.13%	7.50%	5.42%	5.42%	8.13%	100.00%
计算机科学与技术	3.49%	1.44%	1.44%	36.76%	1.64%	0.82%	9.03%	4.93%	2.46%	6.98%	8.21%	8.83%	13.96%	100.00%
能源与动力工程	80.91%	1.24%	0.41%	1.24%	0.41%	0.41%	2.90%	0.41%	0.41%	2.07%	1.24%	4.98%	3.32%	100.00%
软件工程	5.32%	1.33%	1.11%	42.13%	3.10%	0.44%	8.20%	3.55%	2.44%	5.54%	9.53%	5.54%	11.75%	100.00%
通信工程	15.79%	3.51%	0.00%	35.96%	4.39%	0.88%	1.75%	7.89%	3.51%	7.89%	2.63%	9.65%	6.14%	100.00%
物联网工程	1.92%	2.88%	1.92%	49.04%	0.96%	0.96%	7.69%	0.96%	2.88%	13.46%	2.88%	4.81%	9.62%	100.00%
物流管理	2.47%	3.70%	3.09%	9.26%	14.20%	2.47%	9.88%	4.94%	2.47%	3.09%	16.67%	14.81%	12.96%	100.00%
新能源科学与工程	71.96%	2.80%	0.93%	3.74%	1.87%	0.93%	0.00%	0.00%	0.00%	7.48%	1.87%	1.87%	6.54%	100.00%
自动化	51.85%	10.49%	1.44%	5.14%	0.82%	1.03%	2.88%	1.23%	2.26%	7.00%	4.73%	3.70%	7.41%	100.00%

注：各专业样本数量<100 的未统计。

四、 毕业生认为顺利就业的主要原因

(一) 总体情况

在对毕业生认为顺利就业的主要原因调查中得知毕业生认为个人综合素质与能力强对自己找到理想工作有十分大的帮助，有 2171 人选择该项，其次是社会实践与工作经验丰富和所学专业社会认可度高，侧面说明了学校专业课程与社会实践设置内容的合理性和有效性。其中大部分毕业生认为个人修养、工作经验、所学专业对顺利就业来说十分重要。

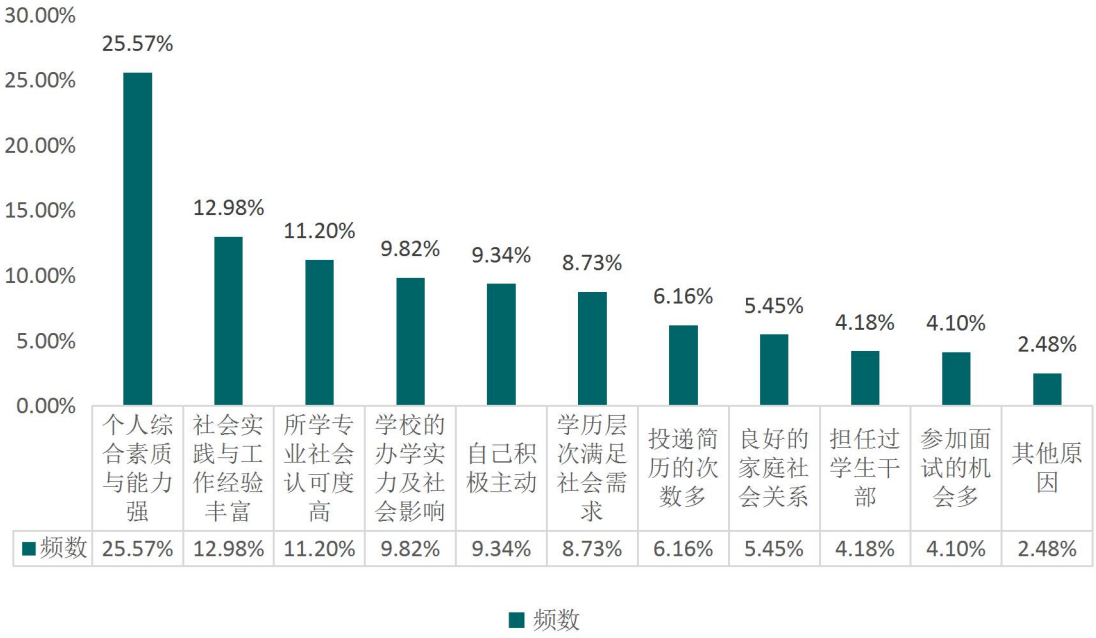


图 4-6　2023 届毕业生认为获得理想就业岗位主要因素[多选题]

(二)　不同学历情况

表 4-6　各学历层次毕业生认为获得理想就业岗位主要因素[多选题]

学历	参加面试的机会多	担任过学生干部	个人综合素质与能力强	良好的家庭社会关系	其他原因	社会实践与工作经验丰富	所学专业社会认可度高	投递简历的次数多	学历层次满足社会需求	学校的办学实力及社会影响	自己积极主动	总计
研究生	6.67%	0.00%	53.33%	0.00%	6.67%	13.33%	6.67%	0.00%	6.67%	6.67%	0.00%	100%
本科生	4.18%	4.22%	25.01%	5.53%	2.50%	12.83%	11.09%	6.36%	8.85%	9.86%	9.58%	100%
专科生	2.49%	3.63%	34.69%	4.31%	2.04%	15.65%	13.38%	2.72%	6.58%	9.30%	5.22%	100%

(三)　各学院（部）情况

表 4-7　各学院（部）毕业生认为获得理想就业岗位主要因素[多选题]

学院（部）	参加面试的机会多	担任过学生干部	个人综合素质与能力强	良好的家庭社会关系	其他原因	社会实践与工作经验丰富	所学专业社会认可度高	投递简历的次数多	学历层次满足社会需求	学校的办学实力及社会影响	自己积极主动	总计
研究生部	6.67%	0.00%	53.33%	0.00%	6.67%	13.33%	6.67%	0.00%	6.67%	6.67%	0.00%	100%
电力学院	2.23%	3.69%	26.58%	5.64%	2.44%	10.79%	15.03%	3.13%	10.23%	12.32%	7.93%	100%
能源与动力学院	3.68%	4.18%	23.83%	6.08%	2.03%	11.15%	13.43%	5.20%	8.87%	11.15%	10.39%	100%

自动化学院	4.94%	4.19%	22.60%	6.02%	2.17%	11.43%	11.50%	7.31%	10.28%	10.08%	9.47%	100%
机械学院	4.78%	4.78%	24.54%	4.87%	1.56%	14.61%	9.56%	7.08%	8.18%	10.57%	9.47%	100%
信息学院	4.76%	3.28%	26.96%	4.39%	3.33%	15.01%	9.14%	7.56%	7.56%	7.88%	10.15%	100%
新能源学院	4.85%	5.91%	24.05%	5.70%	2.32%	10.55%	10.76%	7.38%	9.28%	8.86%	10.34%	100%
经济管理与法学院	4.34%	5.68%	25.06%	7.02%	3.01%	14.03%	8.02%	7.13%	7.35%	8.02%	10.36%	100%
国际教育学院	2.14%	3.33%	33.97%	4.51%	2.14%	16.39%	13.78%	2.38%	6.89%	9.74%	4.75%	100%

注：个人综合素质包含性格、情商、合作能力、沟通技巧

(四) 各专业情况

表 4-8 各专业毕业生认为获得理想就业岗位主要因素[多选题]

专业	参加面试的机会多	担任过学生干部	个人综合素质与能力强	良好的家庭社会关系	其他原因	社会实践与工作经验丰富	所学专业社会认可度高	投递简历的次数多	学历层次满足社会需求	学校的办学实力及社会影响	自己积极主动	总计
电气工程及其自动化	1.95%	3.60%	27.29%	5.94%	2.50%	10.56%	15.01%	3.28%	10.16%	12.12%	7.58%	100%
电气工程与智能控制	3.89%	3.89%	24.44%	3.89%	1.67%	12.22%	15.00%	2.22%	10.56%	12.78%	9.44%	100%
能源与动力工程	3.31%	4.10%	24.29%	6.15%	1.89%	10.73%	14.20%	5.05%	8.68%	10.88%	10.73%	100%
建筑环境与能源应用工程	4.55%	6.82%	21.59%	4.55%	3.41%	13.64%	10.23%	6.82%	10.23%	10.23%	7.95%	100%
核工程与核技术	7.41%	0.00%	22.22%	5.56%	0.00%	12.96%	11.11%	5.56%	9.26%	14.81%	11.11%	100%
电子信息工程	0.00%	4.62%	29.23%	1.54%	1.54%	18.46%	15.38%	4.62%	12.31%	6.15%	6.15%	100%
通信工程	5.07%	3.23%	22.12%	5.99%	2.30%	11.06%	8.76%	8.76%	10.60%	10.60%	11.52%	100%
自动化	4.92%	4.26%	21.95%	6.72%	1.89%	10.79%	12.30%	7.10%	10.31%	10.22%	9.56%	100%
机器人工程	7.80%	4.96%	24.11%	2.84%	6.38%	13.48%	6.38%	8.51%	8.51%	9.22%	7.80%	100%
机械设计制造及其自	4.61%	4.48%	25.40%	4.98%	1.49%	16.19%	9.71%	6.72%	7.60%	10.46%	8.34%	100%

动化												
过程装备与控制工程	8.33%	4.17%	22.22%	4.17%	2.78%	2.78%	6.94%	8.33%	12.50%	13.89%	13.89%	100%
机械工艺技术	4.67%	5.61%	21.50%	4.21%	1.40%	13.08%	9.35%	7.94%	9.81%	10.28%	12.15%	100%
计算机科学与技术	3.81%	2.40%	29.38%	4.38%	2.68%	14.27%	10.45%	5.51%	8.90%	7.91%	10.31%	100%
软件工程	4.27%	3.74%	25.63%	4.94%	3.34%	16.29%	8.81%	8.14%	7.08%	8.54%	9.21%	100%
物联网工程	7.69%	0.59%	24.85%	5.33%	4.73%	12.43%	4.73%	11.24%	9.47%	5.92%	13.02%	100%
数字媒体技术	7.25%	7.25%	26.81%	2.90%	6.52%	15.22%	5.80%	7.25%	2.90%	5.80%	12.32%	100%
数据科学与大数据技术	6.30%	4.72%	23.62%	1.57%	1.57%	15.75%	13.39%	11.02%	5.51%	7.87%	8.66%	100%
应用化学	5.83%	4.85%	27.18%	5.83%	1.94%	9.71%	10.68%	7.77%	9.71%	6.80%	9.71%	100%
新能源材料与器件	2.25%	5.62%	28.09%	1.12%	8.99%	10.11%	7.87%	10.11%	8.99%	5.62%	11.24%	100%
新能源科学与工程	5.19%	6.23%	22.15%	6.92%	0.69%	11.07%	11.76%	6.23%	9.00%	10.73%	10.03%	100%
发电厂及电力系统	0.00%	3.45%	42.53%	2.87%	0.00%	18.39%	16.67%	0.57%	6.32%	8.62%	0.57%	100%
电力系统继电保护与自动化	1.98%	1.98%	31.68%	2.97%	3.96%	13.86%	14.85%	2.97%	7.92%	9.90%	7.92%	100%
电厂热能动力装置	5.08%	5.08%	27.12%	6.78%	1.69%	15.25%	10.17%	3.39%	6.78%	13.56%	5.08%	100%
生产过程自动化技术	5.56%	3.70%	24.07%	7.41%	3.70%	16.67%	9.26%	3.70%	5.56%	11.11%	9.26%	100%
保险学	5.97%	5.97%	19.40%	7.46%	2.99%	13.43%	2.99%	10.45%	8.96%	10.45%	11.94%	100%
法学	1.14%	4.55%	29.55%	7.95%	6.82%	12.50%	11.36%	3.41%	9.09%	5.68%	7.95%	100%
社会工作	1.72%	8.62%	31.03%	5.17%	0.00%	18.97%	3.45%	10.34%	8.62%	6.90%	5.17%	100%
工程管理	3.95%	5.08%	23.73%	6.21%	5.08%	13.56%	11.30%	7.34%	6.78%	9.60%	7.34%	100%
财务管理	4.26%	6.38%	25.53%	10.64%	0.00%	10.64%	8.51%	8.51%	5.32%	5.32%	14.89%	100%

物业管理	5.62%	6.74%	22.47%	3.37%	1.12%	12.36%	5.62%	5.62%	8.99%	14.61%	13.48%	100%
物流管理	6.02%	5.64%	22.93%	7.52%	2.63%	13.91%	7.14%	7.14%	7.89%	6.77%	12.41%	100%
工业工程	1.61%	3.23%	35.48%	8.06%	3.23%	20.97%	9.68%	4.84%	1.61%	4.84%	6.45%	100%

注：各专业样本数量<20 的未统计。

第五章 毕业生就业情况对比分析

一、 全国就业总体情况

教育部公开发布数据显示：2023 届高校毕业生规模预计 1158 万人，同比增加 82 万人，规模和增量均创历史新高。

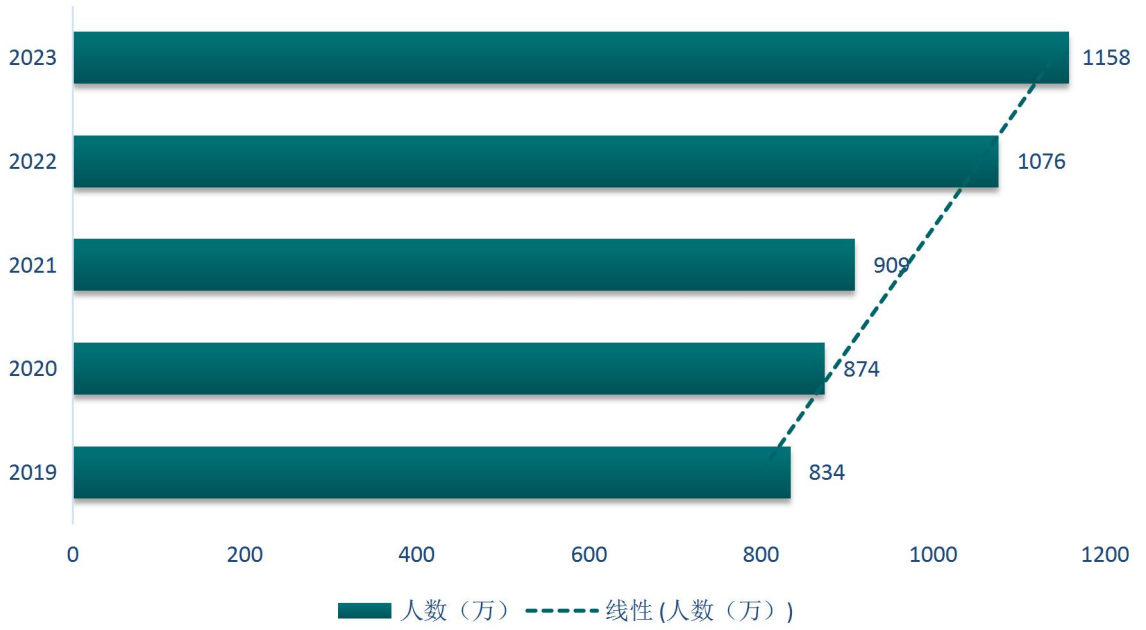


图 5-1 近五年高校毕业生人数

（1）本科专业的市场需求和行业前景

根据中国大学生就业报告调查数据，统计绿牌类专业名单和红牌类专业名单。其中：

绿牌类专业主要是指，相关专业的市场需求相对较大，薪资待遇等相对较好，并且相关行业为增长型行业，行业前景较好。2023 年本科专业进入榜单的有信息工程、电气工程及其自动化、能源与动力工程、微电子科学与工程、道路桥梁与渡河工程、机械电子工程等。学校共有电气工程及其自动化、能源与动力工程、通信工程、计算机科学与技术、软件工程、物联网工程、数字媒体技术等 7 个绿牌专业。网络工程专业是“绿牌”本科专业上榜次数最多的专业，已经连续五年入选，是一个非常热门的专业。信息工程专业、信息安全专业也是连续四年上榜，职业前景看好，是考生们可以考虑选择的专业。

电气工程及其自动化专业、能源与动力工程专业、微电子科学与工程专业、数字媒体技

术专业、软件工程专业、数字媒体艺术专业也是上榜的重要专业，其中，能源与动力工程专业、微电子科学与工程专业和数字媒体艺术专业已经连续两年上榜，电气工程及其自动化专业、数字媒体技术专业和软件工程专业，在近 5 年“绿牌”本科专业名单上连续三年上榜。2023 年我校上榜绿牌专业有电气工程及其自动化、能源与动力工程共计两个专业，绿牌专业占比为 5.56%。



图 5-2　近五年本科绿牌类专业

红牌类专业主要是指，其市场就业压力较大、空间较小，薪资待遇以及未来前景相对于其他专业而言相对较低，为不建议考生报考之大学专业。2023 年进入红牌的本科专业有汉语法学、绘画、应用心理学、汉语国际教育、教育技术学等。我校无红牌专业。在近五年被列为本科红牌专业次数最多的是绘画、法学、应用心理学（均为 5 次），其后是音乐表演（4 次）。



图 5-3　近五年本科红牌类专业

（2）毕业生的月收入情况

能源/化工/环保行业激增。较 2022 届应届生职位同比增长较明显的 TOP5 一级行业为能源/化工/环保、医疗健康、汽车、机械/制造、电子/通信/半导体，其中能源/化工/环保同比

增长为 42.30%，增速最高。在全世界都提倡低碳环保、致力实现碳中和碳达峰的趋势下，能源/化工/环保的重要性日益显现。在这 TOP5 行业中，应届生招聘平均年薪最高的是电子/通信/半导体，为 18.83 万，也领先所有一级行业。

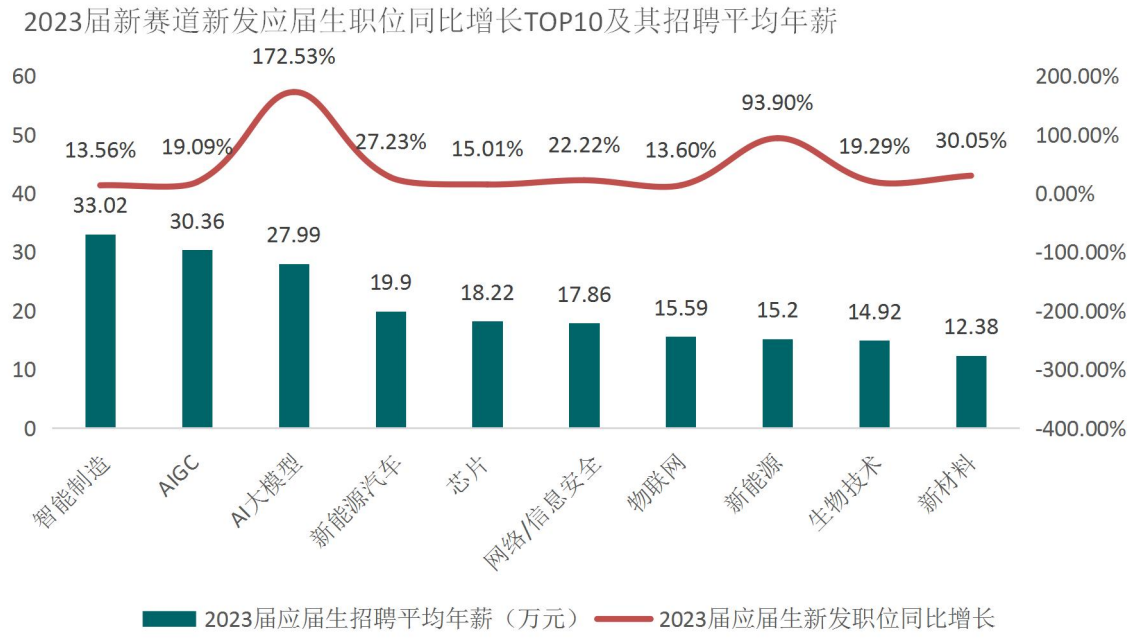


图 5-4　2023 届新赛道新发应届生职位同比增长 TOP10 及其招聘平均年薪

售后技术支持、科研人员、带货直播应届生职位增长均超 100%。在 2023 届应届生新发职位同比增长最多的三级职能 TOP20 中，售后技术支持、科研人员、带货直播位居前三，增长率为 133.75%、130.85%、104.93%。

售后技术支持在售后服务中发挥着重要作用，深刻影响着用户体验和口碑，因而需求大增。我国正从科技大国向科技强国迈进，对科研人员需求较多。当前直播和短视频成为各领域新宠，带货直播是其核心角色，备受年轻人青睐，也需要大学生的加入提升从业者的素质。

在这 20 个职位中，应届生招聘平均年薪最高的是科研人员，为 27.11 万；位居第二、第三的为仿真工程师、半导体技术工程师，为 24.80 万、24.14 万。

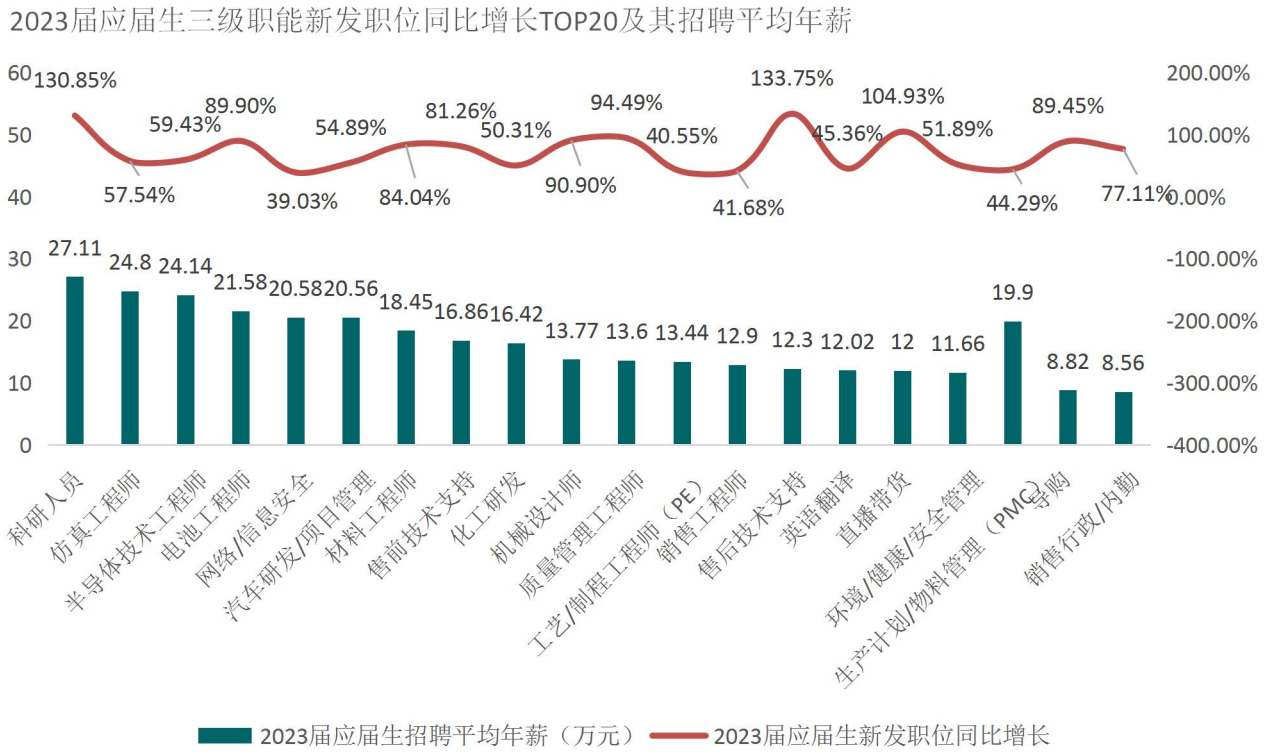


图 5-5　2023 届应届生三级职能新发职位同比增长 TOP20 及其招聘平均年薪



图 5-6　毕业生月收入前 10 位的本科专业

（3）考研、考公情况

近年来，考研报名人数持续增加，教育部数据显示，2021 年和 2022 年的考研报名人数分别为 377 万人和 457 万人，2023 年增至 474 万人，创下新高。而 2024 年考研报名人数有所回落，较上一年减少 36 万人，系三年来首次下降。

首先，研究生教育对于学生来说不再具有高性价比。过去，拥有研究生学历往往能为学生带来更好的就业机会和更高的薪资。然而，随着社会的发展和高等教育的普及，拥有研究

生学历已经不再能保证一份体面的工作了。越来越多的学生认识到，单纯地追求学历并不能解决就业问题，因此他们开始理智地考虑是否需要继续深造。

其次，研究生质量控制越来越严，使得学生对于是否继续深造产生了谨慎的态度。想要混毕业变得越来越难，学生必须真正付出努力才能达到毕业要求。因此，一些学生可能会考虑到自己的学术能力和兴趣爱好，从而选择放弃研究生教育。

此外，对于一些学生来说，研究生教育可能并不是他们真正需要的。在当前的就业市场中，拥有实际技能和工作经验往往比学历更加重要。因此，一些学生可能会选择直接进入职场，而不是继续深造

考公方面 2023 年“国考”总报名人数突破 250 万，达到 259.77 万人，创历史新高，相比去年增长了近 50 万人，同比增长 25%。

2022 届高校毕业生考取公务员/事业单位占比为 17.57%，较 2021 届增长 0.73 个百分点。

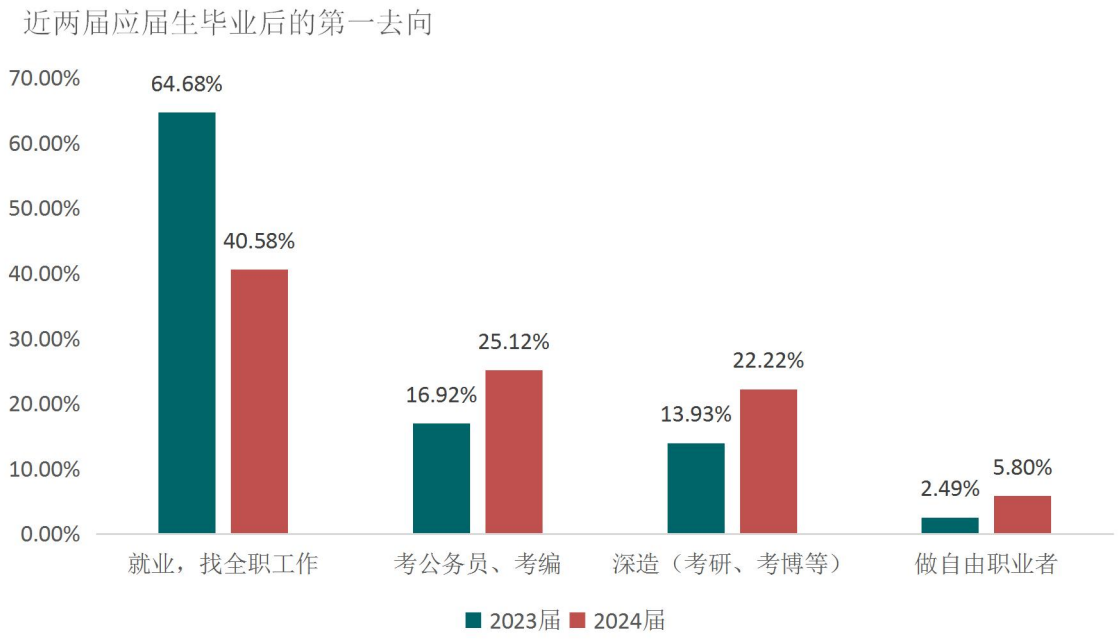


图 5-7　近两届应届生毕业后的第一去向

当 2023 届、2024 届应届生（本次报告调研对象均为具有应届生身份的 2023 届和 2024 届毕业生）被问到毕业后的第一去向，超六成 2023 届应届生选择就业，做全职工作；2024 届应届生选择就业，做全职工作的占比为 40.58%。2023 届应届毕业生，选择考公考编的占比为 15.92，2024 届应届毕业生选择考公考编的占比为 25.12%，增长幅度较大，且均位居当年毕业后去向第二位。

二、　省内就业总体情况

全省高校就业数据显示，2023 届全省高校本科生初次毕业去向落实率为 86.44%，初次毕业去向落实率最高位 92.64%，沈阳工程学院位居省属本科院校第一名。本科生协议合同就业率最高值为 82.35%，最低值 11.72%，平均值 49.61%。

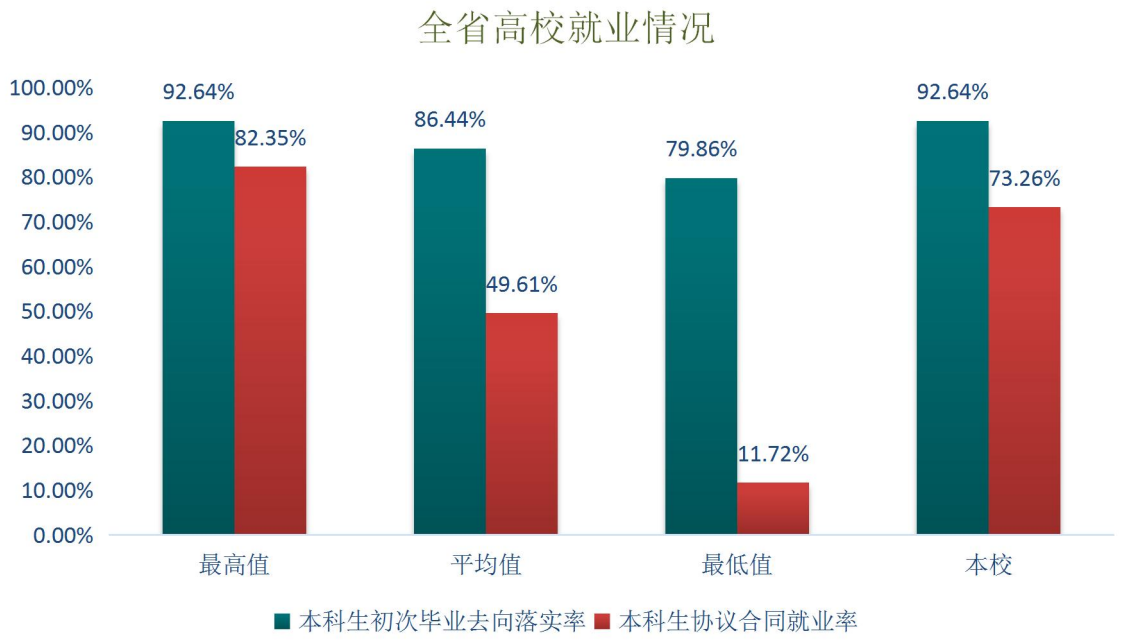


图 5-8　2023 届毕业生省内高校就业总体情况

三、　省内同类院校对比分析

省内高校就业数据显示，2023 届省属本科理科院校本科生毕业去向落实率排名前 10 的高校如表所示。沈阳工程学院以 92.64%，位居第 1 位。

表 5-1　省内同类院校 2023 届毕业生就业情况对比（前 10）

序号	学校名称	本科生 毕业去向落实率
1	沈阳工程学院	92.64%
2	****	91.57%
3	****	90.36%
4	****	89.79%
5	****	88.97%
6	****	88.83%
7	****	87.43%
8	****	87.35%
9	****	87.32%

10	****	86.78%

四、 相关专业就业情况对比

沈阳工程学院重点专业主要包括电气工程及其自动化、电气工程与智能控制、能源与动力工程、机械设计制造及自动化等相关专业，其中电气工程及其自动化获批为国家级一流本科专业，各重点专业毕业生毕业去向情况如下表所示。通过对比全省相关专业毕业生去向数据可知，新能源材料与器件专业本科生毕业去向落实率比例低于省内相关专业平均值，机械工艺技术专业本科生初次毕业去向落实率最高。各专业与相关专业最大值、最小值以及平均值对比如下表所示

表 5-2 省内高校相关专业就业情况对比

学校（专业）	本科生 毕业去向落实率
沈阳工程学院	--
电气工程及其自动化	91.25%
电气工程与智能控制	93.75%
能源与动力工程	94.03%
机械设计制造及其自动化	92.04%
新能源科学与工程	94.12%
机械工艺技术	96.88%
新能源材料与器件	87.04%
相关专业最大值	100%
相关专业最小值	72.73%
相关专业平均值	90.16%

本科重点专业毕业生毕业去向分布情况如下图所示。

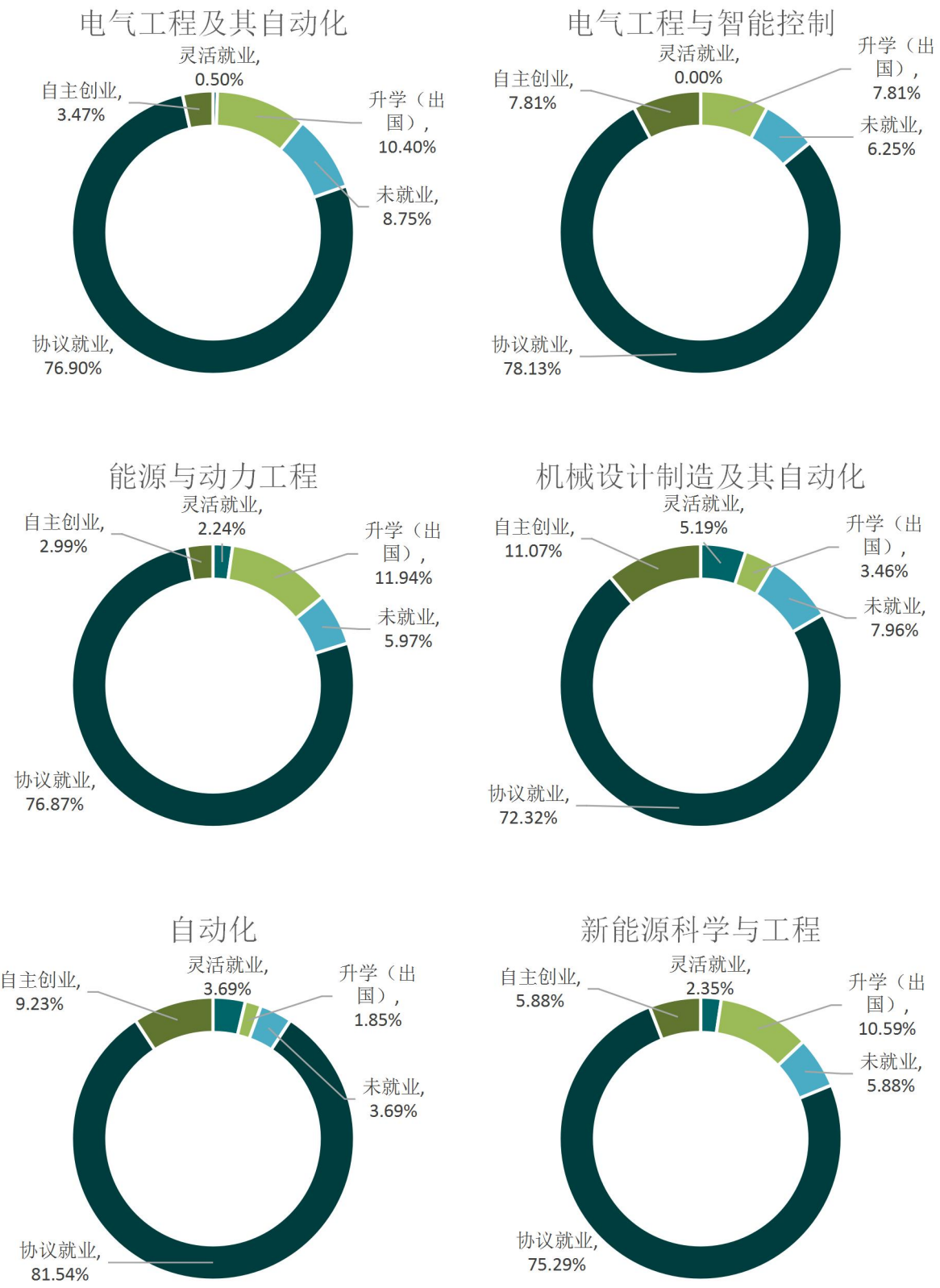


图 5-9　本科重点专业毕业生毕业去向分布情况

第六章 毕业生对就业工作的评价

2023 年学校面向全体应届毕业生发放毕业生满意度调查发放问卷 3485 份，回收有效问卷共 3193 份，回收率 91.62%。从调查对象分布情况看，采样率较高，获取的数据能够充分反映总体情况。调查对象如下表所示。

表 6-1　2023 届毕业生问卷调查对象性别构成

性别	人数	占比
男	2176	68%
女	1017	32%

表 6-2　2023 届毕业生问卷调查对象学历层次

学历	人数	占比
研究生	12	0.38%
本科生	2954	92.51%
专科生	227	7.11%

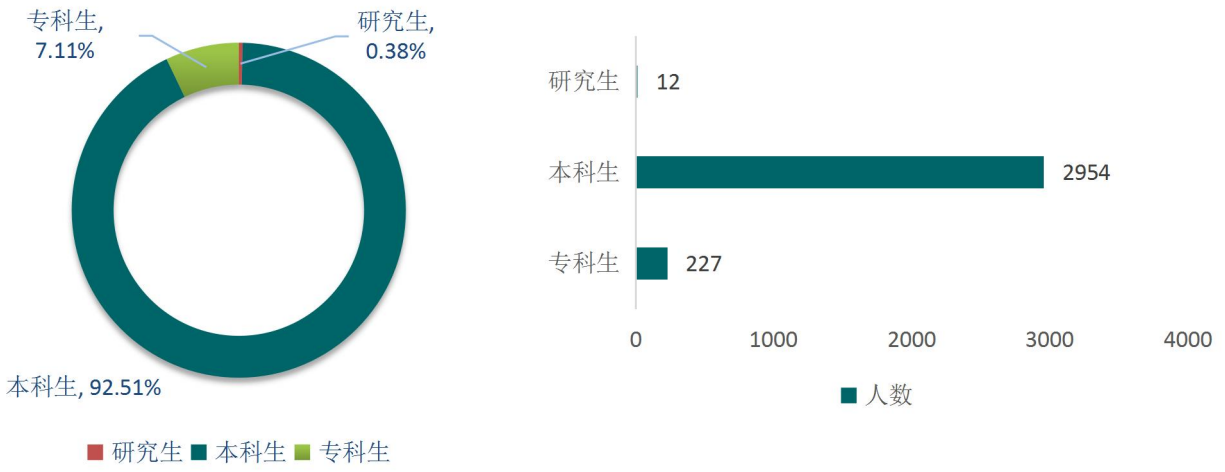


图 6-1　采样数据学历层次

表 6-3　2023 届毕业生问卷调查各学院（部）构成

学院（部）	人数	占比
研究生部	12	0.38%

电力学院	505	15.82%
能源与动力学院	259	8.11%
自动化学院	472	14.78%
机械学院	400	12.53%
信息学院	792	24.80%
新能源学院	174	5.45%
经济管理与法学院	364	11.40%
国际教育学院	215	6.73%

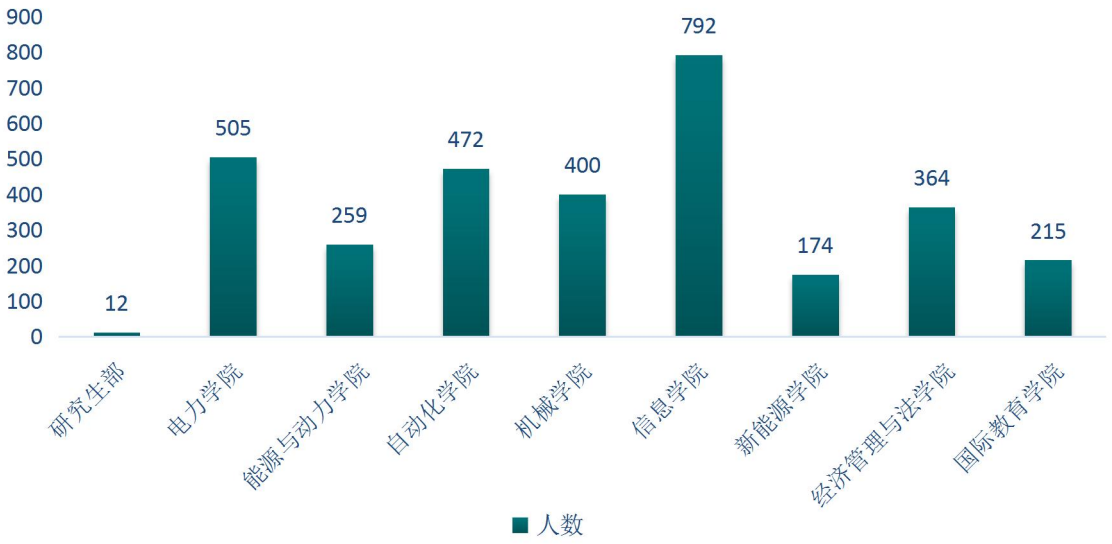


图 6-2　2023 届毕业生各个学院（部）调查人数

表 6-4　2023 届毕业生问卷调查各专业构成

专业	人数	占比
电气工程及其自动化	7	0.22%
机械电子工程	1	0.03%
机械设计制造及其自动化	2	0.06%
计算机科学与技术	1	0.03%
通信工程	1	0.03%
电气工程及其自动化	440	13.78%

电气工程与智能控制	58	1.82%
发电厂及电力系统	2	0.06%
农业电气化	3	0.09%
软件工程	1	0.03%
应用化学	1	0.03%
电力系统继电保护与自动化	1	0.03%
电气工程及其自动化	1	0.03%
电气工程与智能控制	2	0.06%
核工程与核技术	20	0.63%
机械设计制造及其自动化	1	0.03%
建筑环境与能源应用工程	26	0.81%
能源化学工程	1	0.03%
能源与动力工程	204	6.39%
数字媒体技术	1	0.03%
新能源材料与器件	2	0.06%
测控技术与仪器	3	0.09%
电气工程及其自动化	1	0.03%
电子信息工程	24	0.75%
机器人工程	53	1.66%
通信工程	67	2.10%
应用化学	2	0.06%
自动化	322	10.08%
电气工程及其自动化	2	0.06%
过程装备与控制工程	31	0.97%
机械工艺技术	74	2.32%
机械设计制造及其自动化	292	9.15%
旅游英语	1	0.03%
电气工程及其自动化	1	0.03%
火电厂集控运行	1	0.03%
计算机科学与技术	309	9.68%
软件工程	310	9.71%
数据科学与大数据技术	47	1.47%
数字媒体技术	52	1.63%
通信工程	1	0.03%

物联网工程	70	2.19%
智能制造工程	1	0.03%
新能源材料与器件	44	1.38%
新能源科学与工程	86	2.69%
应用化学	44	1.38%
保险学	30	0.94%
财务管理	33	1.03%
法学	36	1.13%
工程管理	75	2.35%
工业工程	30	0.94%
社会工作	28	0.88%
物流管理	98	3.07%
物业管理	33	1.03%
新能源材料与器件	1	0.03%
电厂热能动力装置	23	0.72%
电力系统继电保护与自动化	54	1.69%
电气工程及其自动化	6	0.19%
电气工程与智能控制	2	0.06%
发电厂及电力系统	100	3.13%
工业工程	1	0.03%
机械电子工程	1	0.03%
能源与动力工程	3	0.09%
农业电气化	1	0.03%
生产过程自动化技术	19	0.60%
自动化	5	0.16%
合计	3193	100.00%

本项调查涉及毕业生就业与职业规划指导、就业市场建设与开发、就业政策咨询与宣传、就业网络与信息发布、就业岗位的提供情况、就业招聘会的组织、就业派遣流程的安排、就业工作人员的服务等方面。

一、 就业服务总体满意度

本年度调查，采用李克特量表（Likert Scale）7 分制评分法。1 分表示非常不重要（或满意），2 分表示不重要（或满意），3 分表示稍微不重要（或满意），4 分表示一般，5 分表示稍微重要（或满意），6 分表示重要（或满意），7 分表示非常重要（或满意），0 分表示不清楚。

从表中数据可见，8 项调查内容的重要度分数都在 6.60-6.62 之间，均超过 6 分，表明在毕业生心目中上述 8 项内容都很重要。从重要度指标排序来看，本年度重要度指标最高的是“就业招聘会的组织”，可见毕业生都认识到学校对就业岗位的提供情况对自身的帮助的重要性，并希望通过就业网络与信息发布了解更多招聘信息。

表 6-5　2023 届毕业生对就业服务水平的满意度调查

问题	重要度分值	满意度分值
1、就业与职业规划指导	6.61	6.45
2、就业市场建设与开发	6.60	6.45
3、就业政策咨询与宣传	6.61	6.44
4、就业网络与信息发布	6.61	6.46
5、就业岗位的提供情况	6.61	6.45
6、就业招聘会的组织	6.62	6.44
7、就业派遣流程的安排	6.60	6.46
8、就业工作人员的服务	6.61	6.45

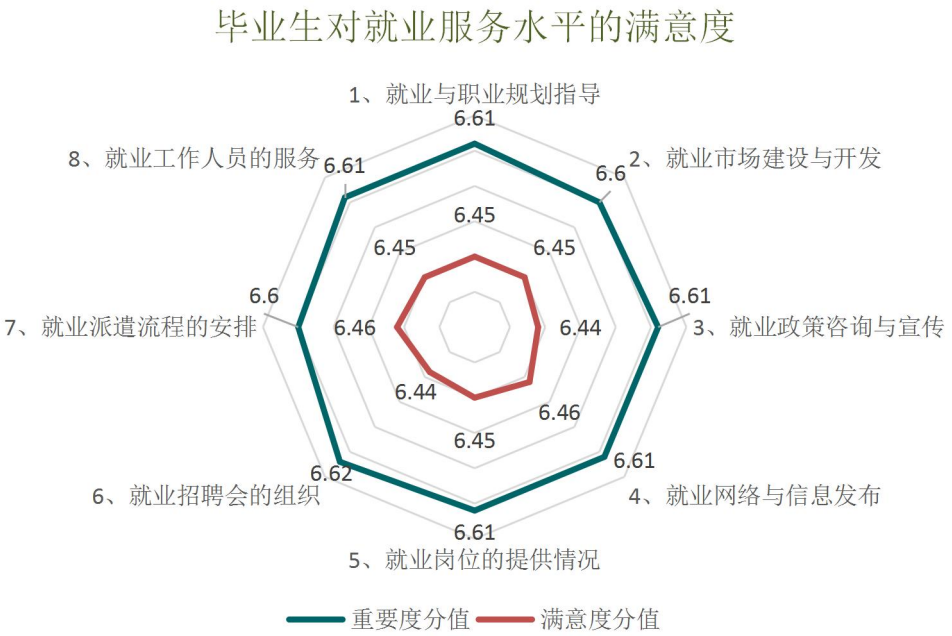


图 6-3　2023 届毕业生各个学院（部）调查重要度、满意度

满意度表示期望被满足的程度。从满意度指标排序情况显示，2023 届毕业生满意度最高值为 6.46 分，最低值为 6.44 分，均高于 6 分，说明 2023 届毕业生对学校就业工作非常满意与认可。其中“就业网络与信息发布”和“就业派遣流程的安排”满意度得分最高为 6.46 分。

二、 不同学院（部）就业服务满意度

不同学院（部）毕业生在看待就业工作的重要性上和对就业工作的满意度上存在显著差别。电力学院满意度最高 6.67 分，平均值为 6.48 分，4 个学院满意度低于平均值。研究生部的满意度均值得分最低为 6.17 分。



图 6-4 2023 届毕业生各学院（部）就业服务水平满意度

表 6-6 2023 届毕业生对就业服务水平的满意度调查（学院）满意度得分

学院（部）	就业与职业规划指导	就业市场的建设与开发	就业政策咨询与宣传	就业网络与信息发布	就业岗位的提供情况	就业招聘会的组织	就业派遣流程的安排	就业工作人员的服务	重要度均值
研究生部	6.17	6.25	6.08	6.25	6.08	6.17	6.17	6.17	6.17
电力学院	6.67	6.67	6.68	6.69	6.68	6.68	6.67	6.67	6.67
能源与动力学院	6.55	6.55	6.55	6.57	6.57	6.57	6.54	6.54	6.56
自动化学院	6.60	6.60	6.60	6.59	6.58	6.61	6.60	6.60	6.60
机械学院	6.39	6.38	6.39	6.42	6.39	6.39	6.40	6.41	6.40
信息学院	6.42	6.42	6.43	6.42	6.44	6.43	6.43	6.44	6.43
新能源学院	6.48	6.48	6.48	6.48	6.48	6.51	6.48	6.48	6.48
经济管理与法学院	6.43	6.44	6.44	6.44	6.44	6.45	6.43	6.45	6.44
国际教育学院	6.57	6.56	6.56	6.55	6.59	6.58	6.62	6.60	6.58
均值	6.48	6.48	6.47	6.49	6.47	6.49	6.48	6.48	6.48

三、 不同专业就业服务满意度

下表显示不同专业的毕业生在看待就业工作的重要性上和对就业工作的满意度上存在显著差别。其中，智能制造工程、测控技术与仪器专业满意度层面很低 5.00 分，火电厂集控运行、能源化学工程、法学专业满意度较高均为 6.90 分及以上，值得进一步思考。

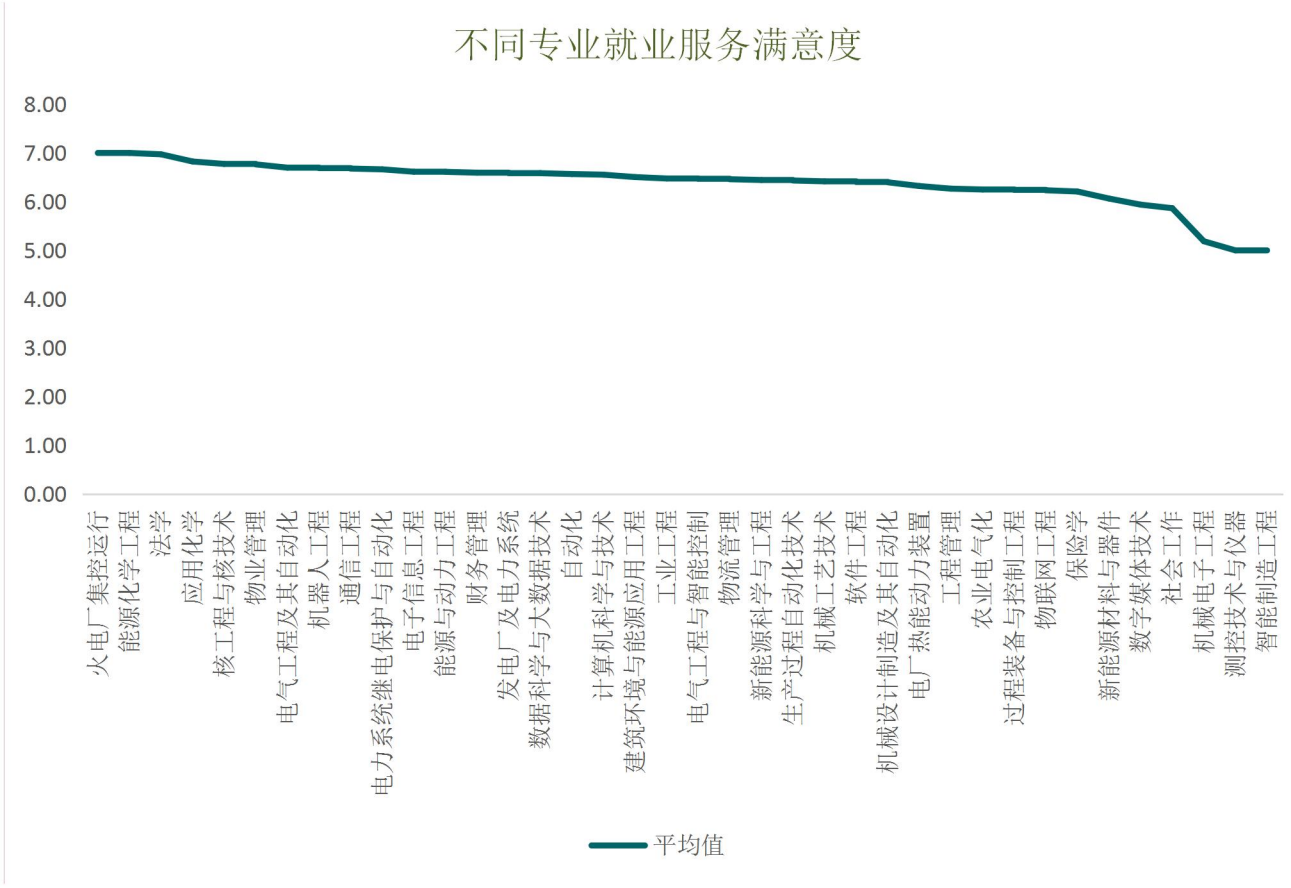


图 6-5 2023 届毕业生各专业就业服务水平满意度

表 6-7　2023 届毕业生对就业服务水平的满意度调查（专业）满意度得分

专业	就业与职业规划指导	就业市场的建设与开发	就业政策咨询与宣传	就业网络与信息发布	就业岗位的提供情况	就业招聘会的组织	就业派遣流程的安排	就业工作人员的服务	平均值
电气工程及其自动化	6.69	6.69	6.7	6.71	6.69	6.7	6.7	6.7	6.7
电气工程与智能控制	6.5	6.47	6.5	6.52	6.52	6.48	6.39	6.39	6.47
能源与动力工程	6.61	6.61	6.61	6.62	6.62	6.62	6.59	6.59	6.61
建筑环境与能源应用工程	6.5	6.5	6.54	6.5	6.5	6.5	6.5	6.5	6.5
核工程与核技术	6.75	6.7	6.7	6.85	6.85	6.85	6.75	6.75	6.78
电子信息工程	6.58	6.67	6.63	6.58	6.67	6.58	6.63	6.58	6.61
通信工程	6.61	6.7	6.7	6.7	6.71	6.7	6.65	6.68	6.68
自动化	6.58	6.57	6.57	6.55	6.54	6.59	6.56	6.57	6.57
机器人工程	6.68	6.68	6.7	6.7	6.7	6.68	6.7	6.68	6.69
机械设计制造及其自动化	6.39	6.39	6.38	6.42	6.4	6.39	6.39	6.42	6.4
过程装备与控制工程	6.26	6.16	6.29	6.29	6.16	6.29	6.26	6.23	6.24
机械工艺技术	6.42	6.39	6.45	6.45	6.39	6.39	6.43	6.42	6.42
计算机科学与技术	6.54	6.54	6.55	6.57	6.55	6.55	6.55	6.57	6.55
软件工程	6.41	6.4	6.41	6.39	6.41	6.41	6.4	6.42	6.4
物联网工程	6.23	6.27	6.24	6.2	6.24	6.21	6.23	6.24	6.23
数字媒体技术	5.83	5.91	5.92	5.92	5.98	6	5.98	5.96	5.94
数据科学与大数据技术	6.57	6.57	6.57	6.6	6.6	6.57	6.6	6.6	6.59
应用化学	6.81	6.83	6.83	6.83	6.81	6.83	6.83	6.83	6.82
新能源材料与器件	6.09	6.04	6.06	6.06	6.04	6.11	6.04	6.06	6.06
新能源科学与工程	6.44	6.45	6.43	6.44	6.44	6.45	6.45	6.44	6.44
发电厂及电力系统	6.56	6.55	6.53	6.58	6.61	6.6	6.66	6.61	6.59
电力系统继电保护与自动化	6.69	6.67	6.65	6.64	6.67	6.64	6.67	6.67	6.66
电厂热能动力装置	6.26	6.3	6.35	6.22	6.39	6.35	6.3	6.39	6.32
生产过程自动化技术	6.47	6.37	6.53	6.37	6.37	6.42	6.47	6.47	6.43
保险学	6.2	6.17	6.2	6.33	6.1	6.2	6.23	6.23	6.21
法学	6.97	6.97	6.97	6.97	6.97	6.97	6.97	6.97	6.97
社会工作	5.89	5.89	5.93	5.75	5.93	5.79	5.86	5.89	5.87
工程管理	6.25	6.27	6.24	6.25	6.24	6.31	6.27	6.31	6.27
财务管理	6.55	6.58	6.58	6.64	6.61	6.61	6.61	6.61	6.59

物业管理	6.79	6.76	6.73	6.79	6.79	6.79	6.73	6.76	6.77
物流管理	6.46	6.46	6.47	6.44	6.5	6.46	6.45	6.45	6.46
工业工程	6.45	6.52	6.48	6.48	6.45	6.52	6.45	6.45	6.48

四、 不同学历就业服务满意度

学历层次满意度以及重要度表中，表示不同学历层次的毕业生在就业服务水平工作的重要度的看法上不存在显著差异。但是在满意度上，可知毕业生对学校就业服务水平的满意程度上存在显著差异。其中，专科满意度最高 6.60 分， 研究生满意度最低为 6.08 分。

表 6-8 2023 届毕业生对就业服务水平的满意度调查（学历）满意度得分

学历	就业与职业规划指导	就业市场的建设与开发	就业政策咨询与宣传	就业网络与信息发布	就业岗位的提供情况	就业招聘会的组织	就业派遣流程的安排	就业工作人员的服务	平均值
研究生	6.17	6.25	6.08	6.25	6.08	6.17	6.17	6.17	6.17
本科生	6.51	6.50	6.51	6.51	6.51	6.51	6.50	6.51	6.51
专科生	6.52	6.55	6.55	6.54	6.56	6.57	6.60	6.59	6.56

第七章 用人单位对人才培养质量的评价

通过对用人单位调查反映学校人才培养和招聘管理服务等方面被认可的程度。能够比较真实客观地反映毕业生培养质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程和学校招聘签约服务中存在的问题。问卷包含用人单位对毕业生的职业道德水平、专业知识水平、组织协调能力、沟通表达能力、实践操作能力、创新创业能力、适应岗位情况、自主学习能力、英语应用能力、履行职责情况、团队合作意识等 11 个维度。从调查对象分布情况看，采样率较高，获取的数据能够充分反映总体情况。调查对象如下表所示。

表 7-1　2023 年用人单位（单位性质）问卷调查对象统计

单位性质	单位数	百分比
国有企业	303	47.12%
其他	185	28.77%
民营企业	132	20.53%
科研设计单位	20	3.11%
党政机关	3	0.47%

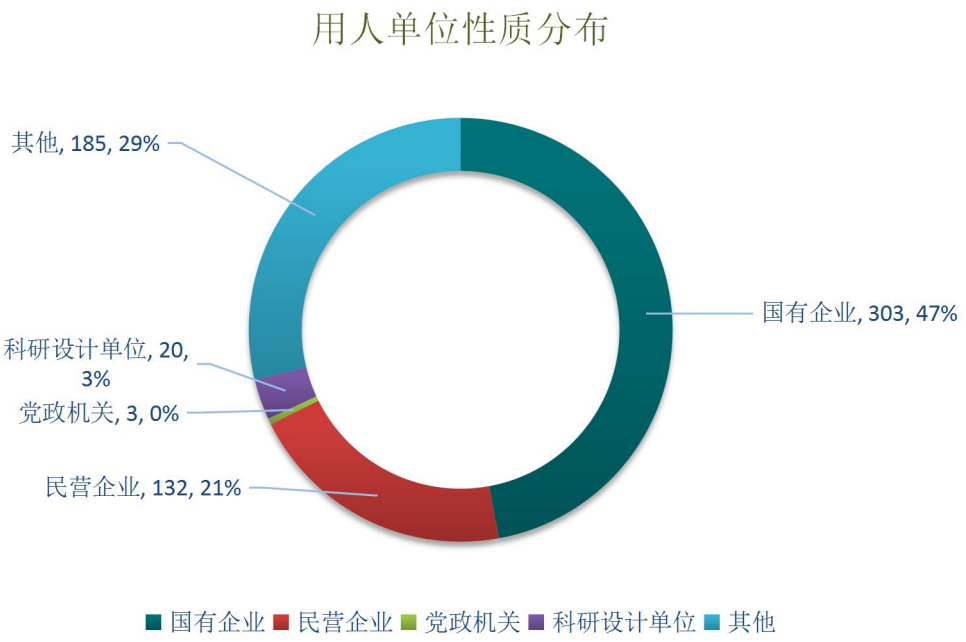


图 7-1　2023 年用人单位性质分布情况

问卷调查数据样本中国有企业单位占比最高，占总样本数的 47.12%，民营企业占总数的

20.53%，除此之外还有党政机关、科研设计单位等。

表 7-2　2023 年用人单位（单位所属行业）问卷调查对象统计

单位所属行业	单位数	百分比
能源电力	350	54.43%
现代服务	132	20.53%
装备制造	57	8.86%
建筑	36	5.60%
其他行业	34	5.29%
公共管理	10	1.56%
教育	7	1.09%
房地产	6	0.93%
金融	5	0.78%
社会保障	3	0.47%
文化、体育和娱乐	3	0.47%

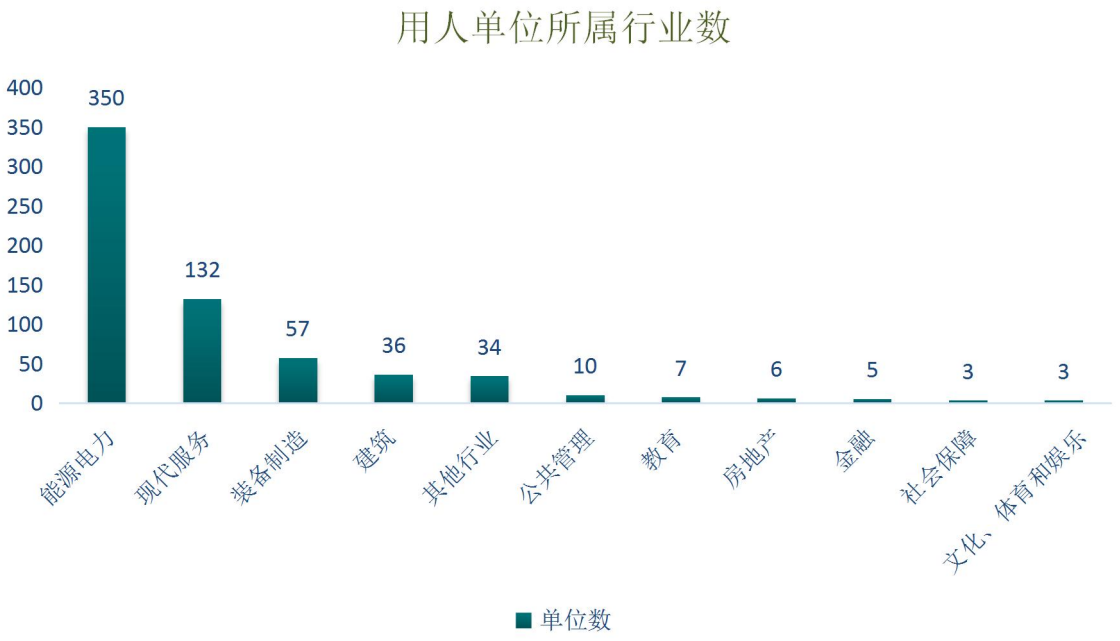


图 7-2　2023 年用人单位所属行业情况

2023 届毕业生省内就业人数占比较大，对用人单位样本数据调查中，东北地区用人单位数较多，占总数的 49.77%，其次是华东、华北地区。具体用人单位样本数据所属地区分布见

下表。

表 7-3　2023 年用人单位（单位所属地区）问卷调查对象统计

单位所属地区	单位数	百分比
东北地区	320	49.77%
华东地区	103	16.02%
华北地区	79	12.29%
华南地区	73	11.35%
西北地区	22	3.42%
华中地区	21	3.27%
西南地区	21	3.27%
其他地区	4	0.62%

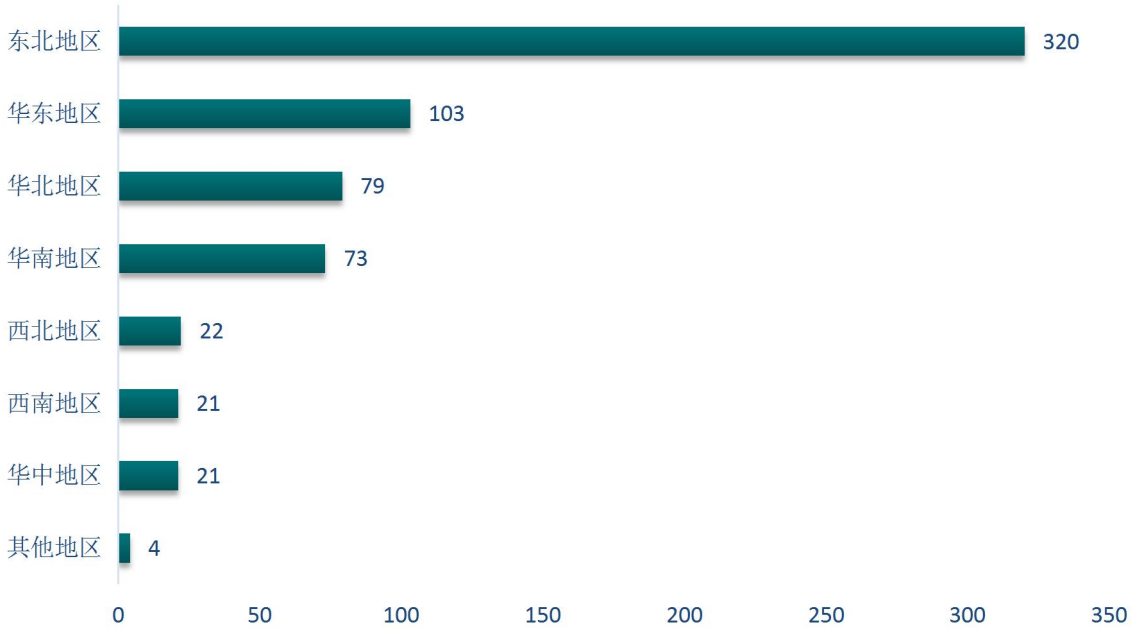


图 7-3　2023 年用人单位所属地区情况

一、　用人单位总体满意度

用人单位对毕业生的评价客观地反映着学校人才培养的质量，以及学校人才培养模式与社会市场需求的适配度，对于未来改进学校人才培养方案有积极的促进作用。毕业生的评价方向包括团队合作意识、职业道德水平、沟通表达能力、履行职责情况、实践操作能力、适应岗位情况、自主学习能力、组织协调能力、创新创业能力、专业知识水平、英语应用能力。

本年度用人单位满意度调查，采用李克特量表（Likert Scale）7 分制评分法。1 分表示

非常不重要（或满意），2 分表示不重要（或满意），3 分表示稍微不重要（或满意），4 分表示一般，5 分表示稍微重要（或满意），6 分表示重要（或满意），7 分表示非常重要（或满意），0 分表示不清楚。

从表中数据可见，11 项调查内容的重要度分数都在 6.73-6.57 之间，均超过 6 分，表明用人单位对 11 项调查内容的认可度很高。从重要度指标排序来看，本年度重要度指标最高的是“专业知识水平”。

表 7-4　用人单位对人才培养质量的满意度调查

问题	重要度分值	满意度分值
1、团队合作意识	6.66	6.75
2、职业道德水平	6.64	6.68
3、沟通表达能力	6.70	6.67
4、履行职责情况	6.66	6.62
5、实践操作能力	6.63	6.70
6、适应岗位情况	6.62	6.70
7、自主学习能力	6.69	6.65
8、组织协调能力	6.60	6.71
9、创新创业能力	6.65	6.67
10、专业知识水平	6.73	6.64
11、英语应用能力	6.57	6.72

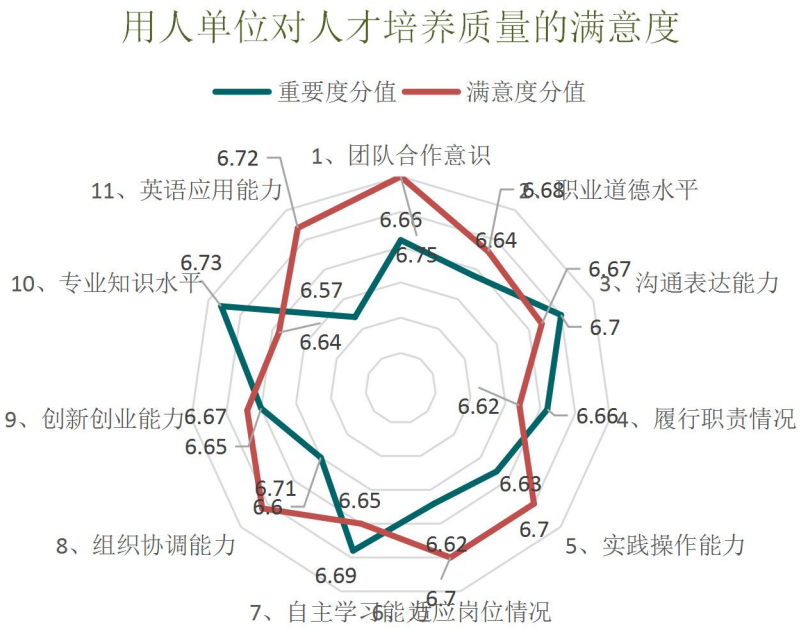


图 7-4　2023 年用人单位调查重要度、满意度

满意度表示期望被满足的程度。从满意度指标分值来看，用人单位对学校毕业生满意度最高值为 6.75 分，最低值为 6.62 分，均高于 6 分，说明用人单位对学校人才培养质量的满意度较高。11 项指标中，排在前 3 位的依次是：团队合作意识、英语应用能力、组织协调能力。

二、　用人单位分项满意度评价

（1）用人单位对就业服务工作的满意度

学校招聘服务工作是联系毕业生与用人单位的重要纽带，可以满足用人单位招聘优质毕业生的需求，也是毕业生接收招聘信息，实现求职目的的主要途径。用人单位对学校招聘服务的评价能够为优化学校招聘服务工作提供参考，提高学校招聘工作的针对性和高质性。

为了解用人单位对学校就业工作和人才培养的满意度，从以下几个方面汇总用人单位问卷调查数据。其中 63.04%的用人单位均对学校安排毕业生就业工作流程较为满意，其次是就业信息的收集与发布，占总数的 60.84%。根据调查数据反馈可知，仅有 31.06%的用人单位对学校毕业生就业跟踪调查感到满意，占比相对其他方面较少，故需加强对毕业生就业一段时间后的跟踪回访工作，了解就业情况，分析遇到问题原因，从而提升学校专业课程设置或实践教学等方面的不足。

表 7-5　用人单位对就业服务工作的满意度

对学校提供就业服务工作的满意度（多选）	总数	百分比
就业工作流程	406	63.04%
就业信息收集与发布	392	60.87%
毕业生就业推荐活动	350	54.35%
就业工作人员服务态度	319	49.53%
与用人单位的交流与合作	295	45.81%
毕业生就业指导	265	41.15%
用人单位就业服务保障	234	36.34%
就业派遣	231	35.87%
毕业生就业跟踪调查	200	31.06%

（2）用人单位对毕业生的满意度

根据《沈阳工程学院 2023 年用人单位调查问卷》反馈，用人单位对人才培养整体水平的满意度较高，用人单位对学校毕业生满意度均高于 6 分，说明用人单位对学校人才培养质量的满意度较高。可见学校人才培养举措十分有效，得到用人单位一致认可。

不同类型单位对人才培养质量感到满意，处于较高水平，其中其他事业单位和民营企业以及三资企业对毕业生满意度最高。

表 7-6　用人单位不同单位性质对毕业生满意度

单位性质	职业道德水平	专业知识水平	组织协调能力	沟通表达能力	实践操作能力	创新创业能力	适应岗位情况	自主学习能力	英语应用能力	履行职责情况	团队合作意识	均值
其他事业单位	7.00	7.00	7.00	7.00	7.00	7.00	7.00	7.00	7.00	7.00	7.00	7.00
民营企业	6.92	6.91	6.93	6.92	6.93	6.92	6.92	6.92	6.92	6.92	6.92	6.92
三资企业	6.92	6.92	6.85	6.92	6.85	6.85	6.85	6.85	6.92	6.92	6.85	6.88
科研设计单位	6.80	6.85	6.80	6.85	6.90	6.95	6.85	6.85	6.80	6.95	6.90	6.86
国有企业	6.61	6.64	6.66	6.67	6.66	6.64	6.65	6.63	6.67	6.64	6.68	6.65
其他企业	6.55	6.35	6.56	6.39	6.49	6.39	6.57	6.37	6.63	6.24	6.71	6.48
高等学校	6.17	6.17	6.42	6.33	6.50	6.50	6.58	6.17	6.17	6.00	6.42	6.31

注：不同类型用户单位样本数量<5 的未统计。

第八章 校友就业情况分析

一、 参与调查校友的规模与结构

(一) 校友总体情况

通过对学校校友调查反映学校人才培养和就业服务工作等方面被认可的程度。能够比较真实客观地反映毕业生培养质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程和学校招聘签约服务中存在的问题。学校向校友回收有效问卷 1074 份。从调查对象分布情况看，采样率较高，获取的数据能够充分反映总体情况。

(二) 校友性别结构

在校友问卷中，男生 862 人，占样本总人数的 80.26%，女生 212 人，占样本总人数的 19.74%，男女性别比为 4.07:1。调查对象如下表所示。

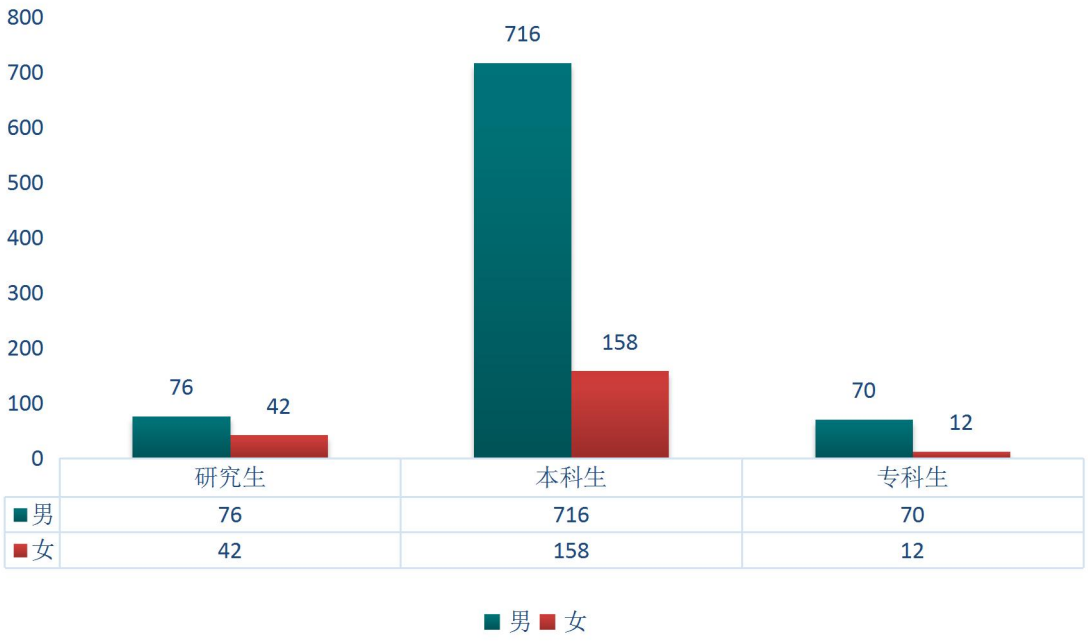


图 8-1 校友问卷调查对象性别结构

(三) 校友学历结构

在校友问卷中，从学历分布来看，研究生有 118，占样本总人数的 10.99%，本科生 874 人，占样本总人数的 81.38%，专科生 82 人，占样本总人数的 7.64%。调查对象如下图所示。

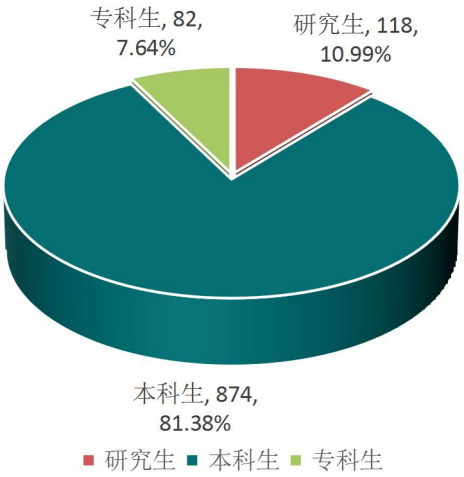


图 8-2　校友问卷调查对象学历结构

(四)　校友学院（部）分布

从校友问卷学院分布来看，自动化学院人数最多，占样本总人数的 35.57%，其次是机械学院，占样本总人数的 21.79%。调查对象学院分布如下表所示。

表 8-1　校友问卷调查对象学院（部）分布

学院（部）	人数	占比
研究生部	66	6.15%
电力学院	44	4.10%
能源与动力学院	54	5.03%
自动化学院	382	35.57%
机械学院	234	21.79%
信息学院	128	11.92%
新能源学院	92	8.57%
经济管理与法学院	6	0.56%
国际教育学院	68	6.33%

(五)　校友专业分布

从校友问卷专业分布来看，自动化专业人数最多，占样本总人数的 17.32%，其次是机械设计制造及其自动化，占样本总人数的 12.66%。调查对象专业分布如下表所示。

表 8-2　校友问卷调查对象专业分布

专业	人数	占比
自动化	186	17.32%

机械设计制造及其自动化	136	12.66%
通信工程	94	8.75%
计算机科学与技术	84	7.82%
机械工艺技术	70	6.52%
能源与动力工程	52	4.84%
电子信息工程	46	4.28%
机器人工程	46	4.28%
电气工程	42	3.91%
新能源科学与工程	42	3.91%
电气工程及其自动化	40	3.72%
其他	40	3.72%
发电厂及电力系统	30	2.79%
软件工程	26	2.42%
动力工程	24	2.23%
过程装备与控制工程	20	1.86%
应用化学	20	1.86%
新能源材料与器件	16	1.49%
电厂热能动力装置	14	1.30%
电力系统继电保护与自动化技术	12	1.12%
物联网工程	8	0.74%
数据科学与大数据技术	6	0.56%
电气工程与智能控制	4	0.37%
工业过程自动化技术	4	0.37%
数字媒体技术	4	0.37%
法学	2	0.19%
工程管理	2	0.19%
核工程与核技术	2	0.19%
社会工作	2	0.19%

(六) 校友工作时间分布

学校校友问卷对象毕业于 2000—2022 年，其中 2022 年毕业的毕业生 754 人，占毕业生总人数的 70.20%。其他主要毕业于 2019 年、2022 年、2021 年。学校校友具体毕业年份分布如下图表所示。

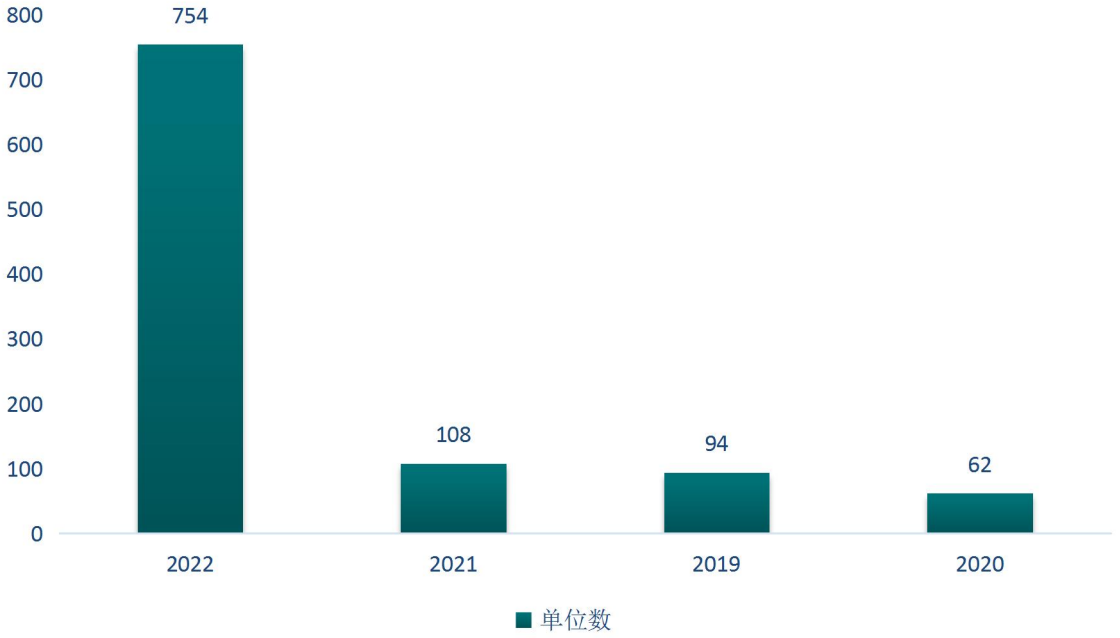


图 8-3　校友问卷调查对象毕业年份情况

注：各毕业年份样本数<10 不计算在内。

表 8-3　校友问卷调查对象就业年限情况

	频数	占比
1 年	682	63.50%
1～3 年	234	21.79%
3～5 年	104	9.68%
5～10 年	14	1.30%
10 年以上	40	3.72%

(七)　校友单位性质分布

校友中目前有 64.62%的毕业生在国有企业就业，其次是民营企业，占总数的 14.53%。只有少部分毕业生在事业单位和党政机关就业。学校校友就业单位详细情况见下图。

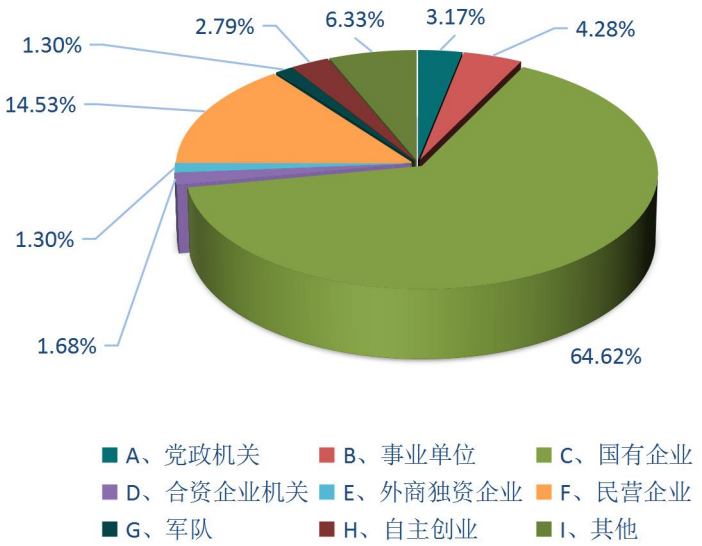


图 8-4　校友就业单位分布（单位性质）

(八)　校友行业分布

校友中目前就业行业分布广泛，主要分布在电力热力燃气及水生产和供应业、制造业、信息传输软件和信息技术服务业、教育等行业。学校校友就业行业详细情况见下图。

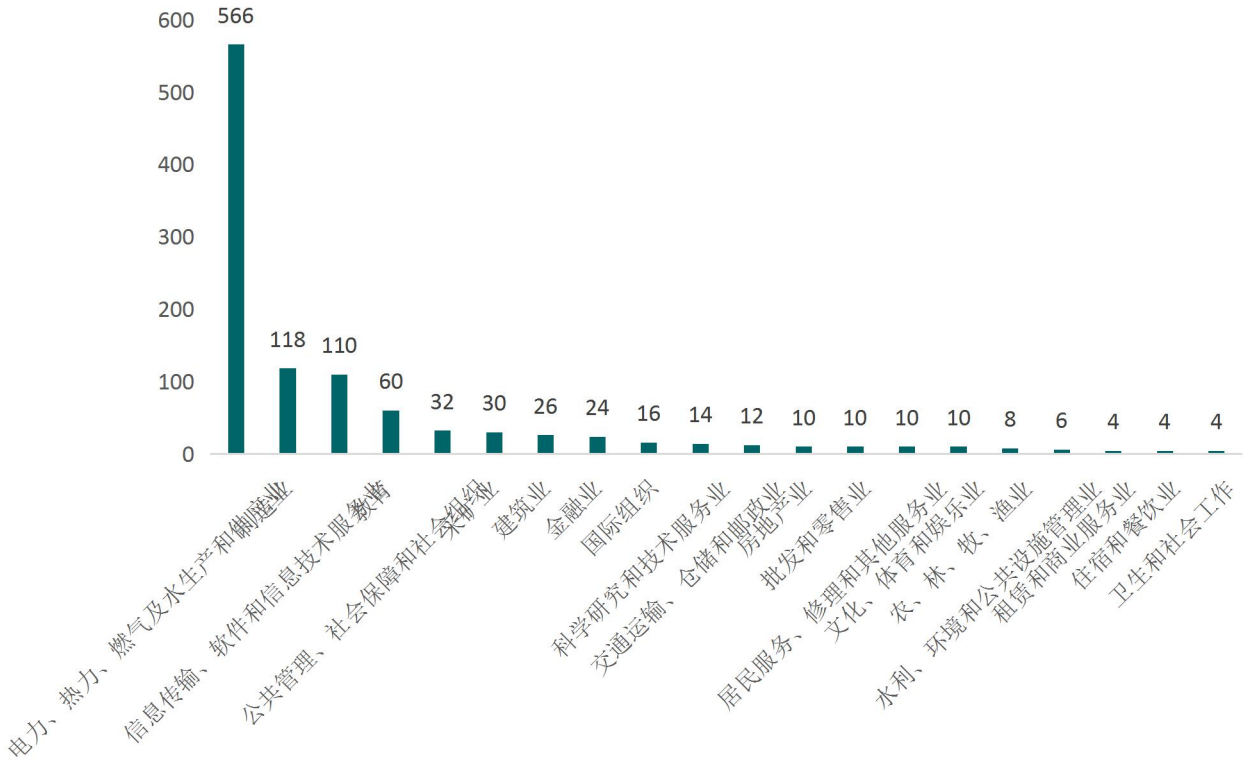


图 8-5　校友就业行业分布

二、　校友专业就业相关度

(一) 总体专业就业相关度

为了解校友目前从事工作岗位与所学专业相关度，对往届校友毕业生样本进行了调查。其中 77.66%毕业生认为签约单位与自己所学专业相关，其中选择“非常相关”选项的校友毕业生数占样本总数的 33.89%，详细分布如下图。

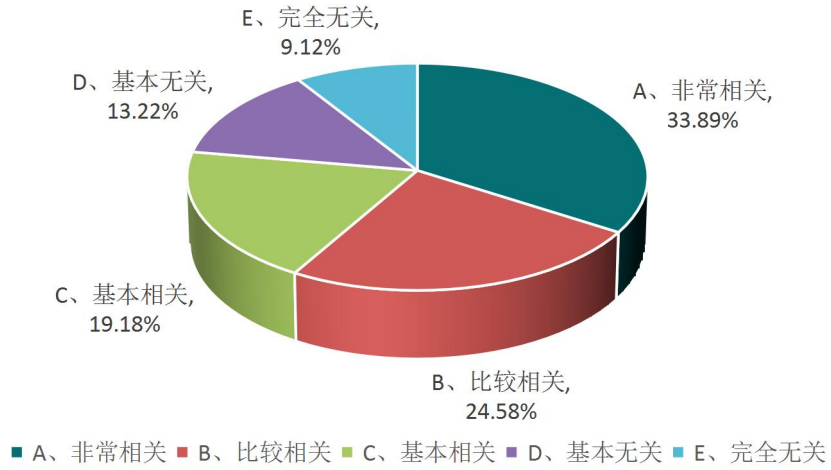


图 8-6 校友目前就业单位与所学专业相关性

(二) 不同学历层次校友就业相关度

在校友问卷中，从不同学历层次校友就业单位与所学专业相关性问题中分析得知，研究生中选择“非常相关”选项的校友毕业生数占样本总数的 52.54%，本科生中选择 “非常相关”选项的校友毕业生数占样本总数的 29.98%，专科生中选择“非常相关”选项的校友毕业生数占样本总数的 48.78%，相较来说研究生目前就业单位与所学专业相关性更大，详细分布如下表。

表 8-4 各学历校友目前就业单位与所学专业相关性

学历	非常相关	比较相关	基本相关	基本无关	完全无关	总计
研究生	52.54%	20.34%	6.78%	5.08%	15.25%	100.00%
本科生	29.98%	24.94%	21.74%	14.65%	8.70%	100.00%
专科生	48.78%	26.83%	9.76%	9.76%	4.88%	100.00%

(三) 各学院（部）校友专业就业相关度

在校友问卷中，认为就业单位与所学专业非常相关的电力学院占比最高，达到 72.73%，详细分布如下表。

表 8-5 各学院（部）校友目前就业单位与所学专业相关性

学院（部）	非常相关	比较相关	基本相关	基本无关	完全无关	总计

研究生部	54.55%	15.15%	6.06%	6.06%	18.18%	100%
电力学院	72.73%	18.18%	4.55%	0.00%	4.55%	100%
能源与动力学院	74.07%	7.41%	11.11%	3.70%	3.70%	100%
自动化学院	34.03%	32.98%	16.23%	9.95%	6.81%	100%
机械学院	17.09%	24.79%	24.79%	21.37%	11.97%	100%
信息学院	20.31%	9.38%	29.69%	26.56%	14.06%	100%
新能源学院	30.43%	28.26%	28.26%	6.52%	6.52%	100%
经济管理与法学院	0.00%	33.33%	33.33%	0.00%	33.33%	100%
国际教育学院	47.06%	26.47%	11.76%	11.76%	2.94%	100%

(四) 各专业校友专业就业相关度

在校友问卷中，关于就业单位与所学专业相关性问题中，自动化专业和机械设计制造及其自动化专业的校友人数较多，其中大部分毕业生均认为目前就业单位与所学专业相关性较大，机器人工程和动力工程专业校友选择“完全无关”的人数占本专业调查样本总数占比较大，详细分布如下表。

表 8-6 往届各专业校友目前就业单位与所学专业相关性

专业	非常相关	比较相关	基本相关	基本无关	完全无关	总计
电气工程	71.43%	9.52%	0.00%	4.76%	14.29%	100%
电气工程及其自动化	70.00%	20.00%	5.00%	0.00%	5.00%	100%
能源与动力工程	76.92%	7.69%	7.69%	3.85%	3.85%	100%
电子信息工程	34.78%	21.74%	17.39%	13.04%	13.04%	100%
通信工程	25.53%	44.68%	14.89%	12.77%	2.13%	100%
自动化	41.94%	35.48%	15.05%	4.30%	3.23%	100%
机器人工程	21.74%	13.04%	21.74%	17.39%	26.09%	100%
机械设计制造及其自动化	17.65%	19.12%	26.47%	23.53%	13.24%	100%
机械工艺技术	17.14%	34.29%	20.00%	14.29%	14.29%	100%
计算机科学与技术	16.67%	4.76%	38.10%	26.19%	14.29%	100%
软件工程	15.38%	23.08%	23.08%	15.38%	23.08%	100%
新能源科学与工程	33.33%	42.86%	14.29%	4.76%	4.76%	100%
发电厂及电力系统	46.67%	46.67%	0.00%	6.67%	0.00%	100%

注：各专业样本数量<20 的未统计。

三、 校友工作稳定性

(一) 总体工作稳定性

根据校友问卷调查显示，有 13.59%的往届毕业生更换过工作，学校往届毕业生就业稳定性较高。具体情况如下图所示。

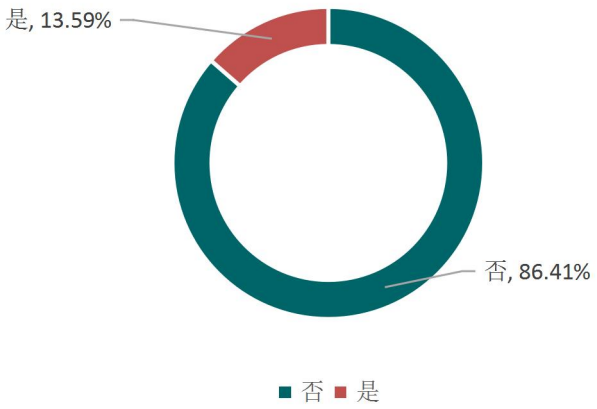


图 8-7 校友是否更换过工作

在更换过工作的学生的对象中进一步统计分析得知，其中更换过一次工作的校友占样本总数的 67.12%，更换过两次的校友占样本总数的 24.66%，仅有 5.48%的校友频繁更换工作三次以上。

表 8-7 校友更换工作次数分布情况

	占比
A.1 次	67.12%
B.2 次	24.66%
C.3 次	2.74%
D.3 次以上	5.48%
总计	100%

(二) 不同学历层次校友工作稳定性

根据数据调查显示，学校校友毕业生中，本科生的离职率低于研究生和专科生，离职率为 12.13%。详细情况如下表所示。

表 8-8 不同学历层次校友是否更换过工作情况

学历	是	否	总计
研究生	13.56%	86.44%	100.00%
本科生	12.13%	87.87%	100.00%

专科生	29.27%	70.73%	100.00%

通过各学历层次校友更换工作的次数分析可知，学校校友毕业生中，大多数校友仅更换过一次工作，更换三次以上的占比相对较少。详细情况如下表所示。

表 8-9　不同学历层次校友更换过工作次数情况

学历	A.1 次	B.2 次	C.3 次	D.3 次以上	总计
研究生	62.5%	12.5%	12.5%	12.5%	100%
本科生	66.04%	26.42%	1.89%	5.66%	100%
专科生	75%	25%	0%	0%	100%

(三)　各学院（部）校友工作稳定性

根据校友问卷数据调查显示，离职率排名前三位的学院分别为经济管理与法学院、新能源学院及信息学院，排名后三位的学院是电力学院、机械学院，以及自动化学院。详细情况如下图所示。

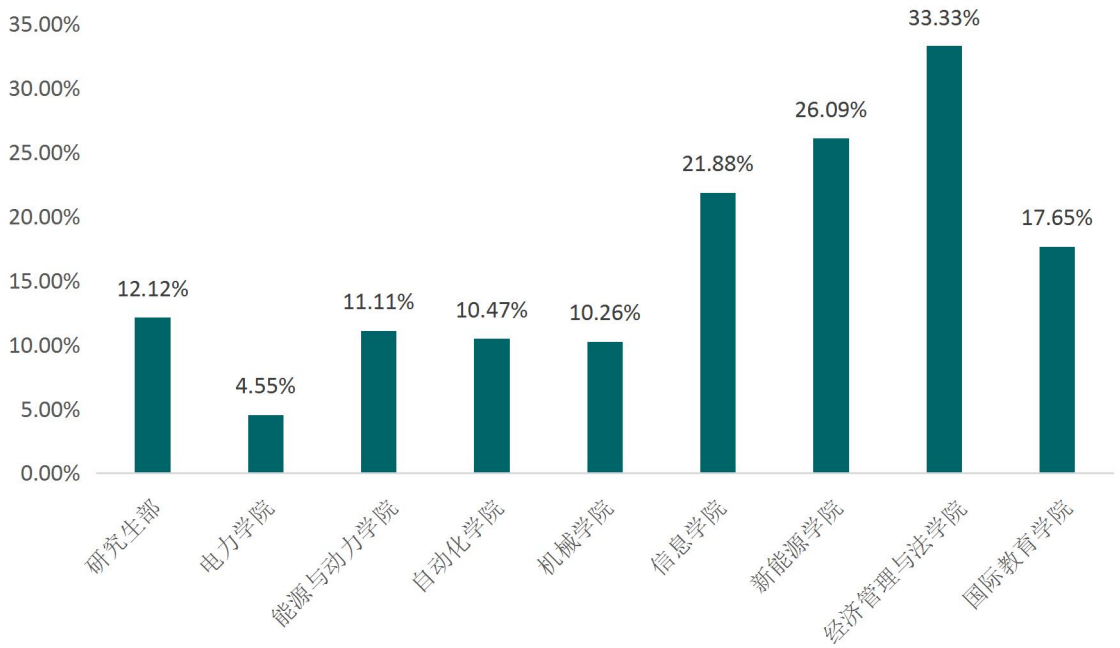


图 8-8　各院系校友离职率情况

(四)　各专业校友工作稳定性

根据调查显示，学校各专业校友离职率排名前三位的专业分别为新能源科学与工程、发电厂及电力系统以及动力工程；排名后三位的专业分别为过程装备与控制工艺、机械工艺技术以及电气工程。详细情况如下表所示。

表 8-10　各专业校友是否更换过工作情况

专业	是	否	总计
过程装备与控制工程	0.00%	100.00%	100.00%
机械工艺技术	2.86%	97.14%	100.00%
电气工程	4.76%	95.24%	100.00%
电气工程及其自动化	5.00%	95.00%	100.00%
自动化	7.53%	92.47%	100.00%
电子信息工程	8.70%	91.30%	100.00%
机器人工程	8.70%	91.30%	100.00%
能源与动力工程	11.54%	88.46%	100.00%
机械设计制造及其自动化	13.24%	86.76%	100.00%
通信工程	14.89%	85.11%	100.00%
应用化学	20.00%	80.00%	100.00%
计算机科学与技术	21.43%	78.57%	100.00%
软件工程	23.08%	76.92%	100.00%
动力工程	25.00%	75.00%	100.00%
发电厂及电力系统	26.67%	73.33%	100.00%
新能源科学与工程	38.10%	61.90%	100.00%

注：各专业样本数量<20 的未统计。

四、 校友薪资情况

(一) 总体薪资情况

校友目前月薪 ≥1 万的有 16.39%，月薪在 7 千～1 万的占总数的 20.67%，仅有 13.22%的毕业生月薪 3 千元以下，根据问卷调查详细数据分析得知，自动化学院和新能源学院目前就业单位月薪水平较高。具体详细数据见下图。

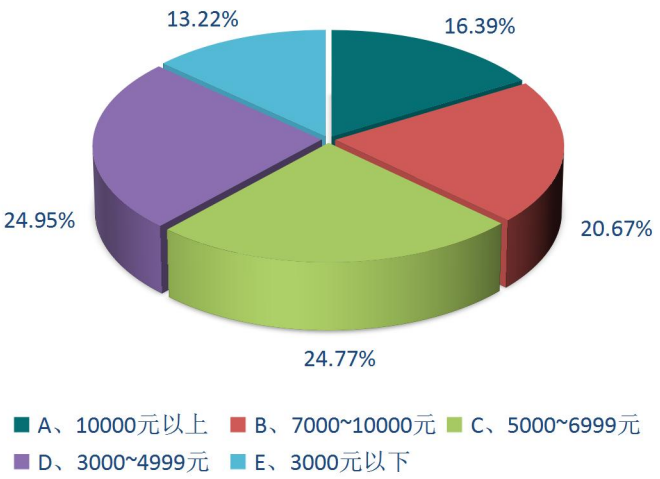


图 8-9　校友当前薪资情况

(二)　不同学历层次校友薪资情况

从学历层次方面看，研究生薪资在一万元以上的占比最多，达 28.81%，其次是专科生 19.51%，月薪三元以下的专科生最少，占 9.76%。具体详细数据见下表。

表 8-11　不同学历层次校友目前薪资情况

学历	10000 元以上	7000~10000 元	5000~6999 元	3000~4999 元	3000 元以下
研究生	28.81%	28.81%	18.64%	8.47%	15.25%
本科生	14.42%	18.54%	26.09%	27.69%	13.27%
专科生	19.51%	31.71%	19.51%	19.51%	9.76%

(三)　各学院（部）校友薪资情况

根据调查显示，学校各学院（部）校友薪资在一万元以上的排名前三位的学院分别为新能源学院、经济管理与法学院以及电力学院；薪资在三千元以下占比前三位的学院分别为经济管理与法学院、机械学院以及电力学院。详细情况如下表所示。

表 8-12　各学院（部）校友当前薪资情况

学院（部）	10000 元以上	7000~10000 元	5000~6999 元	3000~4999 元	3000 元以下
研究生部	27.27%	24.24%	30.30%	9.09%	9.09%
电力学院	31.82%	13.64%	22.73%	13.64%	18.18%
能源与动力学院	11.11%	18.52%	22.22%	40.74%	7.41%
自动化学院	18.32%	25.65%	25.13%	19.37%	11.52%
机械学院	5.98%	10.26%	28.21%	35.90%	19.66%
信息学院	7.81%	23.44%	18.75%	35.94%	14.06%
新能源学院	36.96%	17.39%	21.74%	13.04%	10.87%
经济管理与法学院	33.33%	33.33%	0.00%	0.00%	33.33%
国际教育学院	11.76%	29.41%	26.47%	26.47%	5.88%

(四)　各专业校友薪资情况

表 8-13　各专业校友当前薪资情况

专业	10000 元以上	7000~10000 元	5000~6999 元	3000~4999 元	3000 元以下	总计
电气工程	23.81%	19.05%	42.86%	9.52%	4.76%	100%
电气工程及其自动化	30.00%	15.00%	25.00%	10.00%	20.00%	100%
能源与动力工程	11.54%	19.23%	23.08%	38.46%	7.69%	100%

电子信息工程	21.74%	39.13%	17.39%	13.04%	8.70%	100%
通信工程	14.89%	36.17%	27.66%	17.02%	4.26%	100%
自动化	19.35%	21.51%	27.96%	20.43%	10.75%	100%
机器人工程	13.04%	0.00%	21.74%	30.43%	34.78%	100%
机械设计制造及其自动化	8.82%	7.35%	35.29%	32.35%	16.18%	100%
机械工艺技术	2.86%	11.43%	17.14%	37.14%	31.43%	100%
计算机科学与技术	9.52%	19.05%	16.67%	38.10%	16.67%	100%
软件工程	0.00%	38.46%	30.77%	23.08%	7.69%	100%
新能源科学与工程	38.10%	23.81%	19.05%	9.52%	9.52%	100%
发电厂及电力系统	13.33%	26.67%	33.33%	20.00%	6.67%	100%

注：各专业样本数量<20 的未统计。

五、 校友对就业单位满意度

(一) 校友对就业单位总体满意度

在校友对签约单位最满意方面问卷调查中可知大部分毕业生对当前工作单位所在地和薪酬待遇最为满意，分别占样本总数的 21.35%和 21.91%。其次是工作环境和单位性质，大部分毕业生对就业单位都很满意。

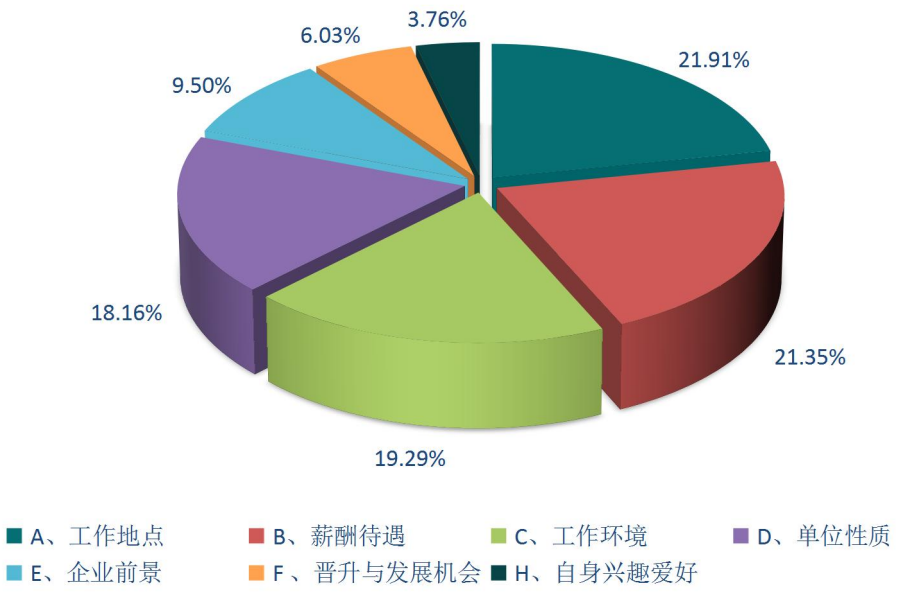


图 8-10 校友对现单位最满意的方面

(二) 不同学历校友对就业单位总体满意度

表 8-14 不同学历层次校友对就业单位最满意的方面

学历	工作地点	薪酬待遇	工作环境	单位性质	企业前景	晋升与发展机会	自身兴趣爱好
研究生	23.18%	23.84%	17.88%	19.87%	6.62%	3.97%	4.64%
本科生	22.32%	20.76%	19.72%	18.17%	9.52%	5.88%	3.63%
专科生	15.53%	24.27%	16.50%	15.53%	13.59%	10.68%	3.88%

(三) 各学院（部）校友对就业单位总体满意度

表 8-15 各学院（部）校友对现单位最满意的方面

学院（部）	工作地点	薪酬待遇	工作环境	单位性质	企业前景	晋升与发展机会	自身兴趣爱好	总计
研究生部	19.54%	25.29%	16.09%	21.84%	9.20%	3.45%	4.60%	100%
电力学院	23.21%	26.79%	17.86%	23.21%	7.14%	1.79%	0.00%	100%
能源与动力学院	18.29%	18.29%	18.29%	21.95%	13.41%	6.10%	3.66%	100%
自动化学院	26.20%	21.61%	21.80%	14.91%	7.07%	4.21%	4.21%	100%
机械学院	19.13%	20.13%	15.10%	21.48%	13.09%	7.72%	3.36%	100%
信息学院	18.18%	19.48%	23.38%	16.88%	5.84%	11.04%	5.19%	100%
新能源学院	23.93%	20.51%	21.37%	17.95%	10.26%	4.27%	1.71%	100%
经济管理与法学院	22.22%	22.22%	22.22%	11.11%	0.00%	0.00%	22.22%	100%
国际教育学院	14.29%	23.81%	13.10%	19.05%	16.67%	10.71%	2.38%	100%

(四) 各专业校友对就业单位总体满意度

表 8-16 各专业校友对现单位最满意的方面

专业	工作地点	薪酬待遇	工作环境	单位性质	企业前景	晋升与发展机会	自身兴趣爱好	总计
电气工程	18.87%	28.30%	15.09%	24.53%	7.55%	1.89%	3.77%	100%
电气工程及其自动化	24.00%	26.00%	16.00%	24.00%	8.00%	2.00%	0.00%	100%
能源与动力工程	19.23%	17.95%	17.95%	21.79%	14.10%	5.13%	3.85%	100%
电子信息工程	27.69%	21.54%	21.54%	13.85%	6.15%	4.62%	4.62%	100%
通信工程	26.43%	25.00%	23.57%	12.86%	5.71%	2.86%	3.57%	100%
自动化	27.49%	19.92%	21.51%	16.73%	7.57%	3.98%	2.79%	100%
机器人工程	19.61%	21.57%	17.65%	15.69%	9.80%	5.88%	9.80%	100%
机械设计制造及其自动化	17.42%	20.79%	12.92%	21.91%	15.17%	8.99%	2.81%	100%
过程装备与控制工	16.00%	16.00%	12.00%	20.00%	16.00%	16.00%	4.00%	100%

程								
机械工艺技术	22.62%	21.43%	19.05%	21.43%	8.33%	2.38%	4.76%	100%
计算机科学与技术	17.86%	20.54%	25.00%	16.07%	5.36%	10.71%	4.46%	100%
软件工程	18.18%	22.73%	13.64%	22.73%	4.55%	9.09%	9.09%	100%
应用化学	21.21%	18.18%	21.21%	24.24%	12.12%	3.03%	0.00%	100%
新能源材料与器件	25.00%	20.00%	25.00%	15.00%	15.00%	0.00%	0.00%	100%
新能源科学与工程	30.00%	20.00%	22.00%	18.00%	4.00%	6.00%	0.00%	100%
发电厂及电力系统	19.51%	24.39%	9.76%	21.95%	14.63%	7.32%	2.44%	100%
电力系统继电保护与自动化	8.33%	25.00%	33.33%	8.33%	25.00%	0.00%	0.00%	100%
电厂热能动力装置	11.76%	17.65%	11.76%	17.65%	17.65%	23.53%	0.00%	100%

注：各专业样本数量<20 的未统计。

六、 校友获取信息的主要来源

通过对校友进行调查，毕业生就业以互联网为主，其中通过学校就业信息网站、学院的就业信息平台以及学校就业微信公众号占大多数，分别占样本总数的 22.10%、20.73%、17.64%。可以看出，毕业生对学校提供就业岗位非常认可。

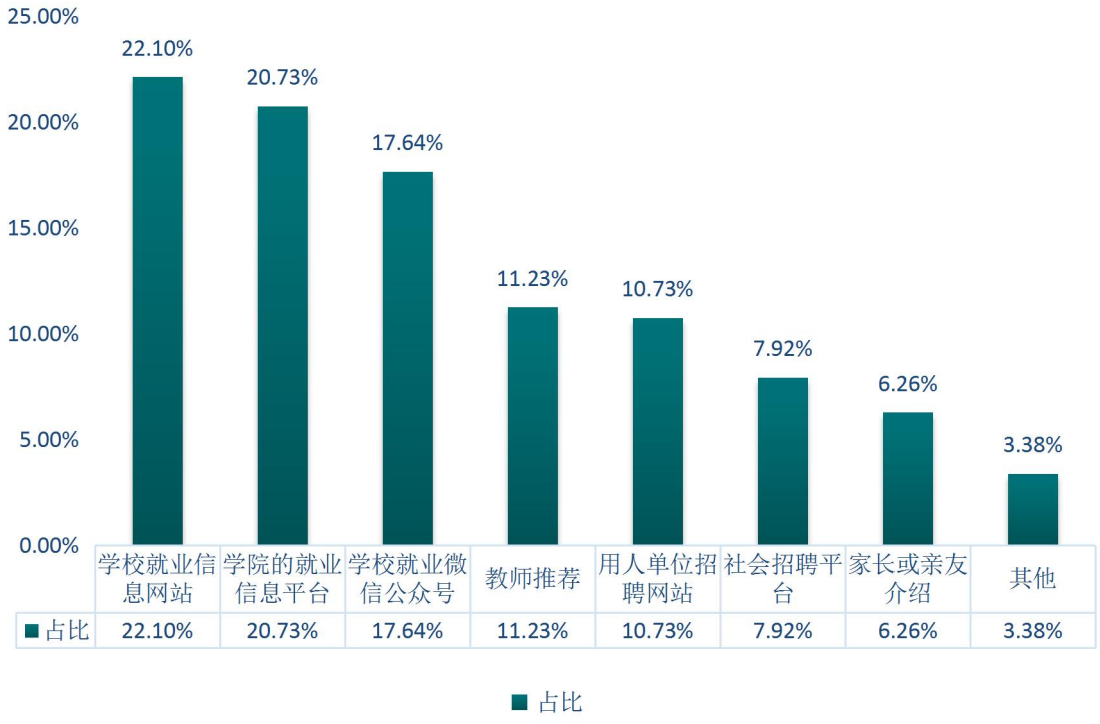


图 8-11 校友获取就业信息主要渠道

七、 校友认为获得理想就业岗位主要因素

在对校友认为获得理想就业岗位的主要原因调查中得知校友认为所学专业与学历水平对自己找到理想工作有十分大的帮助，分别占 18.31%和 18.02%，其次是毕业院校知名度和专业知识。

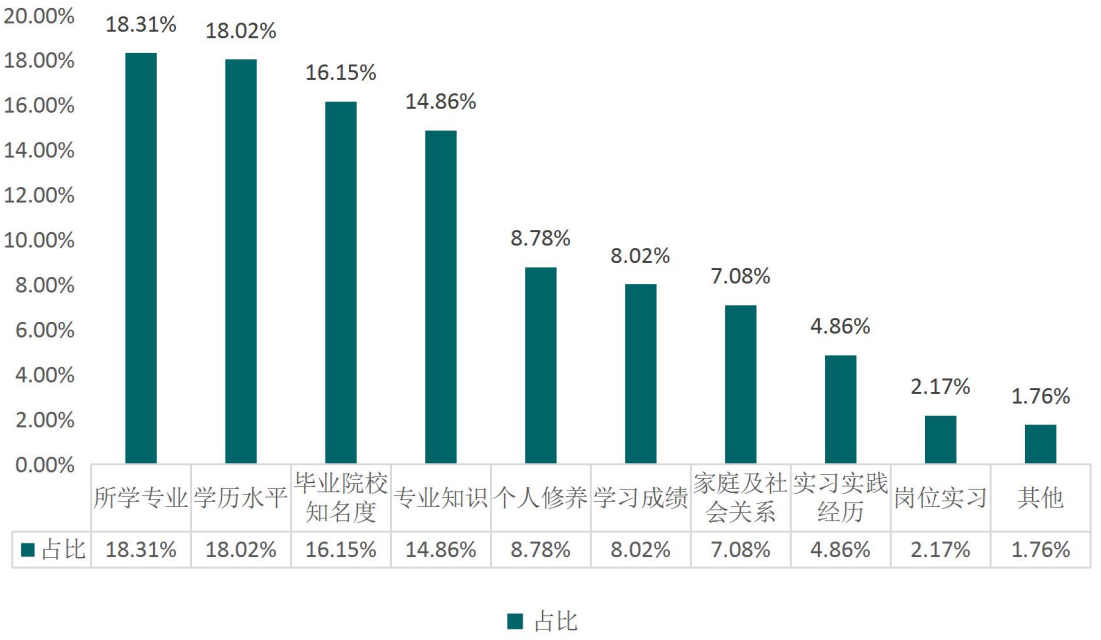


图 8-12　校友认为获得理想就业岗位主要因素[多选题]

第九章 校友对母校的评价

学校面向往届校友毕业生发放校友满意度调查问卷，从熟知度、认可度和推荐度三个方面来反映对学校总体满意度和就业工作方面的评价。通过对校友调查分析可知，毕业生认为学校对大学生的就业指导工作最重要的方面是对就业形势与政策分析，其次是就业信息的提供和职业生涯规划，分别占样本总数的 24.39%、20.88%、19.53%。调查数据详细如下图所示。

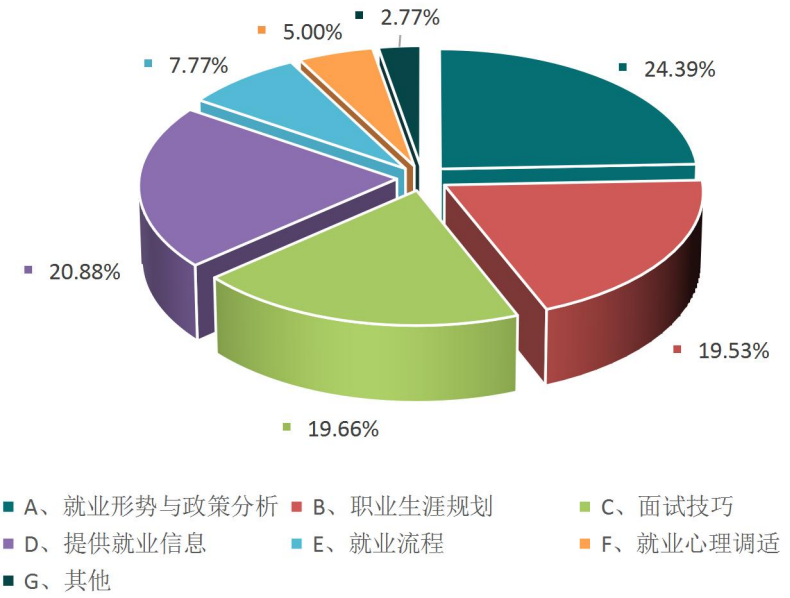


图 9-1　校友问卷大学生就业指导工作哪方面最重要

大多数校友认为就业与职业规划指导方面需要加以改进，占总数的 20.79%，其次就业政策咨询与宣传和就业市场建设与开发。具体样本数据分布见下表。

表 9-1　您认为母校就业工作哪些方面需要改进

	频数	百分比
A. 就业与职业规划指导	556	20.79%
B. 就业市场建设与开发	424	15.86%
C. 就业政策咨询与宣传	484	18.10%
D. 就业网络与信息发布	392	14.66%
E. 就业岗位的提供情况	342	12.79%
F. 校就业招聘会的组织	226	8.45%

G. 就业派遣流程的安排	142	5. 31%
H. 就业工作人员的服务	108	4. 04%

一、校友对母校熟知度

（一）总体熟知度

在对校友熟知度调查中得知有 85. 85%的校友仍然了解母校近几年的发展状况，其中很了解的占总数的 22. 91%，其次有 31. 28%的校友了解母校近况。随着毕业年份增长，也有 9. 12%的校友很不了解目前母校近况。

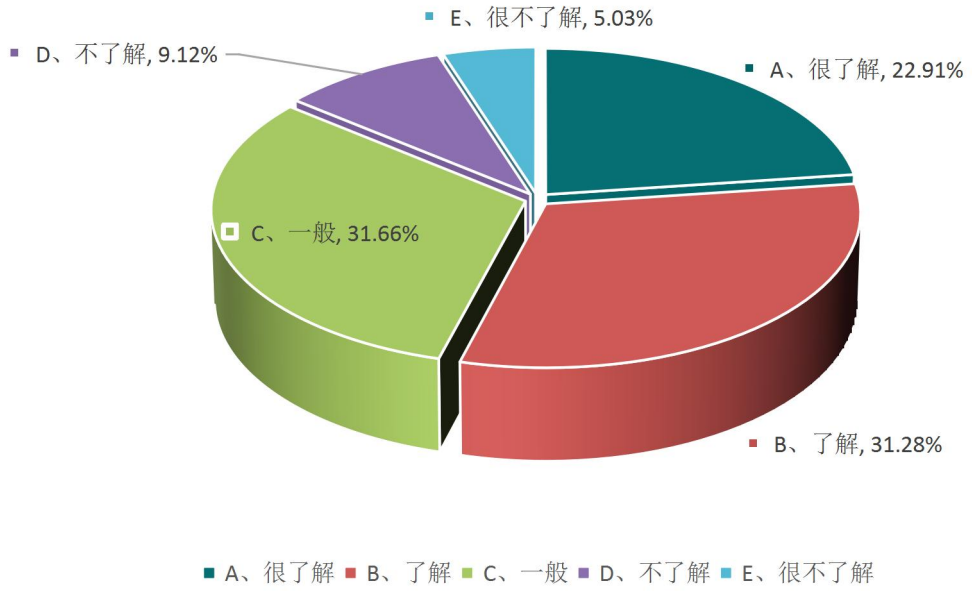


图 9-2　您是否了解母校近年来的发展状况

（二）不同学历校友对母校熟知度

从不同学历层次方面来看，本科生对母校的熟知度高于研究生和专科生，本科生对母校的熟知度为 87. 19%，研究生和专科生的熟知度分别为 76. 26%和 85. 37%。

表 9-2　各学历层次校友对母校熟知度

学历	A. 很了解	B. 了解	C. 一般	D. 不了解	E. 很不了解	总计
研究生	15. 25%	18. 64%	42. 37%	16. 95%	6. 78%	100%
本科生	23. 34%	33. 64%	30. 21%	8. 01%	4. 81%	100%
专科生	29. 27%	24. 39%	31. 71%	9. 76%	4. 88%	100%

（三）各学院（部）校友对母校熟知度

根据校友问卷数据分析可知，对母校很了解的校友所在学院前三名依次为能源动力学院、

经济管理与法学院、自动化学院，分别占当前学院样本总数的 33.33%、33.33%、29.84%。对母校很不了解的校友所在学院前三名依次为经济管理与法学院、信息学院、新能源学院，分别占当前学院样本总数的 33.33%、12.50%、8.70%。

表 9-3　各学院（部）校友对母校熟知度

学院（部）	A.很了解	B.了解	C.一般	D.不了解	E.很不了解	总计
研究生部	12.12%	21.21%	45.45%	15.15%	6.06%	100.00%
电力学院	27.27%	27.27%	27.27%	13.64%	4.55%	100.00%
能源与动力学院	33.33%	22.22%	37.04%	3.70%	3.70%	100.00%
自动化学院	29.84%	36.13%	23.56%	6.28%	4.19%	100.00%
机械学院	17.09%	32.48%	39.32%	9.40%	1.71%	100.00%
信息学院	10.94%	26.56%	34.38%	15.63%	12.50%	100.00%
新能源学院	21.74%	36.96%	26.09%	6.52%	8.70%	100.00%
经济管理与法学院	33.33%	0.00%	0.00%	33.33%	33.33%	100.00%
国际教育学院	26.47%	23.53%	41.18%	8.82%	0.00%	100.00%

（四）各专业校友对母校熟知度

表 9-4　各专业校友对母校熟知度

专业	A.很了解	B.了解	C.一般	D.不了解	E.很不了解	总计
电气工程	9.52%	23.81%	57.14%	4.76%	4.76%	100%
电气工程及其自动化	25.00%	25.00%	30.00%	15.00%	5.00%	100%
能源与动力工程	34.62%	23.08%	34.62%	3.85%	3.85%	100%
电子信息工程	21.74%	39.13%	26.09%	4.35%	8.70%	100%
通信工程	31.91%	40.43%	21.28%	2.13%	4.26%	100%
自动化	32.26%	36.56%	22.58%	5.38%	3.23%	100%
机器人工程	26.09%	17.39%	30.43%	21.74%	4.35%	100%
机械设计制造及其自动化	19.12%	27.94%	41.18%	8.82%	2.94%	100%
过程装备与控制工程	10.00%	30.00%	50.00%	10.00%	0.00%	100%
机械工艺技术	17.14%	42.86%	28.57%	11.43%	0.00%	100%
计算机科学与技术	9.52%	33.33%	38.10%	11.90%	7.14%	100%
软件工程	15.38%	7.69%	38.46%	23.08%	15.38%	100%
应用化学	0.00%	60.00%	30.00%	10.00%	0.00%	100%
新能源科学与工程	33.33%	42.86%	19.05%	0.00%	4.76%	100%

发电厂及电力系统	33.33%	13.33%	40.00%	13.33%	0.00%	100%

注：各专业样本数量<20 的未统计。

二、校友对母校认可度

（一）总体认可度

为了解校友对母校的认可程度，通过校友问卷可知有 81.75%的毕业生认为母校的声誉和形象对于您的个人成就产生了积极的影响。也反映出毕业生对母校的满意程度。

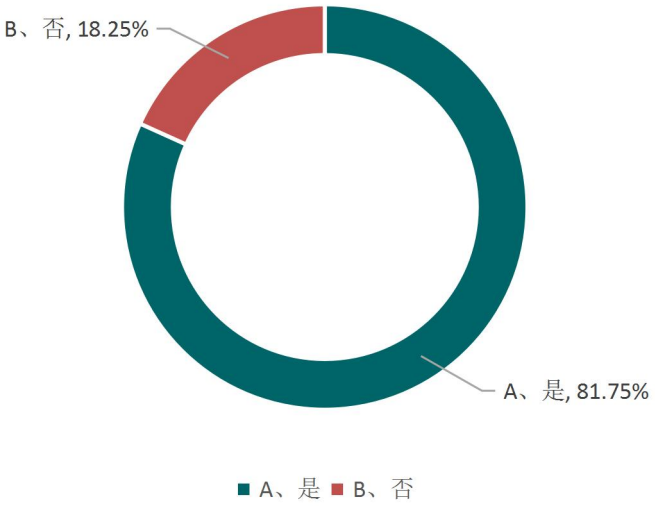


图 9-3　您是否认为母校的声誉和形象对于您的个人成就产生了积极的影响

（二）不同学历校友对母校认可度

根据校友问卷对不同层次学历校友认可度调查中，认可度最高的是专科生，占 82.93%，其次是本科生，占 82.84%，相较而言认可度最低的为研究生，占 72.88%。

表 9-5　各学历层次校友对母校认可度

学历	是	否	总计
研究生	72.88%	27.12%	100%
本科生	82.84%	17.16%	100%
专科生	82.93%	17.07%	100%

（三）各学院（部）校友对母校认可度

从不同学院维度来看，能源与动力学院校友对母校的认可度最高，认为母校的声誉和形象对于个人成就产生了积极的影响，占本学院样本总数的 88.89%。

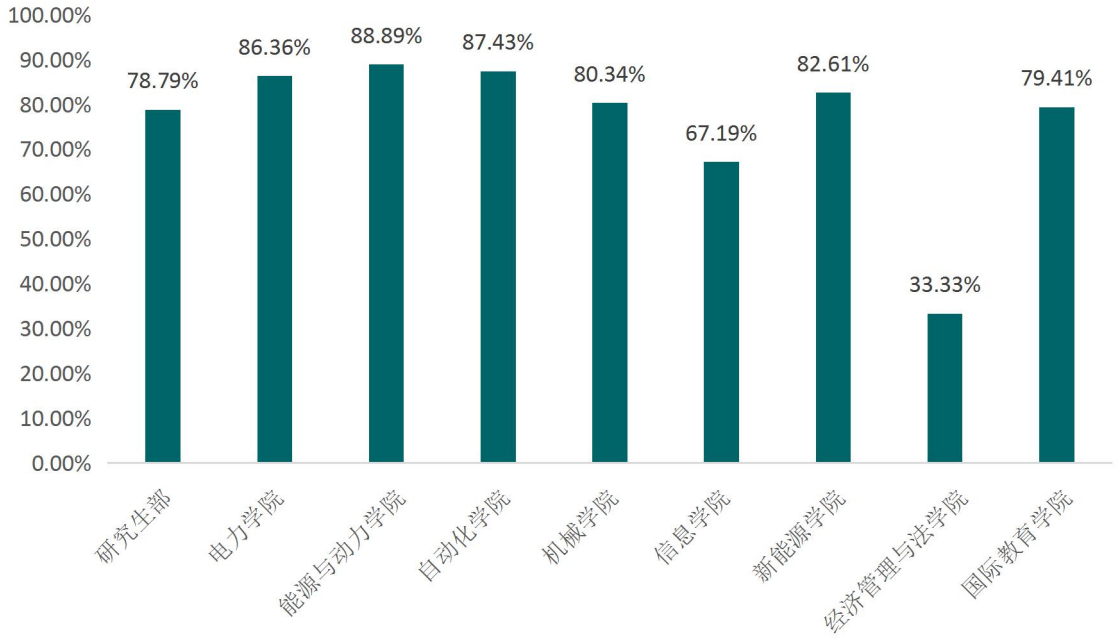


图 9-4　不同学历校友对母校认可度

（四）各专业校友对母校认可度

从各专业维度来看，对母校认可度排名前三的专业分别是过程装备与控制工程、电子信息工程、电气工程，分别占本专业样本总数的 100%、91.30%、90.48%。

表 9-6　各专业校友对母校认可度

专业	是	否	总计
过程装备与控制工程	100.00%	0.00%	100.00%
电子信息工程	91.30%	8.70%	100.00%
电气工程	90.48%	9.52%	100.00%
新能源科学与工程	90.48%	9.52%	100.00%
能源与动力工程	88.46%	11.54%	100.00%
自动化	88.17%	11.83%	100.00%
通信工程	87.23%	12.77%	100.00%
发电厂及电力系统	86.67%	13.33%	100.00%
电气工程及其自动化	85.00%	15.00%	100.00%
计算机科学与技术	80.95%	19.05%	100.00%
其他	80.00%	20.00%	100.00%
应用化学	80.00%	20.00%	100.00%
机械设计制造及其自动化	79.41%	20.59%	100.00%

机器人工程	78.26%	21.74%	100.00%
机械工艺技术	74.29%	25.71%	100.00%
动力工程	58.33%	41.67%	100.00%
软件工程	46.15%	53.85%	100.00%

注：各专业样本数量<20 的未统计。

三、校友对母校推荐度

（一）总体推荐度

根据校友问卷调查数据分析可知有 92.55%的校友愿意推荐自己的亲属或好友就读母校，其中选择“非常愿意”的校友占样本总数的 43.76%，有 31.84%的校友毕业生愿意推荐，只有不到 10%的毕业生不愿意推荐。

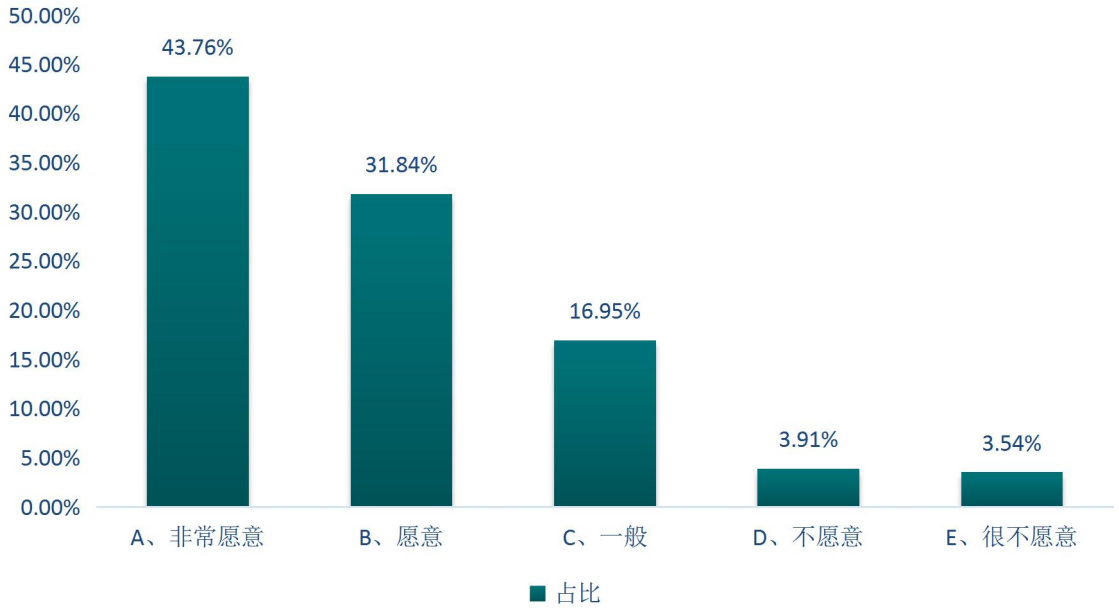


图 9-5　您是否愿意推荐自己的亲属、好友就读母校

（二）不同学历校友对母校推荐度

从不同学历层次方面来看，专科生对母校的推荐度高于研究生和本科生，占本学历层次样本总数的 100%。其次是本科生对母校的推荐度为 93.14%，研究生的推荐度为 83.04%。

表 9-7　各学历层次校友对母校推荐度

学历	A.非常愿意	B.愿意	C.一般	D.不愿意	E.很不愿意	总计
研究生	49.15%	22.03%	11.86%	6.78%	10.17%	100%
本科生	41.42%	33.64%	18.08%	3.89%	2.97%	100%
专科生	60.98%	26.83%	12.20%	0.00%	0.00%	100%

（三）各学院（部）校友对母校推荐度

根据校友问卷数据分析可知，对母校推荐度最高的学院前三名依次为国际教育学院、能源与动力学院、自动化学院，分别占当前学院样本总数的 97.06%、96.30%、94.24%。

表 9-8　各学院（部）校友对母校推荐度

学院（部）	A. 非常愿意	B. 愿意	C. 一般	D. 不愿意	E. 很不愿意	总计
研究生部	51.52%	24.24%	9.09%	9.09%	6.06%	100.00%
电力学院	59.09%	22.73%	9.09%	4.55%	4.55%	100.00%
能源与动力学院	44.44%	37.04%	14.81%	3.70%	0.00%	100.00%
自动化学院	43.46%	35.08%	15.71%	2.62%	3.14%	100.00%
机械学院	45.30%	36.75%	11.97%	3.42%	2.56%	100.00%
信息学院	25.00%	29.69%	34.38%	6.25%	4.69%	100.00%
新能源学院	41.30%	21.74%	28.26%	6.52%	2.17%	100.00%
经济管理与法学院	33.33%	0.00%	0.00%	0.00%	66.67%	100.00%
国际教育学院	61.76%	26.47%	8.82%	0.00%	2.94%	100.00%

（四）各专业校友对母校推荐度

表 9-9　各专业校友对母校推荐度

专业	A. 非常愿意	B. 愿意	C. 一般	D. 不愿意	E. 很不愿意	总计
电气工程	66.67%	19.05%	9.52%	0.00%	4.76%	100.00%
电气工程及其自动化	60.00%	20.00%	10.00%	5.00%	5.00%	100.00%
能源与动力工程	46.15%	34.62%	15.38%	3.85%	0.00%	100.00%
电子信息工程	43.48%	34.78%	17.39%	4.35%	0.00%	100.00%
通信工程	42.55%	48.94%	6.38%	0.00%	2.13%	100.00%
自动化	46.24%	32.26%	16.13%	2.15%	3.23%	100.00%
机器人工程	26.09%	21.74%	34.78%	8.70%	8.70%	100.00%
机械设计制造及其自动化	45.59%	33.82%	13.24%	2.94%	4.41%	100.00%
过程装备与控制工程	10.00%	70.00%	20.00%	0.00%	0.00%	100.00%
机械工艺技术	54.29%	31.43%	8.57%	5.71%	0.00%	100.00%
计算机科学与技术	28.57%	35.71%	28.57%	4.76%	2.38%	100.00%
软件工程	23.08%	23.08%	38.46%	7.69%	7.69%	100.00%
应用化学	30.00%	30.00%	30.00%	10.00%	0.00%	100.00%
新能源科学与工程	57.14%	19.05%	19.05%	0.00%	4.76%	100.00%
发电厂及电力系统	66.67%	33.33%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

注：各专业样本数量<20 的未统计。

第十章 结论及建议

综合各方面数据来看，毕业生就业情况整体呈现如下特征：一是毕业生数量呈上升趋势，二是就业的区域分化趋势已经显现，三是毕业生就业的岗位工资差异显著。随着就业结构的变动，毕业生的就业质量也受到影响。一方面，由于产业结构升级、就业结构优化，使部分劳动者的工资水平提高，工作环境改善，劳动权益得到更多的保障，就业质量有所提升。另一方面，由于疫情的影响，部分企业效益下降，提高就业质量面临着困难和障碍。

一、 问题与挑战

就业市场竞争激烈：今年高校毕业生数量的持续增加，就业市场的竞争愈发激烈，导致部分毕业生难以找到合适的工作。

专业技能与市场需求匹配度不高：尽管毕业生就业率较高，但有相当一部分毕业生从事的工作与所学专业不相关，这反映了高校在专业设置和人才培养方面与市场需求存在一定程度的脱节。

就业稳定性不高：虽然往届毕业生整体就业稳定性尚可，但仍有部分学院毕业生频繁更换工作。侧面反映了毕业生所学专业与个人综合素质水平方面仍需加强。

实习实践经验较少：毕业生获取理想岗位除了依赖自身学校专业，更应依靠自身专业知识水平以及实践教学经验，提高自身水平。

二、 对策与建议

调整专业设置：根据市场需求和产业发展趋势，及时调整和优化专业设置，加强新兴产业相关专业的建设和投入。

加强实践教学：高校应增加实践教学环节，与企业合作，提供更多实习机会，帮助学生积累实际工作经验，提高其专业技能和市场竞争力。

鼓励多行业就业：高校应鼓励毕业生拓宽就业视野，不仅仅局限于某些热门行业，而是根据自身兴趣和能力选择适合自己的工作领域。

加强就业指导服务：高校应提供更加全面和个性化的就业指导服务，包括职业咨询、求职技巧培训等，以帮助毕业生更好地适应就业市场。

