


# 2024届毕业生
# 就业质量年度报告

JIU YE ZHI LIANG NIAN DU BAO GAO

湖南警察学院

Hunan Police Academy

二〇二四年十二月

湖南警察学院
Hunan Police Academy

# 2024 届毕业生
# 就业质量年度报告

二〇二四年十二月

# 学 校 简 介

湖南警察学院是湖南省唯一一所培养警务人才的全日制普通高等本科院校。办学 70 多年来，学校秉承“忠、真、智、勇”校训，为公安政法战线培养了 8 万多名合格人才，被誉为“三湘警察的摇篮”。

学校坐落于长沙市长沙经济技术开发区，占地 700 亩，校舍建筑面积达 24.73 万平方米。学校教学设施完善，拥有 123 个实验实训场所，其中省部级重点基地和重点实验室共 13 个，包括 4 个省级重点实验室、1 个省科技厅重点实验室及 2 个省级工程研究中心。学校下设 10 个教学系部，开设 8 个公安类本科专业和 7 个普通类本科专业，学生人数近 7000 人。学校拥有 4 个国家级一流专业建设点、4 个省级一流专业建设点，7 门国家级一流课程和 55 门省级一流课程。

学校坚持以教师为主体，重视师资力量建设，现有专任教师 410 人，其中副高以上职称教师 174 人，博士和硕士学位教师 331 人。教师中有全国模范教师 1 人，国务院政府特殊津贴专家 1 人，公安部部级津贴专家 1 人，全国公安系统优秀教师 15 人，教育部、湖南省教育厅教指委委员 11 人，湖南省新世纪“121 人才工程”5 人，省、部级教学名师 7 人，省级学科带头人、省级青年骨干教师、省级青年教学能手 35 人，省级科技创新团队 1 个。

学校坚持以育人为根本，围绕“政治首位、注重养成、贴近实战、服务公安”特色，实施“教学研练战一体化”培养模式，致力于培养应用型警务人才，每年公安专业毕业生入警率达 95%以上。学校注重学科建设，近年来聚焦公安机关新质战斗力提升和高水平推进公安工作现代化，着力“智慧侦查”“网络安全执法技术”“低空安全与治理”等学科专业方向建设。贯彻“科技强警”战略，提升科研水平，依托师资优势组建湖南政法系统智能化协同创新研究院等多个科研机构。近 3 年来，承担 64 项国家、省部级科研项目，获 142 项专利和 42 项软件著作权。学校对接实战，与全省 22 个公安局和 30 余家企业合作，提供 230 余次决策咨询，制定 60 余份系统方案，参与侦办 30 余起大案，追缴资金 200 亿元，研发 60 余款“智慧警务”系统，广泛应用于全省 14 个市州 70 多个县区，产生了良好的社会效益。

学校注重内涵发展、特色发展与创新发展，先后荣获湖南省“文明标兵校园”“平安高校”等荣誉称号。师生在各类学科和体育比赛中成绩优异，获得中国国际大学生创新大赛湖南省赛金奖、全国思想政治课教学展示特等奖、全国公安院校教学技能大赛团体一等奖、全国电子数据取证大赛一等奖等多项荣誉。

# 编 制 说 明

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，是检验高等教育改革发展成果的重要指标。毕业生就业状况跟踪调查，是综合评价高校毕业生就业质量的重要举措，是我国高等教育人才培养质量保障体系的重要组成部分。为深入开展高校毕业生就业状况跟踪调查，反映毕业生就业状况，根据《教育部关于做好 2024 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教就业〔2023〕4 号）等文件精神和要求编制《湖南警察学院 2024 届毕业生就业质量年度报告》。

## 数据来源

### ● 毕业生就业数据

毕业生就业数据来源于全国高校毕业生就业管理系统，数据统计截至 2024 年 8 月 31 日，涵盖湖南警察学院 2024 届 1770 名毕业生就业信息，数据分析方法为全样本分析。

### ● 毕业生就业质量调研数据

毕业生就业质量调研数据来源于第三方机构开展的“湖南警察学院 2024 届毕业生就业质量调研问卷”。本次调研面向湖南警察学院 1770 名毕业生，以问卷邀请函、问卷链接等方式邀请毕业生填写。问卷回收截至 2024 年 11 月 25 日，回收有效问卷 971 份，有效问卷回收率 54.86%，抽样方法为分层抽样。

### ● 用人单位调研数据

用人单位调研数据来源于第三方机构开展的“湖南警察学院 2024 年重点用人单位满意度调研问卷”。本次调研面向湖南警察学院用人单位库，以问卷邀请函、问卷链接等方式邀请用人单位填写。问卷回收截至 2024 年 11 月 25 日，回收有效问卷 225 份，抽样方法为随机抽样。

### ● 校园招聘数据

校园招聘数据来源于湖南警察学院云就业生涯发展服务平台，涵盖用人单位信息、校园招聘信息等，数据统计截至 2024 年 8 月 31 日，数据分析方法为全样本分析。

*报告数据精确到小数点后两位，部分数据可能存在 0.05%左右的误差，属正常现象。*

# 目录 CONTENTS


**第一章 毕业生就业基本情况.....2**

一、毕业生规模与结构.....2

（一）毕业生规模.....2

（二）毕业生结构.....2

二、毕业去向落实情况.....5

（一）总体毕业去向落实率.....5

（二）分类别毕业去向落实率.....6

三、国家及地方基层就业情况.....8

四、就业单位流向.....8

（一）就业单位行业.....9

（二）就业单位性质.....11

（三）就业职位类别.....12

（四）公务员录用情况.....12

**第二章 服务重点区域和领域就业情况.....16**

一、就业地域流向.....16

二、就业经济区流向.....18

三、留省就业情况.....19

（一）留省就业率.....19

（二）留省就业生源.....20

（三）省内就业城市.....22

四、重点单位就业情况.....23

（一）500 强企业就业情况.....23

（二）重点相关单位就业情况.....24

（三）法学专业就业情况.....25

**第三章 毕业生升学情况.....28**

一、总体升学情况.....28

（一）总体升学率.....28

（二）分系部及专业升学率.....28
二、升学院校特征.....29
（一）升学院校类型.....29
（二）升学高校名单.....30
三、升学反馈.....31
（一）升学专业相关度.....31
（二）升学原因.....31
**第四章　毕业生就业反馈.....33**
一、就业满意度.....33
二、就业适配性.....33
（一）就业专业相关度.....33
（二）专业前景预期.....34
（三）职业期待匹配度.....35
三、就业稳定性.....35
（一）稳定性.....35
（二）离职原因.....36
四、职业发展.....37
（一）对用人单位综合评价.....37
（二）对用人单位分项评价.....37
五、求职进程.....38
（一）求职途径.....38
（二）求职过程.....38
六、未就业分析.....38
（一）求职关注因素.....39
（二）期望薪资.....39
（三）求职困难.....39
（四）期望帮扶.....40
**第五章　毕业生教育教学反馈.....42**
一、母校总体评价.....42
（一）人才培养满意度.....42

（二）母校推荐度.....42
二、教育教学评价.....43
（一）实践教学评价.....43
（二）教师授课水平评价.....43
（三）课程设置评价.....44
（四）教学改进建议.....44
（五）课程设置改进建议.....45
三、就业创业服务评价.....45
（一）就业创业服务综合评价.....45
（二）就业创业服务分项评价.....46
**第六章　社会评价与反馈.....48**
一、用人单位对毕业生评价.....48
（一）对毕业生满意度.....48
（二）对毕业生职业能力评价.....48
（三）对毕业生岗位表现评价.....49
二、用人单位对学校评价.....51
（一）对学校人才培养评价.....51
（二）对学校就业服务评价.....52
三、未来聘用意愿.....53
**第七章　校园招聘分析.....55**
一、参会用人单位情况.....55
（一）单位行业.....55
（二）单位地域.....56
二、招聘行为分析.....56
（一）招聘途径.....56
（二）招聘薪资.....57
（三）招聘困难.....57
（四）招聘看重因素.....57
（五）专业对口关注度.....58
（六）到校招聘原因.....58

**第八章　毕业生就业发展趋势.....61**

一、规模及毕业去向落实率变化趋势.....61

二、毕业去向变化趋势.....61

三、行业流向变化趋势.....62

四、地域流向变化趋势.....63

五、就业反馈变化趋势.....63

**第九章　就业工作特色总结.....65**

一、强化管理，做细做实就业日常.....65

二、细致认真，做好入警招录.....65

三、线上线下，办好校园招聘会.....65

四、以人为本，做好就业帮扶.....66

**附录.....67**

一、调研回收情况.....67

二、毕业生分系部就业数据综合统计表.....68

三、毕业生分专业就业数据综合统计表.....69

# 01

# 毕业生就业基本情况

# 第一章 毕业生就业基本情况

本部分数据来源于全国高校毕业生就业管理系统，主要从毕业生规模与结构、毕业去向落实情况、国家及地方基层就业情况、就业单位流向四个方面进行分析，体现毕业生就业基本状况。

## 一、毕业生规模与结构

### （一）毕业生规模

毕业生总人数为 1770 人。其中，男生 1128 人，占毕业生总人数的 63.73%；女生 642 人，占毕业生总人数的 36.27%。全体毕业生性别比[1]（以女生为 100，男生对女生的比例）为 175.70。




图 1- 1 毕业生规模及性别分布

### （二）毕业生结构

#### 1.系部结构

毕业生分布于 8 个系部，其中人数较多的系部为信息技术（网监）系（445 人，占比 25.14%）、法律系（386 人，占比 21.81%）、管理系（293 人，占比 16.55%）。各系部毕业生具体分布情况如下表所示。

[1] 性别比参照国家统计局人口普查公报的计算及表达方式，以女生为 100，男生对女生的比例，结果保留两位小数。

表 1-1 毕业生系部分布

| 系部 | 人数 | 占比 |
|---|---|---|
| 信息技术（网监）系 | 445 | 25.14% |
| 法律系 | 386 | 21.81% |
| 管理系 | 293 | 16.55% |
| 侦查系 | 200 | 11.30% |
| 刑事科学技术系 | 149 | 8.42% |
| 治安系 | 149 | 8.42% |
| 交通管理系 | 99 | 5.59% |
| 警务指挥与战术系（体育教学部） | 49 | 2.77% |
| **总计** | **1770** | **100.00%** |

## 2.专业结构

毕业生人数较多的专业为法学（法律系）（386 人，占比 21.81%）、行政管理（管理系）（237 人，占比 13.39%）、信息安全（信息技术（网监）系）（180 人，占比 10.17%）。各专业毕业生具体分布情况如下表所示。

表 1-2 毕业生专业分布

| 系部 | 专业 | 人数 | 占比 |
|---|---|---|---|
| 信息技术（网监）系 | 信息安全 | 180 | 10.17% |
| | 数据科学与大数据技术 | 166 | 9.38% |
| | 网络安全与执法 | 99 | 5.59% |
| 信息技术（网监）系 汇总 | | 445 | 25.14% |
| 法律系 | 法学 | 386 | 21.81% |
| 法律系 汇总 | | 386 | 21.81% |
| 管理系 | 行政管理 | 237 | 13.39% |
| | 应用心理学 | 56 | 3.16% |
| 管理系 汇总 | | 293 | 16.55% |
| 侦查系 | 侦查学 | 101 | 5.71% |
| | 经济犯罪侦查 | 50 | 2.82% |
| | 禁毒学 | 49 | 2.77% |
| 侦查系 汇总 | | 200 | 11.30% |
| 刑事科学技术系 | 刑事科学技术 | 149 | 8.42% |
| 刑事科学技术系 汇总 | | 149 | 8.42% |
| 治安系 | 治安学 | 149 | 8.42% |
| 治安系 汇总 | | 149 | 8.42% |
| 交通管理系 | 交通管理工程 | 99 | 5.59% |
| 交通管理系 汇总 | | 99 | 5.59% |
| 警务指挥与战术系（体育教学部） | 警务指挥与战术 | 49 | 2.77% |
| 警务指挥与战术系（体育教学部） 汇总 | | 49 | 2.77% |
| **总计** | | **1770** | **100.00%** |

### 3.生源地结构

毕业生生源地覆盖 9 个省（自治区），其中“湖南省”生源人数最多，共有 1660 人（占比 93.79%），湖南省外生源人数共有 110 人（占比 6.21%）。省外生源人数较多的地域为“海南省”（28 人，占比 1.58%）、“广西壮族自治区”（21 人，占比 1.19%）、“福建省”（17 人，占比 0.96%）。毕业生生源地具体分布情况如下表所示。

表 1-3 毕业生生源地分布

| 生源地 | 人数 | 占比 |
|---|---|---|
| 湖南省 | 1660 | 93.79% |
| 海南省 | 28 | 1.58% |
| 广西壮族自治区 | 21 | 1.19% |
| 福建省 | 17 | 0.96% |
| 广东省 | 12 | 0.68% |
| 四川省 | 11 | 0.62% |
| 云南省 | 9 | 0.51% |
| 山西省 | 7 | 0.40% |
| 贵州省 | 5 | 0.28% |
| **总计** | **1770** | **100.00%** |

### 4.民族结构

毕业生来自 12 个民族，其中“汉族”生源人数最多，共有 1585 人（占比 89.55%），少数民族生源人数 185 人（占比 10.45%）。生源人数较多的少数民族为“土家族”（98 人，占比 5.54%）、“苗族”（33 人，占比 1.86%）、“侗族”（19 人，占比 1.07%）。各民族毕业生具体分布情况如下图所示。

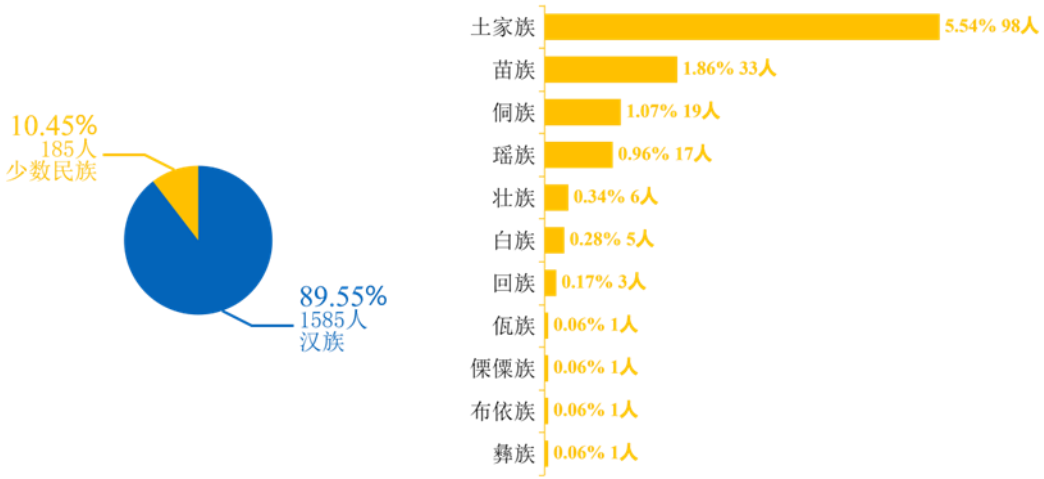



图 1-2 毕业生民族结构分布

# 二、毕业去向落实情况

毕业去向落实情况能够反映出毕业生就业质量基本情况，本节分别从总体毕业去向落实率和分类别毕业去向落实率两个方面进行分析。

## （一）总体毕业去向落实率

### 1.毕业去向落实率

截至 2024 年 8 月 31 日，毕业生总人数为 1770 人，毕业去向落实人数为 1561 人，毕业去向落实率[2]为 88.19%，其中单位就业率 84.41%、升学率 3.11%、自由职业率 0.45%、自主创业率 0.23%。

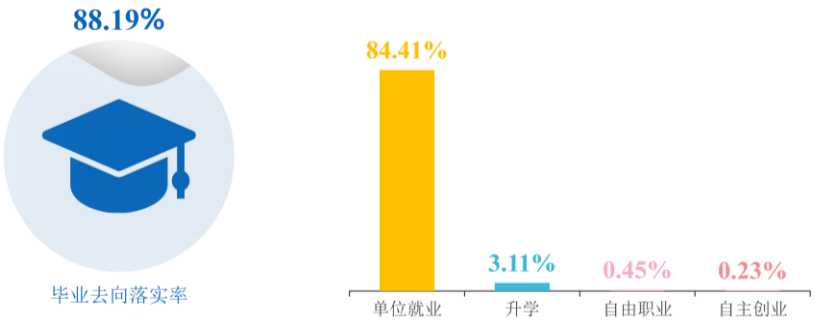



图 1-3 毕业生毕业去向落实率

### 2.毕业去向分布

已落实毕业生的毕业去向主要为“签就业协议形式就业”（1004 人，占比 56.72%）、“签劳动合同形式就业”（311 人，占比 17.57%）、“其他录用形式就业”（147 人，占比 8.31%）。毕业生毕业去向具体分布情况如下表所示。

表 1-4 毕业生毕业去向分布

| 分类 | 毕业去向 | 人数 | 占比 |
|---|---|---|---|
| 单位就业 | 签就业协议形式就业 | 1004 | 56.72% |
| | 签劳动合同形式就业 | 311 | 17.57% |
| | 其他录用形式就业 | 147 | 8.31% |
| | 选调生 | 12 | 0.68% |
| | 西部计划 | 11 | 0.62% |
| | 应征义务兵 | 8 | 0.45% |
| | 科研助理、管理助理 | 1 | 0.06% |

[2] 按照教育部发布的文件《教育部办公厅关于进一步做好普通高等学校毕业生就业监测工作的通知》（教就业厅函〔2024〕11 号），毕业去向落实率包含单位就业率、自主创业率、自由职业率、升学率，其计算公式为：毕业去向落实率=毕业去向落实人数/毕业生总人数*100.00%。本报告毕业去向落实率统计时间截至 2024 年 8 月 31 日。

| 分类 | 毕业去向 | 人数 | 占比 |
|---|---|---|---|
| 单位就业 汇总 | | 1494 | 84.41% |
| 升学 | 研究生 | 55 | 3.11% |
| 升学 汇总 | | 55 | 3.11% |
| 自由职业 | 自由职业 | 8 | 0.45% |
| 自由职业 汇总 | | 8 | 0.45% |
| 自主创业 | 个体工商户创业 | 3 | 0.17% |
| | 创立公司 | 1 | 0.06% |
| 自主创业 汇总 | | 4 | 0.23% |
| 待就业 | 求职中 | 138 | 7.80% |
| | 拟参加公招考试 | 42 | 2.37% |
| | 签约中 | 3 | 0.17% |
| | 就业见习 | 3 | 0.17% |
| | 拟创业 | 2 | 0.11% |
| | 拟应征入伍 | 1 | 0.06% |
| 待就业 汇总 | | 189 | 10.68% |
| 暂不就业 | 不就业拟升学 | 14 | 0.79% |
| | 暂不就业 | 6 | 0.34% |
| 暂不就业 汇总 | | 20 | 1.13% |
| **总计** | | **1770** | **100.00%** |

## （二）分类别毕业去向落实率

### 1.分系部及专业毕业去向落实率

毕业去向落实率较高的系部为治安系（毕业人数 149 人，落实人数 149 人，落实率 100.00%）、警务指挥与战术系（体育教学部）（毕业人数 49 人，落实人数 49 人，落实率 100.00%）、交通管理系（毕业人数 99 人，落实人数 98 人，落实率 98.99%）。

毕业去向落实率达到 100.00%的专业有治安学（治安系）、网络安全与执法（信息技术（网监）系）、警务指挥与战术（警务指挥与战术系（体育教学部））、禁毒学（侦查系）。

各系部及专业的毕业去向落实情况如下表所示。

**表 1- 5 毕业生分系部及专业毕业去向落实率**

| 系部 | 专业 | 毕业人数 | 落实人数 | 毕业去向落实率 |
|---|---|---|---|---|
| 治安系 | 治安学 | 149 | 149 | 100.00% |
| 治安系 汇总 | | 149 | 149 | 100.00% |
| 警务指挥与战术系（体育教学部） | 警务指挥与战术 | 49 | 49 | 100.00% |
| 警务指挥与战术系（体育教学部） 汇总 | | 49 | 49 | 100.00% |
| 交通管理系 | 交通管理工程 | 99 | 98 | 98.99% |
| 交通管理系 汇总 | | 99 | 98 | 98.99% |
| 侦查系 | 禁毒学 | 49 | 49 | 100.00% |

| 系部 | 专业 | 毕业人数 | 落实人数 | 毕业去向落实率 |
|---|---|---|---|---|
| | 经济犯罪侦查 | 50 | 49 | 98.00% |
| | 侦查学 | 101 | 97 | 96.04% |
| 侦查系 汇总 | | 200 | 195 | 97.50% |
| 刑事科学技术系 | 刑事科学技术 | 149 | 145 | 97.32% |
| 刑事科学技术系 汇总 | | 149 | 145 | 97.32% |
| 法律系 | 法学 | 386 | 328 | 84.97% |
| 法律系 汇总 | | 386 | 328 | 84.97% |
| 信息技术（网监）系 | 网络安全与执法 | 99 | 99 | 100.00% |
| | 信息安全 | 180 | 143 | 79.44% |
| | 数据科学与大数据技术 | 166 | 131 | 78.92% |
| 信息技术（网监）系 汇总 | | 445 | 373 | 83.82% |
| 管理系 | 行政管理 | 237 | 183 | 77.22% |
| | 应用心理学 | 56 | 41 | 73.21% |
| 管理系 汇总 | | 293 | 224 | 76.45% |
| **总计** | | **1770** | **1561** | **88.19%** |

## 2.分性别毕业去向落实率

毕业生中，男生毕业去向落实人数为 1022 人，毕业去向落实率为 90.60%；女生毕业去向落实人数为 539 人，毕业去向落实率为 83.96%。




图 1-4 毕业生分性别毕业去向落实率

## 3.分生源地毕业去向落实率

毕业生中，省内生源毕业去向落实人数为 1479 人，毕业去向落实率为 89.10%；省外生源毕业去向落实人数为 82 人，毕业去向落实率为 74.55%。




图 1-5 毕业生分生源地毕业去向落实率

### 4.分民族毕业去向落实率

毕业生中，汉族生源毕业去向落实人数为 1400 人，毕业去向落实率为 88.33%；少数民族生源毕业去向落实人数为 161 人，毕业去向落实率为 87.03%。

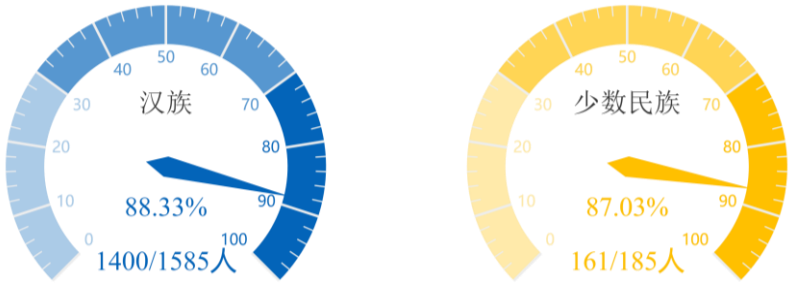



图 1- 6 毕业生分民族毕业去向落实率

## 三、国家及地方基层就业情况

近年来，国家及地方出台了一系列优惠政策鼓励高校毕业生积极参与基层就业项目，吸引更多毕业生到中西部地区、东北地区、艰苦边远地区和基层一线就业创业。同时，学校深入开展就业育人主题教育，引导毕业生把个人的理想追求融入党和国家事业之中。2024 届毕业生中，有 23 人从事国家或地方基层项目，其中“选调生”就业 12 人，“西部计划”就业 11 人。

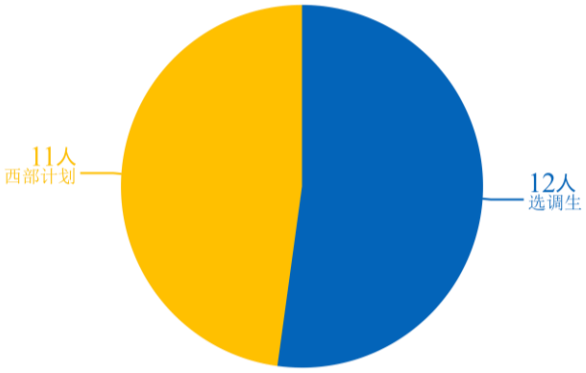



图 1- 7 毕业生国家及地方基层就业情况

## 四、就业单位流向

就业单位流向反映了毕业生在各类单位的就业情况，体现了毕业生的就业单位画像。本节主要分析 1462 名毕业生[3]的就业流向，包含签就业协议形式就业、签劳动合同形式就

[3] 根据全国高校毕业生就业管理系统的数据统计规则，单位行业、单位性质、就业职位类别的统计范围包括以下三类毕业

业、其他录用形式就业。

## （一）就业单位行业

### 1.总体就业行业分布

毕业生就业行业分布比较广泛，其主要流向与学校专业设置及人才培养定位的匹配度较高。按照国民经济行业分类标准[4]，毕业生就业行业主要为“公共管理、社会保障和社会组织”（871 人，占比 59.58%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（121 人，占比 8.28%）、“批发和零售业”（67 人，占比 4.58%）。毕业生就业行业具体分布情况如下图所示。

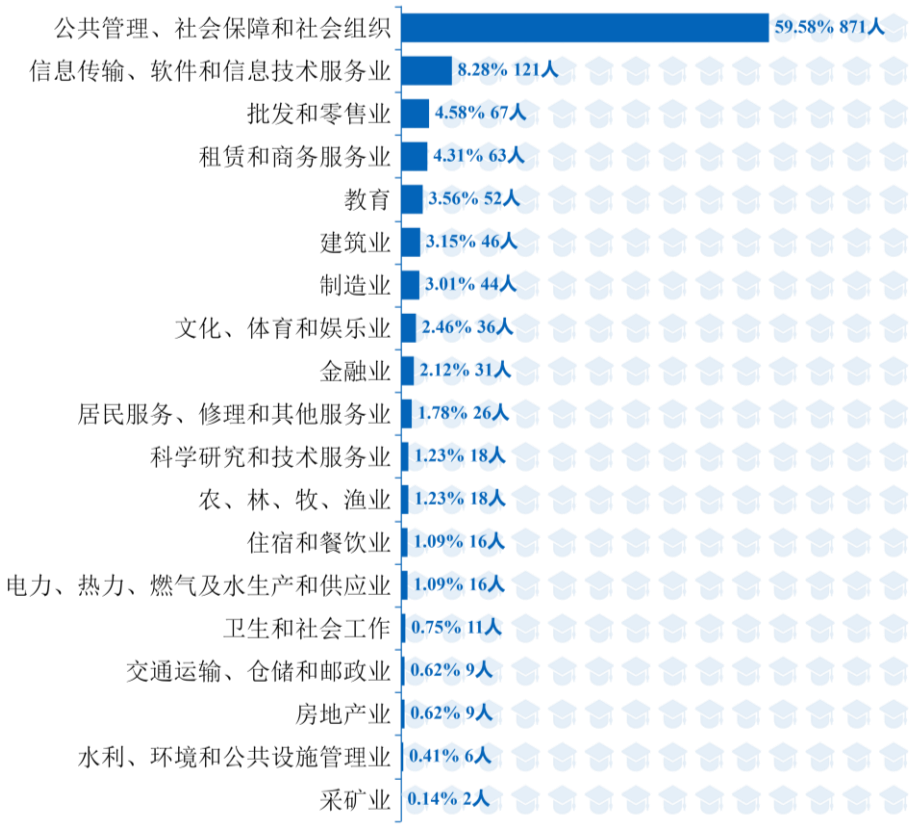



图 1- 8 毕业生就业单位行业分布

将各专业就业行业位列前三的占比之和作为行业聚集度的衡量指标，毕业生整体行业聚集度为 72.44%，各专业毕业生的行业聚集度及主要就业行业如下表所示。

去向的毕业生：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业。

[4] 行业分类参照《国民经济行业分类》（GB/T 4754—2017），该标准由国家统计局、中国标准化研究院起草，原国家质量监督检验检疫总局、国家标准化管理委员会批准发布，于 2017 年 10 月 1 日开始实施。根据文件中对单位行业的划分，当单位从事一种经济活动时，则按照该经济活动确定单位的行业；当单位从事两种以上的经济活动时，则按照主要活动确定单位的行业。

表 1-6 毕业生分系部及专业就业行业聚集度

| 系部 | 专业 | 前三行业单位就业人数 | 就业人数排名前三行业 | 行业聚集度 |
|---|---|---|---|---|
| 侦查系 | 侦查学 | 93 | 公共管理、社会保障和社会组织(100.00%) | 100.00% |
| | 禁毒学 | 49 | 公共管理、社会保障和社会组织(100.00%) | 100.00% |
| | 经济犯罪侦查 | 49 | 公共管理、社会保障和社会组织(100.00%) | 100.00% |
| 侦查系 汇总 | | 191 | 公共管理、社会保障和社会组织(100.00%) | 100.00% |
| 治安系 | 治安学 | 148 | 公共管理、社会保障和社会组织(100.00%) | 100.00% |
| 治安系 汇总 | | 148 | 公共管理、社会保障和社会组织(100.00%) | 100.00% |
| 刑事科学技术系 | 刑事科学技术 | 145 | 公共管理、社会保障和社会组织(99.31%),批发和零售业(0.69%) | 100.00% |
| 刑事科学技术系 汇总 | | 145 | 公共管理、社会保障和社会组织(99.31%),批发和零售业(0.69%) | 100.00% |
| 交通管理系 | 交通管理工程 | 98 | 公共管理、社会保障和社会组织(100.00%) | 100.00% |
| 交通管理系 汇总 | | 98 | 公共管理、社会保障和社会组织(100.00%) | 100.00% |
| 警务指挥与战术系（体育教学部） | 警务指挥与战术 | 49 | 公共管理、社会保障和社会组织(100.00%) | 100.00% |
| 警务指挥与战术系（体育教学部） 汇总 | | 49 | 公共管理、社会保障和社会组织(100.00%) | 100.00% |
| 信息技术（网监）系 | 网络安全与执法 | 99 | 公共管理、社会保障和社会组织(95.96%),制造业(3.03%),农、林、牧、渔业(1.01%) | 100.00% |
| | 数据科学与大数据技术 | 70 | 信息传输、软件和信息技术服务业(41.74%),公共管理、社会保障和社会组织(11.30%),教育(7.83%) | 60.87% |
| | 信息安全 | 77 | 信息传输、软件和信息技术服务业(36.50%),公共管理、社会保障和社会组织(11.68%),文化、体育和娱乐业(8.03%) | 56.21% |
| 信息技术（网监）系 汇总 | | 239 | 公共管理、社会保障和社会组织(35.33%),信息传输、软件和信息技术服务业(27.92%),建筑业(4.84%) | 68.09% |
| 法律系 | 法学 | 170 | 公共管理、社会保障和社会组织(28.04%),租赁和商务服务业(16.55%),批发和零售业(12.84%) | 57.43% |
| 法律系 汇总 | | 170 | 公共管理、社会保障和社会组织(28.04%),租赁和商务服务业(16.55%),批发和零售业(12.84%) | 57.43% |
| 管理系 | 应用心理学 | 17 | 教育(29.03%),公共管理、社会保障和社会组织(16.13%),制造业(9.68%) | 54.84% |
| | 行政管理 | 53 | 公共管理、社会保障和社会组织(18.95%),建筑业(7.84%),批发和零售业(7.84%) | 34.63% |
| 管理系 汇总 | | 65 | 公共管理、社会保障和社会组织(18.48%),教育(8.70%),批发和零售业(8.15%) | 35.33% |

## 2.省内就业行业分布

毕业生省内就业行业[5]主要为“公共管理、社会保障和社会组织”（811 人，占比 65.67%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（70 人，占比 5.67%）、“租赁和商务服务业”（50 人，占比 4.05%）。

[5] 本节统计范围仅包含毕业去向为签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业的毕业生，故此处省内就业行业所分析的人数为 1235 人。

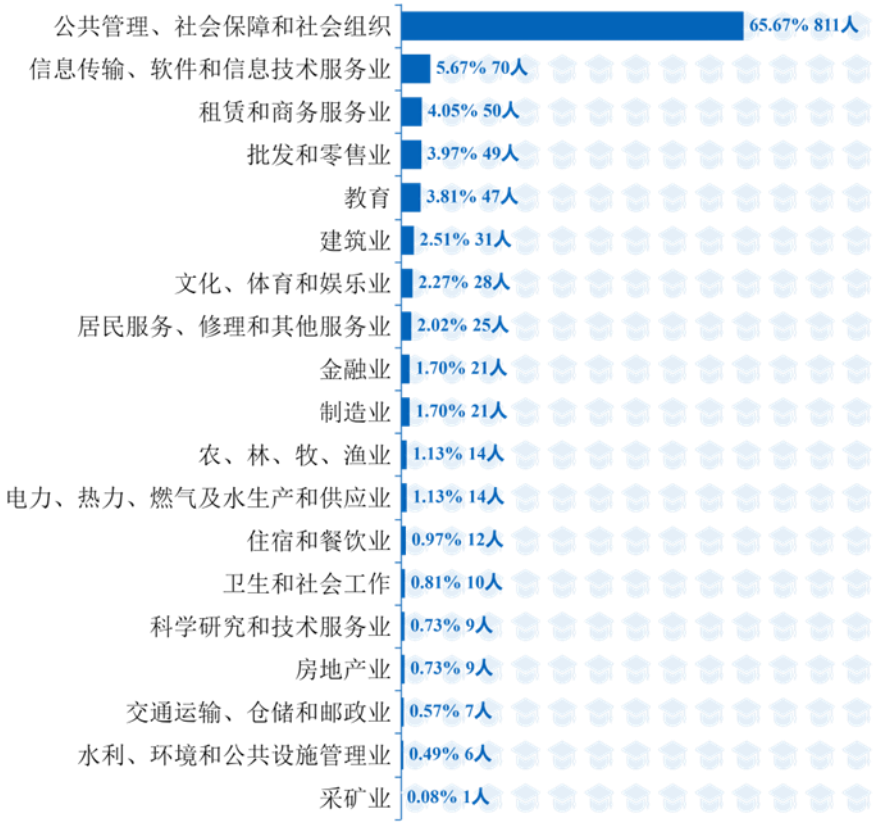



图 1- 9 毕业生省内就业单位行业分布

## （二）就业单位性质

毕业生就业单位性质主要为“机关”（864 人，占比 59.10%）、“其他企业（含民营企业等）”（458 人，占比 31.33%）、“国有企业”（56 人，占比 3.83%）。毕业生就业单位性质具体分布情况如下图所示。

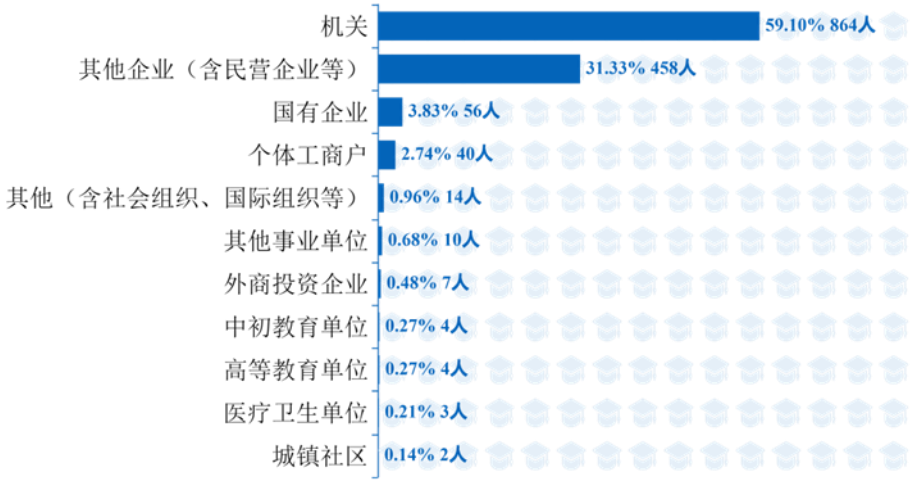



图 1- 10 毕业生就业单位性质分布

## （三）就业职位类别

毕业生就业职位类别主要为“公务员”（830 人，占比 56.77%）、“其他人员”（219 人，占比 14.98%）、“法律专业人员”（106 人，占比 7.25%）。毕业生就业职位类别具体分布情况如下图所示。

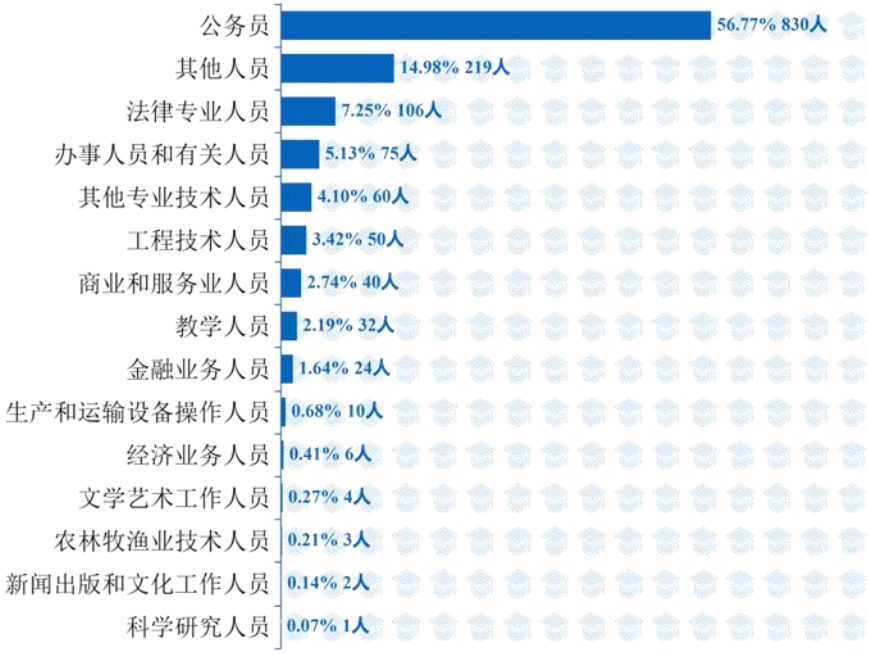



图 1- 11 毕业生就业职位类别分布

## （四）公务员录用情况

毕业生中录用为公务员的人数为 830 人，占比 56.77%。本节从系部及专业分布、录用单位类型分布、录用地域分布三个方面进行分析。

### 1.分系部及专业分布情况

公务员录用人数较多的系部为侦查系（190 人，占公务员录用人数的 22.89%）、治安系（148 人，占比 17.83%）、刑事科学技术系（143 人，占比 17.23%）。各系部及专业毕业生公务员录用情况如下表所示。

表 1- 7 录用为公务员的毕业生系部及专业分布

| 系部 | 专业 | 人数 | 占比 |
|---|---|---|---|
| 侦查系 | 侦查学 | 93 | 11.20% |
| | 禁毒学 | 49 | 5.90% |
| | 经济犯罪侦查 | 48 | 5.78% |
| 侦查系 汇总 | | 190 | 22.89% |

| 系部 | 专业 | 人数 | 占比 |
|---|---|---|---|
| 治安系 | 治安学 | 148 | 17.83% |
| 治安系 汇总 | | 148 | 17.83% |
| 刑事科学技术系 | 刑事科学技术 | 143 | 17.23% |
| 刑事科学技术系 汇总 | | 143 | 17.23% |
| 信息技术（网监）系 | 网络安全与执法 | 94 | 11.33% |
| | 信息安全 | 13 | 1.57% |
| | 数据科学与大数据技术 | 11 | 1.33% |
| 信息技术（网监）系 汇总 | | 118 | 14.22% |
| 交通管理系 | 交通管理工程 | 98 | 11.81% |
| 交通管理系 汇总 | | 98 | 11.81% |
| 法律系 | 法学 | 58 | 6.99% |
| 法律系 汇总 | | 58 | 6.99% |
| 警务指挥与战术系（体育教学部） | 警务指挥与战术 | 49 | 5.90% |
| 警务指挥与战术系（体育教学部） 汇总 | | 49 | 5.90% |
| 管理系 | 行政管理 | 22 | 2.65% |
| | 应用心理学 | 4 | 0.48% |
| 管理系 汇总 | | 26 | 3.13% |
| **总计** | | **830** | **100.00%** |

## 2.公务员录用单位类型分布

公务员录用人数最多的单位类型主要为“公安机关”，共 734 人，占比 88.43%；其次为“人民法院”（34 人，占比 4.10%）、人民检察院（12 人，占比 1.45%）。

**表 1- 8 公务员录用单位类型分布**

| 序号 | 单位类型 | 人数 | 占比 |
|---|---|---|---|
| 1 | 公安机关 | 734 | 88.43% |
| 2 | 人民法院 | 34 | 4.10% |
| 3 | 人民检察院 | 12 | 1.45% |
| 4 | 纪律检查委员会 | 7 | 0.84% |
| 5 | 人民政府 | 6 | 0.72% |
| 6 | 监狱 | 6 | 0.72% |
| 7 | 海关 | 6 | 0.72% |
| 8 | 司法局 | 4 | 0.48% |
| 9 | 综合执法局 | 3 | 0.36% |
| 10 | 市场监督管理局 | 2 | 0.24% |
| 11 | 戒毒所 | 2 | 0.24% |
| 12 | 国家统计局（分局） | 2 | 0.24% |
| 13 | 其他 | 12 | 1.45% |
| **总计** | | **830** | **100.00%** |

### 3.公务员录用地域分布

公务员录用人数较多的地域为“湖南省”（775 人，占比 93.37%）、“广东省”（36 人，占比 4.34%）。

表 1- 9 公务员录用地域分布

| 就业地域 | 人数 | 占比 |
|---|---|---|
| 湖南省 | 775 | 93.37% |
| 广东省 | 36 | 4.34% |
| 海南省 | 6 | 0.72% |
| 广西壮族自治区 | 5 | 0.60% |
| 浙江省 | 2 | 0.24% |
| 四川省 | 1 | 0.12% |
| 上海市 | 1 | 0.12% |
| 陕西省 | 1 | 0.12% |
| 江西省 | 1 | 0.12% |
| 湖北省 | 1 | 0.12% |
| 福建省 | 1 | 0.12% |
| **总计** | **830** | **100.00%** |

湖南省内录用公务员人数较多的城市为“衡阳市”（85 人，占湖南省内公务员录用人数的 10.97%）、“长沙市”（82 人，占比 10.58%）、“岳阳市”（76 人，占比 9.81%）、“邵阳市”（74 人，占比 9.55%）。

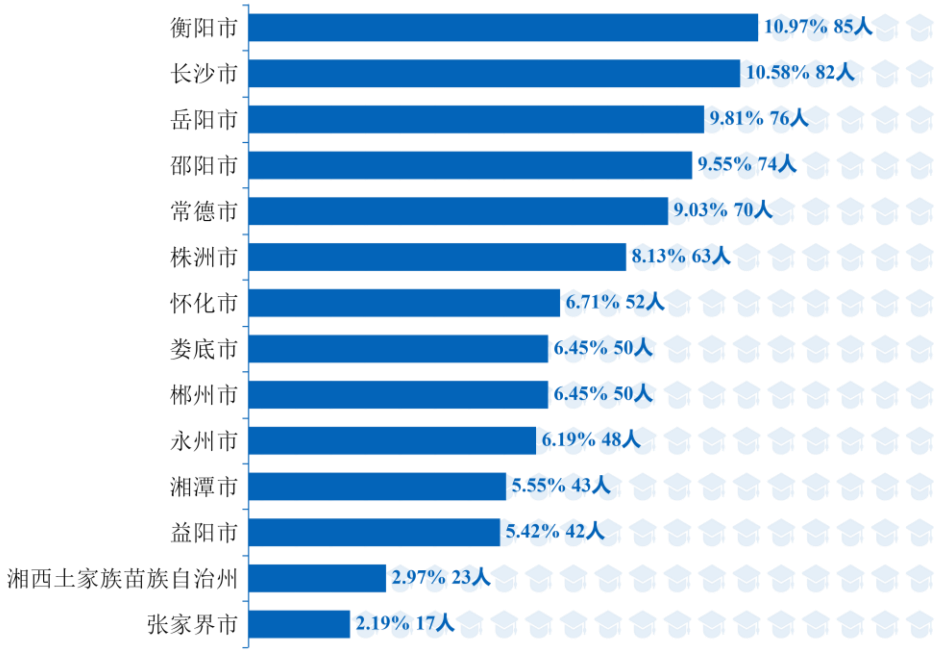



图 1- 12 湖南省公务员录用城市分布

# 02

# 服务重点区域和领域就业情况

# 第二章 服务重点区域和领域就业情况

国家重点战略发展区域联南接北、承东启西，是我国不同区域优势互补、高质量发展的战略规划。同时，不同的战略发展区域承担着不同的发展使命，关注毕业生在国家区域发展战略的就业情况，有利于学校进一步引导毕业生服务国家战略发展需求。学校全面落实立德树人根本任务，围绕国家战略需求和学科人才培养特点，聚焦重点地区、重大工程、重大项目、重要领域，引导鼓励毕业生面向重点地区、重点行业和领域就业，为国家和地区经济建设发展贡献力量。

服务重点区域和领域就业情况分析单位就业（不含应征义务兵）的 1486 名毕业生[6]，包含签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、科研助理、管理助理、国家基层项目、地方基层项目。

## 一、就业地域流向

学校积极响应国家号召，引导毕业生主动服务国家和全省“三高四新”战略、经济社会发展，为全面实现“三高四新”美好蓝图、奋力谱写中国式现代化湖南篇章贡献力量。从就业区域来看，毕业生就业地主要集中在湖南省，就业人数为 1249 人（占单位就业毕业生的 84.05%）；其他区域就业情况为：泛珠江三角洲[7]就业 163 人（占比 10.97%），泛长江三角洲就业 25 人（占比 1.68%），泛渤海湾地区就业 12 人（占比 0.81%），中部地区就业 7 人（占比 0.47%），西南地区就业 19 人（占比 1.28%），西北地区就业 7 人（占比 0.47%），东北地区就业 4 人（占比 0.27%）。

[6] 根据全国高校毕业生就业管理系统的数据统计规则，单位所在地的统计范围为单位就业（不含应征义务兵）的毕业生，即本章统计范围覆盖以下毕业去向的毕业生：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、科研助理、管理助理、国家基层项目、地方基层项目。

[7] 地区分类如下：
A.湖南；
B.泛珠江三角洲地区：广东、广西、福建、海南、香港、澳门、台湾；
C.泛长江三角洲地区：上海、江苏、浙江、江西、安徽；
D.泛渤海湾地区：北京、天津、山东、河北、内蒙古、山西；
E.西南地区：重庆、四川、贵州、云南、西藏；
F.中部地区：湖北、河南；
G.西北地区：陕西、甘肃、宁夏、青海、新疆；
H.东北地区：黑龙江、吉林、辽宁。

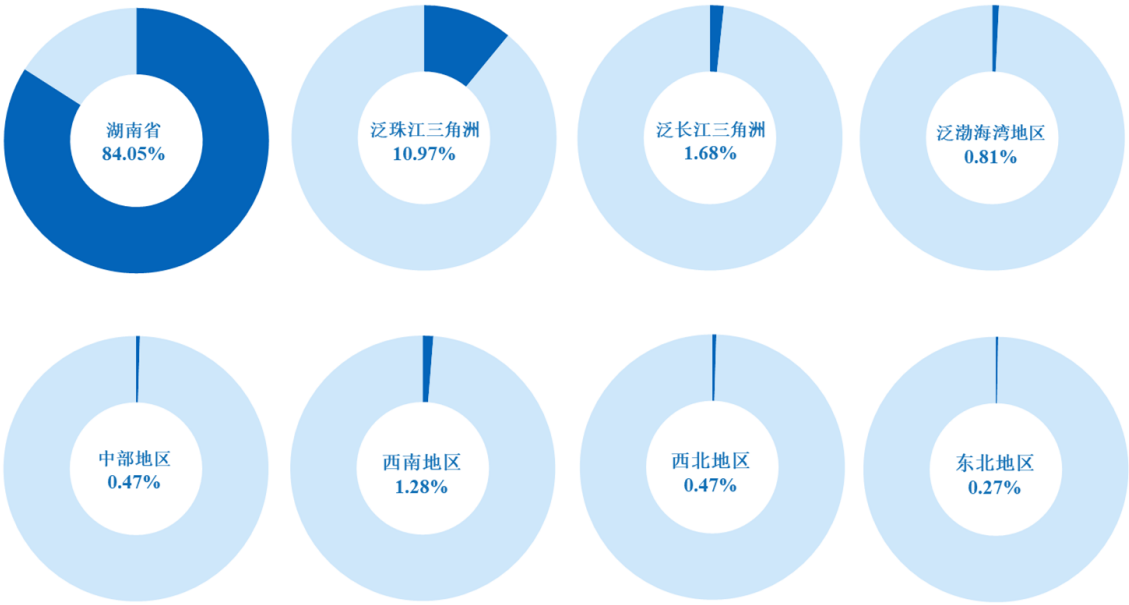



图 2- 1 毕业生区域战略服务情况

从省份分布来看，毕业生在湖南省外就业人数为237人（占比15.95%），其中人数较多的为“广东省”（111 人，占比 7.47%）、“福建省”（23 人，占比 1.55%）、“海南省”（19人，占比1.28%）。毕业生就业地域具体分布情况如下表所示。

表 2- 1 毕业生就业地域分布

| 就业地域 | 人数 | 占比 |
|---|---|---|
| 湖南省 | 1249 | 84.05% |
| 广东省 | 111 | 7.47% |
| 福建省 | 23 | 1.55% |
| 海南省 | 19 | 1.28% |
| 上海市 | 11 | 0.74% |
| 广西壮族自治区 | 10 | 0.67% |
| 四川省 | 9 | 0.61% |
| 云南省 | 8 | 0.54% |
| 北京市 | 7 | 0.47% |
| 湖北省 | 7 | 0.47% |
| 江苏省 | 7 | 0.47% |
| 浙江省 | 4 | 0.27% |
| 新疆维吾尔自治区 | 4 | 0.27% |
| 黑龙江省 | 3 | 0.20% |
| 江西省 | 2 | 0.13% |
| 山西省 | 2 | 0.13% |
| 天津市 | 2 | 0.13% |
| 陕西省 | 2 | 0.13% |
| 安徽省 | 1 | 0.07% |
| 甘肃省 | 1 | 0.07% |

| 就业地域 | 人数 | 占比 |
|---|---|---|
| 贵州省 | 1 | 0.07% |
| 辽宁省 | 1 | 0.07% |
| 重庆市 | 1 | 0.07% |
| 河北省 | 1 | 0.07% |
| **总计** | **1486** | **100.00%** |

## 二、就业经济区流向

从毕业生生源地所在经济区[8]（左）和就业地所在经济区（右）分布可以看到：长江中游经济区的生源人数和就业人数均最多。

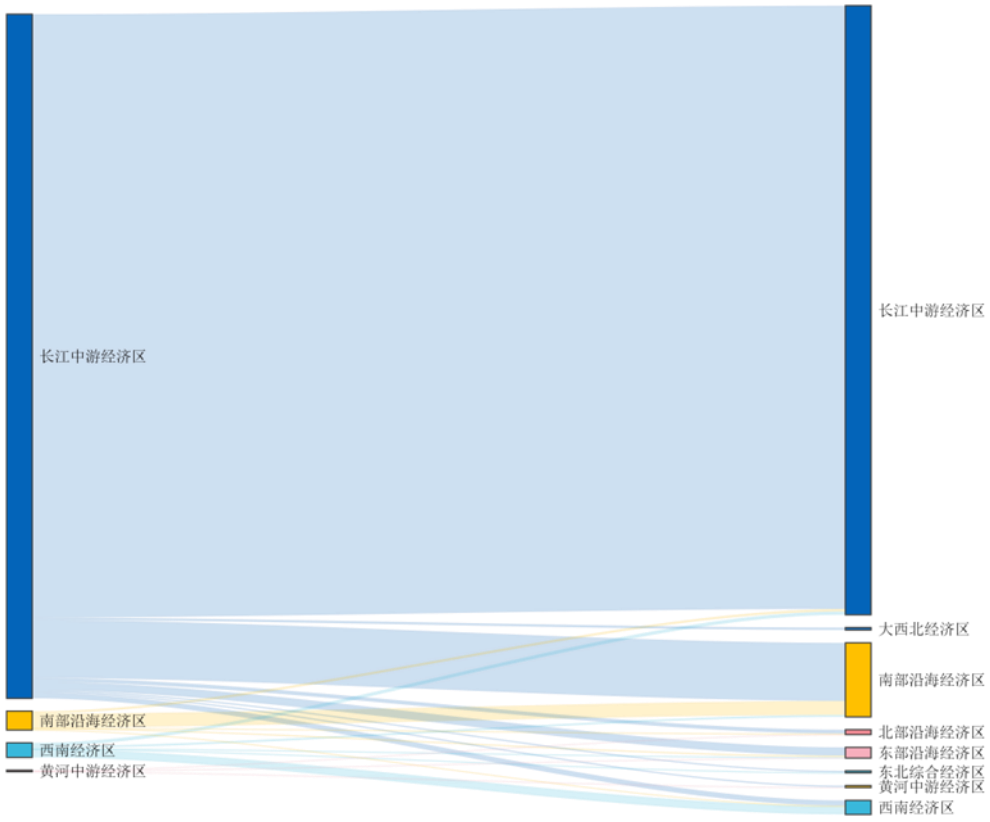



**图 2- 2 毕业生生源地（左）到就业地（右）流向**

[8] 八大经济区：根据国务院发展研究中心发布的《地区协调发展的战略和政策》报告，将全国除港澳台以外的 31 个省（自治区、直辖市）划分为八大经济区，具体划分如下：
A.长江中游经济区，包含湖南、湖北、江西、安徽；
B.南部沿海经济区，包含广东、福建、海南；
C.东部沿海经济区，包含浙江、上海、江苏；
D.西南经济区，包含贵州、四川、广西、云南、重庆；
E.北部沿海经济区，包含北京、山东、河北、天津；
F.黄河中游经济区，包含河南、陕西、山西、内蒙古；
G.大西北经济区，包含新疆、西藏、青海、甘肃、宁夏；
H.东北综合经济区，包含黑龙江、辽宁、吉林。

各经济区的生源人数和就业人数具体情况如下表所示。

表 2- 2 各经济区生源及单位就业人数分布

| 经济区 | 生源人数 | 单位就业人数 |
|---|---|---|
| 长江中游经济区 | 1660 | 1259 |
| 南部沿海经济区 | 57 | 153 |
| 西南经济区 | 46 | 29 |
| 黄河中游经济区 | 7 | 4 |
| 东部沿海经济区 | - | 22 |
| 北部沿海经济区 | - | 10 |
| 大西北经济区 | - | 5 |
| 东北综合经济区 | - | 4 |

# 三、留省就业情况

毕业生留在学校所在省份湖南省就业的人数为 1249 人，占单位就业毕业生的 84.05%。本节主要从留省就业率、留省就业生源、省内就业城市三个方面展开分析，展现学校为省内社会经济发展提供人才支撑的现状。

## （一）留省就业率

毕业生留在湖南省就业的人数为 1249 人，留省就业率[9]为 84.05%。毕业生留在长沙市就业的人数为 326 人，留市就业率[10]为 21.94%。

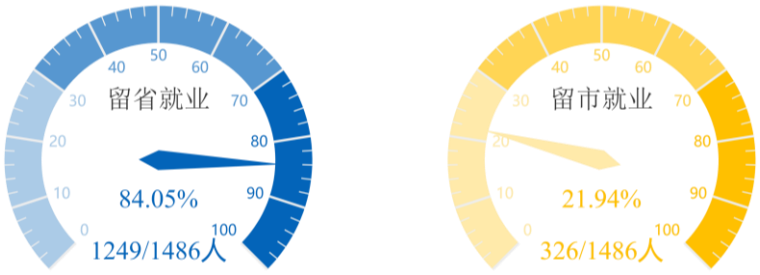



图 2- 3 毕业生留省就业情况

留省就业率较高的系部为治安系（留省就业人数 142 人，留省就业率 95.95%）、警务指挥与战术系（体育教学部）（留省就业人数 47 人，留省就业率 95.92%）、侦查系（留省就业人数 181 人，留省就业率 94.27%）。

留市就业率较高的系部为信息技术（网监）系（留市就业人数 124 人，留市就业率

[9] 留省就业率=留省单位就业人数/单位就业人数*100.00%，其中“留省单位就业人数”为毕业生留在学校所在省份的就业人数。

[10] 留市就业率=留市单位就业人数/单位就业人数*100.00%，其中“留市单位就业人数”为毕业生留在学校所在城市的就业人数。

35.03%）、管理系（留市就业人数 64 人，留市就业率 32.82%）、法律系（留市就业人数 78 人，留市就业率 25.57%）。

各系部毕业生留本地就业情况如下表所示。

表 2-3 毕业生分系部留本地就业情况

| 系部 | 就业人数 | 留省就业人数 | 留省就业率 | 留市就业人数 | 留市就业率 |
|---|---|---|---|---|---|
| 治安系 | 148 | 142 | 95.95% | 19 | 12.84% |
| 警务指挥与战术系（体育教学部） | 49 | 47 | 95.92% | 2 | 4.08% |
| 侦查系 | 192 | 181 | 94.27% | 26 | 13.54% |
| 刑事科学技术系 | 145 | 135 | 93.10% | 9 | 6.21% |
| 交通管理系 | 98 | 91 | 92.86% | 4 | 4.08% |
| 法律系 | 305 | 241 | 79.02% | 78 | 25.57% |
| 管理系 | 195 | 152 | 77.95% | 64 | 32.82% |
| 信息技术（网监）系 | 354 | 260 | 73.45% | 124 | 35.03% |
| **总计** | **1486** | **1249** | **84.05%** | **326** | **21.94%** |

## （二）留省就业生源

### 1.留省就业毕业生生源分布

毕业生在湖南省内就业人数为 1249 人，其中省内生源留省内就业的人数为 1238 人，占省内单位就业毕业生的 99.12%。各省生源留湖南省内就业情况如下图所示。

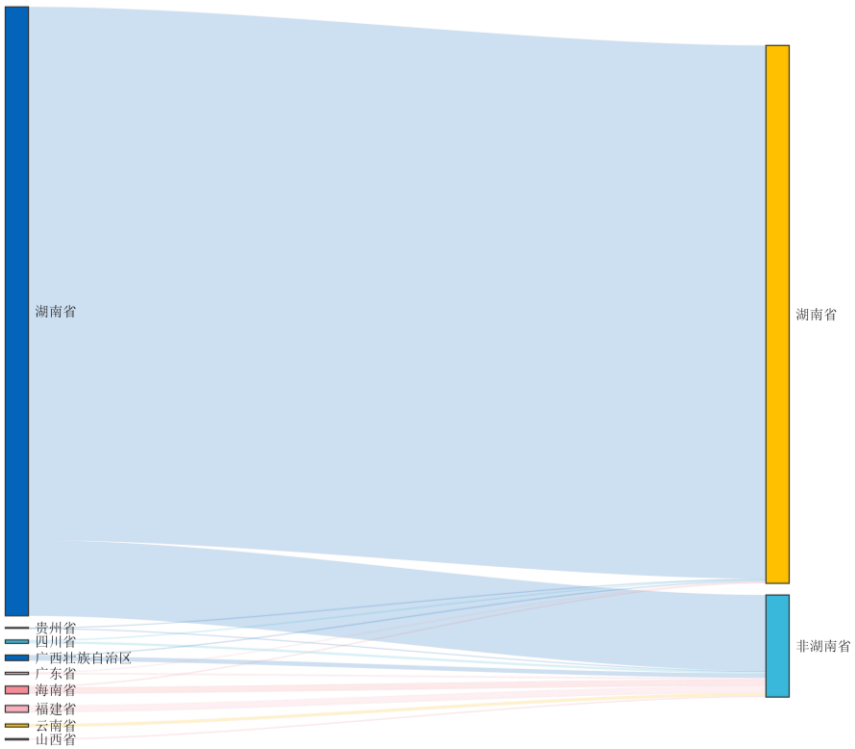



图 2-4 各省生源（左）到湖南省（右）就业流向

留湖南省就业毕业生的生源地分布情况如下表所示。

表 2- 4 留省就业毕业生生源地分布

| 生源属性 | 生源地 | 留省就业人数 | 占比 |
|---|---|---|---|
| 湖南籍 | 湖南省 | 1238 | 99.12% |
| 非湖南籍 | 四川省 | 3 | 0.24% |
| | 广西壮族自治区 | 3 | 0.24% |
| | 海南省 | 3 | 0.24% |
| | 广东省 | 1 | 0.08% |
| | 贵州省 | 1 | 0.08% |
| **总计** | | **1249** | **100.00%** |

留在湖南省就业的毕业生中，湖南籍生源比例为 100.00%的系部为侦查系（181 人）、刑事科学技术系（135 人）、治安系（142 人）、交通管理系（91 人）、警务指挥与战术系（体育教学部）（47 人）。

表 2- 5 留省就业毕业生分系部生源地分布

| 系部 | 湖南籍 | | 非湖南籍 | | 留省就业人数 |
|---|---|---|---|---|---|
| | 人数 | 占比 | 人数 | 占比 | |
| 侦查系 | 181 | 100.00% | - | - | 181 |
| 刑事科学技术系 | 135 | 100.00% | - | - | 135 |
| 治安系 | 142 | 100.00% | - | - | 142 |
| 交通管理系 | 91 | 100.00% | - | - | 91 |
| 警务指挥与战术系（体育教学部） | 47 | 100.00% | - | - | 47 |
| 管理系 | 150 | 98.68% | 2 | 1.32% | 152 |
| 法律系 | 237 | 98.34% | 4 | 1.66% | 241 |
| 信息技术（网监）系 | 255 | 98.08% | 5 | 1.92% | 260 |
| **总计** | **1238** | **99.12%** | **11** | **0.88%** | **1249** |

## 2.留市就业毕业生生源分布

留在学校所在城市长沙市就业的毕业生中，97.85%的毕业生为湖南籍生源，2.15%的毕业生为非湖南籍生源。

表 2- 6 留市就业毕业生生源地分布

| 生源属性 | 生源地 | 留市就业人数 | 占比 |
|---|---|---|---|
| 湖南籍 | 湖南省 | 319 | 97.85% |
| 非湖南籍 | 广西壮族自治区 | 2 | 0.61% |
| | 海南省 | 2 | 0.61% |
| | 四川省 | 1 | 0.31% |
| | 广东省 | 1 | 0.31% |
| | 贵州省 | 1 | 0.31% |
| **总计** | | **326** | **100.00%** |

留在长沙市就业的毕业生中，湖南籍生源比例为 100.00%的系部为法律系（78 人）、侦查系（26 人）、刑事科学技术系（9 人）等 6 个。

表 2- 7 留市就业毕业生分系部生源地分布

| 系部 | 湖南籍 | | 非湖南籍 | | 留市就业人数 |
|---|---|---|---|---|---|
| | 人数 | 占比 | 人数 | 占比 | |
| 法律系 | 78 | 100.00% | - | - | 78 |
| 侦查系 | 26 | 100.00% | - | - | 26 |
| 刑事科学技术系 | 9 | 100.00% | - | - | 9 |
| 治安系 | 19 | 100.00% | - | - | 19 |
| 交通管理系 | 4 | 100.00% | - | - | 4 |
| 警务指挥与战术系（体育教学部） | 2 | 100.00% | - | - | 2 |
| 管理系 | 62 | 96.88% | 2 | 3.13% | 64 |
| 信息技术（网监）系 | 119 | 95.97% | 5 | 4.03% | 124 |
| **总计** | **319** | **97.85%** | **7** | **2.15%** | **326** |

## （三）省内就业城市

毕业生省内就业城市主要为“长沙市”（326 人，占比 26.10%）、“岳阳市”（107 人，占比 8.57%）、“衡阳市”（104 人，占比 8.33%）。

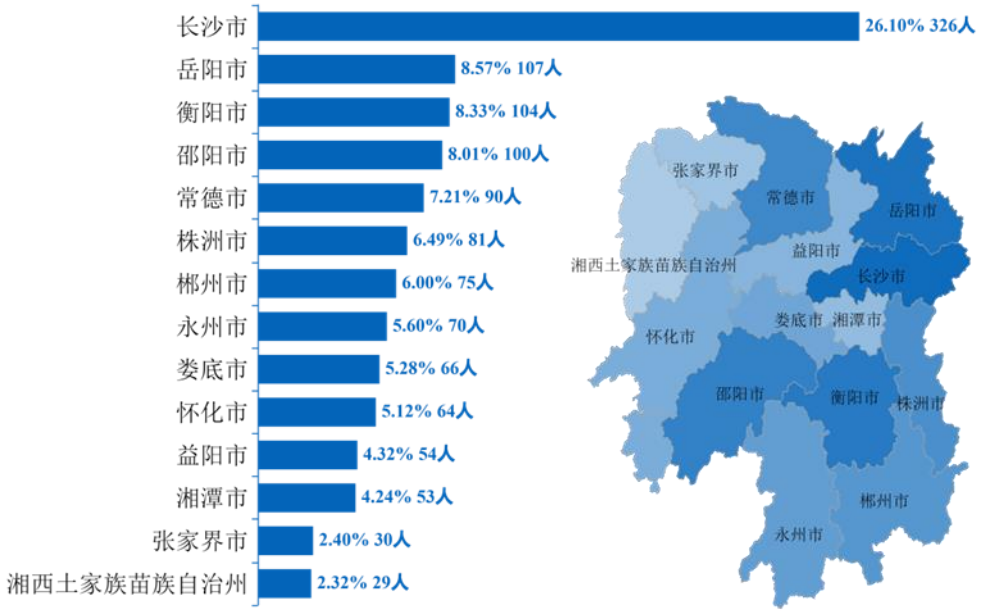



图 2- 5 毕业生省内就业城市分布

# 四、重点单位就业情况

## （一）500 强企业就业情况

毕业生进入 500 强企业[11]就业的人数为 44 人，占单位就业毕业生的 2.96%。其中世界 500 强企业吸纳毕业生 37 人，中国 500 强企业吸纳毕业生 7 人。

表 2- 8 毕业生 500 强企业就业情况

| 序号 | 企业名称 | 500 强标签 | 就业人数 |
|---|---|---|---|
| 1 | 中国邮政集团有限公司 | 世界 500 强 | 6 |
| 2 | 中国建设银行股份有限公司 | 世界 500 强 | 5 |
| 3 | 小米集团 | 世界 500 强 | 4 |
| 4 | 中国农业银行股份有限公司 | 世界 500 强 | 3 |
| 5 | 中国人寿保险（集团）公司 | 世界 500 强 | 2 |
| 6 | 中国工商银行股份有限公司 | 世界 500 强 | 2 |
| 7 | 中国银行股份有限公司 | 世界 500 强 | 2 |
| 8 | 交通银行股份有限公司 | 世界 500 强 | 1 |
| 9 | 阿里巴巴集团控股有限公司 | 世界 500 强 | 1 |
| 10 | 蓝思科技股份有限公司 | 中国 500 强 | 1 |
| 11 | 腾讯控股有限公司 | 世界 500 强 | 1 |
| 12 | 网易公司 | 中国 500 强 | 1 |
| 13 | 海南天然橡胶产业集团股份有限公司 | 中国 500 强 | 1 |
| 14 | 海信集团控股股份有限公司 | 中国 500 强 | 1 |
| 15 | 国家电网有限公司 | 世界 500 强 | 1 |
| 16 | 北京东方雨虹防水技术股份有限公司 | 中国 500 强 | 1 |
| 17 | 万科企业股份有限公司 | 世界 500 强 | 1 |
| 18 | 中国铝业集团有限公司 | 世界 500 强 | 1 |
| 19 | 三一重工股份有限公司 | 中国 500 强 | 1 |
| 20 | 中国能源建设集团有限公司 | 世界 500 强 | 1 |
| 21 | 中国联合网络通信股份有限公司 | 世界 500 强 | 1 |
| 22 | 中国移动通信集团有限公司 | 世界 500 强 | 1 |
| 23 | 中国石油化工集团有限公司 | 世界 500 强 | 1 |
| 24 | 中国电信集团有限公司 | 世界 500 强 | 1 |
| 25 | 中国核工业集团有限公司 | 世界 500 强 | 1 |
| 26 | 中国建筑集团有限公司 | 世界 500 强 | 1 |
| 27 | 龙湖集团控股有限公司 | 中国 500 强 | 1 |
| 总计 | | | 44 |

[11] 世界 500 强/中国 500 强数据来源于财富中文网 2024 年 500 强排行榜，采用企业名称关键字进行匹配，同时为世界 500 强和中国 500 强的企业统计为世界 500 强。

## （二）重点相关单位就业情况

毕业生在重点相关单位就业 934 人，占单位就业毕业生的 62.85%。其中就业人数较多的单位类型为“公安机关”（744 人，占重点相关单位就业人数的 79.66%）、“人民法院”（就业 46 人，占比 4.93%）、“律师事务所”（就业 42 人，占比 4.50%）。

表 2-9 重点相关单位就业情况

| 序号 | 单位类型 | 人数 | 占比 |
|---|---|---|---|
| 1 | 公安机关 | 744 | 79.66% |
| 2 | 人民法院 | 46 | 4.93% |
| 3 | 律师事务所 | 42 | 4.50% |
| 4 | 银行 | 27 | 2.89% |
| 5 | 人民政府 | 14 | 1.50% |
| 6 | 人民检察院 | 13 | 1.39% |
| 7 | 司法局 | 7 | 0.75% |
| 8 | 监狱 | 7 | 0.75% |
| 9 | 纪律检查委员会 | 7 | 0.75% |
| 10 | 海关 | 6 | 0.64% |
| 11 | 法律咨询 | 4 | 0.43% |
| 12 | 综合执法局 | 4 | 0.43% |
| 13 | 省/市/县委组织部 | 4 | 0.43% |
| 14 | 其他 | 9 | 0.96% |
| 总计 | | 934 | 100.00% |

毕业生就业于公安机关 744 人，分布于 11 个省份、35 个城市，其中人数较多的城市为“衡阳市”（80 人，占公安机关就业人数的 10.75%）、“长沙市”（73 人，占比 9.81%）、“岳阳市”（68 人，占比 9.14%）。

表 2-10 公安机关就业地域分布

| 就业地域 | 就业城市 | 人数 | 占比 |
|---|---|---|---|
| 湖南省 | 衡阳市 | 80 | 10.75% |
| | 长沙市 | 73 | 9.81% |
| | 岳阳市 | 68 | 9.14% |
| | 常德市 | 65 | 8.74% |
| | 株洲市 | 63 | 8.47% |
| | 邵阳市 | 56 | 7.53% |
| | 怀化市 | 46 | 6.18% |
| | 郴州市 | 44 | 5.91% |
| | 永州市 | 43 | 5.78% |
| | 娄底市 | 42 | 5.65% |
| | 湘潭市 | 41 | 5.51% |
| | 益阳市 | 38 | 5.11% |

| 就业地域 | 就业城市 | 人数 | 占比 |
|---|---|---|---|
| | 湘西土家族苗族自治州 | 21 | 2.82% |
| | 张家界市 | 16 | 2.15% |
| 湖南省 汇总 | | 696 | 93.55% |
| 广东省 | 广州市 | 16 | 2.15% |
| | 深圳市 | 6 | 0.81% |
| | 珠海市 | 4 | 0.54% |
| | 佛山市 | 4 | 0.54% |
| | 韶关市 | 2 | 0.27% |
| | 惠州市 | 1 | 0.13% |
| 广东省 汇总 | | 33 | 4.44% |
| 海南省 | 乐东县 | 1 | 0.13% |
| | 三亚市 | 1 | 0.13% |
| | 临高县 | 1 | 0.13% |
| | 乐东黎族自治县 | 1 | 0.13% |
| | 昌江黎族自治县 | 1 | 0.13% |
| | 保亭黎族苗族自治县 | 1 | 0.13% |
| 海南省 汇总 | | 6 | 0.81% |
| 浙江省 | 嘉兴市 | 1 | 0.13% |
| | 杭州市 | 1 | 0.13% |
| 浙江省 汇总 | | 2 | 0.27% |
| 新疆维吾尔自治区 | 巴音郭楞蒙古自治州 | 1 | 0.13% |
| 四川省 | 绵阳市 | 1 | 0.13% |
| 上海市 | 上海市 | 1 | 0.13% |
| 江西省 | 南昌市 | 1 | 0.13% |
| 湖北省 | 武汉市 | 1 | 0.13% |
| 广西壮族自治区 | 南宁市 | 1 | 0.13% |
| 福建省 | 泉州市 | 1 | 0.13% |
| **总计** | | **744** | **100.00%** |

## （三）法学专业就业情况

法学专业毕业生 386 人，其中单位就业 305 人，从事法律相关工作的人数为 182 人，占法学专业单位就业人数的 59.67%。法学专业就业人数较多的单位类型为“企业（法律相关人员）”（62 人，占法律相关工作就业人数的 34.07%）、律师事务所（42 人，占比 23.08%）、人民法院（40 人，占比 21.98%）。

**表 2- 11 法学专业就业情况**

| 序号 | 法学专业就业单位类型 | 人数 | 占比 |
|---|---|---|---|
| 1 | 企业（法律专业人员） | 62 | 34.07% |
| 2 | 律师事务所 | 42 | 23.08% |
| 3 | 人民法院 | 40 | 21.98% |

| 序号 | 法学专业就业单位类型 | 人数 | 占比 |
|---|---|---|---|
| 4 | 人民检察院 | 11 | 6.04% |
| 5 | 公安机关 | 9 | 4.95% |
| 6 | 司法局 | 7 | 3.85% |
| 7 | 法律咨询 | 4 | 2.20% |
| 8 | 综合执法局 | 2 | 1.10% |
| 9 | 监狱 | 2 | 1.10% |
| 10 | 市场监督管理局 | 1 | 0.55% |
| 11 | 纪律检查委员会 | 1 | 0.55% |
| 12 | 公证处 | 1 | 0.55% |
| **总计** | | **182** | **100.00%** |

# 03

# 毕业生升学情况

# 第三章 毕业生升学情况

在知识经济时代，随着我国高等教育普及化水平持续提高，学历继续教育与经济社会发展的结合更加紧密，越来越多的毕业生选择升学进行自我提升。了解毕业生升学的基本情况、升学院校特征、升学反馈等信息，有利于学校、系部、专业有针对性地开展升学相关辅导工作。本部分数据来源于全国高校毕业生就业管理系统及“湖南警察学院 2024 届毕业生就业质量调研问卷”。

## 一、总体升学情况

### （一）总体升学率

毕业生总体升学人数 55 人，升学率[12]为 3.11%。

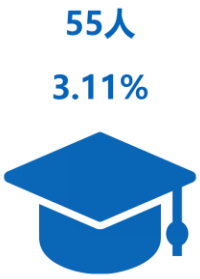



图 3-1 毕业生升学情况

### （二）分系部及专业升学率

升学率较高的系部为管理系（升学 22 人，升学率 7.51%）、法律系（升学 21 人，升学率 5.44%）。

升学率较高的专业为应用心理学（管理系）（升学 6 人，升学率 10.71%）、行政管理（管理系）（升学 16 人，升学率 6.75%）、法学（法律系）（升学 21 人，升学率 5.44%）。

[12] 按照教育部发布的文件《教育部办公厅关于进一步做好普通高等学校毕业生就业监测工作的通知》（教就业厅函〔2024〕11 号），升学率=升学人数/毕业生总人数*100.00%。

表 3- 1 毕业生分系部及专业升学率

| 系部 | 专业 | 毕业人数 | 升学人数 | 升学率 |
|---|---|---|---|---|
| 管理系 | 应用心理学 | 56 | 6 | 10.71% |
| | 行政管理 | 237 | 16 | 6.75% |
| 管理系 汇总 | | 293 | 22 | 7.51% |
| 法律系 | 法学 | 386 | 21 | 5.44% |
| 法律系 汇总 | | 386 | 21 | 5.44% |
| 侦查系 | 侦查学 | 101 | 3 | 2.97% |
| | 经济犯罪侦查 | 50 | - | - |
| | 禁毒学 | 49 | - | - |
| 侦查系 汇总 | | 200 | 3 | 1.50% |
| 信息技术（网监）系 | 数据科学与大数据技术 | 166 | 8 | 4.82% |
| | 信息安全 | 180 | 1 | 0.56% |
| | 网络安全与执法 | 99 | - | - |
| 信息技术（网监）系 汇总 | | 445 | 9 | 1.35% |
| 刑事科学技术系 | 刑事科学技术 | 149 | - | - |
| 刑事科学技术系 汇总 | | 149 | - | - |
| 治安系 | 治安学 | 149 | - | - |
| 治安系 汇总 | | 149 | - | - |
| 交通管理系 | 交通管理工程 | 99 | - | - |
| 交通管理系 汇总 | | 99 | - | - |
| 警务指挥与战术系（体育教学部） | 警务指挥与战术 | 49 | - | - |
| 警务指挥与战术系（体育教学部） 汇总 | | 49 | - | - |
| **总计** | | **1770** | **55** | **3.11%** |

# 二、升学院校特征

## （一）升学院校类型

从升学院校层次来看，毕业生升入“双一流”建设高校[13]23 人，占升学人数的 41.82%；升入普通本科高校 32 人，占比 58.18%。

从升学院校类型来看，毕业生升学院校类型主要为“综合类院校”（26 人，占比 47.27%）、“师范类院校”（13 人，占比 23.64%）、“政法类院校”（6 人，占比 10.91%）。

[13] “双一流”建设高校名单来源于《教育部 财政部 国家发展改革委关于公布第二轮“双一流”建设高校及建设学科名单的通知》（教研函〔2022〕1 号），共有 147 所建设高校。

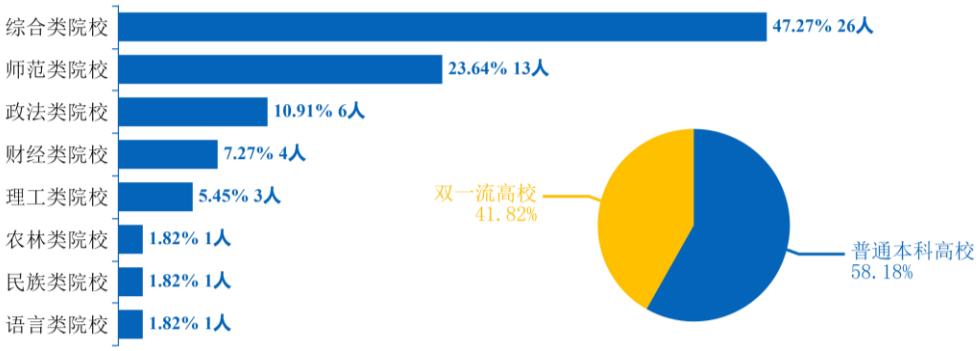



图 3-2 毕业生升学院校类型

## （二）升学高校名单

毕业生升学人数较多的高校为“湘潭大学”（10 人）、“湖南师范大学”（6 人）。毕业生升学高校名单如下表所示。

表 3-2 毕业生升学高校名单

| 序号 | 升学高校 | 升学高校层次 | 升学人数 |
|---|---|---|---|
| 1 | 湘潭大学 | 双一流高校 | 10 |
| 2 | 湖南师范大学 | 双一流高校 | 6 |
| 3 | 中国人民公安大学 | 双一流高校 | 4 |
| 4 | 湖南工业大学 | 普通本科高校 | 4 |
| 5 | 广西师范大学 | 普通本科高校 | 4 |
| 6 | 湖南工商大学 | 普通本科高校 | 3 |
| 7 | 南华大学 | 普通本科高校 | 2 |
| 8 | 湖南科技大学 | 普通本科高校 | 2 |
| 9 | 广州大学 | 普通本科高校 | 2 |
| 10 | 重庆邮电大学 | 普通本科高校 | 1 |
| 11 | 重庆师范大学 | 普通本科高校 | 1 |
| 12 | 中南大学 | 双一流高校 | 1 |
| 13 | 中华女子学院 | 普通本科高校 | 1 |
| 14 | 中国刑事警察学院 | 普通本科高校 | 1 |
| 15 | 浙江师范大学 | 普通本科高校 | 1 |
| 16 | 浙江工商大学 | 普通本科高校 | 1 |
| 17 | 西南政法大学 | 普通本科高校 | 1 |
| 18 | 上海师范大学 | 普通本科高校 | 1 |
| 19 | 江西师范大学 | 普通本科高校 | 1 |
| 20 | 华南师范大学 | 双一流高校 | 1 |
| 21 | 湖南农业大学 | 普通本科高校 | 1 |
| 22 | 黑龙江大学 | 普通本科高校 | 1 |
| 23 | 杭州师范大学 | 普通本科高校 | 1 |
| 24 | 海南大学 | 双一流高校 | 1 |

| 序号 | 升学高校 | 升学高校层次 | 升学人数 |
|---|---|---|---|
| 25 | 桂林电子科技大学 | 普通本科高校 | 1 |
| 26 | 广西民族大学 | 普通本科高校 | 1 |
| 27 | 东莞理工学院 | 普通本科高校 | 1 |

# 三、升学反馈

## （一）升学专业相关度

毕业生升学专业相关度[14]为 77.28%，其中“非常相关”占比 38.64%，“相关”占比 31.82%，“比较相关”占比 6.82%。

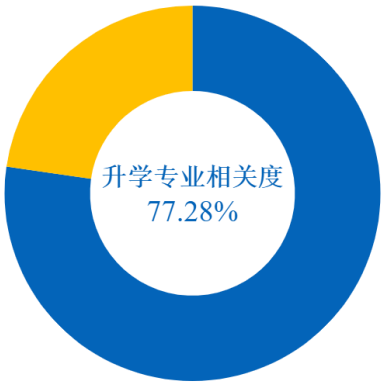



图 3- 3 毕业生升学专业相关度

## （二）升学原因

毕业生选择升学的原因主要为“提升学历层次”（占比 47.73%）、“对专业感兴趣，愿深入学习”（占比 25.00%）、“增加择业资本，提升就业竞争力”（占比 20.45%）。

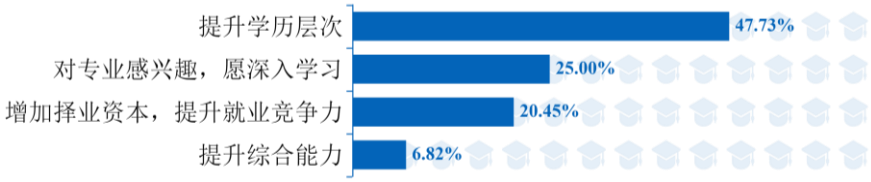



图 3- 4 毕业生升学原因

[14] 相关度=（非常相关+相关+比较相关）/（非常相关+相关+比较相关+不太相关+不相关）*100.00%。下同。

# 04

# 毕业生就业反馈

# 第四章 毕业生就业反馈

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。发挥高校毕业生就业状况对学校招生、学科专业设置、人才培养的反馈作用，需要全面了解毕业生职业发展情况。本部分数据来源于“湖南警察学院 2024 届毕业生就业质量调研问卷”，主要从就业满意度、就业适配性、就业稳定性、职业发展、灵活就业、求职进程、未就业分析等多个方面展开分析，通过毕业生对自身就业结果的综合评价来反馈其就业质量。

## 一、就业满意度

就业满意度是毕业生对工作本身、工作环境等所持的一种态度或看法。较高的就业满意度，往往意味着工作岗位更能满足毕业生物质和精神方面的需求。调研结果显示，毕业生就业满意度[15]为 92.75%，其中“非常满意”占比 39.52%，“满意”占比 34.77%，“比较满意”占比 18.46%。

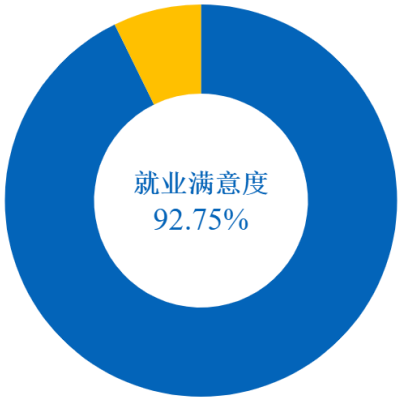



图 4- 1 毕业生就业满意度

## 二、就业适配性

### （一）就业专业相关度

就业专业相关度反映毕业生所学专业知识技能与实际工作的契合程度。毕业生就业专业相关度为 87.50%，其中“非常相关”占比 44.48%，“相关”占比 31.13%，“比较相关”

[15] 满意度=（非常满意+满意+比较满意）/（非常满意+满意+比较满意+不太满意+不满意）*100.00%。下同。

占比 11.89%。

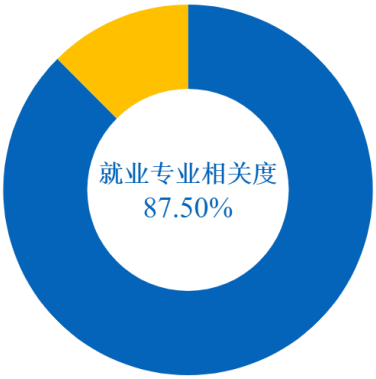



图 4- 2 毕业生就业专业相关度

除“其他”占比（29.13%）外，毕业生选择从事与专业不相关工作的原因主要为“迫于现实先就业再择业”（占比 19.42%）、“专业工作岗位招聘少”（占比 14.56%）。

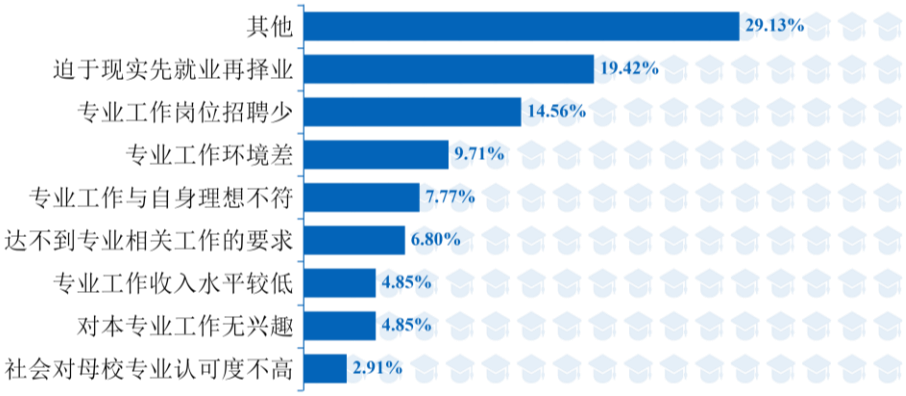



图 4- 3 毕业生就业与专业不相关原因

## （二）专业前景预期

结合求职与工作的经历与见识，毕业生回顾专业学习过程，以自身真实感受评价专业的就业前景状况。毕业生对自身所学专业的就业前景预期乐观度[16]为 91.24%，其中“非常乐观”占比 46.96%，“乐观”占比 32.03%，“比较乐观”占比 12.25%。

[16] 乐观度=（非常乐观+乐观+比较乐观）/（非常乐观+乐观+比较乐观+不太乐观+不乐观）*100.00%。

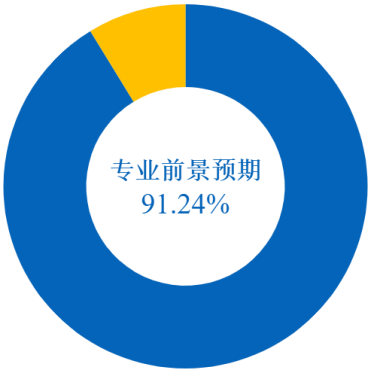



图 4-4 毕业生专业前景预期

### （三）职业期待匹配度

职业期待匹配度体现毕业生当前工作与自身职业发展设想的吻合情况，反映出毕业生职业规划认知与现实择业就业的碰撞结果。毕业生职业期待匹配度[17]为 95.34%，其中“非常匹配”占比 41.79%，“匹配”占比 36.89%，“比较匹配”占比 16.66%。

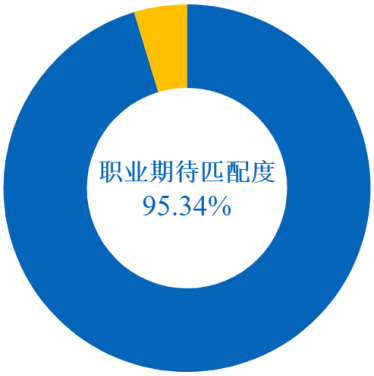



图 4-5 毕业生职业期待匹配度

## 三、就业稳定性

就业稳定性是毕业生就业后能在一个特定时间期限内稳定工作，同时这份工作又能保障其生活维持在稳定水平的一种状态。本节分析毕业生自工作以来的离职情况及离职原因。

### （一）稳定性

以毕业生毕业半年左右依旧在岗的情况来衡量就业稳定性，毕业生综合稳定性为 95.47%（离职率 4.53%）。毕业生离职的情况分别为“离职 1 次”占比 2.82%、“离职 2 次”占比

[17] 匹配度=（非常匹配+匹配+比较匹配）/（非常匹配+匹配+比较匹配+不太匹配+不匹配）*100.00%。下同。

1.59%、“离职 3 次及以上”占比 0.12%。

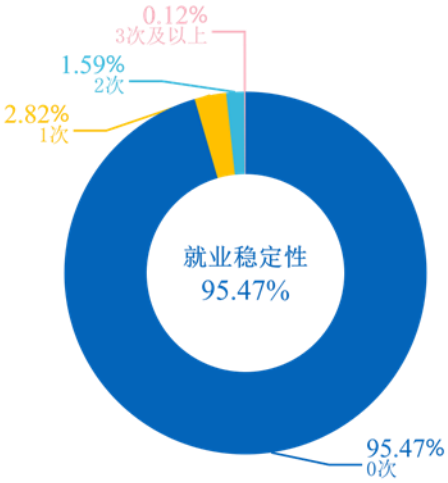



图 4-6 毕业生就业稳定性（离职率反向指标）

## （二）离职原因

对于有过离职经历的毕业生，其离职的原因除“其他”以外主要为“工作压力大”（占比 33.33%）、“工作环境不好”（占比 23.08%）。

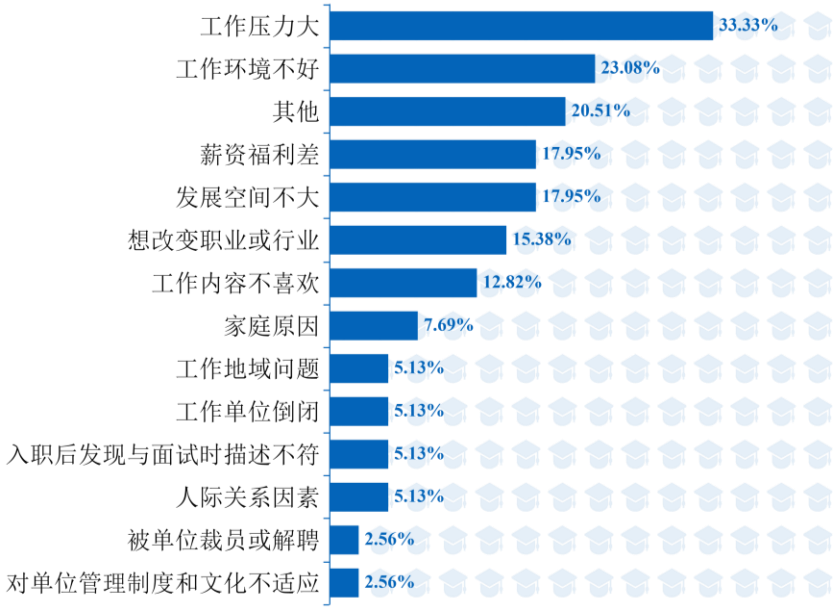



图 4-7 毕业生离职原因（多选题[18]）

[18] 多选题的各选项占比之和大于 100.00%。下同。

# 四、职业发展

## （一）对用人单位综合评价

毕业生对用人单位综合满意度为 98.78%，其中“非常满意”占比 41.18%，“满意”占比 34.31%，“比较满意”占比 23.29%。

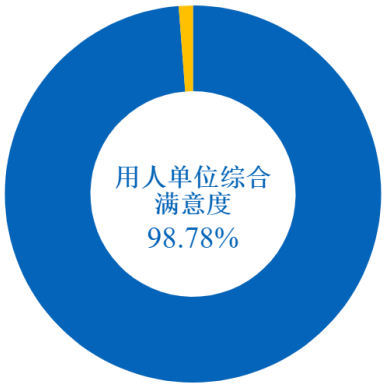



图 4- 8 毕业生对用人单位综合满意度

## （二）对用人单位分项评价

毕业生对用人单位及工作的满意度从七个方面进行分项评价，满意程度分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5 分，“满意”=4 分，“比较满意”=3 分，“不太满意”=2 分，“不满意”=1 分。评分越高，满意程度越高，此处的满意度为样本均值。

在五分制评价标准下，毕业生满意度较高的方面为“工作稳定性”（4.54 分）、“单位知名度”（4.25 分）、“工作环境”（4.12 分）。

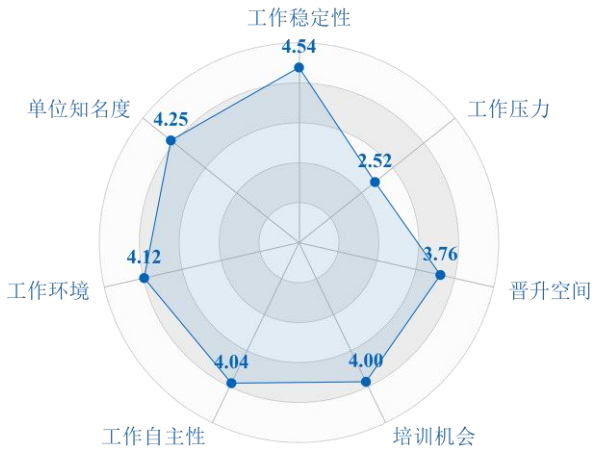



图 4- 9 毕业生对用人单位分项评价（五分制）

# 五、求职进程

## （一）求职途径

毕业生主要求职渠道除“其他”以外主要为“政府/社会组织的招聘会”（占比 18.50%）、“专业实习后与单位签订正式就业协议”（占比 11.64%）、“用人单位内部招聘渠道”（占比 11.64%）。

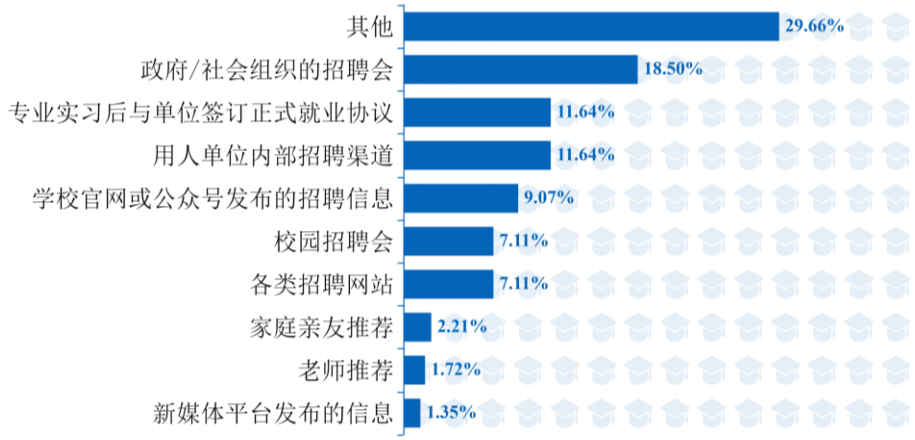



图 4- 10 毕业生求职途径

## （二）求职过程

毕业生在求职过程中平均用时 5.6 个月，平均花费金额 3390 元，平均收到 offer2 个。毕业生最终确认 offer 的时间集中在毕业季（2024 年 6 月-7 月）。




图 4- 11 毕业生求职过程

# 六、未就业分析

截至 2024 年 8 月 31 日，未落实毕业去向的毕业生有 209 人，未落实率 11.81%。本节主要从求职关注因素、期望薪资、求职困难、期望帮扶四个方面进行反馈分析。

## （一）求职关注因素

毕业生在求职过程中的关注因素主要为“工作稳定性”（占比 62.50%）、“薪酬水平”（占比 59.38%）、“岗位发展前景”（占比 40.63%）。

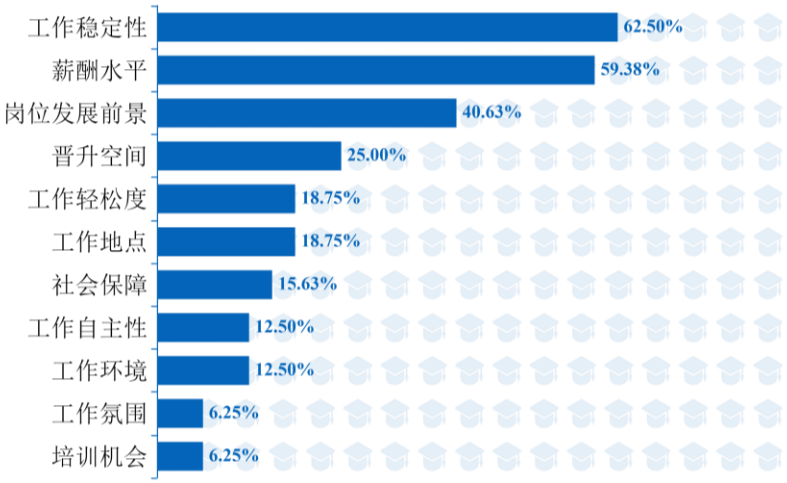



图 4- 12 毕业生对求职关注因素（多选题）

## （二）期望薪资

毕业生期望的平均薪资为 5439 元，薪资范围主要集中在“4001-5000 元”（占比 36.36%）。

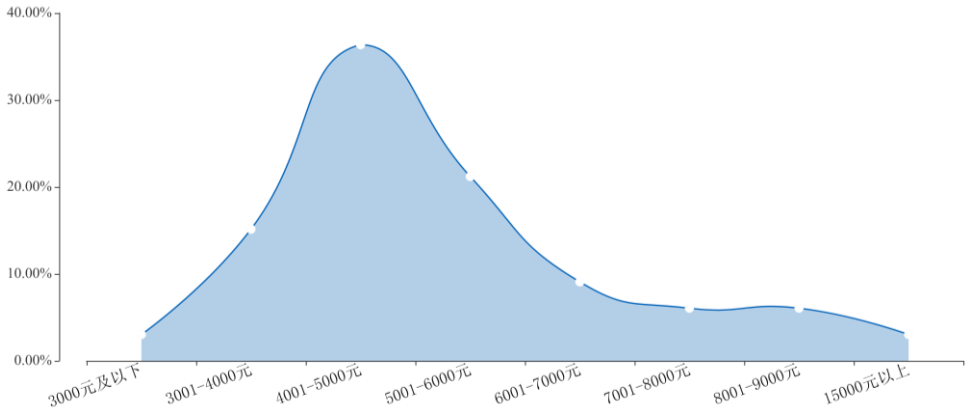



图 4- 13 毕业生期望薪资范围

## （三）求职困难

毕业生在求职过程中遇到的主要困难为“适合自己专业和学历的岗位不多”（占比 62.50%）、“实践经验缺乏”（占比 43.75%）、“获取招聘信息的渠道太少”（占比 37.50%）、“用人单位待遇和条件不符合预期”（占比 37.50%）。

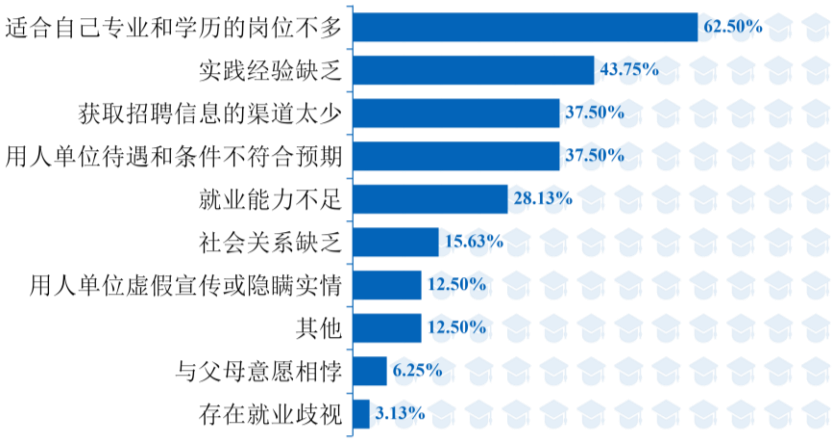



图 4- 14 毕业生求职所遇困难（多选题）

## （四）期望帮扶

有就业意向的毕业生在求职过程中期望得到的帮扶主要为“岗位推荐”（占比 59.38%）、“求职技巧培训”（占比 46.88%）、“增加职位信息发布”（占比 37.50%）。

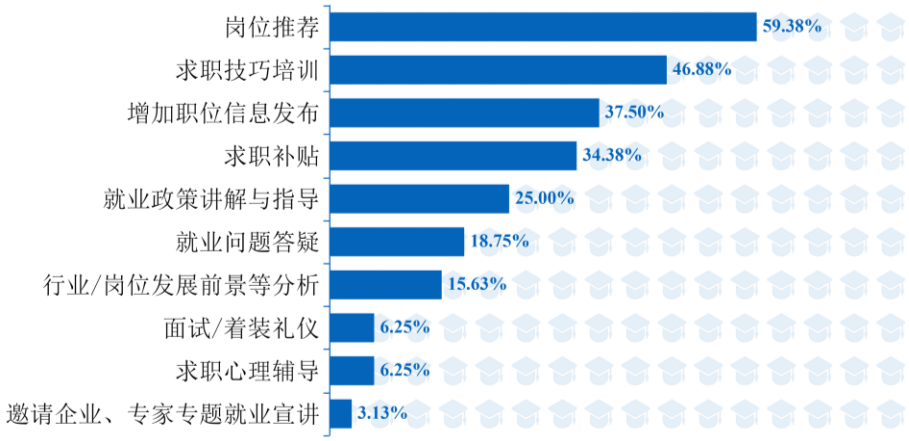



图 4- 15 未就业毕业生期望帮扶（多选题）

# 05

# 毕业生教育教学反馈

# 第五章 毕业生教育教学反馈

毕业生对母校教育教学评价是检验学校人才培养质量的重要指标。报告紧紧围绕高校立德树人的重要使命，积极促进高校毕业生参与高校人才培养和就业工作的评价、监督。本部分数据来源于“湖南警察学院 2024 届毕业生就业质量调研问卷”，主要从母校总体评价、教育教学评价、就业创业服务评价三个方面展开分析。

## 一、母校总体评价

### （一）人才培养满意度

毕业生认为母校人才培养满意度为 92.89%，其中“非常满意”占比 43.66%，“满意”占比 30.38%，“比较满意”占比 18.85%。




图 5- 1 毕业生对人才培养满意度

### （二）母校推荐度

母校推荐度是指在同等情况下，毕业生将母校推荐给他人就读的意愿，体现毕业生对母校的认可程度。毕业生对母校推荐度为 91.14%，其中“非常愿意”占比 48.40%，“愿意”占比 24.31%，“比较愿意”占比 18.43%。

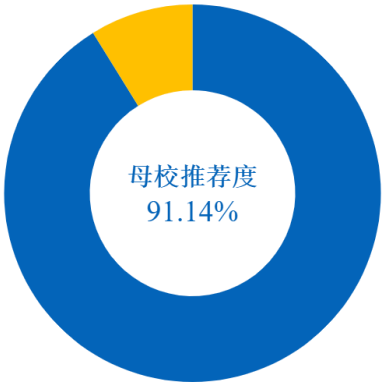



图 5- 2 毕业生对母校推荐度

# 二、教育教学评价

## （一）实践教学评价

实践教学是学校教学工作的重要组成部分，是深化课堂教学的重要环节，是学生获取、掌握知识的重要途径。毕业生对母校实践教学满意度为 91.04%，其中“非常满意”占比 32.65%，“满意”占比 35.22%，“比较满意”占比 23.17%。

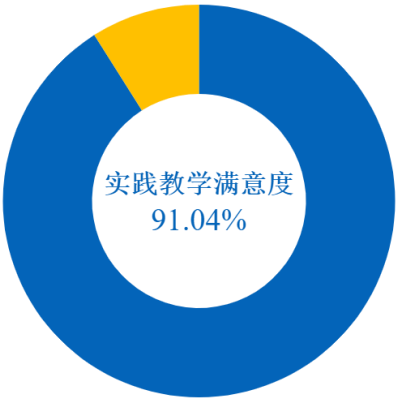



图 5- 3 毕业生对实践教学满意度

## （二）教师授课水平评价

毕业生对教师授课水平满意度为 98.87%，其中“非常满意”占比 40.27%，“满意”占比 44.80%，“比较满意”占比 13.80%。

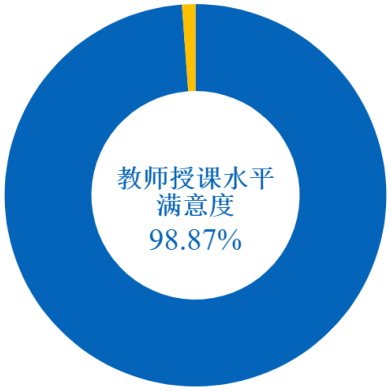



图 5- 4 毕业生对教师授课水平满意度

## （三）课程设置评价

毕业生对课程设置满意度为 92.89%，其中“非常满意”占比 28.01%，“满意”占比 40.58%，“比较满意”占比 24.30%。

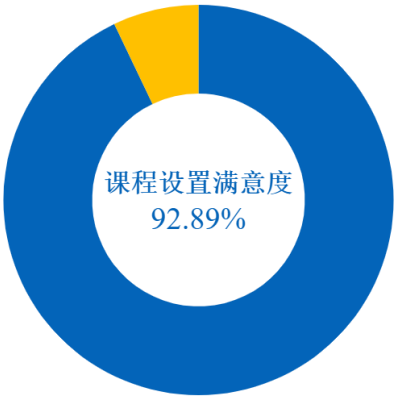



图 5- 5 毕业生对课程设置满意度

## （四）教学改进建议

毕业生认为教育教学需要加强的方面主要为“实践教学”（占比 32.75%）、“专业课的内容及安排”（占比 26.36%）、“教学设施”（占比 24.20%）。

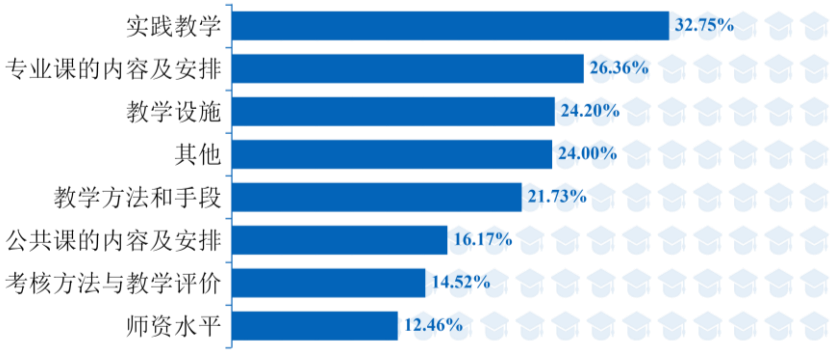



图 5- 6 毕业生对教育教学建议（多选题）

## （五）课程设置改进建议

毕业生认为母校课程设置需要加强的方面除“其他”以外主要为“专业课内容的实用性”（占比 31.51%）、“专业课开设的先后顺序”（占比 26.57%）。

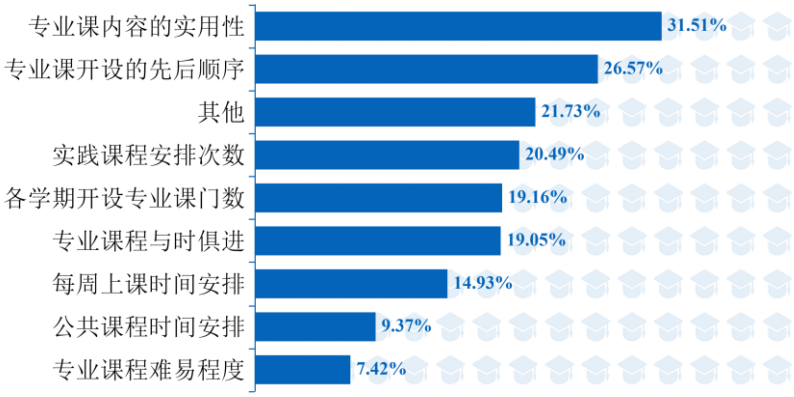



图 5- 7 毕业生对课程设置建议（多选题）

# 三、就业创业服务评价

充分了解毕业生对学校就业创业服务的评价，是对学校就业创业工作的重要检验，也是学校进一步改进相关工作的重要依据。

## （一）就业创业服务综合评价

毕业生对母校就业创业服务满意度为 94.09%，其中“非常满意”占比 59.67%，“满意”占比 22.50%，“比较满意”占比 11.92%。

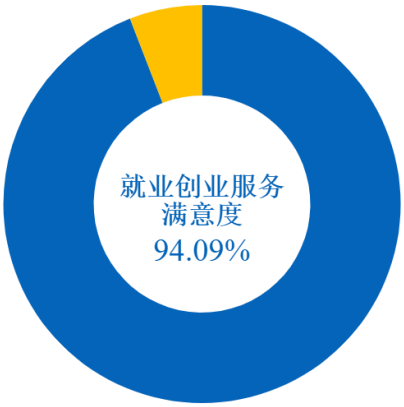



图 5- 8 毕业生对就业创业服务满意度

## （二）就业创业服务分项评价

毕业生对母校就业创业服务的满意度从七个方面进行分项评价，满意程度分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5 分，“满意”=4 分，“比较满意”=3 分，“不太满意”=2 分，“不满意”=1 分。评分越高，满意度越高，此处的满意度为样本均值。

在五分制评价标准下，毕业生满意度较高的方面为“政策宣讲”（4.41 分）、“实习实训”（4.38 分）、“就业困难帮扶”（4.36 分）。

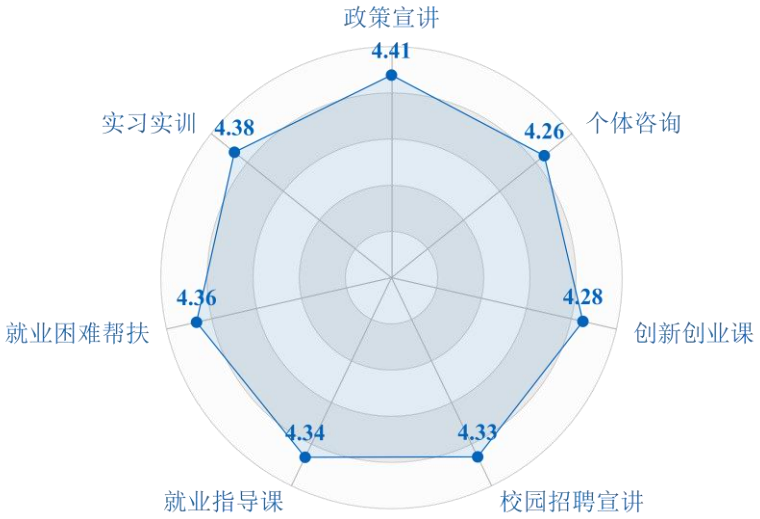



图 5- 9 毕业生对就业创业服务分项评价（五分制）

# 06

# 社会评价与反馈

# 第六章 社会评价与反馈

用人单位的反馈评价是高等教育评价不可或缺的重要维度。了解用人单位对毕业生各方面的评价、对学校就业工作的评价，对于提高学校人才培养的质量、把握社会需求、紧贴市场要求有至关重要的作用。本部分数据来源于“湖南警察学院 2024 年重点用人单位满意度调研问卷”，主要从用人单位对毕业生评价、用人单位对学校评价、未来聘用意愿三个方面进行分析。

## 一、用人单位对毕业生评价

### （一）对毕业生满意度

用人单位对毕业生满意度为 99.55%，其中“非常满意”占比 48.44%，“满意”占比 33.33%，“比较满意”占比 17.78%。

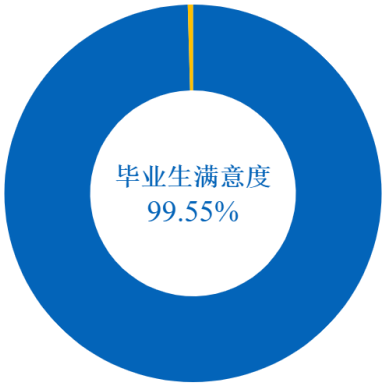



图 6-1 用人单位对毕业生满意度

### （二）对毕业生职业能力评价

用人单位对毕业生职业能力水平的满意度从八个方面进行分项评价，满意程度分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5 分，“满意”=4 分，“比较满意”=3 分，“不太满意”=2 分，“不满意”=1 分。评分越高，满意程度越高，此处的满意度为样本均值。

在五分制评价标准下，用人单位满意度较高的方面为“个人基本素养”（4.69 分）、“人际合作能力”（4.64 分）、“信息获取及使用能力”（4.64 分）。

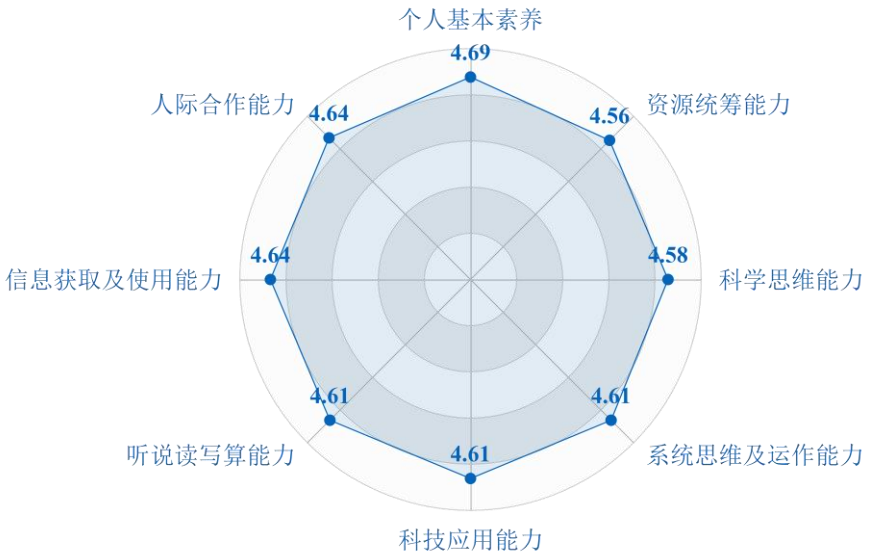



图 6- 2 用人单位对毕业生职业能力水平分项评价（五分制）

## （三）对毕业生岗位表现评价

### 1.思想品质评价

用人单位对毕业生思想品质满意度为 99.55%，其中“非常满意”占比 56.44%，“满意”占比 30.22%，“比较满意”占比 12.89%。

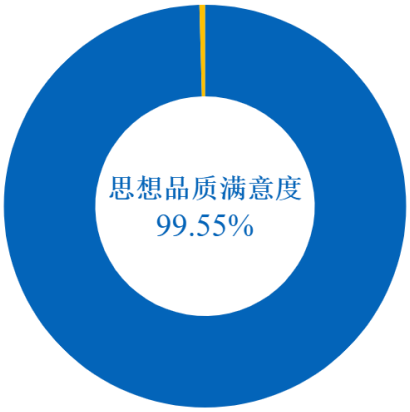



图 6- 3 用人单位对毕业生思想品质满意度

### 2.工作态度评价

用人单位对毕业生工作态度满意度为 99.12%，其中“非常满意”占比 58.67%，“满意”占比 28.89%，“比较满意”占比 11.56%。

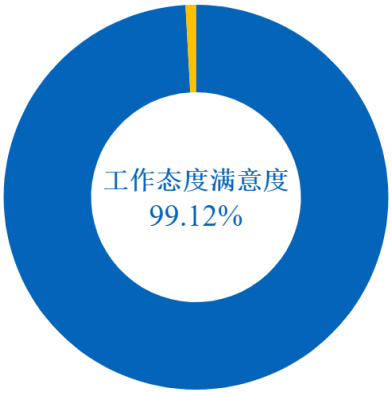



图 6- 4 用人单位对毕业生工作态度满意度

用人单位认为毕业生工作态度值得肯定的方面主要为“对工作的忠诚度和认同感”（占比 65.92%）、“责任心和勇于担当的精神”（占比 21.97%）、“积极主动、进取心”（占比 9.42%）。

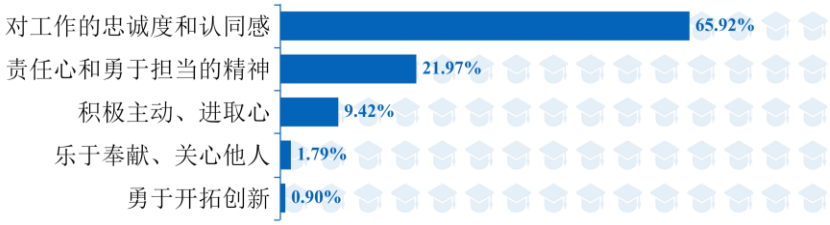



图 6- 5 用人单位认为毕业生工作态度值得肯定的方面

### 3.专业水平评价

用人单位对毕业生专业水平满意度为 100.00%，其中“非常满意”占比 57.78%，“满意”占比 31.11%，“比较满意”占比 11.11%。

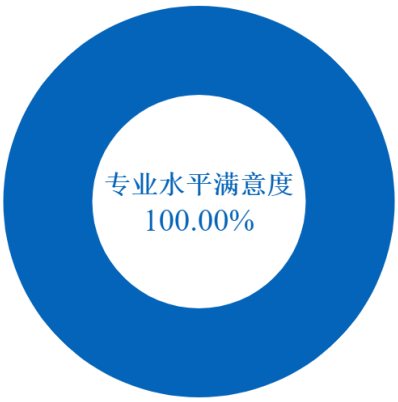



图 6- 6 用人单位对毕业生专业水平满意度

用人单位认为毕业生专业水平值得肯定的方面主要为“理论知识”（占比 34.22%）、“专业知识”（占比 24.00%）、“专业技能”（占比 20.89%）。

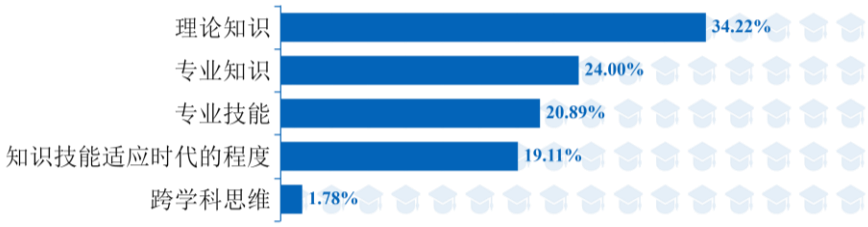



图 6-7 用人单位认为毕业生专业水平值得肯定的方面

# 二、用人单位对学校评价

## （一）对学校人才培养评价

### 1.人才培养满意度

用人单位对学校人才培养满意度为 100.00%，其中“非常满意”占比 58.22%，“满意”占比 34.22%，“比较满意”占比 7.56%。




图 6-8 用人单位对学校人才培养满意度

### 2.人才培养建议

用人单位认为学校人才培养需要提升的方面主要为“加强校企合作”（占比 34.67%）、“注重技能型人才培养”（占比 33.33%）、“注重创新能力培养”（占比 32.00%）。

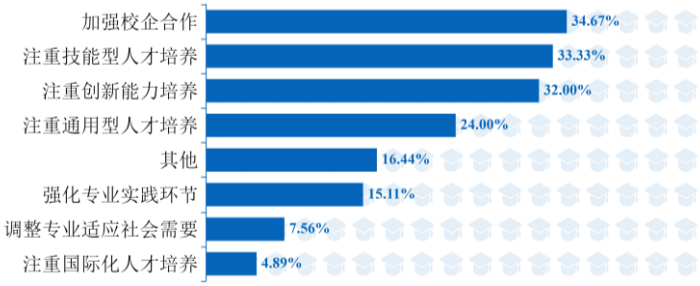



图 6-9 用人单位对学校人才培养建议（多选题）

## （二）对学校就业服务评价

### 1.就业服务满意度

用人单位对学校就业服务满意度为 99.11%，其中“非常满意”占比 56.44%，“满意”占比 33.78%，“比较满意”占比 8.89%。

用人单位对学校就业服务评价较高的方面为“档案管理及转递”（4.70 分）、“招聘响应程度”（4.69 分）、“招聘会统筹组织”（4.67 分）、“招聘场地安排对接”（4.67 分）。

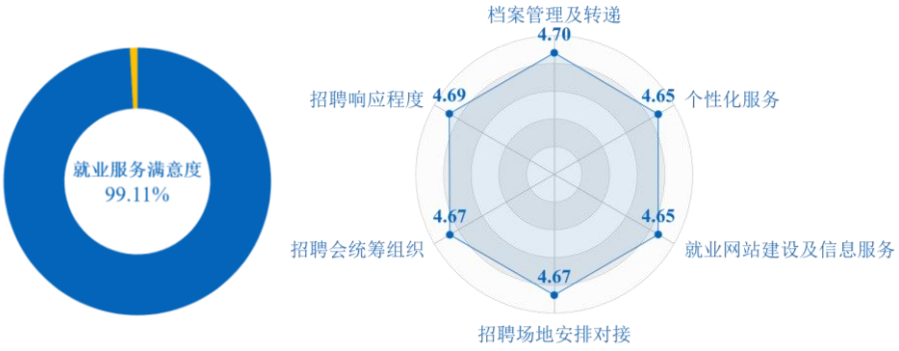



图 6- 10 用人单位对学校就业服务评价

### 2.就业服务建议

用人单位认为学校就业服务需要加强的方面主要为“加强毕业生就业指导”（占比 37.78%）、“增加校园招聘会场次”（占比 25.33%）、“及时更新发布招聘信息”（占比 23.11%）。

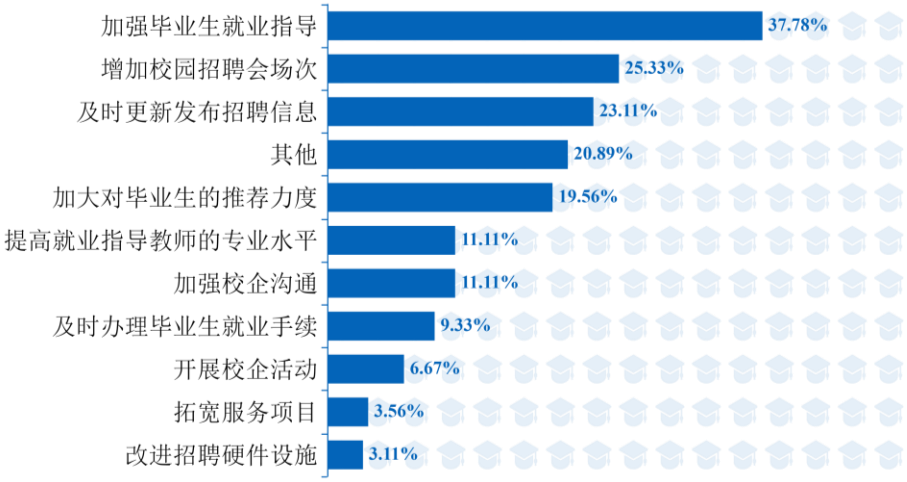



图 6- 11 用人单位对学校就业服务建议（多选题）

## 三、未来聘用意愿

表示未来愿意聘用学校毕业生的用人单位占比为 99.56%，表示“非常愿意”的单位占比 58.67%，“愿意”占比 32.89%，“比较愿意”占比 8.00%。

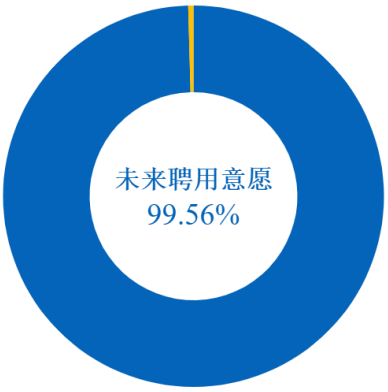



图 6- 12 用人单位未来聘用意愿

# 07

# 校园招聘分析

# 第七章 校园招聘分析

校园招聘是用人单位直接从学校招聘应届毕业生，通过在校园网上发布信息、校园招聘会、校园宣讲和答疑等形式与毕业生直接对话，发现和选聘人才的一种招聘形式。对于企业来说，校园招聘活动具有发现人才和企业品牌营销的双重功能。对于毕业生来说，校园招聘是应届生求职的最佳机会。

本部分数据来源于“湖南警察学院 2024 年重点用人单位满意度调研问卷”及湖南警察学院云就业生涯发展服务平台，主要从参会用人单位情况、招聘行为分析等方面对学校 2024 届校园招聘的情况进行分析。

## 一、参会用人单位情况

### （一）单位行业

参与学校 2024 届校园招聘活动的用人单位所属行业主要为“信息传输、软件和信息技术服务业”（占比 16.50%）、“批发和零售业”（占比 11.65%）、“教育”（占比 10.68%）。

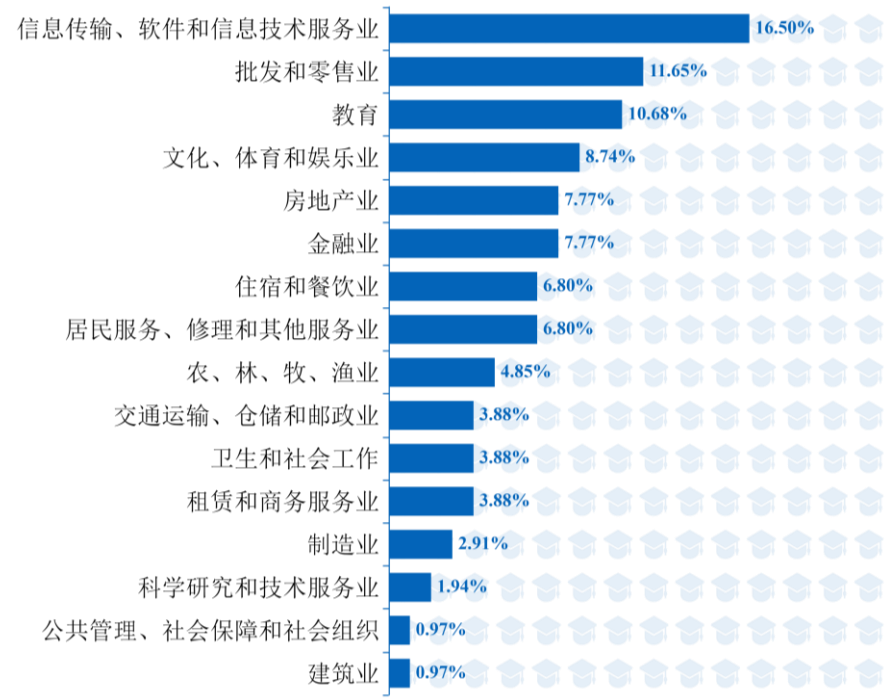



图 7-1 学校校园招聘用人单位行业分布

## （二）单位地域

参与学校 2024 届毕业生校园招聘活动的用人单位所在地域主要为“湖南省”（占比 83.16%）、“广东省”（占比 8.42%）。

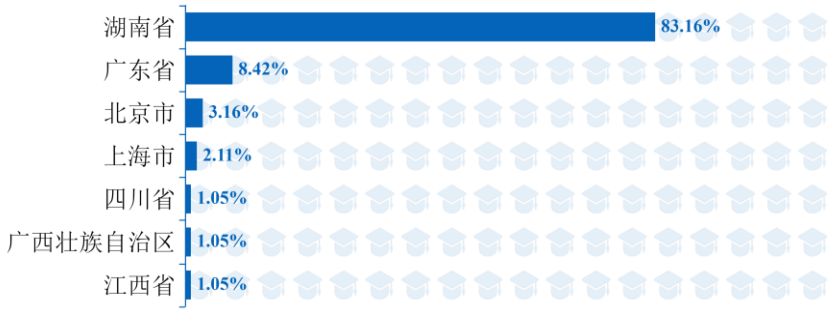



图 7- 2 学校校园招聘用人单位地域分布

# 二、招聘行为分析

## （一）招聘途径

除“其他”（占比 29.87%）外，用人单位招聘毕业生的途径主要为 “政府/社会组织的人才招聘活动”（占比 25.78%）、“定向培养”（占比 24.89%）、“通过单位网站发布招聘信息”（占比 14.67%）。

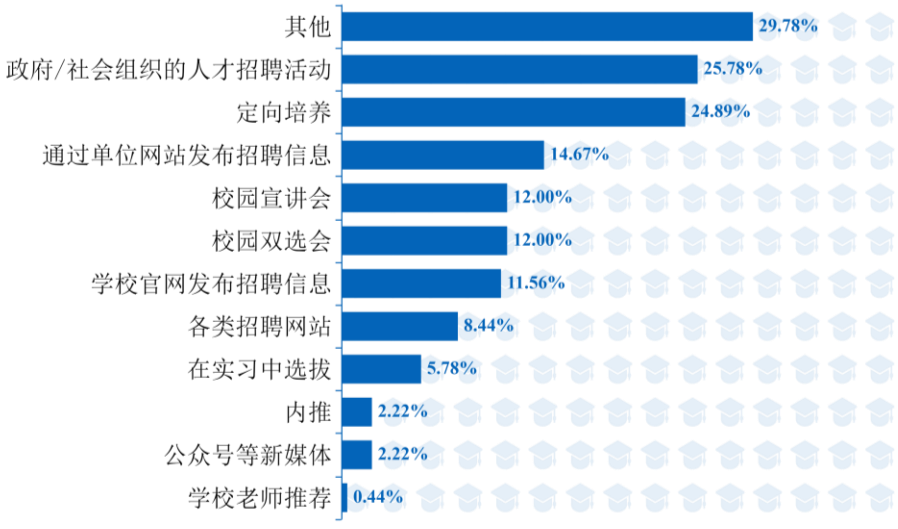



图 7- 3 用人单位招聘途径（多选题）

## （二）招聘薪资

用人单位在聘用毕业生时，愿意给出的平均薪资为 5091 元，薪资范围主要集中在“4001-5000 元”（占比 28.00%）。

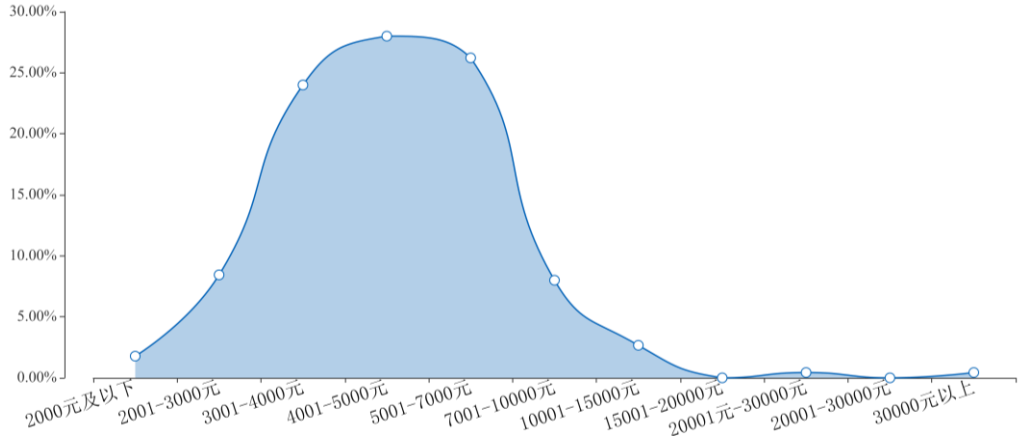



图 7-4 用人单位招聘薪资分布

## （三）招聘困难

21.78%的用人单位表示在招聘过程中遇到过困难，其所遇招聘困难主要为“符合岗位要求的应聘者少”（占比 44.90%）、“毕业生求职意愿低”（占比 42.86%）、“求职人员期望薪资与能力不符”（占比 28.57%）。

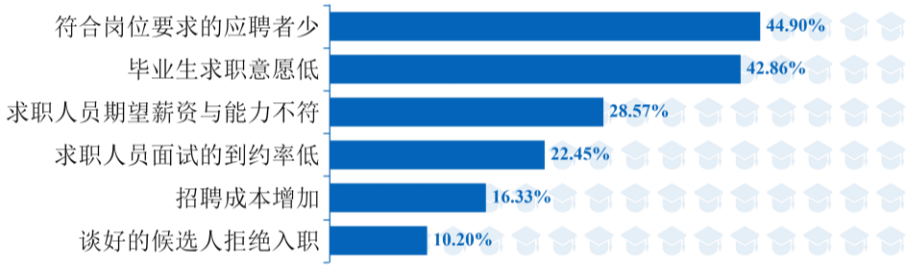



图 7-5 用人单位招聘所遇困难（多选题）

## （四）招聘看重因素

用人单位招聘毕业生时的关注因素主要为“综合素质”（占比 70.67%）、“人品素质、忠诚度、责任心”（占比 53.78%）、“社会适应能力”（占比 36.44%）。

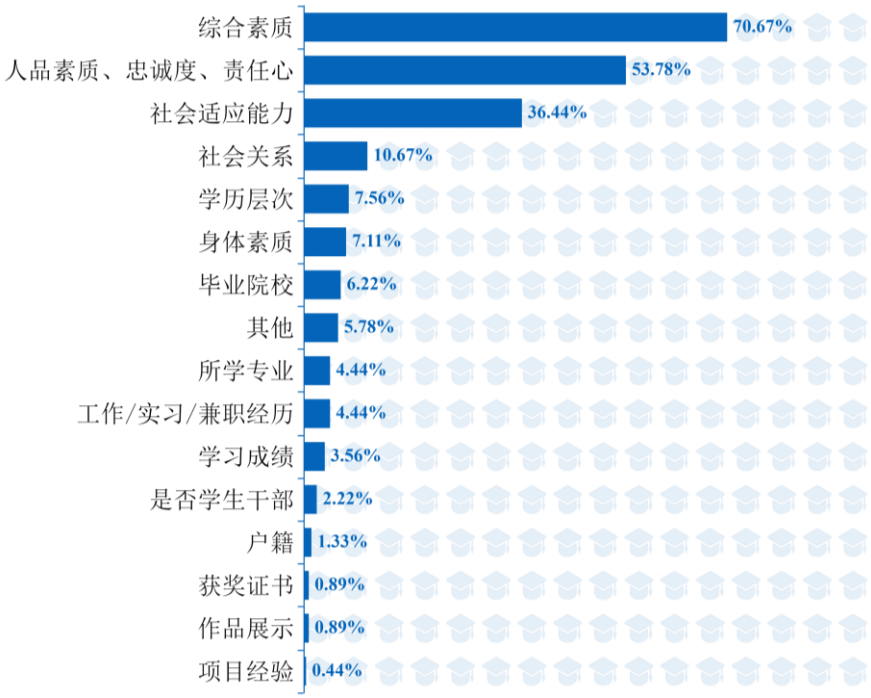



图 7- 6 用人单位招聘关注因素（多选题）

## （五）专业对口关注度

调查结果显示，用人单位的专业对口关注度为 89.78%，其中“非常关注”占比 20.89%，“关注”占比 38.22%，“比较关注”占比 30.67%。

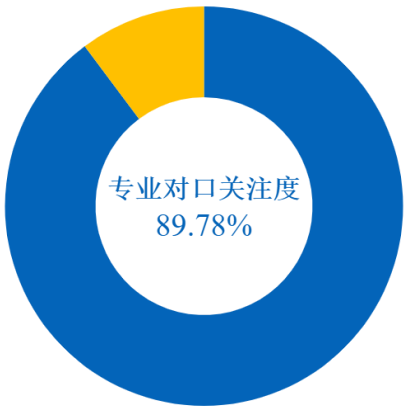



图 7- 7 用人单位对专业对口关注度

## （六）到校招聘原因

用人单位选择到校招聘毕业生的原因主要为“学生综合素质高”（占比 46.22%）、“毕业生充足，容易招到人”（占比 33.78%）、“业务与学校的重点专业相关”（占比 21.78%）。

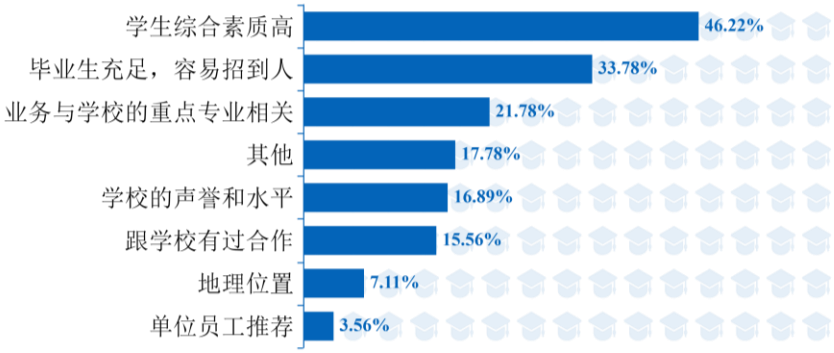



图 7- 8 用人单位到校招聘原因（多选题）

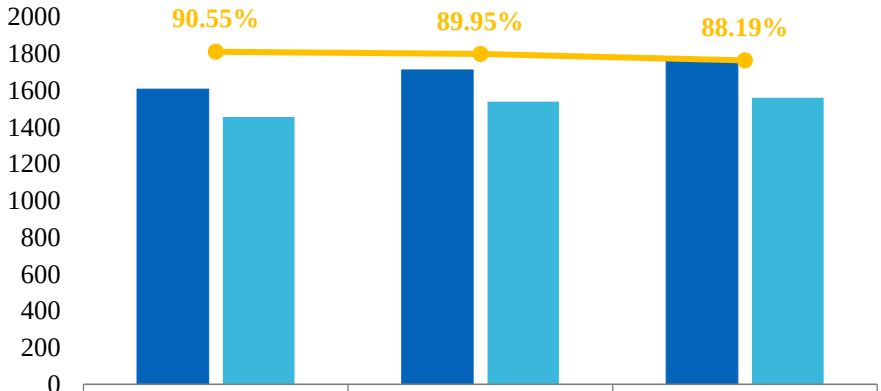
# 08

# 毕业生就业发展趋势

# 第八章 毕业生就业发展趋势

## 一、规模及毕业去向落实率变化趋势

2022-2024 届毕业生规模呈稳定上升趋势，2024 届为 1770 人；毕业去向落实率略有下降，2024 届为 88.19%。近三届毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势如下图所示。




| | 2022届 | 2023届 | 2024届 |
|---|---|---|---|
| 毕业人数 | 1608 | 1711 | 1770 |
| 毕业去向落实人数 | 1456 | 1539 | 1561 |
| 毕业去向落实率 | 90.55% | 89.95% | 88.19% |

图 8- 1 2022-2024 届毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势

## 二、毕业去向变化趋势

2022-2024 届毕业生单位就业率[19]呈先升后降趋势，但始终保持在较高水平，2024 届为 84.41%；升学率呈先降后升趋势，2024 届相比 2023 届上升了 0.77 个百分点。近三届毕业生毕业去向变化趋势如下图所示。

[19] 按照教育部发布的文件《教育部办公厅关于进一步做好普通高等学校毕业生就业监测工作的通知》（教就业厅函〔2024〕11 号），单位就业包含签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、科研助理、管理助理、国家基层项目、地方基层项目、应征义务兵，单位就业率=单位就业人数/毕业生人数。2022、2023 届数据均参照此标准计算。

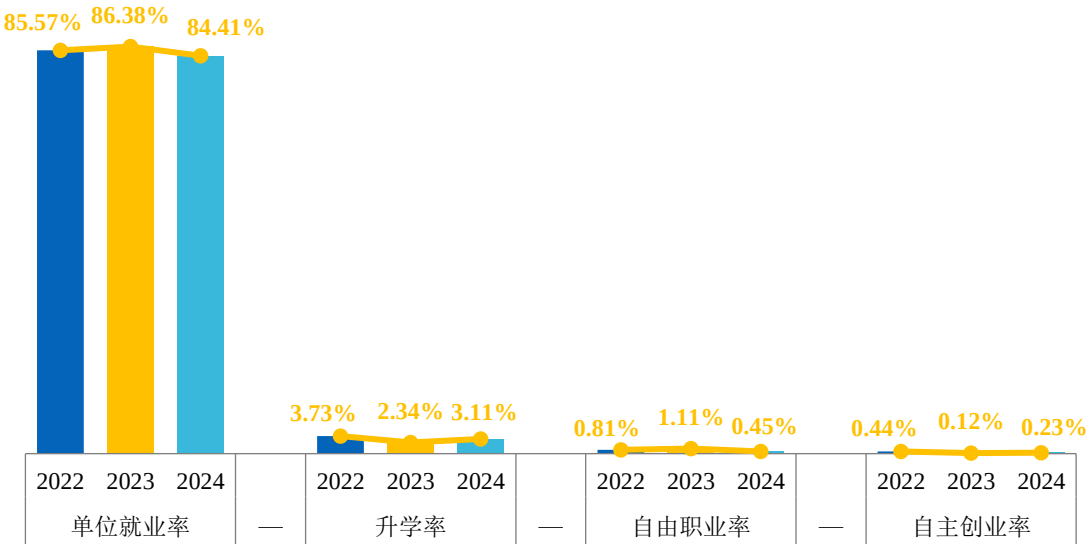



图 8- 2 2022-2024 届毕业生毕业去向变化趋势

## 三、行业流向变化趋势

2022-2024 届毕业生在“公共管理、社会保障和社会组织”行业就业最为集中且就业比例较为稳定，均保持在 58.00%以上；在“批发和零售业”和“租赁和商务服务业”就业的比例均呈上升趋势。近三届毕业生主要行业流向变化趋势如下图所示。

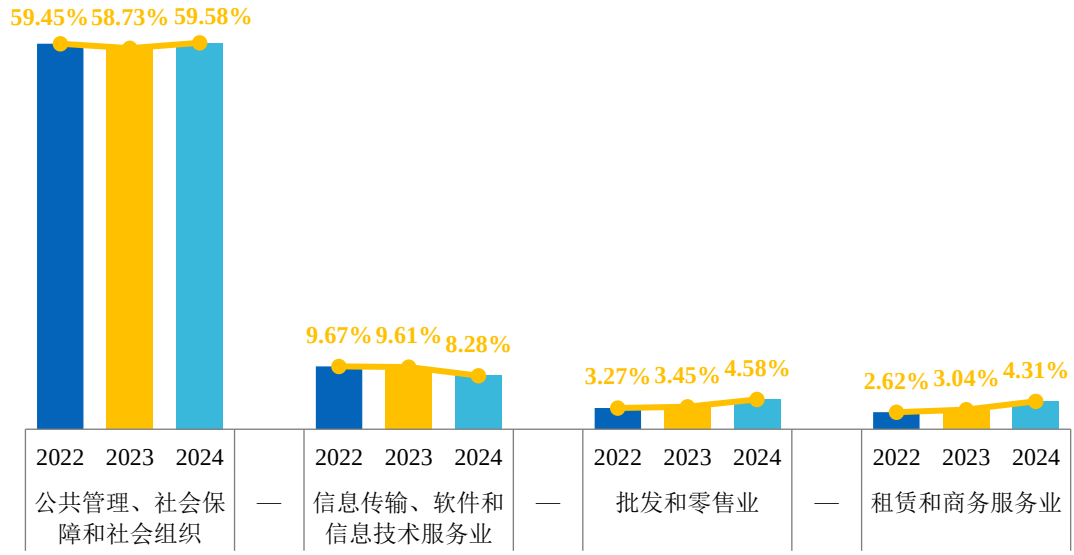



图 8- 3 2022-2024 届毕业生主要就业行业变化趋势

## 四、地域流向变化趋势

2022-2024 届毕业生留湘就业的比例稳中有升，2024 届位 84.05%，相比 2023 届上升了 1.51 个百分点。近三届毕业生主要地域流向变化趋势如下图所示。

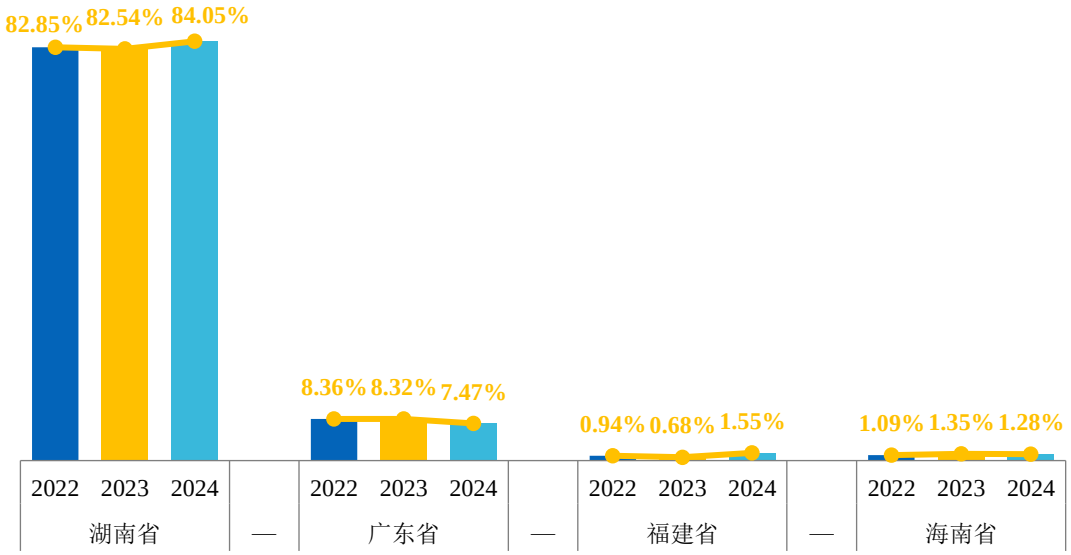



图 8-4 2022-2024 届毕业生主要地域流向变化趋势

## 五、就业反馈变化趋势

2022-2024 届毕业生“就业满意度”“就业专业相关度”“职业期待匹配度”和“就业稳定性”均呈上升趋势。近三届毕业生主要就业反馈指标变化趋势如下图所示。

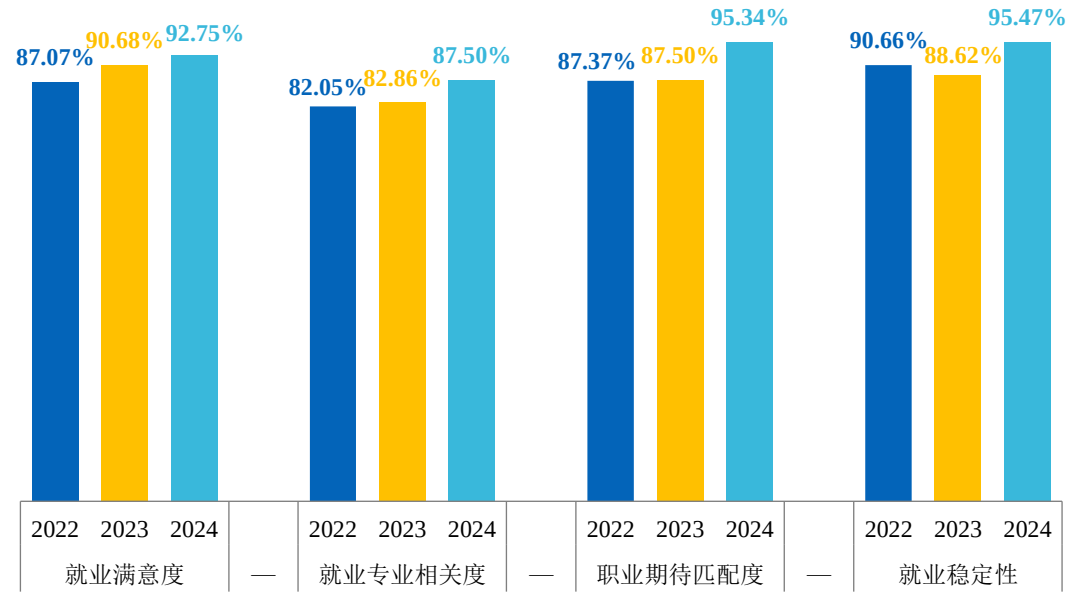



图 8-5 2022-2024 届毕业生主要就业反馈指标变化趋势

# 09

# 就业工作特色总结

# 第九章 就业工作特色总结

2024 年，在上级主管部门和领导的关心指导下，在学院党委的坚强领导和全院教职员工的共同努力下，招生就业处努力克服 2024 年高校毕业生人数持续增加、就业矛盾突出的巨大压力，以促进 2024 届毕业生高质量充分就业为抓手，做细做实就业日常工作，深入开展访企拓岗，千方百计拓宽就业渠道，认真做好就业反馈就业核查，贴心做好困难毕业生就业帮扶。我院毕业生就业保持良好态势，2024 届毕业生初次毕业去向落实率为 88.19%，就业去向落实率居全省本科院校高校前列。

## 一、强化管理，做细做实就业日常

招生就业处认真落实上级部门、学院的各项工作，做好就业服务，及时将就业政策、工作要点传达至各系部、大队。第一时间在就业网站、就业群发布就业岗位信息；认真落实日报、周报、月报制度，实时更新国库、省库数据，做好就业形势、用人单位、毕业生跟踪调查，及时做好就业反馈。一年来，通过各种途径发布就业信息 300 余条，提供岗位 4000 余个，调研就业单位 80 余家，调查毕业生 1800 余名，取得了详细的一手反馈资料，对今后就业服务工作的开展起到了很好的指导作用。

## 二、细致认真，做好入警招录

认真组织 2024 年公安联考报考、送考工作；贴心组织学生参考。4 月底至 5 月初，招生就业处提前谋划，主动对接省公安厅、人事厅公务员管理局、人事考试院，协调具体招录细则。在 6 月份上旬完成部属公安院校和我院毕业生招录入警工作。2024 年我院公安专业毕业生为 745 人，就业 732 人，就业率 98.26%，就业率居全国公安院校前列。其中考研深造、通过国家公务员招录考试、铁路公安、边检、海关、选调生 150 余人，湖南省最终设置公安专业职位分别为 688 个，职位数远超选岗人数，剩余岗位 102 个。与海南省公安厅、新疆、西藏相关部门联系，为公安联考 50 分以下的毕业生提供岗位，解决就业 6 人。

## 三、线上线下，办好校园招聘会

**一是认真组织校园宣讲、招聘活动，巩固建设好校园人才市场。**11 月份举办了 2025 届

大型供需见面会，供需见面会吸引了 130 余家有质量的企业来到学院挑选毕业生，共计提供岗位 4000 余个。配合三个普通专业系部举办多场专场招聘会和宣讲会，提供就业岗位 500 余个。

**二是完善就业信息网络，办好网上双选会。**充分利用好学院就业平台，在学院的就业信息网上开辟就业动态、招考招聘信息、政策与规定、指导培训等诸多栏目，及时更新就业信息，针对我院普通专业毕业生的实际情况，精准推送就业信息给毕生。2024 年，通过信息网发布就业信息、招考信息 300 余条，提供就业岗位 2000 余个。

## 四、以人为本，做好就业帮扶

建立和完善就业困难毕业生数据库，落实帮扶谈话制度，做好学生心理疏导工作，提供优质就业岗位供就业困难毕业生选择。为家庭困难毕业生申请国家补贴，2024 年帮助 104 名家庭经济困难毕业生申报帮扶资金 156800 元。对“建档立卡”贫困户家庭毕业生，实行“一对一”帮扶，实现有就业意愿的“建档立卡”贫困生实现百分百就业。2024 年我校困难毕业生 75 人除个别“建档立卡”贫困毕业生因备考研究生或者公务员暂不就业外，其余均顺利就业。

# 附 录

## 一、调研回收情况

“湖南警察学院 2024 届毕业生就业质量调研问卷”样本回收情况如下表所示。

**附表 1 “湖南警察学院 2024 届毕业生就业质量调研问卷”样本回收情况**

| 系部 | 毕业人数 | 有效调研人数 | 有效调研回收率 |
|---|---|---|---|
| 交通管理系 | 99 | 91 | 91.92% |
| 刑事科学技术系 | 149 | 128 | 85.91% |
| 警务指挥与战术系（体育教学部） | 49 | 42 | 85.71% |
| 治安系 | 149 | 127 | 85.23% |
| 侦查系 | 200 | 161 | 80.50% |
| 信息技术（网监）系 | 445 | 203 | 45.62% |
| 管理系 | 293 | 106 | 36.18% |
| 法律系 | 386 | 113 | 29.27% |
| **总计** | **1770** | **971** | **54.86%** |

“湖南警察学院 2024 年重点用人单位满意度调研问卷”样本回收情况如下表所示。

**附表 2 “湖南警察学院 2024 年重点用人单位满意度调研问卷”样本回收情况**

| 行业 | 有效问卷回收量 | 占比 |
|---|---|---|
| 公共管理、社会保障和社会组织 | 171 | 76.00% |
| 教育 | 11 | 4.89% |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 8 | 3.56% |
| 金融业 | 4 | 1.78% |
| 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | 3 | 1.33% |
| 批发和零售业 | 3 | 1.33% |
| 交通运输、仓储和邮政业 | 3 | 1.33% |
| 卫生和社会工作 | 3 | 1.33% |
| 制造业 | 3 | 1.33% |
| 军队 | 3 | 1.33% |
| 居民服务、修理和其他服务业 | 2 | 0.89% |
| 文化、体育和娱乐业 | 2 | 0.89% |
| 租赁和商务服务业 | 2 | 0.89% |
| 采矿业 | 2 | 0.89% |
| 房地产业 | 2 | 0.89% |
| 建筑业 | 1 | 0.44% |
| 国际组织 | 1 | 0.44% |
| 科学研究和技术服务业 | 1 | 0.44% |
| **总计** | **225** | **100.00%** |

## 二、毕业生分系部就业数据综合统计表

附表 3 毕业生分系部就业数据综合统计表

| 系部 | 生源人数 | 毕业去向落实人数 | 毕业去向落实率(%) | 升学率(%) | 创业率(%) | 就业满意度(%) | 就业专业相关度(%) | 职业期待匹配度(%) | 就业稳定性(%) | 人才培养满意度(%) | 母校推荐度(%) | 就业创业服务满意度(%) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 信息技术（网监）系 | 445 | 373 | 83.82 | 2.02 | 0.22 | 89.57 | 70.75 | 92.52 | 91.16 | 85.22 | 81.77 | 87.19 |
| 法律系 | 386 | 328 | 84.97 | 5.44 | - | 87.13 | 95.00 | 96.25 | 96.25 | 95.58 | 93.81 | 96.97 |
| 管理系 | 293 | 224 | 76.45 | 7.51 | 1.02 | 73.08 | 41.82 | 65.45 | 89.09 | 71.70 | 68.87 | 81.13 |
| 侦查系 | 200 | 195 | 97.50 | 1.50 | - | 97.45 | 97.40 | 100.00 | 95.45 | 98.76 | 98.14 | 99.20 |
| 刑事科学技术系 | 149 | 145 | 97.32 | - | - | 96.03 | 95.16 | 98.39 | 97.58 | 99.22 | 97.66 | 98.44 |
| 治安系 | 149 | 149 | 100.00 | - | - | 99.21 | 97.62 | 98.41 | 98.41 | 99.21 | 100.00 | 97.41 |
| 交通管理系 | 99 | 98 | 98.99 | - | - | 97.78 | 89.89 | 98.88 | 97.75 | 100.00 | 98.90 | 99.69 |
| 警务指挥与战术系（体育教学部） | 49 | 49 | 100.00 | - | - | 97.62 | 97.56 | 100.00 | 97.56 | 100.00 | 95.24 | 97.28 |
| **总计** | **1770** | **1561** | **88.19** | **3.11** | **0.23** | **92.75** | **87.50** | **95.34** | **95.47** | **92.89** | **91.14** | **94.09** |

## 三、毕业生分专业就业数据综合统计表

附表 4 毕业生分专业就业数据综合统计表

| 系部 | 专业 | 生源人数 | 毕业去向落实人数 | 毕业去向落实率(%) | 升学率(%) | 创业率(%) | 就业满意度(%) | 就业专业相关度(%) | 职业期待匹配度(%) | 就业稳定性(%) | 人才培养满意度(%) | 母校推荐度(%) | 就业创业服务满意度(%) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 信息技术（网监）系 | 信息安全 | 180 | 143 | 79.44 | 0.56 | - | 77.27 | 51.35 | 78.38 | 78.38 | 73.85 | 73.85 | 76.92 |
| | 数据科学与大数据技术 | 166 | 131 | 78.92 | 4.82 | 0.60 | 83.87 | 39.13 | 95.65 | 82.61 | 74.00 | 64.00 | 78.00 |
| | 网络安全与执法 | 99 | 99 | 100.00 | - | - | 97.73 | 87.36 | 97.70 | 98.85 | 100.00 | 97.73 | 100.00 |
| 法律系 | 法学 | 386 | 328 | 84.97 | 5.44 | - | 87.13 | 95.00 | 96.25 | 96.25 | 95.58 | 93.81 | 96.97 |
| 管理系 | 行政管理 | 237 | 183 | 77.22 | 6.75 | 1.27 | 69.84 | 47.73 | 68.18 | 86.36 | 72.62 | 69.05 | 85.37 |
| | 应用心理学 | 56 | 41 | 73.21 | 10.71 | - | 86.67 | 18.18 | 54.55 | 100.00 | 68.18 | 68.18 | 64.94 |
| 侦查系 | 侦查学 | 101 | 97 | 96.04 | 2.97 | - | 95.83 | 98.55 | 100.00 | 97.10 | 98.67 | 98.67 | 99.05 |
| | 经济犯罪侦查 | 50 | 49 | 98.00 | - | - | 97.73 | 95.45 | 100.00 | 93.18 | 97.73 | 95.45 | 98.70 |
| | 禁毒学 | 49 | 49 | 100.00 | - | - | 100.00 | 97.56 | 100.00 | 95.12 | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| 刑事科学技术系 | 刑事科学技术 | 149 | 145 | 97.32 | - | - | 96.03 | 95.16 | 98.39 | 97.58 | 99.22 | 97.66 | 98.44 |
| 治安系 | 治安学 | 149 | 149 | 100.00 | - | - | 99.21 | 97.62 | 98.41 | 98.41 | 99.21 | 100.00 | 97.41 |
| 交通管理系 | 交通管理工程 | 99 | 98 | 98.99 | - | - | 97.78 | 89.89 | 98.88 | 97.75 | 100.00 | 98.90 | 99.69 |
| 警务指挥与战术系（体育教学部） | 警务指挥与战术 | 49 | 49 | 100.00 | - | - | 97.62 | 97.56 | 100.00 | 97.56 | 100.00 | 95.24 | 97.28 |
| **总计** | | **1770** | **1561** | **88.19** | **3.11** | **0.23** | **92.75** | **87.50** | **95.34** | **95.47** | **92.89** | **91.14** | **94.09** |

# 对党忠诚 · 服务人民
# 执法公正 · 纪律严明


邮 编： 410138

电 话： 【招生咨询】 0731-81866628（兼传真） 81866629

【学院总值班】 0731-81866616（兼传真）

地 址： 长沙市经济技术开发区远大三路九号